Digitized by the Internet Archive in 2023 with funding from University of Toronto













- W54

women in the labour force

les femmes dans la population active

facts and figures

faits et données

LIBRARY

1976 edition part 1 labour force survey édition de 1976

partie 1 enquête

sur la main-d'æyre





women in the labour force

les femmes dans la population active

facts and figures

faits et données

1976 edition
part 1
labour force survey

édition de 1976

partie 1 enquête

sur la main-d'ævre



Rights in Employment Labour Canada

Hon. John Munro, Minister T.M. Eberlee, Deputy Minister Droits en matière d'emploi Travail Canada

L'hon. John Munra, ministre T.M. Eberlee, sous-ministre



Labour Canada Travail Canada

ISBN: 0-662-00832-4

© Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1977

LABOUR FORCE HIGHLIGHTS

- In 1975, there were 3,697,000 women in a total labour force of 10,060,000 persons, thus representing 36.7 per cent of the labour force (Table 1).
- The female labour force in 1975 showed a percentage increase of 78.1 per cent, compared with the female labour force in 1965; and also an increase of 1,621,000 women in the labour force in that decade (Tables 1 and 2).
- In 1975, there were 8,359,000 women in the population aged 15 years and over compared with the 1965 population of 6,623,000 women aged 14 years and over. The female labour force in 1975 constituted 44.2 per cent of the female population aged 15 years and over, compared with 31.3 per cent in 1965 (Table 1).
- In 1975, there were 2,204,000 married women in the female labour force, constituting 59.6 per cent of the female labour force (Tables 14 and 15).
- In 1975, there were 5,302,000 married women in the total population aged 15 years and over of whom 2,204,000 were in the labour force, representing 41.6 per cent of married women in the population. In 1965, there were 4,255,000 married women in the population aged 14 years and over of whom 1,073,000 were in the labour force, representing 25.2 per cent of married women in the population (Table 14).
- In 1975, 82.0 per cent of all single women in the population aged 25 to 54 were in the labour force; 46.2 per cent of all married women aged 25 to 54 in the population were also in the labour force.

POINTS SAILLANTS

- En 1975, 3,697,000 femmes faisaient partie de la population active qui comptait 10,060,000 personnes au total; elles en constituaient ainsi les 36.7% (Tableau 1).
- Au cours de la décennie de 1965 à 1975, la main-d'oeuvre féminine a augmenté de 78.1%, soit un accroissement de 1,621,000 femmes (Tableaux 1 et 2).
- En 1975, la population âgée de 15 ans et plus comptait 8,359,000 femmes. En 1965, la population âgée de 14 ans et plus représentait 6,623,000 de femmes. La main-d'oeuvre féminine représentait en 1975, 44.2% de la population féminine âgée de 15 ans et plus, comparativement à 31.3% en 1965 (Tableau 1).
- En 1975, 2,204,000 femmes mariées faisaient partie de la main-d'oeuvre féminine, soit 59.6% de celle-ci (Tableaux 14 et 15).
- En 1975, l'ensemble de la population âgée de 15 ans et plus comptait 5,302,000 femmes mariées dont 2,204,000 faisaient partie de la population active, représentant 41.6% de femmes mariées dans la population. En 1965, la population âgée de 14 ans et plus était constituée de 4,255,000 femmes mariées dont 1,073,000 dans la population active, représentant ainsi 25.2% des femmes mariées dans la population (Tableau 14).
- En 1975, 82.0% des femmes célibataires âgées de 25 à 54 ans faisaient partie de la population active; il en était de même pour 46.2% des femmes mariées âgées de 25 à 54 ans.

- In 1975, the participation rates of women in the labour force ranged from 49.2 per cent in Alberta to 31.3 per cent in Newfoundland. In 1970, the highest participation rate was in Alberta (40.3 per cent) and the lowest in Newfoundland (24.3 per cent) (Table 7).
- In 1975, 20.3 per cent of all employed women worked part-time; the comparable percentage for men was 5.1 per cent (Table 11).
- In 1975, there were 318,000 women employed in medicine and health occupations, representing 80.5 per cent of all persons so employed. There were also 1,209,000 women employed in clerical occupations, representing 74.7 per cent of all persons employed in such occupations (Table 24).
- In 1975, 1.7 per cent of women in the full-time employed labour force were absent from work, because of illness, for the whole of a particular week; the percentage of men in the full-time employed labour force who were absent from work because of illness for the whole of a particular week was 1.7 per cent (Table 20).

- En 1975, les taux de participation des femmes dans la population active allaient de 49.2% en Alberta à 31.3% à Terre-Neuve. En 1970, l'Alberta comptait le taux de participation le plus élevé, soit 40.3%, Terre-Neuve venait au dernier rang, avec 24.3% (Tableau 7).
- En 1975, 20.3% de toutes les femmes en emploi travaillait à temps partiel; dans le cas des hommes en emploi, ce pourcentage s'élevait à 5.1% (Tableau 11).
- En 1975, 318,000 femmes occupaient des postes dans la médecine et la santé, représentant ainsi 80.5% de tous les employés de ces professions et 1,209,000 de femmes occupaient des emplois de bureau, soit 74.7% de tous les employés de bureau (Tableau 24).
- En 1975, 1.7% des femmes employées à plein temps se sont absentées du travail pour cause de maladie pendant une semaine entière; dans le cas des hommes, ce pourcentage s'élevait à 1.7% (Tableau 20).

TABLE OF CONTENTS

TABLE DES MATIERES

	Page		Page
List of Tables Force Survey	1	Liste des tableaux Enquête mensuelle sur la	1
(1975)	5	main-d'oeuvre (1975)	5
Size of the labour force	6	Importance de la population active	6
Increase in the labour force	8	Augmentation de la population active	8
The employed and unemployed	10	Population active en emploi et sans emploi	10
Unemployment rates by province	12	Taux de chômage, par province	12
Rate of unemployment by age Rate of unemployment by marital	14	Taux de chômage, selon l'âge Taux de chômage, selon l'état	14
status	16	civil	16
Provincial participation rates	18	Taux de participation par province	18
Participation rates for various		Taux de participation, selon	
ages	20	les groupes d'âge	20
Ages of the labour force	22	Groupes d'âge dans la population active	22
Population, labour force, and persons not in the labour	24	Population, population active, et personnes qui ne font pas partie de la population	
force by age	24	active, selon l'âge Population active régulière,	24
Regular full-time and part-time labour force	26	employée à temps plein et à temps partiel	26
Hours actually worked in a week	28	Heures de travail exécutées	0.0
		dans une semaine	28
Average hours of work Marital status of the labour	30	Nombre moyen d'heures de travail. Etat civil de la population	30
force The proportion of married and	32	active Proportion des femmes mariées	32
single women	34	et célibataires Taux de participation, selon	34
status	36	l'état civil	36
status	38	et des personnes qui ne font pas partie de la population	38
Percentage distribution of the labour force by age group		active, selon l'état civil Répartition procentuelle de la population active, selon le	30
for the provinces	40	groupe d'âge et par province	40

	Page		Page
Percentage distribution of the labour force by marital status		Répartition procentuelle de la population active, selon	
for the provinces	42	l'état civil et par province Taux de participation, selon	42
Participation rates by age for the provinces	44	1'âge et par province	44
Participation rates by marital		Taux de participation, selon	
status for the provinces	46	l'état civil et par province	46
Absenteeism because of illness	48	Absence au travail pour cause de maladie	48
Employed labour force by reason	F.O.	Population active en emploi,	
for absence from work	50	selon le motif d'absence au travail	50
Employed labour force by class		Population active en emploi,	
of worker	52	selon le statut du travailleur.	52
The labour force by industry	54	La population active dans	54
Occupations in the labour force	56	Professions dans la population	
Paggang for non-neuticination		active	56
Reasons for non-participation in the labour force	58	Motifs de non-participation à la population active	58
Technical Notes	61	Notes techniques	61
Technical mocessossossossossossossossossossossossosso	OI	nores recuiridaes	0.1

Liste des tableaux

	Table		
	Tableau	Page	
Population, labour force, and participation rates by sex, Canada, 1965, 1970 and 1975	1	7	Population, population active et taux de participation selon le sexe, Canada, 1965, 1970 et 1975
Population and labour force, by sex, 1965 and 1975, showing increase 1965 to 1975, Canada	2	9	Population et population active selon le sexe, 1965 et 1975; augmentation numérique et procentuelle, 1965 à 1975, Canada
Employed and unemployed labour force, and rate of unemployment, by sex, Canada, 1975	3	11	Population active en emploi, et taux de chômage selon le sexe, Canada, 1975
Rate of unemployment, by sex and province, Canada, 1975	4	13	Taux de chômage, selon le sexe et la province, Canada, 1975
Rate of unemployment, by age and sex, Canada, 1975	5	15	Taux de chômage, selon les groupes d'âges et le sexe, Canada, 1975
Rate of unemployment, by marital status and sex, Canada, 1975	6	17	Taux de chômage, selon l'état civil et le sexe, Canada, 1975
The female labour force and participation rates, by province, Canada, 1965, 1970 and 1975	7	19	Femmes dans la population active et leurs taux de participation, par province, Canada, 1965, 1970 et 1975
The female labour force and participation rates by age group, Canada, 1965, 1970 and 1975	8	21	Femmes dans la population active et leurs taux de participation selon les groupes d'âges, Canada, 1965, 1970 et 1975
Percentage distribution of the labour force by age group and sex, Canada, 1965 and 1975	9	23	Distribution procentuelle de la population active selon les groupes d'âges et le sexe, Canada, 1965 et 1975

	Table		
	Tableau	Page	
Percentage distribution of the population, the employed and unemployed labour force, and persons not in the labour force, by age group and sex, Canada, 1975	10	25	Distribution procentuelle de la population, de la population active en emploi et sans emploi, et de personnes qui ne font pas partie de la population active, selon les groupes d'âges et le sexe, Canada, 1975
Percentage distribution of regular full-time and regular part-time workers in the employed labour force, Canada, 1975	11	27	Distribution procentuelle de la population active (femmes et hommes) travaillant régulièrement à plein temps et travaillant ordinairement à temps partiel, Canada, 1975
Employed labour force, by number of hours actually worked in a week showing per- centage distribution by sex, and women as percentage of total employed labour force, Canada, 1975	12	29	Population active en emploi selon le nombre d'heures de travail exécutées par semaine: distribution procentuelle des femmes et des hommes et pour- centage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi, Canada, 1975
Average weekly hours of work of the employed labour force at work sometime during the reference week, by sector and sex, Canada, 1975	13	31	Moyenne des heures hebdoma- daires de travail de la population active en emploi à un moment quelconque, au cours de la semaine de référence, selon le secteur et le sexe, Canada, 1975
Female population and female labour force, by marital status, and participation rates of women in the labour force, Canada, 1965, 1970 and 1975	14	33	Population féminine et main- d'oeuvre féminine selon l'état civil et taux de participation des femmes à la population active, Canada, 1965, 1970 et 1975
Percentage distribution of women and men in the population and labour force, by marital status, Canada, 1965, 1970 and 1975	15	35	Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population et dans la popula- tion active selon l'état civil, Canada, 1965, 1970 et 1975

77		1	4	
Ľ	а	n	Ŧ	0
d- '	u	_	-	_

	lable		
	Tableau	Page	
Participation rates of women and men by marital status and age group, Canada, 1975	16	37	Taux de participation des femmes et des hommes à la population active selon l'état civil et les groupes d'âges, Canada, 1975
Percentage distribution of the employed and unemployed labour force and persons not in the labour force, by marital status and sex, Canada, 1975	17	39	Distribution procentuelle de la population active en emploi et sans emploi, et des per- sonnes qui ne font pas partie de la population active, selon l'état civil et le sexe, Canada, 1975
Percentage distribution and number of women and men in the labour force by age group, for Canada and the provinces, 1975	18a	41	Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active selon les groupes d'âges, Canada et provinces, 1975
Percentage distribution and number of women and men in the labour force, by marital status, for Canada and the provinces, 1975	18ъ	43	Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active selon l'état civil, Canada et provinces, 1975
Labour force participation rates of women and men by age group, for Canada and the provinces, 1975	19a	45	Taux de participation des femmes et des hommes à la population active selon les groupes d'âges, Canada et provinces, 1975
Labour force participation rates of women and men, by marital status, for Canada and the provinces, 1975	19b	47	Taux de participation des femmes et des hommes à la population active selon l'état civil, Canada et provinces, 1975
Percentage of employed labour force usually working 30 hours or more a week, who were not at work because of illness, by time not at work and sex, Canada, 1975	20	49	Pourcentage de la population active en emploi travaillant normalement 30 heures ou plus par semaine, absente du travail pour cause de maladie, selon le sexe et la durée de l'absence, Canada, 1975

	Table		
	Tableau	Page	
Percentage distribution of the employed labour force usually working 30 hours or more a week, by reason for absence from work and by sex, Canada, 1975	21	51	Distribution procentuelle de la population active en emploi (femmes et hommes) travaillant normalement 30 heures ou plus par semaine, selon la durée de l'absence du travail pour raisons diverses, Canada, 1975
Percentage distribution of the employed agricultural and non-agricultural labour force by class of worker, for women and men, Canada, 1975	22	53	Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active (agricole et non agricole) en emploi, selon le statut du travailleur, Canada, 1975
Employed labour force by industries and by sex, women as percentage of the total employed labour force, and the percentage distribution of women and men, Canada, 1965 and 1975	23	55	Population active en emploi dans l'industrie selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et distribution procentuelle des femmes et des hommes selon l'industrie, Canada, 1965 et 1975
Employed labour force in occupational categories by sex, women as percentage of the total employed labour force, and percentage distribution of women and men, Canada, 1975	24	57	Population active en emploi dans les catégories de professions, selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et distribution procentuelle des femmes et des hommes selon les professions, Canada, 1975
Percentage distribution of persons aged 15 years and over who are not in the labour force, by reason for non-participation and by sex, Canada, 1975	25	59	Distribution procentuelle des femmes et des hommes, âgés de 15 ans et plus qui ne font pas partie de la population active, selon les motifs de leur non-participation, Canada, 1975

The Monthly Labour Force Survey

(1975)

Enquête mensuelle sur la main-d'oeuvre

(1975)

Table 1 - Size of Labour Force

In 1975, there were 8,359,000 women in Canada over 15 years of age and 3,697,000 of them were in the labour force. Their participation rate was 44.2 per cent compared with 36.3 per cent in 1970 and 32.1 per cent in 1965.

The revision of the Labour Force Survey² resulted in slightly higher estimates of employment for both women and men but especially for women. Because of this, the data presented in this table for the years 1965, 1970 and 1975 are not strictly comparable.

In 1975, women represented 50.8 per cent of the population but 36.7 per cent of the labour force. For the same year, 49.2 per cent of the population but 63.3 per cent of the labour force was male.

En 1975, il y avait 8,359,000 femmes au Canada âgées de plus de 15 ans et 3,697,000 d'entre elles faisaient partie de la population active. Leur taux de participation était de 44.2%, par rapport à 36.3% en 1970 et 32.1% en 1965.

Selon la nouvelle enquête sur la population active, les prévisions sur l'emploi des hommes et des femmes sont légèrement plus élevées, surtout pour les femmes. En conséquence, les données présentées dans le tableau pour 1965, 1970 et 1975 ne sont pas strictement comparables.

En 1975, les femmes représentaient 50.8% de la population, mais 36.7% faisaient partie de la population active. Au cours de cette même année, les hommes représentaient 49.2% de la population, mais 63.3% de la population active.

Tableau 1 Importance de 1a population active

See technical notes, page 61.

²See the technical notes for an explanation of the effect of revisions to the Labour Force Survey on the data used in all the tables in Part I.

¹Voir les notes techniques, page 61.

Voir les notes techniques pour une explication des effets de la nouvelle enquête sur la population active sur les données employées dans tous les tableaux de la lêre partie.

TABLE 1 - TABLEAU 1

Population a labour force, and participation rates, by sex, Canada, 1965, 1970 and 1975

Population, population active, et taux de participation, selon le sexe, Canada, 1965, 1970 et 1975

			Lab	our force		
	Po	pulation	Popula	tion active		
Sex	Number	Percentage distribution	Number	Percentage distribution	Participation rate	
Sexe	Nombre	Distribution procentuelle	Nombre	Distribution procentuelle	Taux de participation	
	1000	%	'000	%	%	
		196	<u>5</u> b			
Women - Femmes Men - Hommes Total	6,623 6,505 13,128	50.4 49.6 100.0	2,076 5,065 7,141	29.1 70.9 100.0	31.3 77.9 54.4	
		197	0			
Women - Femmes Men - Hommes Total	7,575 7,441 15,016	50.4 49.6 100.0	2,690 5,684 8,374	32.1 67.9 100.0	35.5 76.4 55.8	
		197	<u>5</u>			
Women - Femmes Men - Hommes Total	8,359 8,111 16,470	50.8 49.2 100.0	3,697 6,363 10,060	36.7 63.3 100.0	44.2 78.4 61.1	

^aThe concepts "population", "labour force", and "participation rate", as used throughout the tables are defined in technical notes 3, 4 and 5 page 63. Technical notes 1 and 2 page 61, also relate to all the tables.

Voir renvois techniques 3, 4 et 5 page 63 pour la définition des termes "population", "population active", et "taux de participation" qui sont employés dans les tableaux. Voir aussi les notes techniques 1 et 2 page 61.

A moins d'indications contraires, les données pour 1965 dans tous les tableaux sont des révisions, c'est-à-dire des données provenant de l'enquête sur la main-d'oeuvre qui ont été rajustées en fonction de l'évaluation de la population qui tient compte du recensement de 1961.

Source: 1965 and 1970: Statistics Canada (D.B.S.), Labour Division, Labour Force Survey Section, Special

Tables - 12 Month Averages (mimeographed). 1975: Data from Statistics Canada, Labour Force Survey

Division, The Labour Force (June) 1976, Cat. No. 71-001.

1965 et 1970: Statistique Canada (B.F.S.), Division de la main-d'oeuvre, Section des enquêtes sur la main-d'oeuvre, Tableaux spéciaux - Moyennes annuelles de douze mois (miméographiés). 1975: Données de Statistique Canada, Section des enquêtes sur la main-d'oeuvre, publiées dans La main-d'oeuvre (juin) 1976, no de catalogue 71-001.

bunless otherwise noted, data for 1965 in all the tables are revisions, that is they are Labour Force Survey data that have been weighted up to estimates of population which take into account 1961 Census counts of population.

Table 2 - Increase in the Labour Force

The number of women in the population increased by 1,926,000 to 8,359,000 in 1975 from 6,433,000 in 1965. The number of women in the labour force increased by 1,631,000 during the same period to 3,697,000 in 1975.

The increase in the labour force for women was 78.9 per cent compared with a population increase of only 29.9 per cent. For men, however, the population increase (28.6 per cent) was greater than the labour force increase (26.3 per cent).

Tableau 2 - Augmentation de 1a population active

De 1965 à 1975, la population féminine a augmenté de 1,926,000, soit de 6,433,000 à 8,359,000, tandis que la main-d'oeuvre féminine, qui s'établissait à 3,697,000 en 1975, a augmenté de 1,631,000.

Durant la même période, la maind'oeuvre féminine s'est accrue de 78.9%, comparativement à seulement 29.9% pour la population féminine. Chez les hommes, par contre, l'accroissement de la population a été plus élevé que celui de la main-d'oeuvre (28.6% contre 26.3%).

The revision of the Labour Force Survey in 1975 makes strict comparability between 1965 and 1975 impossible. For more detail, see the technical notes.

Par suite de la révision dont elle a fait l'objet en 1975, l'Enquête sur la main-d'oeuvre ne permet pas de faire une comparaison rigoureuse des chiffres de 1965 et de 1975. Pour plus de précisions, voir les notes techniques.

TABLE 2 - TABLEAU 2

Population and labour force, by sex, 1965 and 1975, showing increase 1965 to 1975, Canada

Population et population active selon le sexe, 1965 et 1975; augmentation numérique et procentuelle, 1965 à 1975, Canada

Population and labour force			Increase 1965 to 1975		
Population et population active	1965	1975	-	ation de à 1975	
	'000	'000	'000	%	
Women - Femmes: Population Labour force - Population active	6,433	8,359	1,926	29.9	
	2,066	3,697	1,631	78.9	
Men - Hommes: Population Labour force - Population active	6,307	8,111	1,804	28.6	
	5,039	6,363	1,324	26.3	
Total: Population Labour force - Population active	12,739	16,470	3,731	9.5	
	7,104	10,060	2,956	41.6	

Source: Same as for Table 1.

Même que pour le tableau 1.

Table 3 - The Employed and Unemployed 1

Employed women numbered 3,397,000 in 1975 and represented 36.3 per cent of the total employed labour force.

The number of unemployed women was 301,000; they represented 43.1 per cent of the total unemployed labour force.

The unemployment rate was higher for women, averaging 8.1 per cent in 1975, than for men, for whom it averaged 6.2 per cent.

Tableau 3 - Population active en emploi et sans emploi

En 1975, le nombre de femmes en emploi était de 3,397,000, soit 36.3% du total de la population active en emploi.

Le nombre de femmes en chômage était de 301,000, soit 43.1% du total de la population active sans emploi.

Le taux de chômage était plus élevé chez les femmes, soit une moyenne de 8.1%, que chez les hommes dont la moyenne était de 6.2%.

See technical note 6 page 64.

Voir note technique n° 6, page 64.

TABLE 3 - TABLEAU 3

Employed and unemployed labour force, and rate of unemployment, by sex, Canada, 1975

Population active en emploi, et taux de chômage selon le sexe, Canada 1975

	lab Popul	nployed our force - ation active n emploi	lab Popul	employed our force - ation active ns emploi	
Sex - Sexe	Number - Nombre	Percentage distribution - Distribution procentuelle	Number - Nombre	Percentage distribution - Distribution procentuelle	Rate of unemployment - Taux de chômage
	000	%	1000	%	%
Women - Femmes Men - Hommes Total	3,397 5,966 9,363	36.3 63.7 100.0	301 397 698	43.1 56.9 100.0	8.1 6.2 6.9

Source: Same as for Table 1.

Même que pour le tableau 1.

Table 4 - Unemployment rate by province

The rate of unemployment for women averaged 8.1 per cent in 1975 and for men it averaged 6.2 per cent.

The highest unemployment rate for women was 11.5 per cent in New Brunswick and the lowest was 5.2 per cent in Alberta. The unemployment rate for women was consistently higher than the male unemployment rate for all provinces and for Canada.

Tableau 4 - Taux de chômage, par province

La moyenne du taux de chômage chez les femmes en 1975 était de 8.1% alors que chez les hommes elle était de 6.2%.

Le Nouveau-Brunswick a enregistré le taux de chômage le plus élevé chez les femmes, soit 11.5%, et l'Alberta le plus faible avec 5.2%. On remarque que le taux de chômage chez les femmes était plus élevé que chez les hommes pour toutes les provinces et le Canada.

TABLE 4 - TABLEAU 4

Rate of unemployment, by sex and province, Canada, 1975

Taux de chômage, selon le sexe et la province, Canada, 1975

Sex		Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.				Alta.	B.C.
Sexe	Canada	TN.	IPE.	NE.	ИВ.	Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	СВ.
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Women - Femmes	8.1	*	*	8.7	11.5	9.1	7.8	*	*	5.2	9.4
Men - Hommes	6.2	13.9	*	7.2	9.0	7.5	5.4	4.0	*	3.4	8.0
Total	6.9	14.2	*	7.8	9.9	8.1	6.3	4.5	2.9	4.1	8.5

^{*}Data based on very small sample and not considered reliable.

Les chiffres étaient trop minimes pour être dignes de foi.

Source: Statistics Canada, Labour Force Survey Division, The Labour Force (June) 1976, Cat. No. 71-001.

Données de Statistique Canada, Section des enquêtes sur la main-d'oeuvre, publiées dans <u>La main-d'oeuvre</u> (juin), 1976, n^o de catalogue 71-001.

Table 5 - Rate of unemployment by age

The rate of unemployment in 1975 for women was highest for the age group 15-19 years and dropped steadily for each successive age group to a low of 4.9 per cent for women aged 55-64 years.

For men, the highest rate of unemployment -- 15.4 per cent -- was also in the age group 15-19 years but the lowest rate was 3.6 per cent for the age group 35-44 years.

For each age group above 25 years and over, women's rate of unemployment was higher than men's.

Tableau 5 - Taux de chômage, selon l'âge

Le taux de chômage le plus élevé chez les femmes en 1975 a été enregistré dans le groupe d'âge de 15 à 19 ans. Il a décru de façon soutenue pour chacun des groupes d'âges successifs, allant jusqu'à 4.9% chez les femmes âgées de 55 à 64 ans.

Chez les hommes, le taux de chômage le plus élevé se trouvait également dans le groupe d'âge de 15 à 19 ans (soit 15.4%), mais le taux le plus bas était dans le groupe d'âge de 35 à 44 ans, où il atteignait 3.6%.

Dans la population active âgée de 25 ans et plus, le plus haut taux de chômage pour chaque groupe d'âge a été enregistré chez les femmes.

TABLE 5 - TABLEAU 5

Rate of unemployment, by age and sex, Canada, 1975

Taux de chômage, selon les groupes d'âges et le sexe, Canada, 1975

Age Group - Groupes d'âges	Women - Femmes	Men - Hommes	Total
	%	%	%
15-24 years - ans	11.5	12.6	12.1
15-19 years - ans	14.5	15.4	15.0
20-24 years - ans	9.2	10.5	9.9
25 years and over - ans et plus	6.5	4.3	5.0
25-34 years - ans	8.0	5.0	6.1
35-44 years - ans	5.9	3.6	4.4
45-54 years - ans	5.7	3.8	4.5
55-64 years - ans	4.9	4.0	4.2
65 years and over - ans et plus	*	*	*
Total	8.1	6.2	6.9

^{*}In the Labour Force Survey, the number is too small to be reliable, and hence is not used.

On n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres étaient inférieurs à 10,000 et que par conséquent, ils étaient trop minimes pour être dignes de foi.

Source: Same as for Table 4.

Même que pour le tableau 4.

Table 6 - Rate of unemployment by marital status

Of women in the labour force in 1975, single women experienced the highest rate of unemployment: 9.1 per cent. Single men had an unemployment rate of 12.2 per cent the highest rate for men in the labour force.

The lowest rate of unemployment for women was for widowed, separated or divorced women, at 6.4 per cent, but the lowest rate for men was for married men: 4.0 per cent. Married women experienced a comparatively high rate of unemployment: 7.9 per cent.

Tableau 6 - Taux de chômage, selon l'état civil

Le taux de chômage chez les femmes faisant partie de la population active en 1975 était le plus élevé dans le groupe des célibataires, soit 9.1%. Chez les hommes célibataires, le taux de chômage était de 12.2%, soit le plus haut taux chez les hommes faisant partie de la population active.

Le plus faible taux de chômage parmi les femmes a été enregistré chez les veuves et les femmes séparées ou divorcées (6.4%), alors que pour les hommes, il a été le plus bas dans le groupe des hommes mariés, soit 4.0%. Par contre, chez les femmes mariées, le taux de chômage a été relativement élevé, soit 7.9%.

TABLE 6 - TABLEAU 6

Rate of unemployment, by marital status and sex, Canada, 1975

Taux de chômage, selon l'état civil et le sexe, Canada, 1975

Marital status - Etat civil	Women - Femmes	Men - Hommes	Total	
	%	%	%	
Single - Célibataires	9.1	12.2	10.9	
Married - Mariés	7.9	4.0	5.3	
Other ^a - Autres ^a	6.4	8.2	7.0	
Total	8.1	6.2	6.9	

^aWidowed, separated or divorced.

Veufs, divorcés ou séparés.

Source: Same as for Table 4.

Même que pour le tableau 4.

Table 7 - Provincial participation rates

The highest participation rate for women in the labour force in 1975 was in Alberta, where 302,000 women worked and the participation rate was 49.2 per cent. Ontario followed with a participation rate of 48.4 per cent and 1,480,000 women in the labour force. Newfoundland had the lowest participation rate: 31.3 per cent.

The increase in participation rates since 1965 was due partly to revisions to the 1975 Labour Force Survey but a large part of the increase was due to increased participation of women in the labour force. In Canada, participation rates rose to 44.2 per cent in 1975 from 35.5 per cent in 1970 and 31.3 per cent in 1965.

Tableau 7 - Taux de participation par province

L'Alberta a eu le plus haut taux de participation des femmes faisant partie de la population active en 1975, soit 49.2% ou 302,000 femmes en emploi. L'Ontario suivant de près avec un taux de participation de 48.4%, et 1,480,000 femmes dans la population active. Terre-Neuve venait au dernier rang avec un taux de participation de 31.3%.

L'accroissement du taux de participation depuis 1965 est dû en partie aux modifications apportées à l'enquête sur la population active de 1975, mais on doit une grande partie de cette augmentation au nombre accru de femmes dans la population active. Au Canada, les taux de participation sont passés de 31.3% en 1965 à 35.5% en 1970 pour atteindre 44.2% en 1975.

See the technical notes for an explanation of the effect of the revisions to the Labour Force Survey on the data used in this table.

Les notes techniques indiquent comment les modifications apportées à l'enquête sur la population active influent sur les données de ce tableau.

TABLE 7 - TABLEAU 7

The female labour force and participation rates, by province^a, Canada, 1965, 1970 and 1975

Femmes dans la population active et leurs taux de participation, par province^a, Canada, 1965, 1970 et 1975

		Female labour force - Main-d'oeuvre féminine			Participation rate - Taux de participation		
Province		1965	1970	1975	1965	1970	1975
		'000	'000	1000	%	%	%
Newfoundland - Terre-Neuve)		41	56	L	24.3	31.3
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Edouard)	166	11	18	26.0	28.9	41.6
Nova Scotia - Nouvelle-Ecosse)		84	116		31.1	39.1
New Brunswick - Nouveau-Brunswick)		65	92		29.3	38.2
Quebec - Québec)	566	720	933	29.4	33.1	40.0
Ontario)	798	1,041	1,480	34.1	38.1	48.4
Manitoba)		126	159		36.6	43.3
Saskatchewan)	349	101	131	32.0	31.2	40.3
Alberta)		215	302		40.3	49.2
British Columbia - Colombie-Britannique)	197	286	410	31.7	37.1	45.2
Canada)	2,076	2,690	3,697	31.3	35.5	44.2

Labour force and participation rate figures are not available for the individual Atlantic and Prairie provinces in 1965.

Les données relatives à la population active et les taux de participation ne sont pas disponibles pour chaque province de l'Atlantique et les Prairies pour l'année 1965.

Source: Same as for Table 1.

Même que pour le tableau 1.

Table 8 - Participation rates for various ages

The highest participation rate for women in 1975 was in the age group 20-24 years, where 66.9 per cent of women that age were in the labour force.

For age groups 20-24 years up to 65 years and over, the participation rate for women steadily decreased to a low of 4.8 per cent for the age group 65 years and over.

The age group 25-34 years has experienced an increase in participation over the years to 52.9 per cent in 1975 from 39.0 per cent in 1970 and 31.1 per cent in 1965. There are 919,000 working women in this age group.

Le taux de participation le plus élevé chez les femmes en 1975, soit 66.9%, a été enregistré chez les femmes âgées de 20 à 24 ans.

Pour les groupes d'âges de 20 à 24 ans jusqu'à 65 ans et plus, le taux de participation diminue régulièrement jusqu'à 4.8% chez les femmes de 65 ans et plus.

Le taux de participation pour le groupe d'âge de 25 à 34 ans s'est accru au cours des années, passant de 31.1% en 1965 à 39.0% en 1970, pour atteindre 52.9% en 1975. Il y a 919,000 femmes en emploi dans ce groupe d'âge.

Tableau 8 - Taux de participation selon les groupes d'âge

See the technical notes for an explanation of the effect of revisions to the Labour Force Survey on the data used in this table.

Les notes techniques indiquent comment les modifications apportées à l'enquête sur la population active influent sur les données de ce tableau.

TABLE 8 - TABLEAU 8

The female labour force and participation rates, by age group, Canada, 1965, 1970 and 1975

Femmes dans la population active et leurs taux de participation selon les groupes d'âges, Canada, 1965, 1970 et 1975

	Fema	le labour	force	Participation rate			
	Main-d	oeuvre fé	Taux de participation				
Age group - Groupes d'âges	1965	1970	1975	1965	1970	1975	
	'000	'000	'000	%	%	%	
14-19* years - ans	318	369	529	30.2	30.4	47.4	
20-24 years - ans	357	526	697	52.6	58.5	66.9	
25-34 years - ans	368	532	919	31.1	39.0	52.9	
35-44 years - ans	425	506	645	34.1	40.2	51.5	
45-54 years - ans	372	464	564	37.0	40.6	46.1	
55-64 years - ans	191	251	293	27.0	29.8	30.8	
65 years and over - ans et plus	45	43	50	6.0	5.0	4.8	
All ages - Tous les âges	2,076	2,690	3,697	31.3	35.5	44.2	

^{*}In 1975 this age group was changed to 15-19 years of age.

En 1975, ce groupe d'âge était changé à 15-19 ans.

Source: Same as for Table 1.

Même que pour le tableau 1.

Table 9 - Ages of the labour force

For both women and men, one-quarter of the labour force was between 25 and 34 years of age in 1975. Of all women in the labour force, 24.9 per cent were between the ages of 25 and 34; for men, 25.9 per cent were in this age group.

In 1965 the largest percentage, 20.5 per cent, of women in the labour force were in the age group 35-44 years; for men, 23.4 per cent were in this age group. Thus, in 1975, the highest percentage shifted from the 35-44 year age group to the 25-34 year age group.

Tableau 9 - Groupes d'âges dans la population active

Chez les femmes et les hommes, un quart de la population active appartenait au groupe d'âge de 25 à 34 ans, en 1975. De toutes les femmes faisant partie de la population active, 24.9% avaient entre 25 et 34 ans, tandis que chez les hommes du même groupe d'âge, le taux était de 25.9%.

En 1965, le pourcentage le plus élevé de femmes faisant partie de la population active avait atteint 20.5% et avait été enregistré dans le groupe d'âge de 25 à 44 ans; chez les hommes du même groupe d'âge, ce pourcentage avait atteint 23.4%. On voit donc qu'en 1975, le pourcentage le plus élevé est passé du groupe d'âge de 35 à 44 ans à celui de 25 à 34 ans. l

See the technical notes for an explanation of the effect of revisions to the Labour Force Survey on the data used in this table.

Les notes techniques indiquent comment les modifications apportées à l'enquête sur la population active influent sur les données de ce tableau.

TABLE 9 - TABLEAU 9

Percentage distribution of the labour force by age group and sex, Canada 1965 and 1975

Distribution procentuelle de la population active selon les groupes d'âges et le sexe, Canada, 1965 et 1975

	Women -	Femmes	Men - 1	Hommes
Age group - Groupes d'âges	1965	1975	1965	1975
	%	%	%	%
14-19* years - ans	15.3	14.3	8.3	9.9
20-24 years - ans	17.2	18.8	11.4	13.9
25-34 years - ans	17.7	24.9	22.3	25.9
35-44 years - ans	20.5	17.4	23.4	19.3
45-54 years - ans	17.9	15.3	18.9	17.4
55-64 years - ans	9.2	7.9	12.2	11.2
65 years and over - ans et plus All ages - Tous les âges: (Number in thousands - Nombre	2.2	1.4	3.5	2.4
en milliers)	(2,076)	(3,697)	(5,065)	(6,363)

^{*}In 1975, this age group was changed to 15-19 years.

En 1975, ce groupe d'âge était changé à 15-19 ans.

Source: Same as for Table 1.

Même que pour le tableau 1.

Table 10 - Population, labour force and persons not in the labour force, by age, 1975

The percentage distribution of the female and male population by age group in 1975 is almost the same, but women in the employed labour force were somewhat younger than men: 31.9 per cent of women were aged 15-24 but only 22.2 per cent of men were in that age group.

The distribution of the unemployed work force is similar for women and men: 46.5% of unemployed women were aged 15-24 and 47.8 per cent of unemployed men were in that age group.

The distribution of persons not in the labour force was very dissimilar for women and men: 80.0 per cent of women in this group were 25 years of age or older but only 61.1 per cent of men in this group were 25 years of age or older.

Tableau 10 - Population, population active, et personnes qui ne font pas partie de la population active, selon l'âge, 1975

La répartition procentuelle, selon l'âge, est presque la même en 1975 chez les hommes et les femmes, mais les femmes en emploi sont quelque peu plus jeunes que les hommes: 31.9% des femmes étaient âgées de 15 à 24 ans, mais seulement 22.2% des hommes faisaient partie de ce groupe d'âge.

La répartition des chômeurs est la même chez les hommes et les femmes: 46.5% des femmes et 47.8% des hommes sans emploi étaient âgés de 15 à 24 ans.

La répartition des personnes qui ne faisaient pas partie de la population active était très différente pour les hommes et les femmes: 80.0% des femmes étaient âgées de 25 ans et plus, par rapport à 61.1% des hommes du même âge.

TABLE 10 - TABLEAU 10

Percentage distribution of the population, the employed and unemployed labour force, and persons not in the labour force, by age group and sex, Canada, 1975

Distribution procentuelle de la population, de la population active en emploi et sans emploi, et de personnes qui ne font pas partie de la population active, selon les groupes d'âges et le sexe, Canada, 1975

			Empl labour	2	Unemp labour	-		not in the r force
	Popul:	ation	Popul acti emp	ve en		ation e sans loi	font pas la pop	es qui ne partie de ulation tive
Age Group	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
- Groupes d'âges	- Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
	%	%	%	%	%	%	%	%
15-24 years - ans	25.8	27.1	31.9	22.2	46.5	47.8	20.0	38.9
15-19 years - ans	13.3	14.2	13.3	9.0	25.6	24.4	12.6	29.9
20-24 years - ans	12.5	12.9	18.6	13.2	21.3	23.4	7.4	9.0
25 years and over - ans et plus	74.2	72.9	68.1	77.8	53.2	51.9	80.0	61.1
25-34 years - ans	20.8	21.4	24.9	26.2	24.6	20.9	17.5	4.7
35-44 years - ans	15.0	15.7	17.9	19.8	12.6	11.3	13.0	2.8
45-54 years - ans	14.6	14.7	15.7	17.9	10.6	10.6	14.1	5.0
55-64 years - ans	11.4	11.1	8.2	11.5	4.7	7.1	14.2	10.6
65 years and over - ans et plus	12.4	10.0	1.4	2.4	*	*	21.2	38.0
Total:								
(Number in thousands - Nombre								
en milliers)	(8,359)	(8,111)	(3,397)	(5,966)	(301)	(397)	(4,662)	(1,748)

^{*}Number upon which a percentage would be based is too small to be reliable.

On n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres étaient trop minimes pour être dignes de foi.

Source: Same as for Table 4.

Même que pour le tableau 4.

Table 11 - Regular full-time and part-time labour force

Women who worked part-time in 1975 accounted for 20.3 per cent of the female labour force, but male part-time workers represented only 5.1 per cent of the male labour force.

There were 690,000 women and 304,000 men working regularly at part-time jobs in 1975.

Les femmes qui, en 1975, travaillaient à temps partiel, représentaient 20.3% de la population active féminine, alors que les hommes ne représentaient que 5.1% de la population active masculine.

Il y avait 690,000 femmes et 304,000 hommes qui travaillaient de façon régulière à temps partiel en 1975.

Tableau 11 - Population active régulière, employée à temps plein et à temps partiel

Part-time workers are defined as those who usually work less than 30 hours a week or had a job and did not work and said they usually work less than 30 hours a week. The full-time employment figure is the sum of all those people who usually work 30 hours or more a week, plus all those who had a job and did not work or worked less than 30 hours a week, but said they usually work 30 hours or more a week.

Un employé à temps partiel travaille habituellement moins de 30 heures par semaine, ou celui qui avait un emploi et ne travaillait pas mais affirmait qu'il travaillait habituellement moins de 30 heures par semaine. Un employé à temps plein est celui qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine, et celui qui avait un emploi et ne travaillait pas à ce moment ou qui travaillait moins de 30 heures par semaine, mais affirmait travailler habituellement 30 heures ou plus par semaine.

TABLE 11 - TABLEAU 11

Percentage distribution of regular full-time and regular part-time workers (women and men) in the employed labour force, Canada, 1975

Distribution procentuelle de la population active (femmes et hommes) travaillant régulièrement à plein temps et travaillant ordinairement à temps partiel^a, Canada, 1975

Regular Employees	Women	Men
Personnes à emploi régulier	Femmes	Hommes
	%	%
Full-time (30 hours or more) - A plein temps (30 heures ou plus)	79.7	94.9
Part-time (less than 30 hours) - A temps partiel (moins de 30 heures)	20.3	5.1
Total: (Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(3,397)	(5,966)

^aIn 1975 the definition of "part-time" was changed to read: "Part-time employment is defined as those who usually work less than 30 hours per week or had a job and did not work, and said they usually work less than 30 hours per week. Persons who usually work less than 30 hours per week, but consider themselves to be employed full-time are included in estimates of full-time employment."

En 1975 la définition de l'emploi à temps partiel était changée à: "L'emploi à temps partiel comprend l'ensemble des individus qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine, ou qui avaient un emploi et n'ont pas travaillé, et qui ont dit qu'ils travaillaient habituellement moins de 30 heures par semaine."

Source: Same as for Table 4.

Même que pour le tableau 4.

Table 12 - Hours actually worked in a week

Although Table 11 shows that 20.3 per cent of women usually worked less than 30 hours a week in 1975, Table 12 indicates that 32.3 per cent of women actually worked less than 30 hours or did not work at all.

There is a similar rise for men. While only 5.1 per cent indicated they usually worked less than 30 hours a week, 15.4 per cent actually worked less than 30 hours or did not do any work.

The percentage of women who worked 40 hours a week or more was 35.7 per cent; for men, the percentage was 66.8 per cent.

Tableau 12 - Heures de travail exécutées dans une semaine

Alors que le tableau 11 montre que 20.3% des femmes travaillaient habituellement moins de 30 heures par semaine en 1975, le tableau 12 indique que 32.3% des femmes ont, en réalité, travaillé moins de 30 heures par semaine ou n'ont pas travaillé du tout.

La hausse est semblable chez les hommes. Seulement 5.1% d'entre eux ont indiqué qu'ils travaillaient habituellement moins de 30 heures par semaine, mais en réalité 15.4% ont travaillé moins de 30 heures ou n'ont pas travaillé du tout.

Le pourcentage des femmes qui ont travaillé 40 heures ou plus par semaine est de 35.7%, par rapport à 66.8% chez les hommes.

TABLE 12 - TABLEAU 12

Employed labour force, by number of hours actually worked in a week showing percentage distribution by sex, and women as percentage of total employed labour force, Canada, 1975

Population active en emploi selon le nombre d'heures de travail exécutées par semaine: distribution procentuelle des femmes et des hommes et pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi, Canada, 1975

	Wome	n - Femmes	Men	- Hommes	
Hours actually worked in a week Number - Heures exécutées par Nombre semaine	Number distribu		Number	Percentage distribution	Women as percentage of total -
	Distribution procentuelle	Nombre	Distribution procentuelle	Pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble	
	'000	%	000	%	%
0	266	7.8	432	7.2	38.1
1-29	833	24.5	492	8.2	62.9
30-34	362	10.7	456	7.6	44.2
35-39	723	21.3	599	10.0	54.7
40	849	25.0	2,119	35.5	28.6
41-49	203	6.0	800	13.4	20.3
50 and over - et plus	160	4.7	1,069	17.9	13.0
Total	3,397	100.0	5,966	100.0	36.3

Source: Same as for Table 4.

Même que pour le tableau 4.

Table 13 - Average hours of work

Women in the non-agricultural sector worked an average of 33.2 hours a week; men in the same sector worked an average of 40.5 hours a week.

In the agricultural sector, women averaged 33.9 hours a week, much less than the male average of 55.2 hours a week.

In 1975, women worked an average of 8.3 hours less per week than men.

Tableau 13 - Nombre moyen d'heures de travail

Dans le secteur non agricole, les femmes ont travaillé en moyenne 33.2 heures par semaine, alors que les hommes, dans le même secteur, ont travaillé 40.5 heures.

Dans le secteur agricole, les femmes ont travaillé en moyenne 33.9 heures par semaine, soit beaucoup moins que la moyenne des hommes (55.2 heures par semaine).

En moyenne, les femmes ont travaillé 8.3 heures de moins par semaine que les hommes en 1975.

TABLE 13 - TABLEAU 13

Average weekly hours of work of the employed labour force at work sometime during the reference week, by sector and sex, Canada, 1975

Moyenne des heures hebdomadaires de travail de la population active en emploi à un moment quelconque, au cours de la semaine de référence, selon le secteur et le sexe, Canada, 1975

Sector - Secteur d'activité	Women - Femmes	Men - Hommes	Total
		%	%
Agriculture - Industrie agricole	33.9	55.2	50.5
Non-agriculture - Industrie non agricole	33.2	40.5	37.8
Total	33.2	41.5	38.5

Source: Data from Statistics Canada, Labour Force Survey Division.

Données de Statistique Canada, Section des enquêtes sur la main-d'oeuvre.

Table 14 - Marital status of the labour force

Although the percentage of women in the population remained relatively constant between 1965 and 1975, the percentage of women in the total labour force rose from 29.1 per cent to 36.7 per cent during the decade.

In 1975, there were 2,204,000 married women in the labour force and their participation rate was 41.6 per cent. This represents a substantial increase from 25.2 per cent in 1965. In 1975, single women accounted for 11.4 per cent of the total labour force and their participation rate was 59.2 per cent. The participation rate of widowed, divorced or separated women reached 31.0 per cent in 1975, compared with 27.6 per cent in 1965.

La proportion des femmes par rapport à l'ensemble de la population est demeurée sensiblement la même de 1965 à 1975, le mais le pourcentage des femmes dans l'ensemble de la population active est passé de 29.1% à 36.7% au cours de la décennie.

En 1975, il y avait 2,204,000 femmes mariées dans la population active et leur taux de participation était de 41.6%, ce qui représentait une nette augmentation par rapport au taux de 25.2% en 1965. Les femmes célibataires représentaient 11.4% de la population active totale avec un taux de participation de 59.2% et celui des veuves et des femmes divorcées ou séparées atteignaient 31.0% en 1975, par rapport à 27.6% en 1965.

Tableau 14 - Etat civil de la population active

See the technical notes for an explanation of the effect of revisions to the Labour Force Survey on the data used in this table.

Les notes techniques indiquent comment les modifications apportées à l'enquête sur la population active influent sur les données de ce tableau.

TABLE 14 - TABLEAU 14

Female population and female labour force, by marital status, and participation rates of women in the labour force, Canada, 1965, 1970 and 1975

Population féminine et main-d'oeuvre féminine selon l'état civil et taux de participation des femmes à la population active, Canada, 1965, 1970 et 1975

	Female	population	Female	labour force	
	Populat	ion féminine	Main-d'o	euvre féminine	
Marital status	Number	Percentage of the total population	Number	Percentage of the total labour force	Participation rate of women in the labour force
Etat civil	Nombre	Pourcentage par rapport à l'ensemble de la population	Nombre	Pourcentage par rapport à l'ensemble de la population active	Taux de participation des femmes à la population active
	1000	%	000	%	%
		19	65		
Single - Célibataires Married - Mariées Other ^c - Autres ^c Total	1,658 4,255 709 6,623	12.6 32.4 5.4 50.4	807 1,073 196 2,076	11.3 15.0 2.7 29.1	48.7 25.2 27.6 31.3
		19	70		
Single - Célibataires Married - Mariées Other - Autres Total	1,948 4,763 863 7,575	13.0 31.7 5.7 50.4	925 1,525 240 2,690	11.0 18.2 2.9 32.1	47.5 32.0 27.8 35.5
		19	75		
Single - Célibataires Married - Mariées Other - Autres Total	1,937 5,302 1,120 8,359	11.8 32.2 6.8 50.8	1,146 2,204 347 3,697	11.4 21.9 3.4 36.7	59.2 41.6 31.0 44.2

^aThe total population figures used here were (in thousands): 1965: 13,128; 1970: 15,016; 1975: 16,470.

Les données relatives à l'ensemble de la population utilisées dans le présent tableau s'élevaient au total (en milliers) à 13,128 en 1965, à 15,016 en 1970 et à 16,470 en 1975.

Les données relatives à l'ensemble de la population active et utilisées dans le présent tableau s'élevaient au total (en milliers) à 7,141 en 1965, à 8,374 en 1970 et à 10,060 en 1975.

Veuves, divorcées ou séparées.

Source: Same as for Table 1.

Même que pour le tableau 1.

bThe total labour force figures used here were (in thousands): 1965: 7,141; 1970: 8,374; 1975: 10,060.

^CWidowed, divorced or separated.

Table 15 - The proportion of married, single and other women

Married women made up 63.4 per cent of the female population in 1975 and 59.6 per cent of the female labour force in the same year. In 1965, married women were 64.2 per cent of the female population but only 45.0 per cent of the female labour force.

Single women represented 23.2 per cent of the female population in 1975 and 31.0 per cent of the female labour force. In 1965, single women made up 25.0 per cent of the female population and 44.5 per cent of the female labour force. Thus, there has been a shift in composition of the female labour force from a large proportion of single women to predominantly married women.

The male population and labour force distribution by marital status has remained fairly constant from 1965 to 1975, at which time 71.7 per cent of the male labour force were married and 25.2 per cent were single.

En 1975, les femmes mariées constituaient 63.4% de la population féminine et 59.6% de la main-d'oeuvre féminine. En 1965 par contre, les femmes mariées représentaient 64.2% de la population féminine, mais seulement 45.0% de la main-d'oeuvre féminine.

En 1975, les femmes célibataires représentaient 23.2% de la population féminine et 31.0% de la main-d'oeuvre féminine. En 1965, elles représentaient 25.0% de la population féminine et 44.5% de la main-d'oeuvre féminine. Ainsi, la forte proportion des femmes célibataires en emploi a fait place à une forte proportion de femmes mariées en emploi.

La population masculine et la répartition de la main-d'oeuvre, selon l'état civil sont demeurées à peu près les mêmes de 1965 à 1975, alors que 71.7% des hommes étaient mariés et 25.2% étaient célibataires.

Tableau 15 - Proportion des femmes mariées, célibataires et autres

See the technical notes for an explanation of the effect of revisions to the Labour Force Survey on the data used in this table.

Les notes techniques indiquent comment les modifications apportées à l'enquête sur la population active influent sur les données de ce tableau.

TABLE 15 - TABLEAU 15

Percentage distribution of women and men in the population and labour force, by marital status, Canada, 1965, 1970 and 1975

Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population et dans la population active selon l'état civil, Canada, 1965, 1970 et 1975

	mer van minutelle, erlije trije valet jeder delen delen erlije er	O'T MINNE WITH ANGLE	Labour	force
	Popul	ation	Populati	on active
Marital status	Women	Men	Women	Men
Etat civil	Femmes	Hommes	- Femmes	- Hommes
	%	%	%	%
		<u>19</u>	65	
Single - Célibataires Married - Mariés Other - Autres Total:	25.0 64.2 10.7	31.3 65.3 3.5	44.5 45.0 10.5	24.7 73.2 2.1
(Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(6,623)	(6,505)	(2,076)	(5,065)
		19	70	
Single - Célibataires Married - Mariés Other - Autres Total:	25.7 62.9 11.4	32.3 64.2 3.5	34.4 56.7 8.9	24.2 73.6 2.2
(Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(7,575)	(7,441)	(2,690)	(5,684)
		19	75	
Single - Célibataires Married - Mariés Other - Autres Total:	23.2 63.4 13.4	29.5 66.1 4.4	31.0 59.6 9.4	25.2 71.7 3.1
(Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(8,359)	(8,111)	(3,697)	(6,363)

^aWidowed, divorced or separated.

Veufs, divorcés ou séparés.

Source: Same as for Table 1.

Même que pour le tableau 1.

Table 16 - Participation rates by marital status

In 1975, the highest participation rate for single women was for the age group 25-34 years, at 85.0 per cent. For single men, this was also the age group of highest participation, with a rate of 88.2 per cent.

Married women 20-24 years of age participated in the labour force with a rate of 58.6 per cent compared with 93.8 per cent for married men in the same age group.

For widowed, divorced or separated women, the highest participation rate (64.9 per cent) occurred in the 25-34 year age group. For men, the participation rate was highest also for the 25-34 year age group (93.7 per cent).

Tableau 16 - Taux de participation selon l'état civil

En 1975, le taux de participation le plus élevé se trouvait chez les femmes célibataires âgées de 25 à 34 ans (85.0%). Les hommes célibataires du même groupe d'âge avaient aussi le taux de participation le plus élevé, soit 88.2%.

Le taux de participation des femmes mariées de 20 à 24 ans était de 58.6%, par rapport à 93.8% pour les hommes mariés du même groupe d'âge.

Chez les femmes divorcées ou séparées et chez les veuves, le taux de participation le plus élevé (64.9%) a été enregistré chez celles âgées de 25 à 34 ans. Chez les hommes, le taux de participation le plus élevé (93.7%) se trouve également dans le même groupe d'âge.

TABLE 16 - TABLEAU 16

Participation rates of women and men, by marital status and age group, Canada, 1975

Taux de participation des femmes et des hommes à la population active selon l'état civil et les groupes d'âges, Canada, 1975

			Mari	tal status	- Etat ci	vil				
	Sir	ngle	Marı	ied	Oth	er				
	Céliba	taires	Mar	iés	- Aut	res ^a	Tot	Total		
Age group	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men		
Groupes d'âges	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	- Femmes	Hommes	Femmes	Hommes		
	%	%	%	%	%	%	%	%		
15-19 years - ans	46.9	54.1	53.5	75.6	30.1	59.8	47.4	54.7		
20-64 years - ans	78.4	81.5	44.7	93.7	54.2	82.1	50.3	90.9		
20-24 years - ans	78.3	79.7	58.6	93.8	62.2	83.8	66.9	84.9		
25-34 years - ans	85.0	88.2	47.3	97.0	64.9	93.7	52.9	95.3		
35-44 years - ans	79.1	85.9	48.7	97.3	63.2	88.2	51.5	96.1		
45-54 years - ans	75.6	78.1	42.0	94.3	60.2	85.7	46.1	92.7		
55-64 years - ans	60.6	64.9	25.6	81.7	38.3	63.4	30.8	79.4		
65 years and over -										
ans et plus	14.6	19.1	4.0	20.3	3.8	9.9	4.8	18.5		

^aWidowed, divorced or separated.

Veufs, divorcés ou séparés.

Source: Same as for Table 13.

Même que pour le tableau 13.

Table 17 - Labour force and persons not in the labour force, by marital status

Married women made up 59.7 per cent of the employed female labour force and 57.8 per cent of the unemployed female labour force; married men accounted for 73.3 per cent of the employed male labour force and 46.6 per cent of the unemployed male labour force.

Single women made up 30.7 per cent of the employed labour force and 34.9 per cent of the unemployed labour force. Single men made up the largest part of the unemployed male labour force, 49.4 per cent whereas married women made up the majority of the unemployed female labour force.

Of women not in the labour force, 66.4 per cent were married but for men not in the labour force, the distribution of single and married was almost equal at 45.1 per cent and 45.7 per cent, respectively.

Tableau 17 - Répartition procentuelle de la population active et des personnes qui ne font pas partie de la population active, selon l'état civil

Les femmes mariées constituaient 59.7% de la main-d'oeuvre féminine en emploi et 57.8% de la main-d'oeuvre féminine sans emploi; les hommes mariés constituaient 73.3% de la main-d'oeuvre masculine en emploi et 46.6% de la main-d'oeuvre masculine sans emploi.

Les femmes célibataires représentaient 30.7% de la population active en emploi et 34.9% de la population active sans emploi. Les hommes célibataires constituaient la majorité de la maind'oeuvre masculine sans emploi, soit 49.4%, tandis que les femmes mariées constituaient la majorité de la maind'oeuvre féminine sans emploi.

Les femmes mariées représentaient 66.4% des femmes qui ne faisaient pas partie de la population active, mais la répartition des hommes mariés et célibataires qui se trouvaient dans la même situation était de 45.1% et 45.7% respectivement.

TABLE 17 - TABLEAU 17

Percentage distribution of the employed and unemployed labour force and persons not in the labour force, by marital status and sex, Canada, 1975

Distribution procentuelle de la population active en emploi et sans emploi, et des personnes qui ne font pas partie de la population active, selon l'état civil et le sexe, Canada, 1975

		d labour rce -	Unemp labour	loyed force -	Persons n labour	ot in the force		
		n active en ploi		on active emploi	pas part	qui ne font tie de la ion active		
Marital status	Women	Men	Women	Men	Women	Men		
Etat civil	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes		
	%	%	%	%	%	%		
Single - Célibataires	30.7	23.7	34.9	49.4	17.0	45.1		
Married - Mariés	59.7	73.3	57.8	46.6	66.4	45.7		
Other ^a - Autres ^a	9.6	3.0	7.3	4.0	16.6	9.2		
Total: (Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(3,397)	(5,966)	(301)	(397)	(4,662)	(1,748)		

^aWidowed, divorced or separated.

Veufs, divorcés ou séparés.

Source: Same as for Table 4.

Même que pour le tableau 4.

Table 18a - Percentage distribution and number of women and men in the labour force, by province, age group and sex

Women in the labour force appeared in 1975 to be somewhat younger in the Atlantic provinces than in the other provinces. Of working women in Newfoundland, 44.2 per cent were between the ages of 15 and 24 compared with 30.3 per cent for Ontario, 32.8 per cent in British Columbia and 33.3 per cent in both Manitoba and Alberta.

Men in the labour force also appeared to be younger in the Atlantic provinces than elsewhere. Of working men in Newfoundland, 29.5 per cent were between the ages of 15 and 24 compared with a low of 22.4 per cent in Ontario.

Tableau 18a - Distribution procentuelle
des femmes et des hommes dans la
population active selon la province,
les groupes d'âges et le sexe

En 1975, les femmes qui faisaient partie de la population active semblaient un peu plus jeunes dans les provinces de l'Atlantique que dans les autres provinces: 44.2% des femmes qui travaillaient à Terre-Neuve étaient âgées de 15 à 24 ans contre 30.3% en Ontario, 32.8% en Colombie-Britannique et 33.3% au Manitoba et en Alberta.

Les hommes qui faisaient partie de la population active semblaient également plus jeunes dans les provinces de l'Atlantique qu'ailleurs: 29.5% des hommes qui travaillaient à Terre-Neuve étaient âgés de 15 à 24 ans contre 22.4% en Ontario.

TABLE 18a - TABLEAU 18a

Percentage distribution and number of women and men in the labour force, by age group, Canada and the provinces, 1975

Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active selon les groupes d'âges, Canada et provinces, 1975

				Ag	e group -	Groupes	d'âges			
	15-24 years - ans		-	25-54 years - ans		55-64 years - ans		65 years and over - ans et plus		tal
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
Province Femme	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
	%	%	%	%	%	%	%	%	'000	'000
Newfoundland -										
Terre-Neuve	44.2	29.5	50.1	59.6	4.6	9.7	*	*	56	122
Nova Scotia -										
Nouvelle-Ecosse	34.9	26.6	54.8	58.9	8.7	12.0	1.6	2.5	116	203
New Brunswick -										
Nouveau-Brunswick	38.3	28.0	52.6	58.7	8.4	11.0	ok	2.3	92	162
Prince Edward Island - Ile-du-										
Prince-Edouard	36.0	29.0	51.2	54.5	10.8	12.8	*	*	18	29
Quebec - Québec	35.9	23.8	56.0	63.6	6.7	10.6	1.4	2.0	933	1,735
Ontario	30.3	22.4	59.9	63.8	8.4	11.4	1.4	2.4	1,480	2,376
Manitoba	33.3	25.0	55.2	59.0	9.9	13.0	1.6	3.0	159	280
Saskatchewan	36.4	26.8	51.4	54.4	10.3	14.2	2.0	4.7	131	253
Alberta	33.3	25.4	57.7	61.6	7.9	10.5	1.2	2.6	302	508
British Columbia - Colombie-										
Britannique	32.8	23.0	58.4	64.3	7.6	10.9	1.1	1.8	410	693
Canada	33.2	23.8	57.5	62.6	7.9	11.2	1.4	2.4	3,697	6,363

^{*}Number upon which a percentage would be based is too small to be reliable.

Les chiffres sont trop minimes pour être dignes de foi.

Source: Same as for Table 13.

Même que pour le tableau 13.

Table 18b - Percentage distribution of the labour force by province, marital status and sex

In all the provinces in 1975, a majority of working women were married, from a high of 62.9 per cent in Prince Edward Island to a low of 53.9 per cent in Quebec. Single women represented 38.4 per cent of the female work force in Quebec and 26.3 per cent of the female labour force in Saskatchewan.

The majority of working men are also married, ranging from a high of 73.4 per cent in Ontario to a low of 69.3 per cent in Prince Edward Island.

Prince Edward Island, then, has the highest percentage of married working women and the lowest percentage of married working men.

Tableau 18b - Distribution procentuelle de la population active, selon la province, l'état civil et le sexe

En 1975, dans toutes les provinces, la majorité des femmes qui travaillaient étaient mariées, le pourcentage le plus élevé étant de 62.9% à l'Ile-du-Prince-Edouard et le plus faible étant de 53.9% au Québec. Les femmes célibataires représentaient 38.4% de la maind'oeuvre féminine au Québec et 26.3% de la main-d'oeuvre féminine en Saskatchewan.

La majorité des hommes qui travaillaient étaient également mariés, le pourcentage le plus élevé étant de 73.4% en Ontario et le plus faible étant de 69.3% à l'Ile-du-Prince-Edouard.

L'Ile-du-Prince-Edouard a donc le pourcentage le plus élevé de femmes mariées en emploi et le pourcentage le plus bas d'hommes mariés en emploi.

TABLE 18b - TABLEAU 18b

Percentage distribution and number of women and men in the labour force, by marital status, for Canada and the provinces, 1975

Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active selon l'état civil, Canada et provinces, 1975

		the site of the si	Marit	al status	- Etat civ	vi1		en Men - nes Homme					
	Single - C	élibataires	Married	- Mariés	Other ^a -	· Autres ^a	Tot	Total					
Province	Women - Femmes	Men - Hommes	Women - Femmes	Men - Hommes	Women	Men - Hommes	Women - Femmes	_					
	%	%	%	%	Tellines	"Monthle's	*000						
Newfoundland -						,,,	000	000					
Terre-Neuve	36.8	26.3	59.6	72.2	3.6	1.5	= (100					
Nova Scotia -	30.0	20.5	39.0	12.2	2.0	1.5	56	122					
Nouvelle-Ecosse	30.1	25.7	59.9	71.0	10.0	3.3	116	202					
New Brunswick -	50.1	47.1	27.7	71.0	10.0	3.3	110	203					
Nouveau-Brunswick	30.9	24.9	62.3	72.8	6.8	2.3	92	162					
Prince Edward Island -	30.7	2115	02,5	72.0	0.0	2.00	72	102					
Ile-du-Prince-Edouard	30.4	28.4	62.9	69.3	*	*	18	29					
Quebec - Québec	38.4	27.5	53.9	69.6	7.7	2.9	933	1,735					
Ontario	27.6	23.5	62.6	73.4	9.8	3.2	1,480	2,376					
Manitoba	29.1	26.1	61.7	70.9	9.1	3.0	159	280					
Saskatchewan	26.3	25.2	65.5	72.7	8.2	2.1	131	253					
Alberta	28.5	25.9	60.9	70.9	10.6	3.2	302	508					
British Columbia -								500					
Colombie-Britannique	29.8	24.6	57.6	71.5	12.6	3.9	410	693					
Canada	31.0	25.3	59.6	71.7	9.4	3.1	3,697	6,363					

^{*}Number upon which a percentage would be based is too small to be reliable.

Les chiffres sont trop minimes pour être dignes de foi.

Veufs, divorcés ou séparés.

Source: Same as for Table 13.

Même que pour le tableau 13.

^aWidowed, divorced or separated.

Table 19a - Participation rates by age for the provinces

In 1975, the participation rates for women aged 25-54 years were highest in Ontario at 56.4 per cent and lowest in Newfoundland at 34.0 per cent.

For women aged 15-24, the highest participation rate was in British Columbia at 61.2 per cent and the lowest in Newfoundland with 42.0 per cent.

For men, the participation rates for both the 15-24 and 25-54 year age groups were highest in Alberta and lowest in Newfoundland.

The highest participation rate for women in the age group 55-64 years is in Prince Edward Island (37.4 per cent.)

Tableau 19a - Taux de participation selon 1'âge et la province

En 1975, l'Ontario accusait le taux de participation le plus élevé chez les femmes âgées de 25 à 54 ans (56.4%), tandis que Terre-Neuve venait au dernier rang (34.0%).

Dans les cas de femmes âgées de 15 à 24 ans, le taux de participation le plus élevé était en Colombie-Britannique (61.2%) et le plus bas à Terre-Neuve (42.0%).

Les taux de participation étaient les plus élevés en Alberta chez les hommes âgés de 15 à 24 ans et de 25 à 54 ans et les plus bas à Terre-Neuve dans les deux groupes d'âges.

Le taux de participation le plus élevé chez les femmes âgées de 55 à 64 ans était à l'Ile-du-Prince-Edouard (37.4%).

V

TABLE 19a - TABLEAU 19a

Labour force participation rates of women and men, by age group,
Canada and the provinces, 1975

Taux de participation des femmes et des hommes à la population active selon les groupes d'âges, Canada et provinces, 1975

all Committee of the Co				Ag	e group -	Groupes	d'âges			milir svám svám attin, judn. svár: Spor-þý
	15-24 years - ans		25-54 years - ans		55-64 years - ans		65 years and over - ans et plus		Total	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
Province	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	- Hommes	Femmes	- Hommes
	%	%	%	%	%	%	%	%	'000	000
Newfoundland -										
Terre-Neuve	42.0	59.4	34.0	84.4	14.0	58.9	*	*	56	122
Nova Scotia -										
Nouvelle-Ecosse	51.3	67.6	45.9	91.4	27.5	69.1	4.3	15.1	116	203
New Brunswick -										
Nouveau-Brunswick	50.0	63.8	43.6	88.4	28.1	67.0	*	14.3	92	162
Prince Edward										
Island - Ile-du- Prince-Edouard	F2 0	70.2	/0 7	0.0 1	27 /	7.6	.1.		1.0	
Ouebec - Ouébec	52.9 53.8	70.3 65.2	48.7 43.8	89.1 94.1	37.4 24.4	76.3	*	*	18	29
Ontario	60.1	70.0	56.4	95.9	36.1	79.0 83.0	4.9 5.2	18.2 20.3	933	1,735
Manitoba	57.3	75.0	50.4	96.1	33.4	82.0	4.8	18.9	1,480 159	2,376 280
Saskatchewan	54.2	74.4	47.1	96.1	30.3	81.5	5.2	25.0	131	253
Alberta	60.2	75.7	54.7	96.9	36.5	82.9	5.6	21.5	302	508
British Columbia - Colombie-				, , ,	30.3	02,7	J. 0	21.0J	302	300
Britannique	61.2	71.3	52.5	95.1	28.6	75.1	3.8	12.4	410	693
Canada	56.9	69.0	50.5	94.8	30.8	79.4	4.8	18.5	3,697	6,363

^{*}Number upon which a percentage would be based is too small to be reliable.

Les chiffres sont trop minimes pour être dignes de foi.

Source: Same as for Table 13.

Même que pour le tableau 13.

Table 19b - Participation rates by marital status for the provinces

The participation rates for married women in 1975 ranged from a high of 46.7 per cent in Ontario to a low of 28.2 per cent in Newfoundland.

Single women participated in the labour force in 1975 at a rate of 64.7 per cent in British Columbia and 47.0 per cent in Newfoundland.

The participation rates for married men ranged from a high of 87.4 per cent in Alberta to a low of 74.7 per cent in Newfoundland.

Tableau 19b - Taux de participation selon l'état civil et la province

En 1975, le taux de participation des femmes mariées variait de 46.7% en Ontario à 28.2% à Terre-Neuve.

Le taux de participation des femmes célibataires était de 64.7% en Colombie-Britannique et de 47.0% à Terre-Neuve.

Le taux de participation des hommes mariés variait de 87.4% en Alberta à 74.7% à Terre-Neuve.

TABLE 19b - TABLEAU 19b

Labour force participation rates of women and men, by marital status, for Canada and the provinces, 1975

Taux de participation des femmes et des hommes à la population active selon l'état civil, Canada et provinces, 1975

			Marit	al status	- Etat civ	vi1	nis, additutificanis, mistanis pres, meterme, a	
	Single - C	élibataires	Married	- Mariés	Other ^a -	· Autres ^a	Tot	al
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
Province	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	- Hommes
	%	%	%	%	%	%	1000	'000
Newfoundland -								
Terre-Neuve	47.0	53.8	28.2	74.7	12.4	33.4	56	122
Nova Scotia -								
Nouvelle-Ecosse	51.0	60.6	37.6	80.5	27.0	45.9	116	203
New Brunswick -								
Nouveau-Brunswick	50.6	55.9	36.7	78.7	21.9	39.5	92	162
Prince Edward Island -								
Ile-du-Prince-Edouard	51.5	64.1	41.8	79.9	*	*	18	29
Quebec - Québec	56.3	65.1	35.8	85.8	24.7	55.2	933	1,735
Ontario	62.5	68.7	46.7	86.6	34.8	59.0	1,480	2,376
Manitoba	58.4	71.4	41.7	85.0	27.4	45.3	159	280
Saskatchewan	53.4	69.4	39.3	82.8	25.7	45.3	131	253
Alberta	64.1	73.3	46.3	87.4	39.0	62.0	302	508
British Columbia -								
Colombie-Britannique	64.7	69.1	41.1	83.0	36.1	55.4	410	693
Canada	59.2	67.1	41.6	85.1	31.0	55.0	3,697	6,363

^{*}Number upon which a percentage would be based is too small to be reliable.

Les chiffres sont trop minimes pour être dignes de foi.

Veufs, divorcés ou séparés.

Source: Same as for Table 13.

Même que pour le tableau 13.

^aWidowed, divorced or separated.

Table 20 - Absenteeism because of illness

In 1975, of both the female and male labour force who usually worked 30 hours or more a week, 1.7 per cent were absent from work for a whole week because of illness.

Of the female labour force, 1.6 per cent were ill for part of a week, compared with 0.8 per cent for the male labour force.

Tableau 20 - Absence du travail pour cause de maladie

En 1975, 1.7% des femmes et des hommes qui faisaient partie de la population active et qui travaillaient habituellement 30 heures ou plus par semaine, se sont absentés du travail pendant une semaine pour cause de maladie.

Chez les femmes, 1.6% ont été malades pendant une partie de la semaine contre 0.8% chez les hommes.

TABLE 20 - TABLEAU 20

Percentage of employed labour force usually working 30 hours or more a week who were not at work because of illness, by time not at work and sex, Canada, 1975

Pourcentage de la population active en emploi travaillant normalement 30 heures ou plus par semaine^a, absente du travail pour cause de maladie, selon le sexe et la durée de l'absence, Canada, 1975

Percentage of employed labour force usually working 30 hours or more a week who were ill

Pourcentage de la population active en emploi travaillant normalement 30 heures ou plus par semaine qui ont été absents pour cause de maladie

Company of the Compan	The same of the sa		
Time not at work	Women	Men	
~	_	-	
Durée de la maladie	Femmes	Hommes	
	. within their colline allow all all all all all all all all all al	%	To a section of the latest designation of th
Ill for a whole week b - Malade une semaine	1.7	1.7	
Ill for part of a week b - Malade une partie de la semaine b	1.6	0.8	
Total ^c (Number in thousands) - (Nombre	3.3	2.5	
en milliers)	(2,708)	(5,663)	

As Table 11 shows, the statistics in this table relate, in 1975, to 79.7 per cent of the female and 94.9 per cent of the male employed labour force.

Comme l'indique le tableau 11, les statistiques du présent tableau se rapportent (en 1975) à 79.7% de la main-d'oeuvre féminine et à 94.9% de la main-d'oeuvre masculine.

La période de maladie peut avoir été plus longue. Cependant, cela représente la partie de la semaine d'enquête au cours de laquelle des personnes étaient absentes du travail pour cause de maladie.

La population active en emploi travaillant normalement 30 heures ou plus par semaine.

Source: Same as for Table 4.

Même que pour le tableau 4.

The period of illness could have been longer. But this represents the portion of the survey week during which persons were not at work because of illness.

 $^{^{}m c}$ The employed labour force usually working 30 hours or more a week.

Table 21 - Employed labour force by reason for absence from work

In 1975, of the full-time (usually work 30 hours or more a week) labour force, 84.2 per cent of women and 88.9 per cent of men actually worked 30 hours or more.

Of those women at work 1-29 hours, 1.6 per cent were absent because of illness and 2.3 per cent were absent for miscellaneous other reasons. For men, 0.8 per cent worked less than 30 hours because of illness and 1.3 per cent were absent for miscellaneous other reasons.

Of those women not at work at all during the week, 4.9 per cent were on vacation and 1.7 per cent were ill. For men, the figures are 4.3 per cent and 1.7 per cent.

Tableau 21 - Population active en emploi, selon le motif d'absence du travail

En 1975, parmi la population active travaillant à plein temps (ceux qui travaillent normalement 30 heures ou plus par semaine), 84.2% des femmes et 88.9% des hommes ont travaillé 30 heures ou plus.

Parmi les femmes qui ont travaillé de l à 29 heures, 1.6% étaient absentes pour cause de maladie et 2.3% étaient absentes pour d'autres raisons. Chez les hommes, 0.8% ont travaillé moins de 30 heures pour cause de maladie et 1.3% se sont absentés pour d'autres raisons.

De plus, 4.9% des femmes qui n'ont pas travaillé pendant la semaine étaient en congé et 1.7% étaient malades. Chez les hommes, les pourcentages sont de 4.3% et 1.7%, respectivement.

TABLE 21 - TABLEAU 21

Percentage distribution of the employed labour force usually working 30 hours or more a week, by reason for absence from work and by sex, Canada, 1975

Distribution procentuelle de la population active en emploi (femmes et hommes) travaillant normalement 30 heures ou plus par semaine selon la durée de l'absence du travail pour raisons diverses, Canada, 1975

Reason for absence from work	Women	Men	
Raisons de l'absence	Femmes	Hommes	Total
	%	%	%
At work 30 hours or more - Au travail 30 heures			
ou plus	84.2	88.9	87.4
At work 1-29 hours, because of: - Au travail de l heure à 29 heures à cause de:			
Short time - Temps réduit	*	0.3	0.3
Turnover - Temps de rotation	*	*	0.1
Illness - Maladie	1.6	0.8	1.1
Vacation - Congé annuel Miscellaneous other reasons - Autres raisons	0.4	0.4	0.4
Sub-total - Total partiel	2.3	1.3	1.8
bub total local partiel	8.1	3.7	5.1
Not at work because of: - Absent du travail pour cause de:			
Illness - Maladie	1.7	1.7	1.7
Vacation - Congé annuel	4.9	4.3	4.5
Miscellaneous other reasons ^c - Autres raisons ^c	1.1	1.3	1.2
Sub-total - Total partiel	7.7	7.3	7.4
Total:			
(Number in thousands - Nombre en milliers)	(2,708)	(5,663)	(8,371)

^{*}Number upon which a percentage would be based is too small to be reliable.

On n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres étaient trop minimes pour être dignes de foi.

Comprend les personnes qui ont perdu ou trouvé un emploi au cours de la semaine.

Y compris la mauvaise température, les différends du travail, mises à pied pour une partie de la semaine et autres raisons.

Y compris la mauvaise température, les différends du travail et autres raisons.

Source: Same as for Table 4.

Même que pour le tableau 4.

 $^{^{\}mathrm{a}}$ Comprising persons who lost or found a job during the week.

bIncluding bad weather, industrial disputes, laid off for part of the week and other reasons.

 $^{^{\}mathrm{c}}$ Including bad weather, industrial dispute and other reasons.

Table 22 - Employed labour force by class of worker

In 1975, in the agricultural sector, 57.4 per cent of women were unpaid family workers compared with 7.9 per cent of men and 1.1 per cent of women in the non-agricultural sector.

In the non-agricultural sector, 94.2 per cent of women were paid workers and 4.7 per cent were self-employed workers. In the same sector, 93.3 per cent of men were paid workers and 6.6 per cent were self-employed.

Tableau 22 - Population active en emploi, selon le statut du travailleur

En 1975, 57.4% des femmes qui travaillaient dans le secteur agricole étaient des aides familiales non rémunérées contre 7.9% des hommes et 1.1% des femmes qui travaillaient dans le secteur non agricole.

Dans le secteur non agricole, 94.2% des femmes étaient des travailleuses rémunérées et 4.7% travaillaient à leur compte. Dans le même secteur, 93.3% des hommes étaient des travailleurs rémunérés et 6.6% travaillaient à leur compte.

TABLE 22 - TABLEAU 22

Percentage distribution of the employed agricultural and non-agricultural labour force, by class of worker, for women and men, Canada, 1975

Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active (agricole et non agricole) en emploi, selon le statut du travailleur, Canada, 1975

	Agriculture - Population agricole		Non-agr	iculture	Total employed labour force - Ensemble de la population active en emploi		
			Population	non agricole			
Class of worker	Women	Men	Women	Men	Women	Men	
Statut du travailleur	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
	%	%	%	%	%	%	
Paid workers - Travailleurs rémunérés Self-employed workers: -	30.6	27.5	94.2	93.3	92.1	89.1	
Travailleurs indépendants: Own account workers - Travailleurs à leur compte Employers - Employeurs	*	53.7 10.6	4.0 0.7	3.6	4.1 0.9	6.8 3.5	
Sub-total - Total partiel	*	64.3	4.7	6.6	5.0	10.3	
Unpaid family workers - Aides familiaux non rémunérés	57.4	7.9	1.1	*	2.9	0.6	
Total: (Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(108)	(378)	(3,289)	(5,588)	(3,397)	(5,966)	

^{*}Number upon which a percentage would be based is too small to be reliable.

On n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres sont trop minimes pour être dignes de foi.

Toute personne qui travaille à son compte et qui n'a pas d'employés rémunérés.

Toute personne qui travaille à son compte et qui a un ou plusieurs employés rémunérés.

Source: Same as for Table 4.

Même que pour tableau 4.

^aA person who works for himself, and does not have any paid employees.

^bA person who works for himself, and has one or more paid employees.

Table 23 - The labour force, by industry

In 1975, there were 1,490,000 women in the community, business and personal service industry, representing 58.7 per cent of the total employed labour force in this industry. Women were 57.1 per cent of the finance, insurance and real estate industry and 39.2 per cent of the trade industry.

In 1975, 43.9 per cent of working women were employed in the community, business and personal service compared with 45.1 per cent in 1965; and 1.2 per cent of working women were employed in the construction industry compared with 0.9 per cent in 1965.

En 1975, 1,490,000 femmes travaillaient dans les services aux collectivités, aux entreprises et aux personnes, soit 58.7% de l'ensemble de la population active en emploi dans cette industrie. Elles représentaient 57.1% des employés du secteur des finances, des assurances et des affaires immobilières et 39.2% des employés du secteur commercial.

En 1975, 43.9% des femmes travaillaient dans les services aux collectivités, aux entreprises et aux personnes, contre 45.1% en 1965. En 1975, 1.2% des femmes travaillaient dans le secteur de la construction, contre 0.9% en 1965.

Tableau 23 - La population active dans l'industrie

See the technical notes for an explanation of the effect of revisions to the Labour Force Survey on the data used in this table.

Les notes techniques indiquent comment les modifications apportées à l'Enquête sur la population active influent sur les données du présent tableau.

TABLE 23 - TABLEAU 23

Employed labour force, by industries and by sex, women as percentage of the total employed labour force, and the percentage distribution of women and men, Canada, 1965 and 1975

Population active en emploi dans l'industrie a selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et distribution procentuelle des femmes et des hommes selon l'industrie, Canada, 1965 et 1975

			Women as percentage of the total employed labour force	Percentage	distribution
			Pourcentage de femmes par	Distribution	n procentuelle
Industry -	Women Men Femmes Homme		rapport à l'ensemble de la	Women	Men
Industrie			population active en emploi	- Femmes	Hommes
	'000	'000	%	%	%
			1965		
Agriculture	70	397	15.0	2.3	6.9
Manufacturing - Manufacturière	468	1,500	23.8	15.6	26.0
Construction	26	522	4.7	0.9	9.1
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services d'utilité					7.1
publique	129	644	16.7	4.3	11.2
Trade-Commerce Finance, insurance, real estate - Finances, assurances, affaires	559	940	37.3	18.7	16.0
immobilières Community, business, personal service - Services aux	223	187	54.4	7.5	3.2
collectivités, aux entreprises et aux personnes	1,348	936	59.0	(5.3	
Public administration - Administration publique				45.1	16.2
All industries - Toutes	159	423	27.3	5.3	7.3
industries ^a	2,992	5,767	34.2	100.0	100.0
			1975		
Agriculture	108	378	22.2	3.2	6.3
Manufacturing - Manufacturière	462	1,428	24.4	13.6	23.9
Construction Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services d'utilité	40	570	6.6	1.2	9.6
publique	150	670	18.3	4.4	11.2
Trade-Commerce	646	1,003	39.2	19.0	16.8
Finance, insurance, real estate - Finances, assurances, affaires		-,	37.2	17.0	10.0
immobilières Community, business, personal service - Services aux collectivités, aux	273	205	57.1	8.0	3.4
entreprises et aux personnes Public administration -	1,490	1,047	58.7	43.9	17.5
Administration publique All industries – Toutes	211	459	31.5	6.2	7.7
industries	3,397	5,966	36.3	100.0	100.0

^aSee technical note 6, page 64.

Voir note technique no 6, page 64.

Source: Same as for Table 1.

Même que pour le tableau l.

X

Table 24 - Occupations in the labour force

In 1975, of all workers in social sciences occupations, 76.2 per cent were women; 75.6 per cent of all workers in medicine and health occupations were women; 74.9 per cent of all clerical workers were women. Women accounted for 56.1 per cent of all workers in clerical, sales and service occupations in 1975.

In 1975, of all working women, 36.1 per cent were in clerical occupations, compared with 6.9 per cent of men; 16.5 per cent of working women were in service occupations, compared with 9.6 per cent of men; 3.4 per cent of working women were in managerial and administrative occupations, compared with 8.4 per cent of men.

Tableau 24 - Professions dans la population active

En 1975, les femmes représentaient 76.2% des personnes qui travaillaient dans le domaine des sciences sociales, 75.6% des personnes qui travaillaient dans le secteur de la médecine et de la santé, 74.9% de tous les commis de bureau et 56.1% de toutes les personnes qui travaillaient dans les bureaux, le commerce et les services.

En 1975, 36.1% de toutes les femmes qui travaillaient occupaient un emploi de bureau contre 6.9% des hommes; 16.5% des femmes oeuvraient dans le secteur des services contre 9.6% des hommes; 3.4% des femmes occupaient des postes de direction ou d'administration contre 8.4% des hommes.

TABLE 24 - TABLEAU 24

Employed labour force in occupational categories by sex, women as percentage of the total employed labour force, and percentage distribution of women and men, Canada, 1975

Population active en emploi dans les catégories de professions^a, selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et distribution procentuelle des femmes et des hommes selon les professions, Canada, 1975

			Women as percentage of the total employed labour force	Percentage	distribution
			Pourcentage de femmes par	Distribution	procentuelle
Occupation -	Women -	Men -	rapport à l'ensemble de la population active en emploi	Women	Men
Profession	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes
	'000	'000	%	%	%
Managerial and administrative -					
Direction, administration	114	500	18.6	3.4	8.4
Natural sciences, engineering and mathematics - Sciences naturelles, génie et					
mathématiques	28	284	9.6	0.8	4.8
Social sciences - Sciences				0.0	,.0
sociales	48	63	76.2	1.4	1.1
Religion - Religion	*	23	*	*	0.4
Teaching - Enseignement Medicine and health - Médecine	244	176	58.1	7.2	3.0
et santé	323	105	75.6	9.5	1.8
Artistic, literary and					
recreational occupations -					
Arts plastiques, décoratifs, littéraires et activités					
récréatives	38	77	33.0	1.1	1 2
Clerical - Travail	50	//	33.0	1.1	1.3
administratif	1,228	411	74.9	36.1	6.9
Sales-Commerce	352	687	33.9	10.4	11.5
Service - Services	562	575	49.4	16.5	9.6
Farming, horticultural and animal husbandry -		3,3	17 * 1	10.5	7.0
Agriculture, horticulture et					
élevage	102	402	20.2	3.0	6.7
Fishing, hunting and trapping -		, 0 2	£ ∪ ↓ £	3.0	0.7
Pêche, chasse et piégeage	*	20	*	*	0.3
Forestry and logging -					
Exploitation forestière	*	48	*	*	0.8
Mining and quarrying - Mines,					
carrières, puits de pétrole	*	T.O.			
et de gaz	×	52	*	*	0.9
Processing - Traitement des matières premières	62	300	17.1	1 0	F 0
Machining - Usinage des	02	300	1/.1	1.8	5.0
matières premières	13	239	5.2	0.4	4.0
Product fabricating, assembling	13	237	3.2	0.4	4.0
and repairing - Fabrication,					
montage et réparation de					
produits finis	201	672	23.1	5.9	11.3
Construction trades -					
Construction	*	648	*	*	10.9
Transport equipment operation -					
Transports	12	377	3.1	0.4	6.3
Materials handling - Manutention	44	198	18.2	1.3	3.3
Other crafts and equipment					
operating - Conduits de					
machines et d'appareils divers All occupational categories -	16	110	12.6	0.5	1.8
Toutes catégories de	2 207	F 066	26.2	100.0 ^b	100 pb
professions	3,397	5,966	36.3	100.0	100.0 ^b

^{*}Figures too small to be reliable.

Source: Same as for Table 4.

Même que pour le tableau 4.



Les chiffres sont trop minimes pour être dignes de foi.

^aSee technical note 7, page 65.

Voir note technique n° 7, page 65.

 $^{^{\}rm b}_{\rm Figures\ may\ not\ add\ to\ 100.00\%}$ due to rounding.

La somme des compsantes individuelles n'est pas toujours égale à 100% à cause de l'arrondissement.

Table 25 - Reasons for nonparticipation in the labour force

In 1975, of all women not in the labour force, 34.4 per cent have not worked in the last five years and 34.0 per cent have never worked. Of men not in the labour force, 29.7 per cent have not worked in the past five years and 19.2 per cent have never worked.

Personal responsibilities was the reason for non-participation of 7.6 per cent of women and 0.7 per cent of men.

In 1975, of women not in the labour force, 3.3 per cent were attending school, compared with 11.8 per cent for men. Of women not in the labour force, 1.6 per cent were retired, compared with 9.6 per cent for men.

Tableau 25 - Motifs de nonparticipation à la population active

En 1975, 34.4% de toutes les femmes qui ne faisaient pas partie de la population active n'avaient pas travaillé dans les cinq dernières années et 34.0% n'avaient jamais travaillé. Parmi les hommes qui ne faisaient pas partie de la population active, 29.7% n'avaient pas travaillé dans les cinq dernières années et 19.2% n'avaient jamais travaillé.

Les responsabilités personnelles étaient la raison invoquée par 7.6% des femmes et 0.7% des hommes.

En 1975, 3.3% des femmes qui ne faisaient pas partie de la population active fréquentaient un établissement scolaire contre 11.8% des hommes. Parmi les femmes qui ne faisaient pas partie de la population active, 1.6% étaient en retraite contre 9.6% des hommes.

TABLE 25 - TABLEAU 25

Percentage distribution of persons aged 15 years and over who are not in the labour force, by reason for non-participation and by sex, Canada, 1975

Distribution procentuelle des femmes et des hommes, âgés de 15 ans et plus qui ne font pas partie de la population active, selon les motifs de leur non-participation, Canada, 1975

Reason for non-participation	Women	Men
Motif de non-participation	Femmes	Hommes
	%	%
Own illness - Maladie de l'enquête	3.2	5.7
Personal responsibilities - Obligations personnelles	7.6	0.7
School - Va à l'école	3.3	11.8
Lost job or laid off - A perdu son emploi ou à été mis à pied	4.0	7.4
Retired - A pris sa retraite	1.6	9.6
Other reasons - Autres raisons	11.8	15.8
Not worked in last 5 years - N'a pas travaillé durant les 5 dernières années	34.4	29.7
Never worked - Jamais travaillé	34.0	19.2
Total: (Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(4,662)	(1,748)

^aSee technical note 4, page 63.

Voir note technique n^o 4, page 63.

Source: Same as for Table 4.

Même que pour le tableau 4.



Technical Notes

1. The data on the labour force are all averages. Statistics Canada, in its monthly Labour Force Survey, carried out interviews across the country in 55,000 households chosen by area sampling methods. These surveys yield figures for one week in each month. The 12 monthly figures are then averaged to produce annual data. For a comprehensive description of the design of the Labour Force Survey, see Statistics Canada, Labour Force Information, Cat. No. 71-001P (Ottawa: Supply and Services Canada, February 1976).

Note:

Statistics Canada has developed a number of substantial modifications to the Labour Force Survey. These modifications have been implemented and the data contained in this publication are based on the revised survey.

Changes in employment estimates resulted from these revisions. During the parallel run of the old and the revised surveys in 1975. the revised survey provided slightly higher estimates employment. The level was slightly more than 2 per cent higher in terms of the annual average employment. The increase employment levels was concentrated among women of all age groups (4.4 per cent) and men 15 to 24 (2.8 per cent). The revised survey showed no change in employment for men 25 years of age and over. Higher female employment occurred in all provinces, with increases somewhat less than the national average in Newfoundland and Quebec,

Notes techniques

Les données sur la population active expriment toutes des moyennes. Dans le cadre de ses enquêtes mensuelles sur la population active, Statistique Canada a visité 55,000 foyers choisis dans tout le pays selon des méthodes d'échantillonnage régional. Ces données s'appliquent à une semaine par mois. Les chiffres des 12 mois sont réunis pour établir des movennes annuelles. Pour une description détaillée de l'enquête sur la population active, prière de con-Information-Population active, n° 71-001P du catalogue de Statistique Canada (Ottawa: Approvisionnements et Services Canada, février 1976).

Remarque:

Statistique Canada a apporté certaines modifications importantes à l'Enquête sur la population active. Les données contenues dans le présent document sont tirées de la nouvelle Enquête.

Les écarts entre les taux d'emploi découlent des modifications apportées à l'enquête. En 1975, la nouvelle Enquête révélait des estimations un peu plus élevées sur l'emploi que l'ancienne Enquête. Le taux d'emploi moyen était légèrement supérieur à 2%. Le taux d'emploi était plus élevé chez les femmes de tous les groupes d'âges (4.4%) et chez les hommes de 15 à 24 ans (2.8%). La nouvelle Enquête ne révélait aucun changement dans le taux d'emploi chez les hommes de 25 ans et plus. Le taux d'emploi féminin était plus élevé dans toutes les provinces, l'augmentation étant légèrement inférieure à la moyenne nationale à Terre-Neuve et au Québec, et supérieure à la

and above the average in Nova Scotia, Saskatchewan and Alberta. In the latter two provinces, and to a lesser extent in Manitoba, increases in unpaid farm work by wives of farm operators accounted for a substantial proportion of the increase in the estimates of female employment.

Changes in unemployment estimates resulted from these revisions. The annual average unemployment rate in 1975 was 6.9 per cent based on the revised survey compared 7.0 per cent in the former survey. While this difference is slight there were substantial differences in the estimates for men and for women, and in the data for the various provinces. The revised survey showed substantially higher unemployment levels for women, and a decrease in the level of unemployment among men. In the former survey there was a tendency on the part of women not to report looking for work in response to the general questions. The revised survey data are consistent with the higher female unemployment levels indicated by the 1971 Census. The former survey estimated an annual rate of unemployment for women of 6.4 per cent while the revised survey estimated the level at 8.1 per cent. The increase in female unemployment occurred in all provinces, with greater average increases in Newfoundland, Manitoba and Alberta, and less than average increase in Quebec. The increases were greatest for married women.

The revised estimate of unemployment for men averaged 6.2 per cent in the revised survey compared with 7.4 per cent in the former survey.

moyenne nationale en Nouvelle-Ecosse, en Saskatchewan et en Alberta. Dans ces deux dernières provinces et, dans une moindre mesure au Manitoba, le taux d'augmentation du travail agricole non rémunéré chez les femmes d'agriculteurs représentait une part importante du taux d'augmentation de l'emploi féminin.

Les écarts entre les taux de chômage découlent également modifications apportées l'enquête. En 1975, la nouvelle Enquête révélait un taux de chômage moyen de 6.9% contre 7.0% dans l'ancienne Enquête. Même si cet écart est faible, les écarts étaient toutefois importants entre les hommes et les femmes et dans les différentes provinces. nouvelle Enquête a révélé un taux de chômage nettement plus élevé chez les femmes et une diminution du taux de chômage chez les hommes. L'ancienne Enquête révélait que les femmes avaient en général tendance à ne pas chercher d'emploi. données de la nouvelle Enquête correspondent aux données du recensement de 1971 sur le taux de chômage élevé chez les femmes. Dans l'ancienne Enquête, le taux de chômage annuel chez les femmes était de 6.4%, tandis que dans la nouvelle Enquête, il était de 8.1%. Le taux de chômage chez les femmes était plus élevé dans toutes les provinces; il était supérieur à la moyenne à Terre-Neuve, au Manitoba et en Alberta, et inférieur à la moyenne au Québec. Le taux était plus élevé chez les femmes mariées.

Le taux de chômage chez les hommes était en moyenne de 6.2% dans la nouvelle Enquête contre 7.4% dans l'ancienne Enquête.

- 2. The numbers in this publication are rounded to thousands, and the percentages are rounded to one decimal place for the most part. All numbers, therefore, may not add to totals and all percentages may not add to the total percentages.
- 3. Population always refers to persons 15 years of age and over for 1975 data, and persons 14 years of age and over for 1965 and 1970 data, exclusive of inmates of institutions, members of the armed forces, Indians living on reserves and residents of the Yukon Territory and Northwest Territories.
- The labour force is that proportion of the population 15 years of age over (civilian noninstitutional) for 1975 data, 14 years of age and over for other years, who, at the time of the survey, were employed unemployed. Persons not counted in the labour force include those in the population (civilian noninstitutional) 15 years of age and over (1975) or 14 years of age and over (1965, 1970) who were going to school, too ill, had personal responsibilities, were retired, laid off or fired, and who had not worked in the last five years or never worked. Housewives, students and others who worked part-time are classified as employed. If they looked for work they are classified as unemployed.

- 2. Les chiffres qui figurent dans le présent document sont arrondis en milliers et les pourcentages sont pour la plupart arrondis au dixième; il se peut donc que tous les chiffres additionnés ne correspondent pas exactement aux totaux; il en va de même pour les pourcentages.
- C'expression population désigne toujours les personnes âgées de 15 ans ou plus dans l'Enquête de 1975 et les personnes âgées de 14 ans ou plus dans les Enquêtes de 1965 et 1970, à l'exception des détenus dans les établissements, des membres des forces armées, des Indiens dans les réserves et des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest.
- L'expression population active désigne cette partie de la population (civile, hors des établissements) âgée de 15 ans ou plus dans l'Enquête de 1975, et 14 ans ou plus dans les autres enquêtes qui, au moment de l'Enquête, était en emploi ou sans emploi. Sont exclues de la population active les personnes (population civile, hors des établissements) de 15 ans ou plus (1975) ou de 14 ans ou plus (1965, 1970) qui fréquentaient l'école, étaient trop malades, avaient des responsabilités personnelles, étaient à la retraite, étaient mis à pied et qui n'avaient pas travaillé dans les cinq dernières années ou n'avaient jamais travaillé. maîtresses de maison, les étudiants et autres qui ont travaillé à temps partiel sont classés parmi les personnes en emploi. S'ils cherchaient du travail, ils sont classés parmi les personnes sans emploi.

- 5. The participation rate is that percentage of the population (as defined in note 3, above) who are in the labour force. For example, the "participation rate" for married women is that percentage of all married women in the population who are in the labour force.
- 6. The employed includes all persons who, during the reference week:
 - a) did any work at all;
 - b) had a job but were not at work due to:
 - own illness or disability
 - personal or family responsibilities
 - bad weather
 - labour dispute
 - other reasons (including layoff)

The <u>unemployed</u> includes those persons who, during the reference week:

- a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with the reference week), and were available for work;
- b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff for 26 weeks or less and were available for work;
- c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from the reference week, and were available for work.

- 5. L'expression taux de participation désigne le pourcentage de l'ensemble de la population (définie au n° 3 ci-dessus) qui fait partie de la population active. Par exemple, le "taux de participation" des femmes mariées représente le pourcentage de toutes les femmes mariées de la population qui font partie de la population active.
- 6. L'expression en emploi comprend toutes les personnes qui, pendant la semaine à l'étude:
 - a) ont travaillé;
 - b) avaient un emploi mais s'étaient absentées pour cause de:
 - maladie ou incapacité de travailler
 - responsabilités personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflit de travail
 - autres raisons (y compris la mise à pied).

L'expression sans emploi comprend les personnes qui, pendant la semaine à l'étude:

- a) étaient sans travail, avaient cherché activement un emploi pendant les quatres dernières semaines (se terminant avec la semaine à l'étude) et étaient disponibles pour travailler;
- b) n'avaient pas cherché activement un emploi dans les quatres dernières semaines mais qui étaient en chômage depuis 26 semaines ou moins et étaient disponibles pour travailler;
- c) n'avaient pas cherché activement un travail dans les quatre dernières semaines mais qui devaient commencer à travailler dans quatre semaines ou moins et étaient disponibles pour travailler;

- 7. Industries: The industry groupings are those in the 1970 Standard Industrial Classification.
- 8. Occupations: The 1971 Census Classification of Occupations is used.
- 7. <u>Industries</u>: Les groupes des industries sont ceux qui figurent dans la Classification type des industries, 1970.
- 8. Professions: Elles sont tirées de la Classification des professions établies aux fins du recensement de 1971.







Third Troisième class classe

K1A 0J2

If undelivered return to:

Canada Department of Labour

En cas de non-livraison, retourner à:
Ministère du Travail du Canada

W54

women in the labour force

population active

les femmes dans la

facts and figures

faits et données

1976 edition

édition de 1976

part 11 earnings of women and men

partie 11 gains des femmes et des hommes







women in the labour force

les femmes dans la population active

facts and figures

faits et données

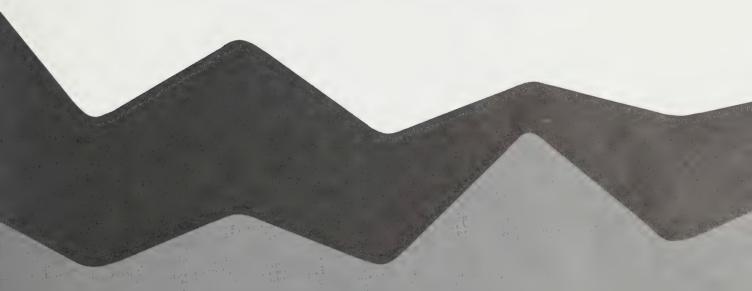
1976 edition part 11

part 11 earnings of women and men

édition de 1976

partie 11

gains des femmes
et des hommes



Rights in Employment Labour Canada Droits en malière d'emploi Travall Canada

Hon, John Munro, Minister T.M. Eberlee, Deputy Minister L'hon, John Munro, ministre T.M. Ebertee, sous-ministre



Labour

Travail Canada



No de cat: L38 - 30 / 1976-2

ISBN - 0 - 662 - 01099 - X

The Women's Bureau of Labour Canada has been producing a publication entitled "Women in the Labour Force: Facts and Figures" for some years now. This latest edition is unique in that it appears in three parts published separately and subtitled "Labour Force Survey", "Earnings of Women and Men", and "Miscellaneous".

Part I is based on the monthly Statistics Canada labour force survey, conducted by the Labour Force Survey Division of the Household Statistics Branch. The data presented show general characteristics of the female and male labour force in Canada.

This Part "Earnings of Women and Men" presents wages data by sex for similarly described occupations, to the extent that such data have been obtainable. Similar data by weeks worked and by occupation for full-year employees are also presented.

Part III presents a variety of data on a number of unrelated subjects such as union participation and post-secondary enrolments.

These publications are prepared by Jean Weir, Research Officer of the Women's Bureau.

Frank C. Bodie, Acting Director, Rights in Employment, Labour Canada. September, 1977. Le Bureau de la main d'oeuvre fémini produit, depuis quelques années une publication intitulée "Fe la populati données". Ce en ce qu'elle publiées sé titres respectifs population active". "Gains des fem t "Données dive

La partie I est basée sur l'enquête mensuelle sur la population active canadienne de Statistique Canada. division de la statistique des ménages Les données publiées présenten caractéristiques générales de l lation active, féminine et mascul

et des hommes", présente les donnée salariales selon le sexe pour de professions portant le même titre. d la mesure (obtenues. El e presente des donn similaires selon min all profession d'une armente des donnes des donnes de la consensation d'une armente des données données données de la consensation d'une armente des données données des données de la consensation d'une armente des données de la consensation de la consensation

La partie III présente diverser sur des sujets différents sans relat entre eux, tels que la part aux structures syndicales qualification post-sec

Ces publications ont été prépar Jean Weir, agent de recherche du de la main d'

Frank C. Bodie Directeur intérimaire Droits en emploi Travail Canado

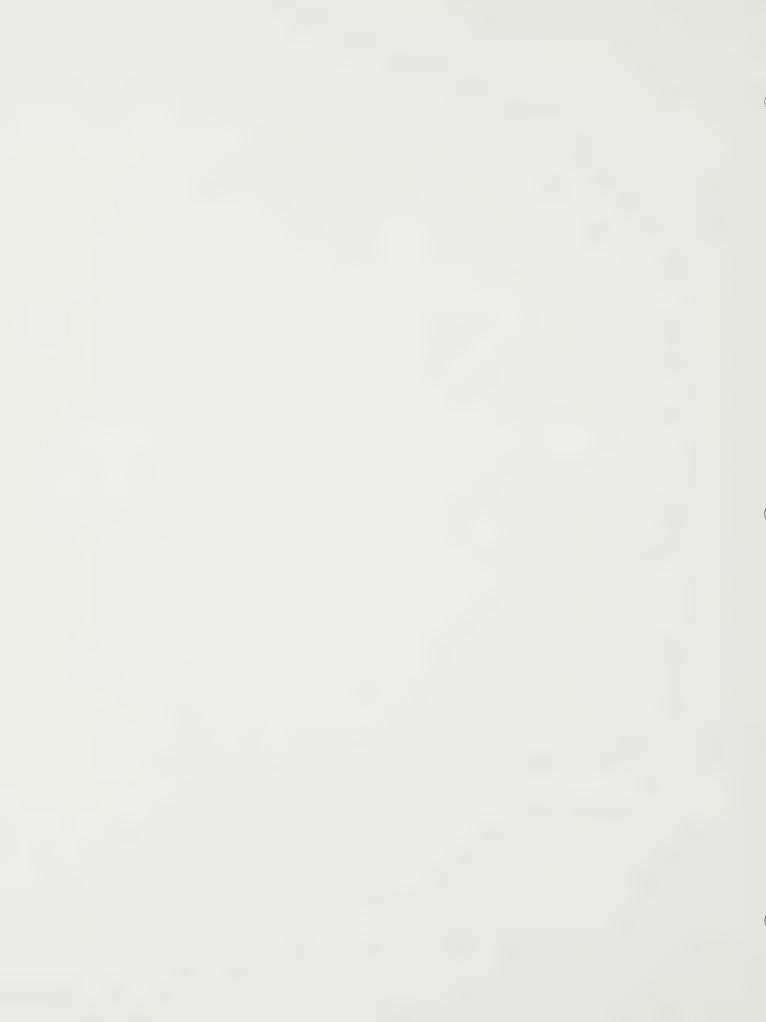


TABLE OF CONTENTS

TABLE DES MATIERES

	Page		Page
List of Tables	1	Liste des tableaux	1
Earnings of Women and Men Average hourly wage rates in	3	Gains des femmes et des hommes Taux moyens de salaire horaire	3
various occupations	4	dans diverses professions	4
Average weekly salary rates in various office occupations	8	Taux moyens de salaire hebdomadaire dans divers	
		emplois de bureau	8
Average weekly salary rates in		Taux moyens de salaire	
various occupations, five Canadian cities	16	hebdomadaire dans diverses professions dans cinq villes	
	10	canadiennes	16
Average weekly salary rates in		Taux moyens de salaire	
various occupations, Canada	24	hebdomadaire dans diverses	24
Average annual earnings of women		professions, Canada	24
and men, by weeks worked	26	et des hommes selon le nombre de semaines travaillées	26
Average annual earnings of women		Gains moyens annuels des femmes	
and men full-year workers, by	20	et des hommes justifiant d'une	
occupation	30	année complète de travail, selon la profession	30
Percentage distribution of		Répartition procentuelle des	•
husband/wife families, by	0.1	familles comprenant le mari et	
husband's income group	34	la femme selon la tranche de revenu du mari	34
Median annual salaries of		Médiane des traitements annuels	34
university teachers, by rank	0.6	des professeurs d'université	
and field	36	selon le grade et le domaine de spécialisation	36
		de specialisation	20



Liste des tableaux

	Table		
	Tableau	Page	
Average hourly wage rates for women and men in similarly described occupations, Canada, October 1, 1975	1	5	Taux moyens de salaire horaire des femmes et des hommes dans des professions portant le même titre, Canada, l'octobre 1975
Average weekly salary rates for women and men in similarly described office occupations in all industries, five Canadian cities, October 1, 1975	2	10	Taux moyens de salaire hebdomadaire des femmes et des hommes dans des emplois de bureau portant le même titre dans toutes les industries, cinq villes canadiennes, les octobre 1975
Average weekly salary rates for women and men in similarly described occupations in five Canadian cities, October 1, 1975	3	18	Taux moyens de salaire hebdomadaire des femmes et des hommes dans des professions portant le même titre, dans cinq villes canadiennes, 1 octobre 1975
Average weekly salary rates for women and men in similarly described occupations, Canada, October 1, 1975	4	25	Taux moyens de salaire hebdomadaire des hommes et des femmes dans des professions portant le même titre, Canada, l ^{er} octobre 1975
Average earnings of women and men employees, by weeks worked, showing percentage difference between earnings of men and those of women and percentage difference between 1969 and 1974, showing dollar differences between the sexes and the years, Canada	5	27	Gains moyens des employés (femmes et hommes) selon le nombre de semaines travaillées, et écarts procentuels et monétaires entre les gains des hommes et ceux des femmes, pour les années 1969 et 1974, Canada

	Table -		
	Tableau	Page	
Average earnings of women and men full-year workers, by occupation, 1969 and 1974, showing percentage and dollar differences between the sexes and between the years, Canada	6	31	Gains moyens des travailleurs (femmes et hommes) justifiant d'une année complète de travail, selon la profession, et écarts procentuels et monétaires entre les gains des hommes et ceux des femmes pour les années 1969 et 1974, Canada
Cumulative percentage distribution of husband-wife families by husband's income group, for categories of presence of children and labour force activity of wife, Canada, 1974	7	35	Répartition procentuelle cumu- lative des familles comprenant le mari et la femme selon la tranche de revenu du mari, selon la présence d'enfants et leur groupe d'âges, et selon la participation de la femme à la population active, Canada, 1974
Median annual salaries of women and men college and university teachers, by rank and field, showing percentage difference between men's salaries and those of women, Canada, 1974-1975	8	37	Médiane des traitements annuels des enseignantes et des enseignants aux niveaux collégial et universitaire selon leur grade et leur domaine de spécialisation, et écart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes, Canada, 1974-1975

Earnings of Women and Men

Gains des femmes et des hommes

Table 1 - Average hourly wage rates in various occupations

Average hourly industrial wage rates for men exceeded those of women in all similarly described occupations for which data were available in 1975.

In the cutter (hand) occupation within the hosiery and other knitted goods industry, women's average hourly wages were \$3.13, compared with \$4.53 for men.

In the product assembler (metal) occupation within the motor vehicle parts and accessories industry, women's average hourly wages were \$3.47, compared with \$5.63 for men. In the presser (hand) occupation, within the women's clothing industry, average wage rates for women were \$3.30 an hour, compared with \$5.19 for men. In the bindery worker occupation, within the printing and publishing industry, women's average hourly wages \$3.89, compared with \$6.02 for men. In the pocket maker occupation within the women's clothing industry, women's average wages were \$3.14 an hour, compared with \$4.82 for men.

In the assembler, production occupation, within the communications equipment industry, average hourly wages were \$3.89 for women and \$3.93 for men. In the waiter occupation within the restaurant industry, women's average hourly wages were \$2.63, compared with \$2.77 for men. In the inspector (receiving) occupation, in the communications equipment industry women's average hourly wages were \$4.52, compared with \$4.91 for men.

Tableau 1 - Taux moyens de salaire horaire dans diverses professions

Les taux moyens de salaire horaire des hommes dans l'industrie étaient supérieurs à ceux des femmes dans presque toutes les professions portant le même titre sur lesquelles il a été possible d'obtenir des données en 1975.

Dans le métier de coupeur (à la main) de l'industrie de la bonneterie et du tricot, les taux moyens de salaire horaire étaient de \$3.13 pour les femmes comparativement à \$4.53 pour les hommes.

Pour le métier de monteur en produits métalliques dans l'industrie des pièces et accessoires d'automobiles, les femmes recevaient des salaires horaires moyens de \$3.47 et les hommes de \$5.63. En ce qui concerne l'occupation de repasseur (à la main) dans l'industrie des vêtements pour femmes, les taux moyens de salaire étaient de \$3.30 l'heure pour les femmes et de \$5.19 pour les hommes. Dans l'industrie de l'imprimerie et de l'édition le salaire horaire moyen d'une ouvrière d'atelier de reliure est de \$3.89 et celui d'un homme de \$6.02. Concernant le métier de faiseur de poche dans l'industrie du vêtement pour femmes le salaire horaire moyen d'une femme est de \$3.14, et un homme reçoit \$4.82.

Relativement au métier de monteur à la production dans l'industrie d'équipement de communication, les femmes recevaient des salaires horaires moyens de \$3.89 et les hommes de \$3.93. Dans l'industrie de la restauration, les taux moyens de salaire des serveuses étaient de \$2.63 l'heure comparativement à \$2.77 l'heure pour les garçons. Concernant le métier d'inspecteur (à la réception) de l'industrie du matériel de télécommunication, le salaire horaire moyen des femmes était de \$4.52 et celui des hommes de \$4.91.

Averaged across the industry.

Moyenne calculée dans toute l'industrie.

TABLE 1 - TABLEAU 1

Average hourly wage rates for women and men in similarly described occupations, Canada, October 1, 1975

Taux moyens de salaire horaire des femmes et des hommes dans des professions portant le même titre $^{\rm a}$, Canada, $^{\rm er}$ octobre 1975

		ge wage per hour
		oyens de horaire
Industry ^b and occupations	Women	Men
Industries et professions	Femmes	Hommes
	\$	\$
Fish products: - Poisson: Fish cleaner and cutter - Nettoyeur et coupeur de poissons	5.72	6.39
Bakeries: - Boulangeries: Baker helper - Aide-boulanger Packager, bakery products - Empaqueteur d'articles de	3.47	4.45
pâtisserie	3.85	4.88
Hosiery and other knitted goods: - Bas, chaussettes et autres tricots:		
Boarder - Formeur	2.71	3.62
Seamless-hosiery knitter - Tricoteur de bas sans couture	2.71	3.72
Cutter, hand - Coupeur à la main	3.13	4.53
Inspector, garment - Contrôleur de vêtement	2.73	3.12
Knitting-machine tender - Tricoteur à la machine	2.83	3.46
Packager, hand - Emballeur à la main	2.79	3.31
Pressing machine feeder - Serveur de machine à repasser	3.07	3.65
Men's clothing: - Vêtements d'hommes:	0.15	/ 01
Proceed hard Process	3.15	4.21
Presser, hand - Repasseur à la main	2.87	3.72
Presser, machine - Repasseur à la machine	3.04	4.07
Sewing-machine operator - Conducteur de machine à piquer Tailor - Tailleur	3.03	3.76
Tallor - Tallieur	3.55	4.24
Women's clothing: - Vêtements de femmes:	2 1/	/ 00
Proceer hand - Paragonary & La main	3.14	4.82
Presser, hand - Repasseur à la main Presser, machine - Repasseur à la machine	3.30 3.59	5.19
Sewing-machine operator - Conducteur de machine à piquer		5.04
Tailor - Tailleur	3.20 3.33	4.67 4.60
ration ratifical	3,33	4.00

	Averag	ge wage per hour ^c		
		Taux moyens de salaire horaire		
Industry and occupations	Women	Men		
Industries et professions	Femmes	Hommes		
	\$	\$		
hildren's clothing: - Vêtements d'enfants:				
Presser, hand - Repasseur à la main	3.29	3.84		
Presser, machine - Repasseur à la machine	3.22	4.48		
Sewing-machine operator - Conducteur de machine à piquer	3.09	4.03		
aper boxes and bags: - Boîtes et sacs en papier:				
Bag-making machine tender - Confectionneur de sacs à la machine	4.11	4.65		
Box maker, paperboard - Cartonnier	3.86	4.90		
ire and wire products: - Fil métallique et ses produits:				
Assembler, production - Monteur à la production	3.39	4.72		
rinting and publishing: - Imprimerie et édition:				
Bindery worker - Ouvrier d'atelier de reliure	3.89	6.02		
lotor vehicle parts and accessories: - Pièces et accessoires d'automobiles:				
Inspector - Vérificateur	4.18	6.01		
Machine-tool operator, production - Conducteur de machine -	0.70	, -7 /		
outil de production en série	3.79	4.74		
Product assembler, metal - Monteur en produits métalliques	3.47	5.63		
Metal stamping, pressing and coating: - Estampage, matriçage, revêtement des métaux:				
Power-press set-up operator - Régleur-conducteur,	1 06	/ 70		
presse mécanique	4.06	4.78		
Communications equipment: - Matériel de télécommunication:				
Assembler, electronic equipment - Monteur de matériel de	0.00	F 00		
communication	3.92	5.03		
Assembler, production - Monteur à la production	3.89	3.93		
Assembly-fitter - Monteur d'ensembles	4.05	4.64 4.91		
Inspector, receiving - Inspecteur, réception	4.52 4.04	4.59		
Packager, hand - Emballeur à la main Tester, systems - Contrôleur de systèmes électroniques	4.25	5.31		
lectrical industrial equipment: - Matériel électrique industriel:				
recurred industrial equipment. Haterier electrique industrier.	3.75	4.72		
Assembler, production - Monteur à la production Coil-winding-machine tender, automatic - Ouvrier à la bobineuse	3.75			

TABLE 1 (cont'd) - TABLEAU 1 (suite)

	rates Taux m	ge wage per hour ^c - oyens de horaire ^c
Industry and occupations	Women	Men
Industries b et professions	Femmes	Hommes
	\$	S S S S S S S S S S S S S S S S S S S
Restaurants: - Restaurants: Waiter - Serveur	2.63	2.77
Laundries, cleaners and pressers: - Blanchissage, nettoyage et pressage:		
Presser, machine, dry cleaning - Repasseur à la machine - nettoyage à sec	2.98	3.26

This table includes all the similarly described time-work occupations for which average industrial hourly wage rates for Canada were given in the source.

Le présent tableau donne toutes les professions portant le même titre dont les taux moyens de salaire horaire dans l'industrie au Canada sont indiqués dans la source.

Data are based on returns from all establishments with 20 or more employees in any month of the year in the industries surveyed.

Les données proviennent des déclarations des entreprises comptant presque toutes 20 employés ou plus au cours de n'importe quel mois de l'année dans les industries sous enquête.

"Average wage rates" means the weighted average of straight-time rates paid on a time basis in an occupation. To obtain these averages, the wage rates or earnings in an occupation are mutiplied (weighted) by the number of employees receiving each rate, the sum of these products then being divided by the total number of employees reported in the occupation.

L'expression "taux moyens de salaire" désigne la moyenne pondérée des taux normaux payés au temps dans une profession. On obtient ces moyennes en multipliant (en pondérant) les taux de salaire ou les gains propres à une profession par le nombre d'employés rémunérés à chacun des taux, puis en divisant le total par le nombre d'employés déclarés dans la profession en cause.

Source: Labour Canada, Labour Data, Wage Rates, Salaries and Hours of Labour, October 1975, (Ottawa, Minister of Supply and Services, Canada, 1976).

Travail Canada, Données sur le travail, <u>Taux de salaire</u>, traitements et heures de travail, octobre 1975, (Ottawa, Approvisionnements et Services Canada, 1976).

Table 2 - Average weekly salary rates in various office occupations

Data are available on office occupations similarly described for women and men and paid at weekly salary rates. These data are available in the source for many Canadian cities. Table 2 shows comparable salary rates for women and men in Halifax, Montreal, Toronto, Winnipeg and Vancouver, for October 1, 1975.

In Halifax, average weekly salary rates of women cost clerks were \$130 compared with \$172 for men. Average weekly salary rates of junior accounting clerks were \$125 for women and \$132 for men.

In Montreal, average weekly salary rates of women stock-records clerks were \$138 compared with \$181 for men. Average weekly salary rates of junior secretaries were \$151 for women and \$147 for men.

In Toronto, average weekly salary rates of order clerks were \$149 for women and \$196 for men. Average weekly salary rates of junior programmers were \$217 for women, \$221 for men.

In Winnipeg, average weekly salary rates of junior systems analysts were \$178 for women and \$265 for men. Average weekly salary rates of junior secretaries were \$147 for women and \$125 for men.

Tableau 2 - Taux moyens de salaire hebdomadaire dans divers emplois de bureau

Nous n'avons de données que pour des emplois de bureau portant le même titre pour les femmes et les hommes rémunérés à des taux de salaire hebdomadaire. Ces chiffres s'appliquent à de nombreuses villes canadiennes. Le tableau 2 montre des taux de salaire comparables pour les femmes et les hommes à Halifax, Montréal, Toronto, Winnipeg et Vancouver pour le 1^{er} octobre 1975.

A Halifax, les taux moyens de salaire hebdomadaire des femmes occupant des postes de commis aux prix de revient s'établissaient à \$130 comparativement à \$172 pour les hommes. Les femmes qui occupaient le poste de commis débutant de comptabilité recevaient des salaires moyens hebdomadaires de \$125 et les hommes de \$132.

A Montréal, les commis à la comptabilité des stocks, femmes et hommes, touchaient des taux moyens hebdomadaires de \$138 et \$181 respectivement; à Vancouver, de \$157 et \$204.

A Winnipeg, les femmes qui occupaient le poste de sténographe débutant recevaient des salaires moyens hebdomadaires de \$147 et les hommes de \$125. A Montréal les femmes gagnaient \$151 et les hommes \$147 pour ce même poste et à Vancouver leurs rémunérations respectives étaient de \$177 et \$166.

A Toronto, les taux moyens de salaire hebdomadaire des femmes occupant des postes de commis aux commandes étaient de \$149 comparativement à \$196 pour les hommes, les programmeurs débutants féminins étaient rémunérés au taux de \$217 et leurs collègues masculins à celui de \$221.

In Vancouver, the average weekly salary rates of stock-records clerks were \$157 for women and \$204 for men. Average weekly salary rates of junior secretaries were \$177 for women and \$166 for men.

Les femmes, analystes débutants en informatique, recevaient à Winnipeg un salaire moyen hebdomadaire de \$178 et les hommes touchaient \$265.

TABLE 2 - TABLEAU 2

Average weekly salary rates for women and men in similarly described office occupations in all industries, five Canadian cities, October 1, 1975

Taux moyens de salaire hebdomadaire des femmes et des hommes dans des emplois de bureau portant le même titre dans toutes les industries , cinq villes canadiennes, les octobre 1975

	Average salary	
	Taux moy salaire hel	
City, industry and office occupations	Women	Men
Ville, industrie et emploi de bureau	Femmes	Hommes
	\$	\$
HALIFAX		
All industries: - Toutes les industries:		
Accounting clerk, junior - Commis de comptabilité,	125	132
Accounting clerk, senior - Commis de comptabilité,	149	182
supérieur	169	204
Bookkeeper, senior - Aide-comptable, supérieur	117	124
Clerk, junior - Commis de bureau, débutant Clerk, intermediate - Commis de bureau, intermédiaire	144	156
Clerk, senior - Commis de bureau, supérieur	171	196
Computer operator, junior - Opérateur sur ordinateur,	1/0	1.07
débutant	142	184
Computer operator, senior - Opérateur sur ordinateur,	177	209
supérieur	130	172
Cost-clerk - Commis aux prix de revient	122	152
Stock records clerk - Commis à la comptabilité des stocks	218	288
Manager, administration - Directeur administratif	105	. 136
Office boy/girl - Employé de bureau	133	158
Order clerk - Commis aux commandes	202	223
Programmer, junior - Programmeur, débutant		

TALBE 2 (cont'd) - TABLEAU 2 (suite)

		weekly rates ^c
	Taux mo	yens de bdomadaire ^c
City, industry and office occupations	Women	Men
Ville, industrie et emploi de bureau	Femmes	Hommes
	\$	American de la como de la constitución de la consti
MONTREAL		
All industries: - Toutes les industries:		
Accounting clerk, junior - Commis de comptabilité,		
débutant	131	146
Accounting clerk, senior - Commis de comptabilité,		
supérieur	165	203
Bookkeeper, senior - Aide-comptable, supérieur	183	224
Clerk, junior - Commis de bureau, débutant	120	125
Clerk, intermediate - Commis de bureau, intermédiaire	147	165
Clerk, senior - Commis de bureau, supérieur	176	212
Computer operator, junior - Opérateur sur ordinateur,		
débutant Computer engine Original de la computer engine	149	162
Computer operator, senior - Opérateur sur ordinateur, supérieur	7 99 /	0.1.0
Computer-peripheral equipment operator - Opérateur de	174	210
matériel périphérique d'ordinateur	167	1 7 1
Cost clerk - Commis aux prix de revient	167	171
Order clerk - Commis aux commandes	154	202
Stock-records clerk - Commis à la comptabilité des stocks	143 138	186
Manager, administration - Directeur administratif	228	181 307
Office boy/girl - Employé de bureau	113	114
Programmer, junior - Programmeur, débutant	197	212
Programmer, senior - Programmeur, supérieur	250	266
Secretary, junior - Sténographe, débutant	151	147
Secretary, senior - Sténographe, supérieur	176	184
Systems analyst, junior - Analyste en informatique,	170	104
débutant	255	277
Systems analyst, senior - Analyste en informatique,		
, and the state of		

TALBE 2 (cont'd) - TABLEAU 2 (suite)

	Average salary	weekly rates
	Taux mor	- yens de bdomadaire
City, industry and office occupations	Women	Men
Ville, industrie et emploi de bureau	Femmes	Hommes
	\$	\$
TORONTO		
All industries: - Toutes les industries:		
Accounting clerk, junior - Commis de comptabilité,		
débutant	139	152
Accounting clerk, senior - Commis de comptabilité,	1.60	0.01
supérieur	168	201 233
Bookkeeper, senior - Aide-comptable, supérieur	190	
Clerk, junior - Commis de bureau, débutant	130 156	134 171
Clerk, intermediate - Commis de bureau, intermédiaire	185	216
Clerk, senior - Commis de bureau, supérieur	10)	210
Computer operator, junior - Opérateur sur ordinateur, débutant	158	178
Computer operator, senior - Opérateur sur ordinateur,	150	170
supérieur	181	220
Computer-peripheral equipment operator - Opérateur de	101	2.2.0
matériel périphérique d'ordinateur	158	180
Cost clerk - Commis aux prix de revient	158	199
Manager, administration - Directeur administratif	249	313
Office boy/girl - Employé de bureau	. 121	127
Order clerk - Commis aux commandes	149	196
Programmer, junior - Programmeur, débutant	217	221
Programmer, senior - Programmeur, supérieur	259	280
Secretary, junior - Sténographe, débutant	160	170
Secretary, senior - Sténographe, supérieur	186	191
Stock-records clerk - Commis à la comptabilité des stocks	145	190
Systems analyst, junior - Analyste en informatique,		
débutant	251	266
Systems analyst, senior - Analyste en informatique,		
supérieur	283	322

TALBE 2 (cont'd) - TABLEAU 2 (suite)

	Average salary	weekly rates
	Taux mo	yens de bdomadaire
City, industry and office occupations	Women	Men
Ville, industrie et emploi de bureau	Femmes	Hommes
	\$	\$
WINNIPEG		
All industries: - Toutes les industries:		
Accounting clerk, junior - Commis de comptabilité,		
débutant	138	152
Accounting clerk, senior - Commis de comptabilité,		
supérieur	168	207
Bookkeeper, senior - Aide-comptable, supérieur	155	208
Clerk, junior - Commis de bureau, débutant	119	125
Clerk, intermediate - Commis de bureau, intermédiaire	145	167
Clerk, senior - Commis de bureau, supérieur	177	204
Computer operator, junior - Opérateur sur ordinateur,		
débutant	150	146
Computer operator, senior - Opérateur sur ordinateur,		
supérieur	167	187
Computer-peripheral equipment operator - Opérateur de		
matériel périphérique d'ordinateur	162	202
Cost clerk - Commis aux prix de revient	148	177
Manager, administration - Directeur administratif	217	288
Office boy/girl - Employé de bureau Order clerk - Commis aux commandes	104	114
Programmer, junior - Programmeur, débutant	133	172
Programmer, senior - Programmeur, supérieur	174	174
Secretary, junior - Sténographe, débutant	205	254
Secretary, senior - Sténographe, supérieur	147	125
Stock-records clerk - Commis à la comptabilité des stocks	171	186
Systems analyst, junior - Analyste en informatique,	133	163
débutant	178	265
Systems analyst, senior - Analyste en informatique,	1/0	265
supérieur	293	303

City, industry and office occupations	Average salary	0
	Taux moyens de salaire hebdomadaire	
	Women	Men
Ville, industrie et emploi de bureau	Femmes	Hommes
	\$	\$
VANCOUVER		
All industries: - Toutes les industries:		
Accounting clerk, junior - Commis de comptabilité, débutant Accounting clerk, senior - Commis de comptabilité,	162	176
supérieur	186	237
Bookkeeper, senior - Aide-comptable, supérieur	210	255
Clerk, junior - Commis de bureau, débutant	143	161
Clerk, intermediate - Commis de bureau, intermédiaire	167	185
Clerk, senior - Commis de bureau, supérieur	194	241
Computer operator, junior - Opérateur sur ordinateur,		
débutant	189	207
Computer operator, senior - Opérateur sur ordinateur,		
supérieur	231	258
Computer-peripheral equipment operator - Opérateur de		
matériel périphérique d'ordinateur	169	176
Cost clerk - Commis aux prix de revient	194	240
Manager, administration - Directeur administratif	257	322
Office boy/girl - Employé de bureau	133	134
Order clerk - Commis aux commandes	211	222
Programmer, junior - Programmeur, débutant	231	248
Programmer, senior - Programmeur, supérieur	282	305
Secretary, junior - Sténographe, débutant	177	166
Secretary, senior - Sténographe, supérieur	200	207
Stock-records clerk - Commis à la comptabilité des stocks	157	204
Systems analyst, junior - Analyste en informatique,		
débutant	239	281
Systems analyst, senior - Analyste en informatique, supérieur	322	345

All the office occupations that were similarly described for women and men in the source are included in this table.

Le présent tableau comprend tous les emplois de bureau portant le même titre pour les hommes et pour les femmes, qui figurent dans la source.

The salary data are derived from survey returns from establishments normally having 20 or more employees, and from certain establishments having 8 or more employees in the city or community. Included are manufacturing industries, plus logging and mining, transportation, trade, finance, public administration and service industries. The source gives data for 25 communities in addition to the five included above.

Les données relatives au traitement proviennent des déclarations des entreprises sous enquête comptant normalement 20 employés ou plus et de quelques établissements comptant 8 employés ou plus dans la ville ou la localité. Y sont compris l'industrie manufacturière, l'abatage et les mines, les transports, le commerce, les finances, l'administration publique et les services. La source présente les données relatives à 25 localités, en plus des cinq villes indiquées au présent tableau.

^cAverage salaries were calculated in the same way as average wage rates in Table 1; see Table 1 footnote c.

On a calculé les taux moyens de salaire de la même façon qu'au tableau l; voir Tableau l "c".

Source: Labour Canada, Labour Data, Wage Rates, Salaries and Hours of Labour, October 1975, (Ottawa: Supply and Services Canada, 1976).

Travail Canada, Données sur le travail, <u>Taux de salaire, traitements et heures de travail, octobre 1975</u>, (Ottawa: Approvisionnements et Services Canada, 1976).

Table 3 - Average weekly salary rates in various occupations, five Canadian Cities

Data are not available for all occupations for all cities. Otherwise, data are available for similarly described occupations for women and men paid at weekly salary rates, for October 1, 1975.

In Halifax, average weekly salary rates of women salespersons (Class A) in the retail trade industry were \$102 compared with \$152 for men. Women's average weekly salary rates in the medical lab technician occupations in the hospitals industry were \$147 compared with \$140 for men.

In Montreal, the average salary rates of women sales clerks in the retail food stores industry were \$119 compared with \$180 for men. For women meat packagers in retail food stores, the average weekly salary rates were \$168 compared with \$150 for men.

In Toronto, the average weekly salary rates of women cashiers in restaurants were \$98 compared with \$169 for men. Average weekly salary rates of women kitchen helpers in hotels under 200 employees were \$115 compared with \$109 for men.

In Winnipeg, average weekly salary rates of salespersons (Class C) in retail trade were \$148 for women and \$213 for men. Average weekly salary rates of women meat packagers in the retail food stores industry were \$180 compared with \$137 for men.

Tableau 3 - Taux moyens de salaire hebdomadaire dans diverses professions dans cinq villes canadiennes

Nous ne disposons pas de données pour l'ensemble des professions dans toutes les villes. Nous en avons toutefois concernant des professions portant le même titre pour les femmes et les hommes rémunérés à des taux de salaire hebdomadaire au le octobre 1975.

A Halifax, les commis-vendeurs (classe A) dans les commerces de détail, femmes et hommes, touchaient des taux moyens hebdomadaires de \$102 et \$152 respectivement. Dans les institutions hospitalières, les femmes qui occupaient le poste de technicien de laboratoire étaient rémunérées au salaire moyen hebdomadaire de \$147 et les hommes de \$140.

A Montréal, concernant le poste de commis dans les magasins d'alimentation au détail, les femmes recevaient un salaire moyen de \$119 comparativement à \$180 pour les hommes. Dans les mêmes entreprises, les femmes empaqueteurs de viande touchaient \$168 comparativement à \$150 pour les hommes.

Dans l'industrie de la restauration, à Toronto le taux moyen de salaire hebdomadaire au poste de caissier de restaurant était de \$98 pour les femmes et de \$169 pour les hommes. Dans les hôtels de moins de 200 employés les filles de cuisine touchent \$115 de salaire hebdomadaire moyen et les garçons de cuisine \$109.

A Winnipeg, les commis-vendeurs (classe C) dans les commerces de détail, femmes et hommes, touchaient des taux moyens hebdomadaires de \$148 et \$213 respectivement. Les femmes empaqueteurs de viande, dans les magasins d'alimentation au détail, touchaient un salaire moyen de \$180 par rapport à \$137 pour les hommes.

In Vancouver, average weekly salary rates of salespersons (Class C) in the retail trade industry were \$159 for women and \$206 for men. Average weekly salary rates of women counter attendants (cafeteria) in the restaurant industry were \$117 compared with \$108 for men.

A Vancouver, les commis-vendeurs (classe C) dans les commerces de détail, femmes et hommes, touchaient des taux moyens hebdomadaires de \$159 et \$206 respectivement. Dans l'industrie de la restauration, les femmes qui servent au comptoir des cafeteria reçoivent \$117 et les hommes \$108.

TABLE 3 - TABLEAU 3

Average weekly salary rates for women and men in similarly described occupations a in five Canadian cities, October 1, 1975

Taux moyens de salaire hebdomadaire des femmes et des hommes dans des professions portant le même titre, dans cinq villes canadiennes, ler octobre 1975

	Average salary	
	Taux mo	
City, industry and occupation	Women	Men
Ville, industrie et profession	Femmes	Hommes
HALIFAX	\$	\$
Retail food stores: - Commerce de détail d'alimentation:	161	10/
Meat packager - Empaqueteur de viande Sales clerk - Commis vendeur	158	194 189
Retail trade: - Commerce de détail:		
Salesperson, Class A - Commis vendeur, Classe A	102	152
Salesperson, Class B - Commis vendeur, Classe B	121	179
Salesperson, Class C - Commis vendeur, Classe C	135	196
Hospitals: - Hôpitaux: Medical lab technician - Technicien de laboratoire médical Medical lab technologist - Technicien-spécialiste de	147	140
laboratoire médical	208	235
Hotels under 200 employees: - Hôtels - moins de 200 employés: Beverage waiter/waitress - Garçon/Fille de table, boissons	98	97
Hotel clerk - Réceptionniste d'hôtel	108	121
Kitchen helper - Garçon/Fille de cuisine	103	100
Restaurants: - Restaurants:		
Cook - Cuisinier d'établissement	141	174
MONTREAL		
Water transport: - Transports par eau:		
Cook - Cuisinier d'établissement Supervisor, chefs and cooks - Surveillant, chefs de	165	195
cuisine et cuisiniers	217	239
Radio and TV broadcasting: - Radiodiffusion et télédiffusion:		
Librarian, radio - Bibliothécaire, radio	171	216

TABLE 3 (cont'd) TABLEAU 3 (suite)

	Average salary	
	Taux mo	
City, industry and occupation	Women	Men
Ville, industrie et profession	Femmes	Hommes
MONTREAL (cont'd) - MONTREAL (suite)	\$	And the second s
Wholesale trade: - Commerce de gros:		
Cashier, office - Caissier d'entreprise	137	156
Order filler - Commis à l'exécution des commandes	120	168
Retail food stores: - Commerce de détail d'alimentation:		
Meat packager - Empaqueteur de viande	168	150
Sales clerk - Commis vendeur	119	180
Retail trade: - Commerce de détail:		
Salesperson, Class A - Commis vendeur, Classe A	121	132
Salesperson, Class B - Commis vendeur, Classe B	124	132
Salesperson, Class C - Commis vendeur, Classe C	121	168
Hospitals: - Hôpitaux:		
Cook, helper - Aide-cuisinier	119	126
Cook, institution - Cuisinier, établissement communautaire	148	150
Diagnostic-radiology technician - Technicien de radiologie		
diagnostique	167	171
Medical lab technician - Technicien de laboratoire médical Medical lab technologist - Technicien-spécialiste de	130	148
laboratoire médical	169	175
Psychiatric attendant - Préposé de salle (psychiatrie)	127	124
Washing machine tender - Blanchisseur à la machine	113	122
Hotels with 200 and more employees: - Hôtels - 200 employés et plus:		
Beverage waiter/waitress - Garçon/Fille de table, boissons	106	100
Hotel clerk - Réceptionniste d'hôtel	126	131
Hotels with under 200 employees: - Hôtels - moins de 200 employés:		
Beverage waiter/waitress - Garçon/Fille de table, boissons	93	95
Hotel clerk - Réceptionniste d'hôtel	127	156
Kitchen helper - Garçon/Fille de cuisine	123	115

	Average salary	
	Taux mo	
City, industry and occupation	Women	Men
Ville, industrie et profession	Femmes	Hommes
MONTREAL (cont'd) - MONTREAL (suite)	\$	\$
Restaurants: - Restaurants:		
Cashier - Caissier	137	125
Cook - Cuisinier d'établissement	131	163
Counter attendant, cafeteria - Serveur au comptoir,		200
cafeteria	134	140
Kitchen helper - Garçon/Fille de cuisine	134	135
Short-order cook - Cuisinier de casse-croûte	136	141
TORONTO		2.12
Water transport: - Transports par eau:		
Cook - Cuisinier d'établissement	181	180
Supervisor, chefs and cooks - Surveillant, chefs de		100
cuisine et cuisiniers	237	233
	,	200
Wholesale trade: - Commerce de gros:		
Cashier, office - Caissier d'entreprise	137	186
Order filler - Commis à l'exécution des commandes	132	168
Retail food stores: - Commerce de détail d'alimentation:		
Meat packager - Empaqueteur de viande	200	212
Sales clerk - Commis vendeur	171	233
Retail trade: - Commerce de détail:		
Salesperson, Class A - Commis vendeur, Classe A	115	143
Salesperson, Class B - Commis vendeur, Classe B	123	142
Salesperson, Class C - Commis vendeur, Classe C	128	197
Hospitals: - Hôpitaux:		
Cook, helper - Aide-cuisinier	165	184
Cook, institution - Cuisinier, établissement communautaire	182	196
Diagnostic-radiology technician - Technicien de radiologie		
diagnostique	234	243
Medical lab technician - Technicien de laboratoire médical	196	213
Medical lab technologist - Technicien-spécialiste de		
laboratoire médical	239	242
Psychiatric attendant - Préposé de salle (psychiatrie)	197	195
Washing machine tender - Blanchisseur à la machine	155	179

TABLE 3 (cont'd) TABLEAU 3 (suite)

		weekly rates
	Taux mo salaire he	
City, industry and occupation	Women	Men
Ville, industrie et profession	Femmes	Hommes
TORONTO (cont'd) - TORONTO (suite)	\$	\$
Hotels with 200 and more employees: - Hôtels - 200 employés et plus:		
Beverage waiter/waitress - Garçon/Fille de table, boissons	99	100
Hotel clerk - Réceptionniste d'hôtel Kitchen helper - Garçon/Fille de cuisine	134 104	134 106
Hotels under 200 employees: - Hôtels - moins de 200 employés:		
Beverage waiter/waitress - Garçon/Fille de table, boissons	102	108
Hotel clerk - Réceptionniste d'hôtel	117	131
Kitchen helper - Garçon/Fille de cuisine	115	109
Restaurants: - Restaurants:	0.0	1.60
Cashier - Caissier Cook - Cuisinier d'établissement	98 141	169 140
Counter attendant, cafeteria - Serveur au comptoir,	141	140
cafeteria	103	119
Kitchen helper - Garçon/Fille de cuisine	110	126
Short-order cook - Cuisinier de casse-croûte	98	148
WINNIPEG		
Wholesale trade: - Commerce de gros:		
Order filler - Commis à l'exécution des commandes	125	155
Retail food stores: - Commerce de détail d'alimentation:		
Meat packager - Empaqueteur de viande	180	137
Retail trade: - Commerce de détail:		
Salesperson, Class A - Commis vendeur, Classe A	121	121
Salesperson, Class B - Commis vendeur, Classe B	150	140
Salesperson, Class C - Commis vendeur, Classe C	148	213
Hospitals: - Hôpitaux:		
Cook, helper - Aide-cuisinier	131	147
Cook, institution - Cuisinier, établissement communautaire Diagnostic-radiology technician - Technicien de radiologie	160	175
diagnostique	194	207
Medical lab technologist - Technicien-spécialiste de laboratoire médical	223	227
Washing machine tender - Blanchisseur à la machine	129	155

	Average salary	weekly rates
	Taux mo	
City, industry and occupation	Women	Men
Ville, industrie et profession	Femmes	Hommes
WINNIPEG (cont'd) - WINNIPEG (suite)	\$	\$
Hotels with 200 or more employees: - Hôtels - 200 employés et plus:		
Kitchen helper - Garçon/Fille de cuisine	111	110
Hotels under 200 employees: - Hôtels - moins de 200 employés:		
Beverage waiter/waitress - Garçon/Fille de table, boissons	120	132
Hotel clerk - Réceptionniste d'hôtel	112	121
Kitchen helper - Garçon/Fille de cuisine	107	106
Restaurants: - Restaurants:		
Cook - Cuisinier d'établissement	146	145
Counter attendant, cafeteria - Serveur au comptoir, cafeteria	112	100
Kitchen helper - Garçon/Fille de cuisine	119	109 119
Short-order cook - Cuisinier de casse-croûte	121	124
VANCOUVER		
Water transport: - Transports par eau:		
Cook - Cuisinier d'établissement	236	238
Wholesale trade: - Commerce de gros:		
Cashier, office - Caissier d'entreprise	166	193
Order filler - Commis à l'exécution des commandes	167	197
Retail trade: - Commerce de détail:		
Salesperson, Class A - Commis vendeur, Classe A	132	162
Salesperson, Class B - Commis vendeur, Classe B	156	174
Salesperson, Class C - Commis vendeur, Classe C	159	206
Hospitals: - Hôpitaux:		
Cook, helper - Aide-cuisinier	195	211
Cook, institution - Cuisinier, établissement communautaire Diagnostic-radiology technician - Technicien de radiologie	210	228
diagnostique	270	264
Medical lab technologist - Technicien-spécialiste de laboratoire médical	0.7.1	0.07
raporacorre medical	271	284

	Average salary	
	Taux mor	
City, industry and occupation	Women	Men
Ville, industrie et profession	Femmes	Hommes
/ANCOUVER (cont'd) - VANCOUVER (suite)	\$	\$
Hotels with 200 and more employees: - Hôtels - 200 employés et plus:		
Beverage waiter/waitress - Garçon/Fille de table, boissons	157	176
Hotel clerk - Réceptionniste d'hôtel Kitchen helper - Garçon/Fille de cuisine	184 144	183 175
Hotels under 200 employees: - Hôtels - moins de 200 employés:		
Beverage waiter/waitress - Garçon/Fille de table, boissons	178	194
Hotel clerk - Réceptionniste d'hôtel	171	180
Kitchen helper - Garçon/Fille de cuisine	154	162
Restaurants: - Restaurants:		
Cashier - Caissier	133	169
Cook - Cuisinier d'établissement Counter attendant, cafeteria - Serveur au comptoir,	170	203
cafeteria	117	108
Kitchen helper - Garçon/Fille de cuisine	137	166
Short-order cook - Cuisinier de casse-croûte	142	158

All the occupations - other than the office occupations shown in Table 2 - that were similarly described for women and men and paid on a weekly basis and given in the source are included in this table.

Le présent tableau donne toutes les professions - autres que les emplois de bureau illustrés au Tableau 2 - portant le même titre pour les femmes et pour les hommes dont les taux de salaire hebdomadaire sont indiqués dans la source.

Source: Labour Canada, Labour Data, Wage Rates, Salaries and Hours of Labour, October 1975. (Ottawa: Supply and Services Canada, 1976).

Travail Canada, Données sur le travail, <u>Taux de salaire, traitements et heures de travail, Octobre 1975</u>, (Ottawa: Approvisionnements et Services Canada, 1976).

Table 4 - Average weekly salary rates in various occupations, Canada

Data are available on only a few occupations similarly described for women and men and paid at weekly salary rates. In every case but two the average rate paid to men exceeded that paid to women in 1975.

The average weekly salary rate of medical laboratory technologists was \$215 for women and \$228 for men. The average weekly salary rate of psychiatric attendants was \$164 for women and \$161 for men.

The average weekly salary rate of hotel clerks in hotels with 200 or more employees was \$131 for women and \$137 for men. The average weekly salary rate of kitchen helpers in hotels with less than 200 employees was \$110 for women and \$111 for men.

Tableau 4 - Taux moyens de salaire hebdomadaire dans diverses professions, Canada

On ne dispose de données que pour quelques professions portant le même titre pour les femmes et les hommes rémunérés à des taux de salaire hebdomadaire. En 1975, dans chaque cas sauf deux, le salaire moyen payé aux hommes est plus élevé que celui que l'on donne aux femmes.

Le salaire hebdomadaire moyen des femmes occupant des postes de techniciens-spécialiste de laboratoire médical était de \$215, celui des hommes de \$228. Pour les préposés de salle (psychiatrie) les femmes recevaient un salaire hebdomadaire moyen de \$164 et les hommes de \$161.

Dans les hôtels de 200 employés au moins, le taux moyen de salaire hebdomadaire des réceptionnistes féminins s'élevait de \$131 et celui des réceptionnistes masculins à \$137. Dans ceux de moins de 200 employés le salaire hebdomadaire moyen des filles de cuisine était de \$110 et celui des garçons de cuisine de \$111.

TABLE 4 - TABLEAU 4

Average weekly salary rates for women and men in similarly described occupations, Canada, October 1, 1975

Taux moyens de salaire hebdomadaire des hommes et des femmes dans des professions portant le même titre $^{\rm a}$, Canada, l $^{\rm er}$ octobre, 1975

Average weekly salary rates

Taux moyens de salaire hebdomadaire

Industry and occupation	Women	Men
Industrie et profession	Femmes	Hommes
Hospitals: - Hôpitaux:	additifus man ir man, at myt, gar, yns dennastriini allini a ny yn tae tris e ynsessigy. S	\$
Psychiatric attendant - Préposé de salle (psychiatrie) Diagnostic-radiology technician - Technicien de	164	161
radiologie diagnostique Medical laboratory technician - Technicien de	207	210
laboratoire médical Medical laboratory technologist - Technicien-spécialiste	163	162
de laboratoire médical	215	228
Cook, institution - Cuisinier d'établissement	169	175
Cook, helper - Aide-cuisinier	138	145
otels - 200 or more employees: - Hôtels - 200 employés et plus:		
Hotel clerk - Réceptionniste d'hôtel	131	137
Kitchen helper - Garçon/Fille de cuisine	119	119
otels - less than 200 employees: - Hôtels - moins de 200 employés:		
Hotel clerk - Réceptionniste d'hôtel	120	135
Kitchen helper - Garçon/Fille de cuisine	110	111

All the occupations that were similarly described for women and men and paid on a weekly basis and shown in the source are included in this table.

Le présent tableau comprend toutes les professions portant le même titre pour les femmes et pour les hommes dont les traitements hebdomadaires figurent dans la source.

Source: Same as for Table 3.

Même que pour le tableau 3.

Table 5 - Average annual earnings of women and men by weeks worked

The average annual earnings of women employees who worked 40 to 49 weeks were \$4,293 in 1974, compared with \$8,463 for men. The earnings of men exceeded those of women by 97.1 per cent. The earnings of men employees who worked 20 to 29 weeks in 1974 exceeded those of women by 71.7 per cent.

Although the difference in earnings of women and men employees who worked 30 to 39 weeks increased \$659 from 1969 to 1974, the percentage by which men's earnings exceeded women's earnings decreased 21.7 per cent over the same period. For employees who worked less than 10 weeks, the gap between the earnings of women and men increased 328.8 per cent from 1969 to 1974. This represents a dollar increase of \$343.

The average annual earnings of men employees who worked 50 to 52 weeks, increased \$4,183 from 1969 to 1974 compared with \$2,369 for women. For men who worked less than 10 weeks, average annual earnings increased \$419 compared with \$76 for women.

The dollar difference between men's and women's earnings in 1974 was greater in every case than in 1969.

Tableau 5 - Gains moyens annuels des femmes et des hommes selon le nombre de semaines travaillées

En 1974, les gains moyens annuels des femmes qui ont travaillé 40 à 49 semaines ont été de \$4,293 comparativement à \$8,463 pour les hommes, soit un écart de 97.1% en faveur des hommes. Les gains des hommes qui ont travaillé 20 à 29 semaines en 1974 dépassaient de 71.7% ceux des femmes.

Le pourcentage exprimant la différence de gains en faveur des hommes a diminué de 21.7% entre 1969 et 1974, malgré l'augmentation de \$659 dans l'écart entre les gains des femmes et ceux des hommes qui ont travaillé 30 à 39 semaines durant cette période. L'écart entre les gains des hommes et ceux des femmes qui ont travaillé moins de 10 semaines a augmenté de 328.8% au cours de la même période, soit une hausse monétaire de \$343.

Les gains moyens annuels des hommes qui ont travaillé 50 à 52 semaines ont augmenté de \$4,183 entre 1969 et 1974, comparativement à \$2,369 pour les femmes; dans le cas des femmes et des hommes qui ont travaillé moins de 10 semaines, ils ont accusé une hausse de \$76 et de \$419 respectivement.

L'écart monétaire entre les traitements des femmes et ceux des hommes était dans tous les cas plus considérable en 1974 qu'en 1969.

TABLE 5 - TABLEAU 5

Average earnings a of women and men employees b by weeks worked, showing percentage difference between earnings of men and of women and percentage difference between 1969 and 1974, showing dollar differences between the sexes and the years, Canada

Gains moyens des employés (femmes et hommes), selon le nombre de semaines travaillées, et écarts procentuels et monétaires entre les gains des hommes et ceux des femmes pour les années 1969 et 1974, Canada

Weeks worked	Women	Men	Difference: men/women
Semaines travaillées	Femmes	Hommes	Ecart: hommes/femmes
	\$	\$	%
1969			
50 - 52	4,168	7,500	79.9
40 - 49	3,891	6,749	73.5
30 - 39	2,201	4,183	90.0
20 - 29	1,655	2,787	68.4
10 - 19	1,028	1,544	50.2
0 - 9	465	599	28.8
1974			
50 - 52	6,537	11,683	78.7
40 - 49	4,293	8,463	97.1
30 - 39	3,547	6,188	74.5
20 - 29	2,552	4,383	71.7
10 - 19	1,424	2,523	77.2
0 - 9	541	1,018	88.2
_	Percentage chang	ge 1969 to 1974	
V	ariation procentue	:11e de 1969 à 19	974
_	%	%	%
50 - 52	56.8	55.8	-1.8
40 - 49	10.3	25.4	146.6
30 - 39	61.2	47.9	-21.7
20 - 29	54.2	57.3	5.7
10 - 19	38.5	63.4	64.7
0 - 9	16.3	69.9	328.8

TABLE 5 (cont'd) - TABLEAU 5 (suite)

Weeks worked	Women	Men	
Semaines travaillées	Femmes	Hommes	
	Salary incre	ase 1969-1974	Difference between increase in men's and women's salaries
		des traitements 9 à 1974	Ecart entre l'augmentation des traitements des hommes et ceux des femmes
	\$	\$	\$
50 - 52 40 - 49 30 - 39 20 - 29 10 - 19 0 - 9	2,369 402 1,346 897 396 76	4,183 1,714 2,005 1,596 979 419	1,814 1,312 659 699 583 343
		between men's n's salaries	
		les traitements ceux des femmes	
	1969	1974	
50 - 52 40 - 49 30 - 39 20 - 29	3,332 2,858 1,982 1,132	5,146 4,170 2,641 1,831	
10 - 19 0 - 9	516 134	1,099 477	

a_{"Earnings"} includes wages and salaries.

Le terme "gains" comprend les salaires et les traitements.

Individuals were classified by their employment status at the time of the survey. This is not necessarily the same as their employment status during 1969 or 1974.

On a classé les travailleurs suivant leur emploi au moment de l'enquête. Cet emploi n'est pas nécessairement le même que celui qu'ils occupaient en 1969 ou 1974.

Sources: 1969: Dominion Bureau of Statistics, Consumer Finance Research Staff,
Income Distributions by Size in Canada 1969, Cat. No. 13-544.
Ottawa: Queen's Printer, 1972, p. 53.

Bureau fédéral de la statistique, Service des recherches sur les finances des consommateurs, <u>Répartition du revenu au Canada selon la taille, 1969</u>, n^o de catalogue 13-544. Ottawa: Imprimeur de la Reine, 1972, p. 53.

1974: Statistics Canada, Consumer Income and Expenditure Division, Income Distributions by Size in Canada 1974, Cat. No. 13-207. Ottawa: Information Canada, 1976, p. 63.

Statistique Canada, Division du revenu et des dépenses des consommateurs, Répartition du revenu au Canada selon la taille, 1974, n° de catalogue 13-207. Ottawa: Information Canada, 1976, p. 63.

Table 6 - Average annual earnings of women and men full-year workers, by occupation

In 1974, the average annual earnings of women employed in sales occupations were \$5,638 compared with \$12,063 for men. This represents a percentage difference of 114.0 per cent. In clerical occupations women's average annual earnings were \$6,253, compared with \$9,661 for men. The earnings of men exceeded those of women by 54.5 per cent.

In the clerical occupations, women's average annual earnings increased 51.8 per cent between 1969 and 1974, compared with 51.2 per cent for men. The difference in the increase of women's and men's employment income during this period was -1.2 per cent. In the sales occupations, women's average annual earnings increased 112.9 per cent between 1969 and 1974, compared with 70.9 per cent for men. The difference in the increase women's and men's employment income was -37.2 per cent. The dollar difference between men's and women's earnings in 1974 was greater in every case than in 1969.

The average annual earnings of men employees in managerial occupations increased by \$6,684 from 1969 to 1974 compared with \$4,106 for women. For men employees in professional occupations, the average annual earnings increased \$4,148 from 1969 to 1974 compared with \$3,114 for women.

Tableau 6 - Gains moyens annuels des femmes et des hommes justifiant d'une année complète de travail, selon la profession

En 1974, les gains moyens annuels des femmes occupées dans la vente ont été de \$5,638 comparativement à \$12,063 pour les hommes, soit un écart de 114%. En ce qui concerne les emplois de bureau, les gains moyens des femmes s'établissaient à \$6,253 par an et ceux des hommes à \$9,661, soit un écart de 54.5% en faveur des travailleurs du sexe masculin.

Dans les emplois de bureau, les gains moyens annuels des femmes ont augmenté de 51.8% entre 1969 et 1974, comparativement à 51.2% pour les hommes. Pendant cette période l'écart entre les femmes et les hommes concernant l'augmentation du revenu provenant d'un emploi était de -1.2%. Dans la vente, les gains moyens annuels des femmes ont augmenté de 112.9% entre 1969 et 1974 comparativement à 70.9% pour les hommes. L'écart entre les femmes et les hommes concernant l'augmentation du revenu provenant d'un emploi était de -37.2%. L'écart monétaire entre les traitements des femmes et ceux des hommes était dans tous les cas plus considérable en 1974 qu'en 1969.

Les gains moyens annuels des hommes occupant des postes de direction ont augmenté de \$6,684 de 1969 à 1974 comparativement à \$4,106 pour les femmes. Dans le cas des hommes exerçant des professions, leurs gains moyens annuels ont augmenté de \$4,148 entre 1969 et 1974 comparativement à \$3,114 pour les femmes.

TABLE 6 - TABLEAU 6

Average earnings of women and men full-year workers by occupation 1969 and 1974, showing percentage and dollar differences between the sexes and between the years,

Gains moyens a des travailleurs (femmes et hommes) justifiant d'une année complète de travail , selon la profession , et écarts procentuels et monétaires entre les gains des hommes et ceux des femmes pour les années 1969 et 1974, Canada

Occupation	Women	Men	Difference: men/women
Profession	Femmes	Hommes	Ecart: hommes/femmes
1969	\$	\$	%
Managerial - Direction Professional - Professions	4,909	10,125	106.3
libérales Clerical - Travail	5,809	10,495	80.7
administratif	4,120	6,391	55.1
Sales - Commerce	2,648	7,059	166.6
Service - Services	2,588	5,840	125.7
1974			
Managerial - Direction Professional - Professions	9,015	16,809	86.5
libérales Clerical - Travail	8,923	14,643	64.1
administratif	6,253	9,661	54.5
Sales - Commerce	5,638	12,063	114.0
Service - Services	4,182	8,923	113.4
Per	centage chang	e 1969 to 1974	
Variat	ion procentue	lle de 1969 à 19	74
	%	%	°/ ₀
Managerial - Direction Professional - Professions	83.6	66.0	-21.1
libérales Clerical — Travail	53.6	39.5	-26.3
administratif	51.8	51.2	-1.2
Sales - Commerce	112.9	70.9	-37.2
Service - Services	61.6	52.8	-14.3

TABLE 6 (cont'd) - TABLEAU 6 (suite)

Occupation	Women	Men	
Profession	Femmes	Hommes	
	Salary increa	se 1969-1974	Difference between increase in men's and women's salaries
		es traitements à 1974	Ecart entre l'augmentation des traitements des hommes et ceux des femmes
	\$	\$	\$
Managerial - Direction Professional - Professions	4,106	6,684	2,578
libérales Clerical - Travail	3,114	4,148	1,034
administratif	2,133	3,270	1,137
Sales - Commerce	2,990	5,004	2,014
Service - Services	1,594	3,083	1,489
		between men's	
		es traitements ceux des femmes	
	1969	1974 \$	
Managerial - Direction Professional - Professions	5,216	7,794	
libérales Clerical - Travail	4,686	5,720	
administratif	2,271	3,408	
Sales - Commerce	4,411	6,425	
Service - Services	3,252	4,741	

^a"Earnings" includes wages and salaries and net income from self-employment.

Le terme "gains" comprend les salaires et les traitements ainsi que le revenu net des personnes qui travaillent à leur propre compte.

b These are workers who reported having worked 50-52 weeks.

Les travailleurs qui ont déclaré avoir travaillé durant 50-52 semaines.

^c Individuals were classified according to their jobs at the time of the survey; individuals who were not in the labour force at the time of the survey are excluded. Some occupations that were incomplete for one sex, or that were not comparable between 1969 and 1974 are not shown in the table.

On a classé les travailleurs suivant leur emploi au moment de l'enquête; les personnes qui ne faisaient pas partie de la population active au moment de l'enquête sont exclues. Le présent tableau ne comprend pas les données relatives à certaines professions qui étaient incomplètes dans le cas des travailleurs de l'un ou de l'autre sexe ou qui ne pouvaient pas soutenir la comparaison entre 1969 et 1974.

Sources: 1969: Same as for Table 5, p. 54.

Même que pour le tableau 5, p. 54.

1974: Same as for Table 5, p. 65.

Même que pour le tableau 5, p. 65.

Table 7 - Percentage distribution of husband/wife families, by husband's income group

Of families with children under six years of age, and in which the wife was in the labour force, almost two-thirds (62.5 per cent) received less than \$12,000 from the husband's income in 1974. Of families in which the wife was not in the labour force, nearly half (49.7 per cent) received less than \$12,000 from the husband's income.

Of families without children under six years of age and in which the wife was in the labour force, 62.1 per cent received under \$12,000 from the husband's income. Of families in which the wife was not in the labour force, 63.0 per cent received less than \$12,000 from the husband's income.

In families with children under six years of age, average income of husbands whose wives were in the labour force was \$11,611 compared with \$13,087 for husbands whose wives were not in the labour force. Family income rose 20.2 per cent for families in which the wife was in the labour force.

In families without children under six years of age, the average income of husbands whose wives were in the labour force was \$11,438 almost the same as the average income of husbands whose wives were not in the labour force (\$11,287). Family income for this group rose 32.1 per cent for families in which the wife was in the labour force.

Tableau 7 - Répartition procentuelle des familles comprenant le mari et la femme selon la tranche de revenu du mari

Le mari touchait un revenu de moins de \$12,000 dans presque deux tiers (62.5%) des familles qui comptaient des enfants de moins de six ans et où la femme faisait partie de la population active ainsi que dans près de la moitié (49.7%) des familles où la femme ne participait pas à la population active.

Dans 62.1% des familles sans enfants de moins de six ans et où la femme était active ainsi que dans 63% des familles où la femme était inactive, le mari avait un revenu de moins de \$12,000.

Dans les familles qui comptaient des enfants de moins de six ans, le revenu moyen des maris dont les femmes faisaient partie de la population active s'élevait à \$11,611 comparativement à \$13,087 dans le cas des maris dont les femmes étaient inactives. Le revenu de la famille s'est accru de 20.2% en ce qui concerne les familles où la femme était active.

Dans les familles sans enfants de moins de six ans, le revenu moyen des maris dont les femmes étaient actives s'élevait à \$11,438, soit un revenu moyen à peu près équivalent à celui des maris dont les femmes étaient inactives (\$11,287). Le revenu de la famille pour cette catégorie a augmenté de 32.1% dans le cas des familles où la femme était active.

Cumulative percentage distribution of husband/wife families by husband's income group, for categories of presence of children, and labour force activity of wife, Canada, 1974

TABLE 7 - TABLEAU

Répartition procentuelle cumulative des familles comprenant le mari et la femme selon la tranche de revenu du mari, selon la présence d'enfants et leur groupe d'âges, et selon la participation de la femme à la population active, Canada, 1974

	Families with six y	Families with children under six years	Families withou	Families without children under six years
	Familles avec el de 6	enfants de moins 6 ans	Familles sans er de 6	enfants de moins 6 ans
Husband's income class	Wife in labour force	Wife not in labour force	Wife in labour force	Wife not in labour force
Tranche de revenu du mari	Femme active	Femme inactive	Femme active	Femme inactive
Under - Moins de \$ 500	0.8	0.8	1.2	1.2
1,000	1.4	1.3	1.7	1.7
3,000	3,3	3.2	6.4	12.7
11 11 5,000	9.2	7.6	12.5	24.3
7,000	19.8	14.8	22.8	34.3
000,6 " "	34.8	27.2	35.8	45.1
" " 10,000	43.9	33.5	45.8	51.2
" " 12,000	62.5	49.7	62.1	63.0
" " 15,000	82.4	70.1	79.6	76.0
\$15,000 and over - et plus	17.6	29.7	20.4	23.8
TOTAL	100.0	100.0	100.0	100.0
Average husband's income - Revenu moyen de l'époux Average family income - Revenu moyen de la famille	11,611 16,440	13,087 13,679	11,438 18,076	11,287
Estimated number of families - Nombre approximatif de familles	1,060	1,433	2,833	3,274

Size in Canada, Income Distributions by 1976, p. 37 Statistics Canada, Consumer Income and Expenditures Division, Supply and Services, Canada, 1974, Cat. No. 13-207. Ottawa: Source:

Statistique Canada, Division du revenu et des dépenses des consommateurs, Répartition du revenu au Canada de catalogue 13-207. Ottawa: Approvisionnements et Services Canada, 1976, selon la taille, 1974, nº

Table 8 - Median annual salaries of university teachers by rank and field

The median annual salaries of full professors were \$25,250 for women and \$27,500 for men. The salaries of men exceeded those of women by 23.0 per cent. In the health professions and occupations the median annual salaries of men teachers exceeded those of women by 50.2 per cent. In education, the median salaries of men teachers exceeded those of women by 14.6 per cent.

The median salaries of men associate professors in the health professions and occupations exceeded those of women by 18.4 per cent. Men associate professors in the agricultural and biological sciences fields had median salaries 2.2 per cent greater than those of women.

The median salaries of men assistant professors in the health field exceeded those of women by 20.6 per cent. Men assistant professors in the agricultural and biological sciences fields had median salaries 2.4 per cent greater than those of women.

The greatest gap in earnings of women and men university teachers occurred in the category "other" teachers in the humanities and related fields (45.2 per cent).

Tableau 8 - Médiane des traitements annuels des professeurs d'université selon le grade et le domaine de spécialisation

La médiane des traitements annuels des professeurs titulaires était de \$25,250 pour les femmes et de \$27,500 pour les hommes, soit un écart de 23% en faveur de ces derniers. Les hommes qui enseignaient dans les professions et les emplois relatifs à la santé recevaient des traitements médians annuels de 50.2% supérieurs à ceux des femmes. Dans le domaine de l'enseignement, les traitements médians des hommes dépassaient de 14.6% ceux des femmes.

Les traitements médians des professeurs agrégés de sexe masculin qui enseignaient dans les professions et les emplois relatifs à la santé dépassaient de 18.4% ceux des femmes, et dans le domaine des sciences biologiques et de l'agriculture cette même catégorie de professeurs recevait des traitements médians 2.2% plus élevés que leurs confrères féminins.

Les traitements médians des professeurs adjoints de sexe masculin excédaient, dans le domaine de la santé de 20.6% et, dans les domaines de l'agriculture et des sciences biologiques, de 2.4% ceux des femmes.

L'écart le plus important entre les gains des femmes et ceux des hommes qui enseignaient à l'université se situe au niveau des "autres" professeurs dans les sciences humaines et les domaines connexes, soit 45.2%.

TABLE 8 - TABLEAU 8

Median annual salaries of women and men college and university teachers, by rank and field, showing percentage difference between men's and women's salaries, Canada, 1974-1975

des traitements annuels des enseignantes et des enseignants aux niveaux collégial et universitaire selon leur grade et leur domaine de spécialisation, et écart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes, Canada, 1974-1975 Médianea

Sex	Full Professors	Associate Professors	Assistant Professors	Rank next below Assistant Professor	Other _	
Sexe	Professeur titulaire	Professeur agrégé	Professeur adjoint	Rang inférieur à celui de professeur adjoint	Autres	Total
	Health	Professions	and Occupations	W		
	Profess	Professions et occupations de la		santé		
Women - Femmes Men - Hommes Men/Women - Hommes/Femmes %	27,600 30,975 12.2	19,425 23,000 18.4	15,750 19,000 20.6	12,050 15,200 26.1	14,600 16,325 11.8	15,350 23,050 50.2
	Humanities	ities and Related	ted Disciplines	8		
	Humanités	ités et disciplines	lines connexes			
Women - Femmes Men - Hommes Men/Women - Hommes/Femmes %	25,175 26,525 . 5,4	18,775 19,500 3.9	15,150 15,650 3.3	12,250 12,850 4.9	12,500 18,150 45.2	15,650 18,450 17.9
	Social S	Sciences and Re	Related Disciplines	nes		Commission
	Sciences	sociales et di	disciplines connexes	exes		
Women - Femmes Men - Hommes Aen/Women - Hommes/Femmes %	24,800 27,350 10.3	19,250 20,050 4.2	15,400 15,900 3.2	12,525 13,150 5.0	14,700 16,875 14.8	16,000 18,700 16.9

TABLE 8 (cont'd) - TABLEAU 8 (suite)

. Sex	Full Professors	Associate Professors	Assistant Professors	Rank next below Assistant Professor	Other	
Sexe	- Professeur titulaire	Professeur agrégé	Professeur adjoint	Rang inférieur à celui de professeur adjoint	Autres	Total
	Agricu	riculture and Biol	Biological Sciences	8		
	Science	s agricoles	et biologiques			
Women - Femmes Men - Hommes Aen/Women - Hommes/Femmes %	24,650 27,100 9.9	19,625 20,050 2.2	15,525 15,900 2.4	12,275 12,775 4.1	11,825 13,750 16.3	17,000 20,225 19.0
	Mathe	athematics and Phy	Physical Sciences			
	Mathém	thématiques et sci	- sciences physique	S		
Women - Femmes Men - Hommes Aen/Women - Hommes/Femmes %	26,900 *	19,100 19,700 3.1	15,250 15,775 3.4	12,350 12,900 4.5	13,050 18,000 37.9	15,750 19,700 25.1
		Education	no			
		Educati	ion			
Women - Femmes \$ Men - Hommes \$ Men/Women - Hommes/Femmes %	26,400 27,500 4.2	20,050 20,850 4.0	16,100 16,800 4.3	12,500 13,400 7.2	15,475 17,725 14.5	16,800 19,250 14.6
		All Field	lds			
		Total des d	domaines			
Women - Femmes Men - Hommes \$ Men/Women - Hommes/Femmes %	25,250 27,500 8.9	19,350 20,100 3.9	15,450 16,150 4.5	12,300 13,150 6.9	13,500 16,900 25.2	15,850 19,500 23.0

*The median salary was not calculated if the number of persons in any distribution was less than 10.

si le nombre des personnes dans chaque catégorie était inférieur La médiane des traitements n'a pas été calculée

a One-half of the teachers earned above the median salary level and one-half earned below it.

Le traitement de la moitié des enseignants se situe au-dessus de la médiane tandis que le traitement de l'autre moitie se situe au-dessous.

Statistics Canada, Education, Science and Culture Division, Teachers in Universities, Part I, Salaries 81-241. Ottawa: Supply and Services Canada, 1976, pp. 48-49. General, Cat. No. Source:

et Statistique Canada, Division de l'éducation, de la science et de la culture, Enseignants dans les universités, Partie I, Traitements en général, n de catalogue 81-241. Ottawa: Approvisionnements Services Canada, 1976, pp. 48-49.





OUT





Third Troisième class classe

K1A 0J2

If undelivered return to: Canada Department of Labour

En cas de non-livraison, retourner à: Ministère du Travail du Canada



women in the les femmes dans la labour force population active

facts and figures faits et données

1976 edition miscellaneous

édition de 1976 part III partie III divers



Rights in Employment Labour Canada

Droits en matière d'emploi Travail Canada

Hon, John Munro, Minister T.M. Eberlee, Deputy Minister

L'hon. John Munro, ministre T.M. Eberlee, sous-ministre



Labour

Travail Canada



women in the labour force

les femmes dans la population active

facts and figures

faits et données

1976 edition part 111 miscellaneous édition de 1976 partie 111 divers



Rights in Employment Labour Canada

Hon. John Munro, Minister T.M. Eberlee, Deputy Minister Droits en malière d'emploi Travail Canada

L'hon. John Munro, ministre T.M. Eberlee, sous-ministre



Labour Canada Travali Canada © Minister of Supply and Services Canada 1978 © Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1978

> Nº de cat. L38-30/1976-3 ISBN 0-662-01603-3

Cat. No.: L38-30/1976-3 ISBN 0-662-01603-3 For some years now, the Women's Bureau of Labour Canada has been producing a publication entitled Women in the Labour Force: Facts and Figures. This latest edition is unique in that it appears in three parts, published separately and subtitled: "Labour Force Survey", "Earnings of Women and Men" and "Miscellaneous."

The data presented in Part III relate to a variety of topics and come from several sources.

The data in Tables 1, 2 and 3 are collected either by the Corporations and Labour Unions Returns Act Administration Subdivision of Statistics Canada or by Labour Canada. Those in Tables 1 and 2 are published annually; those in Table 3 are not published.

Table 4 shows the number of college and university professors by rank and field of work. These data are collected and published annually by the Education, Science and Culture Division of Statistics Canada.

In Table 5 are shown maternity benefit statistics under the Unemployment Insurance Program. These are collected and published monthly by the Labour Division of Statistics Canada.

Table 6 shows data on employees in establishments under federal jurisdiction, collected in the Survey of Wage and Salary Rates in Establishments Depuis quelques années, le Bureau de la main-d'oeuvre féminine publie l'ouvrage intitulé "Les femmes dans la population active: faits et données". La présente édition est unique du fait qu'elle se compose de trois parties publiées séparément et s'intitulant respectivement, "Enquête sur la population active", "Gains des femmes et des hommes" et "Divers".

Les données de la Partie III se rapportent à divers sujets et proviennent de plusieurs sources.

Les données des tableaux 1, 2 et 3 sont recueillies soit par la sous-division des déclarations des corporations et des syndicats ouvriers (CALURA) de Statistique Canada ou soit par Travail Canada. Celles des tableaux 1 et 2 sont publiées chaque année et celles du tableau 3 sont inédites.

Le tableau 4 indique le nombre de professeurs dans les collèges et universités, selon le niveau et le domaine de travail. Ces données sont recueillies et publiées chaque année par la Division de l'éducation, des sciences et de la culture de Statistique Canada.

Au tableau 5 figurent les données relatives aux prestations de maternité versées dans le cadre du Régime d'assurance-chômage. Ces données sont recueillies et publiées chaque mois par la Division du travail de Statistique Canada.

Le tableau 6 renferme les données relatives aux employés travaillant dans des établissements de compétence fédérale, données qui sont recueillies dans le under Federal Jurisdiction by the Surveys Division, Labour Data Branch, Labour Canada.

Table 7 shows data on part-time workers collected by the Labour Force Survey Division of Statistics Canada and published monthly.

Table 8 shows enrolments in universities of women and men in programs leading to a Bachelor or first professional degree for specific fields. Table 9 shows the number of earned doctorates by specialization. These data are available from the Education, Science and Culture Division of Statistics Canada.

Table 10 shows the percentage distribution of the labour force by occupation for level of schooling and sex for the year 1971. These data are published by the Census Field of Statistics Canada.

Table 11 gives projections of the female labour force and participation rates of women for the years 1977 to 1980. These data have been updated using the same procedure as that used in the original estimates produced by the Economic Council of Canada.

These publications are prepared by Jean Weir, Research Officer of the Women's Bureau.

Frank C. Bodie, Acting Director, Rights in Employment, Labour Canada. November 1977. cadre de l'Enquête sur la répartition des taux de salaire et traitements dans les établissements relevant de l'autorité fédérale menée par la Division des enquêtes (Direction des données sur le travail) de Travail Canada.

Le tableau 7 contient des données sur les travailleurs à temps partiel. Ces données sont recueillies par la Division de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada et publiées chaque mois.

Le tableau 8 présente des données sur l'inscription des femmes et des hommes à des programmes universitaires menant à un baccalauréat ou à un premier diplôme professionnel dans des domaines précis. Le tableau 9 indique le nombre de doctorats obtenus par spécialité. Ces données proviennent de la Division de l'Éducation, des sciences et de la culture de Statistique Canada.

Le tableau 10 renferme des données sur la répartition procentuelle de la population active selon la profession, le niveau de scolarité et le sexe pour 1971. Ces données sont publiées par le Secteur du recensement de Statistique Canada.

Le tableau 11 présente des projections relatives à la population active féminine et au taux de participation des femmes de 1977 à 1980. Ces données ont été mises à jour à l'aide de la méthode utilisée pour les estimations originales publiées par le Conseil économique du Canada.

Ces publications sont rédigées par Jean Weir, agent de liaison (Recherches) du Bureau de la main-d'oeuvre féminine.

Frank C. Bodie Directeur intérimaire Droits en matière d'emploi Travail Canada Novembre 1977

TABLE OF CONTENTS

TABLE DES MATIÈRES

	Page		Page
List of Tables	1	Liste des tableaux	1
the Labour Force	3	dans la population active Travailleurs syndiqués dans	3
industries	4	certaines industries Nombre de syndiqués parmi les	4
workers Executive board members of	6	travailleurs rémunérés Membres des conseils exécutifs des	6
Rank and field of university	8	syndicats	8
Maternity benefits paid by the Unemployment Insurance	10	professeurs d'université Prestations de maternité versées par la Commission	10
Commission Employees in establishments under	13	d'assurance-chômage Employés travaillant dans les	13
federal jurisdiction	15	établissements de compétence fédérale	15
Regular part-time workers (women and men) for the		Femmes et hommes travaillant de façon régulière à temps partiel,	13
provinces	18	par province	18
enrolment in universities	20	un diplôme du premier cycle dans les universités	20
Earned doctorates, by sex and specialization	24	Doctorats obtenus, selon le sexe et la spécialité	24
The labour force, by occupation for level of schooling and	٠.	Population active, selon la profession, le niveau de	24
sex Projections of the labour force	26	scolarité et le sexe Projections relatives à la	26
to 1980	29	population active jusqu'en	29



	Table		
	Tableau	Page	
Union membership in selected industries for women and men, showing the percentage change from 1966-1976, Canada	1	5	Travailleurs syndiqués (femmes et hommes) dans certaines industries et variation procentuelle de 1966 à 1976, Canada
Paid workers and union members in selected industries and union members as percentage of paid workers, by sex, and women union members as percentage of total union members, Canada, January 1976.	2	7	Travailleurs rémunérés et syndiqués dans certaines industries et pourcentage des syndiqués par rapport aux travailleurs rémunérés, selon le sexe, ainsi que le pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des travailleurs syndiqués, Canada, janvier 1976
Total executive board members of unions, women executive board members, and women executive board members as percentage of total executive board members, by type of union, Canada, 1975	3	9	Nombre total de membres des conseils exécutifs des syndicats, nombre de membres féminins des conseils exécutifs et pourcentage de membres féminins par rapport à l'ensemble des membres des conseils exécutifs, selon le genre de syndicats, Canada, 1975
Percentage distribution of women and men university teachers, by rank, for categories of field of work, Canada, 1975-76	4	11	Répartition procentuelle des professeurs d'université (femmes et hommes) selon leur niveau et leur domaine de travail, Canada, 1975-1976
Maternity benefits paid and claims allowed under the Unemployment Insurance Program, Canada, 1975 and 1976	5	14	Prestations de maternité et demandes de prestations de maternité acceptées dans le cadre du programme d'assurance-chômage, Canada, 1975 et 1976
Employees in establishments under federal jurisdiction, by province and sex, showing women as percentage of the total, June 1976	6	16	Employés travaillant dans les établissements de compétence fédérale, selon la province et le sexe, et pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des employés, juin 1976

Table

	-		
	Tableau	Page	
Women and men employed part- time and full-time, showing part-time workers as a percentage of total workers, for the provinces and Canada, 1976	7	19	Nombre de femmes et d'hommes employés à temps partiel et à temps plein, et pourcentage des employés à temps partiel par rapport à l'ensemble des employés, selon les provinces et le Canada, 1976
Bachelor or first professional degree enrolment in universities, by selected programs of study and registration status, Canada, 1971-72 and 1976-77	8	21	Nombre d'inscriptions universitaires au baccalauréat ou à un diplôme du premier cycle, selon les programmes d'études choisis et les conditions d'enregistrement, Canada, 1971-1972 et 1976-1977
Number of earned doctorates, by sex and specialization showing percentage increase, Canada, 1960-61 and 1972-73	9	25	Nombre de doctorats obtenus, selon le sexe et la spécialité, et augmentation procentuelle, Canada, 1960-1961 et 1972-1973
Percentage distribution of the labour force by occupa- tion, for level of schooling and sex, Canada, 1971	10	27	Distribution procentuelle de la population active, selon la profession, le niveau de scola- rité et le sexe, Canada, 1971
Total labour force, female labour force, and female population for 1976, and projections from 1977 to 1980, showing the participation rate of women and their percentage of the total labour force, Canada.	11	30	Population active dans son ensemble, population active féminine et population féminine pour 1976, et projections de 1977 à 1980, ainsi que le taux de participation des femmes et pourcentage de celles-ci par rapport à l'ensemble de la population active, Canada

Miscellaneous Data on Women in the Labour Force

Données diverses sur les femmes dans la population active

Table 1 - Union membership in selected industries

In 1976 there were 417 292 women union members in the services industry, compared with 80 671 in 1966, a percentage increase of 417.3 per cent. The number of women union members in manufacturing industries increased 24.3 per cent to 161 237 from 129 728 members over the period.

In all industries, the number of women union members increased 160.2 per cent from 1966 to 1976, compared with 40.0 per cent for men.

Tableau 1 - Travailleurs syndiqués dans certaines industries

En 1976, 417 292 femmes étaient syndiquées dans l'industrie des services, comparativement à 80 671 femmes en 1966, soit une augmentation de 417.3%. La même année, le nombre de femmes syndiquées dans l'industrie de la fabrication a augmenté de 24.3%, soit de 129 728 à 161 237.

Dans toutes les industries, le nombre de femmes syndiquées a augmenté de 160.2% de 1966 à 1976, comparativement à 40.0% pour ce qui est des hommes.

Table 1 - Tableau 1

Union membership in selected industries a for women and men, showing the percentage change from 1966-1976, Canada

Travailleurs syndiqués (femmes et hommes) dans certaines industries a et variation procentuelle de 1966 à 1976, Canada

	Union members - Syndiqués										Percentage increase	
Industry - Industrie	1966					1976					Augmentation procentuelle de 1966 à 1976	
	Wo	men		Men		Women			Men		Women	Men
	Fe	emmes	nmes		Hommes		Femmes		Hommes		Femmes	- Hommes
											%	%
Manufacturing - Fabrication	129	728		607	177	161	237		704	960	24.3	16.1
Construction - Construction	1	569		195	712	3	716		300	539	136.8	53.3
Trade - Commerce	14	573		36	613	43	867		87	824	201.0	139.9
Services - Services	80	671		88	854	417	292		336	520	417.3	278.7
Transportation, communication, and other utilities - Transports, communications, et autres services d'utilité publique	37	055		297	750	74	858		365	235	102.0	22.7
Public Administration - Administration publique	56	287		230	014					632	130.5	33.3
All industries ^b - Toutes industries ^b	322	716	1	572	686	839	849	2	202	092	160.2	40.0

 $a_{\mbox{\scriptsize Those}}$ industries common to both 1966 and 1976 are shown separately.

Les industries qui étaient les mêmes en 1966 et en 1976 paraissent séparément.

Y compris les industries qui ne paraissent pas séparément dans le présent tableau.

Sources: 1966: Ministry of Industry, Trade and Commerce, Annual Report of the Minister of Industry, Trade and Commerce under the Corporations and Labour Unions Returns Act, 1966 (Part II Labour Unions) (Ottawa: Information Canada, 1966), p. 86.

Ministère de l'Industrie et du Commerce, <u>Rapport annuel du ministre de l'Industrie et du Commerce présenté en vertu de la Loi sur les déclarations des corporations et des syndicats ouvriers, 1966</u> (Partie II Syndicats ouvriers) (Ottawa: Information Canada, 1966), p. 86.

1976: Unpublished data from Labour Canada, Labour Organizations Section.

Données inédites recueillies par la Section des organisations des travailleurs de Travail Canada.

^bIncluding categories not shown separately in the table.

Table 2 - Union members among paid workers

There were 3 131 000 women and 5 132 000 men employed paid workers* in the Canadian labour force in January 1976. Among them, 839 849 women and 2 202 092 men were union members.

In 1976, 26.8 per cent of women and 42.9 per cent of men paid workers were union members. The highest proportion of paid workers who were union members, for women, occurred in the public administration field, in which union membership was held by 63.3 per cent of women paid workers. The lowest proportion of women paid workers who were union members occurred in agriculture, where 1.1 per cent of women paid workers were union members. In finance, insurance and real estate, 1.8 per cent of men paid workers were union members, compared with 2.2 per cent for women paid workers.

Women constituted 27.6 per cent of total union members. That proportion ranged from a high of 61.0 per cent in finance, insurance and real estate to a low of 1.2 per cent in the construction industry.

Tableau 2 - Nombre de syndiqués parmi les travailleurs rémunérés

On comptait, en 1976, 3 131 000 femmes et 5 132 000 hommes qui étaient rémunérés* dans la population active canadienne. Parmi ceux-ci, 839 849 femmes et 2 202 092 hommes étaient syndiqués.

En 1976, 26.8% des femmes et 42.9% des hommes rémunérés étaient syndiqués. La plus forte proportion des travailleuses rémunérées qui étaient syndiquées faisaient partie du secteur de l'administration publique où 63.3% des femmes rémunérées étaient syndiquées. La plus faible proportion de femmes rémunérées qui étaient syndiquées, soit 1.1%, se rencontrait dans le secteur de l'agriculture. Dans le secteur de l'agriculture. Dans le secteur de l'immeuble, 1.8% des hommes rémunérés étaient syndiqués, comparativement à 2.2% des femmes.

Celles-ci constituaient 27.6% de l'ensemble des syndiqués. Cette proportion allait de 61.0% dans le secteur des finances, des assurances et de l'immeuble à 1.2% dans celui de la construction.

Table 2 - Tableau 2

Paid workers^a and union members in selected industries,^b and union members as percentage of paid workers, by sex, and women union members as percentage of total union members, Canada, January 1976

Travailleurs rémunérés^a et syndiqués dans certaines industries^b et pourcentage des syndiqués par rapport aux travailleurs rémunérés, selon le sexe, ainsi que le pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des travailleurs syndiqués, Canada, janvier 1976

		Women			Men			
		Femmes			- Hommes			
Industry - Industrie	Paid Workers - Travail-	Union Members — Syndiquées	Union Members as percentage of paid workers - Pourcentage de	Paid Workers — Travail—	Union Members - Syndiqués	Union Members as percentage of paid workers - Pourcentage	Total Union Members — Nombre	Women union members as percentage of total union members — Pourcentage
	leuses ré- syndiquées par		leurs rémunérés		de syndiqués par rapport à l'ensemble des travail- leurs rému- nérés	total des syndiqués	de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des syndiqués	
	1000		%	1000		%		%
Agriculture - Agriculture	24	270	1.1	82	2 734	3.3	3 004	9.0
Manufacturing - Fabrication	446	161 237	36.2	1 364	704 960	51.7	866 197	18.6
Construction - Construction	37	3 716	10.0	407	300 539	73.8	304 255	1.2
Trade - Commerce	596	43 867	7.4	891	87 824	9.9	131 691	33.3
Community, business & personal services — Services communautaires, commerciaux et personnels	1 388	417 292	30.1	917	336 520	36.7	753 812	55.4
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services d'utilité publique	164	74 858	45 <u>.</u> 6	626	365 235	58 _* 3	440 093	17.0
Public administration - Administration publique	205	129 763	63.3	459	306 632	66.8		
Finance, insurance real estate - Finances, assurances, immeuble	260	5 635	2.2	196	3 607	1.8	436 395 9 242	29.7 61.0
All industries ^C - Toutes industries ^C	3 131	839 849	26.8		2 202 092		3 041 941	27.6

^aIncludes any employed person who worked for salary, wages, tips, piece rates, commission or payment in kind. Working owners, working shareholders, or executives of an incorporated business are paid workers.

Y compris toute personne en emploi ayant travaillé moyennant salaire, traitement, pourboires, rémunération à la pièce, commission ou paiement en espèce. Les propriétaires et actionnaires en emploi ou les directeurs d'une entreprise constituée en société sont des travailleurs rémunérés.

^bExcluded are certain industries with very few women workers: forestry, fishing and trapping, and mines, quarries and oil wells.

Exception faite de certaines industries qui comptent très peu de travailleuses: exploitation forestière, pêche et piégeage, exploitation de mines, de carrières et de puits de pétrole.

^CIncluding those categories not shown separately in the table.

Y compris les industries qui ne figurent pas séparément dans le présent tableau.

Sources: Paid workers: Unpublished data from Statistics Canada, Labour Force Survey Division.
Union members: Unpublished data from Labour Canada, Labour Organizations Section.

Travailleurs rémunérés: Données inédites provenant de Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active.

Syndiqués: Données inédites provenant de Travail Canada, Section des organisations des travailleurs.

Table 3 - Executive board members of unions

In 1975, of 1 166 executive board members of unions in Canada, 116 (9.9 per cent) were women.

Women comprised 13.7 per cent of executive board members of national unions.

Women comprised 4.2 per cent of executive board members of the Canadian affiliates of international unions.

Tableau 3 - Membres des conseils exécutifs des syndicats

En 1975, d'un total de 1 166 membres des conseils exécutifs des syndicats au Canada, on comptait 116 (9.9%) membres féminins.

Les femmes composaient 13.7% des membres des conseils exécutifs des syndicats nationaux.

Les femmes composaient 4.2% des membres des conseils exécutifs des syndicats nationaux qui ont une affiliation au Canada.

Table 3 - Tableau 3

Total executive board members of unions, women executive board members, and women executive board members as percentage of total executive board members, by type of union, Canada 1975

Nombre total de membres des conseils exécutifs des syndicats, nombre de membres féminins des conseils exécutifs et pourcentage de membres féminins par rapport à l'ensemble de membres des conseils exécutifs, selon le genre de syndicats, Canada, 1975

Type of union	Total executive board members	Women executive board members	Women executive board members as percentage of total executive board members
Genre de syndicat	Nombre total de membres des conseils exécutifs		Pourcentage de membres féminins par rapport à l'ensemble des membres des conseils exécutifs
			%
International ^a - International ^a	142	6	4.2
National - National	541	74	13.7
Government - Gouvernemental	483	36	7.5
Total	1 166	116	9.9

^aThese are unions having an affiliation in Canada; however, the figures presented relate to Canadian board members only.

Syndicats qui ont une affiliation au Canada; cependant, les chiffres qui figurent dans le présent tableau se rapportent uniquement aux membres canadiens des conseils exécutifs.

Source: Data supplied by Statistics Canada, Business Statistics Field, Corporations and Labour Unions Returns Act Administration.

Statistique Canada, Secteur de la statistique des entreprises, Sous-division des déclarations des corporations et des syndicats ouvriers.

Table 4 - Rank and field of university teachers

In all fields, a greater proportion of men than of women university teachers held the rank of full professor or associate professor. Thus, in the social sciences—the field with the largest number of teachers—6.5 per cent of women and 22.7 per cent of men held the rank of professor; 21.0 per cent of women and 31.3 per cent of men held the rank of associate professor.

In all fields, a greater proportion of women than of men teachers held the rank next below assistant professor. Thus, in the health professions and occupations, 26.7 per cent of women teachers held the rank next below assistant professor.

Data on the median annual salaries of college and university teachers are given in Table 8 of Part II.

Tableau 4 - Niveau et domaine de travail des professeurs d'université

Dans tous les domaines, une plus forte proportion de professeurs d'université (hommes et femmes) occupait le poste de professeur ou de professeur agrégé. Ainsi, en sciences sociales, domaine comptant le plus grand nombre de professeurs - 6.5% des femmes et 22.7% des hommes étaient professeurs attitrés, tandis que 21% des femmes et 31.3% des hommes étaient professeurs agrégés.

Dans tous les domaines, une plus forte proportion d'enseignantes que d'enseignants occupaient le poste au-dessous de celui de professeur agrégé. Ainsi, dans le domaine de la santé, 26.7% des enseignantes occupaient le poste au-dessous de celui de professeur agrégé.

Les données relatives à la médiane des traitements annuels des professeurs d'université et de collège figurent au tableau 8 de la partie II.

Table 4 - Tableau 4

Percentage distribution of women and men university teachers, by rank, for categories of field of work, Canada, 1975-76

Répartition procentuelle des professeurs d'université (femmes et hommes) selon leur niveau et leur domaine de travail, Canada, 1975-1976

						Total		
Sex	Full Professors	Associate Professors	Assistant Professors	Rank Next Below Assistant Professor	Other	Percentagé	Number	
Sexe	Professeurs Professeurs titulaires agrégés		Professeurs adjoints	Niveau au-dessous de celui de pro- fesseur adjoint	Autres	Pourcentage	Nombre	
	%	%	%	%	%	%	#	
Education — Éducation								
Women - Femmes Men - Hommes	6.9 16.2	21.4 32.4	40.4 36.0	17.1 8.9	14.2	100.0 100.0	636 2 235	
Fine and applied arts - Beaux-arts et Arts appliqués								
Women - Femmes	6.4	22.1	36.3	17.2	18.1	100.0	204	
Men - Hommes Humanities and related - Humanité et domaines connexes	14.7	30.7	33.7	11.5	9.3	100.0	892	
Women - Femmes Men - Hommes	6.5 23.8	26.8 34.5	43.4 31.9	14.8 6.6	8.6 3.2	100.0 100.0	897 4 478	
Social sciences and related - Sciences sociales et domaines connexes								
Women - Femmes Men - Hommes	6.5 22.7	21.0 31.3	43.3 33.3	16.7 7.7	12.4 5.0	100.0 100.0	765 6 036	
Agriculture and biological sciences - Agriculture et biologie								
Women - Femmes Men - Hommes	11.0 33.4	31.8 33.6	31.2 25.2	9.8 3.3	16.2 4.4	100.0 100.0	346 1 846	
Engineering and applied sciences – Génie et sciences appliquées								
Women - Femmes Men - Hommes	20.0 31.4	20.0 38.5	33.3 19.7	6.7 3.3	20.0	100.0 100.0	15 2 200	
Health professions and occupations – Santé								
Women - Femmes Men - Hommes	5.5 29.1	17.8 30.9	36.0 32.8	26.7 5.0	14.0	100.0 100.0	888 3 041	
Mathematics and physical sciences — Mathématiques et Physique								
Women - Femmes Men - Hommes	5.3 29.0	23.2 37.1	33.8 24.9	14.6 3.7	23.2	100.0 100.0	151 3 863	

TABLE 4 (cont'd) - TABLEAU 4 (suite)

						Total	
Sex - Sexe	Full Professors - Professeurs titulaires	Associate Professors - Professeurs agrégés	Assistant Professors - Professeurs adjoints	Rank Next Below Assistant Professor - Niveau au-dessous de celui de pro- fesseur adjoint	Other - Autres	Percentage Pourcentage	Number - Nombre
	%	%	%	%	%	%	#
Other ^a -							
Women - Femmes	4.5	3.7	6.0	0.7	85.1	100.0	134
Men - Hommes	15.4	7.5	6.0	1.7	69.5	100.0	603
All Fields - Tous domaines							
Women - Femmes	6.7	22.1	38.2	17.3	15.6	100.0	4 036
Men - Hommes	25.1	33.0	29.5	6.0	6.4	100.0	25 194

a"Other" includes visitors, those staff for whom no discipline was given, as well as those staff whose principal subject taught was indicated as "Faculty Administration".

Comprend les invités, le personnel auquel aucune matière n'a été attribuée, ainsi que le personnel dont la matière principale enseignée figure sous la rubrique "Administration".

Source: Statistics Canada, Education, Sciences and Culture Division, <u>Teachers in Universities</u>, <u>Part I, Salaries General</u>, Cat. No. 81-241 (Ottawa, Supply and Services Canada, 1976), pp. 48-49.

Statistique Canada, Division de l'éducation, des sciences et de la culture, <u>Enseignants dans les universités, Partie I, Traitements en général</u>, n^o de cat. 81-241 (Ottawa, Approvisionnements et Services Canada, 1976), pp. 48-49.

Table 5 - Maternity benefits paid by the Unemployment Insurance Commission

In 1976, maternity benefits paid by the Unemployment Insurance Commission amounted to \$139 625 000. That amount constituted 4.2 per cent of total benefits paid by the Commission, compared with 3.2 per cent for 1975. Of women in the labour force aged 15 to 44 years, 2.7 per cent were allowed maternity claims in 1976, compared with 2.5 per cent in 1975.

Tableau 5 - Prestations de maternité
versées par la Commission
d'assurance-chômage

En 1976, les prestations de maternité versées par la Commission d'assurance-chômage s'élevaient à \$139 625 000, soit 4.2% du total des prestations versées par la Commission, comparativement aux 3.2% en 1975. De toutes les femmes dans la population active âgées de 15 à 44 ans, 2.7% ont reçu des prestations de maternité en 1976, comparativement à 2.5% en 1975.

Table 5 - Tableau 5

Maternity benefits paid and claims allowed under the Unemployment Insurance Program, Canada, 1975 and 1976.

Prestations de maternité versées et demandes acceptées dans le cadre du programme d'assurance-chômage, Canada, 1975 et 1976.

Year	Total benefits paid by the Unemployment Insurance Commission	Maternity benefits paid by the Unemployment Insurance Commission	Maternity benefits as a percentage of total benefits paid (Col. 2 - Col. 1)
Année	Montant total des prestations versées par la Commission d'assurance-chômage	Prestations de maternité versées par la Commission d'assurance-chômage	Pourcentage des prestations de maternité par rapport à l'ensemble des prestations versées (Col. 2 - Col. 1)
	\$	\$	%
1975 1976	3 159 279 881 3 361 573 094	102 161 000 139 625 000	3.2 4.2
Year	Initial claims allowed for maternity benefits by the Unemployment Insurance Commission	Women in the labour force aged 15 to 44 years	Maternity claims allowed as a per- centage of women aged 15 to 44 years
Année	Demandes initiales acceptées par la Commission-d'assurance- chômage pour les pres- tations de maternité	Femmes dans la population active âgées de 15 à 44 ans	Pourcentage des prestations de maternité acceptées par rapport au nombre de femmes âgées de 15 à 44 ans
1975 1976	69 895 78 819	2 790 000 2 906 000	2.5 2.7

Sources: Maternity benefits and claims: Statistics Canada, Labour Division Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act, December 1975 and December 1976, Cat. No. 73-001 (Ottawa: Information Canada, 1976 and 1977).

> Women in the labour force: Data from Statistics Canada, Labour Force Survey Division.

Prestations de maternité et demandes de prestations de maternité: Statistique Canada, Division du travail, Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage, décembre 1975 et décembre 1976, nº de cat. 73-001 (Ottawa: Information Canada, 1976 et 1977). Les femmes dans la population active: données fournies par Statistique Canada, Division de l'enquête sur la population active.

Table 6 - Employees in establishments under federal jurisdiction

In 1976, there were 168 052 women and 302 278 men working in establishments under federal jurisdiction*. Women, thus, comprised 35.7 per cent of all such employees.

The highest concentrations of both women and men employees in establishments under federal jurisdiction were found, expectedly, in Quebec and Ontario.

In Ontario, women constituted 41.0 per cent of all persons working in establishments under federal jurisdiction, and, in Quebec 29.1 per cent; the figure was 42.9 per cent in British Columbia and 22.2 per cent in New Brunswick.

Tableau 6 - Employés travaillant dans les établissements de compétence fédérale

En 1976, 168 052 femmes et 302 278 hommes travaillaient dans des établissements relevant du gouvernement fédéral*. Les femmes constituaient donc 35.7% de l'ensemble des employés.

Les plus fortes proportions de femmes et d'hommes dans les établissements fédéraux se trouvaient, comme on pouvait s'y attendre au Québec et en Ontario.

En Ontario, les femmes constituaient 41% de l'ensemble des employés travaillant dans des établissements de compétence fédérale; au Québec 29.1%, en Colombie-Britannique 42.9% et au Nouveau-Brunswick 22.2%.

^{*}Establishments under federal jurisdiction are described in footnote 'a' of Table 6.

^{*}Les établissements relevant du gouvernement fédéral sont décrits au renvoi 'a' du tableau 6.

Table 6 - Tableau 6

Employees in establishments under federal jurisdiction^a, by province and sex, showing women as percentage of the total, June 1976

Employés travaillant dans les établissements de compétence fédérale^a, selon la province et le sexe, et pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des employés, juin 1976

	Women		Men				Women as percentage of total
Province	Fem	nes	Hommes		Total		Pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble
							%
Newfoundland - Terre-Neuve Prince Edward Island -	1	806	6	032	7	838	23.0
Ile-du-Prince-Édouard		520	1	297	1	817	28.6
Nova Scotia -							
Nouvelle-Écosse	3	740	11	336	15	076	24.8
New Brunswick -							
Nouveau-Brunswick		995		469		464	22.2
Quebec - Québec		310		877		187	29.1
Ontario		921		126		047	41.0
Manitoba		632		465		097	23.8
Saskatchewan		657		400		057	41.1
Alberta	13	694	20	744	34	438	39.8
British Columbia -							40.0
Colombie-Britannique	27	323	36	422	63	745	42.9
Yukon and Northwest							
Territories - Yukon et				110		F ()	00.0
Territoires du Nord-Ouest		454	_	110	_	564	29.0
Total	168	052	302	278	4/0	330	35.7

^aEstablishments under federal jurisdiction are all works, undertakings, or businesses that come under the authority of the Parliament of Canada. Included are works, undertakings or businesses connecting a province with any other province or with another country, such as railways, highway transport, pipelines, canals, ferries, tunnels and bridges, telephone and cable systems. Also included are: all shipping and services connected with shipping; all radio and television broadcasting; all air transport, aircraft and aerodromes; all banks; and primary fishing where the fishermen work for wages. Not included is the Public Service of Canada.

Les établissements de compétence fédérale comprennent tout travail, entreprise ou affaire relevant du Parlement du Canada, y compris tout travail, entreprise ou affaire reliant une province à une autre ou à un autre pays, tels que les chemins de fer, le transport routier, les pipelines, les canaux, les bacs, les tunnels et les ponts, les réseaux de téléphone, de télégraphe et de câble. Sont également compris, le transport aérien, les aéronefs et les aéroports, toutes les banques; la pêche primaire où les pêcheurs travaillent à salaire. Est exclue de cette catégorie la Fonction publique du Canada.

Source: Unpublished data from the Survey of the Distribution of Wage and Salary Rates in Establishments Under Federal Jurisdiction, Surveys Division, Labour Data, Labour Canada.

Données inédites tirées de l'Enquête sur la répartition des taux de salaire et traitements dans les établissements relevant de l'autorité fédérale, Division des enquêtes, Direction des données sur le travail, Travail Canada.

Table 7 - Regular part-time workers (women and men) for the provinces

In 1976, in Canada, 21.0 per cent (743 000) of all women workers were regular part-time workers. For men workers, 5.1 per cent (308 000) of all workers were regular part-time workers.

In Manitoba, 26.1 per cent of all women workers were regular part-time workers in 1976. Newfoundland had the smallest percentage of female part-time workers: 13.7 per cent of all female workers.

In Quebec, 3.6 per cent of all men workers were part-time workers in 1976. British Columbia and Saskatchewan recorded the highest percentage of part-time men workers: 6.3 per cent of the total for each province.

Tableau 7 - Femmes et hommes travaillant de façon régulière à temps partiel, par province

Au Canada, 21% (743 000) de toutes les travailleuses travaillaient de façon régulière à temps partiel en 1976. Quant aux hommes, 5.1% de tous les travailleurs (308 000) étaient employés de façon régulière à temps partiel.

Au Manitoba, 26.1% de toutes les travailleuses étaient employées de façon régulière à temps partiel en 1976. Terre-Neuve avait le plus petit pourcentage de travailleuses à temps partiel, soit 13.7% de l'ensemble des travailleuses.

Au Québec, 3.6% de tous les travailleurs étaient employés à temps partiel en 1976 et la Colombie-Britannique et la Saskatchewan ont enregistré les plus hauts pourcentages de travailleurs à temps partiel, soit 6.3% de l'ensemble des travailleurs dans chaque province.

1

Table 7 - Tableau 7

Women and men employed part-time and full-time^a, showing part-time workers as a percentage of total workers, for the provinces and Canada, 1976

Nombre de femmes et d'hommes employés à temps partiel et à temps plein^a, et pourcentage des employés à temps partiel par rapport à l'ensemble des employés, selon les provinces et le Canada, 1976

	Part-	time	Full-	time			Part-ti percentag	me as a e of total
	Temps partiel		Plein temps		Tot	al .	Pourcentage des employés à temps partiel par rapport à l'ensemble	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
Province	- Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	- Hommes
	'000	1000	1000	1000	*000	1000	%	%
Newfoundland - Terre-Neuve Prince Edward Island -	7	*	44	104	51	107	13.7	*
Ile-du-Prince-Édouard Nova Scotia -	*	*	13	26	16	27	*	*
Nouvelle-Écosse New Brunswick -	23	9	85	178	108	187	21.3	4.8
Nouveau-Brunswick	17	6	66	143	83	149	20.5	4.0
Quebec - Québec	127	57	754	1 541	881	1 598	14.4	3.6
Ontario	315	129	1 095	2 150	1 410	2 279	22.3	5.7
Manitoba	42	15	120	252	161	267	26.1	5.6
Saskatchewan	35	16	100	236	135	252	25.9	6.3
Alberta	78	30	229	485	307	515	25.4	5.8
British Columbia -								
Colombie-Britannique	97	41	284	615	381	656	25.5	6.3
Canada	743	308	2 791	5 731	3 534	6 038	21.0	5.1

^{*}The estimate of part-time workers was subject to a high sampling error and was therefore not published.

Au cours de l'échantillonnage, une erreur importante a été commise dans l'estimation des travailleurs à temps partiel; par conséquent, les données n'ont pas été publiées.

^aFull-time employment consists of persons who usually work 30 hours or more per week, plus those who usually work less than 30 hours but consider themselves to be employed full-time; part-time employment consists of all other persons who usually work less than 30 hours per week.

Les employés à temps plein comprennent les personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine, ainsi que celles qui travaillent habituellement moins de 30 heures, mais qui se considèrent employés à temps plein; les employés à temps partiel désignent les personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine.

Source: Statistics Canada, Labour Force Survey Division, <u>The Labour Force (December) 1976</u>, Cat. No. 71-001.

Statistique Canada, Division de l'enquête sur la population active, La population active (décembre) 1976, $n^{\rm o}$ de cat. 71-001.

Table 8 - Bachelor or first professional degree enrolment in universities

In 1976-77, the proportion of women among full-time enrolment in the selected programs of study, with the exception of forestry, was greater than in 1971-72.

In forestry, in 1976-77, women represented 15.2 per cent of full-time enrolment compared with 25.0 per cent in 1971-72.

In 1976-77, 5.1 per cent of all students enrolled in full-time engineering programs were women compared with 1.4 per cent in 1971-72.

Women enrolled in pharmacy represented 60.4 per cent of total enrolments in that program in 1976-77 and numbered 1 645.

Part-time enrolment in agriculture in 1976-77 included 45 women or 38.7 per cent of total part-time enrolment compared with 6 women or 10.9 per cent of the total in 1971-72.

Tableau 8 - Inscription au baccalauréat ou à un diplôme du premier cycle dans les universités

En 1976-1977, la proportion des femmes parmi les inscriptions à plein temps à des programmes d'études choisis, à l'exception de la foresterie, était plus forte qu'en 1971-1972.

En foresterie, les femmes représentaient 15.2% de l'ensemble des inscriptions à plein temps en 1976-1977, comparativement à 25% en 1971-1972.

En 1976-1977, 5.1% de tous les étudiants inscrits à un programme de génie à plein temps étaient des femmes, comparativement à 1.4% en 1971-1972.

Les femmes inscrites en pharmacie représentaient 60.4% de l'ensemble des inscriptions à ce programme en 1976-1977, soit 1 645 étudiants.

En 1976-1977, 45 femmes étaient inscrites à temps partiel, soit 38.7% de l'ensemble des inscriptions à temps partiel en agriculture, comparativement à 6 femmes soit 10.9% de l'ensemble en 1971-1972.

Table 8 - Tableau 8

Bachelor or first professional degree enrolment in universities, by selected programs of study and registration status, Canada, 1971-1972 and 1976-1977

Nombre d'inscriptions universitaires au baccalauréat ou à un diplôme du premier cycle, selon les programmes d'études choisis et les conditions d'enregistrement, Canada, 1971-1972 et 1976-1977

		19	71-72 er	rolments		19	976-77 en	rolments	
	I	nscri	ptions o	le 1971 - 1972		Insci	- iptions:	de 1976-1977	
Program of study			Female	Women as % of total			Female	Women as % of total	
Programme d'études	То	Total ^a Femmes		Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	Total		Femmes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	
Engineering - Génie				%				%	
Full-time -									
Temps plein	19	972	289	1.4	26	414	1 339	5.1	
Temps partiel		580	6	1.0	1	300	59	4.5	
Commerce & Business Admin Commerce et Administration des affaires Full-time - Temps plein	16	122	1 541	9.6	28	839	6 698	23.2	
Part-time -							0 000		
Temps partiel	5	637	583	10.3	9	777	2 550	26.1	
Architecture & Landscape Architecture - Architecture et Aménagement paysagé Full-time -									
Temps plein Part-time -	1	426	150	10.5	2	900	638	22.0	
Temps partiel		25	3	12.0		330	44	13.3	
Medicine - Médecine Full-time -									
Temps plein Part-time -	6	322	1 281	20.3	8	171	2 549	31.2	
Temps partiel		17	7	41.2		67	22	32.8	

TABLE 8 (cont'd) - TABLEAU 8 (suite)

	19	71-72 er	rolments	19	76-77 er	rolments	
	Inscri	ptions o	le 1971–1972	Inscr	iptions	de 1976-1977	
Program of study		Female	Women as % of total		Female	Women as % of total - Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	
Programme d'études	Total ^a	Femmes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	Total	Femmes		
		-	%			%	
Agriculture - Agriculture Full-time -							
Temps plein	2 260	388	14.8	3 908	1 244	31.8	
Part-time - Temps partiel	55	6	10.9	119	45	38.7	
Forestry - Foresterie Full-time -							
Temps plein Part-time -	1 158	29	25.0	1 554	236	15.2	
Temps partiel	22	1	4.5	20	2	10.0	
Law - Droit Full-time -	7 751	1 150	1/ 0	0.007	2.7/0	20.0	
Temps plein Part-time -	7 751	1 152	14.9	9 204	2 749	29.9	
Temps partiel	36	5	13.9	159	54	34.0	
Optometry - Optométrie Full-time -							
Temps plein Part-time -	353	53	15.0	354	112	31.6	
Temps partiel	-	-		_	-	Appro	
Pharmacy - Pharmacie Full-time -							
Temps plein Part-time -	2 294	1 204	52.5	2 724	1 645	60.4	
Temps partiel	29	9	31.0	78	33	42.3	
Veterinary Medicine - Médecine vétérinaire Full-time -							
Temps plein Part-time -	793	128	16.1	1 000	336	33.6	
Temps partiel	1	-	-	3	2	66.7	

^aBreakdown by sex for University of Quebec is not always available hence the total may be larger than the sum of women and men.

La répartition selon le sexe pour l'Université du Québec n'est pas toujours disponible; ainsi, le total peut être plus élevé que la somme des femmes et des hommes.

Sources: 1971-1972: Statistics Canada, Education, Science and Culture Division, Fall Enrolment in Universities and Colleges, 1971-72, Cat. No. 81-204.

Statistique Canada, Division de l'éducation, des sciences et de la culture, <u>Inscriptions d'automne aux universités et collèges</u>, 1971-1972, n^o de cat. 81-204.

1976-1977: Unpublished data furnished by Statistics Canada, Education, Science and Culture Division, Post-secondary Section.

Données non publiées fournies par Statistique Canada, Division de l'éducation des sciences et de la culture, Section de l'enseignement post-secondaire.

Table 9 - Earned doctorates, by sex and specialization

In every specialization but one, humanities and related, doctorates earned by women showed a greater percentage increase between 1961-62 and 1972-73 than those earned by men.

In the health professions, in 1972-73, women earned 33 of 178 doctorates, an increase of 3200.0 per cent over 1961-62.

In 1972-73, women earned 45 of 228 doctorates in humanities and related programs, an increase over 1961-62 of 309.1 per cent.

Tableau 9 - Doctorats obtenus, selon le sexe et la spécialité

Dans chaque spécialité à l'exception d'une, les Humanités et domaines connexes, l'augmentation en pourcentage de doctorats obtenus par des femmes étaient beaucoup plus élevée entre 1961-1962 et 1972-1973 que celui qu'on trouve chez les hommes.

Dans le domaine de la santé, les femmes ont obtenu 33 des 178 doctorats en 1972-1973, soit une augmentation de 3200% par rapport à 1961-1962.

En 1972-1973, les femmes ont obtenu 45 des 228 doctorats en Humanités et domaines connexes, soit une augmentation de 309.1% par rapport à 1961-1962.

Table 9 - Tableau 9

Number of earned doctorates, by sex and specialization, showing percentage increase, Canada, 1960-61 and 1972-73

Nombre de doctorats obtenus, selon le sexe et la spécialité, et augmentation procentuelle, Canada, 1960-1961 et 1972-1973

							Percentag 1961-62 t	e increase o 1972-73		
		1961-62			1972-73		Augmentation procentuelle 1961-1962 à 1972-1973			
Specialization	Men	Women		Men	Women		Men	Women		
Spécialité	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes		
							%	%		
Agriculture and biological sciences - Agriculture et										
biologie	60	7	67	219	31	250	265.0	342.9		
Education - Éducation	15	2	17	99	23	122	560.0	1 050.0		
Engineering and applied sciences - Génie et sciences appliquées	20		20	289	10	299	1 345.0	NA/SO		
Fine and applied arts - Beaux-arts et arts appliqués	-	. –	-	5	-	5	NA/SO	-		
Health professions - Santé	24	1	25	145	33	178	504.2	3 200.0		
Humanities and related - Humanités et domaines connexes	31	11	42	183	45	228	490.3	309.1		
Mathematics and physical sciences - Mathématiques et physique	112	3	115	534	23	557	376.8	666.7		
Social sciences and related - Sciences sociales et domaines connexes	33	2	35	238	52	290	621.2	2 500.0		
Total	295	26	321	1 712	217	1 929	480.3	734.6		

⁻ Nil or zero - Néant ou zéro NA: Not applicable S/0: sans objet

Sources: 1960-1961: Statistics Canada, Education, Science and Culture Division, 1973, Education in Canada: A Statistical Review for the period 1960-61 to 1970-71, Cat. No. 81-229 (Information Canada, Ottawa, 1973), p. 176.

> Statistique Canada, Division de l'éducation, des sciences et de la culture, 1973, L'éducation au Canada: Étude statistique de la période allant de 1960-1961 à $\overline{1970-1971}$, n° de cat. 81-229 (Information Canada, Ottawa, 1973), p. 176.

1970-1971: Statistics Canada, Education Science and Culture Division, 1975, Education in Canada, Cat. No. 81-229, (Statistics Canada, Ottawa, 1976)

> Statistique Canada, Division de l'éducation, des sciences et de la culture, 1975, L'éducation au Canada, nº de cat. 81-229, (Statistique Canada, Ottawa, 1976).

Table 10 - The labour force by occupation, for level of schooling and sex

In 1971, of women in the labour force with less than Grade 9 education, 27.9 per cent were in service occupations. Of men with less than Grade 9 education, 14.5 per cent were in construction occupations.

In that year, 47.3 per cent of women with Grades 12 or 13 education were in clerical occupations compared with 12.0 per cent of men.

Of women with a university degree, 5.8 per cent were in managerial and administrative occupations compared with 18.8 per cent of men with a university degree; 40.5 per cent of women with a university degree are in teaching occupations compared with 19.7 per cent of men.

Tableau 10 - Population active, selon la profession, le niveau de scolarité et le sexe

De toutes les femmes dans la population active ayant moins d'une 9e année d'instruction en 1971, 27.9% occupaient un poste dans l'industrie des services. Des hommes ayant moins d'une 9e année d'instruction, 14.5% étaient dans l'industrie de la construction.

En 1971, 47.3% des femmes ayant une 12e ou 13e année d'instruction occupaient un poste de bureau, comparativement à 12% des hommes dans cette situation.

Des femmes ayant un diplôme universitaire, 5.8% occupaient un poste de gestion ou d'administration, comparativement à 18.8% des hommes; 40.5% des femmes sont dans l'enseignement, contre 19.7% en ce qui concerne les hommes.

Table 10 - Tableau 10

Percentage distribution of the labour force by occupation, for level of schooling and sex, Canada, $1971\,$

Distribution procentuelle de la population active, selon la profession, le niveau de scolarité et le sexe, Canada, 1971

Occupation	gra	than de 9	Grades 9	9 and 10	Grad	e 11	Grades 1	2 and 13	Some Un	iversity	Unive Deg		Voca	oleted ational ourse
Profession	N'ayant pas atteint la 9e année		9e et 10e années		lle armée		12e et 13e amnées		Université		Grade universitaire		Ayant terminé un cours professionnel	
	Women.	Men	Women	Men	Women Femmes	Men	Women Femmes	Men - Hommes	Women	Men	Women.	Men	Women	Men
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes		- Hommes			- Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Managerial, administrative - Gestion, administration	% 0.5	7.1	1,2	2.6	%	% 5.5	% 2.5	%	3.0	11.9	% 5 _* 8	% 18.8	%	% 6.1
Natural sciences, Engineering and mathematics - Sciences naturelies, genie et mathématiques	0.1	0.5	0.2	1.2	0.3	2.8	0.6	5.7	1.3	8.5	3.6	16.8	0.8	6.0
Social sciences - Sciences sociales	0.2	0.1	0.3	0.2	0.5	0.4	0.8	0.6	1.9	1.4	8.2	7.1	1.1	0.5
Religion	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.2	0.2	0.7	0.5	2.8	0.2	0,3
Ceaching — Enseignement	0.4	0.1	0.9	0.3	3.5	0.7	7.2	1.3	26.4	6.2	40.5	19.7	6.5	2.1
Medecine and health — Medecine et santé	3.2	0.4	5.4	0.7	8.4	1.0	11.8	1.0	12.8	1.8	12.3	9.7	20.1	1.6
and recreational - Arts plastiques, décoratifs, littéraires et														
d'interprétation	0.2	0.4	0.5	0.7	0.6	1.2	8.0	1.6	1.6	2.4	2.3	1.7	1.0	1.4
lerical — Travail de bureau	9.0	3.6	28.6	7.2	45.0	11.2	47.3	12.0	28.2	12.4	14.6	4.4	37.8	6.1
ales - Commerce	8.0	5.7	11.6	10.3	9.6	13.8	7.2	14.5	6.3	14.0	2.6	5.9	5.7	8.8
ervices	27.9	10.4	20.9	10.5	11.9	10.6	7.6	8.5	7.9	7.2	2.7	2.4	12.3	9.5
arming, horticultural and animal husbandry – Agriculture, horticulture et élevage	7.8	11.2	4,2	7.9	2.5	5.7	1.9	4.4	1.5	4.2	0.4	1.1	1,5	2.8

Occupation -	gr	s than ade 9		s 9 and 10	Gra	ide 11	Grades	12 and 13	Some U	niversity		versity egree	VC	mpleted cational course
Profession	N'ayant pas atteint la 9e année		9e et 10e années		lle année		12e et 13e années		Université		Grade universitaire		Ayant terminé un cours professionnel	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men - Hommes	Women - Femmes	Men - Hommes	Women - Femmes	Men	Women - Femmes	Men - Hommes	Women	Men - Hommes
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	- Femmes					Hommes			- Femmes	
Processing - Traitement des matières premières	% 5.2	%	%	% 5.6	7.1	%	%	%	% 0 _* 6	% 3.1	%	1.0	%	% 3.4
Machining — Usinage des matières premières	1.0	4.9	0,7	5.1	0.3	4.0	0.2	3.7	0.1	1.8	_	0.4	0.2	7.7
Product fabricating, assembling and repairing - Fabrication, montage, installation et réparation de produtts finis	13.5	10.1	6,4	10.8	2.4	9.0	1,4	7,9	1.1	4.4	0.3			
Construction	0.3	14.5	0.2	10.8	0.1	8.2	0.1	7.8	0.1	5.8	0.1	1.0	2.4	15.4
Transport equipment operating - Transports	0.4	8.4	0.4	7.5	0.2	4.9	0.2	3.5	0.2	3.0	0.1	0.6	0.2	13.8
Materials handling — Manutention	2.9	3.8	2.0	3.4	0.9	2.9	0.5	2.3	0.5	2.1	0.1	0.4	0.5	1.4
Other crafts and equipment operating — Fonctionnement de machines et d'appareils divers	0.6	1.4	0.7	2,2	0.4	2.3	0.3	2.0	0.3	1.1	0.1	0.3	0.4	3.3
All occupations ^a - Toutes professions ^a	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number - nombre)	(614 405)	(1 745 830)	(638 175)	(1 312 410)	(451 310)	(623, 350)								(1 019 810)

 ${\rm acolumns}$ will not add to 100.0 per cent since not all occupations are listed in the table and also figures are rounded.

Les colonnes ne totalisent pas 100% puisque celles-ci ne comprennent pas toutes les professions et les chiffres sont arrondis.

Source: Statistics Canada, Census Field, 1971 Census of Canada: Occupations, Cat. No. 94-729, Vol: III - Part 3: (Bulletin 3.3-2) (Ottawa: Supply and Services Canada, 1975).

Statistique Canada, Secteur du recensement, Recensement du Canada 1971: Professions, n^{O} de cat. 94-729, Vol. III - Partie 3: (Bulletin 3.3-2), (Ottawa: Approvisionnements et services Canada, 1975).

Table 11 - Projections of the labour force to 1980

Women in the labour force numbered 3 859 000 in 1976. Using a method developed by the Economic Council of Canada in 1972, we have projected an increase in their number to 4 394 000 in 1980.

The participation rate of women was 45.0 per cent in 1976 and has been projected to increase to 47.4 per cent in 1980.

The proportion that women formed of the total labour force was 37.4 per cent in 1976. It is expected to rise to 38.1 per cent in 1980.

Tableau 11 - Projections relatives à la population active jusqu'en 1980

En 1976, la population active comptait 3 859 000 femmes. A l'aide d'une méthode élaborée par le Conseil économique du Canada en 1972, nous avons projeté que ce nombre s'élèverait à 4 394 000 en 1980.

Le taux de participation des femmes en 1976 était de 45% et on a projeté que ce pourcentage s'élèverait à 47.4% en 1980.

En 1976, les femmes constituaient 37.4% de l'ensemble de la population active. On prévoit que ce pourcentage atteindra 38.1% en 1980.

Table 11 - Tableau 11

Total labour force, female labour force, and female population, for 1976, and projections from 1977 to 1980, showing the participation rate of women and their percentage of the total labour force, Canada

Population active dans son ensemble, population active féminine et population féminine pour 1976, et projections de 1977 à 1980, ainsi que le taux de participation des femmes et pourcentage de celles-ci par rapport à l'ensemble de la population active, Canada

Year	Total labour force	Female labour force	Female population	Participation rate of women -	Female labour force as per cent of total labour force
Année	Population active dans son ensemble	Population active féminine	Population féminine	Taux de participa- tion des femmes	Pourcentage de la population active féminine par rapport à l'ensemble de la population active
	1000	*000	1000	%	%
1976	10 308	3 859	8 570	45.0	37.4
1977	10 600	3 987	8 742	45.6	37.6
1978	10 900	4 118	8 918	46.2	37.8
1979	11 209	4 255	9 098	46.8	38.0
1980	11 524	4 394	9 262	47.4	38.1

Sources: 1976: Statistics Canada, Labour Force Survey Division, <u>The Labour Force</u>, <u>December 1976</u>, Cat. No. 71-001 (Ottawa, Statistics Canada, 1977), p. 47.

Statistique Canada, Division de l'enquête sur la population active, <u>La population</u> active, décembre 1976, n^o de cat. 71-001 (Ottawa, Statistique Canada, 1977), p. 47.

1977 to 1980: The annual percentage increase in the total labour force, the female labour force and the female population (from 1976 to 1977, 1977 to 1978, etc.) is the same as that given in the following source: W.M. Illing, "Population, Households, and Labour Supply to 1980," in Economic Council of Canada, The Economy to 1980: Staff Papers (Information Canada, Ottawa, 1972), pp. 40 & 45.

L'augmentation procentuelle annuelle de la population active dans son ensemble, de la population active féminine et de la population féminine (de 1976 à 1977, 1977 à 1978, etc.) est la même que celle qui figure dans la source suivante: W.M. Illing, "La croissance de la population, du nombre de familles et de la main-d'oeuvre jusqu'en 1980", Conseil économique du Canada, L'économie jusqu'en 1980: Études préparées par le personnel (Information Canada, Ottawa, 1972), pp. 40 et 45.





: AI L 58 - W54

women in the labour force

les femmes dans la population active

facts and figures

faits et données

1977 edition
part 1 labour force
activity

édition de 1977

partie 1 caractéristiques de la population active



Women's Bureau Conditions of Work Labour Canada Bureau de la main-d'oeuvre féminine Conditions de travail Travail Canada



Labour Canada Travail Canada



women in the labour force

les femmes dans la population active

facts and figures

faits et données

1977 edition
part 1 labour force
activity

édition de 1977

partie 1 caractéristiques de la population active



Women's Bureau Conditions of Work Labour Canada Bureau de la main-d'oeuvre téminine Conditions de travail Travail Canada



© Minister of Supply and Services Canada 1978 © Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1978 Nº de cat. L38-30/1977-1 Cat. No. L38-30/1977-1 ISBN 0-662-50178-0 ISBN 0-662-50178-0

This publication, which is the first in a three-part series, contains data for 1976 and 1977 on the participation of women in the Canadian labour force. The tables include information by sex, age, marital status and geographic region on employment, unemployment, part-time work, absenteeism and non-participation in the workforce.

Statistics in this report are derived from data provided by the Labour Force Survey Division of Statistics Canada. Further details on the scope of the survey and on the terminology being used are contained in the technical notes on pages 71 to 75.

Part II of this publication will provide data on the earnings of women and men in similarily described occupations, followed by Part III with data on various topics such as union participation, maternity benefits, enrolment in universities and rank, and field of university teachers.

This publication was prepared by Diane Carroll of the Women's Bureau, Conditions of Work Branch, Labour Canada.

R.D. Clarke, Director, Conditions of Work, Labour Canada, December 1978 Cette publication, la première d'une série de trois, fournit des données sur la participation des femmes à la population active canadienne pour les années 1976 et 1977. Les tableaux présentent, selon le sexe, l'âge, la situation de famille et la région géographique, des renseignements sur l'emploi, le chômage, le travail à temps partiel, l'absentéisme et la non-participation à la population active.

Les statistiques de ce rapport proviennent des données fournies par la Division des enquêtes sur la population active de Statistique Canada. De plus amples détails sur la portée de l'enquête et sur la terminologie utilisée figurent dans les notes techniques, des pages 71 à 75.

La Partie II donnera des données sur les gains des femmes comparativement à ceux des hommes occupant des postes similaires et sera suivie de la Partie III, qui contiendra des données sur différents sujets tels que l'appartenance syndicale, les avantages liés à la maternité, l'inscription aux universités, le rang et le domaine des professeurs universitaires.

Diane Carroll du Bureau de la maind'oeuvre féminine, Direction des conditions de travail, à préparé cette publication.

R.D. Clarke Directeur Conditions de travail Travail Canada décembre 1978

- In 1976, there were 3,859,000 women in a total labour force of 10,308,000 people, representing 37.4 per cent of the labour force (Table la).
- In 1976, 45.0 per cent of the 8,570,000 women aged 15 years and over in the population were in the labour force. This compared with a participation rate of 33.6 per cent in 1966 when 2,226,000 women were in the labour force (Table la).
- In 1976, there were 2,303,000 married women in the female labour force, representing 42.8 per cent of married women in the population. In 1966 only 26.8 per cent (1,166,000) of all married women were in the labour force (Table 14a).
- In 1976, 82.6 per cent of all single women in the population aged 25 to 54 were in the labour force; of single men in this age group, 85.6 per cent were in the labour force. The participation rate of married women aged 25 to 54 was 47.8 per cent in 1976 compared with a participation rate of 96.4 per cent for married men in this age group.
- In 1976, women represented 44.2 per cent of the unemployed labour force and 36.9 per cent of the employed labour force. The rate of unemployment for women was 8.4 per cent compared with a rate of 6.4 per cent for men (Table 3).
- In 1976, the participation rates of women in the labour force ranged from 50.3 per cent in Alberta to 32.0 per cent in Newfoundland (Table 7).

- En 1976, 3,859,000 femmes font partie de la population active qui compte, au total, 10,308,000 personnes; elles en constituent ainsi les 37.4% (Tableau la)
- En 1976, 45% des 8,570,000 femmes âgées de 15 ans et plus font partie de la population active. Le taux d'activité des femmes n'était que de 33.6% en 1966 alors que 2,226,000 femmes étaient actives (Tableau 1a).
- En 1976, il y a 2,303,000 femmes actives mariées, c'est-à-dire 42.8% de toutes les femmes mariées. En 1966, seulement 26.8% (1,166,000) des femmes mariées faisaient partie de la population active (Tableau 14a).
- En 1976, 82.6% de toutes les femmes célibataires dont l'âge se situe entre 25 et 54 ans sont actives contre 85.6% chez les hommes célibataires du même groupe d'âges. Le taux d'activité des femmes mariées âgées de 25 à 54 ans est de 47.8% alors qu'il s'élève à 96.4% chez les hommes mariés appartenant au même groupe d'âges.
- En 1976, les femmes représentent 44.2% des chômeurs et 36.9% des travailleurs en emploi. Le taux de chômage des femmes est de 8.4% comparativement à 6.4% chez les hommes (Tableau 3).
- En 1976, le taux d'activité des femmes se situe entre 50.3% en Alberta et 32% à Terre-Neuve (Tableau 7).

- In 1976, 21.0 per cent of all employed women worked part-time; the comparable percentage for men was 5.1 per cent (Table 11).
- In 1976, 5.1 per cent of women in the full-time employed labour force were absent from work because of illness for either part of a week or a whole week; the comparable percentage for men was 3.9 per cent (Table 22).
- In 1976, of all women in the employed labour force, 43.4 per cent were in the Community, business, personal service industry and 18.7 per cent were employed in the Trade industry. The highest concentrations for men were in the Manufacturing industry (24.0 per cent) and Community, business, personal service industry (17.6 per cent) (Table 25a).
- In 1976, there were 326,000 women employed in medicine and health occupations, representing 75.5 per cent of all people so employed. There were also 1,265,000 women employed in clerical occupations, representing 75.3 per cent of all people employed in such occupations (Table 26a).

- En 1976, 21% de toutes les femmes en emploi travaillent à temps partiel contre 5.1% seulement des hommes (Tableau 11).
- En 1976, 5.1% des femmes travaillant à plein temps se sont absentées de leur travail pendant une partie d'une semaine ou pendant toute une semaine pour des raisons de santé. Chez les hommes, ce pourcentage est de 3.9% (Tableau 22).
- En 1976, de toutes les femmes en emploi, 43.4% travaillent dans le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels et 18.7% dans le secteur du commerce. La plus forte concentration d'hommes se trouve dans le secteur de la fabrication (24%) et dans celui des services communautaires, commerciaux et personnels (17.6%) (Tableau 25a).
- En 1976, on retrouve 326,000 femmes dans les professions médicales et de la santé, soit 75.5% de toutes les personnes exerçant ces professions. Il y a 1,265,000 femmes qui ont des emplois de bureau. Elles comptent pour 75.3% de toutes les personnes exerçant ces professions (Tableau 26a).

- In 1977, there were 4,022,000 women in a total labour force of 10,616,000 people, representing 37.9 per cent of the labour force (Table 1b).
- In 1977, 45.9 per cent of the 8,767,000 women aged 15 years and over in the population were in the labour force. This compared with a participation rate of 34.6 per cent in 1967 when 2,358,000 women were in the labour force (Table 1b).
- In 1977, there were 2,430,000 married women in the female labour force, representing 44.1 per cent of married women in the population. In 1967, only 28.3 per cent (1,265,000) of married women in the population were in the labour force (Table 14b).
- In 1977, 82.8 per cent of all single women in the population aged 25 to 54 were in the labour force; of single men in this age group, 85.2 per cent were in the labour force. The participation rate of married women aged 25 to 54 was 49.5 per cent in 1977 compared with a participation rate of 96.3 per cent for married men in this age group.
- In 1977, women represented 44.1 per cent of the unemployed labour force and 37.3 per cent of the employed labour force. The rate of unemployment for women was 9.5 per cent compared with a rate of 7.3 per cent for men (Table 3).
- In 1977, the participation rates of women in the labour force ranged from 50.7 per cent in Alberta to 34.4 per cent in Newfoundland (Table 7).
- In 1977, 22.1 per cent of all employed women worked part-time; the comparable percentage for men was 5.4 per cent (Table 11).

- En 1977, pour une population active de 10,616,000 personnes, 4,022,000 sont des femmes, soit un pourcentage de 37.9% (Tableau lb).
- En 1977, 45.9% des 8,767,000 femmes âgées de 15 ans et plus sont actives. En 1967, le taux d'activité des femmes était de 34.6% alors que 2,358,000 femmes faisaient partie de la population active (Tableau 1b).
- En 1977, il y a 2,430,000 femmes mariées parmi la population active, soit 44.1% de toutes les femmes mariées. En 1967, seulement 28.3% (1,265,000) des femmes mariées étaient actives (Tableau 14b).
- En 1977, 82.8% de toutes les femmes célibataires âgées de 25 à 54 ans font partie de la population active contre 85.2% des hommes célibataires du même groupe d'âges. Le taux d'activité des femmes mariées âgées de 25 à 54 ans est de 49.5% alors qu'il s'élève à 96.3% chez les hommes mariés du même groupe d'âges.
- En 1977, les femmes comptent pour 44.1% de la population active en chômage et pour 37.3% de la population en emploi. Le taux de chômage des femmes est de 9.5% comparativement à 7.3% chez les hommes (Tableau 3).
- En 1977, le taux d'activité des femmes se situe entre 50.7% en Alberta et 34.4% à Terre-Neuve (Tableau 7).
- En 1977, 22.1% de toutes les femmes en emploi travaillent à temps partiel. Chez les hommes, ce pourcentage n'est que de 5.4% (Tableau 11).

- In 1977, 4.6 per cent of women in the full-time employed labour force were absent from work because of illness for either part of a week or a whole week; the comparable percentage for men was 3.7 per cent (Table 22).
- In 1977 of all women in the employed labour force 44.3 per cent were in the Community, business, personal service industry and 18.5 per cent were employed in the Trade industry. The highest concentrations for men were the Manufacturing industry (23.5 per cent) and Community, business, personal service industry (18.1 per cent) (Table 25b).
- In 1977, there were 324,000 women employed in medicine and health occupations, representing 75.7 per cent of all people so employed. There were also 1,290,000 women employed in clerical occupations, representing 75.4 per cent of all people employed in such occupations (Table 26b).

- En 1977, 4.6% des femmes qui travaillent à plein temps se sont absentées pendant une partie d'une semaine ou pendant toute une semaine pour des raisons de santé. Chez les hommes, ce pourcentage est de 3.7% (Tableau 22).
- De toutes les femmes en emploi en 1977, 44.3% travaillent dans le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels et 18.5% dans le secteur du commerce. Les secteurs d'emploi où les hommes sont le plus concentrés sont ceux de la fabrication (23.5%) et des services communautaires, commerciaux et personnels (18.1%) (Tableau 25b).
- En 1977, on retrouve 324,000 femmes dans les professions médicales et de la santé, c'est-à-dire 75.7% de tous les travailleurs de la santé. Il y a 1,290,000 femmes qui ont des emplois de bureau. Elles comptent pour 75.4% de toutes les personnes exerçant ces professions (Tableau 26b).



TABLE OF CONTENTS

TABLE DES MATIÈRES

	Page		Page
List of Tables Labour Force Activity	1	Liste des tableaux	1
(1976 and 1977)	5 7	active (1976 et 1977) Importance de la population	5
Increase in the labour force	10	Augmentation de la population	7
The employed and unemployed	12	active Population active en emploi et sans emploi	12
Unemployment rate by province	14	Taux de chômage, par province	14
Rate of unemployment by age Rate of unemployment by marital	16	Taux de chômage, selon l'âge Taux de chômage, selon l'état	16
status	18	civil	18
Provincial participation rates Participation rates for various	20	Taux d'activité par province Taux d'activité, selon les	20
age groups	22	groupes d'âge	22
Ages of the labour force	24	Groupes d'âge dans la population active	24
Population, labour force and people not in the labour		Population, population active et personnes qui ne font pas	
force, by age	26	parti de la population active, selon l'âge	26
Regular full-time and part-time		Population active régulière,	
labour force	28	employée à temps plein et à temps partiel	28
Hours actually worked in a week .	30	Heures de travail exécutées dans une semaine	30
Average hours of work Marital status of the labour	32	Nombre moyen d'heures de travail État civil de la population	32
force	35	active	35
single women	39	et célibataires Taux d'activité, selon l'état	39
status and ageLabour force and people not in the labour force, by marital	42	civil et l'âge	42
status	44	personnes qui ne font pas partie de la population	1.1
Percentage distribution of the labour force by age group		active, selon l'état civil Répartition procentuelle de la population active, selon le	44
for the provinces	46	groupe d'âge et par province	46

	Page		Page
Percentage distribution of the labour force by marital status for the provinces	48 50 52 54	Répartition procentuelle de la population active, selon l'état civil et par province Taux d'activité, selon l'âge et par province Taux d'activité, selon l'état civil et par province Absence au travail pour cause	48 50 52
Absence 13m because of little 33	٠, ١	de maladie	54
Employed labour force by reason for absence from work	56	Population active en emploi, selon le motif d'absence au travail	56
Employed labour force by class of worker	58	Population active en emploi, selon le statut du travailleur	58
The labour force by industry	61	La population active dans	61
The labour force by occupation	65	Professions dans la population active	65
Reasons for leaving last job	68	Raisons d'avoir quitté l'emploi précédent	68
Technical Notes	71	Notes techniques	71

Liste des tableaux

	Table		
	Tableau	Page	
Population, labour force and and participation rates by sex, Canada, 1966, 1971 and 1976; 1967, 1972, and 1977	la, lb	8	Population, population active et taux d'activité selon le sexe, Canada, 1966, 1971, et 1976; 1967, 1972, et 1977
Population and labour force increase, by sex, Canada, from 1966 to 1976 and from 1967 to 1977	2	11	Augmentation de la population et de la population active selon le sexe, Canada, de 1966 à 1976; de 1967 à 1977
Employed and unemployed labour force, and rate of unemployment, by sex, Canada, 1976 and 1977	3	13	Population active en emploi, et taux de chômage selon le sexe, Canada, 1976 et 1977
Rate of unemployment, by sex and province, Canada, 1976 and 1977	4	15	Taux de chômage, selon le sexe et la province, Canada, 1976 et 1977
Rate of unemployment, by age and sex, Canada, 1976 and 1977	5	17	Taux de chômage, selon les groupes d'âges et le sexe, Canada, 1976 et 1977
Rate of unemployment, by marital status and sex, Canada, 1976 and 1977	6	19	Taux de chômage, selon l'état civil et le sexe, Canada, 1976 et 1977
The female labour force and participation rates, by province, Canada, 1966, 1971 and 1976; 1967, 1972 and 1977	7	21	Femmes dans la population active et leurs taux d'activité, par province, Canada, 1966, 1971 et 1976; 1967, 1972 et 1977
The female labour force and participation rates by age group, Canada, 1966, 1971 and 1976; 1967, 1972 and 1977	8	23	Femmes dans la population active et leurs taux d'activité selon les groupes d'âges, Canada, 1966, 1971, et 1976; 1967, 1972 et 1977
Percentage distribution of the labour force by age group and sex, Canada, 1966 and 1976; 1967 and 1977	9	25	Distribution procentuelle de la population active selon les groupes d'âges et le sexe, Canada, 1966 et 1976; 1967 et 1977

	Table		
	Tableau	Page	
Percentage distribution of the population, the employed and unemployed labour force, and people not in the labour force, by age group and sex, Canada, 1976 and 1977	10	27	Distribution procentuelle de la population, de la popula- tion active en emploi et sans emploi, et de personnes qui ne font pas partie de la popula- tion active, selon les groupes d'âges et le sexe, Canada, 1976 et 1977
Percentage distribution of regular full-time and regular part-time workers in the employed labour force, Canada, 1976 and 1977	11	29	Distribution procentuelle de la population active tra- vaillant régulièrement à plein temps et travaillant ordi- nairement à temps partiel, selon le sexe, Canada, 1976 et 1977
Employed labour force, by number of hours actually worked in a week, showing percentage distribution by sex, and women as percentage of total employed labour force, Canada, 1976 and 1977	12	31	Population active en emploi selon le nombre d'heures de travail exécutées par semaine: distribution procentuelle des femmes et des hommes et pour- centage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi, Canada, 1976 et 1977
Average weekly hours of work of the employed labour force at work sometime during the reference week, by sector and sex, Canada, 1976 and 1977	13	33	Moyenne des heures hebdoma- daires de travail de la population active en emploi à un moment quelconque, au cours de la semaine de référence, selon le secteur et le sexe, Canada, 1976 et 1977
Female population and female labour force, by marital status, and participation rates of women in the labour force, Canada, 1966, 1971 and 1976; 1967, 1972 and 1977	14a, 14b	36	Population féminine et main- d'oeuvre féminine selon l'état civil et taux d'activité des femmes à la population active, Canada, 1966, 1971 et 1976; 1967, 1972 et 1977
Percentage distribution of women and men in the population and labour force, by marital status, Canada, 1966, 1971 and 1976; 1967, 1972 and 1977	15a, 15b	40	Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population et dans la population active selon l'état civil, Canada, 1966, 1971 et 1976; 1967, 1972 et 1977

		1	1	
П	а	n	-	9
_	_	-	_	_

	- Tableau	Page	
Participation rates of women and men by marital status and age group, Canada, 1976 and 1977	16	43	Taux d'activité des femmes et des hommes à la population active selon l'état civil et les groupes d'âges, Canada, 1976 et 1977
Percentage distribution of the employed and unemployed labour force and people not in the labour force, by marital status and sex, Canada, 1976 and 1977	17	45	Distribution procentuelle de la population active en emploi et sans emploi, et des personnes qui ne font pas partie de la population active, selon l'état civil et le sexe, Canada, 1976 et 1977
Percentage distribution and number of women and men in the labour force by age group, for Canada and the provinces, 1976 and 1977	18	47	Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active selon les groupes d'âges, Canada et provinces, 1976 et 1977
Percentage distribution and number of women and men in the labour force, by marital status, for Canada and the provinces, 1976 and 1977	19	49	Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active selon l'état civil, Canada et provinces, 1976 et 1977
Labour force participation rates of women and men by age group, for Canada and the provinces, 1976 and 1977	20	51	Taux d'activité des femmes et des hommes à la population active selon les groupes d'âges, Canada et provinces, 1976 et 1977
Labour force participation rates of women and men, by marital status, for Canada and the provinces, 1976 and 1977	21	53	Taux d'activité des femmes et des hommes à la population active selon l'état civil, Canada et provinces, 1976 et 1977
Percentage of full-time employed labour force, who were not at work because of illness, by time not at work and by sex, Canada, 1976 and 1977	22	55	Pourcentage de la population active en emploi travaillant à temps plein, absente du travail pour cause de maladie, selon le sexe et la durée de l'absence, Canada, 1976 et 1977

	Table		
	Tableau	Page	
Percentage distribution of the full-time employed labour force, by reason for absence from work and by sex, Canada, 1976 and 1977	23	57	Distribution procentuelle de la population active en emploi (femmes et hommes) travaillant à temps plein, selon la durée de l'absence du travail pour raisons diverses, Canada, 1976 et 1977
Percentage distribution of the employed agricultural and non-agricultural labour force by class of worker, for women and men, Canada, 1976 and 1977	24	59	Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active (agricole et non agricole) en emploi, selon le statut du travailleur, Canada, 1976 et 1977
Employed labour force by industries and by sex, women as percentage of the total employed labour force, and the percentage distribution of women and men, Canada, 1966 and 1976; 1967 and 1977	25a, 25b	62	Population active en emploi dans l'industrie selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et distribution procentuelle des femmes et des hommes selon l'industrie, Canada, 1966 et 1976; 1967 et 1977
Employed labour force in occupational categories by sex, women as percentage of the total employed labour force, and percentage distribution of women and men, Canada, 1976 and 1977	26a, 26b	66	Population active en emploi dans les catégories de professions, selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et distribution procentuelle des femmes et des hommes selon les professions, Canada, 1976 et 1977
Percentage distribution of people aged 15 years and over who are not in the labour force, by reason for leaving last job and by sex, Canada, 1976 and 1977	27	69	Distribution procentuelle des femmes et des hommes, âgés de 15 ans et plus qui ne font pas partie de la population active, selon la raison donnée d'avoir quitté l'emploi précédent, Canada, 1976 et 1977

Labour Force Activity
(1976 and 1977)

Caractéristiques de la population active (1976 et 1977)



Tables la and lb¹ - Size of the Labour Force

In 1976, there were 8,570,000 women (15 years of age and over) in the population² and 3,859,000 of them were in the labour force (employed and unemployed)³. In 1977 the number of women women in the population increased to 8,767,000 with the female labour force reaching 4,022,000. Their participation rate⁴ was 45.0 per cent in 1976 increasing to 45.9 per cent in 1977 compared with 33.6 per cent in 1966 and 34.6 per cent in 1967.

In 1976 and 1977, women represented 50.8 per cent of the population; however, their representation in the labour force increased to 37.9 per cent in 1977 from 37.4 per cent in 1976.

En 1976, 8,570,000 femmes au Canada² sont âgées de 15 ans et plus. De ce nombre 3,859,000 font partie de la population active (en emploi et en chômage).³ En 1977, le nombre de femmes (15 ans et plus) est passé à 8,767,000 et 4,022,000 d'entre elles sont actives. Le taux d'activité⁴ des femmes qui est de 45% en 1976 passe à 45.9% en 1977 alors qu'il était de 33.6% en 1966 et de 34.6% en 1967.

En 1976 et 1977, les femmes représentent 50.8% de la population; toutefois, le taux d'activité des femmes est passé de 37.4% en 1976 à 37.9% en 1977.

The technical notes on pages 71 to 75 provide further explanation of the terminology and survey methods used.

Pour avoir une explication plus élaborée de la terminologie et des méthodes d'enquête utilisées, reportez-vous aux notes techniques des pages 71 à 75.

Tableaux la et lb^l - Importance de la population active

lin these tables, as in a number of other tables in this publication, 5-and 10-year comparisons are given with the 1976 and 1977 data. Although prior to 1975 the Labour Force Survey included persons 14 years of age and over, the data given for 1966, 1967, 1971 and 1972 have been revised to include only those 15 years and over, making comparisons with the data for 1976 and 1977 more accurate.

²See technical note 3, page 72.

³See technical note 4, page 73.

⁴See technical note 5, page 73.

Dans ce tableaux comme dans un grand nombre de tableaux du présent document, il y a des comparaisons entre les données de 1976-1977 et celles d'il y a cinq ans et dix ans. Comme les enquêtes sur la population active effectuées avant 1975 incluent les personnes âgées de 14 ans, nous avons révisé les données de 1966, 1967, 1971 et 1972 pour exclure les jeunes de 14 ans, ce qui nous a permis de faire des comparaisons plus justes.

²Voir la note technique 3, page 72.

 $^{^{3}}$ Voir la note technique 4, page 73.

⁴Voir la note technique 5, page 73.

TABLE la - TABLEAU la

Population, labour force, and participation rates, by sex, Canada, 1966, 1971 and 1976

Population, population active et taux d'activité selon le sexe, Canada, 1966, 1971 et 1976

			Labo	our force	
	Po	pulation	Popula	ation active	
Sex	Number	Percentage distribution	Number	Percentage distribution	Participation rate -
Sexe	Nombre	Distribution procentuelle	Nombre	Distribution procentuelle	Taux d'activité
	1000	%	1000	%	%
		19	66		
Women - Femmes Men - Hommes Total	6,630 6,453 13,084 ^a	50.7 49.3 100.0	2,226 5,159 7,385	30.1 69.9 100.0	33.6 79.9 56.4
		19	71		
Women - Femmes Men - Hommes Total	7,546 7,332 14,878	50.7 49.3 100.0	2,800 5,704 8,504	32.9 67.1 100.0	37.1 77.8 57.2
		19	976		
Women - Femmes Men - Hommes Total	8,570 8,303 16,873	50.8 49.2 100.0	3,859 6,449 10,308	37.4 62.6 100.0	45.0 77.7 61.1

a See technical note 2, page 72.

Voir note technique n^{o} 2, page 72.

Source: 1966 and 1971: Data from Statistics Canada, Labour Force Survey Division

1976: Statistics Canada, Labour Force Survey Division, The Labour Force (December) 1976, Cat. N^{O} 71-001.

1966 et 1971: Données de Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active.

1976: Données de Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active, publiées dans <u>La population active</u> (décembre) 1976, n^0 de catalogue 71-001.

TABLE 1b - TABLEAU 1b

Population, labour force, and participation rates, by sex, Canada, 1967, 1972 and 1977

Population, population active et taux d'activité selon le sexe, Canada, 1967, 1972 et 1977

	Labour force							
	Po	pulation	Popul	ation active				
Sex	Number -	Percentage distribution	Number	Percentage distribution	Participation rate			
Sexe	Nombre	Distribution procentuelle	Nombre	Distribution procentuelle	- Taux d'activité			
	'000	%	1000	%	%			
		19	67					
Women - Femmes Men - Hommes Total	6,811 6,633 13,444	50.7 49.3 100.0	2,358 5,277 7,635		34.6 79.6 56.8			
		19	72					
Women - Femmes Men - Hommes Total	7,726 7,501 15,227	50.7 49.3 100.0	2,919 5,844 8,763	33.3 66.7 100.0	37.8 77.9 57.5			
		19	77					
Women - Femmes Men - Hommes Total	8,767 8,483 17,250	50.8 49.2 100.0	4,022 6,594 10,616	37.9 62.1 100.0	45.9 77.7 61.5			

Source: 1967 and 1972: Data from Statistics Canada, Labour Force Survey Division

1977: Statistics Canada, Labour Force Survey Division, The Labour Force (December) 1977, Cat. $N^{\rm O}$ 71-001.

1967 et $1972\colon$ Données de Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active.

1977: Données de Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active, publiées dans La population active (décembre) 1977, n° de catalogue 71-001.

Table 2 - Increase in the Labour Force

The number of women in the population increased by 1,940,000 to 8,570,000 in 1976 from 6,630,000 in 1966. The female population in 1977 was 8,767,000, increasing by 1,956,000 from 1967.

The number of women in the labour force increased by 1,633,000 from 1966 to 1976 and by 1,664,000 from 1967 to 1977, reaching 4,022,000 in 1977.

The increase in the labour force for women was 73.4 per cent from 1966 to 1976 and 70.6 per cent from 1967 to 1977. This compared with a population increase of 29.3 per cent from 1966 to 1976 and 28.7 per cent from 1967 to 1977. For men the population increase for both ten year comparisons was greater than the labour force increase.

Tableau 2 - Augmentation de la population active

De 1966 à 1976, la population féminine a augmenté de 1,940,000, c'est-à-dire qu'elle est passée de 6,630,000 à 8,570,000. En 1977, les femmes sont au nombre de 8,767,000, soit 1,956,000 de plus qu'en 1967.

Le nombre de femmes actives a augmenté de 1,633,000 entre 1966 et 1976 et de 1,664,000 entre 1967 et 1977 pour atteindre 4,022,000 en 1977.

L'accroissement de la population active féminine est de 73.4% entre 1966 et 1976 et de 70.6% entre 1967 et 1977 alors qu'il n'est que de 29.3% pour l'ensemble de la population féminine entre 1966 et 1976 et de 28.7% entre 1967 et 1977. Chez les hommes, par contre, l'accroissement de la population a été plus élevé que celui de la main-d'oeuvre pour les deux années visées.

TABLE 2 - TABLEAU 2

Population and labour force increase, by sex, Canada, from 1966 to 1976 and from 1967 to 1977

Augmentation de la population et de la population active selon le sexe, Canada, de 1966 à 1976 et de 1967 à 1977

Population and			Incre	ase
labour force				0 1976
Population et population active	1966	1976	Augmenta 1966 à	
	1000	1000	1000	%
Women - Femmes:				
Population	6,630	8,570	1,940	29.3
Labour force - Population active	2,226	3,859	1,633	73.4
Men - Hommes:				
Population	6,453	8,303	1,850	28.7
Labour force - Population active	5,159	6,449	1,290	25.0
Total:				
Population	13,084ª	16,873	3,789a	29.0
Labour force - Population active	7,385	10,308	2,923	39.6
			Increa	ise
			1967 to	1977
			Augmentat	ion de
	1967	1977	1967 à	1977
	1000	1000	000	%
Women - Femmes:				
Population	6,811	8,767	1,956	28.7
Labour force - Population active	2,358	4,022	1,664	70.6
Men - Hommes:				
Population	6,633	8,483	1,850	27.9
Labour force - Population active	5,277	6,594	1,317	25.0
Total:				
Population	13,444	17,250	3,806	28.3
Labour force - Population active	7,635	10,616	2,981	39.0

^aSee technical note 2, page 72.

Source: Same as for Tables la and lb.

Voir note technique no 2, page 72.

Table 3 - The $Employed^1$ and $Unemployed^2$

Employed women numbered 3,534,000 in 1976 and 3,642,000 in 1977 representing 36.9 per cent and 37.3 per cent, respectively, of the total employed labour force.

The number of unemployed women was 325,000 in 1976 increasing to 380,000 in 1977. Women represented 44.2 per cent of the total unemployed labour force in 1976 and 44.1 per cent in 1977.

The unemployment rate was higher for women than for men, in both 1976 and 1977, reaching 9.5 per cent in 1977 compared with 8.4 per cent in 1976. The comparable rates for men were 6.4 per cent in 1976 and 7.3 per cent in 1977.

Tableau 3 - Population active en emploi¹ et sans emploi²

Le nombre de femmes en emploi est de 3,534,000 en 1976 et de 3,642,000 en 1977, soit 36.9% et 37.3% respectivement du total de la population active en emploi.

Le nombre de femmes en chômage est de 325,000 en 1976, soit 44.2% de la population active totale sans emploi. En 1977, ce nombre passe à 380,000 et le pourcentage à 44.1%

En 1976 et 1977, le taux de chômage est plus élevé chez les femmes, atteignant 9.5% en 1977 comparativement à 8.4% en 1976. Chez les hommes, ces taux sont de 6.4% en 1976 et de 7.3% en 1977.

¹See technical note 6, page 73.

²See technical note 7, page 74.

³See technical note 8, page 74.

¹Voir la note technique n⁰ 6, page 73.

²Voir la note technique n^o 7, page 74.

 $^{^{3}}$ Voir la note technique n o 8, page 74.

TABLE 3 - TABLEAU 3

Employed and unemployed labour force, and rate of unemployment, by sex, Canada, 1976 and 1977

Population active en emploi, et taux de chômage selon le sexe, Canada, 1976 et 1977

	labo Popula	ployed ur force – tion active emploi	labo Popula	employed our force - ation active as emploi		
Sex -	Number	Percentage Number distribution		Percentage distribution	Rate of unemployment	
Sexe	Nombre	Distribution procentuelle	Nombre	Distribution procentuelle	Taux de chômage	
	1000	%	1000	%	%	
		19	76			
Women - Femmes Men - Hommes Total	3,534 6,038 9,572	36.9 63.1 100.0	325 411 736	44.2 55.8 100.0	8.4 6.4 7.1	
		19	77			
Women - Femmes Men - Hommes Total	3,642 6,113 9,754 ^a	37.3 62.7 100.0	380 481 862 ^a	44.1 55.8 100.0 ^a	9.5 7.3 8.1	

aSee technical note 2, page 72.

Voir note technique no 2, page 72.

Source: Same as for Tables la and lb.

Table 4 - Unemployment rate by province

In both 1976 and 1977 the highest unemployment rates for women occurred in Newfoundland with the lowest rates being in Alberta, ranging from 13.7 per cent to 4.8 per cent in 1976 and from 15.4 per cent to 5.2 per cent in 1977.

The unemployment rate for women in 1976 was consistently higher than the male unemployment rate for all provinces and for Canada. This was also true in 1977 with the exception of Newfoundland where the unemployment rate was 15.4 per cent for women and 16.2 per cent for men. For both years the unemployment rates by sex were unavailable for Prince Edward Island as the samples were too small to be reliable.

Tableau 4 - Taux de chômage, par province

En 1976 et 1977, on trouve le taux de chômage le plus élevé chez les femmes de Terre-Neuve où il atteint 13.7% en 1976 et 15.4% en 1977. Le taux de chômage des femmes le moins élevé est celui de l'Alberta où il s'établit à 4.8% en 1976 et à 5.2% en 1977.

Le taux de chômage des femmes en 1976 est sensiblement plus élevé que celui des hommes dans toutes les provinces et pour l'ensemble du Canada. Il en est de même en 1977, exception faite de Terre-Neuve où le taux de chômage est de 15.4% chez les femmes comparativement à 16.2% chez les hommes. Quant à l'Ile-du-Prince-Édouard, nous n'avons pas de données ni pour 1976, ni pour 1977 parce que les données tirées d'échantillons trop petits ne sont pas publiées.

TABLE 4 - TABLEAU 4

Rate of unemployment, by sex and province, Canada, 1976 and 1977

Taux de châmage, selon le sexe et la province, Canada, 1976 et 1977

Sex		Nfld.	P.E.I.	N.S.	N. B.	Que.				Alta.	B.C.
Sexe	Canada	TN.	IPÉ.	N.−É.	NB.	Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	CB.
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
					19	976					
Women - Femmes Men - Hommes Total	8.4 6.4 7.1	13.7 13.5 13.6	* * 9.8	10.2 9.2 9.6	12.1 10.6 11.1	9.7 8.1 8.7	7.8 5.1 6.2	5.0 4.4 4.7	5.5 3.2 4.0	4.8 3.4 3.9	10.5 7.4 8.6
					19	977					
Women - Femmes Men - Hommes Total	9.5 7.3 8.1	15.4 16.2 15.9	* * 10.0	11.6 10.1 10.7	14.9 12.5 13.4	11.5 9.6 10.3	8.6 5.9 7.0	6.7 5.4 5.9	5.7 3.9 4.5	5.2 3.9 4.4	10.4 7.3 8.5

^{*}Number upon which percentage would be based is too small to be reliable.

On n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres étaient trop minimes pour être dignes de foi.

Source: Same as for Tables la and lb.

Table 5 - Rate of unemployment by age

The rate of unemployment for women in both 1976 and 1977 was highest for the age group 15-19 years and dropped steadily for each successive age group to a low of 4.7 per cent in 1976 and 5.5 per cent in 1977 for women aged 55-64 years.

For men, the highest rate of unemployment, 16.4 per cent in 1976 and 18.2 per cent in 1977, was also in the age group 15-19 years. The lowest unemployment rate for men in 1976 was in the age group 45-54 years at 3.6 per cent. In 1977 both the 35 to 44- and the 45 to 54-age groups had the lowest rate, 4.3 per cent.

For each age group above 25 years and over the women's rate of unemployment was higher than the men's in both 1976 and 1977.

Tableau 5 - Taux de chômage, selon l'âge

Le taux de chômage le plus élevé chez les femmes en 1976 et 1977 est celui des jeunes de 15 à 19 ans. Il décroît de façon soutenue pour chacun des groupes d'âges successifs, allant jusqu'à 4.7% en 1976 et 5.5% en 1977 chez les femmes âgées de 55 à 64 ans.

Chez les hommes, le taux de chômage le plus élevé est aussi celui des jeunes de 15 à 19 ans (soit 16.4% en 1976 et 18.2% en 1977), mais le taux le plus bas est celui des hommes âgés de 45 à 54 ans (3.6% en 1976). En 1977, le taux de chômage le plus bas (4.3%) se retrouve dans les deux groupes d'âges suivants, les 35 à 44 ans et les 45 à 54 ans.

Le taux de chômage des femmes de plus de 25 ans est plus élevé que celui des hommes, pour les deux années visées.

TABLE 5 - TABLEAU 5

Rate of unemployment, by age and sex, Canada, 1976 and 1977

Taux de chômage, selon les groupes d'âges et le sexe, Canada, 1976 et 1977

Age Group	Women	Men	
Groupes d'âges	Femmes	Hommes	Total
	%	%	%
		1976	
15-24 years - ans	12.1	13.3	12.8
15-19 years - ans	15.1	16.4	15.8
20-24 years - ans	9.9	11.2	10.6
25 years and over - ans et plus	6.7	4.2	5.1
25-34 years - ans	8.4	5.1	6.3
35-44 years - ans	6.4	3.9	4.8
45-54 years - ans	5.4	3.6	4.2
55-64 years - ans	4.7	4.0	4.2
65 years and over - ans et plus	*	*	2.2
Total	8.4	6.4	7.1
		1977	
15-24 years - ans	13.9	14.9	14.5
15-19 years - ans	16.8	18.2	17.5
20-24 years - ans	11.8	12.8	12.4
25 years and over - ans et plus	7.4	4.9	5.8
25-34 years - ans	8.9	5.9	7.0
35-44 years - ans	7.2	4.3	5.4
45-54 years - ans	6.5	4.3	5.0
55-64 years - ans	5.5	4.9	5.1
65 years and over - ans et plus	*	*	2.0
Total	9.5	7.3	8.1

^{*}Number upon which percentage would be based is too small to be reliable.

Source: Same as for Tables la and lb.

On n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres étaient trop minimes pour être dignes de foi.

Table 6 - Rate of unemployment by marital status

Of all women in the labour force, single women experienced the highest rate of unemployment: 9.5 per cent in 1976 and 11.0 per cent in 1977. Single men had an unemployment rate of 13.0 per cent in 1976 and 14.7 per cent in 1977, the highest rate for men in the labour force.

The lowest rate of unemployment for women in both years was for widowed, separated or divorced women, at 7.5 per cent in 1976 and 7.7 per cent in 1977. For men, the lowest rate was for married men: 3.9 per cent in 1976 and 4.5 per cent in 1977. Married women experienced a comparatively high rate of unemployment: 8.0 per cent in 1976 and 9.0 per cent in 1977.

Tableau 6 - Taux de chômage, selon l'état civil

De toutes les femmes actives, ce sont les célibataires qui connaissent le taux de chômage le plus élevé: 9.5% en 1976 et 11% en 1977. Chez les hommes célibataires, le taux de chômage est de 13% en 1976 et de 14.7% en 1977, soit les taux de chômage les plus élevés chez les hommes actifs.

Pour les deux années visées, on trouve le taux de chômage le moins élevé chez les femmes veuves, séparées ou divorcées, soit 7.5% en 1976 et 7.7% en 1977. Chez les hommes, ce sont ceux qui sont mariés qui connaissent le taux de chômage le moins élevé, soit 3.9% en 1976 et 4.5% en 1977. Par contre, chez les femmes mariées, le taux de chômage est assez élevé: 8% en 1976 et 9% en 1977.

TABLE 6 - TABLEAU 6

Rate of unemployment, by marital status and sex, Canada, 1976 and 1977

Taux de chômage, selon l'état civil et le sexe, Canada, 1976 et 1977

Marital status	Women	Men		
État civil	Femmes	Hommes	Total	
	%	%	%	
		1976		
Single - Célibataires	9.5	13.0	11.5	
Married - Mariés	8.0	3.9	5.3	
Other ^a - Autres ^a	7.5	7.9	7.6	
Total	8.4	6.4	7.1	
		1977		
Single - Célibataires	11.0	14.7	13.2	
Married - Maries	9.0	4.5	6.1	
Other ^a - Autres ^a	7.7	8.5	8.0	
Total	9.5	7.3	8.1	

^aWidowed, separated or divorced.

Veufs, divorcés ou séparés.

Source: Same as for Tables la and lb.

Table 7 - Provincial participation rates

Alberta had the highest participation rate for women in the labour force increasing from 50.3 per cent in 1976 to 50.7 per cent in 1977. Ontario followed with a participation rate of 48.9 per cent in 1976 and 49.7 per cent in 1977. The lowest participation rate was in Newfoundland: 32.0 per cent in 1976 and 34.4 per cent in 1977.

For Canada, participation rates rose to 45.0 per cent in 1976 from 37.1 per cent in 1971 and 33.6 per cent in 1966. In the 10-year period from 1967 to 1977 participation rates rose to 45.9 per cent from 34.6 per cent.

Tableau 7 - Taux d'activité, par province

C'est en Alberta où il atteint 50.3% en 1976 et 50.7% en 1977 que le taux d'activité des femmes est le plus élevé. L'Ontario vient ensuite avec un taux de 48.9% en 1976 et de 49.7% en 1977. Le taux d'activité le plus faible est celui des femmes de Terre-Neuve: 32% en 1976 et 34.4% en 1977.

Pour l'ensemble du Canada, le taux d'activité est passé de 33.6% en 1966 à 37.1% en 1971 pour atteindre 45% en 1976. Entre 1967 et 1977 le taux d'activité est passé de 34.6% à 45.9%.

TABLE 7 - TABLEAU 7

The female labour force and participation rates, by province, Canada, 1966, 1971 and 1976; 1967, 1972 and 1977

Femmes dans la population active et leurs taux d'activité, par province, Canada, 1966, 1971 et 1976; 1967, 1972 et 1977

		Femal	e labour	force	Parti	Participation rate - Taux d'activité			
		Main-d	oeuvre	féminine	Taux				
Province		1966	1971	1976	1966	1971	1976		
		1000	1000	1000	%	%	%		
Newfoundland - Terre-Neuve Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Édouar Nova Scotia - Nouvelle-Écosse New Brunswick - Nouveau-Brunswick) d))	32 10 71 57	41 13 84 65	59 18 120 95	22.4 28.6 28.6 29.1	25.5 34.2 30.8 30.2	32.0 42.0 39.4 38.1		
Quebec - Québec Ontario)	625 857	759 1,106	976 1 , 529	32.6 36.1	35.4 40.2	41.0 48.9		
Manitoba Saskatchewan Alberta)	111 83 171	134 95 217	170 143 322	34.7 27.6 37.3	39.0 30.6 40.4	45.4 43.0 50.3		
British Columbia - Colombie-Britannique)	209	287	426	33.0	37.0	45.7		
Canada)	2,226	2,800	3,859	33.6	37.1	45.0		
		Female	e labour	force	Participation rate				
		- Main-d'oeuvre féminine			Taux d'activité				
		1967	1972	1977	1967	1972	1977		
		1000	1000	1000	%	%	%		
Newfoundland - Terre-Neuve Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Édouard Nova Scotia - Nouvelle-Écosse New Brunswick - Nouveau-Brunswick) d))	35 11 76 58	44 14 85 71	64 20 125 98	24.0 31.4 30.2 29.0	26.5 35.9 30.6 32.1	34.4 43.3 40.1 38.7		
Quebec — Québec Ontario)	660 911	773 1,162	1,021 1,589	33.5 37.2	35.4 41.2	42.1 49.7		
Manitoba Saskatchewan Alberta)	115 85 179	137 101 227	177 151 339	35.5 27.9 38.0	39.3 32.6 41.0	46.6 44.1 50.7		
British Columbia - Colombie-Britannique)	230	307	438	34.7	38.2	45.9		
Canada)	2,358	2,919	4,022	34.6	37.8	45.9		

Source: Same as for Tables la and lb.

Table 8 - Participation rates for various age groups

The highest participation rate for women in 1976 and 1977 was in the age group 20-24 years, where 67.3 per cent in 1976 and 68.8 per cent in 1977, of women in that age group, were in the labour force.

The lowest participation rates for both years were for the age group 65 years and over where 4.1 per cent in 1976 and 4.2 per cent in 1977 were in the labour force.

In both decades the age group 25-34 years has experienced the highest increase in participation to 53.9 per cent in 1976 from 32.8 per cent in 1966 and to 55.2 per cent in 1977 from 34.4 per cent in 1967.

Tableau 8 - Taux d'activité, selon les groupes d'âges

En 1976 et 1977, ce sont les femmes de 20 à 24 ans qui connaissent le taux d'activité le plus élevé, soit 67.3% en 1976 et 68.8% en 1977.

Pour ces mêmes années, le taux d'activité le plus faible est celui des femmes âgées de 65 ans et plus alors que seulement 4.1% en 1976 et 4.2% en 1977 font partie de la population active.

Au cours des deux décennies visées, l'accroissement du taux d'activité le plus grand est celui des femmes âgées de 25 à 34 ans, c'est-à-dire que le taux d'activité est passé de 32.8% en 1966 à 53.9% en 1976 et de 34.4% en 1967 à 55.2% en 1977.

TABLE 8 - TABLEAU 8

The female labour force and participation rates, by age group, Canada, 1966, 1971 and 1976; 1967, 1972 and 1977

Femmes dans la population active et leurs taux d'activité selon les groupes d'âges, Canada, 1966, 1971 et 1976; 1967, 1972 et 1977

Age group	Female labour force			Participation rate			
Groupes d'âges	Main-d'	Main-d'oeuvre féminine			Taux d'activité		
	1966	1971	1976	1966	1971	1976	
	',000	1000	1000	%	%	%	
15-19 years - ans	330	370	531	36.9	36.0	47.0	
20-24 years - ans	407	563	722	55.8	60.3	67.3	
25-34 years - ans	401	579	976	32.8	40.7	53.9	
35-44 years - ans	447	503	677	35.6	40.9	53.3	
45-54 years - ans	388	472	592	37.7	41.0	48.3	
55-64 years - ans	207	268	315	28.4	30.9	32.1	
65 years and over - ans et plus	45	47	44	5.8	5.1	4.1	
All ages - Tous les âges	2,226ª	2,800a	3,859a	33.6	37.1	45.0	
	Female	Female labour force		Participation rate			
	Main-d'oeuvre féminine			Taux d'activité			
	1967	1972	1977	1967	1972	1977	
	1000	1000	'000	%	%	%	
15-19 years - ans	337	395	531	37.0	37.4	46.6	
20-24 years - ans	446	574	755	56.8	60.9	68.8	
25-34 years - ans	429	648	1,036	34.4	43.2	55.2	
35-44 years - ans	464	516	722	36.9	42.1	55.7	
45-54 years - ans	420	482	604	39.7	41.2	49.2	
55-64 years - ans	216	263	327	28.6	29.7	32.2	
65 years and over - ans et plus	47	41	47	5.9	4.3	4.2	
All ages - Tous les âges	2,358a	2,919	4,022	34.6	37.8	45.9	

^aSee technical note 2, page 72.

Voir note technique no 2, page 72.

Source: Same as for Tables la and lb.

Table 9 - Ages of the labour force

For both women and men, slightly over one-quarter of the labour force was between 25 and 34 years of age in both 1976 and 1977. Of all women in the labour force, 25.3 per cent in 1976 and 25.8 per cent in 1977 were between the ages of 25 and 34; for men 26.7 per cent in 1976 and 26.9 per cent in 1977 were in this age group.

In 1966 and 1967 the largest percentages of women and men in the labour force were in the age group 35-44 years. Therefore, the highest percentages have shifted from the 35-44-year age group a decade ago to the 25-34-year age group.

Tableau 9 - Groupes d'âge dans la population active

Chez les femmes et les hommes, un peu plus du quart de la population active appartient au groupe des 25 à 34 ans, en 1976 et 1977. De toutes les femmes actives, 25.3% en 1976 et 25.8% en 1977 ont entre 25 et 34 ans, tandis que chez les hommes du même groupe d'âges, le taux est de 26.7% en 1976 et de 26.9% en 1977.

En 1966 et 1967, le plus grand pourcentage de femmes et d'hommes actifs se retrouvait dans les 35 - 44 ans. Dix ans plus tard, en 1976 et 1977, c'est dans le groupe des 25 - 34 ans que l'on trouve le pourcentage le plus élevé de personnes actives.

TABLE 9 - TABLEAU 9

Percentage distribution of the labour force by age group and sex, Canada, 1966 and 1976; 1967 and 1977

Distribution procentuelle de la population active selon les groupes d'âges et le sexe, Canada, 1966 et 1976; 1967 et 1977

	Women -	Femmes	Men - Hommes		
Age group - Groupes d'âges	1966	1976	1966	1976	
	%	%	%	%	
15-19 years - ans	14.8	13.8	7.8	9.6	
20-24 years - ans	18.3	18.7	11.8	14.2	
25-34 years - ans	18.0	25.3	22.6	26.7	
35-44 years - ans	20.1	17.5	23.3	19.2	
45-54 years - ans	17.4	15.3	18.9	17.3	
55-64 years - ans	9.3	8.2	12.2	10.9	
65 years and over - ans et plus	2.0	1.1	3.5	2.1	
All ages - Tous les âges (Number in thousands) - (Nombre	100.0a	100.0a	100.0ª	100.0	
en milliers)	(2,226)	(3,859)	(5,159)	(6,449)	
	Women -	Femmes	Men - Hommes		
	1967	1977	1967	1977	
	%	%	%	%	
15-19 years - ans	14.3	13.2	7.9	9.7	
20-24 years - ans	18.9	18.8	12.3	14.3	
25-34 years - ans	18.2	25.8	22.6	26.9	
35-44 years - ans	19.7	18.0	22.9	19.2	
45-54 years - ans	17.8	15.0	18.9	17.0	
55-64 years - ans	9.2	8.1	12.3	10.9	
65 years and over - ans et plus	2.0	1.2	3.2	2.0	
All ages - Tous les âges (Number in thousands) - (Nombre	100.0a	100.0a	100.0a	100.0	
en milliers)	(2,358)	(4,022)	(5,277)	(6,594)	

^aSee technical note 2, page 72.

Voir note technique no 2, page 72.

Source: Same as for Tables la and lb.

Table 10 - Population, labour force and people not in the labour force, by age

The percentage distribution of both the female and male population by age group in 1976 and 1977 was almost the same, but women in the employed labour force were somewhat younger than men: 31.2 per cent in 1976 and 30.4 per cent in 1977 of women were age 15-24 but only 22.0 per cent in both 1976 and 1977 of men were in that age group.

The distribution of the unemployed workforce was similar for women and men: 46.8 per cent in both 1976 and 1977 of unemployed women were aged 15-24 and 49.6 per cent in 1976 and 49.1 per cent in 1977 of unemployed men were in that age group.

The distribution of people not in the labour force was very dissimilar for women and men: 79.8 per cent in 1976 and 79.9 per cent in 1977 of women in this group were 25 years of age or older but only 61.5 per cent in 1976 and 62.6 per cent in 1977 of men in this group were 25 years of age or older.

Tableau 10 - Population, population active et personnes qui ne font pas partie de la population active, selon l'âge

La répartition procentuelle selon l'âge est presque la même en 1976 et 1977 chez les hommes et les femmes, mais les femmes en emploi sont quelque peu plus jeunes que les hommes: 31.2% en 1976 et 30.4% en 1977 des femmes sont âgées de 15 à 24 ans, contre 22% seulement des hommes en 1976 et en 1977.

La répartition des chômeurs est la même chez les hommes et les femmes: 46.8% des femmes en 1976 et en 1977 et 49.6% des hommes sans emploi en 1976, 49.1% en 1977, sont âgés de 15 à 24 ans.

La répartition des personnes qui ne font pas partie de la population active est très différente pour les hommes et les femmes: 79.8% des femmes inactives en 1976 et 79.9% en 1977 sont âgées de 25 ans et plus comparativement à 61.5% des hommes inactifs en 1976 et 62.6% en 1977.

TABLE 10 - TABLEAU 10

Percentage distribution of the population, the employed and unemployed labour force, and people not in the labour force, by age group and sex, Canada, 1976 and 1977

Distribution procentuelle de la population, de la population active en emploi et sans emploi, et de personnes qui ne font pas partie de la population active, selon les groupes d'âges et le sexe, Canada, 1976 et 1977

			Employed Labour force		Unemployed labour force		People not in the labour force	
	Population		Population active en emploi		Population active sans emploi		Personnes qui r font pas partie la population active	
Age Group	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
- Groupes d'âges	- Femmes	- Hommes	- Femmes	- Hommes	- Femmes	- Hommes	- Femmes	- Hommes
	%	%	%	%	%	%	%	%
				197	<u>′6</u>			
15-24 years - ans	25.7	27.0	31.2	22.0	46.8	49.6	20.2	38.5
15-19 years - ans	13.2	14.1	12.8	8.5	24.6	24.6	12.7	29.8
20-24 years - ans	12.5	12.9	18.4	13.5	22.2	25.1	7.5	8.6
25 years and over - ans et plus	74.3	73.0	68.8	78.0	53.2	50.6	79.8	61.5
25-34 years - ans	21.1	21.7	25.3	27.1	25.2	21.4	17.7	4.4
35-44 years - ans	14.8	15.6	17.9	19.7	13.2	11.7	12.6	2.8
45-54 years - ans	14.3	14.6	15.8	17.9	9.8	9.7	13.5	4.9
55-64 years - ans	11.5	11.1	8.5	11.2	4.6	6.8	14.2	11.5
65 years and over - ans et plus	12.6	10.1	1.2	2.2	*	*	21.9	37.9
Total:								
(Number in thousands - Nombre en milliers)	(8,570)	(8,303)	(3,534)	(6,038)	(325)	(411)	(4,711)	(1,854)
				197	<u>7</u>			
15-24 years - ans	25.5	26.9	30.4	22.0	46.8	49.1	. 20.1	37.4
15-19 years - ans	13.0	13.9	12.1	8.5	23.4	24.1	12.8	28.7
20-24 years - ans	12.5	13.0	18.3	13.4	23.4	24.9	7.2	8.7
25 years and over - ans et plus	74.5	73.1	69.6	78.0	53.2	51.1	79.9	62.6
25-34 years - ans	21.4	22.0	25.9	27.3	24.2	21.6	17.7	4.6
35-44 years - ans	14.8	15.5	18.4	19.8	13.7	11.4	12.1	2.9
45-54 years - ans	14.0	14.3	15.5	17.6	10.3	10.0	13.2	4.9
55-64 years - ans	11.6	11.1	8.5	11.2	4.7	7.5	14.5	11.6
65 years and over - ans et plus	12.7	10.2	1.3	2.1	*	*	22.5	38.5
Total:								
(Number in thousands - Nombre	(9 767)	(0 (02)	(2 6/2)	(6 112)	(200)	(/,01)	(/, 7/.5)	(1 000)
en milliers)	(8,767)	(8,483)	(3,642)	(6,113)	(380)	(481)	(4,745)	(1,889)

^{*}Number upon which a percentage would be based is too small to be reliable.

On n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres étaient trop minimes pour être dignes de foi.

Source: Same as for Tables la and lb.

Table 11 - Regular full-time¹ and part-time² labour force

Women who worked part-time in 1976 and 1977 accounted for 21.0 per cent and 22.1 per cent, respectively, of the employed female labour force, but male part-time workers represented only 5.1 per cent in 1976 and 5.4 per cent in 1977 of the employed male labour force.

There were 743,000 women and 308,000 men working regularly at part-time jobs in 1976. These numbers increased to 804,000 women and 330,000 men in 1977.

Les femmes qui, en 1976 et en 1977, travaillent à temps partiel, représentent respectivement 21% et 22.1% de la population active féminine, alors que les hommes ne comptent que pour 5.1% de la population active masculine en 1976 et 5.4% en 1977.

En 1976, il y a 743,000 femmes et 308,000 hommes qui travaillent de façon régulière à temps partiel. En 1977, le nombre passe à 804,000 femmes et à 330,000 hommes.

Tableau 11 - Population active régulière, employée à plein temps ¹ et à temps partiel²

¹Full-time employment consists of people who usually work 30 hours or more per week, plus those who usually work less than 30 hours but consider themselves to be employed full-time.

²Part-time employment consists of all other people who usually work less than 30 hours a week.

Une personne qui travaille de façon régulière à plein temps travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine. Est aussi un travailleur à plein temps celui qui travaille moins de 30 heures par semaine, mais qui se considère lui-même employé à plein temps.

²Toutes les autres personnes qui travaillent moins de 30 heures par semaine sont des travailleurs à temps partiel.

TABLE 11 - TABLEAU 11

Percentage distribution of regular full-time and regular part-time workers in the employed labour force, by sex, Canada, 1976 and 1977

Distribution procentuelle de la population active travaillant régulièrement à plein temps et travaillant ordinairement à temps partiel, selon le sexe, Canada, 1976 et 1977

	19	76	1977		
Regular Employees - Personnes à emploi régulier	Women - Femmes	Men - Hommes	Women - Femmes	Men - Hommes	
- Total Capital Tegalier	%	%	%	%	
Full-time - A plein temps	79.0	94.9	77.9	94.6	
Part-time - A temps partiel	21.0	5.1	22.1	5.4	
Total: (Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(3,534)	(6,038)	(3,642)	(6,113)	

Source: Same as for Tables la and lb.

Même que pour les tableaux la et lb.

Table 12 - Hours actually worked in a week

Although Table 11 shows that 21.0 per cent in 1976 and 22.1 per cent in 1977 of women worked part-time, Table 12 indicates that 34.3 per cent in 1976 and 34.6 per cent in 1977 actually worked less than 30 hours or did not work at all.

There is a similar rise for men. While 5.1 per cent in 1976 and 5.4 per cent in 1977 indicated they worked parttime, 16.0 per cent in 1976 and 15.8 per cent in 1977 actually worked less than 30 hours or did not do any work.

The percentage of women who worked 40 hours a week or more was 32.0 per cent in 1976 and 31.6 per cent in 1977; for men, the percentage was 63.2 in 1976 and 63.8 in 1977.

Tableau 12 - Heures de travail exécutées dans une semaine

Alors que d'après le tableau 11, 21% des femmes en 1976 et 22.1% en 1977 travaillent à temps partiel, d'après le tableau 12, 34.3% des femmes en 1976 et 34.6% en 1977 ont, en réalité, travaillé moins de 30 heures par semaine ou n'ont pas travaillé du tout.

La différence est sensiblement la même chez les hommes. Seulement 5.1% d'entre eux en 1976 et 5.4% en 1977 ont indiqué qu'ils travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine, mais en réalité 16% en 1976 et 15.8% en 1977 ont travaillé moins de 30 heures ou n'ont pas travaillé du tout.

Le pourcentage des femmes qui ont travaillé 40 heures ou plus par semaine est de 32% en 1976 et de 31.6% en 1977 par rapport à 63.2% en 1976 et à 63.8% en 1977 chez les hommes.

TABLE 12 - TABLEAU 12

Employed labour force, by number of hours actually worked in a week, showing percentage distribution by sex, and women as percentage of total employed labour force, Canada, 1976 and 1977

Population active en emploi selon le nombre d'heures de travail exécutées par semaine: distribution procentuelle des femmes et des hommes et pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi, Canada, 1976 et 1977

	Women	n - Femmes	Men	- Hommes	
Hours actually worked in a week	Number	Percentage distribution	Number	Percentage distribution	Women as percentage of total
Heures exécutées par semaine	Nombre	Distribution procentuelle	Nombre	Distribution procentuelle	Pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble
	1000	%	1000	%	%
				1976	
0 1–29	269 942	7.6 26.7	416 550	6.9 9.1	39.3 63.1
30–34	460	13.0	641	10.6	41.8
35–39	731	20.7	613	10.2	54.4
40	798	22.6	2,047	33.9	28.0
41–49 .	184	5.2	745	12.3	19.8
50 and over - et plus	150	4.2	1,026	17.0	. 12.8
Total	3,534	100.0	6,038	100.0	36.9
				1977	
0	278	7.6	401	6.6	40.9
1-29	983	27.0	564	9.2	63.5
30–34	447	12.3	598	9.8	42.8
35–39	783	21.5	652	10.7	54.6
40	805	22.1	2,115	34.6	27.6
41–49	184	5.1	743	12.2	19.8
50 and over - et plus	162	4.4	1,040	17.0	13.5
Total	3,642	100.0	6,113	100.0^{a}	37.3

aSee technical note 2, page 72.

Voir note technique no 2, page 72.

Source: Same as for Tables la and lb.

Même que pour les tableaux la et lb.

Table 13 - Average hours of work

Women in the non-agricultural sector worked an average of 32.5 hours a week in 1976 and 32.4 hours in 1977; men in the same sector worked an average of 39.8 hours a week in 1976 and 39.9 hours in 1977.

In the agricultural sector, women averaged 33.0 hours a week in 1976 and 33.6 hours in 1977, much less than the male average of 55.7 hours a week in 1976 and 54.1 hours in 1977.

In both 1976 and 1977 women worked an average of 8.3 hours less per week than men.

Tableau 13 - Nombre moyen d'heures de travail

Dans le secteur non agricole, les femmes ont travaillé en moyenne 32.5 heures par semaine en 1976 et 32.4 heures en 1977, alors que les hommes, dans le même secteur, ont travaillé 39.8 heures par semaine en 1976 et 39.9 heures en 1977.

Dans le secteur agricole, les femmes ont travaillé en moyenne 33 heures par semaine en 1976 et 33.6 heures en 1977, soit beaucoup moins que les hommes (55.7 heures par semaine en 1976 et 54.1 heures en 1977).

En 1976 et 1977, les femmes ont travaillé, en moyenne, 8.3 heures de moins par semaine que les hommes.

TABLE 13 - TABLEAU 13

Average weekly hours of work of the employed labour force at work sometime during the reference week, by sector and sex, Canada, 1976 and 1977

Moyenne des heures hebdomadaires de travail de la population active en emploi à un moment quelconque, au cours de la semaine de référence, selon le secteur et le sexe, Canada, 1976 et 1977

Sector - Secteur d'activité	Women - Femmes	Men - Hommes	Total
		1976	
Agriculture - Industrie agricole	33.0	55.7	50.2
Non-agriculture - Industrie non agricole	32.5	39.8	37.1
Total	32.5	40.8	37.8
		1977	
Agriculture - Industrie agricole	33.6	54.1	49.1
Non-agriculture - Industrie non agricole	32.4	39.9	37.1
Total	32.4	40.7	37.6

Source: Data from Statistics Canada, Labour Force Survey Division.

Données de Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active.



Tables 14a and 14b - Marital status of the labour force

Although the percentage of women in the population remained relatively constant between 1966 and 1976, the percentage of women in the total labour force rose from 30.1 per cent to 37.4 per cent during the decade. Similarly between 1967 and 1977, the percentage of women in the total labour force rose from 30.9 per cent to 37.9 per cent.

In 1976, there were 2,303,000 married women in the labour force, increasing to 2,430,000 in 1977, giving participation rates of 42.8 per cent and 44.1 per cent respectively. This represents a substantial increase from 26.8 per cent in 1966 and 28.3 per cent in 1967. Single women had a participation rate of 58.8 per cent in 1976 and 58.9 per cent in 1977. The participation of widowed, divorced and separated women reached 30.9 per cent in 1976 and 31.7 per cent in 1977.

Tableaux 14a et 14b - État civil de la population active

La proportion de femmes dans la population est demeurée sensiblement la même de 1966 à 1976, mais le pourcentage de femmes dans la population active est passé de 30.1% à 37.4% au cours de la décennie. De 1967 à 1977 le pourcentage de femmes dans la population active est passé de 30.9% à 37.9%.

En 1976, il y a 2,303,000 femmes mariées dans la population active. En 1977, il y en a 2,430,000. Le taux d'activité est respectivement de 42.8% et 44.1%, ce qui représente une augmentation considérable par rapport aux taux de 1966 et 1967 qui s'établissaient respectivement à 26.8% et à 28.3%. Le taux d'activité des femmes célibataires est de 58.8% en 1976 et de 58.9% en 1977, tandis que celui des femmes veuves, séparées et divorcées s'établit à 30.9% en 1976 et à 31.7% en 1977.

TABLE 14a - TABLEAU 14a

Female population and female labour force, by marital status, and participation rates of women in the labour force, Canada, 1966, 1971 and 1976

Population féminine et main-d'oeuvre féminine selon l'état civil et taux d'activité des femmes à la population active, Canada, 1966, 1971 et 1976

	Female	population	Female	labour force			
	Populat	ion féminine	Main-d'o	euvre féminine			
Marital status	Number	Percentage of the total population ^a	Number	Percentage of the total labour force ^b	Participation rate of women in the labour force		
État civil	Nombre Pourcentage par rapport à l'ensemble de la population ^a		Nombre	Pourcentage par rapport à l'ensemble de la population active ^b	Taux d'activité des femmes à la population active		
	000	%	'000	%	%		
				1966			
Single — Célibataires Married — Mariées Other ^C — Autres ^C Total	1,546 4,352 733 6,630 ^d	11.8 33.3 5.6 50.7	856 1,166 204 2,226	11.6 15.8 2.8 30.1 ^d	55.4 26.8 27.8 33.6		
				1971			
Single — Célibataires Married — Mariées Other ^C — Autres ^C Total	1,800 4,835 911 7,546	12.1 32.5 6.1 50.7	956 1,593 252 2,800 ^d	11.2 18.7 3.0 32.9	53.1 32.9 27.7 37.1		
				1976			
Single - Célibataires Married - Mariées Other ^C - Autres ^C Total	2,037 5,379 1,154 8,570	12.1 31.9 6.8 50.8	1,198 2,303 357 3,859 ^d	11.6 23.3 3.5 37.4	58.8 42.8 30.9 45.0		

^aThe total population figures used here were (in thousands): 1966: 13,084; 1971: 14,878; 1976: 16,873./Les données relatives à l'ensemble de la population utilisées dans le présent tableau s'élevaient au total (en milliers) à 13,084 en 1966, à 14,878 en 1971 et à 16,873 en 1976.

Source: Same as for Table la./Même que pour le tableau la.

bThe total labour force figures used here were (in thousands): 1966: 7,385; 1971: 8,504; 1976: 10,308./Les données relatives à l'ensemble de la population active et utilisées dans le présent tableau s'élevaient au total (en milliers) à 7,385 en 1966, à 8,504 en 1971 et à 10,308 en 1976.

^CWidowed, divorced or separated./Veuves, divorcées ou séparées.

dSee technical note 2, page 72./Voir note technique no 2, page 72.

TABLE 14b - TABLEAU 14b

Female population and female labour force, by marital status, and participation rates of women in the labour force, Canada, 1967, 1972 and 1977

Population féminine et main-d'oeuvre féminine selon l'état civil et taux d'activité des femmes à la population active, Canada, 1967, 1972 et 1977

	Female	population	Female	e labour force	
	Populat	ion féminine	Main-d'o	euvre féminine	
Marital status	Number	Percentage of the total population ^a	Number	Percentage of the total labour force ^b	Participation rate of women in the labour force
État civil	Nombre Pourcentage par rapport à l'ensemble de la population ^a		Nombre	Pourcentage par rapport à l'ensemble de la population active ^b	Taux d'activité des femmes à la population active
	1000	%	'000	%	%
				1967	
Single - Célibataires Married - Mariées Other ^C - Autres ^C Total	1,580 4,466 766 6,811 ^d	11.8 33.2 5.7 50.7	873 1,265 220 2,358	11.4 16.6 2.9 30.9	55.3 28.3 28.7 34.6
				1972	
Single - Célibataires Married - Mariées Other ^C - Autres ^C Total	1,837 4,933 956 7,726	12.1 32.4 6.3 50.7 ^d	988 1,667 264 2,919	11.3 19.0 3.0 33.3	53.8 33.8 27.6 37.8
				1977	
Single - Célibataires Married - Mariées Other ^C - Autres ^C Total	2,051 5,507 1,209 8,767	11.9 31.9 7.0 50.8	1,209 2,430 383 4,022	11.4 22.9 3.6 37.9	58.9 44.1 31.7 45.9

The total population figures used here were (in thousands): 1967: 13,444; 1972: 15,227; 1977: 17,250./Les données relatives à l'ensemble de la population utilisées dans le présent tableau s'élevaient au total (en milliers) à 13,444 en 1967, à 15,227 en 1972 et à 17,250 en 1977.

Source: Same as for Table 1b./Même que pour le tableau 1b.

bThe total labour force figures used here were (in thousands): 1967: 7,635; 1972: 8,763; 1977: 10,616./Les données relatives à l'ensemble de la population active et utilisées dans le présent tableau s'élevaient au total (en milliers) à 7,635 en 1967, à 8,763 en 1972 et à 10,616 en 1977.

^CWidowed, divorced or separated./Veuves, divorcées ou séparées.

dSee technical note 2, page 72./Voir note technique nº 2, page 72.



Tables 15a and 15b - The proportion of married and single women

Married women were 62.8 per cent of the female population in both 1976 and 1977 and represented 59.7 per cent of the female labour force in 1976 and 60.4 per cent in 1977. In 1966 and 1967, married women were 65.6 per cent of the female population but only 52.4 per cent and 53.6 per cent, respectively, of the female labour force.

During the two decades the representation of single women in the population has remained relatively constant, varying from a low of 23.2 per cent in 1967 to a high of 23.9 per cent in 1971. However, this has not been true for their representation in the labour force. Their percentages have steadily decreased from 38.5 per cent of the female labour force in 1966 to 30.1 per cent in 1977. Thus, there has been a significant decrease in the percentage of single women in the labour force and an increase in the percentage of married women.

The male population and labour force distribution by marital status has, however, remained fairly constant for the two decades. In 1966, 74.7 per cent of the male labour force were married and 23.4 per cent were single compared with 70.7 per cent married and 25.9 per cent single in 1977.

Tableau 15a et 15b - Proportion de femmes mariées et célibataires

Les femmes mariées constituent 62.8% de la population féminine en 1976 et 1977. Elles comptent pour 59.7% de la population active féminine en 1976 et pour 60.4% en 1977. En 1966 et 1967, par contre, les femmes mariées représentaient 65.6% de la population féminine, mais seulement 52.4% et 53.6% respectivement de la main-d'oeuvre féminine.

Au cours des deux décennies visées, la proportion de femmes célibataires dans la population est demeurée à peu près la même, se situant entre 23.2% en 1967 et 23.9% en 1971. Toutefois, leur proportion dans la population active est différente. Elle n'a pas cessé de décroître depuis 1966 alors qu'elle s'établissait à 38.5%, jusqu'en 1977 où elle n'est que de 30.1%. Ainsi, il y a une diminution importante du pourcentage de femmes célibataires dans la population active, mais une augmentation du pourcentage de femmes mariées.

La répartition de la population masculine et de la population active masculine, selon l'état civil est demeurée à peu près la même pendant les deux décennies visées. En 1966, 74.7% des hommes actifs sont mariés et 23.4%, célibataires tandis qu'en 1977, ces pourcentages sont respectivement de 70.7% et de 25.9%.

TABLE 15a - TABLEAU 15a

Percentage distribution of women and men in the population and labour force, by marital status, Canada, 1966, 1971 and 1976

Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population et dans la population active selon l'état civil, Canada, 1966, 1971 et 1976

			Labour	force	
	Popul	ation	Populatio	n active	
Marital status	Women	Men	Women	Men - Hommes	
- État civil	Femmes	Hommes	Femmes		
	%	%	%	%	
		19	66		
Single - Célibataires Married - Mariés Other ^a - Autres ^a Total:	23.3 65.6 11.1	29.2 67.3 3.5	38.5 52.4 9.2	23.4 74.7 1.9	
(Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(6,630)	(6,453)	(2,226)	(5,159)	
		19	71		
Single - Célibataires Married - Mariés Other ^a - Autres ^a Total:	23.9 64.1 12.1	30.4 65.8 3.8	34.1 56.9 9.0	24.2 73.5 2.3	
(Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(7,546)	(7,332)	(2,800)	(5,704)	
		19	76		
Single - Célibataires Married - Mariés Other ^a - Autres ^a Total:	23.8 62.8 13.5	29.8 65.7 4.5	31.0 59.7 9.3	25.5 71.4 3.2	
(Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(8,570)	(8,303)	(3,859)	(6,449)	

^aWidowed, divorced or separated.

Veufs, divorcés ou séparés.

Source: Same as for Table la.

Même que pour le tableau la.

TABLE 15b - TABLEAU 15b

Percentage distribution of women and men in the population and labour force, by marital status, Canada, 1967, 1972 and 1977

Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population et dans la population active selon l'état civil, Canada, 1967, 1972 et 1977

			Labour	force		
	Popul	ation	Populatio	Population active		
Marital status	Women	Men	Women	Men		
État civil	- Femmes	Hommes	Femmes	- Hommes		
	%	%	%	%		
		19	67			
Single - Célibataires Married - Mariés Othera - Autresa Total:	23.2 65.6 11.2	29.1 67.5 3.4	37.0 53.6 9.3	23.2 74.9 1.9		
(Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(6,811)	(6,633)	(2,358)	(5,277)		
		<u>19</u>	72			
Single - Célibataires Married - Mariés Other ^a - Autres ^a Total:	23.8 63.8 12.4	30.3 65.9 3.8	33.8 57.1 9.0	24.4 73.2 2.3		
(Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(7,726)	(7,501)	(2,919)	(5,844)		
		19	77			
Single - Célibataires Married - Mariés Other ^a - Autres ^a Total:	23.4 62.8 13.8	29.9 65.4 4.8	30.1 60.4 9.5	25.9 70.7 3.4		
(Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(8,767)	(8,483)	(4,022)	(6,594)		

^aWidowed, divorced or separated.

Veufs, divorcés ou séparés.

Source: Same as for Table 1b.

Même que pour le tableau 1b.

Table 16 - Participation rates by marital status and age group

In 1976 and 1977, the highest participation rate for single women was for the age group 25-34 years, at 84.8 per cent and 85.7 per cent, respectively. For single men, this was also the age group of highest participation, with a rate of 88.4 per cent in 1976 and 87.7 per cent in 1977.

Married women 20-24 years of age participated in the labour force at a rate of 58.8 per cent in 1976 and 61.2 per cent in 1977 compared with 93.8 per cent in 1976 and 93.4 per cent in 1977 for married men in the same age group.

For widowed, divorced or separated women, the highest participation rate shifted from the 35-44-year age group in 1976 at 67.6 per cent to the 25-34-year age group in 1977 at 68.3 per cent. For men, the participation rate was highest in both years for the 25-34-year age group (93.9 per cent in 1976 and 93.0 per cent in 1977).

Tableau 16 - Taux d'activité selon l'état civil et l'âge____

En 1976 et 1977, le taux d'activité le plus élevé se trouve chez les femmes célibataires âgées de 25 ans à 34 ans (84.8% et 85.7%). Les hommes célibataires du même groupe d'âges ont aussi le taux d'activité le plus élevé, soit 88.4% en 1976 et 87.7% en 1977.

Le taux d'activité des femmes mariées âgées de 20 ans à 24 ans est de 58.8% en 1976 et de 61.2% en 1977, par rapport à 93.8% en 1976 et à 93.4% en 1977 pour les hommes mariés du même groupe d'âges.

Chez les femmes divorcées, séparées ou veuves, le taux d'activité le plus élevé ne se trouve plus chez les femmes âgées de 35 ans à 44 ans (67.6% en 1976), mais chez celles qui ont entre 25 ans et 34 ans (68.3% en 1977). Chez les hommes, le taux d'activité le plus élevé (93.9% en 1976 et 93% en 1977) se trouve dans le même groupe d'âges.

TABLE 16 - TABLEAU 16

Participation rates of women and men, by marital status and age group, Canada, 1976 and 1977

Taux d'activité des femmes et des hommes à la population active selon l'état civil et les groupes d'âges, Canada, 1976 et 1977

			Mar	ital statu	s – État c	ivil		
	Sin	gle	Mar	ried	Oth	er ^a		
	Céliba	Célibataires		Mariés		res ^a	Total	
Age group	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
Groupes d'âges	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	- Hommes
	%	%	%	%	%	%	%	%
				19	76			
15-19 years - ans	46.5	52.2	53.5	70.3	*	*	47.0	52.7
20-64 years - ans 20-24 years - ans 25-34 years - ans 35-44 years - ans 45-54 years - ans 55-64 years - ans	78.5 78.9 84.8 82.9 75.7 57.1	81.4 80.5 88.4 85.3 75.0 57.8	46.1 58.8 48.5 49.9 44.4 26.7	93.3 93.8 97.2 97.1 94.4 79.4	55.3 57.1 65.2 67.6 61.1 40.2	82.2 88.9 93.9 91.7 85.5 62.9	51.6 67.3 53.9 53.3 48.2 32.0	90.5 85.0 95.5 96.0 92.5 76.8
65 years and over - ans et plus	10.4	15.4	3.3	17.5	3.5	9.8	4.1	16.0
				19	77			
15-19 years - ans	45.9	53.5	53.5	71.1	*	*	46.6	54.0
20-64 years - ans 20-24 years - ans 25-34 years - ans 35-44 years - ans 45-54 years - ans 55-64 years - ans	78.8 78.5 85.7 80.6 75.4 59.1	81.5 80.9 87.7 84.2 75.9 59.7	47.6 61.2 49.8 52.8 45.5 27.5	93.3 93.4 97.2 97.2 94.3 79.5	56.3 59.3 68.3 67.5 61.6 39.8	81.5 90.0 93.0 91.5 83.3 59.4	52.9 68.8 55.2 55.8 49.2 32.2	90.4 85.1 95.3 95.9 92.4 76.5
65 years and over - ans et plus	12.9	15.9	3.9	16.7	3.0	9.2	4.2	15.4

^{*}Number upon which percentage would be based is too small to be reliable.

Veufs, divorcés ou séparés.

Source: Same as for Table 13.

Même que pour le tableau 13.

On n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres étaient trop minimes pour être dignes de foi.

aWidowed, divorced or separated.

Table 17 - Labour force and people not in the labour force, by marital status

Married women made up 60.0 per cent in 1976 and 60.7 per cent in 1977 of the employed female labour force and 56.6 per cent in 1976 and 57.4 per cent in 1977 of the unemployed female labour force; married men accounted for 73.2 per cent in 1976 and 72.8 per cent in 1977 of the employed male labour force and 44.3 per cent and 44.1 per cent, respectively, of the unemployed male labour force.

Comparably, single women made up 30.7 per cent in 1976 and 29.5 per cent in 1977 of the female employed labour force and 35.1 per cent in 1976 and 35.0 per cent in 1977 of the unemployed female labour force. Single men made up the largest part of the unemployed male labour force (51.8 per cent in 1976 and 52.2 per cent in 1977), whereas married women made up the majority of the unemployed female labour force.

Of women not in the labour force, 65.3 per cent in 1976 and 64.9 per cent in 1977 were married, however, for men not in the labour force, the distribution of single and married was almost equal.

Tableau 17 - Répartition procentuelle de la population active et des personnes qui ne font pas partie de la population active, selon l'état civil

Les femmes mariées représentent 60% de la population active féminine en emploi en 1976 et 60.7% en 1977. Elles comptent pour 56.6% des femmes en chômage en 1976 et pour 57.4% en 1977. Les hommes mariés constituent 73.2% en 1976 et 72.8% en 1977 de la population active masculine en emploi. Ils comptent pour 44.3% des hommes en chômage en 1976 et pour 44.1% en 1977.

Les femmes célibataires représentent 30.7% de la population active féminine en emploi en 1976 et 29.5% en 1977. Elles comptent pour 35.1% des femmes en chômage en 1976 et pour 35% en 1977. Les hommes célibataires constituent la majorité de la population active masculine sans emploi (soit 51.8% en 1976 et 52.2% en 1977) tandis que les femmes mariées constituent la majorité des femmes en chômage.

Parmi la population inactive féminine, 65.3% des femmes en 1976 et 64.9% en 1977 sont mariées. Par contre, la répartition des hommes mariés et célibataires dans la population masculine inactive est à peu près égale.

TABLE 17 - TABLEAU 17

Percentage distribution of the employed and unemployed labour force and people not in the labour force, by marital status and sex, Canada, 1976 and 1977

Distribution procentuelle de la population active en emploi et sans emploi, et des personnes qui ne font pas partie de la population active, selon l'état civil et le sexe, Canada, 1976 et 1977

	Employed labour force		Unempi labour	loyed force	People not in the labour force		
		n active en ploi		on active emploi	Personnes qui ne font pas partie de la population active		
Marital status	Women	Men	Women _	Men	Women -	Men	
État civil	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
	%	%	%	%	%	%	
			19	976			
Single - Célibataires Married - Mariés Other ^a - Autres ^a Total:	30.7 60.0 9.3	23.7 73.2 3.1	35.1 56.6 8.3	51.8 44.3 3.9	17.8 65.3 16.9	45.0 45.8 9.2	
(Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(3,534)	(6,038)	(325)	(411)	(4,711)	(1,854)	
			19	977			
Single - Célibataires Married - Mariés Other ^a - Autres ^a Total:	29.5 60.7 9.7	23.8 72.8 3.4	35.0 57.4 7.9	52.2 44.1 4.0	17.7 64.9 17.4	43.9 46.7 9.4	
(Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(3,642)	(6,113)	(380)	(481)	(4,745)	(1,889)	

a Widowed, divorced or separated.

Veufs, divorcés ou separés.

Source: Same as for Tables la and lb.

Même que pour les tableaux la et lb.

Table 18 - Percentage distribution and number in the labour force, by province and age group

Women in the labour force in 1976 and 1977 appeared to be somewhat younger in the Atlantic provinces than in the other provinces. For example, in Newfoundland in 1977 45.3 per cent of working women were between the ages of 15 and 24 compared with 29.9 per cent for Ontario, 31.1 per cent in British Columbia, and 31.6 per cent in Manitoba.

Men in the labour force also appeared to be younger in the Atlantic provinces than elsewhere. In 1977, of working men in Newfoundland, 29.1 per cent were between the ages of 15 and 24 compared with a low in Ontario of 22.5 per cent.

Tableau 18 - Répartition procentuelle de la population active, selon le groupe d'âge et par province

En 1976 et 1977, les femmes actives semblent un peu plus jeunes dans les provinces de l'Atlantique que dans les autres provinces. Par exemple, en 1977, 45.3% des femmes qui travaillent à Terre-Neuve sont âgées de 15 à 24 ans contre 29.9% en Ontario, 31.1% en Colombie-Britannique et 31.6% au Manitoba.

Les hommes qui font partie de la population active semblent également plus jeunes dans les provinces de l'Atlantique. En 1977, 29.1% des hommes qui travaillent à Terre-Neuve ont entre 15 et 24 ans contre 22.5% seulement en Ontario.

TABLE 18 - TABLEAU 18

Percentage distribution and number of women and men in the labour force, by age group, Canada and the provinces, 1976 and 1977

Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active selon les groupes d'âges, Canada et provinces, 1976 et 1977

				A	ge group -	Groupes d	'âges				
		years - ns		years -		years -		and over - t plus	То	Total	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	
Province	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes			Femmes	Hommes			
	%	%	%	%	%	%	%	%	1000	1000	
					-	1976					
Newfoundland -									5.0	201	
Terre-Neuve Nova Scotia -	44.1	29.0	50.8	60.5	*	9.7	*	*	59	124	
Nouvelle-Écosse New Brunswick -	35.0	26.2	55.0	59.7	9.2	12.1	*	2.4	120	206	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick Prince Edward	36.8	28.3	54.7	59.6	8.4	10.8	*	*	95	166	
Island - Ile-du-					d.	12.2	*	*	18	30	
Prince-Édouard	38.9	30.0	50.0	56.7	*	13.3					
Quebec – Québec	34.7	23.7	57.6	64.4	6.7	10.2	1.1	1.6	976	1,740	
Ontario	30.1	22.0	60.0	64.7	8.8	11.2	1.2	2.2	1,529	2,402	
Manitoba	32.4	25.1	55.9	59.9	10.0	12.5	*	2.5	170	279	
Saskatchewan	35.0	27.7	52.4	54.2	11.2	13.5	*	4.2	143	260	
Alberta British Columbia - Colombie-	33.5	26.3	57.5	61.0	8.1	10.3	1.2	2.4	322	533	
Britannique	31.2	23.0	60.1	64.7	8.0	10.4	0.9	1.8	426	709	
Canada	32.5	23.7	58.2	63.3	8.2	10.9	1.1	2.1	3,859	6,449	
						1977					
Newfoundland -											
Terre-Neuve Nova Scotia -	45.3	29.1	50.0	60.6	*	9.4	*	*	64	127	
Nouvelle-Écosse New Brunswick -	34.4	26.3	55.2	60.3	8.8	11.5	*	1.9	125	209	
Nouveau-Brunswick Prince Edward Island - Ile-du-	35.7	27.1	55.1	60.0	8.2	10.6	*	*	98	170	
Prince-Édouard	35.0	29.0	55.0	54.8	*	*	*	*	20	31	
Quebec - Québec	33.4	23.9	58.7	64.4	6.5	10.1	1.4	1.6	1,021	1,771	
Ontario	29.9	22.5	60.2	64. I	8.8	11.3	1.1	2.1	1,589	2,455	
Manitoba	31.6	24.7	57.1	60.4	10.2	12.4	*	2.8	177	283	
Manitoba Saskatchewan	34.4	27.8	53.6	54.1	10.6	13.7	sk	4.4	151	270	
Alberta	33.3	26.0	58.7	61.8	7.4	10.1	*	2.2	339	553	
British Columbia - Colombie-	33.3	20.0	30.1	01.0	, , ,	2002					
Britannique	31.1	23.0	59.1	64.4	8.7	10.8	1.1	1.8	438	725	
Canada	32.0	23.9	58.7	63.1	8.1	10.9	1.2	2.0	4,022	6,594	

^{*}Number upon which a percentage would be based is too small to be reliable.

Source: Same as for Table 13.

Même que pour le tableau 13.

On n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres étaient trop minimes pour être dignes de foi.

Table 19 - Percentage distribution of the labour force by province and marital status

In all the provinces in 1976 and 1977, a majority of working women were married. In 1976 the percentage ranged from a high of 66.4 per cent in Saskatchewan to a low of 54.0 per cent in Quebec. Similarly in 1977 it ranged from a high of 64.3 per cent in Alberta to a low of 57.0 per cent in Quebec. Of the female work force in 1976 the highest representation of single women was in Newfoundland (39.0 per cent) and the lowest in Saskatchewan (25.2 per cent). In 1977 the percentages ranged from a high of 37.5 per cent in Newfoundland to a low of 26.3 per cent in Alberta.

The majority of working men were also married, ranging from a high of 72.9 per cent in 1976 in Ontario and 72.4 per cent in 1977 in Newfoundland to a low for both years of 66.7 per cent and 67.7 per cent, respectively, in Prince Edward Island.

Tableau 19 - Répartition procentuelle de la population active, selon l'état civil et par province

En 1976 et 1977, dans toutes les provinces, la majorité des femmes qui travaillent sont mariées. En 1976, c'est en Saskatchewan que l'on trouve le pourcentage le plus élevé de femmes mariées actives, soit 66.4% tandis qu'au Québec, le pourcentage est le plus bas, c'est-àdire 54%. En 1977, le taux varie entre 64.3% en Alberta et 57% au Québec. Le plus grand nombre (39%) de femmes célibataires à faire partie de la population active en 1976 se trouve à Terre-Neuve, le plus bas (25.2%) en Saskatchewan. En 1977, il s'en trouve 37.5% à Terre-Neuve (le maximum) et 26.3% en Alberta (le minimum).

La majorité des hommes qui travaillent sont eux aussi mariés. En 1976, la proportion la plus élevée d'hommes actifs mariés se trouve en Ontario (72.9%) et en 1977, à Terre-Neuve (72.4%). Pour les deux années visées, c'est à l'Ile-du-Prince-Édouard que les pourcentages sont les plus bas, soit 66.7% en 1976 et 67.7% en 1977.

TABLE 19 - TABLEAU 19

Percentage distribution and number of women and men in the labour force, by marital status, for Canada and the provinces, 1976 and 1977

Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active selon l'état civil, Canada et provinces, 1976 et 1977

			Mar	ital statu	s - État c	ivil		
	Sin	gle	Mari	ried	Oth	era		
	Céliba	- taires	Mar	- iés	Aut	- Autres ^a		L
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
Province	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
	%	%	%	%	%	%	'000	000
				19	76			
Newfoundland -								
Terre-Neuve Nova Scotia -	39.0	26.6	55.9	71.8	*	*	59	124
Nouvelle-Ecosse	30.8	25.2	60.0	71.4	8.3	3.4	120	206
New Brunswick -	20.5	25.2	62 1	70 2	7 /	2 /	05	166
Nouveau-Brunswick Prince Edward Island -	29.5	25.3	62.1	72.3	7.4	2.4	95	166
Ile-du-Prince-Édouard	33.3	30.0	61.1	66.7	*	*	18	30
Quebec - Quebec	38.1	27.2	54.0	69.9	7.9	2.9	976	1,740
Ontario	28.3	23.8	62.2	72.9	9.5	3.2	1,529	2,402
Manitoba	30.0	26.9	60.0	70.3	9.4	2.9	170	279
Saskatchewan	25.2	26.2	66.4	71.2	8.4	2.3	143	260
Alberta	28.3	27.4	61.5	69.4	10.2	3.2	322	533
British Columbia -								
Colombie-Britannique	28.2	24.4	60.1	71.5	11.7	4.1	426	709
Canada	31.0	25.5	59.7	71.4	9.3	3.2	3,859	6,449
				19	77_			
Newfoundland -								
Terre-Neuve	37.5	26.0	57.8	72.4	*	*	64	127
Nova Scotia -								
Nouvelle-Écosse	31.2	26.3	60.0	70.3	9.6	3.3	125	209
New Brunswick -								4 = 0
Nouveau-Brunswick	29.6	25.9	62.2	71.2	8.2	2.9	98	170
Prince Edward Island -	00.0	22.0					0.0	0.1
Ile-du-Prince-Edouard	30.0	29.0	60.0	67.7	*	*	20	31
Quebec - Quebec	35.5	27.4	57.0	69.5	7.5	3.0	1,021	1,771
Ontario	28.0	24.8	61.5	71.6	10.6	3.6	1,589	2,455
Manitoba	28.8	27.2	60.5	69.6	10.7	3.5	177	283
Saskatchewan	27.2	27.4	64.2	69.6	9.3	3.0	151	270
Alberta	26.3	25.7	64.3	71.2	9.4	3.3	339	553
British Columbia -	20 E	2/. (60.0	71 2	11 /	1, 1,	1.20	725
Colombie-Britannique	28.5	24.6	60.0 60.4	71.2 70.7	11.4 9.5	4.4 3.4	438 4 , 022	725 6,594
Canada	30.1	25.9	00.4	/0./	2.0	2.4	4,022	0,554

^{*}Number upon which a percentage would be based is too small to be reliable.

Même que pour le tableau 13.

On n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres étaient trop minimes pour être dignes de foi.

^aWidowed, divorced or separated.

Veufs, divorcés ou séparés.

Source: Same as for Table 13.

Table 20 - Participation rates by age group for the provinces

In 1976 and 1977, the participation rates for women aged 25-54 years were highest in Ontario (57.2 per cent and 58.6 per cent) and lowest in Newfoundland at 35.7 per cent in 1976 and 36.8 per cent in 1977.

For women aged 15-24, the highest participation rate was in Alberta at 62.1 per cent in 1976 and 62.8 per cent in 1977 and the lowest in Newfoundland with 43.3 per cent in 1976 increasing to 47.5 per cent in 1977.

For men, the participation rates for the 15-24-year age group was also highest in Alberta and lowest in Newfoundland. The same was also true for the 25-54-year age group, with the exception that in 1976 the highest participation rate was in Ontario.

The highest participation rate for women in the age group 55-64 years was in Alberta in 1976 at 38.2 per cent and in Ontario in 1977 at 37.8 per cent.

Tableau 20 - Taux d'activité, selon l'âge et par province

En 1976 et en 1977, le taux d'activité des femmes de 25 à 54 ans est le plus élevé en Ontario (57.2% et 58.6%) et le plus faible à Terre-Neuve (35.7% en 1976 et 36.8% en 1977).

Pour les femmes dont l'âge se situe entre 15 et 24 ans, le taux d'activité le plus grand est celui de l'Alberta (62.1% en 1976 et 62.8% en 1977). Le taux d'activité le moins élevé est celui de Terre-Neuve où il est passé de 43.3% en 1976 à 47.5% en 1977.

Chez les hommes, le taux d'activité des 15 à 24 ans est plus élevé en Alberta et plus faible à Terre-Neuve. Il en est de même pour les hommes qui ont entre 25 et 54 ans, sauf qu'en 1976, le taux le plus élevé est celui de l'Ontario.

En 1976, c'est en Alberta que l'on trouve le taux d'activité le plus élevé des femmes âgées de 55 à 64 ans (38.2%) tandis qu'en 1977, c'est en Ontario (37.8%).

TABLE 20 - TABLEAU 20

Labour force participation rates of women and men, by age group, Canada and the provinces, 1976 and 1977

Taux d'activité des femmes et des hommes à la population active selon les groupes d'âges, Canada et provinces, 1976 et 1977

				A	ge group -	Groupes d	¹âges			
		years - ns		years -		years - ns		and over - t plus	То	tal
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
Province	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	- Hommes	Femmes	- Hommes	- Femmes	Hommes
	%	%	%	%	%	%	%	%	1000	1000
					-	1976				
Newfoundland -										
Terre-Neuve	43.3	58.1	35.7	85.2	*	60.0	*	*	59	124
Nova Scotia -										
Nouvelle-Écosse	51.9	65.9	46.2	91.8	28.9	71.4	*	14.3	120	206
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	48.6	64.4	45.2	88.4	28.6	66.7	*	*	0.5	166
Prince Edward	40.0	04.4	40.2	00 • 4	20. D	00.7	^	^	95	166
Island - Ile-du-										
Prince-Édouard	58.3	75.0	47.4	94.4	*	80.0	*	*	18	30
Quebec - Québec	53.6	64.0	46.1	93.5	24.8	75.4	4.1	13.6	976	1,740
Ontario	60.4	68.0	57.2	96.3	37.5	80.0	4.7	18.0	1,529	2,402
Manitoba	59.1	73.7	53.7	95.4	35.4	77.8	*	15.2	170	279
Saskatchewan	54.9	76.6	51.4	95.9	35.6	79.5	*	22.9	143	260
Alberta	62.1	78.7	55.6	96.2	38.2	82.1	6.1	21.0	322	533
British Columbia - Colombie-	0201	70.7	33.0	70.62	30.2	02.1	0.1	21.0	322	233
Britannique	59.4	71.8	54.7	95.6	29.8	71.8	3.2	12.7	426	709
Canada	56.9	68.2	52.1	94.8	32.0	76.8	4.1	16.0	3,859	6,449
					1	1977				
Manifester 11 and										
Newfoundland - Terre-Neuve	47.5	57.8	36.8	85.6	*	60.0	*	*		107
Nova Scotia -	4/.)	3/.0	20.0	03.0	^	60.0	^	^	64	127
Nouvelle-Écosse	52.4	66.3	47.3	91.3	28.9	66.7	*	11.4	125	209
New Brunswick -	22.4	00.5	4/.5	91.00	20. 7	00.7	~	11.4	123	209
Nouveau-Brunswick	47.9	62.2	45.8	87.9	27.6	66.7	*	*	98	170
Prince Edward	7/00	02.02	47.0	07.09	27.0	00.7		**	70	170
Island - Ile-du-										
Prince-Édouard	53.8	69.2	55.0	00 5	*	*	*	*	20	2.1
				89.5					20	31
Quebec - Québec	53.6	65.0	48.2	93.4	24.5	73.6	5.0	13.7	1,021	1,771
Ontario	61.1	69.9	58.6	95.9	37.8	80.6	4.1	16.8	1,589	2,455
Manitoba	59.6	72.9	56.1	95.5	36.7	77.8		17.0	177	283
Saskatchewan	54.7	77.3	54.4	96.1	34.8	82.2	*	24.5	151	270
Alberta	62.8	77.8	57.2	96.6	35.2	81.2	*	18.8	339	553
British Columbia -										
Colombie-	F.O. 0	70 (F 1 1	05.3		70.0	0.5			
Britannique	59.9	72.6	54.4	95.7	32.2	72.9	3.8	12.3	438	725
Canada	57.5	69.0	53.7	94.7	32.2	76.5	4.2	15.4	4,022	6,594

^{*}Number upon which a percentage would be based is too small to be reliable.

Source: Same as for Table 13.

Même que pour le tableau 13.

On n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres étaient trop minimes pour être dignes de foi.

Table 21 - Participation rates by marital status for the provinces

The participation rates for married women ranged from a high of 47.5 per cent in 1976 and 48.5 per cent in 1977 in Ontario to a low of 28.0 per cent in 1976 and 30.8 per cent in 1977 in Newfoundland.

Single women's participation rates in 1976 and 1977 ranged from a high of 65.5 per cent and 65.0 per cent, respectively, in Alberta to a low of 47.5 per cent in 1976 and 46.8 per cent in 1977 in New Brunswick.

In both 1976 and 1977 the participation rates for married men were highest in Alberta and lowest in Newfoundland.

Tableau 21 - Taux d'activité, selon l'état civil et par province

Le taux d'activité des femmes mariées est le plus élevé en Ontario en 1976 (47.5%) et en 1977 (48.5%) et le plus faible à Terre-Neuve, 28% en 1976 et 30.8% en 1977.

Quant au taux d'activité des femmes célibataires, il se situe entre 65.5% en Alberta et 47.5% au Nouveau-Brunswick en 1976 et entre 65% et 46.8% en 1977 dans les mêmes provinces.

En 1976 et 1977, le taux d'activité des hommes mariés est le plus élevé en Alberta et le plus faible à Terre-Neuve.

TABLE 21 - TABLEAU 21

Labour force participation rates of women and men, by marital status, for Canada and the provinces, 1976 and 1977

Taux d'activité des femmes et des hommes à la population active selon l'état civil, Canada et provinces, 1976 et 1977

	Marital status — État civil								
	Sin	gle	Mari	ried	Oth	er ^a			
	- Célibataires		Mar	iés	Autres ^a		Total		
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	
Province	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
	%	%	%	%	%	%	'000	1000	
				<u>19</u>	76				
Newfoundland -									
Terre-Neuve Nova Scotia -	48.9	52.4	28.0	75.4	*	*	59	124	
Nouvelle-Écosse New Brunswick -	50.7	59.8	37.9	79.9	23.8	46.7	120	206	
Nouveau-Brunswick	47.5	56.8	37.3	78.4	22.6	33.3	95	166	
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Edouard	54.5	64.3	40.7	76.9	*	*	18	30	
Quebec - Québec	55.5	63.2	37.1	84.6	26.3	54.3	976	1,740	
Ontario	62.2	67.6	47.5	85.9	33.7	57.8	1,529	2,402	
Manitoba	59.3	68.8	43.8	83.4	29.1	47.1	170	279	
Saskatchewan	54.5	71.6	43.4	82.2	25.5	40.0	143	260	
Alberta	65.5	75.6	47.4	87.5	39.8	60.7	322	533	
British Columbia -	62.5	60 5	/.2 1	02 0	34.2	56.9	426	709	
Colombie-Britannique Canada	62.5 58.8	69 . 5 66 . 3	43.1 42.8	82.8 84.4	30.9	54.3	3,859	6,449	
				<u>19</u>	77				
Newfoundland -									
Terre-Neuve	50.0	52.4	30.8	75.4	*	*	64	127	
Nova Scotia -	F0 3		00.7	70.6	0/ 7	167	105	200	
Nouvelle-Écosse	52.7	61.1	39.1	78.6	26.7	46.7	125	209	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	46.8	57.1	38.1	77.1	25.0	50.0	98	170	
Prince Edward Island -	40.0	J/ • I	30.1	// • 1	23.0	50.0	70	1/0	
Ile-du-Prince-Edouard	54.5	60.0	42.9	80.8	*	*	20	31	
Quebec - Québec	55.5	63.9	39.6	84.5	25.2	52.4	1,021	1,771	
Ontario	62.2	69.1	48.5	85.7	35.9	59.3	1,589	2,455	
Manitoba	60.0	70.0	45.1	82.4	33.3	55.6	177	283	
Saskatchewan	57.7	73.3	43.3	82.8	29.8	53.3	151	270	
Alberta	65.0	75.1	48.3	86.6	39.0	62.1	339	553	
British Columbia -		70.	10.0	00 7	0/ 0	FO 2	100	70.5	
Colombie-Britannique	64.1	70.6	43.0	82.7	34.2	59.3	438	725 6 , 594	
Canada	58.9	67.3	44.1	84.1	31.7	56.1	4,022	0,554	

^{*}Number upon which a percentage would be based is too small to be reliable.

On n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres étaient trop minimes pour être dignes de foi.

^aWidowed, divorced or separated.

Veufs, divorcés ou séparés.

Source: Same as for Table 13.

Même que pour le tableau 13.

Table 22 - Absenteeism because of illness

In 1976, of the female and male labour force who worked full-time¹ 1.8 per cent and 1.7 per cent, respectively, were absent from work for a whole week² because of illness. In 1977 the percentage was the same for both men and women, 1.7 per cent.

Of the female labour force, 3.3 per cent in 1976 and 2.9 per cent in 1977 were ill for part of a week³, compared with 2.2 per cent in 1976 and 2.0 per cent in 1977 for the male labour force.

Tableau 22 - Absence au travail pour cause de maladie

En 1976, 1.8% des femmes et 1.7% des hommes qui font partie de la population active et travaillent à plein $temps^1$ se sont absentés pendant toute une semaine² pour des raisons de santé. En 1977, le pourcentage est le même pour les hommes et les femmes, soit 1.7%.

En 1976, 3.3% des femmes actives se sont absentées une partie d'une semaine³ pour des raisons de santé tandis qu'en 1977, ce pourcentage est de 2.9%. Chez les hommes, 2.2% en 1976 et 2% en 1977 se sont absentés une partie d'une semaine pour des raisons de santé.

lvoir la définition à la page 28.

¹As defined on page 28.

²The period of illness could have been longer. This represents only the portion of the survey week during which persons were not at work because of illness.

 $^{^3}$ Changes in the 1976 and 1977 tabulation of the percentage of women and men working full-time who were ill for part of a week makes impossible comparison with the 1975 data given in our 1976 edition. The percentages given for 1976 and 1977 are much higher as the data now take into account those persons working more than 30 hours a week but who were nevertheless ill for part of a week. In previous years the data only considered those who were ill and, therefore, worked less than 30 hours. The comparable data for 1975, as provided by Statistics Canada, are as follows: 3.4 per cent of women working full-time were ill for part of a week compared with 2.2 per cent for men. Therefore, the percentage of women who were ill has actually decreased from 3.4 per cent in 1975 to 2.9 per cent in 1977. The percentage for men also decreased from 2.2 per cent to 2.0 per cent.

²La maladie peut avoir duré plus longtemps. Les données ne correspondent qu'à la semaine visée par l'enquête au cours de laquelle des personnes étaient absentes pour des raisons de santé.

³A cause des changements apportés en 1976 et 1977 à la méthode d'évaluation du pourcentage de femmes et d'hommes travaillant à plein temps qui ont été malades une partie d'une semaine, il est impossible de faire des comparaisons avec les données de 1975 publiées dans notre édition de 1976. Les pourcentages de 1976 et 1977 sont beaucoup plus élevés parce que nous incluons maintenant ceux qui ont travaillé plus de trente heures par semaine, mais qui se sont quand même absentés une partie de la semaine pour des raisons de santé. Auparavant, nous ne tenions compte que de ceux qui étaient malades et qui, par conséquent, avaient travaillé moins de trente heures. Les données comparables fournies par Statistique Canada pour 1975 sont les suivantes: 3.4% des femmes travaillant à plein temps se sont absentées une partie d'une semaine pour des raisons de santé comparativement à 2.2% chez les hommes. Par conséquent, le pourcentage de femmes qui ont été malades a en réalité décru, passant de 3.4% en 1975 à 2.9% en 1977. Chez les hommes, le pourcentage a également diminué, passant de 2.2% à 2%.

TABLE 22 - TABLEAU 22

Percentage of full-time employed labour force, who were not at work because of illness, by time not at work and by sex, Canada, 1976 and 1977

Pourcentage de la population active en emploi travaillant à temps plein, absente du travail pour cause de maladie, selon le sexe et la durée de l'absence, Canada, 1976 et 1977

Percentage of full-time labour force who were ill

Pourcentage de la population active en emploi travaillant à temps plein qui à été absente pour cause de maladie

	19	976	1977			
Time not at work	Women	Men	Women	Men - Hommes		
Durée de la maladie	Femmes	Hommes	Femmes			
	%	%	%	%		
Ill for a whole week - Malade une semaine	1.8	1.7	1.7	1.7		
Ill for part of a week - Malade une partie de la semaine	3.3	2.2	2.9	2.0		
Total	5.1	3.9	4.6	3.7		
(Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(2,791)	(5,731)	(2,838)	(5,782)		

Source: Same as for Table 13.

Même que pour le tableau 13.

Table 23 - Full-time¹ employed labour force by reason for absence from work

In 1976, of the full-time employed labour force, 82.6 per cent of women and 88.4 per cent of men actually worked 30 hours or more. In 1977 the comparable percentages were 83.2 per cent for women and 88.9 per cent for men.

Of those women at work 1-29 hours, 1.6 per cent in 1976 and 1.4 per cent in 1977 were absent because of illness. For men, 0.8 per cent in 1976 and 1977 worked less than 30 hours because of illness. Also a high percentage of women (2.7 per cent in 1976 and 2.4 per cent in 1977) considered themselves to be full-time workers but usually worked less than 30 hours a week. This percentage was much lower for men, 0.5 per cent in both 1976 and 1977.

Of those women not at work at all during the week, 4.8 per cent in both 1976 and 1977 were on vacation and 1.8 per cent in 1976 and 1.7 per cent in 1977 were ill. In both 1976 and 1977, of men not at work 4.2 per cent were on vacation and 1.7 per cent were ill.

Tableau 23 - Population active en emploi à plein temps, l selon le motif d'absence au travail

En 1976, parmi la population active en emploi à plein temps, 82.6% des femmes et 88.4% des hommes ont travaillé 30 heures et plus. En 1977, les pourcentages sont de 83.2% des femmes et 88.9% des hommes.

Parmi les femmes qui ont travaillé entre l heure et 29 heures, 1.6% en 1976 et 1.4% en 1977 se sont absentées pour des raisons de santé. Chez les hommes 0.8% ont travaillé moins de 30 heures en 1976 et 1977 à cause de maladie. Il faut signaler qu'un bon pourcentage de femmes (2.7% en 1976 et 2.4% en 1977) se considèrent comme travailleurs à plein temps, mais travaillent généralement moins de 30 heures par semaine. Ce pourcentage est moins élevé chez les hommes, soit 0.5% en 1976 et en 1977.

Parmi les femmes absentes du travail pendant toute la semaine de référence, 4.8% en 1976 et en 1977 étaient en congé de vacances et 1.8% en 1976, 1.7% en 1977 étaient malades. Chez les hommes, ces pourcentages sont de 4.2% et de 1.7% pour les deux années visées.

¹As defined on page 28.

 $l_{\mbox{Voir la}}$ définition à la page 28.

TABLE 23 - TABLEAU 23

Percentage distribution of the full-time employed labour force, by reason for absence from work and by sex, Canada, 1976 and 1977

Distribution procentuelle de la population active en emploi (femmes et hommes) travaillant à temps plein selon la durée de l'absence du travail pour raisons diverses, Canada, 1976 et 1977

	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	1976		1977			
Reason for absence from work	Women	Men		Women	Men		
Raisons de l'absence	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
	%	%	%	%	%	%	
At work 30 hours or more -							
Au travail 30 heures ou plus	82.6	88.4	86.5	83.2	88.9	87.0	
At work 1-29 hours, because of: - Au travail de 1 à 29 heures à cause de:							
Short time - Temps réduit	0.4	0.3	0.3	0.4	0.3	0.3	
Turnover ^a - Roulement ^a	0.1	0.1	0.1	0.2	0.1	0.2	
Illness - Maladie	1.6	0.8	1.1	1.4	0.8	1.0	
Vacation - Congé annuel Usually work less than 30 hours - Travaille ordinairement moins	0.5	0.4	0.4	0.5	0.4	0.5	
de 30 heures Miscellaneous other reasons ^b -	2.7	0.5	1.3	2.4	0.5	1.1	
Autres raisons ^b	4.3	2.5	3.1	4.3	2.3	3.0	
Sub-total - Total partiel	9.8	4.6	6.3	9.3	4.4	6.0	
Not at work because of: - Absent du travail pour cause de:							
Illness - Maladie	1.8	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	
Vacation - Congé annuel Miscellaneous other reasons ^C -	4.8	4.2	4.4	4.8	4.2	4.4	
Autres raisons ^C	0.9	1.1	1.0	0.9	0.7	0.8	
Sub-total - Total partiel	7.6	7.0	7.2	7.5	6.6	6.9	
Total: (Number in thousands - Nombre en milliers)	(2,791)	(5,731)	(8,521)	(2,838)	(5,782)	(8,620)	

^aComprising persons who lost or found a job during the week.

Source: Same as for Tables la and lb.

Même que pour les tableaux la et lb.

Comprend les personnes qui ont perdu ou trouvé un emploi au cours de la semaine.

bIncluding bad weather, industrial disputes, laid off for part of the week and other reasons.

Y compris la mauvaise température, les différends du travail, mises à pied pour une partie de la semaine et autres raisons.

CIncluding bad weather, industrial dispute and other reasons.

Y compris la mauvaise température, les différends du travail et autres raisons.

Table 24 - Employed labour force by class of worker

In 1976, in the agricultural sector, 57.4 per cent of women were unpaid family workers. This percentage dropped to 52.6 per cent in 1977. The comparable figures for men were 6.7 per cent in 1976 and 6.8 per cent in 1977.

In the non-agricultural sector, 93.9 per cent in 1976 and 93.3 per cent in 1977 of women were paid workers and 4.9 per cent and 5.6 per cent, respectively, were self-employed workers. Also in this sector 1.2 per cent in 1976 and 1.1 per cent in 1977 of women were unpaid family workers compared with 0.1 per cent of men for both years.

Tableau 24 - Population active en emploi, selon le statut du travailleur

En 1976, dans le secteur agricole, 57.4% des femmes ne sont pas rémunérées, l'exploitation agricole appartenant à leur famille. Ce pourcentage est passé à 52.6% en 1977. Chez les hommes, ces taux sont de 6.7% en 1976 et de 6.8% en 1977.

Dans le secteur non agricole, 93.9% des femmes en 1976 et 93.3% en 1977 sont des travailleurs rémunérés; 4.9% et 5.6% sont des travailleurs autonomes. En outre, 1.2% des femmes en 1976 et 1.1% en 1977 travaillent pour leur famille et ne sont pas rémunérées contre 0.1% seulement des hommes pour les deux années visées.

TABLE 24 - TABLEAU 24

Percentage distribution of the employed agricultural and non-agricultural labour force, by class of worker, for women and men, Canada, 1976 and 1977

Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active (agricole et non agricole) en emploi, selon le statut du travailleur, Canada, 1976 et 1977

	Agric	culture	Non-agi	Non-agriculture Total employed force		
	Populatio	on agricole	Population	non agricole		- la population en emploi
Class of worker - Statut du travailleur	Women	Men - Hommes	Women - Femmes	Men	Women Femmes	Men - Hommes
	Femmes			Hommes		
	%	%	%	%	%	%
				1976		
Paid workers - Travailleurs rémunérés	33.9	29.0	93.9	92.9	92.0	89.1
Self-employed workers: - Travailleurs indépendants: Own account workersa -						
Travailleurs à leur compte ^a	7.0	53.5	4.1	4.0	4.2	6.9
Employers ^b - Employeurs ^b	*	10.9	0.8	3.0	0.8	3.5
Sub-total - Total partiel	7.0	64.3	4.9	7.0	5.0	10.4
Unpaid family workers - Aides familiaux non rémunérés	57.4	6.7	1.2	0.1	3.0	0.5
Total: (Number in thousands) - (Nombre						
en milliers)	(115)	(359)	(3,419)	(5,679)	(3,534)	(6,038)
				1977		
Paid workers - Travailleurs rémunérés	34.5	29.8	93.3	92.7	91.4	89.1
Self-employed workers: - Travailleurs indépendants: Own account workers ^a -						
Travailleurs à leur compte ^a	11.2	50.9	4.7	4.0	4.9	6.7
Employers ^b - Employeurs ^b	*	12.5	0.9	3.1	0.9	3.7
Sub-total - Total partiel	11.2	63.4	5.6	7.2	5.9	10.4
Unpaid family workers — Aides familiaux non rémunérés	52.6	6.8	1.1	0.1	2.7	0.5
Total: (Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(116)	(352)	(3,526)	(5,761)	(3,642)	(6,113)

 $^{{\}tt *Number}$ upon which a percentage would be based is too small to be reliable.

Source: Same as for Tables la and lb.

Même que pour les tableaux la et lb.

On n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres sont trop minimes pour être dignes de foi.

 $^{^{\}mathrm{a}}\mathrm{A}$ person who works for himself, and does not have any paid employees.

Toute personne qui travaille à son compte et qui n'a pas d'employés rémunérés.

 $^{^{\}mathrm{b}}\mathrm{A}$ person who works for himself, and has one or more paid employees.

Toute personne qui travaille à son compte et qui a un ou plusieurs employés rémunérés.



Tables 25a and 25b - The labour force, by industry

In 1976, there were 1,532,000 women in the community, business, and personal service industry, representing 59.0 per cent of the total employed labour force in this industry. This percentage increased to 59.4 per cent in 1977 with 1,615,000 women employed in the industry. Women were 57.0 per cent of the finance, insurance, and real estate industry and 39.8 per cent of the trade industry in 1977.

In 1977, 44.3 per cent of working women were employed in the community, business, and personal service industry compared with 45.5 per cent in 1967; and 1.3 per cent were employed in the construction industry compared with 0.8 per cent in 1967.

Tableaux 25a et 25b - La population active dans l'industrie

En 1976, 1,532,000 femmes travaillent dans le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels représentant 59% de tous les travailleurs des services. Ce pourcentage passe à 59.4% en 1977 et le nombre de femmes à 1,615,000. En 1977, les femmes comptent pour 57% des travailleurs du secteur des finances, de l'assurance et des biens immobiliers et pour 39.8% des travailleurs du secteur du commerce.

En 1977, 44.3% des femmes qui travaillent sont employées dans le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels comparativement à 45.5% en 1967 et 1.3% travaillent dans le secteur du bâtiment, comparativement à 0.8% en 1967.

TABLE 25a - TABLEAU 25a

Employed labour force, by industries^a and by sex, women as percentage of the total employed labour force, and the percentage distribution of women and men, Canada, 1966 and 1976

Population active en emploi dans l'industrie^a selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et distribution procentuelle des femmes et des hommes selon l'industrie, Canada, 1966 et 1976

			Women as percentage of the total employed labour force	Percentage	centage distribution	
		Men - Hommes	Poursont and de former and	Distribution procentuelle		
Industry -	Women		Pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi	Women	Men	
Industrie	Femmes		r-r	Femmes	Hommes	
	1000	1000	%	%	%	
			1966			
Agriculture	65	464	12.3	3.0	9.4	
Manufacturing - Manufacturière	386	1,355	22.2	17.8	27.4	
Construction	17	481	3.4	0.8	9.7	
Transportation, communication and	17	401	J. 7	0.0	9.07	
other utilities - Transports,						
communications et autres services						
d'utilité publique	90	529	14.5	4.2	10.7	
Trade-Commerce	388	788	33.0	17.9	15.9	
Finance, insurance, real estate						
- Finances, assurances, affaires						
immobilières	145	158	47.9	6.7	3.2	
Community, business, personal						
service - Services aux						
collectivités, aux entreprises	07/	(10	(0.0	4.4.0	10.0	
et aux personnes Public administration -	974	640	60.3	44.9	12.9	
Administration publique	96	323	22.9	4.4	6.5	
Other primary industries - Autres	90	343	22.0 7	4.4	0.0	
branches du secteur primaire	7	215	3.2	0.3	4.3	
All industries - Toutes industries	2,168	4.952 ^c	30.4	100.0	100.0	
	.,	,				
			1976			
Agriculture	115	359	24.3	3.3	5.9	
Manufacturing - Manufacturière	498	1,447	25.6	14.1	24.0	
Construction	43	599	6.7	1.2	9.9	
Transportation, communication						
and other utilities - Transports,						
communications et autres services						
d'utilité publique	161	672	19.3	4.6	11.1	
Trade-Commerce	661	997	39.9	18.7	16.5	
Finance, insurance, real estate						
- Finances, assurances, affaires immobilières	288	213	57 5	0 1	2 5	
Community, business, personal	200	213	57.5	8.1	3.5	
service - Services aux						
collectivités, aux entreprises						
et aux personnes	1,532	1,062	59.0	43.4	17.6	
Public administration -		,				
Administration publique	219	465	32.0	6.2	7.7	
Other primary industries b - Autres						
branches du secteur primaire ^b	15	222	6.3	0.4	3.7	
All industries - Toutes industries	3,534 ^c	6,038 ^c	36.9	100.0	100.0°	

^aSee technical note 9, page 75.

Voir note technique no 9, page 75.

 $^{^{\}mathrm{b}}$ Includes forestry, fishing and trapping, mines, quarries and oil wells.

Y compris les forêts, la pêche et le piégeage, les mines, les carrières et les puits de pétrole.

^cSee technical note 2, page 72.

Voir note technique n° 2, page 72.

Source: Same as for Table la.

Même que pour le tableau la.

TABLE 25b - TABLEAU 25b

Employed labour force, by industries $^{\rm a}$ and by sex, women as percentage of the total employed labour force, and the percentage distribution of women and men, Canada, 1967 and 1977

Population active en emploi dans l'industrie^a selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et distribution procentuelle des femmes et des hommes selon l'industrie, Canada, 1967 et 1977

			Women as percentage of the total employed labour force	Percentage distribution Distribution procentuelle		
			Pourcentage de femmes par			
Industry	Women	Men	rapport à l'ensemble de la population active en emploi	Women	Men -	
Industrie	Femmes	Hommes	population detire on employ	Femmes	Hommes	
	1000	1000	%	%	%	
			1967			
	7.		10.1	2 1	0 /	
Agriculture	71	471	13.1	3.1	9.4	
Manufacturing - Manufacturière	396	1,351	22.7	17.3	26.8	
Construction	18	455	3.8	0.8	9.0	
Transportation, communication and						
other utilities - Transports,						
communications et autres services	0.6	5/1	1/ /	/ 0	1.1 1	
d'utilité publique	96	561	14.6	4.2	11.1	
Trade-Commerce \	405	809	33.4	17.7	16.1	
Finance, insurance, real estate						
- Finances, assurances, affaires	- 4.0	1.71	17.6	(-	2 2	
immobilières	149	164	47.6	6.5	3.3	
Community, business, personal						
service - Services aux						
collectivités, aux entreprises				15.5	10 5	
et aux personnes	1,041	678	60.6	45.5	13.5	
Public administration -					. 7	
Administration publique	106	336	24.0	4.6	6.7	
Other primary industries ^b - Autres						
branches du secteur primaire ^b	7	210	3. 2	0.3	4.2	
All industries - Toutes industries	2,289	5,035	31.3	100.0	100.0°	
			1977			
Agriculture	116	352	24.8	3.2	5.8	
Manufacturing - Manufacturière	476	1,438	24.9	13.1	23.5	
Construction	47	594	7.3	1.3	9.7	
Transportation, communication						
and other utilities - Transports,						
communications et autres services						
d'utilité publique	159	671	19.2	4.4	11.0	
Trade-Commerce	675	1,019	39.8	18.5	16.7	
Finance, insurance, real estate		-,				
- Finances, assurances, affaires						
immobilières	306	230	57.0	8.4	3.8	
Community, business, personal						
service - Services aux						
collectivités, aux entreprises						
et aux personnes	1,615	1,106	59.4	44.3	18.1	
Public administration -						
Administration publique	229	478	32.4	6.3	7.8	
Other primary industries b - Autres						
branches du secteur primaire ^b	19	225	7.8	0.5	3.7	
All industries - Toutes industries	3,642	6,113	37.3	100.0	100.0°	

aSee technical note 9, page 75.

Même que pour le tableau lb.

Voir note technique no 9, page 75.

bIncludes forestry, fishing and trapping, mines, quarries and oil wells.

Y compris les forêts, la pêche et le piégeage, les mines, les carrières et les puits de pétrole.

^cSee technical note 2, page 72.

Voir note technique no 2, page 72.

Source: Same as for Table 1b.



Tables 26a and 26b - The labour force, by occupation

of all workers in medicine and health occupations 75.5 per cent in 1976 and 75.7 per cent in 1977 were women; 75.3 per cent in 1976 and 75.4 per cent in 1977 of all clerical workers were women; and 56.4 per cent in 1976 and 55.8 per cent in 1977 of all teachers were women. Women also represented slightly over half of all workers employed in service occupations in both years. Women accounted for more than 57 per cent of workers in clerical, sales and service occupations in 1976 and 1977.

In 1976 and 1977, of all working women, more than 35 per cent were in clerical occupations, compared with 6.9 per cent of men; 16.7 per cent in 1976 and 17.3 per cent in 1977 of working women were in service occupations, compared with 9.5 per cent and 9.8 per cent, respectively, of men. Of all working women 3.7 per cent in 1976 and 4.0 per cent in 1977 were in managerial and administrative occupations, compared with 8.5 per cent and 8.6 per cent of men. highest concentrations of working men were in Sales, Product fabricating, assembling and repairing and Construction occupations (11.4, 11.3 and 10.9 respectively in 1977).

Tableaux 26a et 26b - Professions dans la population active

De tous les travailleurs de la santé, 75.5% en 1976 et 75.7% en 1977 sont des femmes; 75.3% des employés de bureau en 1976 et 75.4% en 1977 sont des femmes; 56.4% des enseignants en 1976, 55.8% en 1977 sont des femmes. En outre, les femmes représentent un peu plus de la moitié de tous les travailleurs des services pour les deux années visées. Elles comptent pour plus de 57% des employés de bureau, des travailleurs des ventes et services en 1976 et en 1977.

En 1976 et 1977, de toutes les femmes qui travaillent, plus de 35% sont employés de bureau alors que ce pourcentage n'est que de 6.9% chez les hommes; 16.7% des femmes en 1976 et 17.3% en 1977 travaillent dans le secteur des services contre 9.5% des hommes en 1976 et 9.8% en 1977. toutes les femmes qui travaillent, 3.7% en 1976 et 4% en 1977 exercent des professions de cadres et d'administrateurs comparativement à 8.5% et 8.6% des hommes. Les hommes se retrouvent surtout dans le secteur des ventes, dans celui de la fabrication, de l'assemblage et de la réparation et dans le secteur du bâtiment (respectivement 11.4%, 11.3% et 10.9% en 1977).

Employed labour force in occupational categories $^{\rm a}$ by sex, women as percentage of the total employed labour force, and percentage distribution of women and men, Canada, 1976

Population active en emploi dans les catégories de professions^a, selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et distribution procentuelle des femmes et des hommes selon les professions, Canada, 1976

			Women as percentage of the total employed labour force	Percentage distribution Distribution procentuelle		
Occupation -			Pourcentage de femmes par			
	Women	Men -	rapport à l'ensemble de la population active en emploi	Women	Men	
Profession	Femmes	Hommes	* *	Femmes	Hommes	
	,000	'000	%	%	%	
Managerial and administrative -				0.7	0.5	
Direction, administration	131	514	20.3	3.7	8.5	
Natural sciences, engineering						
and mathematics - Sciences						
naturelles, génie et	31	296	9.5	0.9	4.9	
mathématiques Social sciences — Sciences	21	230	9.5	0.0	700	
sociales	54	68	44.3	1.5	1.1	
Religion	*	22	*	*	0.4	
Teaching - Enseignement	243	188	56.4	6.9	3.1	
Medicine and health - Médecine	2,0	200				
et santé	326	105	75.5	9.2	1.7	
Artistic, literary and						
recreational occupations -						
Arts plastiques, décoratifs,						
littéraires et activités						
récréatives	39	75	34.2	1.1	1.2	
Clerical - Travail administratif	1,265	415	75.3	35.8	6.9	
Sales-Commerce	365	670	35.3	10.3	11.1	
Service - Services	590	572	50.8	16.7	9.5	
Farming, horticulture and						
animal husbandry -						
Agriculture, horticulture et						
élevage	112	386	22.5	3.2	6.4	
Fishing, hunting and trapping -		0.0	4-	*	0 3	
Pêche, chasse et piégeage	*	20	*	70	0.3	
Forestry and logging -	*	5.0	*	*	0.9	
Exploitation forestière	^	52	n	· ·	0.9	
Mining and quarrying - Mines,						
carrières, puits de pétrole	*	54	*	*	0.9	
et de gaz	**)4				
Processing - Traitement des matières premières	66	322	17.0	1.9	5.3	
Machining - Usinage des	00	222	1700	200		
matières premières	15	231	6.1	0.4	3.9	
Product fabricating, assembling		201				
and repairing - Fabrication,						
montage et réparation de						
produits finis	204	689	22.8	5.8	11.4	
Construction trades -						
Construction	5	674	0.7	0.1	11.2	
Transport equipment operation -						
Transports	15	379	3.8	0.4	6.3	
Materials handling - Manutention	48	200	19.4	1.4	3.3	
Other crafts and equipment						
operating - Conduits de					1 0	
machines et d'appareils divers	20	106	15.9	0.6	1.8	
All occupational categories -						
Toutes catégories de	0. 507	(000	26.0	100.0	100.0	
professions	3,534	6,038	36.9	100.0	100.0	

^{*}Figures too small to be reliable.

Les chiffres sont trop minimes pour être dignes de foi.

Voir note technique no 10, page 75.

Source: Same as for Table la.

Même que pour le tableau la.

^aSee technical note 10, page 75.

57

TABLE 26b - TABLEAU 26b

Employed labour force in occupational categories a by sex, women as percentage of the total employed labour force, and percentage distribution of women and men, Canada, 1977

Population active en emploi dans les catégories de professions^a, selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et distribution procentuelle des femmes et des hommes selon les professions, Canada, 1977

			Women as percentage of the total employed labour force	Percentage distribution		
			Pourcentage de femmes par	Distribution procentuelle		
Occupation -	Women	Men	rapport à l'ensemble de la population active en emploi	Women	Men	
Profession	Femmes	Hommes	population active en empioi	Femmes	Hommes	
	1000	1000	%	%	%	
Managerial and administrative -						
Direction, administration	146	526	21.7	4.0	8.6	
Natural sciences, engineering						
and mathematics - Sciences						
naturelles, génie et	25	200	10.0	1 0	/ 7	
mathématiques Social sciences - Sciences	35	290	10.8	1.0	4.7	
sociales	66	72	47.8	1 0	1.2	
Religion	5	23	18.5	1.8 0.1	0.4	
Teaching - Enseignement	250	198	55.8	6.9	3. 2	
Medicine and health - Médecine	250	170	23.0	0.9	J . Z	
et santé	324	103	75.7	8.9	1.7	
Artistic, literary and	52,	103	, , , ,	0,0	107	
recreational occupations -						
Arts plastiques, décoratifs,						
littéraires et activités						
récréatives	45	77	36.9	1.2	1.3	
Clerical - Travail administratif	1,290	420	75.4	35.4	6.9	
Sales-Commerce	380	698	35.3	10.4	11.4	
Service - Services	629	602	51.1	17.3	9.8	
Farming, horticulture and						
animal husbandry -						
Agriculture, horticulture et						
élevage	114	384	22.9	3.1	6.3	
Fishing, hunting and trapping -						
Pêche, chasse et piégeage	*	20	*	*	0.3	
Forestry and logging -	.4.	- 1			0.0	
Exploitation forestière	*	54	*	*	0.9	
Mining and quarrying - Mines,						
carrières, puits de pétrole	*	53	*	*	0 0	
et de gaz Processing - Traitement des		23	~	^	0.9	
matières premières	62	306	16.8	1.7	5.0	
Machining - Usinage des	02	500	10.0	1.0 /	J. O	
matières premières	15	233	6.0	0.4	3.8	
Product fabricating, assembling	13	200	0.0	004	5.0	
and repairing - Fabrication,						
montage et réparation de						
produits finis	194	691	21.9	5.3	11.3	
Construction trades -						
Construction	7	667	1.0	0.2	10.9	
Transport equipment operation -						
Transports	15	377	3.8	0.4	6.2	
Materials handling - Manutention	41	204	16.7	1. I	3.3	
Other crafts and equipment						
operating - Conduits de						
machines et d'appareils divers	21	114	15.6	0.6	1.9	
All occupational categories -						
Toutes catégories de	2 6/2	6 112	37.2	100.0	100.0	
professions	3,642	6,113	37.3	100.0	100.0	

^{*}Figures too small to be reliable.

Même que pour le tableau 1b.

Les chiffres sont trop minimes pour être dignes de foi.

a See technical note 10, page 75.

Voir note technique no 10, page 75.

Source: Same as for Table 1b.

Table 27 - Reasons for leaving last job

Of all women not in the labour force 33.4 per cent in 1976 and 36.6 per cent in 1977 had not worked in the last five years and 32.6 per cent and 29.8 per cent, respectively, had never worked. Of men not in the labour force, 28.6 per cent in 1976 and 30.4 per cent in 1977 had not worked in the past five years and 18.4 per cent and 17.8 per cent, respectively, had never worked.

Personal responsibilities was the reason for leaving their last job of 10.4 per cent of women and 1.2 per cent of men in 1976. In 1977, this percentage decreased to 9.8 per cent of women and 0.8 per cent of men.

In 1977, 4.6 per cent of women leaving their last job, left to attend school, while 2.6 per cent retired. Of men leaving their last job 14.9 per cent did so to attend school and 13.6 per cent retired.

Tableau 27 - Raisons d'avoir quitté l'emploi précédent

De toutes les femmes à l'extérieur de la population active, 33.4% en 1976 et 36.6% en 1977 n'ont pas travaillé au cours des cinq dernières années; 32.6% et 29.8% n'ont jamais travaillé. Chez les hommes inactifs, 28.6% en 1976 et 30.4% en 1977 n'ont pas travaillé au cours des cinq dernières années tandis que 18.4% et 17.8% n'ont jamais travaillé.

En 1976, 10.4% des femmes et 1.2% des hommes ont dit avoir quitté leur dernier emploi à cause de personnes à leur charge. En 1977, ces pourcentages passent à 9.8% des femmes et à 0.8% des hommes.

En 1977, 4.6% des femmes ont quitté leur dernier emploi pour fréquenter un établissement d'enseignement et 2.6% d'entre elles ont pris leur retraite. Quant aux hommes, 14.9% ont quitté leur dernier emploi pour fréquenter l'école et 13.6% d'entre eux ont pris leur retraite.

TABLE 27 - TABLEAU 27

Percentage distribution of persons aged 15 years and over who are not in the labour force^a, by reason for leaving last job, and by sex, Canada, 1976 and 1977

Distribution procentuelle des femmes et des hommes, âgés de 15 ans et plus qui ne font pas partie de la population active^a, selon la raison donnée d'avoir quitté leur emploi précédent, Canada, 1976 et 1977

	19	76	1977		
Reason for leaving last job	Women	Men	Women	Men	
Raison donnée d'avoir quitté l'emploi précédent	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
	%	%	%	%	
Own illness - Maladie de l'enquêté	3.9	7.0	3.9	7.1	
Personal responsibilities - Obligations personnelles	10.4	1.2	9.8	0.8	
School - Va à l'école	4.6	15.9	4.6	14.9	
Lost job or laid off - A perdu son emploi ou à été mis à pied	5.9	9.7	6.2	10.2	
Retired - A pris sa retraite	2.6	14.2	2.6	13.6	
Other reasons - Autres raisons	6.6	5.0	6.6	5.2	
Not worked in last 5 years - N'a pas travaillé durant les 5 dernières années	33.4	28.6	36.6	30.4	
Never worked - Jamais travaillé	32.6	18.4	29.8	17.8	
Total: (Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(4,711)	(1,854)	(4,745)	(1,889)	

aSee technical note 4, page 73.

Voir note technique no 4, page 73.

Source: 1976: Same as for Table la.

Même que pour le tableau la.

1977: Same as for Table 13.

Même que pour le tableau 13.



Technical Notes

The data contained in this publi-1. cation are obtained from the monthly Labour Force Survey conducted by the Labour Force Survey Division of Statistics Canada. Monthly interviews are conducted in 56,000 representative households across Canada and the 12 monthly figures are then averaged to produce the annual data. For a comprehensive description of the Labour Force Survey, see Statistics Canada, Labour Force Information, Cat. No. 71-001P (Ottawa: Supply and Services Canada, February 1976).

> In recent years a number of changes have been made to the Labour Force Survey to meet growing requirements for a more comprehensive range of information on employment and unemployment in Canada. In 1975 the definition of the survey population was revised to include only persons 15 years of age and over. Prior to this the population surveyed also included 14-year-olds. Substantial revisions were again made in January 1976 to provide more detailed data on the composition of the labour force and the dynamics of the labour market.

> As a result of these changes, the data collected from 1966 to 1974 have also been revised to allow for more accurate historical comparisons. These revisions were made after two parallel surveys were conducted in 1975 to allow for calculation of adjustment factors. The one-year parallel provided most

Notes techniques

Les données fournies par le présent document sont tirées des enquêtes mensuelles sur la population active effectuées par la Division des enquêtes sur la population active de Statistique Canada. Ces enquêtes sont menées chaque mois auprès de 56,000 foyers représentatifs de l'ensemble du Canada. On fait ensuite la moyenne des données de douze mois pour obtenir les données annuelles. Si vous désirez avoir une description plus complète de l'enquête sur la population active, consultez le document intitulé Information - Population active, de cat. 71-001P, Statistique Canada (Ottawa, Approvisionnements et Services - Canada, février 1976).

Au cours des dernières années, on a apporté un certain nombre de modifications à l'Enquête sur la population active afin d'être en mesure de fournir de plus amples renseignements sur la situation de l'emploi et du chômage au Canada. En 1975, on a modifié la définition de la population visée par l'enquête pour qu'elle ne comprenne que les personnes âgées de 15 ans et plus. Auparavant, l'enquête visait aussi les jeunes de 14 ans. En janvier 1976, d'autres changements ont été apportés pour que l'on puisse obtenir des données plus complètes sur la composition de la population active et sur la situation du marché du travail.

A la suite des changements apportés, les données recueillies entre 1966 et 1974 ont été révisées pour faciliter les comparaisons avec les nouvelles données. Cette révision n'a pu être faite qu'après l'exécution de deux enquêtes parallèles en 1975 visant à déterminer les facteurs de correction. Ces enquêtes ont fourni

of the information required for the historical revisions, however, when comparing the 1976 and 1977 data in this publication with that provided for 1966, 1967, 1971 and 1972 the limitations inherent in the revision process should be kept in mind. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario KIA OT6.

- The numbers in this publication are rounded to thousands, and, for the most part the percentages are rounded to one decimal place. All numbers, therefore may not add to totals and all percentages may not add to the total percentages.
- Population always refers to persons 15 years of age and over, exclusive of inmates of institutions, members of the armed forces, Indians living on reserves and residents of the Yukon Territory and Northwest Territories. Therefore, approximately 98 per cent of the population 15 years of age and over is covered in the survey. The populations in the Yukon and Northwest Territories and Indian reserves have been excluded due to the difficulties involved in carrying out monthly surveys in such areas and the general inapplicability of the survey concepts and definitions to labour market conditions in northern and isolated reserve communities.

Although the population originally surveyed in 1966, 1967, 1971 and 1972 included persons aged 14 years and over the data contained in these tables have been revised by Statistics Canada to include only those 15 years of age and over, thus making comparisons more accurate.

presque toutes les données nécessaires pour faire les corrections. Toutefois, en comparant les données de 1976 et 1977 livrées dans le présent document avec celles de 1966, 1967, 1971 et 1972, il ne faut pas oublier les limites de la méthode de révision. Pour de plus amples renseignements, adressez-vous à la Division des enquêtes sur la population active, Statistique Canada, Ottawa (Ontario) KIA OT6.

- 2. Les chiffres donnés dans le présent document sont arrondis au millier et les pourcentages sont pour la plupart arrondis au dixième; il se peut donc que la somme de tous les chiffres ne corresponde pas exactement au total; il en va de même pour les pourcentages.
- Le terme population désigne toujours 3. les personnes âgées de 15 ans ou plus, à l'exception des détenus dans les pénitenciers, des membres des forces armées, des Indiens dans les réserves et des habitants du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest. Par conséquent, environ 98% de la population âgée de 15 ans et plus est visée par l'enquête. On ne tient pas compte des habitants du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, ni des Indiens des réserves à cause des difficultés énormes qu'entraînerait l'exécution d'enquêtes mensuelles dans ces régions et parce que les définitions et la conception de l'enquête ne s'appliquent pas aux conditions du marché du travail dans les localités isolées du Nord et les réserves indiennes.

Bien que les enquêtes de 1966, 1967, 1971 et 1972 visaient les personnes âgées de 14 ans et plus, Statistique Canada a révisé les données afin d'exclure les jeunes de 14 ans et de ne garder que les personnes de 15 ans et plus. Cela nous permet de faire des comparaisons plus justes.

- The labour force is that proportion 4. of the population 15 years of age and over (civilian noninstitutional), who, at the time of the survey, were employed or unemployed. Persons not counted in the labour force include those in the population (civilian noninstitutional) 15 years of age and over, who were going to school, too ill, had personal responsibilities, were retired, laid off or fired, and who had not worked in the last five years or never worked. Housewives, students and others who worked part-time are classified as employed. If they looked for work they are classified as unemployed.
- the participation rate represents the labour force as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group. For example, in 1977 there were 2,051,000 single women in the population 15 years of age and over, and 1,209,000 of them were in the labour force. Therefore, single women in 1977 had a participation rate of 58.9 per cent (Table 14b).
- 6. The employed includes all persons
 who, during the reference week:
 - a) did any work at all;

- L'expression population active désigne cette partie de la population (civile, hors des établissements) âgée de 15 ans ou plus qui, au moment de l'Enquête était en emploi ou en chômage. Sont exclues de la population active les personnes (population civile, hors des établissements) de 15 ans ou plus qui fréquentent l'école, sont trop malades, ont des responsabilités personnelles, sont à la retraite ou sont mis à pied et qui n'ont pas travaillé dans les cinq dernières années ou n'ont jamais travaillé. Les maîtresses de maison, les étudiants et les autres qui travaillent à temps partiel sont classés parmi les personnes en emploi. S'ils cherchent du travail, ils sont classés parmi les personnes sans emploi.
- centage de la population active dans la population totale âgée de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier correspond au pourcentage de la population active de ce groupe dans la population totale du groupe. Par exemple, en 1977, il y a 2,051,000 femmes célibataires parmi la population âgée de 15 ans et plus et 1,209,000 d'entre elles sont actives. Le taux d'activité des femmes célibataires est donc de 58.9% en 1977 (Tableau 14b).
- 6. Sont en emploi toutes les personnes qui, pendant la semaine visée par l'enquête:
 - a) ont travaillé un tant soit peu;

- \underline{b}) had a job but were not at work due to:
 - own illness or disability
 - personal or family responsibilities
 - bad weather
 - labour disputes
 - vacation
 - other reasons (excludes persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).
- 7. The <u>unemployed</u> includes those persons who, during the reference week:
 - a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with the reference week), and were available for work;
 - b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff for 26 weeks or less and were available for work;
 - c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from the reference week, and were available for work.
- 8. The unemployment rate represents the number of unemployed persons as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the unemployment in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

- <u>b</u>) avaient un emploi mais s'étaient absentées pour cause de:
 - maladie ou incapacité de travailler
 - responsabilités personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflit de travail
 - vacances
 - autres raisons (excluant les personnes mises à pied et celles qui doivent commencer à travailler à une date ultérieure).
- 7. Sont sans emploi les personnes qui pendant la semaine visée par l'enquête:
 - <u>a</u>) étaient sans travail, avaient cherché activement un emploi pendant les quatre dernières semaines (se terminant avec la semaine de référence) et étaient disponibles pour travailler;
 - b) n'avaient pas cherché activement un emploi dans les quatre dernières semaines, mais étaient en chômage depuis 26 semaines ou moins et étaient disponibles pour travailler;
 - c) n'avaient pas cherché activement un travail dans les quatre dernières semaines mais devaient commencer à travailler dans quatre semaines ou moins et étaient disponibles pour travailler.
- 8. Le taux de chômage représente le pourcentage de personnes sans emploi dans la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (groupe d'âges, hommes ou femmes, mariés, célibataires, etc.) est égal au pourcentage de chômeurs dans ce groupe par rapport à la population active de ce groupe.

- 9. <u>Industries</u>: The industry groupings are those in the 1970 Standard Industrial Classification.
- 10. Occupations: The 1971 Census Classification of Occupations is used.
- 9. <u>Industries</u>: Les secteurs d'emploi sont ceux de la <u>Classification des</u> activités économique de 1970.
- 10. <u>Professions</u>: Nous avons utilisé la Classification des professions du recensement de 1971.











women in the labour force

labour force population active

les femmes dans la

facts and figures

faits et données

1977 edition
part 11 earnings of
women and men

édition de 1977

partie 11 gains des femmes

et des hommes



Women's Bureau Labour Canada Bureau de la main-d'oeuvre féminine Travail Canada

Hon. Lincoln M. Alexander, Minister T.M. Eberlee, Deputy Minister L'hon. Lincoln M. Alexander, ministre T.M. Eberlee, sous-ministre



Labour Canada Travall Canada



women in the labour force

les femmes dans la population active

facts and figures

faits et données

1977 edition

part 11 earnings of women and men

édition de 1977
partie 11 gains des femmes
et des hommes



Women's Bureau Labour Ganada Burnau de la ciala Pocovia filminine Trayalt Canada

Hon, Lingoin M. Alexander, Minister T.M. Eberloe, Deputy Minister E'hon, Lincoln M. Alicander, mintstra F.M. Ebertse, sour-mintstra To obtain additional copies of <u>Facts</u> and <u>Figures</u> or to be placed on the mailing list contact the Women's Bureau Labour Canada Ottawa, Ontario K1A OJ2 (819) 997-1550

Pour obtenir d'autres exemplaires de Faits et données ou se faire inscrire sur la liste d'envoi, veuillez communiquer avec le Bureau de la main-d'oeuvre féminine
Travail Canada
Ottawa (Ontario)
K1A OJ2
(819) 997-1550



If you are a devoted Mark Twain reader, you will be a firm believer of his observation "Damn lies and statistics." But even if you followed each word he uttered, you'd think twice before discounting the tale told by the facts and figures in this book.

Of our three-part series -- Facts and Figures -- this part is the most critical, because it shows the patterns of earnings in the Canadian labour force. Readers will soon notice that women's earnings are still lagging disgracefully behind in a society where "How Much Is That Doggy In The Window" pretty well rules our lives.

Economic self-sufficiency for women? "We've only just begun!" Despite sporadic progress, there's a long way to go. Canadian employers, economic planners and decision-makers should take a long hard look at these figures. Because they tell a shocking story, a story of shortsightedness and languorous efforts toward the utilization of human resources in the workforce. Our publication comes hard on the heels of the National Council of Welfare's report Women and Poverty which concludes that "After fifty years or so of unpaid, faithful service a woman's only reward is likely to be poverty."

Facts and Figures was produced under the authority of our Minister, the Honourable Lincoln M. Alexander and our Deputy Minister, Thomas M. Eberlee. Although the statistics in this report are derived from data provided by the Labour Data Branch of Labour Canada and by Statistics Canada, the unfailing attention and personal commitment of my

La statistique, comme l'a écrit Claude Bernard, ne sait peut-être qu'enfanter les sciences conjecturales mais il reste que la force des chiffres eux-mêmes constitue souvent le fondement de conclusions difficiles à ignorer comme il est possible de constater en examinant les faits et données du présent ouvrage.

La deuxième des trois parties de <u>Faits et données</u> est la plus importante, car elle trace clairement la <u>courbe</u> du revenu des femmes et des hommes au sein de la population active canadienne. Le lecteur se rendra rapidement compte du fait que le revenu des femmes accuse un retard absolument choquant sur celui des hommes et ce, dans une société où l'on fait miroiter à tous "la vie de château".

L'indépendance des femmes sur le plan matériel? Nous venons à peine de commencer! Malgré des progrès sporadiques, il y a encore beaucoup à faire. Les employeurs canadiens, les planificateurs économiques et les autorités compétentes doivent examiner en profondeur ces chiffres qui sont le reflet d'une utilisation des ressources humaines de la population active caractérisée par l'imprévoyance et la nonchalance. Notre publication suit de très près le rapport du Conseil national du Bien-être social intitulé La Femme et la pauvreté qui conclut "belle récompense que la pauvreté pour ces nombreuses femmes qui ont passé cinquante ans ou plus de leur vie au service non rémunéré des autres".

La publication <u>Faits et données</u> a été réalisée sous l'autorité du ministre, l'honorable Lincoln M. Alexander et du sous-ministre, Thomas Eberlee. Les statistiques qu'elle renferme sont tirées des données fournies par la Direction des données sur le travail de Travail Canada et par Statistique Canada, mais c'est l'attention et l'engagement personnel

colleague Diane Carroll provided the impetus. When hours were not enough and statistical tapes seemed endless, the laughter of Kerry Edwards, our student from Carleton University, provided the right inspiration to carry on.

soutenus de ma collègue Diane Carroll qui ont donné toute l'impulsion au projet. Quand les journées étaient trop courtes et les imprimés statistiques trop longs, les rires de Kerry Edwards, étudiante de l'université Carleton, nous ont suivi de source d'inspiration et nous ont aidées à poursuivre le travail.

Ratna Ray, Director, Women's Bureau, Labour Canada. December 1979.

Ratna Ray Directrice Bureau de la main-d'oeuvre féminine Travail Canada décembre 1979 INTRODUCTION

This publication is divided into three sections. The tables in Section A include information on hourly and weekly wage rates by occupation and by industry for Canada and five selected cities. Section B provides data on average incomes by weeks worked, occupation, age, education, marital status and family status. Section C gives data on the annual salaries of college and university teachers by rank and discipline. Details on the scope of the surveys and on the terminology used are contained in the technical notes on pages 63 to 66.

Part I of this publication entitled "Labour Force Activity" provides data on the participation of women in the Canadian labour force. Part III will carry information on union membership, maternity benefits, enrolment in universities, part-time employment and employees under federal jurisdiction.

Cette publication se divise en trois sections. Les tableaux de la Section A portent sur les taux de salaire horaire et hebdomadaire selon la profession et l'industrie, à l'échelle nationale et dans cinq villes choisies. La Section B porte sur les revenus moyens selon le nombre de semaines passées au travail, la profession, l'âge, l'instruction, l'état civil et la situation de famille. La Section C porte sur les traitements annuels des enseignants aux niveaux collégial et universitaire, selon le grade et la discipline. La portée des enquêtes et la terminologie utilisée sont expliquées de façon détaillée dans la partie des notes techniques des pages 63 à 66.

La partie I de cette publication, intitulée "Caractéristiques de la population active", fournit des données sur la participation des femmes à la population active canadienne. La Partie III contient des données sur l'appartenance syndicale, les prestations de maternité, les inscriptions dans les universités, le travail à temps partiel et les employés relevant de la compétence fédérale.



TABLE OF CONTENTS

TABLE DES MATIÈRES

	Page	
List of Tables	1	···· Liste des tableaux
Section A - Wage Rates in Canadian Industry		Section A - Taux de salaire dans l'industrie canadienne
II. lala reconstant in office		Taux de salaire hebdomadaire dans divers emplois de bureau,
Weekly wage rates in office occupations, Canada	4	Canada Taux de salaire hebdomadaire dans divers emplois de bureau, cinq
occupations, five Canadian cities	7	•••• villes canadiennes Taux de salaire hebdomadaire dans
occupations, Canada	14	diverses professions, Canada Taux de salaire hebdomadaire dans diverses professions, cinq villes
Cities	17	···· canadiennes Taux de salaire horaire dans
occupations, Canada	25	diverses professions, Canada Taux de salaire horaire dans diverses professions, cinq villes
cities	28	···· canadiennes
Section B - Incomes of Women and Men		Section B - Revenus des hommes et des femmes
Average earned income by weeks worked	39	Gains moyens selon le nombre de semaines travaillées Gains moyens des travailleurs
Average earned income of full-year workers by occupation	43	justifiant d'une année complète de travail, selon la profession Revenu moyen des particuliers
Average income of individuals by age and by education	46	selon l'âge et l'instruction Répartition procentuelle des
Percentage distribution of individuals by income group	48	particuliers selon la tranche de revenu
Percentage distribution of individuals by income group and by		Répartition procentuelle des particuliers selon la tranche de
marital status	50	revenu et l'état civil Répartition procentuelle des familles selon la tranche de
Percentage distribution of families by husband's income group	52	ramilles selon la tranche de revenu du mari Répartition procentuelle des familles selon la tranche de
Percentage distribution of families by income group and sex of head	54	revenu et le sexe du chef de famille

	Page	
Section C - Salaries of University Teachers		Section C - Traitements des professeurs d'université
Median salaries of teachers by rank and by discipline	58	 Médiane des traitements des professeurs selon l'échelon et la discipline
Technical notes	63	 Notes techniques
Appendix	67	 Appendice

Liste des tableaux

	Table		
	Tableau	Page	
Average weekly wage rates for women and men in similarly described office occupations in all industries, Canada, 1976 and 1977	1	5	Taux moyens de salaire hebdoma- daire des femmes et des hommes dans des emplois de bureau portant le même titre dans toutes les industries, Canada, 1976 et 1977
Average weekly wage rates for women and men in similarly described office occupations in all industries, five Canadian cities, 1976; 1977	2a, 2b	10	Taux moyens de salaire hebdoma- daire des femmes et des hommes dans des emplois de bureau portant le même titre dans toutes les industries, cinq villes canadiennes, 1976; 1977
Average weekly wage rates for women and men in similarly described occupations, Canada, 1976 and 1977	3	15	Taux moyens de salaire hebdoma- daire des femmes et des hommes dans des professions portant le même titre, Canada, 1976 et 1977
Average weekly wage rates for women and men in similarly described occupations, five Canadian cities, 1976 and 1977	4	20	Taux moyens de salaire hebdoma- daire des femmes et des hommes dans des professions portant le même titre, cinq villes canadiennes, 1976 et 1977
Average hourly wage rates for women and men in similarly described occupations, Canada, 1976 and 1977	5	26	Taux moyens de salaire horaire des femmes et des hommes dans des professions portant le même titre, Canada, 1976 et 1977
Average hourly wage rates for women and men in similarly described occupations, five Canadian cities, 1976 and 1977	6	31	Taux moyens de salaire horaire des femmes et des hommes dans des professions portant le même titre, cinq villes canadiennes, 1976 et 1977
Average earned income of women and men employees by weeks worked, Canada, 1971 and 1976; 1972 and 1977	7a, 7b	40	Revenu moyen gagné des employés (femmes et hommes) selon le nombre de semaines travaillées, Canada, 1971 et 1976; 1972 et 1977
Average earned income of full- year workers by occupation and by sex, Canada, 1971 and 1976; 1972 and 1977	8a, 8b	44	Revenu moyen gagné des parti- culiers ayant travaillé toute l'année, selon la profession et le sexe, Canada, 1971 et 1976; 1972 et 1977

m		1	7	
Т	a	b	н	0
-	-		-	-

	rable		
	Tableau	Page	
Average income of individuals by age and sex, and by education and sex, Canada, 1976 and 1977	9	47	Revenu moyen des particuliers selon l'âge et le sexe, et selon l'instruction et le sexe, Canada, 1976 et 1977
Percentage distribution of individuals whose major source of income is wages and salaries; and the percentage distribution for total income; by income group and by sex, Canada, 1976 and 1977	10	49	Répartition en pourcentage des particuliers dont la principale source de revenu consiste en salaires et traitements; et répartition en procentage du revenu total; selon la tranche de revenu et le sexe, Canada, 1976 et 1977
Percentage distribution of individuals by income group, sex and marital status, Canada, 1976 and 1977	11	51	Répartition en pourcentage des particuliers selon la tranche de revenu, le sexe et l'état civil, Canada, 1976 et 1977
Percentage distribution of husband-wife families by husband's income group, presence of children and labour force participation of wife, Canada, 1976 and 1977	12	53	Répartition en pourcentage des familles époux-épouse selon la tranche de revenu de l'époux, la présence d'enfants et l'activité de l'épouse, Canada, 1976 et 1977
Percentage distribution of families by income group and sex of head, Canada, 1976 and 1977	13	55	Répartition en pourcentage des familles selon la tranche de revenu et le sexe du chef, Canada, 1976 et 1977
Median annual salaries of college and university teachers, by rank, discipline and sex, showing women as a percentage of the total number, Canada, 1975-1976; 1976-1977	14a, 14b	60	Médiane des traitements annuels des professeurs aux niveaux collégial et universitaire selon l'échelon, la discipline et le sexe, indiquant le pourcentage de femmes sur le nombre total, Canada, 1975-1976; 1976-1977

Section A - Wage Rates in Canadian ${\rm Industry}^{\, 1}$

This part of the report presents data on hourly and weekly wage rates of women and men employed in similarly described occupations in Canadian industry. Cross-industry data are presented for various office occupations, as well as data for specific industry occupations.

The information given in these tables are for Canada and the five cities of Halifax, Montreal, Toronto, Winnipeg and Vancouver. Data are also published for 17 other communities by the Labour Data Branch of Labour Canada.

Section A - Taux de salaire dans l'industrie canadienne

Cette section du rapport présente des données relatives aux taux de salaire horaire et hebdomadaire des femmes et des hommes qui occupent des postes portant le même titre au sein de l'industrie canadienne. On y trouve des données comparatives sur divers emplois de bureau ainsi que des données sur des professions particulières de l'industrie.

Les renseignements contenus dans ces tableaux concernent le Canada dans son ensemble et 5 grandes villes: Halifax, Montréal, Toronto, Winnipeg et Vancouver. La Direction des données sur le travail de Travail Canada publie également des données relatives à 17 autres communautés.

¹See technical note 1, page 63.

¹Voir note technique no 1, page 63.

Table 1 - Weekly wage rates in office occupations, Canada

In 1976, in all but two occupations (office girl/boy and junior secretary) the average weekly wage rate for women was less than that for men. The largest discrepancies in wages were for stock-records clerks, cost-clerks, and senior accounting clerks where a woman earned 75.6%, 77.4% and 79.4%, respectively, of the man's wage. The wage rates were the most equitable for office girl/boy and junior secretary occupations where the woman's wage was 100.7% and 101.1%, respectively, of the man's wage. The difference in wages ranged from \$60 per week for office managers to \$1 for the office girl/boy occupation.

In 1977, in all of the 20 office occupations surveyed, the average weekly wage rate for women was less than that for men. Calculating the woman's wage rate as a percentage of the man's shows that a female stock-records clerk earned 77.0% of the male's rate, a female cost-clerk earned 77.3% of the male's wage, and a female senior bookkeeper earned 79.6% of the male's wage. The wages were the most equitable for junior and senior secretaries where the woman earned 99.5% and 96.9%, respectively, of the man's wage. The actual dollar difference ranged from \$62 per week for office managers to \$1 per week for junior secretaries.

In comparing the 1976 and 1977 data, we see that in all but two occupations (junior computer operators and senior secretaries), the dollar difference between men's and women's wages actually increased. For the junior computer operators the difference remained constant and for the junior secretary it decreased from \$18 to \$7.

Tableau l - Taux de salaire hebdomadaire dans divers emplois de bureau, Canada

En 1976, le taux moyen de salaire hebdomadaire des femmes était inférieur à celui des hommes dans tous les emplois, à l'exception de deux (employé de bureau et sténographe débutant). Les plus grands écarts se remarquaient chez les commis à la comptabilité des stocks, les commis aux prix de revient et les commis de comptabilité supérieurs; les femmes occupant ces postes ne touchaient que 75,6%, 77,4% et 79,4%, respectivement, du salaire des hommes. Les femmes, employées de bureau et sténographes débutantes, touchaient des salaires beaucoup plus équitables, soit 100,7%, et 101,1%, respectivement, du salaire des hommes. L'écart salarial est de \$60 par semaine au niveau du directeur de bureau et de \$1 au niveau de l'employé de bureau.

En 1977, le taux moyen de salaire hebdomadaire des femmes était inférieur à celui des hommes dans les 20 emplois de bureau qui ont fait l'objet de l'enquête. Le calcul du taux de salaire d'une femme occupant un poste de commis à la comptabilité des stocks par rapport à celui de l'homme démontre que cette dernière ne touche que 77% du salaire de l'homme; une femme occupant le poste de commis aux prix de revient ne touche que 77,3% et une femme aide-comptable supérieure, que 79.6% du salaire d'un homme. Les salaires étaient très équitables pour les sténographes débutants et supérieurs: le salaire de la femme correspondait respectivement à 99,5% et 96,9% de celui de l'homme. La différence réelle des salaires pouvait varier de \$62 par semaine au niveau de la gestion à \$1 au niveau des sténographes débutants.

L'étude comparative des données de 1976 et 1977 démontre que l'écart salarial s'est accentué, sauf dans deux catégories d'emploi (opérateurs sur ordinateur débutants et sténographes supérieurs). L'écart salarial des opérateurs sur ordinateur débutants est demeuré à \$21 et celui des sténographes débutants est tombé de \$18 à \$7.

TABLE 1 - TABLEAU 1

Average weekly wage rates $^{\rm a}$ for women and men in similarly described office occupations $^{\rm b}$ in all industries $^{\rm c}$, Canada, 1976 and 1977

Taux moyens de salaire hebdomadaire a des femmes et des hommes dans des emplois de bureau b portant le même titre dans toutes les industries c , Canada, 1976 et 1977

		1 97	6	1977		
Occupation - Profession	Women	Men	Women/Mend	Women	Men	Women/Mend
	Femmes	Hommes	${\tt Femmes/Hommes}^d$	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ^d
	\$	\$	%	\$	\$	%
Accounting clerk, junior -	1.5.5	170	07.1	1.60	10/	07 1
Commis de comptabilité, débutant Accounting clerk, senior -	155	178	87.1	169	194	87.1
Commis de comptabilité, supérieur	185	233	79.4	201	252	79.8
Bookkeeper, senior -	0.00	0.51	00 5	0.1.0	0.75	70. (
Aide-comptable, supérieur	202	251	80.5	219	275	79.6
Clerk, junior - Commis de bureau, débutant	147	156	94.2	157	176	89.2
Clerk, intermediate -	147	100	54 . ∠	1) /	170	09.2
Commis de bureau, intermédiaire	174	191	91.1	189	211	89.6
Clerk, senior -						
Commis de bureau, supérieur	203	237	85.7	222	260	85.4
Computer operator, junior -						
Opérateur sur ordinateur, débutant	177	1 98	89.4	190	211	90.0
Computer operator, senior -	200	0./ 0	00.0	010	0.60	00.0
Opérateur sur ordinateur, supérieur	200	243	82.3	218	263	82.9
Computer-peripheral equipment operator - Opérateur de matériel périphérique						
d'ordinateur	180	194	92.8	191	212	90.1
Cost-clerk -	200		, , ,			
Commis aux prix de revient	178	230	77.4	1 94	251	77.3
Office girl/boy -						
Employé de bureau	148	147	100.7	149	158	94.3
Office manager -	0.50	0.0	0.1	2.21	0.1.0	0.1
Directeur de bureau	259	319	81.2	281	343	81.9
Order clerk - Commis aux commandes	179	216	82.9	190	236	80.5
Programmer, junior -	1/9	210	02.09	1 90	230	00.5
Programmeur, débutant	226	243	93.0	246	265	92.8
Programmer, senior -						
Programmeur, supérieur	277	300	92.3	301	328	91.8
Secretary, junior -						
Sténographe, débutant	178	176	101.1	195	196	99.5
Secretary, senior -	0.01	01.0	0.	001	200	06.0
Sténographe, supérieur	201	219	91.8	221	228	96.9
Stock-records clerk - Commis à la comptabilité des stocks	161	213	75.6	177	230	77.0
Systems analyst, junior -	101	413	73.0	1//	230	77.0
Analyste en informatique, débutant	308	324	95.1	332	352	94.3
Systems analyst, senior -						
Analyste en informatique, supérieur	347	384	90.4	375	414	90.6

aSee technical note 2, page 63./Voir note technique no 2, page 63.

Source: See Appendix./Voir l'appendice.

bSee technical note 3, page 63./Voir note technique no 3, page 63.

cSee technical note 4, page 63./Voir note technique no 4, page 63.

dsee technical note 5, page 63./Voir note technique n° 5, page 63.



Tables 2a and 2b - Weekly wage rates in office occupations, five Canadian cities

Halifax

In 1976, for the 15 office occupations where there were comparable female and male weekly wage rates, in all cases the female rate was lower than the male rate. The difference in wages ranged from \$55 for senior programmers to \$6 for junior accounting clerks and junior clerks. The woman's wage as a percentage of the man's wage ranged from 79.3% for an order clerk to 96.0% for a junior accounting clerk. Again, in 1977, in all 18 occupations, the female rate was lower than the male rate. The difference ranged from \$58 for office managers to \$4 for junior clerks. The women's wage as a percentage of the man's ranged from 75.5% for order clerks to 97.2% for junior clerks.

Montreal

In 1976, in all but one (junior secretary) of the 20 office occupations, the male wage rate was higher than that of the female. In these 19 occupations, the difference in the wage rate ranged from \$70 for office managers to \$3 for the office girl/boy occupation. woman's wage as a percentage of the man's ranged from 74.4% for the stockrecords clerk to 105.3% for the junior secretary. Again in 1977, in all but one occupation (junior secretary), the male rate of pay was higher than that of the female. In these 19 occupations, the male weekly wage rate exceeded the female rate from a high of \$74 (office manager) to a low of \$3 (office girl/boy). The woman's wage as a percentage of the man's wage ranged from 77.7% for order clerks to 100.5% for junior secretaries.

Tableaux 2a et 2b - Taux de salaire hebdomadaire dans divers emplois de bureau, cinq villes canadiennes

Halifax

En 1976, pour les 15 emplois de bureau où le taux de salaire hebdomadaire des femmes et des hommes est comparable, celui des femmes était toujours plus faible. La différence de salaire variait entre \$55 pour les programmeurs supérieurs et \$6 pour les commis de comptabilité débutants et les commis de bureau débutants. Le salaire des femmes variait entre 79,3% de celui des hommes dans le cas des commis aux commandes et 96% dans le cas des commis de comptabilité débutants. En 1977 également, pour les 18 occupations, le taux de salaire des femmes était plus faible que celui des hommes. La différence variait entre \$58 pour les directeurs de bureau et \$4 pour les commis de bureau débutants. Le salaire des femmes variait entre 75,5% du salaire des hommes pour les commis aux commandes et 97,2% pour les commis de bureau débutants.

Montréal

En 1976, à une exception près (sténographe débutant), pour les 20 emplois de bureau, le taux de salaire des hommes était supérieur à celui des femmes. Dans ces 19 occupations, la différence dans le taux de salaire variait entre \$70 pour les directeurs de bureau et \$3 pour les employés de bureau. Le taux de salaire des femmes variait entre 74,4% du salaire des hommes pour les commis à la comptabilité des stocks et 105,3% pour les sténographes débutants. En 1977, à une exception près (sténographe débutant), le taux de salaire des hommes était encore supérieur à celui des femmes. Dans ces 19 occupations, le taux hebdomadaire de salaire des hommes dépassait celui des femmes de \$74 (directeur de bureau) au maximum et de \$3 (employé de bureau) au minimum. Le salaire des femmes variait entre 77,7% du salaire des hommes dans le cas des commis aux commandes et 100,5% dans le cas des sténographes débutants.

Toronto

In 1976, in all office occupations, the man's weekly wage rate exceeded the woman's wage with the difference ranging from \$72 per week for the office manager to \$5 per week for the office girl/boy occupation. woman's wage as a percentage of the man's wage ranged from a low of 76.7% for order clerks to 96.7% for computerperipheral equipment operators. In 1977, in all office occupations, the man's weekly wage exceeded the woman's, with the difference ranging from \$87 for office managers to \$7 for the office girl/boy occupation. At the extremes, a female order clerk earned 76.1% of her male counterpart's wage and an office girl earned 95.4% of an office boy's wage.

Winnipeg

In 1976, in 16 of the 19 comparable office occupations, the male wage rate was higher than the female rate. For two occupations (junior computer operator and senior systems analyst), the female rate of pay was higher than the male rate, with the rate of pay for junior programmers being exactly equal for women and men. In the 16 occupations where the male wage rate was higher, the difference ranged from \$56 per week for the senior bookkeeper to \$7 per week for the junior clerk and the office girl/boy occupation. woman's wage as a percentage of the man's ranged from 73.8% for stockrecords clerks to 106.3% for junior computer operators. In 1977, however, in all 19 occupations, the man's wage exceeded the woman's. The difference in wage rates ranged from \$98 for junior systems analysts to \$3 for

Toronto

En 1976, dans tous les emplois de bureau, le taux de salaire hebdomadaire des hommes était supérieur à celui des femmes, la différence variant entre \$72 par semaine dans le cas des directeurs de bureau et \$5 par semaine dans le cas des employés de bureau. Le taux de salaire des femmes variait entre un minimum de 76,7% de celui des hommes dans le cas des commis aux commandes et 96,7% dans le cas des opérateurs de matériel périphérique d'ordinateur. En 1977, pour tous les emplois de bureau, le salaire hebdomadaire des hommes était supérieur à celui des femmes, la différence variant entre \$87 pour les directeurs de bureau et \$7 pour les employés de bureau. Les variations minimales et maximales s'établissaient comme suit: les femmes occupant le poste de commis aux commandes gagnaient 76,1% et les employés de bureau 95,4% du salaire de leurs homologues masculins.

Winnipeg

En 1976. le taux de salaire des hommes était supérieur à celui des femmes dans 16 des 19 emplois de bureau comparables. Dans deux cas (opérateur d'ordinateur débutant et analyste en informatique supérieur), le taux de salaire des femmes était supérieur à celui des hommes et le taux de salaire des programmeurs débutants était le même pour les femmes et les hommes. Pour les 16 occupations où le taux de salaire des hommes était supérieur, la différence variait entre \$56 par semaine dans le cas des aidescomptables supérieurs et \$7 par semaine dans le cas des commis débutants et des employés de bureau. Le salaire des femmes variait entre 73,8% de celui des hommes pour les commis à la comptabilité des stocks et 106,3% pour les opérateurs sur ordinateur débutants. Toutefois, en 1977. le taux de salaire des hommes était supérieur à celui des femmes pour les 19 junior secretaries. The woman's wage taken as a percentage of the man's ranged from 71.6% for junior systems analysts to 98.4% for junior secretaries.

Vancouver

In 1976, in all but 2 occupations (office girl/boy and junior secretary) the male wage rate exceeded the female rate. In the 18 occupations where the wage rate for men was higher, the dollar difference ranged from \$62 for office managers to \$1 for computerperipheral equipment operators and order clerks. The woman's wage as a percentage of the man's ranged from a low of 77.9% for cost-clerks to 101.8% for the office girl/boy occupation. In 1977, there were only 18 occupations with comparable wage rates, and in all cases, the male rate exceeded the female rate. The difference ranged from \$63 for office managers to \$7 for order clerks. The woman's wage as a percentage of the man's wage ranged from 80.8% for stock-records to 97.3% for order clerks.

occupations où il y avait des taux comparables. La différence dans les taux de salaire variait entre \$98 pour les analystes en informatique débutants et \$3 pour les sténographes débutants. Le salaire des femmes variait entre 71,6% de celui des hommes dans le cas des analystes en informatique débutants et 98,4% pour les sténographes débutants.

Vancouver

En 1976, à l'exception de deux emplois (employé de bureau et sténographe débutant), le salaire de l'homme était toujours supérieur à celui de la femme. Dix-huit des emplois examinés ont montré que le taux de salaire de l'homme était supérieur à celui de la femme, et l'écart allait de \$1 pour les opérateurs de matériel périphérique d'ordinateur et les commis aux commandes, à \$62 pour les directeurs de bureau. La proportion était de 77,9%, pour les commis aux prix de revient et de 101,8% pour l'employé de bureau. En 1977, les taux de salaire étaient comparables dans 18 emplois seulement, et dans tous les cas, les hommes recevaient des salaires plus élevés que les femmes. L'écart variait entre \$7 pour les commis aux commandes à \$63 pour les directeurs de bureau. La proportion allait de 80,8% pour les commis à la comptabilité des stocks, à 97.3% pour les commis aux commandes.

TABLE 2A - TABLEAU 2A

Average weekly wage rates for women and men in similarly described office occupations in all industries, five Canadian cities, 1976

Taux moyens de salaire hebdomadaire des femmes et des hommes dans des emplois de bureau portant le même titre dans toutes les industries, cinq villes canadiennes, 1976

		HALI	FAX	MONTREAL		
Occupation - Profession	Women	Men	Women/Men ^a	Women	Men	Women/Men ^a
	Femmes	- Hommes	- Femmes/Hommes ^a	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes
	\$	\$	%	\$	\$	%
Accounting clerk, junior -			04.0	. 50	170	07.0
Commis de comptabilité, débutant	143	149	96.0	150	172	87.2
Accounting clerk, senior - Commis de comptabilité, supérieur	174	193	90.2	184	231	79.7
Bookkeeper, senior -	177	1 / /	JO # 2	104	2.91	, , , ,
Aide-comptable, supérieur	195	235	83.0	203	247	82.2
Clerk, junior -						
Commis de bureau, débutant	131	137	95.6	140	149	94.0
Clerk, intermediate -						
Commis de bureau, intermédiaire	160	176	90.9	170	190	89.5
Clerk, senior -	1.00	0.1.5	00. /	1.07	0.0.0	00 /
Commis de bureau, supérieur	190	215	88.4	196	238	82.4
Computer operator, junior - Opérateur sur ordinateur, débutant	160	193	82.9	163	188	86.7
Computer operator, senior -	100	1 7 3	02.9	105	100	00.7
Opérateur sur ordinateur, supérieur	209	239	87.4	185	234	79.1
Computer-peripheral equipment operator -	200	200		2 00		
Opérateur de matériel périphérique						
d'ordinateur	162	*	*	168	175	96.0
Cost-clerk -						
Commis aux prix de revient	151	190	79.5	174	219	79.5
Office girl/boy -						
Employé de bureau	122	138	88.4	136	139	97.8
Office manager -	0.45	0.0.5	06.0	0.60	0.00	70 0
Directeur de bureau	265	305	86.9	263	333	79.0
Order clerk -	153	193	79.3	162	208	77.9
Commis aux commandes Programmer, junior -	1))	193	17.3	102	200	11.09
Programmeur, débutant	222	235	94.5	220	240	91.7
Programmer, senior -	222	233	71.63	220		22.47
Programmeur, supérieur	254	309	82.2	272	297	91.6
Secretary, junior -						
Sténographe, débutant	158	*	*	178	169	105.3
Secretary, senior -						
Sténographe, supérieur	180	*	*	202	221	91.4
Stock-records clerk -			00.0		0.07	7, ,
Commis à la comptabilité des stocks	135	163	82.8	154	207	74.4
Systems analyst, junior -	*	327	*	314	331	94.9
Analyste en informatique, débutant Systems analyst, senior -	۸	327	^	314	231	74.7
	*	358	*	336	373	90.1
Analyste en informatique, supérieur	*	358	*	336	3/3	90.1

^{*}Data not available./Les données ne sont pas disponibles.

Source: Same as Table 1./Même que pour le tableau 1.

 $^{^{\}mathrm{a}}$ See technical note 5, page 63./Voir note technique $^{\mathrm{o}}$ 5, page 63.

TABLE 2A (continued) - TABLEAU 2A (suite)

	TORO	ONTO		WINNI	PEG		VANCO	UVER
Women	Men	Women/Men ^a	Women	Men	Women/Men ^a	Women	Men	Women/Men ^a
- Femmes	- Hommes	Femmes/Hommes ^a	Femmes	- Hommes	- Femmes/Hommes ^a	Femmes	- Hommes	Femmes/Hommes
\$	\$	%	\$	\$	%	\$	\$	%
151	167	90.4	158	170	92.9	178	1 97	90.4
184	221	83.3	192	232	82.8	209	264	79.2
212	255	83.1	195	251	77.7	236	286	82.5
143	152	94.1	133	140	95.0	166	188	88.3
173	188	92.0	161	186	86.6	188	198	94.9
203	238	85.3	193	231	83.5	217	258	84.1
176	194	90.7	187	176	106.3	206	224	92.0
196	239	82.0	202	214	94.4	233	281	82.9
177	183	96.7	163	212	76.9	203	204	- 99.5
175	221	79.2	171	198	86.4	211	271	77.9
136	141	96.5	121	128	94.5	166	163	101.8
264	336	78.6	263	317	83.0	279	341	81.8
165	215	76.7	143	193	74.1	240	241	99.6
239	252	94.8	220	220	100.0	242	264	91.7
286	303	94.4	256	295	86.8	314	329	95.4
177	188	94.1	164	189	86.8	194	192	101.0
205	218	94.0	191	207	92.3	222	250	88.8
161	206	78.2	141	191	73.8	186	232	80.2
275	294	93.5	*	312	*	309	344	89.8
325	365	89.0	363	353	102.8	353	381	92.7

TABLE 2B - TABLEAU 2B

Average weekly wage rates for women and men in similarly described office occupations in all industries, five Canadian cities, 1977

Taux moyens de salaire hebdomadaire des femmes et des hommes dans des emplois de bureau portant le même titre dans toutes les industries, cinq villes canadiennes, 1977

		HALI	FAX	MONTREAL			
Occupation	Women	Men	Women/Men ^a	Women	Men	Women/Men ^a	
- Profession	- Femmes	- Hommes	- Femmes/Hommes ^a	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes	
	\$	\$	%	\$	\$	%	
Accounting clerk, junior - Commis de comptabilité, débutant	149	160	93.1	163	183	89.1	
Accounting clerk, senior -							
Commis de comptabilité, supérieur Bookkeeper, senior -	184	205	89.8	200	247	81.0	
Aide-comptable, supérieur	213	264	80.7	221	274	80.7	
Clerk, junior - Commis de bureau, débutant	141	145	97.2	153	161	95.0	
Clerk, intermediate -	141	143		100			
Commis de bureau, intermédiaire	162	174	93.1	186	209	89.0	
Clerk, senior - Commis de bureau, supérieur	204	241	84.6	216	260	83.1	
Computer operator, junior - Opérateur sur ordinateur, débutant	175	203	86 . 2	181	203	89.2	
Computer operator, senior -	175	203		101			
Opérateur sur ordinateur, supérieur Computer-peripheral equipment operator -	224	246	91.1	205	254	80.7	
Opérateur de matériel périphérique							
d'ordinateur	179	202	88.6	179	190	94.2	
Cost-clerk - Commis aux prix de revient	177	215	82.3	193	242	79.8	
Office girl/boy -	133	147	90 . 5	149	152	98.0	
Employé de bureau Office manager -	133	147	90 • 3	147	1 72	30 . U	
Directeur de bureau	285	343	83.1	283	357	79.3	
Order clerk - Commis aux commandes	160	212	75.5	178	229	77.7	
Programmer, junior -	01.6	244	88.5	236	255	92.5	
Programmeur, débutant Programmer, senior -	216	244	88.3	230	233	92.5	
Programmeur, supérieur	277	310	89.4	293	325	90.2	
Secretary, junior - Sténographe, débutant	169	191	88.5	192	191	100.5	
Secretary, senior -		*	*	010	007	06.5	
Sténographe, supérieur Stock-records clerk -	197	*	×	219	227	96.5	
Commis à la comptabilité des stocks	157	177	88.7	175	225	77.8	
Systems analyst, junior - Analyste en informatique, débutant	315	360	87.5	354	362	97.8	
Systems analyst, senior - Analyste en informatique, supérieur	*	367	*	359	402	89.3	

^{*}Data not available./Les données ne sont pas disponibles.

Source: Same as Table 1./Même que pour le tableau 1.

 $^{^{\}mathrm{a}}$ See technical note 5, page 63./Voir note technique n^{o} 5, page 63.

TABLE 2B (continued) - TABLEAU 2B (suite)

	TORC	ONTO		WINNI	PEG		VANCO	UVER
Women	Men	Women/Men ^a	Women	Men	Women/Men ^a	Women	Men	Women/Men ^a
- Femmes	Hommes	- Femmes/Hommes ^a	Femmes	Hommes	- Femmes/Hommes ^a	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ^a
\$	\$	%	\$	\$	%	\$	\$	%
165	181	91.2	171	204	83.8	194	216	89.8
200	242	82.6	216	269	80.3	225	270	83.3
227	274	82.8	221	275	80.4	251	304	82.6
155	169	91.7	153	159	96.2	171	198	86.4
188	204	92.2	182	208	87.5	201	228	88.2
221	257	86.0	220	257	85.6	234	283	82.7
188	204	92.2	190	200	95.0	224	236	94.9
218	260	83.8	206	235	87.7	245	301	81.4
192	203	94.6	166	216	76.9	205	246	83.3
190	247	76.9	175	230	76.1	224	276	81.2
144	151	95.4	136	148	91.9	150	160	93.8
280	367	76.3	274	339	80.8	297	360	82.5
178	234	76.1	173	219	79.0	255	262	97.3
248	270	91.9	227	249	91.2	277	307	90.2
313	329	95.1	263	297	88.6	338	363	93.1
190	202	94.1	182	185	98.4	216	*	*
222	236	94.1	206	228	90.4	241	*	*
174	222	78.4	165	219	75.3	198	245	80.8
305	325	93.8	247	345	71.6	353	377	93.6
352	393	89.6	*	377	*	356	401	88.8

A A . U

In 1976, in all but two occupations, the weekly wage rate for women was lower than the rate for men. The differences in wages ranged from \$60 for salespersons (Class C) in the retail trade industry to \$4 for medical-lab technicians in hospitals. In comparing the female wage rate to the male rate we see that a female salesperson (Class C) in the retail trade industry earned only 72.5% of the male's wage, and a female order filler in the wholesale trade industry earned 72.8% of the male's rate.

In 1977, in all but one occupation the man's wage exceeded the woman's, with the difference ranging from \$70 for full-time sales clerks in retail food stores to \$2 for meat packagers in the same industry. Calculating the woman's wage as a percentage of the man's shows that a female salesperson (Class A) in the retail trade industry earned only 71.9% of the man's wage and a female salesperson (Class C) earned only 72.0% of the man's wage.

In comparing the 1976 and 1977 data, we see that whereas in 1976 the women's wage rates had exceeded men's rates in 2 occupations, in 1977 this was true in only one occupation. Also in 10 of 18 occupations, where there is comparable data for both years, the dollar difference between women's and men's wages increased. In 7 occupations the dollar difference decreased and in one occupation it remained constant. Also from 1976 to 1977 in 11 of the 20 comparable occupations, the percentage showing the woman's wage as a percentage of the man's wage, actually decreased. For example, in 1976 a female salesperson (Class A) in the retail trade industry, earned 86.0% of the man's wage and in 1977 she was earning only 71.9% of his wage.

Le taux de salaire hebdomadaire des hommes était supérieur à celui des femmes dans toutes les professions en 1976, à l'exception de deux. L'écart variait de \$4 pour les techniciens en laboratoires médicaux des hôpitaux à \$60 pour les vendeurs (Classe C) dans l'industrie du détail. La comparaison des taux de salaires des femmes et des hommes révèle qu'une vendeuse (Classe C) dans l'industrie du détail ne touchait que 72,5% du salaire d'un homme, et qu'une femme responsable des commandes dans l'industrie du gros ne touchait que 72,8% du salaire d'un homme.

En 1977, à l'exception d'une profession, le salaire des hommes était toujours plus élevé que celui des femmes, et l'écart allait de \$2 pour les emballeurs de viande dans l'industrie du détail à \$70 pour les vendeurs à plein temps dans cette même industrie. Le pourcentage du salaire de la femme par rapport à celui de l'homme indique qu'une vendeuse (Classe A) dans l'industrie du détail touchait seulement 71,9% du salaire d'un homme, et qu'une vendeuse (Classe C) ne touchait que 72% du salaire d'un homme.

Si l'on compare les données de 1976 et 1977, l'on constate que les taux de salaire des femmes en 1976 avaient dépassé ceux des hommes dans 2 professions, et en 1977, dans une seule profession. De même, sur 10 des 18 professions pour lesquelles il a été possible d'obtenir des données comparatives, l'écart s'est élargi. Dans 7 professions, il a diminué et dans une, il est demeuré stable. De 1976 à 1977, le pourcentage du salaire de la femme par rapport à celui de l'homme dans 11 des 20 professions étudiées avait diminué. Par exemple, en 1976 une vendeuse (Classe A) dans l'industrie du détail touchait 86% du salaire du vendeur de la même classe, mais en 1977, elle ne touchait plus que 71,9%.

TABLE 3 - TABLEAU 3

Average weekly wage rates for women and men in similarly described occupations, $$\operatorname{\textsc{Canada}}$, 1976$ and 1977$$

Taux moyens de salaire hebdomadaire des femmes et des hommes dans des professions portant le même titre, Canada, 1976 et 1977

		19	976	1977		
Industry and Occupation	Women	Men	Women/Men ^a	Women	Men	Women/Men ^a
- Industrie et profession	- Femmes	- Hommes	- Femmes/Hommes ^a	- Femmes	- Hommes	- Femmes/Hommes ^a
•	\$	\$	%	\$	Ś	%
Water Transport - Transports par eau: Cook - Cuisinier d'établissement Supervisor, Chefs and cooks -	217	225	96.4	243	257	94.6
Surveillant, chefs de cuisine et cuisiniers	282	250	112.8	273	279	97.8
Bus Transport - Transports par autobus: Ticket clerk -		- 1			0.40	04.0
Agent-vendeur de billets	194	247	78.5	226	269	84.0
Radio and TV Broadcasting - Radiodiffusion et Télédiffusion: Librarian, Radio -						
Bibliothécaire, radio	197	214	92.1	204	222	91.9
Traffic clerk, Radio - Commis au routage des émissions	165	218	75.7	177	230	77.0
Film Librarian, TV - Cinémathécaire	226	243	93.0	259	267	97.0
Wholesale Trade - Commerce de gros: Cashier, office -		1.60	00.0	1.61	200	. 00 5
Caissier d'entreprise Order filler ~	144	160	90.0	161	200	. 80.5
Commis à l'exécution des commandes	147	202	72.8	162	223	72.6
Retail food Stores - Commerce de détail d'alimentation: Meat packager -						
Empaqueteur de viande	208	226	92.0	225	227	99.1
Sales clerk, full-time - Commis vendeur, à plein temps	194	249	77.9	209	279	74.9
Retail Trade - Commerce de détail: Salesperson, Class A ^b -						
Commis vendeur, Classe Ab	129	150	86.0	138	192	71.9
Salesperson, Class B ^b - Commis vendeur, Classe B ^b	139	172	80.8	152	182	83.5
Salesperson, Classe C ^b - Commis vendeur, Classe C ^b	158	218	72.5	170	236	72.0
	150	210	1 24 2	170	230	, 200
Hospitals - Hôpitaux: Cook, helper - Aide-cuisinier	164	174	94.3	185	192	96.4
Cook, institution - Cuisinier, établissement						
communautaire	189	207	91.3	210	230	91.3
Diagnostic-Radiology Technician - Technicien de radiologie diagnostique	240	251	95.6	263	273	96.3
Medical-Lab Technician - Technicien de laboratoire médical Medical-Lab Technologist -	200	204	98.0	220	227	96.9
Technicien-spécialiste de laboratoire médical	247	253	97.6	269	278	96.8
Physiotherapist - Physiothérapeute	*	*	*	297	305	97.4
Psychiatric attendant - Préposé de salle (psychiatrie)	187	184	101.6	201	197	102.0
Washing machine tender - Blanchisseur à la machine	161	182	88.5	177	198	89.4
Hotels - 200 and more employees -)	Hotels ^C	- Hôtels ^C
Hôtels - 200 employés et plus Hotel clerk - Réceptionniste d'hôtel	145	152	95.4)		
Hotels - under 200 employees -)		
Hôtels - moins de 200 employés Hotel clerk - Réceptionniste d'hôtel	134	150	89.3) 147	162	90.7

^{*}Data not available./Les données ne sont pas disponibles.

aSee technical note 5, page 63./Voir note technique n^o 5, page 63.

bSee technical note 6, page 64./Voir note technique n^o 6, page 64.

cSee technical note 7, page 64./Voir note technique n^o 7, page 64.

Source: Same as Table 1./Même que pour le tableau 1.



Table 4 - Weekly wage rates in various occupations, five Canadian cities

Halifax

In 1976, in all but 2 of the 9 occupations, where there was comparable data, the male's weekly wage rate exceeded the female's rate. largest differences existed in the retail trade industry where a female salesperson (Class A) and a female salesperson (Class C) earned 74.5% and 77.4%, respectively, of the male's wage rate. In 1977, however, in all 10 occupations the male's wage rate exceeded that of the female. Again the largest differences existed in the retail trade industry where a female salesperson (Class A) and a female salesperson (Class B), earned only 74.3% and 74.9%, respectively, of the man's wage.

Montreal

In 1976, in all but one of the 17 comparable occupations, the male's wage rate exceeded the female's rate. In the retail food stores industry, a female sales clerk earned only 58.7% of a male sales clerk's wage. On the other hand, a medical-lab technologist and a medical-lab technician earned 100.8% and 99.5% of their male colleagues weekly wages, respectively. In 1977, in all but 3 of 17 comparable occupations, the male wage rate exceeded that of the female. In 12 of the 17 occupations, female employees earned 90% or more of the corresponding male salaries. The largest discrepancies in salaries existed for order fillers in the wholesale trade industry and salespersons (Class C) in the retail trade industry where females earned 75.1% and 75.6%, respectively, of the male's wage.

Tableau 4 - Taux de salaire hebdomadaire dans diverses professions, cinq villes canadiennes

Halifax

En 1976, à l'exception de 2 professions sur les 9 pour lesquelles il existait des données comparatives, le taux de salaire hebdomadaire de l'homme était supérieur à celui de la femme. Les plus importantes différences se remarquaient dans l'industrie du détail, où une vendeuse (Classe A) et une vendeuse (Classe C) touchaient respectivement 74,5% et 74,4%, du salaire de l'homme. En 1977 toutefois, le taux de salaire de l'homme était supérieur à celui de la femme dans les 10 professions. Là encore, l'écart le plus important se trouvait au niveau de l'industrie du détail où une vendeuse (Classe A) et une vendeuse (Classe B) ne touchaient que 74,3% et 74,9%, respectivement, du salaire de l'homme.

Montréal

En 1976, le taux de salaire des femmes était supérieur à celui des hommes dans une seule des 17 professions examinées. Dans l'industrie de la vente au détail de produits alimentaires; une commis vendeuse ne touchait que 58,7% du taux de salaire de son homologue masculin. Par contre, une technologue et une technicienne en laboratoire médical touchaient respectivement 100,8% et 99,5% du salaire hebdomadaire de leurs collègues masculins. En 1977, le taux de salaire des hommes était supérieur à celui des femmes dans 14 des 17 professions étudiées. Dans 12 de ces professions, les femmes touchaient 90% ou plus du salaire de leur collègue masculin. Les plus grandes différences se remarquaient aux niveaux des commis aux commandes dans l'industrie de gros et des vendeuses (Classe C) dans l'industrie du détail, où les femmes ne touchaient que 75,1% et 75,6%, respectivement, du salaire d'un homme.

Toronto

In 1976, in all but one of the 16 comparable occupations, the wage rate for men exceeded that for women. The largest differences in wages existed in the retail trade industry where a female salesperson (Class C) earned 66.2% of the male rate and in the wholesale trade industry where a female office cashier earned 71.1% of the male's weekly wage. In 1977, in 17 of the 19 occupations, the male rate of pay exceeded the female rate. As examples, a female salesperson (Class C) in the retail trade industry earned 61.4% of the male's weekly wage and a female order filler in the wholesale trade industry earned 74.1% of the male's wage.

Winnipeg

In 1976, in all 9 occupations, the male wage exceeded the female wage. largest wage difference existed in the retail trade industry where a female salesperson (Class C) earned 58.6% of the male's wage. Female salespersons (Class A) and medical-lab technologists found themselves in the most equitable positions, earning 97.7% and 97.6%, respectively, of the male wage. In 1977, in all 13 occupations, the male wage rate was higher than the female rate. At the extreme ends of the scale, a female salesperson (Class C) in the retail trade industry earned 67.6% of the male's wage and a female medical-lab technologist earned 99.2% of the man's wage.

Vancouver

In 1976, in all but 2 of the 8 occupations where male/female data is available, female wage rates were less than the male rates. The lowest male/

Toronto

En 1976, le taux de salaire des hommes était supérieur à celui des femmes dans 15 des 16 professions pour lesquelles il a été possible d'obtenir des données. Les plus importants écarts se remarquaient dans l'industrie du détail, où une vendeuse (Classe C) touchait 66,2% du salaire d'un homme et dans l'industrie de gros, où une caissière touchait 71,1%. En 1977, dans 17 des 19 professions étudiées, le taux de salaire des hommes était supérieur à celui des femmes. Par exemple, une vendeuse (Classe C) dans l'industrie du détail touchait 61,4% du salaire hebdomadaire d'un homme et une employée aux commandes dans l'industrie de gros, 74,1%.

Winnipeg

Le taux de salaire des hommes était supérieur à celui des femmes dans les 9 professions pour lesquelles il a été possible d'obtenir des données en 1976. La plus importante différence existait dans l'industrie du détail où une vendeuse (Classe C) touchait 58,6% du salaire d'un homme. Le salaire des vendeuses (Classe A) et des technologistes en laboratoire médical était très comparable au salaire de leurs homologues masculins: elles touchaient, respectivement, 97,7% et 97,6% de leurs salaires. En 1977, 13 professions ont été comparées et le taux de salaire de l'homme était supérieur à celui de la femme dans toutes catégories d'emploi. Ainsi, aux deux extrémités de l'échelle des salaires, nous avons une vendeuse (Classe C) dans l'industrie du détail qui touche 67,6% du salaire d'un homme et une technologiste en laboratoire médical qui touche 99,2%.

Vancouver

En 1976, les données comparatives sur 8 professions ont révélé que les taux de salaire des femmes étaient inférieurs à ceux des hommes à 2 exceptions près.

female wage ratios occurred in the wholesale trade industry where a female order filler earned 68.8% of the male's wage and in the retail trade industry, where a female salesperson (Class C) earned 82.3% of the male's wage. In 1977, in all but one of the 11 occupations, the male wage rate exceeded the female rate. For example, in the retail trade industry, a female salesperson (Class A), earned a mere 52.0% of the man's wage and in the wholesale trade industry, a female order filler earned only 65.3% of the male's wage.

L'écart le moins important se remarquait dans l'industrie de gros, où une employée aux commandes touchait 68,8% et dans l'industrie du détail, où une vendeuse (Classe C) touchait 82,3%. En 1977, le taux de salaire de l'homme était supérieur à celui de la femme dans 10 des 11 professions comparées. Par exemple, la vendeuse (Classe A) ne touchait plus que 52% du salaire de l'homme et l'employée aux commandes que 65,3% du salaire de l'homme.

TABLE 4 - TABLEAU 4

Average weekly wage rates for women and men in similarly described occupations, five Canadian cities, 1976 and 1977

Taux moyens de salaire hebdomadaire des femmes et des hommes dans des professions portant le même titre, cinq villes canadiennes, 1976 et 1977

		19	76		19	77
City, Industry, Occupation	Women	Men	Women/Men ^a	Women	Men	Women/Men ^a
Ville, Industrie, Profession	Femmes	Hommes	- Femmes/Hommes ^a	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes
	\$	\$	%	\$	\$	%
HALIFAX						
Wholesale Trade - Commerce de gros: Order filler -						
Commis à l'exécution des commandes	*	166	*	131	171	76.6
Retail Trade - Commerce de détail: Salesperson, Class A ^b -						
Commis vendeur, Classe A ^b Salesperson, Class B ^b -	114	153	74.5	124	167	74.3
Commis vendeur, Classe B ^b Salesperson, Class C ^b -	174	160	108.8	137	183	74.9
Commis vendeur, Classe C ^b	168	217	77.4	172	218	78.9
Hospitals - Hôpitaux: Cook, helper - Aide-cuisinier Cook, institution -	127	127	100.0	130	135	96.3
Cuisinier, établissement communautaire	144	153	94.1	168	173	97.1
Medical-Lab Technician - Technicien de laboratoire médical Medical-Lab Technologist -	157	158	99.4	161	182	88.5
Technicien-spécialiste de laboratoire médical	212	224	94.6	229	247	92.7
Psychiatric Attendant - Préposé de salle (psychiatrie)	145	160	90.6	153	163	93.9
Hotels ^C - Hôtels: ^C		100	07.5	100	106	0/ 0
Hotel clerk - Réceptionniste d'hôtel	119	122	97.5	129	136	94.9
MONTREAL						
Water Transport - Transports par eau: Cook - Cuisinier d'établissement Supervisor, Chefs and Cooks -	161	186	86.6	181	200	90.5
Surveillant, chef de cuisine et cuisiniers	*	233	*	241	252	95.6
Radio and TV Broadcasting — Radiodiffusion et télédiffusion:						
Film Librarian - Cinémathécaire	*	292	*	305	290	105.2
Wholesale Trade - Commerce de gros: Cashier, office -						
Caissier d'entreprise Order filler -	146	183	79.8	159	181	87.8
Commis à l'éxecution des commandes	146	186	78.5	154	205	75.1
Retail food Stores -						
Commerce de détail d'alimentation: Meat packager — Empaqueteur de viande Sales clerk — Commis vendeur	218 149	226 254	96.5 58.7	*	*	*
Retail Trade - Commerce de détail: Salesperson, Class A ^b -						
Commis vendeur, Classe A ^b Salesperson, Class B ^b -	128	153	83.7	148	163	90.8
Commis vendeur, Classe Bb	139	167	83.2	151	178	84.8
Salesperson, Class Cb -						

TABLE 4 (continued) TABLEAU 4 (suite)

		19	76	1977		
City, Industry, Occupations	Women	Men	Women/Men ^a	Women	Men	Women/Men ^a
Ville, Industrie, Profession	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ^a	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ^a
	\$	\$	%	Ş	\$	%
MONTREAL (continued) - MONTRÉAL (suite)						
Hospitals - Hôpitaux: Cook, helper - Aide-cuisinier Cook, institution - Cuisinier, établissement	161	169	95.3	181	188	96.3
communautaire	200	209	95.7	216	234	92.3
Diagnostic radiology technician — Technician de radiologie diagnostique	237	242	97.9	263	262	100.4
Medical-Lab Technician - Technicien de laboratoire médical Medical-Lab Technologist -	192	193	99.5	221	215	102.8
Technicien-spécialiste de laboratoire médical Physiotherapist - Physiothérapeute Psychiatric attendant -	242	240 276	100.8	264 291	268 306	98.5 95.1
Préposé de salle (psychiatrie)	164	171	95.9	183	184	99.5
Washing machine tender - Blanchisseur à la machine	161	174	92.5	182	188	96.8
Hotels - 200 and more employees - Hôtels - 200 employés et plus: Hotel clerk - Réceptionniste d'hôtel	137	148	92.6))	Hotels ^C	- Hôtels ^C
Hotels - under 200 employees -)		
Hôtels - moins de 200 employés: Hotel clerk - Réceptioniste d'hôtel	137	164	83.5) 156	178	87.6
TORONTO						
Water Transport – Transports par eau: Cook – Cuisinier d'établissement	*	*	*	188	210	89.5
Radio and TV Broadcasting — Radiodiffusion et télédiffusion: Librarian, Radio —						
Bibliothécaire, radio Film Librarian, TV - Cinémathécaire	*	* 279	*	230 241	240 293	95.8 82.3
Wholesale Trade - Commerce de gros:						
Cashier, office - Caissier d'entreprise	150	211	71.1	173	232	74.6
Order filler - Commis à l'exécution des commandes	140	186	75.3	157	212	74.1
Retail Food stores -						
Commerce de détail d'alimentation: Meat Packager — Empaqueteur de viande Sales clerk — Commis vendeur	206 221	244 246	84.4 89.8	241 240	212 278	113.7
Retail Trade - Commerce de détail: . Salesperson, Class A ^b -						
Commis vendeur, Classe A ^b Salesperson, Class B ^b -	127	140	90.7	134	147	91.2
Commis vendeur, Classe B ^b Salesperson, Class C ^b -	132	155	85.2	143	172	83.1
Commis vendeur, Classe C ^b	155	234	66.2	164	267	61.4

		19	76		19	77
City, Industry, Occupation	Women	Men	Women/Men ^a	Women	Men	Women/Men ^a
Ville, Industrie, Profession	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ^a	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ^a
	\$	\$	%	\$	\$	%
TORONTO (continued) - TORONTO (suite)						
Hospitals - Hôpitaux:	172	1.02	89.6	197	217	90.8
Cook, helper - Aide-cuisinier Cook, institution - Cuisinier, établissement	173	193	09.0	197	217	90 a O
communautaire Diagnostic-Radiology Technician -	198	210	94.3	210	233	90.1
Technicien de radiologie diagnostique	253	256	98.8	273	280	97.5
Medical-Lab Technicien - Technicien de laboratoire médical Medical-Lab Technologist -	200	201	99.5	231	253	91.3
Technicien-spécialiste de laboratoire médical	254	259	98.1	277	282	98.2
Physiotherapist - Physiothérapeute	*	290	*	303	296	102.4
Psychiatric attendant - Préposé de salle (psychiatrie)	196	196	100.0	212	213	99.5
Washing machine tender - Blanchisseur à la machine	171	196	87.2	191	210	91.0
Hotels - 200 and more employees -)	Hotels ^C	- Hôtels ^C
Hôtels - 200 employés et plus: Hotel clerk - Réceptionniste d'hôtel	143	145	98.6)		
Hotels - under 200 employees -)		
Hôtels - moins de 200 employés: Hotel clerk - Réceptionniste d'hôtel	132	139	95.0) 146	153	95.4
VINNIPEG				,		
Nholesale Trade - Commerce de gros:						
Order filler -	149	177	84.2	160	209	76.6
Commis à l'exécution des commandes	149	1//	04 • 2	100	209	70.0
Retail Food stores - Commerce de détail d'alimentation:						
Meat Packager - Empaqueteur de viande Sales clerk - Commis vendeur	189	196 234	96.4 *	217 218	* 259	* 84.2
Retail Trade - Commerce de détail:						
Salesperson, Class Ab -	106	100	07. 7	120	1 /. 6	88.4
Commis vendeur, Classe A ^b Salesperson, Class B ^b -	126	129	97.7	129	146	
Commis vendeur, Classe B ^b Salesperson, Class C ^b -	143	157	91.1	151	168	89.9
Commis vendeur, Classe C ^b	180	307	58.6	146	216	67.6
Hospitals - Hôpitaux:	d.	161	*	167	1.07	00. 0
Cook, helper - Aide-cuisinier Cook, institution -	*	164	*	167	184	90.8
Cuisinier, établissement communautaire	176	188	93.6	188	200	94.0
Diagnostic-Radiology Technician - Technicien de radiologie diagnostique	215	222	96.8	241	255	94.5
Medical-Lab Technicien -		*	*			
Technicien de laboratoire médical Medical-Lab Technologist -	249	ж	*	196	221	88.7
Technicien-spécialiste de laboratoire médical	245	251	97.6	253	255	99.2
Psysiotherapist - Physiotherapeute	*	236	*	268	272	98.5
Washing machine tender - Blanchisseur à la machine	*	*	*	172	201	85.6
Hotels ^C - Hôtels ^C					. = .	74. 7
Hotel clerk - Réceptionniste d'hôtel	133	145	91.7	131	175	74.9

		19	76		19	977
City, Industry, Occupation	Women	Men	Women/Men ^a	Women	Men	Women/Men ^a
Ville, Industrie, Profession	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ^a	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ^a
	\$	\$	%	\$	\$	%
VANCOUVER						
Wholesale Trade - Commerce de gros:						
Cashier, office - Caissier d'entreprise	186	*	*	199	207	96.1
Order filler - Commis à l'exécution des commandes	181	263	68.8	190	291	65.3
Retail Food Stores -						
Commerce de détail d'alimentation:	277	*	*	298	300	99.3
Meat Packager - Empaqueteur de viande	211	^	^	290	300	99.3
Retail Trade - Commerce de détail: Salesperson, Class A ^b -						
Commis vendeur, Classe A ^b Salesperson, Class B ^b -	146	158	92.4	141	271	52.0
Commis vendeur, Classe B ^b Salesperson, Class C ^b -	156	175	89.1	171	189	90.5
Commis vendeur, Classe Cb	163	198	82.3	178	237	75.1
Hospitals - Hôpitaux:						
Cook, institution - Cuisinier, établissement						
communautaire Diagnostic-Radiology Technician -	219	*	*	238	253	94.1
Technicien de radiologie diagnostique	286	300	95.3	316	368	85.9
Medical-Lab Technologist - Technicien-spécialiste de						
laboratoire médical Washing machine tender -	297	291	102.1	321	332	96.7
Blanchisseur à la machine	*	238	*	205	243	84.4
Hotels - 200 and more employees -)	Hotels ^C	- Hôtels ^C
Hôtels - 200 employés et plus: Hotel clerk - Réceptionniste d'hôtel	201	207	97.1)		
Hotels - under 200 employees -)		
Hôtels — moins de 200 employés: Hotel clerk — Réceptionniste d'hôtel	190	189	100.5) 209	206	101.5

^{*}Data not available./Les données ne sont pas disponibles.

aSee technical note 5, page 63./Voir note technique n° 5, page 63.

bSee technical note 6, page 64./Voir note technique no 6, page 64.

cSee technical note 7, page 64./Voir note technique no 7, page 64.

Source: Same as Table 1./Même que pour le tableau 1.



Table 5 - Hourly wage rates in various occupations, Canada

In 1976, in all but 4 of the 52 occupations listed, the man's wage rate exceeded the woman's. The largest differences were as follows: a female presser (machine) in the children's clothing industry earned 65.7% of the man's wages; a female bindery worker in the printing and publishing industry earned 65.9% of the man's wages; a female cutter (hand) in the hosiery industry earned 67.5% of the man's wages; and a female machine-tool operator (production) in the motor vehicle parts and accessories industry earned 69.3% of the man's wage.

In 1977, there were 48 occupations where wage rates were reported for both women and men, and in all but 2 occupations, the man's wage exceeded the woman's. The greatest discrepancies in wages were as follows: a female cutter (hand) in the hosiery industry earned only 64.8% of the man's wage; a female bindery worker in the printing and publishing industry earned 65.1% of the man's wage; a female product assembler (metal) in the motor vehicle parts and accessories industry earned 69.8% of the male's wage; and a female seamless hosiery knitter in the hosiery industry earned 69.9% of the man's wage.

In comparing the 46 occupations where data existed for both 1976 and 1977, we see that in 20 occupations, the woman's wage as a percentage of the man's wage actually decreased. For example, in 1976, a female coil-winding-machine tender (automatic) in the electrical industrial equipment industry earned 96.3% of the male's wage, however, in 1977, she earned only 72.9% of his wage. For one occupation, the percentage remained constant and in the remaining 24 occupations, the percentage increased. A female power-press set-up operator who earned 74% of her male counterpart's hourly wage in 1976 improved her position by earning 91.7% of his hourly rate in 1977.

Tableau 5 - Taux de salaire horaire dans diverses professions, Canada

Le taux de salaire horaire des hommes était supérieur à celui des femmes dans 4 des 52 professions étudiées. Les écarts par ordre d'importance, se lisaient comme suit: une repasseuse (à la machine) dans l'industrie des vêtements d'enfants touchait 65,7% du salaire d'un homme; une ouvrière d'atelier de reliure dans l'industrie de l'imprimerie et de l'édition, 65,9%; une coupeuse à la main dans l'industrie de la bonneterie, 67,5%; une conductrice de machine outils de production en série — dans l'industrie des pièces et accessoires d'automobile, 69,3%.

En 1977, nous avons obtenu des données comparatives sur 48 professions, et à l'exception de 2 cas, le salaire de l'homme était supérieur à celui de la femme. Les plus grands écarts étaient les suivants: une coupeuse à la main dans l'industrie de la bonneterie touchait seulement 64,8% du salaire d'un homme; une ouvrière d'atelièr de reliure dans l'industrie de l'imprimerie et de l'édition, 65,1%; une monteuse en produits métalliques dans l'industrie des pièces et accessoires d'automobile, 69,8%; une tricoteuse de bas sans couture dans l'industrie de la bonneterie, 69,9%.

En comparant les données de 1976 et 1977 des 46 professions, nous constatons que dans 20 d'entre elles, le salaire de la femme a en fait régressé par rapport à celui de l'homme. Par exemple, en 1976, une ouvrière à la bobineuse automatique dans l'industrie du matériel électrique industriel touchait 96,3% du salaire d'un homme alors qu'en 1977, ce pourcentage tombait à 72,9%. Le rapport dans l'une de ces professions est demeuré stable, mais a augmenté dans les 24 autres. Une régleuse-conductrice de presse mécanique qui gagnait, en 1976, 74% du salaire de son homologue masculin améliorait sa situation en 1977 en touchant 91,7%.

TABLE 5 - TABLEAU 5

Average hourly wage rates for women and men in similarly described occupations, Canada, $1976\ \mathrm{and}\ 1977$

Taux moyens de salaire horaire des femmes et des hommes dans des professions portant le même titre, Canada, 1976 et 1977

		197	6	1977			
Industry and Occupation	Women	Men	Women/Men ^a	Women	Men	Women/Men ^a	
- Industrie et profession	- Femmes	- Hommes	- Femmes/Hommes ^a	Femmes	Hommes	- Femmes/Hommes ^a	
	\$	\$	%	\$	\$	%	
Fish Products - Industrie du poisson: Fish cleaner and cutter -							
Nettoyeur-coupeur de poissons	6.11	5.46	111.9	6.70	5.76	116.3	
Bakeries – Boulangeries: Baker helper – Aide-boulanger	4.15	5.24	79.2	4.42	5.64	78.4	
Packager - Empaqueteur	4.87	5.44	89.5	5.22	5.88	88.8	
Hosiery, other knit goods – Bas, chaussettes et autres tricots:							
Seamless-hosiery knitter - Tricoteur de bas sans couture	3.01	4.25	70.8	3.07	4.39	69.9	
Cutter, hand - Coupeur à la main Garment Folder -	3.39	5,02	67.5	3.59	5.54	64.8	
Plieur d'articles textiles Inspector, Garment -	*	*	*	3.37	3.45	97.7	
Contrôleur de vêtement	3.07	3.35	91.6	3.37	3.53	95.5	
Knitting-Machine Tender - Tricoteur à la machine	3.33	3.96	84.1	3.68	4.28	86.0	
Packager, hand - Emballeur à la main Pressing machine feeder -	3.13	3.68	85.1	3.26	3.53	92.4	
Serveur de machine à repasser	3.20	3.88	82.5	3.91	4.73	82.7	
<pre>Men's clothing - Vêtements d'hommes: Pocket maker - Faiseur de poches</pre>	3.63	4.42	82.1	4.06	5.28	76.9	
Presser, hand - Repasseur à la main Presser, machine -	3.50	4.34	80.6	3.60	4.71	76.4	
Repasseur à la machine Sewing-machine operator -	3.33	4.54	73.3	3.98	5.07	78.5	
Conducteur de machine à piquer Tailor - Tailleur	3.39 3.79	4.49 4.73	75.5 80.1	3.66 4.47	4.90 5.35	74.7 83.6	
Jomen's clothing - Vêtements de femmes:							
Pocket maker - Faiseur de poches Presser, hand - Repasseur à la main	4.12 3.79	5.43 5.31	75.9 71.4	3.91 4.30	4.56 5.38	85.7 79.9	
Presser, machine - Repasseur à la machine	4.35	5.47	79.5	4.75	5.99	79.3	
Sewing-machine operator -			71.5		5.47	73.3	
Conducteur de machine à piquer Tailor - Tailleur	3.74 4.19	5.23 5.90	71.0	4.01 5.40	6.15	87.8	
Children's clothing -							
Vêtements d'enfants: Presser, hand - Repasseur à la main	3.71	3.72	99.7	3.63	*	*	
Presser, machine - Repasseur à la machine	3.27	4.98	65.7	3.64	4.86	74.9	
Sewing machine operator — Conducteur de machine à piquer	*	*	*	3.79	4.56	83.1	
Boxes and Bags - Boîtes et sacs:							
Bag-making machine tender - Confectionneur de sacs à la machine	4.90	5.33	91.9	5.10	5.64	90.4	
Box-maker, paperboard - Cartonnier	4.73	5.70	83.0	5.17	6.17	83.8	
Printing and Publishing – Imprimerie et édition: Bindery worker –							
Ouvrier d'atelier de reliure	4.26	6.46	65.9	4.71	7.24	65.1	
Metal Stamping, Pressing and Coating – Estampage, matriçage, revêtement des métaux:							
Power-press set-up operator - Régleur-conducteur, presse mécanique	3.95	5.34	74.0	5.29	5.77	91.7	

Industry and Occupation Industrie et profession	Women	Mon				
Industrie et profession	Women	Men	Women/Men ^a	Women	Men -	Women/Men ^a
	Femmes	- Hommes	- Femmes/Hommes ^a	- Femmes	- Hommes	- Femmes/Hommes ^a
	\$	\$	%	\$	\$	%
Wire and wire products - Fil métallique et ses produits: Assembler, production -						
Monteur à la production	3.34	4.81	69.4	4.40	5.46	80.6
Motor Vehicle parts and accessories - Pièces et accessoires d'automobiles: Inspector - Vérificateur Machine-tool operator, production -	4.75	6.30	75.4	5.23	7.32	71.4
Conducteur de machine-outil de production en série	3.89	5.61	69.3	5.08	7.10	71.5
Product assembler, metal - Monteur en produits métalliques	4.84	5.81	83.3	4.96	7.11	69.8
Communications equipment - Matériel de télécommunications: Assembler, electronic equipment -						
Monteur de matériel de communication Assembler, production -	4.33	5.06	85.6	4.94	6.58	75.1
Monteur à la production Assembly-fitter - Monteur d'ensembles	4.29 4.55	4.96 5.34	86.5 85.2	4.90 5.32	5.36 6.02	91.4 88.4
Inspector, receiving - Inspecteur, réception	4.80	5.34	89.9	5.37	5.88	91.3
Packager, hand - Emballeur à la main Tester, systems -	4.37	5.32	82.1	4.78	5.74	83.3
Contrôleur de systèmes électroniques	4.36	5.80	75.2	5.39	6.38	84.5
Electrical Industrial Equipment - Matériel électrique industriel Assembler, production -	/ 10	5 00	70.5	/ 10	F 26	70.0
Monteur à la production Coil-winding-machine tender, automatic - Ouvrier à la bobineuse automatique	4.10	5.22 4.61	78.5 96.3	4.18	5.36	. 78.0 72.9
Laundries and cleaners - Blanchissage, nettoyage et pressage: Presser, machine, dry cleaning - Repasseur à la machine - nettoyage à sec	3.27	4.02	81.3	3.60	4.43	81.3
Hotels - 200 and more employees -	3027	1002	0143	3,00	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	
Hôtels - 200 employés et plus: Beverage-waitress/waiter -) H	iotels ^b -	Hôtels ^b
Fille/garçon de table, boissons Kitchen helper -	2.85	3.36	84.8)		
Fille/garçon de cuisine Waitress/waiter - Serveuse/serveur	3.28 2.99	3.17 2.98	103.5 100.3)		
Hotels - under 200 employees - Hôtels - moins de 200 employés:)		
Beverage-waitress/waiter - Fille/garçon de table, boissons	3.17	3.56	89.0) 3.54	3.73	94.9
Kitchen helper - Fille/garçon de cuisine Waitress/waiter - Serveuse/serveur	3.15 2.86	2.98 2.95	105.7 96.9) 3.35	3.46 3.17	96.8 97.5
Restaurants:						
Cashier - Caissier Cook - Cuisinier d'établissement	3.18 3.66	3.43 4.15	92.7 88.2	3.35 3.88	3.80 4.25	88.2 91.3
Counter attendant, cafeteria - Serveur au comptoir, caféteria	3.15	3.35	94.0	3.46	3.29	105.2
Kitchen helper - Fille/garçon de cuisine	3.20	3.29	97.3	3.26	3.53	92.4
Short-order cook - Cuisinier de casse-croûte Waitress/waiter - Serveuse/serveur	3.34 2.72	3.35 2.94	99.7 92.5	3.59 2.92	3.96 3.13	90.7 93.3

Source: Same as Table l./Même que pour le tableau l.

Table 6 - Hourly wage rates in various occupations, five Canadian cities

Halifax

In 1976, in 5 of the 7 occupations, where hourly wage rates were reported for both women and men, the female hourly wage rate exceeded the male rate, with a difference ranging from \$0.03 per hour for female kitchen helpers in hotels to \$0.13 per hour more for short-order cooks in restaurants. However, a large discrepancy existed in the restaurant cook occupation, where the female earned 72.9% of the male's hourly wage. the average, a male cook earned \$1.26 more per hour than a female cook and a waiter in a restaurant earned \$0.26 more per hour than a waitress. 1977, in 4 of the 6 occupations reporting male and female rates, the female earned less than the male. the remaining 2 occupations, the hourly wage rates were exactly equal.

Montreal

In 1976, there were 39 occupations in 12 different industries reporting male and female rates, and in all but 5 of these the hourly wage rate for men exceeded the female rate. In the baker's helper occupation, within the bakeries industry, the average hourly wage was \$2.91 for women and \$5.09 for men; that is, the woman earned only 57.2% of the man's wage. In the printing and publishing industry, a female bindery worker earned \$4.05 per hour compared with \$6.44 for men, which was only 62.9% of the man's wage. In 1977, there were 34 occupations where hourly wage rates were reported for both women and men and in all but 7, the male rate exceeded the female rate. For example, a female bindery worker within the printing and publishing industry, earned 63.9% of the male's Tableau 6 - Taux de salaire horaire dans diverses professions, cinq villes canadiennes

Halifax

En 1976, dans 5 des 7 professions pour lesquelles des données comparatives existaient, le taux de salaire horaire des femmes était supérieur à celui des hommes, et l'écart variait de 3¢ pour une fille de cuisine dans les hôtels, à 13¢ pour les cuisinières de casse-croûte. Toutefois, l'écart est assez important dans la profession de cuisinier de restaurant: une femme ne touchait que 79,9% du salaire de l'homme. Un cuisinier touche en moyenne \$1.26 l'heure de plus qu'une cuisinière et un serveur 26¢ de plus qu'une serveuse. En 1977, sur les 6 professions comparées, la femme touchait moins que l'homme dans 4 professions. Les taux de salaire horaire dans les 2 autres professions s'équivalaient.

Montréal

Trente-neuf professions faisant partie de 12 industries différentes ont été comparées en 1976 et, à l'exception de 5 de ces professions, le taux de salaire horaire de l'homme était supérieur à celui de la femme. Le taux moyen horaire d'un aide-boulanger était de \$2.91 pour une femme et de \$5.09 pour un homme; par conséquent la femme ne touchait que 57,2% du salaire de l'homme. Dans l'industrie de l'imprimerie et de l'édition, un ouvrier d'atelier de reliure touchait \$6.44 de l'heure, tandis qu'une femme ne recevait que \$4.05, soit 62,9% du salaire de l'homme. En 1977, les taux de salaire horaire de 34 professions ont été comparés et, à l'exception de 7, la situation salariale de l'homme était meilleure que celle de la femme. Par exemple, une ouvrière d'atelier de reliure, dans l'imprimerie et l'édition, touchait 63,9%

wage; a female cutter (hand) within the hosiery industry earned 66.6% of the male's wages; and a female power-press set-up operator within the metal stamping, pressing and coating industry earned 67.4% of the male's wage.

Toronto

In 1976, there were 37 occupations for which hourly wage rates were given for both women and men, and in all but 4 of them, the male rate exceeded the female rate. For example, in the women's clothing industry: a female presser (hand) earned only 46.6% of the male's wage, a female sewing-machine operator earned 56.4% of the male's wage, and a female presser (machine) earned 59.0% of the man's wage. In the men's clothing industry, a female presser (hand) earned 57.7% of the male's wage. Wages were the most equitable for similarly described occupations in the hotel and restaurant industries. In 1977, there were 34 occupations with comparable female and male wage rates and in only one occupation did the female rate exceed the male rate. In 1977, a female presser (hand) in the women's clothing industry earned 49.6% of the male's wage, a female product assembler (metal) in the motor vehicle parts and accessories industry earned 51.9% of the male's wage and a female presser (hand) in the men's clothing industry earned 55.9% of the male's wage.

Winnipeg

In 1976, there were only 10 occupations which showed hourly wage rates for both women and men, and in all but 2 of these the male rate exceeded that of the female. Wages tended to be quite equitable in the hotel and restaurant industries with women's wages ranging from 92.1% to 106% of the wages of their male counterparts. However, in the men's clothing industry, a female presser (machine) earned only 71.8% of

du salaire de l'homme; une coupeuse à la main, dans la bonneterie, 66,6%; et 67,4% une régleuse-conductrice de presse mécanique dans l'industrie de l'estampage, matriçage et du revêtement des métaux.

Toronto

En 1976, les salaires horaires des femmes et des hommes ont été comparés dans 37 professions et le taux de salaire de l'homme était toujours supérieur à celui de la femme. Par exemple, dans le vêtement pour dames, une repasseuse à la main touchait seulement 46,6% du salaire de l'homme, une couturière 56,4% et une repasseuse à la machine, 59%. Dans l'industrie des vêtements pour hommes, une repasseuse à la main touchait 57,7%. Toutes les professions portant les mêmes titres et faisant partie du domaine de la restauration et de l'hôtellerie étaient parallèlement rémunérées. En 1977, sur 34 professions étudiées, ce n'est que dans une seule que la femme touchait plus que l'homme. En ce qui concerne le repassage (à la main) dans le vêtement pour dames, une femme touchait en 1977, 49.6% du salaire d'un homme, une femme au poste de monteur en produits métalliques dans l'industrie des pièces et accessoires d'automobile, 51,9%, et une repasseuse (à la main) dans le vêtement pour hommes, 55,9%.

Winnipeg

En 1976, des données comparatives concernant le taux de salaire horaire des hommes et des femmes étaient disponibles pour 10 professions seulement, sauf dans 2 catégories d'emploi où, le salaire de l'homme était toujours supérieur à celui de la femme. Les salaires avaient tendance à être relativement comparables dans le domaine de l'hôtellerie et de la restauration, puisque les femmes touchaient entre 92,1% et 106% du salaire de leurs homologues masculins. Toutefois,

the male's wage. Similarly in 1977, there were 14 occupations giving comparable rates and in all but one (a short order cook in a restaurant), the male rate exceeded the female rate. Again in restaurants and hotels, wages were quite equitable with a woman earning from 96.5% to 102.7% of the man's wage. In the printing and publishing industry, however, a female bindery worker earned 66.5% of the male's wage.

Vancouver

In 1976, there were 19 occupations showing comparable female and male rates and in all but 2 occupations, the male rate exceeded that of the female. The largest pay differences existed in the printing and publishing industry where a female bindery worker earned 60.6% of the male's wage, and in the bakery industry where a female baker's helper earned 65.4% of the male's wage. In 1977, there were only 16 occupations with comparative rates and in 15 of them the male rate exceeded the female rate, with one occupation having exactly equal male and female rates. The largest discrepancies existed in the boxes and bags industry where a female box-maker (paperboard) earned 68.6% of the male's wage and in the printing and publishing industry where a female bindery worker earned 68.9% of the male's wage rate.

dans le vêtement pour hommes, une femme exerçant le métier de repasseuse (à la machine) ne touchait que 71,8% du salaire d'un homme. De même en 1977, nous avons obtenu des données comparatives pour 14 professions, sauf dans une catégorie d'emploi (cuisinière de casse-croûte), où le taux de salaire des hommes était toujours supérieur à celui des femmes. Ici encore, les salaires étaient proportionnellement comparables dans la restauration et l'hôtellerie, puisqu'une femme touchait de 96,5% à 102,7% du salaire d'un homme. Dans l'imprimerie et l'édition, toutefois, une femme occupant un poste dans un atelier de reliure ne touchait que 66,5% du salaire de l'homme.

Vancouver

En 1976, le taux de salaire d'un homme était supérieur à celui d'une femme dans 17 des 19 professions comparées. L'écart le plus important se trouve dans l'imprimerie et l'édition: une femme travaillant dans un atelier de reliure ne touchait que 66,6% du salaire d'un homme et dans l'industrie de la boulangerie, une aide ne recevait que 65,4% du salaire de son homologue masculin. En 1977, nous n'avons obtenu des données que sur 16 professions seulement, et dans 15 d'entre-elles, le taux de salaire des hommes était supérieur à celui des femmes; les salaires étaient exactement les mêmes dans la léième profession. Les plus grands écarts se remarquaient dans l'industrie des boîtes et sacs en papier où une femme occupant un poste de cartonnier ne touchait que 68,6% du salaire d'un homme et dans l'imprimerie et l'édition, où une femme travaillant dans un atelier de reliure n'obtenait que 68,9% en comparaison à l'homme.

TABLE 6 - TABLEAU 6

Average hourly wage rates for women and men in similarly described occupations, five Canadian cities, 1976 and 1977

Taux moyens de salaire horaire des femmes et des hommes dans des professions portant le même titre, cinq villes canadiennes, 1976 et 1977

		197	6		19	77
City, Industry, Occupation	Women	Men	Women/Men ^a	Women	Men	Women/Men ^a
Ville, Industrie, Profession	Femmes	- Hommes	- Femmes/Hommes ^a	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ^a
	\$	\$	%	\$	\$	%
HALIFAX						
Hotels ^b - Hôtels ^b :						
Beverage waitress/waiter – Fille/garçon de table, boissons Kitchen helper –	2.59	2.55	101.6	2.90	2.90	100.0
Fille/garçon de cuisine Waitress/waiter - Serveuse/serveur	2.65 2.58	2.62 2.50	101.1 103.2	2.94 2.82	2.94 2.91	100.0 96.9
Restaurants: Cook - Cuisinier d'établissement	3.39	4.65	72.9	*	5.06	*
Kitchen helper -	2,66	2.60	102.3	2.79	3.11	89.7
Fille/garçon de cuisine Short-order cook -						
Cuisinier de casse-croûte Waitress/waiter - Serveuse/serveur	3.18 2.61	3.05 2.87	104.3	3.30 2.82	3.81 3.17	86.6 89.0
MONTREAL - MONTRÉAL						
Bakeries - Boulangeries: Baker's helper - Aide-boulanger Packager - Empaqueteur	2.91 4.56	5.09 4.82	57.2 94.6	3.76 5.86	5.43 5.10	69.2 114.9
Hosiery and other knit goods - Bas, chaussettes et autres tricots:						
Cutter, hand - Coupeur à la main Inspector, garment -	3.56	5.03	70.8	3.97	5.96	66.6
Contrôleur de vêtements	3.07	3.42	89.8	3.81	3.54	107.6
Knitting-machine tender - Tricoteur à la machine	3.09	3.98	77.6	*	4.29	*
Packager, hand - Emballeur à la main	3.14	3.67	85.6	3.45	3.66	94.3
Pressing machine feeder - Serveur de machine à repasser Men's clothing - Vêtements d'hommes:	3.22	3.86	83.4	4.90	4.77	102.7
Pocket maker - Faiseur de poches Presser, hand - Repasseur à la main	3.88 3.91	4.41 4.18	88.0 93.5	4.61 3.99	5.44 4.80	84.7 83.1
Presser, machine - Repasseur à la machine	3.87	4.50	86.0	4.01	5.11	78.5
Sewing-machine operator -		4.51	80.5	4.15	5.02	82.7
Conducteur de machine à piquer Tailor - Tailleur Women's clothing -	3.63 4.22	4.46	94.6	4.51	5.33	84.6
Vêtements de femmes: Pocket maker - Faiseur de poches	4.72	5.43	86.9	4.32	*	*
Presser, hand - Repasseur à la main	4.41	5.21	84.6	5.27	5.16	102.1
Presser, machine - Repasseur à la machine	4.99	5.61	88.9	5.17	6.36	81.3
Sewing-machine operator - Conducteur de machine à piquer Tailor - Tailleur	3.86 4.56	5.21 5.90	74.1 77.3	4.29 5.37	5.78 6.09	74.2 88.2
Children's clothing - Vêtements d'enfants:	1,00	3000				
Presser, hand - Repasseur à la main Presser, machine -	3.71	3.74	99.2	3.78	*	*
Repasseur à la machine Boxes and Bags - Boîtes et sacs:	3.27	4.98	65.7	3.65	*	*
Bag-making machine tender - Confectionneur de sacs à la machine	4.37	4.22	103.6	4.48	4.92	91.1
Box-maker, paperboard - Cartonnier Printing and Publishing - Imprimerie et édition:	4.53	5.78	78.4	5.02	6.14	81.8
Bindery worker - Ouvrier d'atelier de reliure	4.05	6.44	62.9	4.52	7.07	63.9
Ouviler d aferier de ferrure	4.00	0.44	02 8 7			

TABLE 6 (continued) - TABLEAU 6 (suite)

		197	'6		19	77
City, Industry, Occupation	Women	Men	Women/Men ^a	Women	Men	Women/Men ^a
Ville, Industrie, Profession	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ^a	Femmes	- Hommes	Femmes/Hommes
	\$	\$	%	\$	\$	%
MONTREAL (continued) - MONTREAL (suite)						
Metal Stamping, pressing and coating - Estampage, matricage, revêtement-						
métaux: Power-press set-up operator -						
Régleur-conducteur, presse mécanique Communications equipment - Matériel de télécommunication:	3.60	5.19	69.4	4.09	6.07	67.4
Assembler, electronic equipment -	F 26	E /.O	07. 0	6 1/		00. 5
Monteur de matériel de communication Assembler, production —	5.36	5.48	97.8	6.14	6.64	92.5
Monteur à la production Assembly-Fitter -	4.41	4.90	90.0	4.90	5.38	91.1
Monteur d'ensembles	*	*	*	5.59	5.77	96.9
Inspector, receiving — Inspecteur, réception	5.12	5.47	93.6	5.58	5.84	95.5
Tester, systems - Contrôleur de systèmes électroniques	5.04	5.86	86.0	5.62	6.28	89.5
Laundries and cleaners - Blanchissage, nettoyage et pressage: Presser, machine-dry-cleaning -						
Repasseur à la machine— nettoyage à sec	3.37	3.97	84.9	3.45	4.67	73.9
Hotels - 200 and more employees - Hôtels - 200 employés et plus:) н	lotels ^b -	Hôtels ^b
Beverage waitress/waiter -	0 57	0. 60	05.0)		
Fille/garçon de table, boissons Waitress/waiter — Serveuse/serveur	2.57 2.60	2.68 2.61	95.9 99.6)		
Hotels - under 200 employees - Hôtels - moins de 200 employés:)		
Beverage waitress/waiter -	2 62	2.58	101 6)	2 20	00 1
Fille/garçon de table, boissons Kitchen helper –	2.62		101.6) 2.89	3.28	88.1
Fille/garçon de cuisine Waitress/waiter - Serveuse/serveur	2.88 2.64	3.22 2.75	89.4 96.0) 3.79	3.68 2.99	103.0 97.3
Restaurants:						
Cashier - Caissier Cook - Cuisinier d'établissement	3.30 3.50	3.15 4.25	104.8 82.4	3.58 3.72	3.58 4.07	100.0 91.4
Counter attendant, cafeteria - Serveur au comptoir, caféteria	3.04	3.33	91.3	3.25	3.50	92.9
Kitchen helper -						
Fille/garçon de cuisine Short-order cook -	3.90	3.25	120.0	3.51	3.43	102.3
Cuisinier de casse-croûte Waitress/waiter - Serveuse/serveur	3.50 2.54	3.42 2.59	102.3 98.1	3.23 2.72	3.85 2.93	83.9 92.8
TORONTO						
Bakeries - Boulangeries:						
Baker's helper - Aide-boulanger Packager - Empaqueteur Hosiery and other knit goods -	4.30 4.57	5.44 5.95	79.0 76.8	4.37 5.29	5.48 6.24	79.7 84.8
Bas, chaussettes et autres tricots: Cutter, hand — Coupeur à la main	3.73	5.68	65.7	3.56	5.45	65.3
Knitting-machine tender – Tricoteur à la machine	3.40	4.62	73.6	*	5.35	*
Seamless-hosiery knitter - Tricoteur de bas sans couture Men's clothing -	*	*	*	2.97	4.13	71.9
Vêtements d'hommes: Pocket maker - Faiseur de poches	3.26	5.07	64.3	3.58	4.94	72.5
Presser, hand - Repasseur à la main Presser, machine -	2.93	5.08	57.7	3.06	5.47	55.9
Repasseur à la machine	3.23	4.76	67.9	3.66	5.02	72.9
Sewing-machine operator - Conducteur de machine à piquer	3.17	4.50	70.4	3.46	4.75	72.8
Tailor - Tailleur	3.95	4.98	79.3	4.36	5.02	86.9

		197	6	1977			
City, Industry, Occupation	Women	Men	Women/Men ^a	Women	en Men	Women/Men ^a	
Ville, Industrie, Profession	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ^a	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes	
	\$	\$	%	\$	\$	%	
TORONTO (continued/suite)							
Women's clothing - Vêtements de femmes:							
Presser, hand - Repasseur à la main Presser, machine -	2.98	6.39	46.6	3.18	6.41	49.6	
Repasseur à la machine	3.04	5.15	59.0	4.89	5.50	88.9	
Sewing-machine operator - Conducteur de machine à piquer	3.32	5.89	56.4	3.33	5.54	60.1	
Boxes and Bags - Boîtes et sacs:							
Bag-making machine tender - Confectionneur de sacs à la machine	4.12	5.37	76.7	4.12	5.86	70.3	
Box-maker, paperboard - Cartonnier	5.05	5.33	94.7	5.86	5.48	106.9	
Printing and Publishing - Imprimerie et édition:							
Bindery worker -	1 10	6 55	67.2	4.74	7.33	64.7	
Ouvrier d'atelier de reliure Metal Stamping, pressing and coating —	4.40	6.55	07.2	4.74	7.23	04.7	
Estampage, matriçage, revêtement-							
métaux: Power-press set-up operator -							
Régleur-conducteur, presse mécanique	4.55	5.22	87.2	5.27	5.30	99.4	
Wire and Wire Products - Métallique et ses produits:							
Assembler, production -	2 2/	4.67	71.5	4.08	5.31	76.8	
Monteur à la production Motor Vehicle parts and accessories -	3.34	4.07	71.5	4.00	2.31	70.0	
Pièces et accessoires d'automobiles:	, , , ¬	F (/	70. 2	4. 27.	5.93	71.5	
Inspector - Vérificateur Product assembler, metal -	4.47	5.64	79.3	4.24	2.73	- 71.5	
Monteur en produits métalliques	3.49	4.72	73.9	3.60	6.93	51.9	
Communications equipment - Matériel de télécommunication:							
Assembler, electronic equipment -			06.7	5 10	(15	92.0	
Monteur de matériel de communication Assembler, production -	4.37	4.52	96.7	5.10	6.15	82.9	
Monteur à la production	3.34	4.16	80.3	4.04	4.96	81.5	
Inspector, receiving - Inspecteur, réception	4.37	5.03	86.9	*	6.07	*	
Tester, systems -						70.0	
Contrôleur de systèmes électroniques Electrical Industrial Equipment -	3.76	5.70	66.0	4.75	5.95	79.8	
Matériel électrique industriel:							
Assembler, production — Monteur à la production	4.27	4.55	93.8	4.58	5.17	88.6	
Coil-winding-machine tender,	1027	1,000					
automatic - Ouvrier à la bobineuse automatique	*	*	*	4.48	5.30	84.5	
Laundries and Cleaners -							
Blanchissage, nettoyage et pressage: Presser, machine-dry cleaning -							
Repasseur à la machine-				0 10	1 (0	75 0	
nettoyage à sec Hotels — 200 and more employees —	3.13	4.12	76.0	3.49	4.60	75.9	
Hôtels - 200 employés et plus:)	Hotels ^b	- Hôtels ^b	
Beverage waitress/waiter — Fille/garçon de table, boissons	2.59	2.67	97.0)			
Kitchen helper -)			
Fille/garçon de cuisine Waitress/waiter - Serveuse/serveur	2.91	2.89	100.7 98.1)			
Hotels - under 200 employees -	2.01	2,00	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	ý			
Hôtels – moins de 200 employés: Beverage waitress/waiter –)			
Fille/garçon de table, boissons	2.71	3.04	89.1	2.73	3.12	87.5	
Kitchen helper - Fille/garçon de cuisine	2.93	2.89	101.4) 3.11	3.13	99.4	

		1 97	6	1977			
City, Industry, Occupation	Women	Men	Women/Men ^a	Women	Men	Women/Men ^a	
Ville, Industrie, Profession	- Femmes	Hommes	- Femmes/Hommes ^a	Femmes	- Hommes	Femmes/Hommes ^a	
	\$	\$	%	\$	\$	%	
TORONTO (continued/suite)							
Restaurants:							
Cashier — Caissier Cook — Cuisinier d'établissement	3.21 3.59	3.56 4.07	90.2 88.2	3.26 3.59	3.72 3.98	87.6 90.2	
Counter attendant, cafeteria — Serveur au comptoir, caféteria	2.93	3.87	75.7	3.09	3.26	94.8	
Kitchen helper — Fille/garçon de cuisine	3.09	3.07	100.7	3.13	3.28	95.4	
Short-order cook - Cuisinier de casse-croûte	3.42	3.34	102.4	3.00	4.15	72.3	
Waitress/waiter - Serveuse/serveur	2.66	2.75	96.7	2.65	2.69	98.5	
WINNIPEG							
Bakeries - Boulangeries:			0.5	F 06		0/	
Baker's helper - Aide-boulanger Packager - Empaqueteur	5.42 *	6.33 6.44	85.6 *	5.86 5.48	6.94 6.91	84.4 79.3	
Hosiery and other knit goods - Bas, chaussettes et autres tricots:							
Knitting-machine tender - Tricoteur à la machine Men's clothing - Vêtements d'hommes:	*	*	*	3.39	4.25	79.8	
Presser, machine -	3.29	4.58	71.8	*	5.19	*	
Repasseur à la machine Boxes and Bags — Boîtes et sacs:	3.29	4.00	/1.0	••	3.19		
Bag-making machine tender - Confectionneur de sacs à la machine	*	*	*	4.90	5.16	95.0	
Box-maker, paperboard - Cartonnier	*	*	*	4.51	4.76	94.7	
Printing and Publishing - Imprimerie et édition:							
Bindery worker - Ouvrier d'atelier de reliure	4.07	4.89	83.2	5.21	7.83	66.5	
Motor vehicle parts and accessories - Pièces et accessoires d'automobiles:							
Product assembler, metal -					- 07	00.0	
Monteur en produits métalliques Hotels ^b - Hôtels ^b :	*	*	*	4.45	5.37	82.9	
Beverage waitress/waiter -	3.66	3.68	99.5	4.32	4.44	97.3	
Fille/garçon de table, boissons Kitchen helper -							
Fille/garçon de cuisine Waitress/waiter — Serveuse/serveur	3.16 3.06	2.98 3.11	106.0 98.4	3.17 3.19	3.26 3.30	97.2 96.7	
Restaurants:			92.2	4.09	4.24	96.5	
Cook — Cuisinier d'établissement Kitchen helper —	3.64	3.95					
Fille/garçon de cuisine Short-order cook -	3.41	3.37	101.2	3.50	3.58	97.8	
Cuisinier de casse-croûte	3.48	3.78	92.1 99.0	3.85 3.05	3.75 3.16	102.7 96.5	
Waitress/waiter - Serveuse/serveur	3.02	3.05	99.0	3.03	3.10	90.3	
VANCOUVER							
Fish Products - Industrie du poisson: Fish cleaner and cutter -							
Nettoyeur-coupeur de poissons Bakeries - Boulangeries:	6.39	6.95	91.9	6.81	6.81	100.0	
Baker's helper - Aide-boulanger	4.79	7.32	65.4	7.16	8.14	88.0	
Packager - Empaqueteur Men's clothing - Vêtements d'hommes:	6.88	8.20	83.9	7.24	9.05	80.0	
Presser, machine -	3.97	*	*	3.91	4.99	78.4	
Repasseur à la machine Sewing-machine operator -							
Conducteur de machine à piquer Boxes and Bags - Boîtes et sacs:	3.45	4.42	78.1	3.65	4.78	76.4	
Bag-making machine tender -	6.00		00.	(00	7 70	90 6	
Confectionneur de sacs à la machine Box-maker, paperboard - Cartonnier	6.39 5.48	6.90 7.58	92.6 72.3	6.90 5.23	7.70 7.62	89.6 68.6	

TABLE 6 (continued) - TABLEAU 6 (suite)

		197	6	1977			
City, Industry, Occupation	Women	Men	Women/Men ^a	Women	Men	Women/Men ^a	
Ville, Industrie, Profession	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ^a	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ^a	
	\$	\$	%	\$	\$	%	
VANCOUVER (continued/suite)							
Printing and Publishing – Imprimerie et édition: Bindery worker –							
Ouvrier d'atelier de reliure	5.79	9.55	60.6	7.15	10.38	68.9	
Hotels - 200 and more employees - Hôtels - 200 employés et plus: Beverage waitress/waiter -) I	Hotels ^b -	- Hôtels ^b	
Fille/garçon de table, boissons	5.06	5.12	98.8)			
Kitchen helper -	4,42	4.79	92.3)			
Fille/garçon de cuisine Waitress/waiter - Serveuse/serveur	4.56	4.63	98.5)			
Hotels - under 200 employees - Hôtels - moins de 200 employés: Beverage waitress/waiter -	4,30	,,05	2012)			
Fille/garçon de table, boissons Kitchen helper -	5.11	5.27	97.0) 5.68	5.78	98.3	
Fille/garçon de cuisine	4.23	4.05	104.4) 4.91	4.96	99.0	
Waitress/waiter - Serveuse/serveur	4.02	4.23	95.0) 4.54	4.67	97.2	
Restaurants:	0.66	/ 10	00 (/. O2	5.07	79.5	
Cashier - Caissier	3.66	4.13	88.6	4.03 4.69	5.49	85.4	
Cook - Cuisinier d'établissement	4.18	5.11	81.8	4.09	2.49	05.4	
Counter attendant, caféteria - Serveur au comptoir, caféteria	3.23	3.57	90.5	3.83	*	*	
Kitchen helper - Fille/garçon de cuisine Short-order cook -	3.59	4.80	74.8	3.61	4.66	77.5	
Cuisinier de casse-croûte	3.90	3.86	101.0	4.09	4.43	92.3	
Waitress/waiter - Serveuse/serveur	3.38	4.13	81.8	3.78	4.47	84.6	

^{*}Data not available./Les données ne sont pas disponibles.

Source: Same as Table 1./Même que pour le tableau 1.

 $^{^{\}mathrm{a}}$ See technical note 5, page 63./Voir note technique n^{o} 5, page 63.

 $^{^{\}mathrm{b}}\mathrm{See}$ technical note 7, page 64./Voir note technique no 7, page 64.



Section B - Incomes of women and men 1

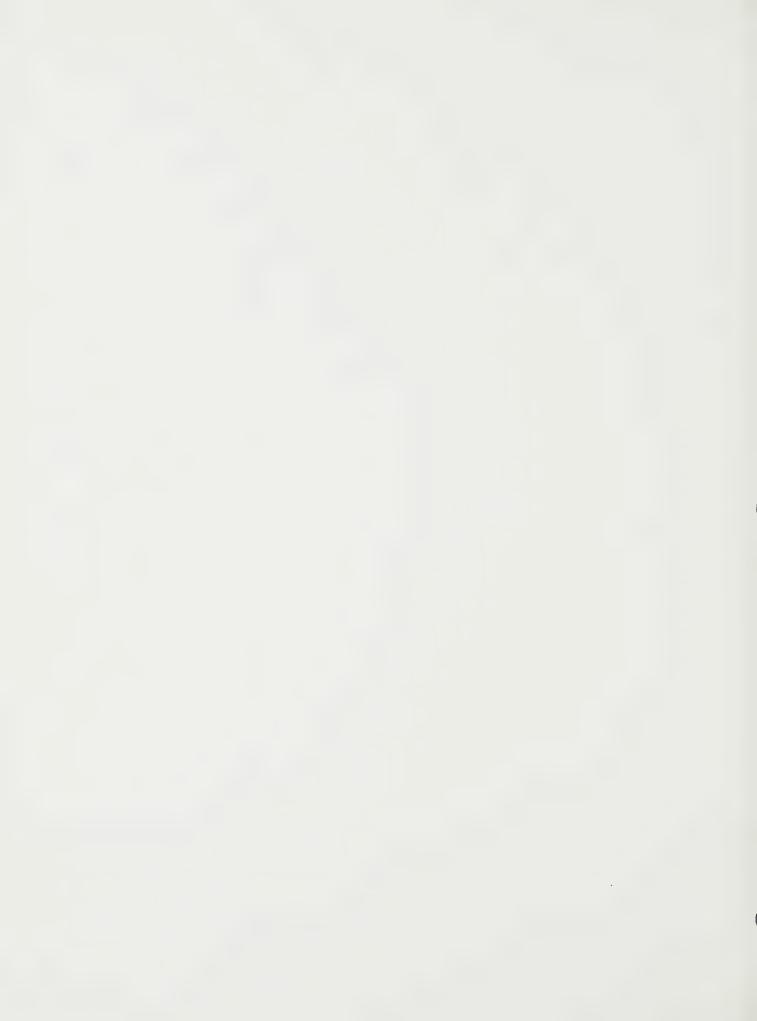
This section was prepared using information from a household survey of incomes of families and individuals conducted by the Consumer Income and Expenditure Division of Statistics Canada. The tables provide information on comparative earnings and incomes of women and men by the number of weeks worked, occupation, age, education, income group, marital status, family status, sex of family head, and labour force participation of wives in husband-wife families.

Section B - Revenu des hommes et des femmes 1

Cette partie a été mise au point grâce aux renseignements tirés d'une enquête sur les revenus des familles et des particuliers, menée par la Division du revenu et des dépenses des consommateurs de Statistique Canada. Les tableaux donnent des données comparatives sur les revenus des femmes et des hommes selon le nombre de semaines passées au travail, la profession, l'âge, l'instruction, la catégorie de revenu, l'état civil et familial, le sexe du chef de famille et la participation des femmes à la population active dans des familles composées du mari et de la femme.

¹See technical note 8, page 64.

¹ Voir note technique no 8, page 64.



Tables 7a and 7b - Average earned income by weeks worked

In 1976, the average earned income of women employees who worked 50 to 52 weeks was \$8 447, compared with \$15 394 for men. Therefore, in 1976 a woman working 50 to 52 weeks earned 54.9% of a man's earnings compared with 55.3% in 1971. The dollar difference in this category increased from \$3 861 in 1971 to \$6 947 in 1976, which represents a widening of the gap between women's and men's earnings by 79.9%. In all categories the difference between women's and men's earnings increased from 1971 to 1976.

In 1977, the average earned income of women employees who worked 50 to 52 weeks was \$9 143, compared with \$15 818 for men. Therefore, in 1977 a woman working 50 to 52 weeks earned 57.8% of a man's earnings compared with 54.6% in 1972. Also the dollar difference in earnings increased from \$4 289 in 1972 to \$6 675 in 1977 which was a widening of the gap by \$2 386 or by 55.6%. In all categories, except the 0-9 week group, the difference between women's and men's earnings increased from 1972 to 1977.

Tableaux 7a et 7b - Gains moyens selon le nombre de semaines travaillées

En 1976, la moyenne des gains des femmes ayant travaillé entre 50 et 52 semaines, était de \$8 447, comparativement à \$15 394 pour les hommes. Par conséquent, une femme ne touchait que 54,9% du revenu d'un homme, par rapport à 55,3% en 1971. La différence pécuniaire dans cette catégorie est passée de \$3 861 en 1971 à \$6 947 en 1976, soit une hausse de 79,9%. L'écart s'est accru de 1971 à 1976.

En 1977, la moyenne des gains des femmes qui ont travaillé de 50 à 52 semaines était de \$9 143 par rapport à \$15 818 pour les hommes, soit 57,8% du salaire d'un homme, comparativement à 54,6% en 1972. De même, la différence au niveau des gains est passée de \$4 289 en 1972 à \$6 675 en 1977, soit une augmentation de \$2 386 ou 55,6% de l'écart. Ainsi, l'écart pécuniaire entre les traitements des femmes et ceux des hommes était, à l'exception de la tranche 0-9 semaines, plus considérable en 1972 qu'en 1977.

TABLE 7A - TABLEAU 7A

Average earned income $^{\rm a}$ of women and men employees by weeks worked, Canada, 1971 and 1976

Revenu moyen gagné^a des employés (femmes et hommes), selon le nombre de semaines travaillées, Canada, 1971 et 1976

Weeks Worked Women		ked Women Men		Difference between women's and men's earnings				
Semaines Femmes Hommes travaillées		Hommes	Femmes/Hommes ^b	Écart de revenu gagné entre les femmes et les hommes				
	\$	\$	%	\$ %				
			1971					
50-52	4 785	8 646	55.3	3 861 80.7				
40-49	3 416	6 235	54.8	2 819 82.5				
30-39	2 507	4 497	55.7	1 990 79.4				
20-29	1 794	3 167	56.6	1 373 76.5				
10-19	1 195	1 766	67.7	571 47.8				
0-9	543	711	76.4	168 30.9				
			1976					
50-52	8 447	15 394	54.9	6 947 82.2				
40-49	6 153	11 109	55.4	4 956 80.5				
30-39	4 687	8 160	57.4	3 473 74.1				
20-29	3 253	5 226	62.2	1 973 60.7				
10-19	2 037	3 133	65.0	1 096 53.8				
0-9	1 098	2 656	41.3	1 558 141.9				

Increases from 1971 to 1976

Augmentations de 1971 à 1976

	Dollar Increase		Percentage	Increase				
	Augmentatio	n monétaire	Augmentation	procentuelle	Increase in the difference betwee women's and men's earnings			
	Women - Femmes	Men - Hommes	Women - Femmes	Men - Hommes	0	de l'écart de revenu les femmes et les hommes		
	\$	\$	%	%	\$	%		
50-52	3 662	6 748	76.5	78.0	3 086	79.9		
40-49	2 737	4 874	80.1	78.2	2 137	75.8		
30-39	2 180	3 663	87.0	81.5	1 483	74.5		
20-29	1 459	2 059	81.3	65.0	600	43.7		
10-19	842	1 367	70.5	77.4	525	91.9		
0-9	555	1 945	102.2	273.6	1 390	827.4		

 $^{^{\}mathrm{a}}$ See technical note 9, page 65. /Voir note technique $^{\mathrm{o}}$ 9, page 65.

Source: See Appendix./Voir l'appendice.

bSee technical note 10, page 65. /Voir note technique no 10, page 65.

TABLE 7B - TABLEAU 7B

Average earned income of women and men employees by weeks worked, Canada, 1972 and 1977

Revenu moyen gagné des employés (femmes et hommes), selon le nombre de semaines travaillées, Canada, 1972 et 1977

Weeks Worked Women Men Semaines Femmes Hommes travaillées			Women/Men ^a	Difference between women's and men's earnings			
		- Femmes/Hommes ^a	Écart de revenu gagné entre les femmes et les hommes				
	\$	\$	%	\$ %			
			1972				
50-52	5 166	9 455	54.6	4 289 83.0 2 701 71.4			
40-49 30-39	3 784 2 648	6 485 4 940	58.4 53.6	2 292 86.6			
20-29	2 003	3 416	58.6	1 413 70.5			
10-19	1 221	1 986	61.5	765 62.7			
0-9	437	802	54.5	365 83.5			
			1977				
50-52	9 143	15 818	57.8	6 675 73.0			
40-49	6 137	10 289	59.6	4 152 67.7			
30-39	4 528	7 409	61.1	2 881 63.6			
20-29	3 709	5 852	63.4	2 143 57.8			
10-19	2 740	4 204	65.2	1 464 53.4			
0-9	1 721	1 852	92.9	131 7.6			

Increases from 1972 to 1977 $$\rm -$ Augmentations de 1972 à 1977

	_	Dollar Increase - Augmentation monétaire		Increase procentuelle	Increase in the difference between women's and men's earnings
	Women - Femmes	Men - Hommes	Women - Femmes	Men - Hommes	Élargissement de l'écart de revenu gagné entre les femmes et les hommes
	\$	\$	%	%	\$ %
50-52 40-49 30-39 20-29 10-19 0-9	3 977 2 353 1 880 1 706 1 519 1 284	6 363 3 804 2 469 2 436 2 218 1 050	77.0 62.2 71.0 85.2 124.4 293.4	67.3 58.7 50.0 71.3 111.7 130.9	2 386 55.6 1 451 53.7 589 25.7 730 51.7 699 91.4 -234 -64.1

 $^{^{\}mathrm{a}}\mathrm{See}$ technical note 10, page 65. /Voir note technique no 10, page 65.

Source: See Appendix./Voir l'appendice.



Tables 8a and 8b - Average earned income of full-year workers, by occupation

In 1976, the average earned income of women in sales occupations was \$6 754 compared with \$15 214 for men, which represented a difference of \$8 460. Therefore, in 1976 a woman employed in a sales occupation earned 44.4% of the man's earnings compared with 37.3% in 1971. From 1971 to 1976 in all comparable occupations the difference between women's and men's earnings widened. The largest increase was in managerial occupations where the gap widened by \$5 084 from \$5 762 in 1971 to \$10 846 in 1976, which was an increase in the gap of 88.2%.

In 1977, the average earned income of women in sales occupations was \$6 956 compared with \$14 816 for men. That is, in 1977 a woman employed in a sales occupation earned 46.9% of the man's earnings, which is a slight increase from 1972 when she earned 39.4% of his earnings. In 1977, the most equitable earnings were in the clerical occupations where a woman earned \$8 676 compared with \$13 610 for men. From 1972 to 1977, in all comparable occupations the gap between women's and men's earnings widened. The largest increase was in processing and machining occupations where the gap widened by \$3 495 from \$2 568 in 1972 to \$6 063 in 1977, which was an increase of 136.1%.

Tableaux 8a et 8b - Gains moyens des travailleurs justifiant d'une année complète de travail, selon la profession

La moyenne des gains des vendeuses en 1976 était de \$6 754 comparativement à \$15 214 pour les hommes, soit une différence de \$8 460. Par conséquent, une vendeuse touchait 44,4% du revenu d'un homme en 1976, par rapport à 37,3% en 1971. De 1971 à 1976, l'écart pécuniaire s'est accru dans tous les cas. Le plus important se remarquait au niveau des cadres où l'écart de \$5 762 en 1971 est passé à \$10 846 en 1976, soit une augmentation de \$5 084 ou 88,2%.

En 1977, la moyenne des gains des vendeuses était de \$6 956, comparativement à \$14 816 pour les hommes, ce qui signifie qu'une vendeuse touchait 46,9% du revenu d'un homme ce qui constitue une légère augmentation depuis 1972, alors qu'elle touchait 39,4% de son revenu. En 1977, les revenus les plus comparables se trouvaient dans les emplois de bureau: une femme touchait \$8 676 comparativement à \$13 610 pour les hommes. De 1972 à 1977, l'écart entre les revenus des femmes et des hommes s'est partout élargi. La plus grande augmentation s'est produite au niveau des professions du traitement et usinage des matières premières, puisque l'écart est passé de \$2 568 en 1972 à \$6 063 en 1972 soit une augmentation de \$3 495 ou 136,1%.

TABLE 8A - TABLEAU 8A

Average earned income of full-year workers by occupation and by sex, Canada, 1971 and 1976

Revenu moyen gagné des particuliers ayant travaillé toute l'année selon la profession et le sexe, Canada, 1971 et 1976

Occupation	Women	Men	Women/Men ^a	Difference between women's and men's earnings - Ecart de revenu gagné entre les femmes et les hommes		
Profession	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ^a			
	\$	ŝ	%	\$	%	
			1971			
Managerial - Direction	5 366	11 128	48.2	5 762	107.4	
Professional - Professions libérales	7 276	12 104	60.1	4 828	66.4	
Clerical - Travail administratif	4 610	7 226	63.8	2 616	56.7	
Sales - Commerce	2 947	7 896	37.3	4 949	167.9	
Service - Services	3 000	6 379	47.0	3 379	112.6	
Transportation, Communication, etc						
Transports, Communications, etc.	4 672	7 571	61.7	2 899	62.1	
Miners, craftsmen, etc						
Mineurs, ouvriers de métier,						
artisans, etc.	3 966	8 077	49.1	4 111	103.7	
			1976			
Managerial - Direction	12 299	23 145	53.1	10 846	88.2	
Professional - Professions libérales	11 479	19 051	60.3	7 572	66.0	
Clerical - Travail administratif	7 852	12 656	62.0	4 804	61.2	
Sales - Commerce	6 754	15 214	44.4	8 460	125.3	
Service - Services	5 119	11 428	44.8	6 309	123.2	
Processing and machining -						
Traitement et usinage des matières						
premières	8 462	13 704	61.7	5 242	61.9	
Product fabrication - Fabrication	7 283	13 516	53.9	6 233	85.6	
Transportation, Communication, etc				0 100	00 00	
Transports, Communications, etc.	8 827	14 191	62.2	5 364	60.8	

Increases from 1971 to 1976

Augmentations de 1971 à 1976

	Augmentations de 19/1 a 19/6								
	Dollar Increase - Augmentation monétaire		Percentage Increase - Augmentation procentuelle		Increase in the differenc between women's and men's earnings				
	Women - Femmes	Men - Hommes	Women - Femmes	Men - Hommes	Élargissement de l'écart de revenu gagné entre les femmes et les hommes				
	\$	\$	%	%	\$ %				
Managerial - Direction Professional - Professions libérales Clerical - Travail administratif Sales - Commerce Service - Services Transportation, Communication, etc	6 933 4 203 3 242 3 807 2 119	12 017 6 947 5 430 7 318 5 049	129.2 57.8 70.3 129.2 70.6	108.0 57.4 75.1 92.7 79.2	5 084 88.2 2 744 56.8 2 188 83.6 3 511 70.9 2 930 86.7				
Transports, Communications, etc.	4 155	6 620	88.9	87.4	2 465 85.0				

 $^{^{\}mathrm{a}}\mathrm{See}$ technical note 10, page 65./Voir note technique $^{\mathrm{o}}$ 10, page 65.

Source: Same as Table 7A./Même que pour le tableau 7A.

TABLE 8B - TABLEAU 8B

Average earned income of full-year workers by occupation and by sex, Canada, 1972 and 1977

Revenu moyen gagné des particuliers ayant travaillé toute l'année selon la profession et le sexe, Canada, 1972 et 1977

Occupation	Women Men Femmes Hommes		Women/Men ^a	Difference between women's and men's earnings - Ecart de revenu gagné entre les femmes et les hommes		
Profession			Femmes/Hommes ^a			
	\$	\$	%	\$	%	
			1972			
Managerial - Direction	6 908	13 384	51.6	6 476	93.7	
Professional - Professions libérales	7 220	12 405	58.2	5 185	71.8	
Clerical - Travail administratif	4 962	7 769	63.9	2 807	56.6	
Sales - Commerce	3 771	9 567	39.4	5 796	153.7	
Service - Services	2 926	7 507	39.0	4 581	156.6	
Processing and Machining — Traitements et usinage des matières	2 720	, 50,				
premières	6 291	8 859	71.0	2 568	40.8	
Products Fabrication - Fabrication Transportation, Communication, etc	4 415	8 453	52.2	4 038	91.5	
Transports, Communications, etc.	4 662	8 695	53.6	4 033	86.5	
			1977			
Managerial - Direction	12 117	20 871	58.1	8 754	72.2	
Professional - Professions libérales	11 585	19 067	60.8	7 482	64.6	
Clerical - Travail administratif	8 676	13 610	63.7	4 934	56.9	
Sales - Commerce	6 956	14 816	46.9	7 860	113.0	
Service - Services	6 057	12 544	48.3	6 487	107.1	
Farming, logging, fishing, etc						
Agriculture, exploitation forestière,						
pêche, etc.	4 230	9 805	43.1	5 575	131.8	
Processing and machining -						
Traitement et usinage des matières						
premières	8 829	14 892	59.3	6 063	68.7	
Product fabrication - Fabrication	7 923	14 616	54.2	6 693	84.5	
Transportation, Communication, etc						
Transports, Communications, etc.	8 207	14 149	58.0	5 942	72.4	

Increases from 1972 to 1977

Augmentations de 1972 à 1977

Augmentations de 1972 à 1977							
Dollar Increase Augmentation monétaire		Percentage Increase - Augmentation procentuelle		Increase in the difference between women's and men's earnings			
Women - Femmes	Men - Hommes	Women Femmes	Men - Hommes	flargissement de l'é de revenu gagné ent les femmes et les ho			
\$	\$	%	%	\$	%		
5 209 4 365 3 714 3 185 3 131	7 487 6 662 5 841 5 249 5 037	75.4 60.5 74.8 84.5 107.0	55.9 53.7 75.2 54.9 67.1	2 278 2 297 2 127 2 064 1 906	35.2 44.3 75.8 35.6 41.6		
2 538 3 508	6 033 6 163	40.3 79.5	68.1 72.9	3 495 2 655	136.1 65.8 47.3		
	Augmer monét Women Femmes \$ 5 209 4 365 3 714 3 185 3 131	Augmentation monétaire Women Men Femmes Hommes \$ \$ 5 209 7 487 4 365 6 662 3 714 5 841 3 185 5 249 3 131 5 037 2 538 6 033 3 508 6 163	Dollar Increase Incre	Dollar Percentage Increase	Dollar Percentage Increase Increase in the between women		

 $^{^{\}mathbf{a}}\mathbf{See}$ technical note 10, page 65./Voir note technique no 10, page 65.

Source: Same as Table 7B. /Même que pour le tableau 7B.

Table 9 - Average income of individuals by age, and by education

Tableau 9 - Revenu moyen des particuliers selon l'âge et l'instruction

In 1976, in all of the 8 age categories outlined, men's incomes exceeded women's incomes. Women's incomes rose steadily and peaked at \$6 642 in the 25-34 age group, then gradually decreased. On the other hand, men's incomes rose to their peak at \$17 771 in the 35-44 age group before finally declining. The difference between men's and women's incomes was the greatest for the 35-44 age group, where a gap of \$11 263 existed. The average income for women of "all ages" was \$5 285, which was \$7 145 less than the average income of \$12 430 for men of "all ages".

The 1977 data show all of the same trends. Both men's and women's incomes were distributed in the same hill-like fashion. Women again earned their peak incomes in the 25-34 age group while men again reached theirs in the 35-44 age group. Again the greatest gap between men's and women's earnings occurred in the 35-44 age group, where a gap of \$10 255 existed. The average income for "all ages" was \$6 085 for women and \$12 698 for men, a difference of \$6 613.

As one might have expected the data relating to income and education levels show that for both women and men, in 1976 and 1977, average incomes (with one exception - men 1977) rose in direct relation to increasing levels of education. However, in all educational groupings men's incomes were greater than women's. In 1976, women with a university degree earned \$9 966, which was only \$307 more per year than a man with 0-8 years of education. In 1977, this difference was \$1 001, when a woman with a university degree had an income of \$11 363 compared with \$10 362 for a man with 0-8 years of education.

En 1976, le revenu des hommes était supérieur à celui des femmes dans les 8 paliers d'âge. Les revenus des femmes ont augmenté régulièrement et ont atteint un sommet de \$6 642 dans le palier de 25 à 34 ans, et ont ensuite régressé. En revanche, les revenus des hommes ont atteint leur sommet à \$17 771 dans le palier 35 à 44 ans avant de régresser. L'écart le plus important a été de \$11 263, dans le palier de 35 à 44 ans. Le revenu moyen des femmes de "tout âge" était de \$5 285, soit \$7 145 de moins que le revenu moyen (\$12 430) des hommes de "tout âge".

Les données de 1977 révèlent des tendances similaires. Les revenus des hommes et des femmes étaient répartis de la même façon. Là encore, le revenu maximum revenait aux femmes entre 25 et 34 ans, en comparaison au palier de 35 à 44 ans, pour les hommes. Le plus grand écart a été de \$10 255, dans le palier de 35 à 44 ans. Les revenus moyens (pour tous les âges) étaient de \$6 085 pour les femmes et de \$12 698 pour les hommes, soit une différence de \$6 613.

Comme nous pouvions nous y attendre, les données relatives au revenu et aux niveaux d'instruction révèlent qu'en 1976 et 1977, les revenus moyens des hommes et des femmes (à une exception près - les hommes en 1977) ont augmenté en rapport direct avec le niveau d'instruction. Toutefois, le revenu des hommes était supérieur à celui des femmes, quel que fût le niveau d'instruction. En 1976, les femmes dotées d'un diplôme universitaire touchaient \$9 966, soit \$307 de plus par année qu'un homme n'ayant qu'un niveau de la 8e année. En 1977, l'écart n'était que \$1 001: une femme diplômée touchait \$11 363, tandis qu'un homme avec un niveau de la 8e année gagnait \$10 362.

TABLE 9 - TABLEAU 9

Average income^a of individuals^b by age and sex, and by education and sex, Canada, 1976 and 1977

Revenu moyen^a des particuliers^b selon l'âge et le sexe, et selon l'instruction et le sexe, Canada, 1976 et 1977

	19	76	1977		
Selected Characteristic	Women	Men	Women	Men - Hommes	
- Certaines caractéristiques	Femmes	Hommes	Femmes		
	\$	\$	\$	\$	
Age Group/Groupes d'âge					
15-19 years - ans	1 813	2 635	2 895	3 524	
20-24 years - ans	5 557	7 830	6 254	8 849	
25-34 years - ans	6 642	13 834	7 456	14 438	
35-44 years - ans	6 508	17 771	7 342	17 597	
45-54 years - ans	6 331	16 831	7 166	16 705	
55-64 years - ans	5 386	13 684	5 883	14 140	
65-69 years - ans	3 773	8 957	4 590	8 199	
70 years and over - et plus	3 438	5 804	4 275	5 479	
All ages - Tous les âges	5 285	12 430	6 085	12 698	
Education/Éducation					
0-8 years - années	3 758	9 659	4 298	10 362	
Some high school ^c -					
Quelques années d'études secondaires ^C	4 949	11 527	5 766	12 085	
Some post-secondary ^c -					
Quelques années d'études post- secondaires ^C	5 241	12 031	6 212	11 906	
Post-secondary certificate or diploma - Certificat ou diplôme post-secondaire	7 176	14 814	7 776	15 142	
·					
University degree - Diplôme universitaire	9 966	21 854	11 363	20 337	

aSee technical note 13, page 65./Voir note technique $n^{\rm o}$ 13, page 65. bSee technical note 14, page 65./Voir note technique $n^{\rm o}$ 14, page 65.

Source: Same as Tables 7a and 7b./Même que pour les tableaux 7a et 7b.

cSee technical note 15, page 65./Voir note technique no 15, page 65.

Table 10 - Percentage distribution of individuals by income group

In 1976, of women whose major source of income was wages and salaries, the greatest number of them (12.9%) were situated in the under \$1 000 income group and the smallest number (0.5%) were located in the over \$25 000 income group. By doing a cumulative percentage distribution we see that 79.1% of women, whose major source of income was wages and salaries, actually earned less than \$10 000 per year. In 1976, men showed smaller concentrations of individuals in the lower income groups than women, with only 35.3% reporting incomes of less than \$10 000. The average income of women, whose major source of income was wages and salaries, was \$6 435 in 1976 compared with \$13 352 for men.

In 1977, of women whose major source of income was wages and salaries, 72.8% still earned less than \$10 000 per year compared with 31.4% of men. In 1977, the average income of a woman, whose major source of income was wages and salaries, was \$7 354 compared with an average income for men of \$14 201.

The second portion of this table shows the percentage distribution of individuals by income group, who reported income from any source in 1976 and 1977. In 1976, 85.3% of women reported incomes of less than \$10 000 compared with 44.9% of men. The average income for women in 1976 was \$5 285 compared with \$12 430 for men. In 1977, 80.7% of women still reported incomes of less than \$10 000 compared with 42.5% of men. The average income for women in 1977 was \$6 085 compared with \$12 698 for men.

Tableau 10 - Répartition procentuelle des particuliers selon la tranche de revenu

En 1976, la plus grande partie des femmes salariées (12,9%) appartenait au palier touchant moins de \$1 000. La plus petite partie (0,5%) se situait dans le palier \$25 000 et plus. En calculant la répartition procentuelle cumulative, nous constatons que 79,1% des femmes salariées touchaient en fait moins de \$10 000. En 1976, un moins grand nombre d'hommes faisait partie des groupes à revenu modique, soit seulement 35,3% touchant moins de \$10 000. Le revenu moyen des femmes salariées était de l'ordre de \$6 435, en 1976, comparativement à \$13 352 pour les hommes.

En 1977, 72,8% des femmes salariées touchaient toujours moins de \$10 000 par an, comparativement à 31,4% des hommes. En 1977, le revenu moyen d'une femme salariée était de \$7 354 par rapport à \$14 201 pour un homme.

La deuxième partie de ce tableau présente la répartition procentuelle des particuliers selon le groupe de revenu. En 1976, 85,3% des femmes indiquaient avoir gagné moins de \$10 000 comparativement à 44,9% des hommes. Le revenu moyen des femmes pour cette année était de \$5 285 relativement à \$12 430 pour les hommes. En 1977, 80,7% des femmes indiquaient avoir gagné moins de \$10 000 en comparaison à 42,5% des hommes. Le revenu moyen des femmes en 1977 était de \$6 085 comparé à \$12 698 pour les hommes.

TABLE 10 - TABLEAU 10

Percentage distribution of individuals whose major source of income is wages and salaries; and the percentage distribution for total income; by income group and by sex, Canada, 1976 and 1977

Répartition en pourcentage des particuliers dont la principale source de revenu consiste en salaires et traitements; et répartition en pourcentage du revenu total; selon la tranche de revenu et le sexe, Canada, 1976 et 1977

		Wages and	Salaries	1	Total Income ^b					
	Sa	Salaires et traitements ^a				Revenu total ^b				
	19	976	1	1977		1976		1977		
Income Group	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men		
Tranche de revenu	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes		
	%	%	%	%	%	%	%	%		
Under - Moins de \$ 1 000	12.9	4.6	10.7	4.1	15.2	4.4	13.0	4.3		
1 000 - 1 999	8.7	3.3	8.0	3.3	13.0	4.0	10.8	4.1		
2 000 - 2 999	7.6	2.8	6.6	2.5	13.1	5.5	11.3	5.0		
3 000 - 3 999	6.7	2.8	6.1	2.6	9.4	5.5	10.5	5.6		
4 000 - 4 999	6.8	2.7	6.2	2.7	7.2	4.4	7.0	4.4		
5 000 - 5 999	7.2	3.2	6.4	2.6	6.3	4.5	6.4	4.0		
6 000 - 6 999	8.2	3.2	6.9	2.9	6.3	4.1	5.8	4.1		
7 000 - 7 999	8.0	3.8	7.8	3.0	5.7	4.1	5.8	3.6		
8 000 - 8 999	7.4	3.8	7.7	3.7	5.2	3.9	5.5	3.7		
9 000 - 9 999	5.6	5.1	6.4	4.0	3.9	4.5	4.6	3.7		
10 000 - 11 999	9.0	10.9	9.9	9.3	6.2	9.6	7.0	8.3		
12 000 - 14 999	6.5	17.6	8.5	15.7	4.6	14.6	6.0	13.2		
15 000 - 19 999	3.7	20.3	6.0	22.5	2.6	16.7	- 4.2	18.3		
20 000 - 24 999 25 000 and over -	1.1	8.4	1.8	11.9	0.8	7.0	1.3	9.6		
et plus	0.5	7.4	0.9	9.1	0.6	7.2	0.8	8.2		
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0		
Average income -										
Revenu moyen (\$)	6 435	13 352	7 354	14 201	5 285	12 430	6 085	12 698		
Estimated numbers - Nombres estimatifs '000	3 962	6 050	4 153	6 112	6 252	7 862	6 417	7 961		

aSee technical note 16, page 66./Voir la note technique no 16, page 66.

bSee technical note 13, page 65./Voir la note technique no 13, page 65.

Source: Same as Tables 7a and 7b./Même que pour les tableaux 7a et 7b.

Table 11 - Percentage distribution of individuals by income group and by marital status

In 1976, 84.2% of married women reported incomes of less than \$10 000 compared with 32.6% of men. average income of a married woman was \$5 373 compared with \$14 736 for married men. In 1977, the average income of married women was \$6 032 with 80.8% of them reporting incomes of less than \$10 000. This compared with an average income for married men of \$15 050 with only 29.7% reporting incomes of less than \$10 000. The gap between the average incomes of married women and married men decreased slightly from \$9 363 in 1976 to \$9 018 in 1977.

In the single, divorced or widowed category the percentage distribution for women and men was quite similar with 86.7% of women and 76.4% of men reporting incomes of less than \$10 000, in 1976. In 1977, the percentage of women in the under \$10 000 income group decreased by 6.2% to 80.5%, compared with a decrease for men of 5.1% to 71.3%. Also in 1976 women in this category reported an average income of \$5 154 compared with \$6 541 for men (a gap of \$1 387 or 26.9%). In 1977, the average income for women was \$6 156 compared with \$7 400 for men (a gap of \$1 244 or 20.2%). Therefore, from 1976 to 1977 the gap between the average incomes of single, divorced or widowed women and single, divorced or widowed men decreased slightly (by \$143 or 8.0%).

Tableau 11 - Répartition procentuelle des particuliers selon la tranche de revenu et l'état civil

En 1976, 84,2% des femmes mariées touchaient des revenus inférieurs à \$10 000 comparativement à 32,6% des hommes. Le revenu moyen d'une femme mariée était de \$5 373, par rapport à \$14 736 pour un homme marié. En 1977, le revenu moyen d'une femme mariée était de \$6 022, et 80,8% d'entre elles indiquaient qu'elles gagnaient moins de \$10 000. Les hommes mariés touchaient \$15 050, et 29,7% seulement déclaraient gagner moins de \$10 000. L'écart entre les revenus moyens des femmes et des hommes mariés est passé de \$9 363 en 1976 à \$9 018 en 1977.

En ce qui concerne les célibataires, divorcés ou veufs, la répartition procentuelle était fort similaire, soit 86,7% des femmes et 76,4% des hommes, ayant gagné moins de \$10 000 en 1976. En 1977, le pourcentage des femmes de la catégorie de salaire inférieur à \$10 000 a diminué de 6,2% (80,5%) comparativement à une diminution de 5,1% (71,3%) pour les hommes. De même en 1976, les femmes de cette catégorie touchaient un revenu moyen de \$5 154 relativement à \$6 541 pour les hommes (un écart de \$1 387 ou 26,9%). Le revenu moyen des femmes en 1977 était de \$6 156 en comparaison à \$7 400 pour les hommes (un écart de \$1 244 ou 20,2%). Par conséquent, de 1976 à 1977, l'écart entre les revenus moyens des célibataires, divorcés ou veufs, qu'il s'agisse d'hommes ou de femmes a diminué de \$143 ou 8%.

TABLE 11 - TABLEAU 11

Percentage distribution of individuals by income group, sex and marital status, Canada, 1976 and 1977

Répartition en pourcentage des particuliers selon la tranche de revenu, le sexe et l'état civil, Canada, 1976 et 1977

		1976				1977			
	Marı	Married - Mariés		Single, Divorced, Widowed - Célibataires, divorcés ou veufs		Married - Mariés		Single, Divorced, Widowed - Célibataires, divorcés ou veufs	
Income Group - Tranche de revenu	Mai								
	Women - Femmes	Men Hommes	Women - Femmes	Men - Hommes	Women - Femmes	Men - Hommes	Women - Femmes	Men - Hommes	
	%	%	%	%	%	%	%	%	
Under - Moins de 1 000	16.5 13.6	0.9	13.1 12.0	13.3	14.6 11.4	1.0 1.7	10.9	11.6	
\$ 1 000 - \$ 1 999 2 000 - 2 999	11.1	3.3	16.1	11.1	10.5	3.1	12.3	9.2	
3 000 - 3 999	7.7	3.9	11.9	9.8	8.0	3.8	13.7	9.7	
4 000 - 4 999	6.7	3.5	8.0	6.8	6.4	3.4	7.7	6.7	
5 000 - 5 999 6 000 - 6 999	6.2 6.5	3.9 3.5	6.6 6.0	5.9 5.5	6.4 6.2	3.3 3.4	6.5 5.3	5.5 5.6	
7 000 - 7 999	6.0	3.6	5.3	5.2	6.4	3.4	5.1	4.4	
8 000 - 8 999	5.9	3.8	4.0	4.1	5.7	3.4	5.2	4.6	
9 000 - 9 999	4.0	4.8	3.7	3.9	5.2	3.4	3.8	4.4	
10 000 - 11 999	7.0	10.4	5.1	7.6	7.4	8.6	6.4	7.5	
12 000 - 14 999	4.8	17.3	4.2	7.6	6.0	15.0	6.1	9.2	
15 000 - 19 999	2.8	21.2	2.4	5.3	4.2	23.3	4.2	7.0	
20 000 - 24 999	0.6	9.2	1.1	1.5	1.2	12.7	1.5	2.8	
25 000 and over -	0 (0 5	0 5	, ,	0 5	10.0	1 0	0 1	
et plus Total	0.6	9.5 100.0	0.5	1.5	0.5	10.8	1.2	2.1	
Average Income - Revenu moyen (\$)	5 373	14 736	5 154	6 541	6 032	15 050	6 156	7 400	
Estimated Numbers - Nombre estimatif '000	*	*	*	*	3 654	5 513	2 764	2 448	

^{*}Sample inadequate for reliable estimate./Échantillon inadéquat pour fournir une estimation fiable.

Source: Same as Tables 7A and 7B./Même que pour les tableaux 7A et 7B.

Table 12 - Percentage distribution of families, by husband's income group

Of families with children under six years of age, and in which the wife was in the labour force, 33.6% in 1976 and 31.1% in 1977 received less than \$12 000 from the husband's income. Of families in which the wife was not in the labour force, 31.5% in 1976 and 29.0% in 1977, received less than \$12 000 from the husband's income.

Of families without children under six years of age, and in which the wife was in the labour force, 38.7% in 1976 and 34.1% in 1977, received less than \$12 000 from the husband's income. Of families in which the wife was not in the labour force, 52.9% in 1976 and 47.0% in 1977, received less than \$12 000 from the husband's income.

In families with children under six years of age in 1976 the average income of husbands whose wives were in the labour force was \$14 962, compared with \$16 267 for husbands whose wives were not in the labour force. In 1977, the average income of husbands whose wives were in the labour force was \$15 642 compared with \$16 617 for husbands whose wives were not in the labour force.

In families without children under 6 years of age, in 1976, the average income of husbands with wives in the labour force was \$15 033 compared with \$13 995 for husbands without wives in the labour force. In 1977, the average income of husband's with wives in the labour force was \$15 478 compared with \$14 027 for husbands without wives in the labour force. The average income of a family with the wife in the labour force was \$25 277 compared with \$17 581 for families without the wife in the labour force.

Tableau 12 - Répartition procentuelle des familles selon la tranche de revenu du mari

En 1976, 33,6% des familles ayant des enfants âgés de moins de 6 ans et dont la femme travaillait et 31,1% en 1977, ont touché moins de \$12 000 provenant du revenu du mari. En 1976, 31,5% des familles dont la femme ne travaillait pas et 29% en 1977, ont touché moins de \$12 000 provenant du revenu du mari.

En 1976, 38,7% des familles sans enfants de moins de 6 ans et dont la femme travaillait et 34,1% en 1977, ont touché moins de \$12 000 provenant du revenu du mari. En 1976 et 1977, 52,9% et 47%, respectivement des familles dont la femme ne travaillait pas ont touché moins de \$12 000 provenant du revenu du mari.

Les familles ayant des enfants de moins de 6 ans en 1976 dont les deux conjoints travaillaient, ont touché un revenu moyen de \$14 962 comparativement à \$16 261 pour les maris dont les femmes ne travaillaient pas. En 1977, le revenu moyen des maris dont les femmes travaillaient était de \$15 642 par rapport à \$16 617 pour les maris qui étaient seuls à travailler.

Les familles sans enfants de moins de 6 ans en 1976 dont les conjoints travaillaient, ont touché un revenu moyen de \$15 033 comparativement à \$13 995 pour les maris dont les femmes ne travaillaient pas. En 1977, le revenu moyen des maris dont les femmes travaillaient étaient de \$15 478 comparativement à \$14 027 pour les maris qui étaient seuls à travailler. Le revenu moyen d'une famille où la femme travaillait était de \$25 277 relativement à \$17 581 pour les familles où la femme ne travaillait pas.

TABLE 12 - TABLEAU 12

Percentage distribution of husband-wife families^a by husband's income group, presence of children and labour force participation of wife, Canada, 1976 and 1977

Répartition en pourcentage des familles^a époux-épouse selon la tranche de revenu de l'époux, la présence d'enfants et l'activité de l'épouse, Canada, 1976 et 1977

	Fan	ilies with	children	n under	Families without children under 6 Years				
	Fami	lles avec de	enfants 6	de moins	Familles sans enfants de moins de 6 ans				
Husband's Income Group		Wife in the Labour Force		Wife not in the Labour Force		in the	Wife not in the Labour Force - Epouse sans emploi		
Tranche de revenu de l'époux	Épouse	en emploi	Épouse sans emploi		Epouse en emploi				
	1976	1977	1976	1977	1976	1977	1976	1977	
	%	%	%	%	%	%	%	%	
Under - Moins de 1 000	0.9	1.1	0.4	1.3	1.6	1.7	1.3	1.5	
\$ 1 000 - \$ 1 999	0.5	0.6	0.2	0.9	1.2	1.1	2.0	2.6	
2 000 - 2 999	1.0	0.9	1.1	1.0	1.4	1.8	6.6	5.6	
3 000 - 3 999	1.0	1.4	1.1	1.1	2.3	2.3	7.0	6.7	
4 000 - 4 999	1.5	2.0	2.2	2.0	2.5	2.5	5.4	5.1	
5 000 - 5 999	1.4	1.7	2.8	2.4	2.9	2.7	6.2	4.7	
6 000 - 6 999	3.0	3.4	3.2	2.7	3.0	2.6	4.2	4.3	
7 000 - 7 999	3.1	2.1	3.9	3.2	3.3	2.9	3.8	3.4	
8 000 - 8 999	4.6	4.2	3.7	3.1	3.8	3.2	3.2	3.0	
9 000 - 9 999	4.1	4.3	3.9	3.3	4.9	3.5	4.9	2.9	
10 000 - 11 999	12.5	9.4	9.0	8.0	11.8	9.8	8.3	7.2	
12 000 - 14 999	23.6	17.2	19.0	15.4	20.6	16.9	- 11.6	12.0	
15 000 - 19 999	29.0	29.2	26.2	26.6	23.1	25.3	15.2	18.4	
20 000 - 24 999 25 000 and over	7.6	14.1	13.5	16.7	8.5	13.0	8.9	10.7	
- et plus	6.3	8.4	9.9	12.3	9.2	10.8	11.4	11.8	
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
Average husband's income -									
Revenu moyen de l'époux (\$)	14 962	15 642	16 261	16 617	15 033	15 478	13 995	14 027	
Average family income - Revenu moyen de la famille (\$	20 892	22 080	17 084	17 508	23 751	25 277	17 001	17 581	
Estimated Numbers - Nombre estimatif '000	701	668	797	734	1 799	1 929	1 877	1 811	

aSee technical note 17, page 66./Voir note technique no 17, page 66.

Source: Same as Tables 7A and 7B./Même que pour les tableaux 7A et 7B.

Table 13 - Percentage distribution of families by income group and sex of head

In 1976, of families with female heads 68.7% reported incomes of less than \$12 000 and their average income was \$10 327. In the same year, the distribution of families with male heads had the opposite pattern, with 73.3% reporting incomes of \$12 000 or more and on the average they received an income of \$19 803 (\$9 476 more than a family with a female head).

In 1977, of families with female heads 59.9% reported incomes of less than \$12 000 and their average income was \$12 089. The distribution of families with male heads again had the opposite pattern with 77.8% reporting incomes of \$12 000 or more and on the average they received an income of \$20 947 (\$8 858 more than a family with a female head).

Tableau 13 - Répartition procentuelle des familles selon la tranche de revenu et le sexe du chef de famille

En 1976, 68,7% des familles dont le chef était la femme touchaient des revenus inférieurs à \$12 000 et la moyenne générale était de \$10 327. Au cours de la même année, la répartition des familles dont le chef était l'homme se présentait à l'inverse, soit 73,3% touchant des revenus de \$12 000 ou plus et la moyenne générale étant de \$19 803 (\$9 476 de plus qu'une famille dont la femme est le chef).

En 1977, 59,9% des familles dont la femme était le chef touchaient moins de \$12 000 et leur revenu moyen était de \$12 089. La répartition des familles dont l'homme était le chef était à nouveau contraire, soit 77,8% touchant des revenus de \$12 000 ou plus et la moyenne générale était de \$20 947 (\$8 858 de plus qu'une famille dont la femme est le chef).

TABLE 13 - TABLEAU 13

Percentage distribution of families by income group and sex of head $^{\rm a}$, Canada, 1976 and 1977

Répartition en pourcentage des familles selon la tranche de revenu et le sexe du chef^a , Canada, 1976 et 1977

	19	976	1977		
Income Group	Female Head	Male Head	Female Head	- Chef de sexe	
Tranche de revenu			Chef de sexe féminin		
	%	%	%	%	
Under - Moins de \$ 3 000	8.1	1.3	8.4	1.6	
3 000 - 4 999	19.6	3.4	14.2	2.8	
5 000 - 6 999	17.0	6.1	14.2	4.9	
7 000 - 8 999	10.3	6.1	10.0	5.1	
9 000 - 10 999	9.7	6.2	9.1	5.0	
11 000 - 11 999	4.0	3.4	4.0	2.8	
12 000 - 12 999	3.7	3.7	3.8	3.1	
13 000 - 13 999	3.0	3.6	4.2	3.6	
14 000 - 14 999	4.2	4.1	3.4	3.6	
15 000 - 16 999	5.2	9.0	5.8	8.0	
17 000 - 19 999	4.7	12.0	7.0	11.9	
20 000 - 24 999 25 000 and over -	5.0	16.6	7.5	16.9	
et plus	5.6	24.3	8.6	30.7	
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	
Average income - (\$)					
Revenu moyen	10 327	19 803	12 089	20 947	
Estimated Numbers -					
Nombre estimatif '000	*	*	560	5 306	

^{*}Sample inadequate for reliable estimate./Echantillon inadéquat pour fournir une estimation fiable.

Source: Same as Tables 7A and 7B./Même que pour les tableaux 7A et 7B.

 $^{^{\}mathrm{a}}$ See technical note 18, page 66./Voir note technique $^{\mathrm{o}}$ 18, page 66.



Section C - Salaries of university teachers $^{\mathrm{l}}$

The table in this section compares the annual median salaries of female and male college and university teachers by rank and discipline, showing women as a percentage of the total number of teachers in each category.

The data used to prepare this table were obtained from an annual survey of full-time teachers in degree-granting institutions in Canada conducted by the Education, Science and Culture Division of Statistics Canada.

Section C - Traitements des professeurs d'université^l

Le tableau dans cette section compare la médiane annuelle des salaires des enseignants et enseignantes des niveaux collégial et universitaire selon l'échelon et la discipline, indiquant le pourcentage des femmes par rapport au nombre total d'enseignants dans chaque catégorie.

Les données utilisées pour ce tableau sont tirées d'une enquête annuelle effectuée auprès des enseignants à plein temps d'institutions collégiales et universitaires au Canada par la Division de l'éducation, de la science et de la culture de Statistique Canada.

¹See technical note 19, page 66.

¹ Voir note technique no 19, page 66.

Tables 14a and 14b - Median salaries of teachers by rank and discipline

In 1975-76, the median annual salary of university teachers was \$18 800 for women and \$23 000 for men. This compared with a median annual salary in 1976-77 of \$20 900 for women and \$25 600 for men. In 1975-76 women represented 14.0% of all college and university teachers, increasing to 14.4% in 1976-77.

In 1975-76, with the exception of associate professors and the rank next below assistant professors in the discipline of fine and applied arts, the median annual salary for men was always greater than the comparable salary for women. Again in 1976-77 men's salaries exceeded women's salaries with the exception of three ranks in the discipline of fine and applied arts and the rank of assistant professor in the discipline of mathematics and physical sciences.

In 1975-76, the difference between men's and women's salaries for all ranks ranged from \$2 200 in the fine and applied arts discipline (where women represented 19.0% of the teachers) to \$8 450 in the health professions and occupations discipline (where women represented 21.8% of the teachers). For teachers where the discipline was not indicated the median salary for men exceeded that for women by \$2 100. Again in 1976-77 the situation remained much the same with the difference in salaries ranging from \$2 000 for teachers of fine and applied arts to \$9 025 for teachers in the health professions and occupations discipline. From 1975-76 to 1976-77 the difference between men's and women's salaries, as a total of all ranks, increased for all disciplines with the exception of fine and applied arts.

Tableaux 14a et 14b - Médiane des traitements des professeurs selon l'échelon et la discipline

En 1975-1976, la médiane du salaire annuel des enseignants au niveau universitaire était de \$18 800 pour les femmes et de \$23 000 pour les hommes. La médiane du salaire annuel en 1976-1977 était de \$20 900 pour les femmes et de \$25 600 pour les hommes. En 1975-1976, les femmes représentaient 14% du total des enseignants aux niveaux collégial et universitaire, et 14,4% en 1976-1977.

A l'exception des professeurs agrégés et des enseignants immédiatement au-dessous des professeurs adjoints en beaux arts et arts appliqués, la médiane du salaire annuel des hommes en 1975-1976 était toujours supérieure aux salaires des femmes. Pareillement en 1976-1977, les traitements des hommes étaient supérieurs à ceux des femmes, à l'exception de trois échelons en beaux arts et arts appliqués et de l'échelon de professeur-adjoint en mathématiques et sciences physiques.

En 1975-1976, l'écart pour tous les échelons allait de \$2 000 dans les beaux arts et arts appliqués (où les femmes représentaient 19% des enseignants) à \$8 450 dans les professions et occupations de la santé (où les femmes représentaient 21,8% des enseignants). En ce qui concerne les enseignants dont la discipline n'était pas spécifiée, le traitement des hommes était supérieur à ceux des femmes de \$2 100. En 1976-1977, la situation a peu changé, et l'écart au niveau des traitements passait de \$2 000 pour les professeurs dans les beaux arts et arts appliqués à \$9 025 pour les professeurs dans les professions et occupations de la santé. De 1975-1976 à 1976-1977, l'écart en général s'est élargi dans toutes les disciplines à l'exception des beaux arts et arts appliqués.

In 1975-76, not differentiating by discipline, we see that the amount by which men's salaries exceeded women's salaries, ranged from \$700 for associate professors to \$2 400 for full professors. (The difference between men's and women's salaries included under the rank "other" was \$3 200.) Similarly, in 1976-77 the salary differences ranged from \$600 for the rank next below assistant professor to \$2 450 for full professors. (The salary difference for teachers in the rank "other" was \$3 975.) From 1975-76 to 1976-77 the gap between men's and women's salaries for associate professors, assistant professors and the rank next below assistant professor actually narrowed.

Sans tenir compte de la discipline, le supplément de salaire des hommes comparativement à celui des femmes en 1975-1976 variait de \$700 pour les professeurs agrégés à \$2 400 pour les professeurs titulaires. (L'écart entre le traitement des hommes et des femmes "d'autres" échelons était de \$3 200). Pareillement en 1976-1977, l'écart variait de \$600 pour l'enseignant immédiatement audessous du professeur adjoint, à \$2 450 pour le professeur titulaire. (L'écart de traitement pour les enseignants "d'autres" échelons était de \$3 975.) De 1975-1976, l'écart entre les traitements des hommes et des femmes pour les professeurs agrégés, les professeurs adjoints et les niveaux immédiatement au-dessous des professeurs adjoints a en fait diminué.

TABLE 14A - TABLEAU 14A

Median annual salaries a of college and university teachers, by rank, discipline and sex; showing the number of women as a percentage of the total number, Canada, 1975-1976

Médiane des traitements annuels^a des professeurs aux niveaux collégial et universitaire selon l'échelon, la discipline et le sexe, indiquant le pourcentage de femmes sur le nombre total, Canada, 1975-1976

Discipline		Full Professor	Associate Professor	Assistant Professor	Rank next below Assistant Professor	Other	
		Professeur titulaire	Professeur agrégé	Professeur adjoint	Échelon inférieur à celui de professeur adjoint	Autres	Total
Education - Éducation:			22 522	10.000	15.000	10 (00	10 (50
Women - Femmes Men - Hommes Women/Total - Femmes/Total	(\$) (\$) (%)	29 300 31 300 10.1	23 500 24 150 14.8	18 900 19 700 29.6	15 200 16 500 34.0	18 600 23 650 32.6	19 650 22 950 23.2
Fine and Applied Arts - Beaux arts et arts appliqués	*						
Women - Femmes	(\$)	26 850 29 200	23 050 21 750	16 500 17 300	14 300 14 075	16 825 19 400	17 750 19 950
Men - Hommes Women/Total - Femmes/Total	(\$)	8.9	14.8	20.8	27.4	30.9	19.0
Humanities - Humanités:							
Women - Femmes Men - Hommes	(\$) (\$)	29 150 30 150	21 400 22 400	17 900 18 300	14 500 14 850	14 725 20 950	18 800 21 700
Women/Total - Femmes/Total	(%)	5.0	13.8	21.8	30.3	38.6	16.5
Social Sciences -							
Sciences sociales: Women - Femmes	(\$)	28 675	22 500	18 050	14 450	17 400	18 900
Men - Hommes	(\$)	31 400	23 100	18 450	14 900	19 400	21 950
Women/Total - Femmes/Total	(%)	3.6	8.8	14.9	23.4	24.6	11.7
Agriculture and Biological Sciences — Sciences agricoles et							
biologiques: Women - Femmes	(\$)	28 150	22 925	17 775	13 700	13 250	19 875
Men - Hommes Women/Total - Femmes/Total	(\$)	31 350 6.4	23 400 14.7	18 400 18.2	14 975 37.9	15 000 43.2	23 950 15.4
Engineering and Applied Scienc Génie et sciences appliqués: Women - Femmes Men - Hommes Women/Total - Femmes/Total	(\$) (\$) (\$)	* 30 850 0.3	* 23 750 0.6	* 19 600 1.8	* 15 750 1.6	* 23 650 3.1	21 725 24 750 0•9
Health Professions and Occupations - Professions et occupations de la santé: Women - Femmes	(\$)	31 000	22 400	18 500	14 625	16 250	18 600
Men - Hommes Women/Total - Femmes/Total	(\$)	35 200 6.0	26 800 14.2	22 300 25.9	17 200 58.8	19 025 64.2	27 050 21.8
Mathematics and Physical Sciences - Mathématiques et sciences physiques:							
Women - Femmes	(\$)	*	22 100	18 300	14 275	16 575	19 150
Men - Hommes Women/Total - Femmes/Total	(\$) (%)	30 800 0.5	22 975 2.7	18 425 5.1	15 525 12.7	21 000 13.5	23 400 3.5
Other - Autres:							
Women - Femmes	(\$)	* 27 /50	* 25 000	* 17 725	* 17 575	15 200 16 300	15 650 17 750
Men - Hommes Women/Total - Femmes/Total	(%)	37 450 5.4	25 000 16.7	17 725 22.0	17 575 37•5	21.0	17 /50
All Disciplines -							
Total des disciplines: Women - Femmes	(\$)	29 050	22 400	18 150	14 500	16 000	18 800
Men - Hommes	(\$)	31 450	23 350	18 850	15 400	19 200	23 000
Women/Total - Femmes/Total	(%)	4.1	10.0	18.6	32.1	27.8	14.0

^{*}The Median salary was not calculated if the number of persons in any distribution was less than 10.

Source: See Appendix./Voir l'appendice.

Le traitement médian n'a pas été calculé lorsqu'un groupe comprenait moins de 10 personnes aSee technical note 20, page 66./Voir note technique n° 20, page 66.

TABLE 14B - TABLEAU 14B

Median annual salaries a of college and university teachers, by rank, discipline and sex; showing the number of women as a percentage of the total number, Canada, 1976-1977

Médiane des traitements annuels^a des professeurs aux niveaux collégial et universitaire selon l'échelon, la discipline et le sexe, indiquant le pourcentage de femmes sur le nombre total, Canada, 1976-1977

District		Full Professor	Associate Professor	Assistant Professor	Rank next below Assistant Professor	Other	
Discipline		Professeur titulaire	Professeur agrégé	Professeur adjoint	Échelon inférieur à celui de professeur adjoint	Autres	Total
Education - Éducation: Women - Femmes Men - Hommes Women/Total - Femmes/Total	(\$) (\$) (%)	32 300 33 700 10.5	25 600 26 350 17•1	20 450 21 400 27.5	16 000 18 075 37•1	20 500 28 250 35.0	21 700 25 550 22.8
Fine and Applied Arts - Beaux arts et arts appliqués Women - Femmes Men - Hommes Women/Total - Femmes/Total	(\$) (\$) (%)	30 200 32 050 10.8	25 000 24 150 15.3	19 000 18 850 24.1	15 525 15 200 28.3	19 450 23 200 28.7	20 000 22 000 20.0
Humanities - Humanités: Women - Femmes Men - Hommes Women/Total - Femmes/Total	(\$) (\$) (%)	31 450 33 125 5.0	23 950 24 750 15•3	19 500 20 100 22.2	15 950 16 225 31.9	16 550 23 000 49.5	21 050 24 300 17.2
Social Sciences - Sciences sociales: Women - Femmes Men - Hommes Women/Total - Femmes/Total	(\$) (\$) (%)	31 575 34 375 3.6	25 225 25 400 9•2	19 950 20 200 16.9	16 150 16 350 22.7	20 400 21 850 27.4	21 000 24 500 12.2
Agriculture and Biological Sciences - Sciences agricoles et biologiques: Women - Femmes Men - Hommes Women/Total - Femmes/Total	(\$) (\$) (%)	31 150 34 100 6.8	25 600 25 625 14.8	19 350 20 200 18.6	14 850 16 000 38.7	14 600 17 250 48.2	22 400 26 700 15.6
Engineering and Applied Scienc Génie et sciences appliqués: Women - Femmes Men - Hommes Women/Total - Femmes/Total	(\$) (\$) (%)	* 33 600 0.2	* 26 000 0.7	* 21 250 1.9	* 17 250 2.8	* 28 300 3.3	23 850 27 700 1.0
Health Professions and Occupations - Professions et occupations de la santé: Women - Femmes Men - Hommes Women/Total - Femmes/Total	(\$) (\$)	32 600 38 125 6•1	24 875 29 200	20 025 23 700	15 900 17 000	19 600 21 300	20 500 29 525
Mathematics and Physical Sciences - Mathématiques et sciences physiques: Women - Femmes Men - Hommes	(%) (\$) (\$)	* 33 700	15.2 24 575 25 350	20 450 20 000	16 000 16 950	66.3 16 450 25 450	22.2 21 150 26 200
Women/Total - Femmes/Total Other - Autres: Women - Femmes Men - Hommes Women/Total - Femmes/Total	(%) (\$) (\$) (%)	* 41 300 4.4	2.7 * 24 250 9.3	6.3 17 550 18 025 20.5	12.8 13 700 14 750 39.5	15.2 15.700 17.500 25.5	3.6 16 000 18 800 22.4
All Disciplines - Total des disciplines: Women - Femmes Men - Hommes Women/Total - Femmes/Total	(\$) (\$) (%)	31 800 34 250 4.3	24 800 25 600 10.8	19 950 20 600 19.5	15 950 16 550 34.1	17 425 21 400 31.3	20 900 25 600 14.4

^{*}The Median salary was not calculated if the number of persons in any distribution was less than 10. Le traitement médian n'a pas été calculé lorsqu'un groupe comprenait moins de 10 personnes. aSee technical note 20, page 66./Voir note technique n° 20, page 66.

Source: See Appendix./Voir l'appendice.



Technical Notes

Section A

- 1. The data contained in this section were obtained from an annual survey conducted in October 1976 and October 1977 by the Labour Data Branch of Labour Canada. The survey, covering all establishments in Canada with 20 or more employees, provides data on wage rates and hours of labour for various occupations. These occupational descriptions are based on the Canadian Classification and Dictionary of Occupations.
- 2. Average wage rate means the weighted average of straight-time rates paid on a time basis in an occupation. To obtain these averages, the wage rates or earnings in an occupation are multiplied (weighted) by the number of employees receiving each rate, the sum of these products then being divided by the total number of employees reported in the occupation.
- 3. Office occupations include supervisory, professional and technical staff, and personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities.
- 4. The survey covers establishments having 20 or more employees in the following industries: manufacturing, logging, transportation, communication, trade, finance, public administration and service industries.
- 5. Women/Men: This ratio represents the woman's wage rate as a percentage of the man's wage rate.

Notes techniques

Section A

- 1. Les données fournies dans la présente section étaient tirées de l'enquête annuelle menée en octobre 1976 et 1977 par la Direction des données du travail de Travail Canada. Cette enquête fut effectuée dans tous les établissements canadiens comptant au moins 20 employés et fournit des données sur les taux de salaire et les heures de travail de diverses professions. Les descriptions de professions sont fondées sur la "Classification canadienne descriptive des professions."
- 2. Le taux moyen de salaire indique une moyenne pondérée des taux normaux payés en temps actuel, dans un emploi donnée. Ces moyennes s'obtiennent en multipliant les taux de salaires ou les gains propres à un emploi par le nombre d'employés rémunérés à chacun des taux, puis en divisant le produit ainsi obtenu par le nombre total d'employés travaillant dans l'emploi considéré.
- 3. <u>Les emplois de bureau</u> comprennent le personnel de surveillance, professionnel et technique et le personnel dont les activités touchent le travail de bureau, la comptabilité, le secrétariat, les ventes, la gestion et l'administration.
- 4. L'enquête a été menée auprès des établissements comptant au moins 20 employés dans les <u>industries</u> suivantes: fabrication, abattage, transports, communications, commerce, finance, administration publique et industries tertiaires.
- 5. <u>Femmes/hommes</u>: Ce rapport représente le taux de salaire des femmes comme pourcentage du taux de salaire des hommes.

6. <u>Salesperson</u> is defined as an individual who sells merchandise from sales floor or who prepares inventory of stock and requisitions merchandise from stockroom or warehouse.

Class A - requires little knowledge regarding merchandise sold.

Class B - requires enough knowledge of products to assist customers making a selection.

Class C - requires detailed knowledge of products and considerable skill in salesmanship.

7. In 1976 hotels were classified in two groups: hotels with more than 200 employees and hotels with less than 200 employees. This differentiation was not made in 1977.

Note: If this differentiation is not made in the tables for 1976 (e.g., Halifax and Winnipeg) it is due to no hotels reporting more than 200 employees.

Section B

8. The data contained in this section are obtained from a household survey of incomes of families and individuals conducted by the Consumer Income and Expenditure Division of Statistics Canada. The survey was done on a periodic basis between 1951 and 1971 and on an annual basis since 1972. The survey in 1977 was conducted as a supplement to the April Labour Force Survey of Statistics Canada, and therefore, the sample was quite large. However, the 1976 data were obtained from an independent survey (which is the case every second year) with a sample size less than half that of the 1977 survey.

6. Vendeur/vendeuse concerne toute personne qui vend des marchandises au stand de vente, ou qui prépare les inventaires de stocks et les commandes de marchandises provenant des entrepôts.

Classe A - requiert peu de connaissance de la marchandise vendue.

Classe B - requiert suffisamment de connaissance sur les produits pour aider les clients à choisir.

Classe C - requiert une connaissance détaillée des produits et des aptitudes considérables de vendeur.

7. En 1976, les <u>hôtels</u> étaient classés en deux groupes: ceux qui avaient plus de 200 employés et ceux qui en avaient moins. Nous n'avons pas tenu compte de cette différence en 1977.

Remarque: La distinction n'a pas été faite dans les tableaux de 1976 (par exemple Halifax et Winnipeg) puisqu'aucun hôtel ne comptait plus de 200 employés.

Section B

8. Les données présentées dans cette partie sont tirées d'une enquête menée par la Division du revenu et des dépenses des consommateurs de Statistique Canada au sujet des revenus des familles et des particuliers. Cette enquête a été effectuée périodiquement entre 1951 et 1971, et annuellement depuis 1972. L'enquête pour les données de 1977 a été effectuée à titre de complément de l'enquête d'avril sur la population active de Statistique Canada et par conséquent, l'échantillon était considérable. Toutefois, les données de 1976 proviennent d'une enquête indépendante (comme à tous les deux ans) et l'échantillon était réduit de plus de la moitié de 1977.

- 9. <u>Earned income</u> includes wages and salaries of employees working full-time or part-time.
- 10. Women/Men: This ratio represents the woman's average earned income as a percentage of the man's earned income.
- 11. Full-year workers are individuals who reported having worked 50-52 weeks in either full-time or part-time employment.
- 12. Occupation: The occupational breakdowns used for 1971 were based on the divisions used for the 1961 census. A new classification system was used commencing with the 1972 survey based on standards developed for the 1971 census. Therefore, the occupation-related data for 1971 are not strictly comparable with that for 1976, provided in this report.
- 13. <u>Income</u> consists of wages and salaries, net income from self-employment, net income from roomers and boarders, investment income, government transfer payments, pensions, and other miscellaneous income (scholarships, alimony and other items).
- 14. <u>Individuals</u> includes all persons aged 15 years and over who received any money income.

15. Education:

<u>Some high school</u> - 9 to 13 years of primary and secondary school completed.

Some post-secondary - attended a postsecondary institution (university or non-university) but did not receive a degree, certificate or diploma.

- 9. Les <u>revenus gagnés</u> comprennent traitements et salaires des employés travaillant à temps plein ou à temps partiel.
- 10. <u>Femmes/hommes</u>: Ce rapport représente le revenu gagné moyen de la femme comme pourcentage du revenu gagné de l'homme.
- 11. Travailleurs à plein temps désignent des particuliers ayant travaillé de 50 à 52 semaines dans un emploi à plein temps ou à temps partiel.
- 12. Profession: Les ventilations relatives aux professions utilisées en 1971 sont fondées sur les divisions utilisées lors du recensement de 1961. Un nouveau système de classification a été utilisé pour l'enquête de 1972, fondé sur les normes mises au point au cours du recensement de 1971. Par conséquent, les données relatives aux professions de 1971 ne sont pas directement comparables à celles de 1976 de ce rapport.
- 13. Revenu signifie les traitements et salaires, le revenu net provenant d'un emploi autonome, le revenu net provenant de pensionnaires, le revenu de placements ou de transfert du gouvernement, de pensions, et d'autres sources de revenus (bourses d'études, allocations familiales et autres).
- 14. <u>Particuliers</u> comprend toutes les personnes de 15 ans et plus ayant percu des revenu monétaires.

15. Instruction:

Quelques années d'études secondaires - de 9 à 13 années d'études primaires et secondaires terminées

Quelques années d'études postsecondaires - qui a suivi des cours dans un établissement post-secondaire (université ou autre) mais qui n'a reçu ni diplôme ni certificat.

- 16. Wages and Salaries are defined as the gross wages and salaries before deduction of such items as income taxes, unemployment insurance and pension funds. This distribution is for individuals reporting wages and salaries as their major source of income, however, any other income reported by this group is also included in determining the income group.
- 17. The family is defined as a group of individuals sharing a common dwelling unit and related by blood, marriage or adoption.
- 18. Head of a family is determined as follows: (i) in families consisting of married couples (with or without children), the husband is the head; (ii) in single-parent families with unmarried children, the parent is the head; (iii) in single-parent families with married children, the member mainly responsible for the maintenance of the family becomes the head; (iv) in families where relationships are other than husband-wife or parent-child, normally the eldest is considered the head.

Section C

- 19. This survey is conducted annually and is designed to collect information on the characteristics of full-time teachers in degree-granting institutions. In 1975-76 there were 99 institutions reporting, giving a total of 30 784 teachers. In 1976-77 there were 97 institutions reporting, giving a total of 31 648 teachers.
- 20. Salary figures are based on the annual rate of salary as of October 1, 1975 for 1975-76 and as of October 1, 1976 for 1976-77. The median salary is the middle salary when all salaries are ranked in order from lowest to highest. The median salary was determined using salaries rounded to the nearest \$50. The median was not calculated if the number of persons in a distribution was less than 10.

- 16. Traitements et salaires signifient le salaire brut avant toute déduction d'impôt sur le revenu, d'assurance-chômage et de fonds de pension. Cette répartition s'applique aux particuliers dont le salaire constitute la principale source de revenu; toutefois, tout autre revenu sera aussi inclu afin de déterminer le palier de revenu.
- 17. La famille signifie le groupe de personnes qui partagent le même logement et qui sont unies par consanquinité, mariage ou adoption.
- 18. Chef de famille est défini comme suit: (i) dans les familles formées de couples mariés (avec ou sans enfants), le mari est le chef; (ii) dans les familles monoparentales et dont les enfants ne sont pas mariés, le parent est le chef; (iii) dans les familles monoparentales avec des enfants mariés, le membre de la famille qui est le principal soutien de la famille devient le chef; (iv) dans les familles autres que les familles épouxépouse ou les familles monoparentales, l'aîné est habituellement considéré comme le chef.

Section C

- 19. Cette enquête annuelle vise à recueillir des renseignements sur les caractéristiques des enseignants à plein temps travaillant dans des établissements qui confèrent des grades. En 1975-1976, 99 établissements ont fourni des données sur 30 784 professeurs. En 1976-1977, 97 établissements ont rapporté un total de 31 648 professeurs.
- 20. Les chiffres relatifs aux traitements sont fondés sur le taux de salaire annuel à compter du ler octobre 1975 pour 1975-1976 et du ler octobre 1976 pour 1976-1977. La médiane du salaire est le salaire moyen lorsque tous les salaires sont énumérés par ordre ascendant. Le salaire médiane a été établi à partir des salaires arrondis à \$50 près. Elle n'est pas calculée si le nombre de personnes dans la répartition est inférieur à 10.

APPENDIX - APPENDICE

Source: Tables 1 to 6 - Tableaux 1 à 6

Labour Canada, Labour Data Branch, Wage Rates, Salaries and Hours of Labour, October 1976, (Ottawa: Supply and Services Canada, 1977).

Travail Canada, Données sur le travail, <u>Taux de salaire,</u> traitements et heures de travail, octobre 1976, (Ottawa, Approvisionnements et services Canada, 1977).

Labour Canada, Labour Data Branch, Wage Rates, Salaries and Hours of Labour, October 1977, (Ottawa: Supply and Services Canada, 1978).

Travail Canada, Données sur le travail, <u>Taux de salaire, traitements et heures de travail, octobre 1977</u>, (Ottawa, Approvisionnements et services Canada, 1978).

Source: Tables 7a to 13 - Tableaux 7a à 13

1971: Statistics Canada, Consumer Income and Expenditure Division,
Income Distributions by Size in Canada 1971, Cat. No. 13-207.
Ottawa: Information Canada, 1973.

Statistique Canada, Division du revenu et des dépenses des consommateurs, Répartition du revenu au Canada selon la taille du revenu 1971, no de catalogue 13-207. Ottawa: Information Canada, 1973.

1972: Statistics Canada, Consumer Income and Expenditure Division,

Income Distributions by Size in Canada 1972, Cat. No. 13-207,

Ottawa: Information Canada, 1974.

Statistique Canada, Division du revenu et des dépenses des consommateurs, Répartition du revenu au Canada selon la taille du revenu 1972, nº de catalogue 13-207. Ottawa: Information Canada, 1974.

1976: Statistics Canada, Consumer Income and Expenditure Division,
Income Distributions by Size in Canada 1976, Cat. No. 13-207,
Ottawa: 1978.

Statistique Canada, Division du revenu et des dépenses des consommateurs, Répartition du revenu au Canada selon la taille du revenu 1976, nº de catalogue 13-207, Ottawa: 1978.

1977: Statistics Canada, Consumer Income and Expenditure Division,

Income Distributions by Size in Canada 1977, Cat. No. 13-207,

Ottawa: 1979.

Statistique Canada, Division du revenu et des dépenses des consommateurs, Répartition du revenu au Canada selon la taille du revenu 1977, no de catalogue 13-207. Ottawa, 1979.

Source: Tables 14a to 14b - Tableaux 14a à 14b

1975-1976: Statistics Canada, Education, Science and Culture Division, Teachers in Universities 1975-76, Cat. No. 81-241, Ottawa: 1979.

Statistique Canada, Division de l'éducation, des sciences et de la culture, Enseignants dans les universités 1975-1976, nº de catalogue 81-241, Ottawa: 1979.

1976-1977: Statistics Canada, Education, Science and Culture Division, <u>Teachers in Universities 1976-77</u>, Cat. No. 81-241, Ottawa: 1979.

Statistique Canada, Division de l'éducation, des sciences et de la culture, Enseignants dans les universités 1976-77, n° de catalogue 81-241, Ottawa: 1979.





CAI 158 - W54



women in the les femmes dans la labour force population active

facts and figures faits et données

1977 edition part III miscellaneous

édition de 1977 partie III divers



Women's Bureau Labour Canada

Bureau de la main-d'oeuvre féminine Travail Canada

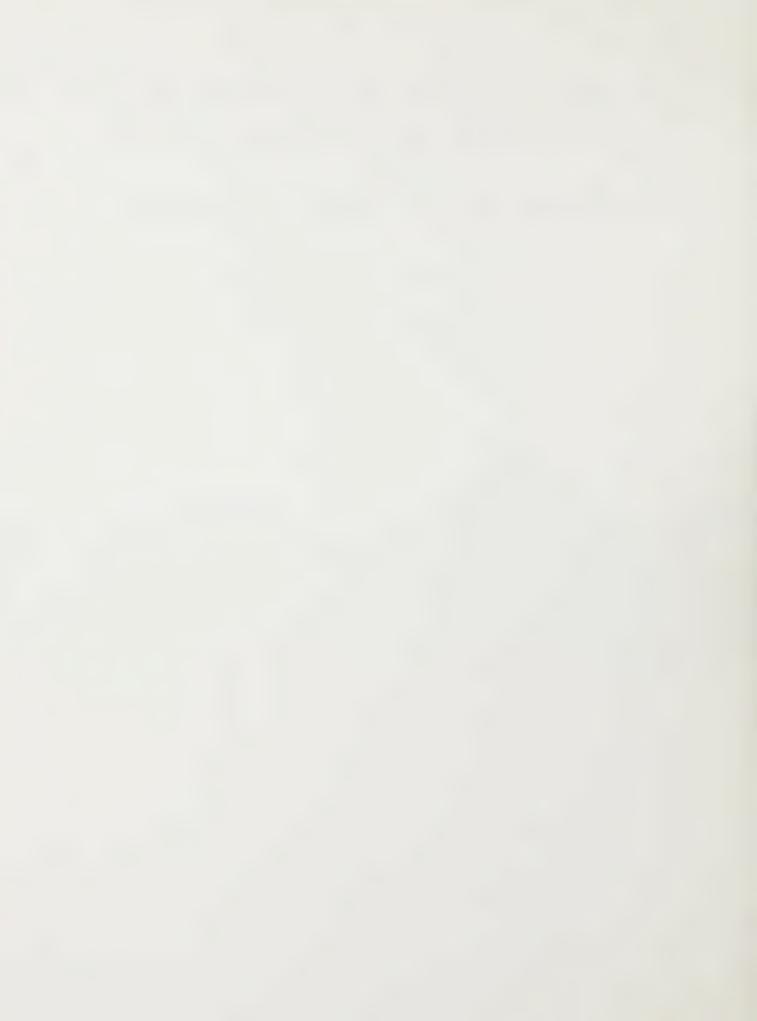
Hon, Gerald A. Regan, Minister T.M. Eberlee, Deputy Minister

L'hon Gerald A. Regan, ministre T.M. Eberlee, sous-ministre



Labour

Travail Canada



women in the les femmes dans la labour force population active

facts and figures faits et données

1977 edition part III miscellaneous

édition de 1977 partie III divers



Women's Bureau Labour Canada

Buresu de la main-d'oeuvre féminine Travail Canada

Hon, Gerald A. Regan , Minister T.M. Eberlee, Deputy Minister

L'hon. Gerald A. Regan, ministre T.M. Eberlee, sous-ministre



Labour Canada

Travail Canada



Our readers, accustomed to finding enticing news in <u>Facts</u> and <u>Figures</u> Parts I and II, may well anticipate something similar in nature in Part III. Although not as potent as the contents of Part II (Earnings), Part III pulls together a potpourri of facts about the still "neglected majority".

Some highlights:

Readers will find that, although women have perhaps begun to realize that there is "security in numbers" and their membership in unions has significantly increased, the number of women union executives has not kept up with this growth and is still minimal.

As employment opportunities become more limited, part-time work seems more often to be taking on the dimensions of full-time preoccupation.

Despite the hue and cry about cost, maternity benefit payments under the unemployment insurance program in 1977 amounted to less than a thrifty five per cent of total compensation paid.

Essentially, Part III shows that, although many policies and programs have been developed to improve women's situation in the world of paid work, they continue to shackle women in a variety of ways. One is reminded of Norma Rae's grief: "...it goes as it goes as the river flows...."

Les lecteurs de <u>Faits et données</u> sont habitués à trouver des nouvelles assez saisissantes dans les parties I et II du rapport statistique et ils peuvent s'attendre à quelque chose de semblable en ce qui concerne la partie III. Sans être aussi percutante que la partie II (Gains), la partie III rassemble une variété de renseignements sur la "majorité négligée".

Voici quelques exemples de ce qu'on peut y trouver:

Les femmes ont commencé à se rendre compte que l'union fait la force et elles prennent rang de plus en plus parmi les syndiqués; malheureusement, la représentation des femmes à la direction des syndicats n'a pas suivi cette tendance et reste assez mince.

A mesure que les occasions d'emploi se raréfient, le travail à temps partiel semble de plus en plus faire l'objet de préoccupation à temps plein.

Malgré tous les hauts cris qui ont été jetés au sujet du coût de cette mesure, les allocations de maternité versées dans le cadre du programme d'assurance-chômage en 1977 ne constituent qu'un tout petit cinq pour cent du montant total des indemnités versées.

La partie III révèle essentiellement qu'en dépit des nombreux plans et programmes visant à améliorer la situation de la femme au travail, celle-ci continue à recevoir un traitement défavorable. C'est pourquoi le Bureau de la main-d'oeuvre féminine redoublera de vigilance parce qu'il croit, à l'instar de Simone de Beauvoir, que "renoncer à la lutte, ce serait renoncer à la transcendance, renoncer à l'être."

I would like to thank my colleagues, Diane Carroll, Ellen Lewis and Kerry Edwards for producing these telling and timely statistics for our clients.

Je remercie mes collègues, Diane Carroll, Ellen Lewis et Kerry Edwards, d'avoir compilé pour nos clients des statistiques révélatrices et opportunes.

Ratna Ray, Director, Women's Bureau. La directrice du Bureau de la main-d'oeuvre féminine, Ratna Ray.

This publication is the third part of the series of publications entitled Women in the Labour Force: Facts and Figures. The other two parts of the series are "Labour Force Activity" and "Earnings of Women and Men".

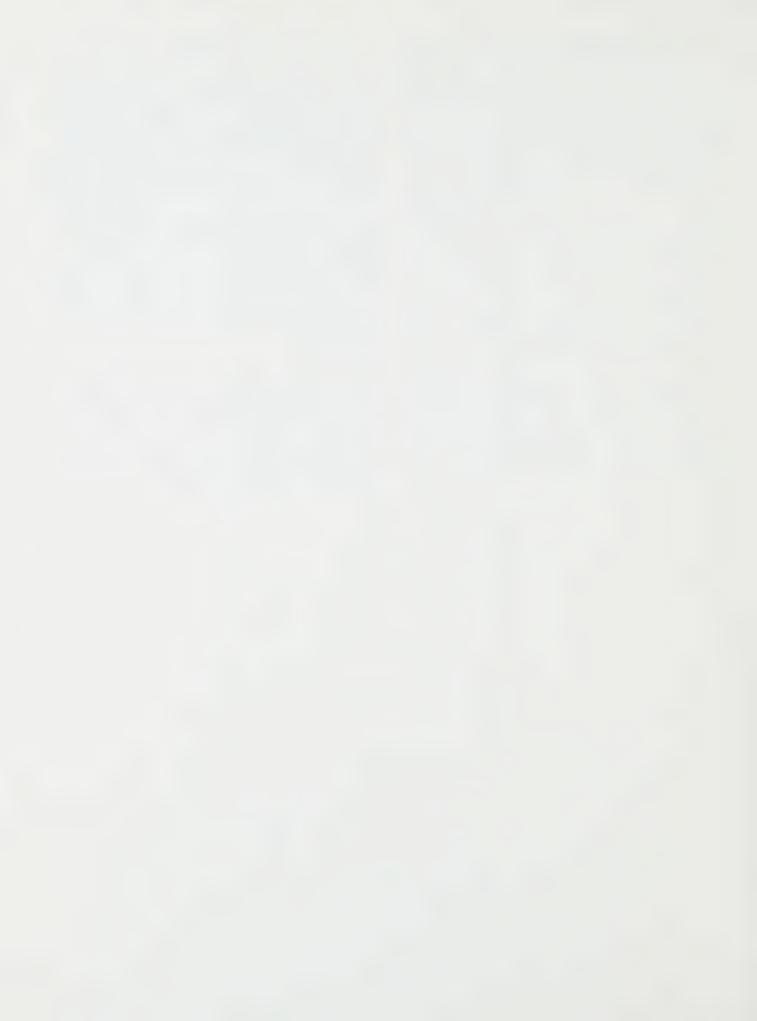
The data presented in this "Miscellaneous" part of the series relate to a wide variety of topics and come from a number of different sources. Some of the data were published and some were not. This is shown in the individual sources listed and in the "Technical Notes" given at the end of this publication.

The data in this publication are mainly from 1977, 1978 or 1979 statistics. The most current data available were used to prepare the tables. With each table there is a brief overview of the highlights of that specific table.

Voici la troisième partie de la publication intitulée "Les femmes dans la population active: faits et données". Les deux autres parties s'intitulent "Caractéristiques de la population active" et "Gains des femmes et des hommes".

Les données regroupées dans cette troisième partie portent sur toute une gamme de sujets et sont tirées de diverses sources. Certaines ont été publiées, d'autres non, ce qu'on peut voir dans les sources et les "Notes techniques" qui figurent à la fin de la publication.

Les données présentées ici proviennent principalement de statistiques établies en 1977, 1978 et 1979. Pour dresser les tableaux, on s'est servi des statistiques les plus récentes. Chaque tableau s'accompagne d'un bref commentaire sur les faits les plus marquants.



Page List of Tables 1 ...Liste des tableaux Union membership in selected Pourcentage des syndiqués dans industriescertaines industries Membres de conseils exécutifs Union executive board memberssyndicaux Paid workers and union members Pourcentage de travailleurs et de by provincesyndiqués, par province Nombre de travailleurs et de Paid workers and union members syndiqués dans certaines in selected industries 10 ····industries Part-time and full-time workers Nombre d'employés à temps plein et by province 12à temps partiel, par province Nombre d'employés à temps plein et Full-time and part-time workers à temps partiel selon l'âge et le by age and sex, and by marital sexe ainsi que selon l'état civil status and sexet le sexe 14 Employees in establishments Employés travaillant dans les under federal jurisdiction by établissements de compétence provincefédérale, par province Employees in establishments Employés travaillant dans les under federal jurisdiction by établissements de compétence industryfédérale, par industrie Maternity benefits and claims Prestations de maternité versées allowed under the Unemployment en vertu de la loi d'assurance-Insurance Act 20 · · · · chômage Percentage distribution of Répartition procentuelle des university teachers 22professeurs d'université Inscriptions au niveau du bacca-Bachelor or first professional lauréat ou du premier cycle degree enrolment in universites professionnel dans les univerby field of study and by sités, par branche et conditions registration status 25d'inscription Enrolment in masters and doctorate degree programs by Inscriptions à une maîtrise ou à specialization and registration un doctorat, par branche et status 28conditions d'inscription Nombre de baccalauréats, de Number of bachelor and first diplômes professionnels de professional, masters and premier cycle, de maîtrises et doctorate degrees earned 31de doctorats décernés Participation au programme de Participation in Canada Manpower formation industrielle de Main-Industrial Training Program 33d'oeuvre Canada Technical Notes 35 ... Notes techniques



	Table		
	Tableau	Page	
Union membership in selected industries by sex and the percentage change from January 1972 to January 1977, Canada	1	4	Travailleurs syndiqués, par sexe, dans certaines industries et variation procentuelle de janvier 1972 à janvier 1977, Canada
Total executive board members of unions, women executive board members and women as percentage of total executive board members by type of union, Canada, 1976 and 1977	2	6	Nombre total des membres des conseils de gestion de syndicats, nombre de femmes faisant partie des conseils de gestion et pour- centage de femmes faisant partie des conseils de gestion selon la catégorie du syndicat, Canada, 1976 et 1977
Paid workers and union members by province and sex, union members as percentage of paid workers, women as percentage of total union members, 1977	3	8	Travailleurs rémunérés et syndiqués, pourcentage de travailleurs syndiqués par rapport aux travailleurs rémunérés, et pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des travailleurs syndiqués, selon le sexe et selon la province, 1977
Paid workers and union members in selected industries, union members as percentage of paid workers, women as percentage of total union members, by sex, Canada, 1977	4	10	Travailleurs rémunérés et syndiqués dans certaines industries, pourcentage de travailleurs syndiqués par rapport aux travailleurs rémunérés et pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des travailleurs syndiqués, selon le sexe, Canada, 1977
Part-time and full-time workers by province and sex, and part-time workers as percentage of total workers, Canada, 1978 and 1979	5	12	Nombre d'employés à temps plein et à temps partiel selon la province et le sexe; pourcentage des employés à temps partiel par rapport à l'ensemble des employés, Canada, 1978 et 1979

	Table - Tableau	Page	
	Tableau	Tage	
Full-time and part-time workers by age and sex, and by marital status and sex, and the percentage of part-time employees from total employees in each category, Canada, 1978 and 1979	6	14	Nombre d'employés à temps plein et à temps partiel selon l'âge et le sexe et selon l'état civil et le sexe; pourcentage des employés à temps partiel par rapport à l'ensemble des employés de chacune des catégories, Canada, 1978 et 1979
Employees in establishments under federal jurisdiction, by province and sex, giving women as a percentage of the total, June 1977	7	16	Employés travaillant dans les établissements de compétence fédérale, selon la province et le sexe, et pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des employés, juin 1977
Employees in establishments under federal jurisdiction, by industry, Canada, June 1977	8	18	Employés travaillant dans les établissements de compétence fédérale, par industrie, Canada, juin 1977
Maternity benefits paid and claims allowed under the unemployment insurance program, Canada, 1977 and 1978	9	20	Prestations de maternité versées et demandes acceptées dans le cadre du programme d'assurance- chômage, Canada, 1977 et 1978
Percentage distribution of women and men university teachers, by rank, for categories of field of work, Canada, 1976-77 and 1977-78	10	22	Répartition procentuelle des professeurs d'université (femmes et hommes) selon leur niveau et leur domaine de travail, Canada, 1976-1977 et 1977-1978
Bachelor or first profes- sional degree enrolment in universities by field of	11	25	Inscriptions au niveau du bacca- lauréat ou du premier cycle professionnel dans les univer-

study and registration sités, par branche et conditions status, Canada, 1973-74 and d'inscription, Canada, 1973-1974 1978-79 et 1978-1979 Enrolment in masters and 12 28 Inscriptions à des programmes de doctorate degree programs by maîtrise et de doctorat, par specialization, sex and branche, sexe et conditions registration status, Canada, d'inscription, Canada, 1973-1974 1973-74 and 1978-79 et 1978-1979

	Table - Tableau	Page	
Number of bachelor, first professional, masters and doctorate degrees earned by specialization and sex, Canada, 1978	13	31	Nombre de baccalauréats, premiers grades professionnels, maîtrises et doctorats obtenus selon le sexe et la branche, Canada, 1978
Participation in Canada Manpower Industrial Training Program by sex and occupa- tional field, Canada, 1976-77	14	33	Nombre de participants au pro- gramme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada, selon le sexe et le domaine professionnel, Canada, 1976-1977

Table 1 - Union membership in selected industries*

Between 1972 and 1977 the greatest increase in female union membership was in the finance, insurance and real estate industry where in 1977 women represented 63.8% of the membership, an increase of 181.8% from 1972. Women also showed significant increases in union membership in the mines, quarry and oil wells industry with an increase of 170.9%, in the construction industry with an increase of 123.7% and in the agriculture industry with a 167.4% increase.

Across all industries women's union membership increased by 61.0% from 1972 to 1977 compared with an increase of 20.2% for men.

The difference between men and women union membership was greatest in the manufacturing industry in both 1972 and 1977, with male union members in 1972 numbering 633 793 compared with 146 477 women members. The difference remained relatively constant in 1977 with 704 331 male members compared with 164 539 female members.

Tableau 1 - Pourcentage des syndiqués dans certaines industries*

De 1972 à 1977, la plus forte augmentation de la syndicalisation féminine a eu lieu dans les institutions financières, les compagnies d'assurance et les sociétés immobilières. En 1977, les femmes y étaient syndiquées à 63,8%, soit une augmentation de 181,8% par rapport à 1972. En outre, la syndicalisation féminine a connu une augmentation de 170,9% dans les secteurs des mines, des carrières et des puits de pétrole, de 123,7% dans l'industrie de la construction et de 167,4% dans l'industrie de l'agriculture.

De 1972 à 1977, dans l'industrie en général, la syndicalisation des femmes a augmenté de 61% comparativement à 20,2% chez les hommes.

C'est en 1972 et 1977 que l'écart était le plus grand entre le nombre d'hommes et de femmes syndiqués dans l'industrie manufacturière: en 1972, les syndiqués se chiffraient à 633 793 comparativement à 146 477 syndiquées. La différence est demeurée relativement constante en 1977, soit 704 331 syndiqués par rapport à 164 539 syndiquées.

^{*}See technical notes 1 and 2, page 35.

^{*}Voir notes techniques 1 et 2, page 35.

Table 1 - Tableau 1

Union membership in selected industries $^{\mathrm{a}}$ by sex and the percentage change from January 1972 to January 1977, Canada

Travailleurs syndiqués, par sexe, dans certaines industries^a et variation procentuelle de janvier 1972 à janvier 1977, Canada

		January 1972			January 1977		Percentage 1972	-77
Industry - Industrie	:	janvier 1972			janvier 1977	Augmentation de 1972		
Industrie	Women	Men		Women	Men		Women	Men
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
							Z	%
Agriculture	178	975	1 153	476	2 504	2 980	167.4	156.8
Forestry - Forêts	381	31 538	31 919	857	31 809	32 666	124.9	0.9
Fishing and trapping — Pêche et piégeage	45	2 144	2 189	34	3 084	3 118	(24.4)	43.8
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole	546	79 156	79 702	1 479	62 156	63 635	170.9	(21.5)
Manufacturing - Fabrication	146 477	633 793	780 270	164 539	704 331	868 870	12.3	11.1
Construction - Bâtiment et travaux publics	1 381	240 996	242 377	3 092	299 862	302 954	123.9	24.4
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	56 988	334 061	391 049	76 133	363 283	439 416	33.6	8.7
Trade - Commerce	24 164	67 316	91 480	45 773	86 277	132 050	89.4	28.2
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	1 784	1 249	3 033	5 028	2 856	7 884	181.8	128.7
Community, business and personal services industries - Services socio-culturels, commerciaux et personnels	234 217	180 999	415 216	436 245	345 225	781 470	86.3	90.7
Public administration — Administration publique	83 595	264 050	347 645	151 848	308 278	460 126	81.6	16.7
All industries - Toutes industries	549 873	1 838 254	2 388 127	885 504	2 209 797	3 095 301	61.0	20.2

aSee technical notes 1 and 2, page 35./Voir notes techniques 1 et 2, page 35.

Sources: 1972: Labour Canada, Labour Data Branch, Industrial and Geographic Distribution of Union Membership in Canada, 1972, 1974.

Travail Canada, Direction des données sur le travail, Services centraux d'analyse, <u>Répartition des effectifs syndicaux</u> au Canada en 1972 par activité économique et par région géographique, 1974.

1977: Labour Canada, Labour Data Branch, Central Analytical Services, Industrial and Geographic Distribution of Union Membership in Canada, 1977, March 1979.

Travail Canada, Direction des données sur le travail, Services centraux d'analyse, <u>Répartition des effectifs syndicaux</u> au Canada en 1977 par activité économique et par région géographique, mars 1979.

Table 2 - Union executive board members*

In 1976, of the 1 149 executive board members of unions in Canada, 136 were women and in 1977 of the 1 191 executive board members 199 were women. Therefore, in 1976 and 1977, women represented 11.8% and 16.7% respectively, of all board members.

Women in 1976 and 1977 had the greatest executive board membership in the national unions, with 16.8% of the positions held by women in 1976 and 24.4% in 1977. The lowest representation of women occurred in the international unions with 5.1% and 4.5% of women board members in 1976 and 1977, respectively.

Tableau 2 - Membres de conseils exécutifs syndicaux*

En 1976, des 1 149 membres de conseils exécutifs syndicaux au Canada, 136 étaient des femmes alors qu'en 1977, il y avait 1 191 membres, dont 199 étaient des femmes. Donc, en 1976 et 1977, les femmes représentaient 11,8% et 16,7% respectivement de tous les membres de conseils exécutifs syndicaux.

En 1976 et 1977, la représentation des femmes était la plus élevée au sein des conseils exécutifs de syndicats nationaux, soit 16,8% (1976) et 24,4% (1977), et la plus faible au sein des syndicats internationaux, soit 5,1% (1976) et 4,5% (1977).

^{*}See technical notes 5 and 6, page 36.

^{*}Voir notes techniques 5 et 6, page 36.

Table 2 - Tableau 2

Total executive board members of unions, women executive board members and women as percentage of total executive board members by type of union,

Canada, 1976 and 1977

Nombre total de membres des conseils de gestion de syndicats, nombre de femmes faisant partie des conseils de gestion et pourcentage de femmes faisant partie des conseils de gestion, selon la catégorie du syndicat,

Canada, 1976 et 1977

Type of union - Catégorie du syndicat	board m - Nombre t membres de	Total executive board members - Nombre total de embres des conseils exécutifs		ecutive embers féminins nseils tifs	Women executive boarda members/ total members - Membres féminins des conseilsa exécutifs/ensemble des membres		
	1976	1977	1976	1977	1976	1977	
					%	%	
International ^b	158	112	8	5	5.1	4.5	
National	589	636	99	155	16.8	24.4	
Government - Gouvernemental	402	443	29	39	7.2	8.8	
Total	1 149	1 191	136	199	11.8	16.7	

aSee technical note 5, page 36./Voir note technique 5, page 36.

Source: Data supplied by Statistics Canada, Business Statistics Field, Corporations and Labour Unions Returns Act Administration, March 5, 1979.

Statistique Canada, Secteur de la statistique des entreprises, Sous-division des déclarations et des syndicats ouvriers, le 5 mars 1979.

bSee technical note 6, page 36./Voir note technique 6, page 36.

Table 3 - Paid workers and union members by province*

In 1977, in all provinces a greater percentage of paid male workers were unionized than were paid female workers. Prince Edward Island showed the closest proportion of male and female unionization with 27.3% of women and 27.7% of men being union members. The greatest discrepancy between the percentage of male and female paid workers, who were unionized, occurred in British Columbia where 30.8% of women and 54.7% of the men were unionized. Quebec had the highest percentage of unionization among women, at 33.0% and Alberta had the lowest percentage, at 20.4%.

Women as a percentage of total union membership was highest in Prince Edward Island at 38.5% and lowest in the Yukon and the Northwest Territories at 21.9%.

Tableau 3 - Pourcentage de travailleurs et de syndiqués par province*

En 1977, il y avait, dans toutes les provinces, plus d'hommes syndiqués que de femmes. C'est à l'Ile-du-Prince-Édouard que le nombre de femmes syndiquées se rapprochait le plus de celui des hommes, soit 27,3% et 27,7% respectivement et en Colombie-Britannique que l'écart était le plus grand, soit 30,8% et 54,7% respectivement. La province de Québec accuse le plus fort pourcentage de syndiquées (33%) et l'Alberta le plus faible (20,4%).

C'est à l'Ile-du-Prince-Édouard que l'on trouve le plus grand nombre de syndiquées, soit 38,5% et au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest, le pourcentage le plus faible, soit 21,9%.

^{*}See technical notes 1 and 3, page 35.

Table 3 - Tableau 3

Paid workers and union members by province and sex, union members as percentage of paid workers, women as percentage of total union members, 1977

Travailleurs rémunérés et syndiqués, pourcentage de travailleurs syndiqués par rapport aux travailleurs rémunérés, et pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des travailleurs syndiqués, selon le sexe et selon la province, 1977

Province		Paid workers - Travailleurs rémunérés		Union members - Syndiqués			Union members as percentage of paid workers Pourcentage de syndiqués par rapport à l'ensemble			Women union members as percentage of total union members Pourcentage de femmes syndiquées par rapport à
	Women Femmes	Men - Hommes	Total	Women - Femmes	Men - Hommes	Total	Women Femmes	Men Hommes	Total	l'ensemble des syndiqués
	'000	1000	'000				%	%	%	7,
Newfoundland - Terre-Neuve	48	97	146ª	14 567	48 918	63 485	30.3	50.4	43.5	22.9
Prince-Edward-Island - Ile-du-Prince-Édouard	14	22	36	3 822	6 096	9 918	27.3	27.7	27.6	38.5
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	99	165	264	26 697	66 769	93 466	27.0	40.5	35.4	28.6
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	74	132	207ª	22 960	57 733	80 693	31.0	43.7	39.0	28.5
Quebec - Québec	825	1 442	2 267	274 373	578 819	853 192	33.0	40.1	37 - 6	32.2
Ontario	1 329	2 050	3 379	295 438	832 429	1 127 867	22.0	40.6	33.4	26.2
Manitoba	150	224	374	43 180	88 078	131 258	28.8	39.3	35.1	32.9
Saskatchewan	113	175	288	32 894	58 215	91 109	29.1	33.3	31.6	36.1
Alberta	296	464	761 ^a	60 283	138 965	199 248	20.4	29.9	26.2	30.3
British Columbia - Colombie-Britannique	357	601	958	109 831	328 573	438 404	30.8	54.7	45.8	25 • 1
Yukon and Northwest Territories - Yukon et Territoires du Nord-Ouest	10*	18*	28*	1 459	5 202	6 661	14.6	28.9	23.8	21.9

AStatistics Canada does not include the Yukon and Northwest Territories in its survey explaining that the work situation is so different that its inclusion would throw off the accuracy of the data for the rest of Canada. These figures are based on the 1976 Census data on number of persons in the Labour Force - See technical note 4, page 35./Statistique Canada n'étend pas son enquête au Territoire du Yukon et aux Territoires du Nord-Ouest, la situation de 1'emploi y étant tellement différente de celle qui existe dans les provinces que l'exactitude des données s'en trouverait compromise pour le reste du Canada. Ces chiffres sont tirés du recensement de la population active effectué en 1976. Voir la note technique 4, page 35.

*Figures may not add to total due to rounding./Les chiffres ayant été arrondis, leur somme ne correspond pas au total.

Sources: Statistics Canada, Labour Force Survey Division, Processing and Data Dissemination Section, Labour Force Annual Averages 1975-1978, Ottawa, 1979, Cat. No. 71-529.

Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active, Section du traitement et de la diffusion des données, Moyennes annuelles de la population active 1975-1978, février 1979, n° du cat. 71-529.

Labour Canada, Labour Data Branch, Central Analytical Services, Industrial and Geographic Distribution of Union Membership in Canada, 1977, March 1979.

Travail Canada, Direction des données sur le travail, Services centraux d'analyse, <u>Répartition des effectifs syndicaux au Canada en 1977 par activité économique et par région géographique, mars 1979.</u>

Table 4 - Paid workers and union members in selected industries*

There were 3 305 000 women and 5 373 000 men paid workers in the labour force in January 1977. Among them 885 504 women and 2 209 797 men were union members.

The highest proportion of women paid workers who were union members occurred in the public administration industry where 66.9% of women were unionized. In the agriculture industry only 1.2% of women were unionized.

Women constituted 28.6% of the total union members. That proportion ranged from a high of 63.8% in the finance, insurance and real estate industry to a low of 1.0% in the construction industry.

Tableau 4 - Nombre de travailleurs et de syndiqués dans certaines industries*

En janvier 1977, la population active comptait 3 305 000 de femmes et 5 373 000 d'hommes rémunérés et, au total, 885 504 femmes et 2 209 797 d'hommes étaient syndiqués.

L'administration publique comptait le taux le plus élevé (66,9%) de travailleuses syndiquées. L'industrie de l'agriculture n'en comptait que 1,2%.

Les femmes représentaient 28,6% de l'ensemble des syndiqués. Ce pourcentage variait de 63,8% dans les institutions financières, les compagnies d'assurance et les sociétés immobilières à 1% dans l'industrie de la construction.

^{*}See technical notes 1 and 3, page 35.

Table 4 - Tableau 4

Paid workers a and union members in selected industries b , union members as percentage of paid workers, women as percentage of total union members, by sex, Canada, 1977

Travailleurs rémunérés^a et syndiqués dans certaines industries^b, pourcentage de travailleurs syndiqués par rapport aux travailleurs rémunérés et pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'eusemble des travailleurs syndiqués, selon le sexe, Canada, 1977

	Pa	id workers		U	nion members			ion members		Women union members as percentage of total union members
Industry Industrie	Travailleurs rémunérés			Syndiqués			ntage de s port à l'é vailleurs	ensemble	Pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des syndiqués	
	Women	Men		Women	Men		Women	Men		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
	'000	1000	1000				7,	%	%	7,
Agriculture	39	104	143	476	2 504	2 980	1.2	2.4	2.1	16.0
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole	14	137	151	1 479	62 516	63 635	10.6	45.6	42.1	2.3
Manufacturing - Fabrication	467	1 398	1 865	164 539	704 331	868 870	35.2	50.4	46.6	18.9
Construction - Bâtiment et travaux publics	41	489	530	3 092	299 862	302 954	7.5	61.3	57.2	1.0
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	155	626	781	76 133	363 283	439 416	49.1	58.0	56.3	17.3
Trade - Commerce	611	895	1 506	45 773	86 277	132 050	7.5	9.6	8.8	34.7
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	301	214	515	5 028	2 856	7 884	1.7	1.3	1.5	63.8
Community, business and personal services industries - Services socio-culturels, commerciaux et personnels	1 445	970	2 416	436 245	345 225	781 470	30.2	35.6	32.3	55.8
Public administration - Administration publique	227	472	699	151 848	308 278	460 126	66.9	65.3	65.8	33.0
All industries - Toutes industries	3 305*	5 373*	8 678*	885 504*	2 209 797*	3 095 301*	26.8	41.1	35.7	28.6

^{*}Figures do not add to total due to rounding./Les chiffres ayant été arrondis, leur somme ne correspond pas au total.

Sources: Same as table 3./Même que pour le tableau 3.

^{*}See technical note 3, page 35./Voir note technique 3, page 35.

bSee technical note 2, page 35./Voir note technique 2, page 35.

Table 5 - Part-time and full-time workers by province*

In 1978 there were 865 000 women working part-time and 2 959 000 women working full-time in Canada. In comparison for men there were 342 000 part-time workers and 5 805 000 full-time workers.

Again, in 1979 there were more women than men working part-time. Provincially, in proportion to the total number of women working, Saskatchewan had the largest number of part-time women workers, with a percentage rate of 27.8% part-time workers.

In all provinces but Prince Edward Island, the number of women working part-time increased from 1978 to 1979. In Prince Edward Island the number remained constant at 4 000.

Tableau 5 - Nombre d'employés à temps plein et à temps partiel, par province*

En 1978, il y avait, au Canada, 865 000 travailleuses à temps partiel et 2 959 000 de travailleuses à temps plein comparativement à 342 000 travailleurs à temps partiel et à 5 805 000 travailleurs à temps plein.

En 1979 également, plus de femmes que d'hommes travaillaient à temps partiel. Au niveau des provinces, c'est la Saskatchewan qui comptait le plus grand nombre de travailleuses à temps partiel, soit 27,8% de la main-d'oeuvre à temps partiel.

Dans toutes les provinces, le nombre des travailleuses à temps partiel a augmenté de 1978 à 1979, sauf à l'Ile-du-Prince-Édouard où il est demeuré à 4 000.

^{*}See technical note 12, page 37.

^{*}Voir note technique 12, page 37.

Table 5 - Tableau 5

Part-time and full-time $^{\rm a}$ workers by province and sex and part-time workers as percentage of total workers, Canada, 1978 and 1979

Nombre d'employés à temps plein et à temps partiel^a selon la province et le sexe, pourcentage des employés à temps partiel par rapport à l'ensemble des employés, Canada, 1978 et 1979

	Part-	time	Fu11-				total	-time/ workersb
Province	Temps p	artiel	Plein		Tot	al	Temps	partiel/ employésb
	1978	1979	1978	1979	1978	1979	1978	1979
	000	'000	000	000	000	1000	%	%
Newfoundland - Terre-Neuve Women - Femmes Men - Hommes Total	9 4 13	11 5 15*	48 105 153	47 104 151	56 * 109 166 *	58 109 166*	16.1 3.7 7.8	19.0 4.6 9.0
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Édouard Women - Femmes Men - Hommes Total	4 - 6*	4 - 6*	13 26 40*	13 26 40*	17 28 45*	17 26 46*	23.5 _ 13.3	23.5
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse Women - Femmes Men - Hommes Total	25 11 35*	29 11 40	92 179 271	92 182 274	116* 190 306	121 193 315*	21.6 5.8 11.4	24.0 5.7 12.7
New Brunswick - Nouveau-Brunswick Women - Femmes Men - Hommes Total	18 8 26	22 8 30	70 142 213*	71 145 215*	89 150 238*	93 153 246*	20.2 5.3 10.9	23.7 5.2 12.2
Quebec - Québec Women - Femmes Men - Hommes Total	164 65 228*	197 92 288*	773 1 518 2 291	807 1 514 2 321	937 1 583 2 520*	1 004 1 606 2 609*	17.5 4.1 9.0	19.6 5.7 11.0
Ontario Women - Femmes Men - Hommes Total	359 146 505	418 179 596	1 161 2 181 3 342	1 233 2 180 3 413	1 520 2 327 3 847	1 651 2 359 4 010*	23.6 6.3 13.1	25.3 7.6 14.9
Manitoba Women — Femmes Men — Hommes Total	46 18 63*	51 19 70	126 251 377	130 253 382*	172 269 440*	181 272 452*	26.7 6.7 14.3	28.2 7.0 15.5
Saskatchewan Women - Femmes Men - Hommes Total	40 17 57	45 20 65	104 239 344*	109 237 346	144 256 400	154 257 411	27.8 6.6 14.3	29.2 7.8 15.8
Alberta Women - Femmes Men - Hommes Total	92 31 123	101 38 139	258 534 792	292 560 852	351* 565 915*	393 598 991	26.2 5.5 13.4	25.7 6.4 14.0
British Columbia Women - Femmes Men - Hommes Total	109 42 152*	141 53 194	312 629 941	307 640 947	422* 671 1 093	448 693 1 141	25.8 6.3 13.9	31.5 7.6 17.0
Canada Women - Femmes Men - Hommes Total	865 342 1 208*	1 019 425 1 445	2 959 5 805 8 764	3 102 5 840 8 942	3 824 6 148* 9 972	4 121 6 265 10 387*	22.6 5.6 12.1	24.7 6.8 13.9

^{*}Figures do not add due to rounding./Les chiffres ayant été arrondis, leur somme ne correspond pas au total.

Sources: 1978: Statistics Canada, Labour Force Survey Division, Processing and Data Dissemination Section, <u>Labour Force Annual Averages 1975-1978</u>, Ottawa, February 1979, Cat. No. 71-529.

Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active, Section du traitement et de la diffusion des données, Moyennes annuelles de la population active 1975-1978, Ottawa, fé vrier 1979, n° du cat. 71-529.

1979: The Labour Force, December 1979, Ottawa, January 1980, Cat. No. 71-001.

La population active, décembre 1979, Ottawa, janvier 1980, $n^{\rm O}$ du cat. 71-001.

aSee technical note 12, page 37./Voir note technique 12, page 37.

bSee technical note 13, page 37./Voir note technique 13, page 37.

Table 6 - Full-time and part-time workers* by age and sex, and by marital status and sex

In both 1978 and 1979 the largest number of women part-time workers were between 25 and 44 years of age. In 1978 there were 345 000 women part-time workers in this age group. In 1979 the number increased to 408 000. For both years there were more women than men part-time workers in all age groups, except that of 65 years and older.

Similarly to part-time workers, the highest number of women working full-time were in the 25 to 44 age group.

The number of married women working part-time increased from 1978 to 1979 by 81 000. The number of married women working full-time increased by 129 000 from 1978 to 1979.

While the number of single women and men working part-time increased from 1978 to 1979, the number of single women and men who were full-time workers decreased.

Tableau 6 - Nombre d'employés à temps plein et à temps partiel* selon l'âge et le sexe ainsi que selon l'état civil et le sexe

En 1978 et 1979, les femmes de 25 à 44 ans constituaient la majeure partie de la main-d'oeuvre à temps partiel. En 1978, il y avait 345 000 travailleuses à temps partiel dans ce groupe d'âge. En 1979, ce nombre est passé à 408 000. Pour ces deux années, il y avait plus de femmes que d'hommes travaillant à temps partiel dans tous les groupes d'âge, sauf pour ce qui est des 65 ans et plus.

Comme pour les travailleuses à temps partiel, le plus grand nombre de travailleuses à temps plein étaient âgées de 25 à 44 ans.

De 1978 à 1979, le nombre de femmes mariées travaillant à temps partiel a augmenté de 81 000. Pour la même période, le nombre de femmes mariées travaillant à temps plein a augmenté de 129 000.

Bien que le nombre de femmes et d'hommes célibataires travaillant à temps partiel ait augmenté entre 1978 et 1979, le nombre de femmes et d'hommes célibataires travaillant à temps plein a diminué.

^{*}See technical note 12, page 37.

^{*}Voir note technique 12, page 37.

Table 6 - Tableau 6

Full-time and part-time a workers by age and sex and by marital status and sex and the percentage of part-time employees from total employees in each category, Canada, 1978 and 1979

Nombre d'employés à temps plein et à temps partiel^a selon l'âge et le sexe et selon l'état civil et le sexe; pourcentage des employés à temps partiel par rapport à l'ensemble des employés de chacune des catégories, Canada 1978 et 1979

	Part-	time	Fu11-	time			Part-ti	me/total ^b
	Temps p	artiel	Plein	temps	Tot	al	Temps par	tiel/Total ^b
	1978	1979	1978	1979	1978	1979	1978	1979
	1000	000	000	000	1000	000	%	%
AGE - AGE								
15-24 years - ans Women - Femmes Men - Hommes Total	293 246 539	363 314 677	848 1 106 1 953*	832 1 046 1 879*	1 141 1 352 2 493	1 195 1 360 2 556*	25.7 18.2 21.6	30.4 23.1 26.5
25-44 years - ans Women - Femmes Men - Hommes Total	345 31 376	408 40 448	1 378 2 868 4 246	1 500 2 965 4 466*	1 723 2 899 4 622	1 908 3 005 4 914*	20.0 1.1 8.1	21.4 1.3 9.1
45-54 years - ans Women - Femmes Men - Hommes Total	134 12 146	146 13 159	452 1 062 1 515*	469 1 052 1 521	586 1 075* 1 661	615 1 065 1 680	22.9 1.1 8.8	23.7 1.2 9.5
55-64 years - ans Women - Femmes Men - Hommes Total	74 22 96	80 24 104	250 668 918	270 676 945*	324 691* 1 015*	350 700 1 050*	22.8 3.2 9.5	22.9 3.4 9.9
65 years and over - ans et plus Women - Femmes Men - Hommes Total	19 31 50	22 34 56	31 101 131*	30 101 131	50 131* 181	52 135 187	38.0 23.7 27.6	42.3 25.2 29.9
All ages - Tous les âges Women - Femmes Men - Hommes Total	865 342 1 208*	1 019 425 1 445*	2 959 5 805 8 764	3 102 5 840 8 942	3 824 6 148* 9 972	4 121 6 265 10 387*	22.6 5.6 12.1	24.7 6.8 13.9
MARITAL STATUS - L'ÉTAT CIVIL								
Married - Mariés Women - Femmes Men - Hommes Total	548 83 631	629 85 714	1 771 4 373 6 144	1 900 4 398 6 297*	2 320* 4 456 6 776*	2 529 4 483 7 012*	23.6 1.9 9.3	24.9 1.9 10.2
Single → Célibataires Women → Femmes Men → Hommes Total	260 251 511	326 329 655	867 1 218 2 085	844 1 211 2 055	1 127 1 469 2 596	1 170 1 540 2 710	23.1 17.1 19.7	27.9 21.4 24.2
Other - Autres Women - Femmes Men - Hommes Total	57 8 66*	64 11 75	320 214 534	358 232 589*	377 222 600*	422 243 665*	15.1 3.6 11.0	15.2 4.5 11.3

^{*}Figures do not add due to rounding./Les chiffres ayant été arrondis, leur somme ne correspond pas au total.

aSee technical note 12, page 37./Voir note technique 12, page 37.

 $b_{\mbox{\footnotesize{See}}}$ technical note 13, page 37./Voir note technique 13, page 37.

Sources: Same as table 5./Même que pour le tableau 5.

Table 7 - Employees in establishments under federal jurisdiction by province*

In 1977, women represented 36.8% of the total number of employees working in establishments under federal jurisdiction. In figures this was 176 592 out of a total of 479 658. There were 303 066 men working in federal jurisdiction establishments.

The largest numbers of women working in establishments under federal jurisdiction were in Ontario and Quebec; however, as a percentage of the total number of employees, the highest were in Ontario and British Columbia, with women making up 41.8% and 41.2%, respectively, of federal jurisdiction employees.

Tableau 7 - Employés travaillant dans les établissements de compétence fédérale, par province*

En 1977, les femmes représentaient 36,8% de tous les employés d'établissements de compétence fédérale, soit 176 592 femmes sur un total de 479 658 travailleurs. La main-d'oeuvre masculine dans les mêmes établissements s'élevait à 303 066.

Le Québec et l'Ontario comptaient le plus grand nombre de femmes employées dans des établissements de compétence fédérale; toutefois, par rapport au nombre total des employés, la représentation féminine était plus élevée dans ces établissements en Ontario et en Colombie-Britanique, soit 41,8% et 41,2% respectivement.

^{*}See technical note 11, page 37.

^{*}Voir note technique 11, page 37.

Table 7 - Tableau 7

Employees in establishments under federal jurisdiction^a, by province and sex, giving women as a percentage of the total, June 1977

Employés travaillant dans les établissements de compétence fédérale^a, selon la province et le sexe, et pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des employés, juin 1977

	Wor	nen	Me	en			Women as a percentage of the total
Province	Femmes		Hon	mes	Tot	al	Pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble
							%
Newfoundland - Terre-Neuve	2	291	6	805	9	096	25.2
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Édouard		557	1	363	1	920	29.0
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	3	929	11	620	15	549	25.3
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	3	244	10	852	14	096	23.0
Quebec - Québec	43	173	79	856	123	029	35.1
Ontario	73	920	103	071	176	991	41.8
Manitoba	7	899	24	961	32	860	24.0
Saskatchewan	3	800	8	200	12	000	31.7
Alberta	13	197	20	903	34	100	38.7
British Columbia - Colombie-Britannique	24	183	34	526	58	709	41.2
Yukon and Northwest Territories - Yukon et Territoires du Nord-Ouest		399		909	1	308	30.5
Total	176	592	303	066	479	658	36.8

aSee technical note 11, page 37./Voir note technique 11, page 37.

Source: Labour Canada, Labour Data Branch, Surveys Division.

Travail Canada, Direction des données sur le travail, Division des enquêtes.

Table 8 - Employees in establishments under federal jurisdiction by industry*

In 1977, there were 176 592 women and 303 066 men working in establishments under federal jurisdiction. Women, therefore, represented 36.8% of the total number of employees. The highest percentage of women employees was in the banking industry, i.e., 73.2%, or 110 896 women out of a total of 151 443 employees. Women and men were most equally represented in the telephone communication industry with 49.5% of the employees being women and 50.5% being men. The smallest proportion of women was in the Uranium and other Mining Industry with a representation of 5.3%.

Tableau 8 - Employés travaillant dans les établissements de compétence fédérale, par industrie*

En 1977, 176 592 femmes et 303 066 hommes travaillaient dans des établissements fédéraux. Les femmes représentaient 36,8% de l'effectif total. On trouvait le pourcentage le plus élevé de maind'oeuvre féminine dans les banques, soit 73,2% ou 110 896 femmes sur un total de 151 443 employés. La représentation masculine et féminine est à peu près équivalente dans les services téléphoniques, soit 50,5% et 49,5% respectivement. C'est dans le secteur minier (uranium et autres) que la proportion de femmes est la plus faible, soit 5,3%.

^{*}See technical note 11, page 37.

^{*}Voir note technique 11, page 37.

 $\label{eq:table 8-Table 8-Ta$

Employés travaillant dans les établissements de compétence fédérale $^{\rm a}$, par industrie, Canada, juin 1977

Industry	Women	Me	n			Women as a percentage of the total
Industrie	Femmes	Hom	mes	mes Tot		Pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble
						%
Railway transport and services - Transport ferroviaire et services connexes	6 267	99	800	106	067	5.9
Air transport and services - Transport aérien et services connexes	8 856	27	812	36	668	24.2
Road transport and services - Transport routier et services connexes	4 166	31	797	35	963	11.6
Water transport and services - Transport maritime et services connexes	1 656	20	609	22	265	7.4
Services, incidental to transportation - Services reliés au transport	90		546		636	14.2
Pipeline, gas and electric power - Pipeline, gaz et énergie électrique	361	2	778	3	139	11.5
Telephone communication - Communications téléphoniques	32 337	32	967	65	304	49.5
Cable communication - Communications par câbles	337	1	050	1	387	24.3
Radio and television - Radio et télévision	6 628	16	595	23	223	28.5
Grain Operation and milling - Commerce des grains et meunerie	2 643	15	065	17	708	14.9
Banking - Banques	110 896	40	547	151	443	73.2
Uranium and other mining - Exploitation de l'uranium et d'autres mines	347	6	192	6	539	5.3
Manufacturing industry - Industrie manufacturière	713	3	540	4	253	16.8
Miscellaneous - Divers	1 295	3	768	5	063	25.6
Total	176 592	303	066	479	658	36.8

aSee technical note 11, page 37./Voir note technique 11, page 37.

Source: Same as table 7./Même que pour le tableau 7.

Table 9 - Maternity benefits and claims allowed under the unemployment insurance act*

In 1977, the Unemployment Insurance Commission paid \$172 228 453 in maternity benefits which accounted for 4.4% of all benefits paid by the Commission. This is only a slight percentage increase from 1976 - .2%. In 1978, the percentage dropped to 4.3% of the total amount going to maternity benefits. For both 1977 and 1978, 3.2% of women in the labour force (aged 15 - 44 years) were allowed maternity claims.

Tableau 9 - Prestations de maternité versées en vertu de la loi sur l'assurance-chômage*

En 1977, la Commission d'assurance-chômage a versé \$172 228 453 en allocations de maternité, soit 4,4% de toutes les prestations versées par la Commission, ce qui ne constitue qu'une augmentation de 0,2% par rapport à l'année précédente. En 1978, le pourcentage est passé à 4,3% du total. Pour les années 1977 et 1978, 3,2% des femmes de la population active (entre 15 et 44 ans) ont eu droit à des prestations de maternité.

^{*}See technical notes 8 to 10, page 36.

^{*}Voir notes techniques 8 à 10, page 36.

Table 9 - Tableau 9

Maternity benefits paid^a and claims allowed^b under the unemployment insurance program, Canada, 1977 and 1978

Prestations de matrnité versées^a et demandes acceptées^b dans le cadre du programme d'assurance-chômage, Canada, 1977 et 1978

		Year -	- Année		
Item - Catégorie		1977	1978		
Total benefits - Total des prestations	\$	3 909 043 524	4 536 910 069		
Maternity benefits - Prestations de maternité	\$	172 228 453	195 298 207		
Maternity benefits/Total benefits ^c - Prestations de maternité/Total ^c	%	4.4	4.3		
Initial claims allowed ^d maternity benefits - Demandes initiales acceptées ^d pour les prestations de maternité		90 157	96 361		
Nomen, aged 15-44, in paid labour force - Femmes, âgées de 15 à 44 ans, faisant partie de la populations active rémunérée		2 772 000*	2 937 000*		
Maternity claims allowed/Paid women ^e (15-44) - Prestations de maternité/Femmes indemnisées ^e (15-44)	%	3.2	3,2		

^{*}Figures rounded to the nearest thousand./Les chiffres ont été arrondis au milieu supérieur.

Sources: 1977: Statistics Canada, Labour Division, Unemployment Insurance and Manpower Section,
Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act, October-December
1977, Ottawa, June 1978, Cat. No. 73-001.

Statistique Canada, Division du travail, Section de l'assurance-chômage et de la main-d'oeuvre, Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage, octobre-décembre 1977, Ottawa, juin 1978, nº du cat. 73-001.

1978: Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act, October-December $\overline{1978}$, Ottawa, June 1979, Cat. No. 73-001.

Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage, octobre-décembre $\overline{1978}$, Ottawa, juin 1979, n° du cat. 73-001.

^aSee technical note 8, page 36./Voir note technique 8, page 36.

bSee technical note 9, page 36./Voir note technique 9, page 36.

^CMaternity benefits given as a percentage of total unemployment benefits./Les prestations de maternité représentent un pourcentage des prestations d'assurance-chômage totales.

dInitial maternity claims allowed given as a percentage of the total number of paid working women between the ages of 15 and 44./Les demandes initiales acceptées pour les prestations de maternité représentent le pourcentage du nombre total de femmes au travail rémunérées, âgées de 15 à 44 ans.

esee technical note 10 page 36./Voir note technique 10, page 36.

Table 10 - Percentage distribution of university teachers*

In both 1976-77 and 1977-78 the largest number of women university teachers were in the discipline - Health Professions and occupations, with totals of 950 and 980, respectively. For both years, the greatest number of men were in the Social Science discipline with totals of 6 416 for 1976-77 and 6 581 for 1977-78.

In all disciplines, for both 1976-77 and 1977-78, a greater proportion of men than of women university teachers held the rank of associate professor or full professor.

In 1976-77 only 7.4% of the women in all disciplines held the rank of full professor, compared with 27.9% of men. In 1977-78 the percentage of women who held the rank of full professor increased to 8.2%, however, the percentage of men in the same rank increased to 29.4%.

Women had an overall higher percentage distribution than men for the rank of assistant professor except for the discipline entitled "other". In the "other" ranks women also had a higher percentage distribution.

Tableau 10 - Répartition procentuelle des professeurs d'université*

En 1976-1977 et en 1977-1978, il y avait respectivement 950 et 980 professeurs d'université féminins, qui enseignaient surtout des matières liées à la santé. Durant ces années, la majorité des professeurs masculins, qui étaient 6 416 en 1976-1977 et 6 581 en 1977-1978, enseignaient en sciences sociales.

Dans toutes les disciplines, en 1976-1977 et 1977-1978, les professeurs d'université, agrégés ou titulaires, étaient en majorité des hommes.

En 1976-1977, il n'y avait que 7,4% de titulaires féminins dans toutes les disciplines comparativement à 27,9% de titulaires masculins. En 1977-1978, le pourcentage de titulaires féminins est passé à 8,2% alors que celui des titulaires masculins est passé à 29,4%.

Toutefois, dans l'ensemble, le nombre de professeurs adjoints féminins était plus élevé que celui des professeurs adjoints masculins, sauf pour ce qui est de la discipline intitulée "autre". Dans les "autres" catégories de professeur, le pourcentage de femmes était également plus élevé.

^{*}See technical note 7, page 36.

Table 10 - Tableau 10

Percentage distribution of women and men university teachers $^{\rm a}$, by rank, for categories of field of work, Canada, 1976-1977 and 1977-1978

Répartition procentuelle des professeurs d'université $^{\rm a}$ (femmes et hommes) selon leur niveau et leur domaine de travail, Canada, 1976-1977 et 1977-1978

						Total	
Discipline - Domaine	Full professors - Professeurs	Associate professors - Professeurs	Assistant professors - Professeurs	Rank next below assistant professors Niveau au-dessus de	Others - Autres	Percentage - Pourcentage	Number - Nombre
	titulaires	agrégés	adjoints	celui de professeurs adjoints			
Education - Education	%	%	%	%	%	%	
1976-1977: Women - Femmes Men - Hommes 1977-1978: Women - Femmes Men - Hommes	7.4 18.6 8.4 19.9	25.2 36.2 28.6 38.1	39.2 30.6 37.7 29.1	14.8 7.4 13.4 6.1	13.3 7.3 11.9 6.9	100.0 100.0 100.0 100.0	701 2 373 711 2 409
Fine and applied arts - Beaux-arts et arts appliqués 1976-1977: Women - Femmes Men - Hommes 1977-1978: Women - Femmes Men - Hommes	8.5 17.5 9.6 18.8	24.1 33.4 23.3 35.8	42.4 33.4 40.6 29.8	13.6 8.6 12.4 7.5	11.4 7.1 14.1 8.0	100.0 100.0 100.0 100.0	236 943 249 995
Humanities and related - Humanités et domaines							
connexes 1976-1977: Women - Femmes Men - Hommes 1977-1978: Women - Femmes Men - Hommes	6.6 26.3 7.6 27.4	34.5 39.7 35.3 41.2	37 • 1 27 • 1 34 • 4 24 • 9	9.9 4.4 8.5 3.7	11.9 2.5 13.1 2.8	100.0 100.0 100.0 100.0	919 4 410 975 4 461
Social sciences and related - Sciences sociales et domaine	s						
connexes 1976-1977: Women - Femmes Men - Hommes 1977-1978: Women - Femmes Men - Hommes	6.7 24.9 7.5 25.9	25.9 35.5 25.2 36.6	42.9 29.3 43.1 27.8	12.9 6.1 12.8 5.7	11.6 4.2 11.5 4.0	100.0 100.0 100.0 100.0	889 6 416 977 6 581
Agriculture and biological sciences - Agriculture et							
biologie 1976-1977: Women - Femmes Men - Hommes 1977-1978: Women - Femmes Men - Hommes	14.6 37.0 14.6 37.7	32.6 34.7 31.8 34.7	27.6 22.4 25.1 22.9	9.9 2.9 11.9 2.3	15.2 3.0 16.6 2.8	100.0 100.0 100.0 100.0	362 1 954 362 1 934
Engineering and applied sciences - Génie et sciences							
appliquées 1976-1977: Women - Femmes Men - Hommes 1977-1978: Women - Femmes Men - Hommes	9.1 36.0 12.0 38.2	27.3 38.3 24.0 37.0	31.8 15.6 32.0 15.8	9 • 1 3 • 1 4 • 0 2 • 6	22.7 6.4 28.0 6.5	100.0 100.0 100.0 100.0	22 2 250 25 2 293
Health professions and occupations - Professions et							
occupations de la santé 1976-1977: Women - Femmes Men - Hommes 1977-1978: Women - Femmes Men - Hommes	7.0 30.9 7.1 31.7	21.3 33.8 23.2 34.7	38.5 30.2 38.9 28.6	22.0 3.5 20.2 3.4	11.2 1.6 10.6 1.6	100.0 100.0 100.0 100.0	950 3 326 980 3 404
Mathematics and physical sciences - Mathématiques et							
physique 1976-1977: Women - Femmes Men - Hommes	4.8 32.9	29.9 40.4	36.7 20.4	8 • 2 2 • 1	20.4	100.0 100.0	147 3 945
1977-1978: Women - Femmes Men - Hommes	5.1 35.0	31.4	35.3 18.3	9.0 2.0	19.2	100.0	156 3 994
ther ^b - Autres ^b 1976-1977: Women - Femmes Men - Hommes 1977-1978: Women - Femmes Men - Hommes	2.1 13.1 4.3 27.7	2.6 7.4 5.8 11.8	8•3 9•3 8•7 6•8	7.8 3.4 4.3 2.1	79.2 66.8 76.9 51.6	100.0 100.0 100.0 100.0	192 666 69 483
11 disciplines - Autres							
1976-1977: Women - Femmes Men - Hommes 1977-1978: Women - Femmes Men - Hommes	7.4 27.9 8.2 29.4	26.2 36.2 27.8 37.2	37.1 25.8 37.1 20.6	13.9 4.9 13.2 4.0	15.4 5.7 13.7 4.9	100.0 100.0 100.0 100.0	4 418 26 283 4 504 26 554

aSee technical note 7, page 36./Voir note technique 7, page 36.

b"Other" includes visitors, staff for whom no discipline was given, as well as staff whose principal subject taught was indicated as "Faculty Administration"./"Autre" comprend les professeurs invités, le personnel auquel aucune matière n'a été attribuée, ainsi que le personnel dont la matière principale enseignée figure sous la rubrique "Administration".

Sources: 1976-1977: Statistics Canada, Education, Science and Culture Division, Post-secondary Education Section, <u>Teachers in Universities</u> 1976-77, Ottawa, May 1979, Cat. No. 81-241.

Statistique Canada, Division de l'éducation, des sciences et de la culture, Section de l'enseignement post-secondaire, Enseignants dans les universités, 1976-1977, Ottawa, mai 1979, nº du cat. 81-241.

1977-1978: <u>Teachers in Universities, 1977-78</u>, Ottawa, December 1979, Cat. no. 81-241.

Enseignants dans les universités, 1977-1978, Ottawa, décembre 1979, nº du cat. 81-241.

Table 11 - Bachelor or first professional degree enrolment in universities* by field of study and by registration status

The overall proportion of women among both full-time and part-time enrolment in the specified university programs increased from 1973-74 to 1978-79. For women enrolled part-time there was an increase from 49 371 to 60 091 or 21.7% from 1973-74 to 1978-79. For women enrolled full-time there was a 30.3% increase, — from 106 286 in 1973-74 to 138 524 in 1978-79.

For most programs of study, the enrolment of women full-time in universities as a percentage of the total number of enrolments increased in this five year period.

Some of the fields of study where women, as a percentage of the total full-time enrolments, increased the most, were: Veterinary Medicine, Optometry, Forestry and Commerce and Business Administration.

Tableau ll - Inscriptions au niveau du baccalauréat ou du premier cycle professionnel dans les universités*, par branche et conditions d'inscription

Le nombre total de femmes inscrites à temps plein et à temps partiel à des programmes universitaires particuliers a augmenté de 21,7% de 1973-1974 à 1978-1979 passant de 49 371 à 60 091. Le nombre de femmes inscrites à temps plein est passé de 106 286 en mars 1973-1974 à 138 524 en 1978-1979, soit une augmentation de 30,3%.

Au cours de ces cinq ans, pour la plupart des programmes d'étude, le pourcentage des inscriptions féminines à temps plein dans les universités a augmenté par rapport au nombre total des inscriptions.

Le pourcentage des femmes, par rapport au pourcentage total des inscriptions à temps plein, a augmenté le plus dans des domaines tels que la médecine vétérinaire, l'optométrie, la foresterie, le commerce et l'administration des affaires.

^{*}See technical note 14, page 37.

Table 11 - Tableau 11

Bachelor of first professional degree enrolment^a in universities by field of study and registration status, Canada, 1973-74 and 1978-79

Inscriptions au niveau du baccalauréat ou du premier cycle professionnel^a dans les universités, par branche et conditions d'inscription, Canada, 1973-1974 et 1978-1979

	Total en	rolments	Won		Women as of to	percentage otal ^b
Field of study - Programme d'études	Total des i	nscriptions		mes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	
	1973-1974	1978-1979	1973-1974	1978-1979	1973-1974	1978-1979
Agriculture					%	%
Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	140 2 865	184 4 174	39 669	65 1 604	27.9 23.4	35.3 38.4
Architecture and landscape architecture - Architecture et architecture paysagiste Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	86 1 892	344 2 781	17 274	65 694	19.8 14.5	18.9 25.0
Arts Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	43 809 81 660	41 164 81 779	23 381 37 683	26 996 42 870	53.4 46.1	65.6 52.4
Arts and science - Arts et sciences Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	12 404 20 544	11 374 20 317	8 024 8 800	7 746 10 237	64.7 42.8	68.1 50.4
Commerce and business administration - Commerce et affaires						
Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	6 087 20 807	10 316 32 894	819 2 816	3 193 9 706	13.5 13.5	31.0 29.5
Dentistry - Art dentaire Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	1 886	5 1 998	2 167	3 352	50.0 8.9	60.0 17.6
Education - Éducation Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	18 861 23 777	17 849 26 951	12 622 15 192	12 348 19 885	66.9 63.9	69.2 73.8
Engineering - Génie Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	920 19 965	1 539 29 325	9 413	83 1 837	1.0 2.1	5.4 6.3
Environmental studies - Études de l'environnement humain Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	124 898	153 1 352	30 209	46 490	24.2 23.3	30.1 36.2
Fine and applied arts - Beaux-arts et arts appliqués Part-time - Temps partiel	1 253	2 623	675	1 941	53.9	74.0
Full-time - Plein temps	5 513	7 451	3 047	4 698	55.3	63.1
Forestry - Foresterie Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	16 1 230	46 1 384	72	9 294	5.9	19.6 21.2
Household science — Sciences ménagères Part-time — Temps partiel Full-time — Plein temps	352 4 304	355 3 381	337 4 192	345 3 319	95.7 97.4	97.2 98.2
Journalism - Journalisme Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	67 1 072	199 1 368	32 580	99 834	47.8 54.1	49.7 61.0
Law - Droit Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	97 8 382	228 9 456	32 1 708	107 3 214	33.0 20.4	46.9 34.0
Library and records science - Bibliothéconomie Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	90	*	_ 80	* *	- 88.9	* *
Medicine - Médecine Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	36 7 064	86 8 106	14 1 719	32 2 771	38.9 24.3	372 34.2

Table 11 (cont'd) - Tableau 11 (suite)

	Total en	rolments	Won		Women as percentage of total ^b - Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble ^b		
Field of Study - Programme d'études	Total des i	nscriptions	Fen	mes			
riogramme a ceases	1973-1974	1978-1979	1973-1974	1978-1979	1973-1974	1978-1979	
					%	%	
Music - Musique Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	414 3 201	645 3 715	242 1 801	396 2 086	58.5 56.3	61.4 56.2	
Nursing - Sciences infirmières Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	632 4 899	1 319 5 269	612 4 795	1 220 5 126	96.8 97.9	92.5 97.3	
Optometry - Optométrie Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	6 340	349	1 75	141	16.7 22.1	40.4	
Pharmacy - Pharmacie Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	22 2 562	102 2 729	1 1 441	49 1 725	50.0 56.2	48.0 63.2	
Physical and health education - Education physique et récréation Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	408 9 991	900 11 513	155 4 565	467 5 941	38.0 45.7	51.9 51.6	
Rehabilitation medecine - Réhabilitation Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	221 1 547	456 2 157	209 1 426	419 1 923	94.6 92.2	91.9 89.2	
Religion and theology - Religion et théologie Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	679 1 658	930 1 742	393 502	595 467	57.9 30.3	64.0 26.8	
Science - Sciences Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	5 181 40 798	6 023 40 438	1 298 11 074	2 147 14 069	25 · 1 27 · 1	35.6 34.8	
Secretarial science - Secrétariat Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	76 940	207 983	76 933	206 981	100.0	99.5 99.8	
Social work - Service social Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	503 2 366	1 045 2 853	306 1 669	752 2 205	60.8 70.5	72.0 77.3	
Veterinary medicine - Médecine vétérinaire Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	2 892	13 1 082	207	5 461	23.2	38.5 42.6	
Other - Autres Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	25 380	409 1 235	8 177	257 589	32.0 46.6	62.8 47.7	
Not reported - Non déclaré Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	78 152	695 12	27	500 5	34.6	71.9 41.7	
Total Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	92 503 271 675	99 209 306 794	49 371 106 286	60 091 138 524	53.4 39.1	60.6 45.2	

^{*}Not a category 1978-79./Exclu en 1978-1979.

Sources: 1973-1974: Statistics Canada, Education Science and Culture Division, Post-secondary Education Section, Fall Enrolment in Universities 1972-73 - 1973-74, Ottawa, October 1976, Cat. No. 81-204.

Statistique Canada, Division de l'éducation, des sciences et de la culture, Section de l'enseignement post-secondaire, Inscriptions d'automne aux universités 1972-73 et 1973-74, Ottawa, octobre 1976, n° du cat. 81-204.

1978-1979: <u>Universities: Enrolment and Degrees 1978</u>, Ottawa, February 1980, Cat. No. 81-204.

<u>Universités: inscriptions et grades décernés</u>, Ottawa, février 1980, nº du cat. 81-204.

aSee technical note 14, page 37./Voir note technique 14, page 37.

Table 12 - Enrolment* in masters and doctorate degree programs by specialization and registration status

The total number of women enrolled both part-time and full-time in masters degree programs went up considerably from 1973-74 to 1978-79.

For doctorate degree programs the number of women enrolled part-time increased from 817 to 918, while male part-time enrolment decreased from 2 961 in 1973-74 to 2 452 in 1978-79. A similar situation occurred for full-time doctorate degree enrolments. The number of women increased by 36.2%, while the number of men decreased by 6.1%.

For masters degree programs the percentage rate of women enrolled full-time in the pharmaceutical specialization, increased the most of all the specializations mentioned. Women, as a percentage of the total number of enrolments, increased by 23.8% from 1973-74 to 1978-79. Other areas of increased participation of women in masters programs were in the education and medical studies and research specializations. The percentage rates of women enrolled part-time were increased by 16% and 14%, respectively.

For doctorate degree programs, women showed an increased participation in a number of specializations. One example is full-time enrolment in Engineering - there were 41 enrolled in 1978-79, compared with 31 in 1973-74. The largest numbers of women were enrolled in Fine and Applied Arts and Humanities for both 1973-74 and 1978-79.

Tableau 12 - Inscriptions à une maîtrise ou à un doctorat*, par branche et conditions d'inscription

Le nombre total de femmes inscrites à temps partiel et à plein temps à des programmes de maîtrise a augmenté considérablement de 1973-1974 à 1978-1979.

Le nombre de femmes inscrites à temps partiel à des programmes de doctorat est passé de 817 à 918 alors que chez les hommes, les inscriptions à temps partiel sont passées de 2 961 en 1973-1974 à 2 452 en 1978-1979. La situation est analogue pour ce qui est des inscriptions à plein temps à un doctorat: le nombre de femmes a augmenté de 36,2% alors que celui des hommes a diminué de 6,1%.

Par rapport au total d'inscriptions à une maîtrise, c'est en pharmacie que le taux d'inscription à plein temps des femmes a le plus augmenté, soit une hausse de 23,8% de 1973-1974 à 1978-1979. Le taux de l'inscription féminine à des programmes de maîtrise a augmenté également dans les domaines de l'éducation et de la médecine ainsi qu'en recherche, où le pourcentage de femmes inscrites à temps partiel a augmenté de 16% et de 14% respectivement.

Le nombre de femmes inscrites au doctorat a augmenté dans de nombreuses disciplines. Par exemple, en 1978-1979, il y avait 41 femmes inscrites à plein temps en génie comparativement à 31 en 1973-1974. Durant ces deux années, les femmes se sont orientées davantage vers les Beaux-arts, les Arts appliqués et les lettres.

^{*}See technical note 14, page 37.

Table 12 - Tableau 12

Enrolment a in masters and doctorate degree programs by specialization, sex and registration status, Canada, 1973-1974 and 1978-1979

Inscriptions^a à des programmes de maîtrise et de doctorat, par branche, sexe et conditions d'inscription, Canada, 1973-1974 et 1978-1979

	1973-1974							1978-1979				
Specialization - Branche	Masters - Maîtrises		Doctorates - Doctorats		Masters - Maîtrises			Doctorates - Doctorats				
	Women	Men		Women	Men		Women	Men		Women	Men	
	Femmes	Hommes	Total*	Femmes	Hommes	Total*	Femmes	Hommes	Total*	Femmes	Hommes	Total*
Education - Education				******								
Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	1 677 794	3 737 1 169	5 591 2 095	119 206	405 453	524 659	3 414 1 287	3 850 1 292	7 322 2 600	219 372	405 462	624 834
Fine and applied arts - Beau-arts et arts appliqués												
Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	68 167	59 153	132 339	13 29	21 28	34 57	137 350	93 310	230 660	15 36	13 44	28 80
Humanities - Humanités			. 7/1				1 0/0		0.775	260	F 1 0	770
Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	1 092 1 612	1 469 2 393	2 741 4 066	331 678	808 1 244	1 152 1 933	1 249 2 179	1 364 2 398	2 645 4 663	260 715	513 1 110	773 1 825
Social sciences - Sciences sociales												
Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	1 010 1 968	3 612 5 605	4 683 7 624	284 544	870 1 737	1 162 2 286	2 017 3 261	4 847 6 105	6 895 9 396	320 880	780 1 866	1 100 2 746
Agriculture and biological sciences - Sciences agricoles												
et biologiques Part-time - Temps partiel	132	303	441	18	181	199	187	350	537	25	113	138
Full-time - Plein temps	347	946	1 299	169	764	933	617	1 175	1 792	209	743	952
Engineering and applied sciences -												
Génie et sciences appliquées Part-time - Temps partiel	26	1 170	1 334	3	262	288	117	1 637	1 754	11	268	279
Full-time - Plein temps	94	1 860	1 955	31	994	1 047	202	2 101	2 303	41	844	885
Health Professions - Professions de la santé:												
Dentistry - Art dentaire												
Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	3 1	18 27	21 28	-	3 7	3 7	4	11 25	11 29	-	2 5	2 5
Medical studies and research - Études et recherches en médecine												
Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	35 114	76 224	111 338	17 88	88 327	105 415	85 248	102 372	187 620	29 163	67 373	96 536
Nursing - Sciences infirmières												
Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	41 89	4 5	45 94	-	-	_	99 151	5	104 155	-	_	
Pharmacy - Pharmacie												
Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	8	13 36	21 44	2 5	1 21	3 26	7 29	6 40	13 69	5	14	19
Other - Autres		5.1	110	2.		,	4.6	E 1	0.7		6	10
Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	56 110	54 70	110 180	21 10	2 12	22	46 241	51 93	97 334	6 17	14	12 31
Total	143	165	308	21	95	116	237	175	412	35	76	111
Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	322	362	684	103	367	470	673	534	1 207	185	406	591

Table 12 (cont'd) - Tableau 12 (suite)

Specialization - Branche	1973-1974						1978-1979					
	Masters - Maîtrises			Doctorates - Doctorats			Masters - Maftrises			Doctorates - Doctorats		
	Women	Men - Hommes		Women	Men - Hommes	Total*	Women - Femmes	Men - Hommes	Total*	Women - Femmes	Men - Hommes	Total*
	Femmes		Total*	Femmes								
Mathematics and physical sciences - Mathématiques et sciences physiques												
Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	86 309	558 1 585	765 1 924	26 163	307 1 735	341 1 910	160 320	688 1 574	862 1 900	27 178	271 1 408	298 1 586
Specialization not reported - Branche non déclarée												
Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	16 45	36 103	367 212	2 5	12 42	14 47	68 65	184 146	252 211	6 10	13 34	19 44
Total all fields - Total de tous les domaines												
Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	4 250 5 690	11 109 14 218	16 362 20 198	817 1 928	2 961 7 364	3 830 9 342	7 586 8 954	13 188 15 635	20 909 24 732	918 2 626	2 452 6 917	3 370 9 543

^{*}Where total does not equal male plus female, the difference is due to the non-reporting of sex./Le total ne correspond pas à l'addition des chiffres pour les hommes et les femmes parce qu'en certains cas, le sexe du répondant n'était pas indiqué.

Sources: Same as table 11./Même que pour le tableau 11.

aSee technical note 14, page 37./Voir note technique 14, page 37.

Table 13 - Number of bachelor and first professional, masters and doctorate degrees earned*

In 1978 women earned 48.5% of the bachelor and first professional degrees, 32.8% of the masters degrees and 18.2% of the doctorates awarded for the year.

Women earned 65.2% of the bachelor and first professional degrees in Education, while for masters degrees they earned the highest percentage in health professions, and for doctorates women earned the highest percentage in Fine and Applied Arts.

Women earned the fewest degrees in Engineering and Applied Sciences, for all three categories of degrees.

In total for 1978, women earned 43 271 bachelor and first professional degrees, 4 151 masters degrees and 331 doctorates compared with 46 011, 8 486 and 1 488, respectively, for men.

Tableau 13 - Nombre de baccalauréats, de diplômes professionnels de premier cycle, de maîtrises et de doctorats décernés*

En 1978, les femmes ont obtenu 48,5% des baccalauréats et des diplômes professionnels de premier cycle, 32,8% des maîtrises et 18,2% des doctorats décernés.

En éducation, elles ont obtenu 65,2% des baccalauréats et des diplômes professionnels de premier cycle. C'est dans le domaine de la santé qu'elles ont obtenu le plus fort pourcentage de maîtrises et dans ceux des Beaux-arts et des Arts appliqués, le plus grand nombre de doctorats.

C'est en génie et en sciences appliquées que les femmes ont obtenu le moins de diplômes des trois catégories.

Au total, pour 1978, les femmes ont obtenu 43 271 baccalauréats et diplômes professionnels de premier cycle, 4 151 maîtrises et 331 doctorats comparativement à 46 011, 8 486 et 1 488 respectivement pour les hommes.

^{*}See technical notes 14 and 15, pages 37 and 38.

^{*}Voir notes techniques 14 et 15, pages 37 et 38.

Table 13 - Tableau 13

Number of bachelor, first professional, masters and doctorate degrees earned, by specializ and sex, Canada, 1978

Nombre de baccalauréats, premiers grades professionnels, ma \hat{t} trises et doctorats obtenus, selon le sexe la branche, Canada, 1978

		achelors a		Masters - Maîtrises				
Specialization - Branche		alauréats ades profe	et premiers ssionnels					
	Women		Women/Total ^a	Women		Women/Totala		
	Femmes	Total	Femmes/Total ^a	Femmes	Total	Femmes/Total ^a		
			%			%		
Education - Éducation	12 726	19 514	65.2	1 107	2 825	39.2		
Fine and applied arts — Beaux-arts et arts appliq ués	1 848	2 907	63.6	88	167	52.7		
Humanities - Humanités	5 737	9 797	58.6	969	2 031	47.7		
ocial sciences - Sciences sociales	11 039	27 036	40.8	1 342	4 529	29.6		
griculture and Biological sciences - Sciences agricoles et biologiques	2 951	6 240	47.3	188	634	29.7		
ngineering and applied sciences - Génie et sciences appliqués	389	6 029	6.5	69	1 150	6.0		
lealth professions - Professions de la santé	3 253	5 669	57.4	246	424	58.0		
athematics and physical sciences - Mathématiques et sciences physiques	1 083	4 320	25.1	142	877	16.2		
o specialization - Aucune spécialité	4 245	7 770	54.6	_	-			
otal	43 271	89 282	48.5	4 151	12 637	32.8		

aSee technical note 15, page 38./Voir note technique 15, page 38.

Sources: Same as table 11./Même que pour le tableau 11.

Table 14 - Participation in Canada Manpower industrial training program*

In 1976-77, 16 617 women took part in the Canada Manpower Industrial Training Program comprising 27.3% of the total number of participants. Of the women enrolled in the program 4 153 were in stenographic and clerical trades, 3 564 were in fabricating, assembling and repairing, 2 283 were in service occupations, 1 929 were in processing occupations, and 1 010 were in medical and health services. Very few women participated in the mining and quarrying programs (5 or 0.7%) or in the forestry and logging programs (8 or 0.6%). Only 1.2% of those who took part in the construction training programs were women, compared with the medical and health services programs where women represented 74.4% of the total participants.

Tableau 14 - Participation au programme de formation industrielle de Main-d'oeuvre Canada*

En 1976-1977, 16 617 femmes ont pris part au programme de formation industrielle de Main-d'oeuvre Canada, soit 27,3% de tous les participants. De ce nombre, 4 153 se sont inscrites aux cours de sténographie et de travail de bureau; 3 564, aux cours de fabrication, d'assemblage et de réparation; 2 283, aux cours sur les emplois de service; 1 929, aux cours liés à l'industrie de la transformation et 1 010, au cours sur les services médicaux et de santé. Très peu de femmes se sont inscrites aux cours sur les mines et carrières (5, soit 0,7%) ou aux cours de foresterie et de coupe du bois (8, soit 0,6%). Seulement 1,2% des personnes inscrites aux cours de formation en construction étaient des femmes alors que ce pourcentage était de 74,4% pour les cours sur les services médicaux et de santé.

^{*}See technical note 17, page 38.

^{*}Voir note technique 17, page 38.

Table 14 - Tableau 14

Participation in Canada Manpower Industrial Training Program^a by sex and occupational field, Canada, 1976-1977

Nombre de participants du programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada, selon le sexe et le domaine professionnel, Canada, 1976-1977

Occupational field	Women		Women as a percentage of the total	
Domaine professionnel	Femmes	Total	Pourcentage de femme par rapport à l'ensemble	
			%	
Arts	590	1 121	52.6	
Community and recreational services - Services communautaires et de loisirs	506	1 281	39.5	
Construction	66	5 405	1.2	
Engineering and natural sciences - Génie et sciences naturelles	154	1 099	14.0	
Fabricating, assembling and repairing - Fabrication, montage et réparation	3 564	15 002	23.8	
Management and administration - Gestion et administration	364	1 228	29.6	
Materials handling - Manutention	174	845	20.6	
Medical and health services - Services médicaux et de santé	1 010	1 358	74.4	
Metal machining and shaping — Usinage et transformation de métaux	163	3 594	4.5	
Machining, other (except metal) – Usinage, autres matériaux (sauf métaux)	117	1 113	10.5	
Primary industries - Industrie primaire:				
Farming and Horticulture - Agriculture et horticulture	129	1 112	11.6	
Forestry and logging - Exploitation forestière, abattage	8	1 348	0.6	
Mining and quarrying - Techniques minières (mines et carrières)	5	759	0.7	
Printing - Imprimerie	338	1 171	28.9	
Processing occupations - Métiers de transformation	1 929	9 602	20 • 1	
Sales - Ventes	891	2 981	29.9	
Service occupations - Services	2 283	3 935	58.0	
Stenographic and clerical trades — Sténo-dactylo et travail de bureau	4 153	6 041	68.7	
Transportation - Transports	38	891	4.3	
Other - Autres	135	902	15.0	
Total	16 617	60 788	27.3	

 $^{^{}m a}$ See technical notes 16 and 17, page 38./Voir les notes techniques 16 et 17, page 38.

Source: Statistics Canada, Education, Science and Culture Division, Post-secondary Education Section, Vocational and Technical Training, 1976-77, Ottawa, March 1979, Cat. No. 81-209.

Statistique Canada, Division de l'éducation, des sciences et de la culture, section de l'enseignement post-secondaire, Formation professionnelle et technique, 1976-1977, Ottawa, mars 1979, n° du cat. 81-209.

TECHNICAL NOTES

- 1. Data on union membership in Canada was published in "The Labour Gazette" before 1977 and in "Industrial and Geographic Distribution of Union Membership" thereafter. Basic information for these reports is obtained by Statistics Canada through the Corporations and Labour Unions Returns Act. Additional data is obtained by Labour Canada from labour organizations which do not meet the reporting requirements of CALURA. Organized labour groups in the nursing and teaching professions, for example, are not covered by CALURA. Further information on this data may be obtained from the Labour Data Branch, Labour Canada, Ottawa, K1A 0J2.
- 2. <u>Selected industries</u> The industrial breakdown is based on the 1970 Standard Industrial Classification, produced by Statistics Canada.
- 3. Paid workers Persons entitled to or receiving remuneration from employers for labour or services performed (does not include the self-employed).
- 4. Labour force Is that proportion of the population 15 years of age and over (civilian noninstitutional), who, at the time of the survey, were employed or unemployed. Persons not counted in the labour force include those in the population (civilian noninstitutional) 15 years of age and over, who were going to school, too ill, had personal responsibilities, were retired, laid off or fired, and who had not worked in the last five years or never worked. Housewives, students and others who worked parttime are classified as employed. If they looked for work they are classified as unemployed.

NOTES TECHNIQUES

- Avant 1977, les données sur les effectifs syndicaux au Canada étaient publiées dans La Gazette du travail. Maintenant, elles figurent dans le document intitulé "Répartition des effectifs syndicaux au Canada", pour lequel Statistique Canada obtient les renseignements par l'application de la Loi sur les déclarations des corporations et des syndicats ouvriers. Travail Canada obtient d'autres renseignements auprès d'organisations ouvrières, par exemple les groupes d'infirmières et d'enseignants, qui ne sont pas assujettis à la Loi précitée. Pour obtenir de plus amples renseignements sur ces données, veuillez communiquer avec la Direction des données sur le travail, Travail Canada, Ottawa, K1A 0J2.
- 2. <u>Industries choisies</u> La répartition des industries a été établie en fonction de la Classification des activités économiques (1970) de Statistique Canada.
- 3. Travailleurs rémunérés Personnes qui, en raison du travail ou des services qu'elles fournissent, ont le droit d'être rémunérées ou sont rémunérées (ne comprend pas les travailleurs autonomes).
- 4. Population active Il s'agit des personnes de 15 ans et plus (population hors institutions) qui, au moment de l'enquête, avaient un emploi ou étaient en chômage. Cela ne comprend pas les personnes de 15 ans et plus (population hors institutions) qui étaient étudiantes, très malades, avaient des responsabilités personnelles, étaient retraitées, en disponibilité ou licenciées, n'avaient pas travaillé au cours des cinq dernières années ou n'avaient jamais travaillé. Les ménagères, les étudiants et autres qui avaient travaillé à temps partiel figurent dans la population active. Si ces personnes cherchaient du travail, elles figurent parmi les chômeurs.

- 5. Women executive board members/total members The percentage of union executive board members who are women.
- 6. <u>International Unions</u> Unions having an affiliation in Canada. The figures relate to Canadian board members only.
- 7. Information on the distribution of university teachers is obtained from an annual survey conducted by Statistics Canada, on full-time teachers in degree-granting institutions. In 1976-77 there were 97 institutions reporting, giving a total of 30 784 teachers. In 1977-78 there were also 97 institutions reporting, with a total number of teachers of 32 167.
- 8. Data on maternity benefits paid under the Unemployment Insurance Program is obtained from Statistics Canada's "Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act". The data are received by Statistics Canada from the Canada Employment and Immigration Commission (formerly the Unemployment Insurance Commission).
- 9. Claims allowed An application for benefit is decided upon and can be either allowed or disallowed. A claim can be allowed with or without disqualification or disentitlement.
- 10. Initial claim allowed A claim is initial if no other benefit rights are currently in existence according to commission records. Initial claim allowed means that the benefit period has been established except in the case of retirement benefits where the benefit period is not established.

- 5. Femmes membres d'un conseil exécutif/ total des membres - Le pourcentage de femmes au sein de conseils exécutifs syndicaux.
- 6. Syndicats internationaux Les syndicats qui sont représentés au Canada. Les chiffres se rapportent uniquement aux membres de conseils canadiens.
- 7. Les renseignements sur la répartition des professeurs d'université proviennent d'une enquête annuelle menée par Statistique Canada sur les professeurs à plein temps dans les institutions qui décernent des grades. En 1976-1977, il y avait 97 institutions d'inscrites pour un total de 30 784 professeurs. En 1977-1978, il y avait également 97 institutions d'inscrites pour un total de 32 167 professeurs.
- 8. Les données sur les prestations de maternité versées dans le cadre du programme d'assurance-chômage sont tirées du document de Statistique Canada intitulé "Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage". Statistique Canada obtient ces données de la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada (l'ancienne Commission d'assurance-chômage).
- 9. Demandes de prestations approuvées Les demandes de prestations sont étudiées avant d'être acceptées ou rejetées. Une demande peut être approuvée, qu'il y ait ou non exclusion ou inadmissibilité.
- 10. Demande initiale approuvée Une demande est considérée comme initiale lorsque les dossiers de la Commission indiquent que l'intéressé ne touche pas d'autres prestations dans le moment même. L'expression "demande initiale approuvée" signifie que la période de prestation a été établie sauf lorsqu'il s'agit de prestations de retraite, auquel cas la période de prestation n'est pas déterminée.

- 11. Federal jurisdiction Undertakings or businesses under the legis-lative authority of the Parliament of Canada, which include: interprovincial and international sources such as railways; highway transport; telephone, telegraph and cable systems; pipelines; canals; ferries; tunnels and bridges; shipping and shipping services; radio and television broadcasting; air transport; banks; primary fishing.
- 12. Full-time and part-time employment Full-time employment includes all persons who usually work 30 hours or more per week plus those who usually work less than 30 hours per week but consider themselves to be employed full time; part-time employment consists of all other persons who usually work less than 30 hours per week.
- 13. Part-time/total workers The number of part-time workers as a percentage of the total number of workers.
- Information on university enrolments and university degrees awarded has been taken from the Statistics Canada publication "Universities: Enrolment and Degrees". This publication, which prior to 1977 was a twopart publication, is the product of two separate surveys. Each survey has 100% coverage of degree-granting institu-The enrolment survey uses information from the teaching institution's registration in aggregate form on a questionnaire or more commonly in individual student records on tapecomputer. The information from the graduate survey is more basic and is reported in much the same way. counts the number of degrees, diplomas and certificates awarded rather than the number of students who receive them.

- 11. Compétence fédérale Cette expression s'applique à tout ouvrage ou entreprise relevant du Parlement du Canada, notamment lorsqu'ils relient une province à une autre ou à un autre pays, et comprend les chemins de fer, le transport routier, les réseaux de téléphone, de télégraphe et de câble, les pipelines, les canaux, les transbordeurs, les tunnels et les ponts, le transport et les services maritimes, la radiodiffusion et la télédiffusion, le transport aérien, les banques et la pêche primaire.
- 12. Emploi à temps plein et à temps partiel Les travailleurs à temps plein sont ceux qui travaillent normalement 30 heures ou plus par semaine et ceux qui, travaillant habituellement moins de 30 heures par semaine, se considèrent employés à temps plein; les travailleurs à temps partiel sont ceux qui travaillent normalement moins de 30 heures par semaine.
- 13. Travailleurs à temps partiel/total des travailleurs Le nombre de travailleurs à temps partiel par rapport à l'ensemble des travailleurs.
- 14. Les renseignements sur les inscriptions et les grades universitaires sont tirés de la publication de Statistique Canada intitulée "Universités: Inscriptions et grades décernés". Ce document qui, avant 1977, comprenait deux parties, est le résultat de deux enquêtes distinctes dont chacune couvre la totalité des institutions qui décernent des grades. On s'est servi, pour l'enquête sur les inscriptions, de données tirées d'un questionnaire général sur les inscriptions dans chaque institution et surtout des dossiers individuels des étudiants enregistrés sur bandes informatiques. Les données de l'enquête sur les diplômés sont plus élémentaires et sont communiquées à peu près de la même façon. Elles portent sur le nombre de grades, de diplômes et de certificats décernés plutôt que sur le nombre d'étudiants qui les ont obtenus.

- 15. <u>Women/total</u> The number of women who earned degrees as a percentage of the total number who earned degrees.
- 16. Canada Manpower Industrial Training Program - A federally operated program which came into effect June 17, 1974. It provides on the job training in occupations not appropriate for apprenticeship. The federal government fully reimburses the company providing training for teaching materials, instructor's salaries, travelling expenses and living expenses, course fees if contracted to an educational institution, wages of employees with special needs, wages of unemployed workers hired for the program and wages of employees already in the company's employ. The company bears the cost of administration, equipment rental and production materials. The provincial governments are responsible for approving federal support and monitoring the training programs while the company is responsible for implementing the program. The CMITP will not cover training for skills already available on the labour market.
- 17. Information on participation in Canada Manpower Industrial Training Programs was obtained from the annual Statistics Canada publication entitled "Vocational and Technical Training, 1976-77". Data were received by Statistics Canada from various provincial ministries or departments. Data on training programs were provided mostly by Employment and Immigration Canada.

- 15. <u>Femmes/total</u> Le nombre de femmes qui ont obtenu des diplômes par rapport au total des diplômés.
- 16. Programme de formation industrielle de Main-d'oeuvre Canada - Il s'agit d'un programme fédéral en vigueur depuis le 17 juin 1974, qui vise à donner une formation en cours d'emploi dans des domaines qui ne se prêtent pas à l'apprentissage. Le gouvernement fédéral rembourse à la compagnie qui donne la formation, le matériel d'enseignement, le traitement des instructeurs, les dépenses de voyages et les frais de subsistance, les frais de scolarité exigés d'une maison d'enseignement, le salaire des employés qui ont des besoins spéciaux, celui des chômeurs inscrits au programme ainsi que celui des employés déjà au service de la compagnie. Celle-ci paie, par contre, les coûts d'administration, de location du matériel et de l'équipement de production. Il incombe aux gouvernements provinciaux d'approuver les subventions du gouvernement fédéral et de contrôler la mise en oeuvre des programmes de formation par la compagnie. Le programme de formation industrielle de Main-d'oeuvre Canada ne s'applique pas aux domaines où il y a une offre sur le marché du travail.
- 17. Les renseignements sur la participation aux programmes de formation industrielle de Main-d'oeuvre Canada sont tirés de la publication annuelle de Statistique Canada intitulée "Formation professionnelle et technique, 1976-1977", qui renferme des données provenant des divers ministères provinciaux. Les données sur les programmes de formation proviennent en grande partie d'Emploi et Immigration Canada.









1978 - 1979

women in the les semmes dans la labour force population active

CAI 253 - W5-4

Part 1 Participation

Partiel Participation



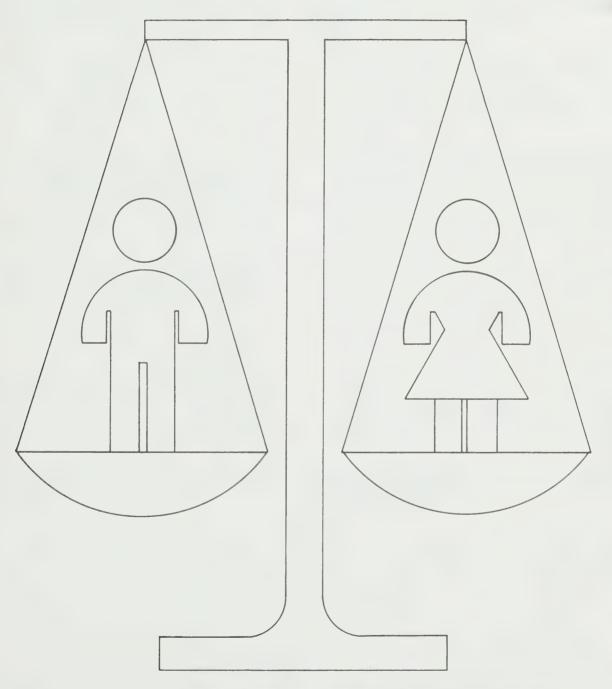




1978 - 1979

women in the les femmes dans la labour force population active

Part 1 Participation Partie 1 Participation



Women's Bureau Labour Canada

Bureau de la main-d'oeuvre féminine Travail Canada

Hon. Gerald A. Regan, Minister T.M. Eberlee, Deputy Minister L'hon. Gerald A. Regan, ministre T.M. Eberlee, sous-ministre



Published under authority of the Honourable Gerald A. Regan, Minister of Labour, Government of Canada

Additional copies may be obtained from:

Women's Bureau, Labour Canada, Ottawa, Ontario K1A 0J2

(819) 997-1550

© Minister of Supply and Services Canada 1980

Cat. No. L38-30/1979-1

ISBN 0-662-50962-5

Publié sous l'autorité de l'honorable Gerald A. Regan, ministre du travail, gouvernement du Canada

Pour obtenir d'autres exemplaires, veuillez communiquer avec le:

Bureau de la main-d'oeuvre féminine Travail Canada Ottawa (Ontario) KlA 0J2

(819) 997-1550

©Ministère des Approvisionnements et Services Canada 1980

N^O de cat. L38-30/1979-1

ISBN 0-662-50962-5

"Everytime I open the newspaper these days there is something about women's this and women's that, and equality. It's unnerving!" exasperated my friend across the table.

Trying to soothe raw nerves in the most philosophical manner possible, I said, "This is a changing world, my friend", evoking Joan Sutherland's lyrics from Pacific 1860.

Yes, it is a changing world. And yet, some things are not changing fast enough! Witness the 1979 data reflecting women's participation in the world of paid work.

Where are women going? Definitely not into the managerial or administrative fields. In 1979, almost 35% of all women working for pay in Canada were employed in clerical occupations, 17.9% in service occupations and 10.7% in sales. Only 5% had managerial or administrative jobs as compared with the 3.4% in 1975. Even fewer had technical and skilled labour jobs.

Fifty-two years after women were recognized as "persons" and five years after International Women's Year, this level of progress is hardly anything to write home about! Recently the Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) report honoured Canada with one of the worst performance awards!

"Chaque fois que j'ouvre le journal ces temps-ci, on parle de l'égalité, des femmes, et encore des femmes. Ca me tape sur les nerfs!" me disait l'autre jour un ami.

Essayant de l'apaiser de la manière la plus philosophique possible, je lui répondis "c'est que le monde évolue, mon ami".

Eh oui, le monde évolue. Et pourtant, certaines choses ne changent pas assez vite. Il n'est que de voir, en effet, les données de 1979 sur la femme au travail.

Où les femmes se dirigent-elles? Certainement pas vers la gestion ou l'administration, en tout cas. En 1979, près de 35% de toutes les travailleuses rémunérées du Canada avaient un emploi de bureau, 17,9% étaient dans les services et 10,7%, dans la vente. Seulement 5% détenaient un poste d'administration ou de gestion, par rapport à 3,4% en 1975. Moins nombreuses encore étaient celles qui avaient un emploi dans les techniques ou les métiers.

Cinquante-deux ans après qu'on a reconnu à la femme le statut de "personne" et cinq après l'année internationale de la femme, la situation n'a rien de réjouis-sant. Récemment, l'Organisation de coopération et de développement économique a accordé au Canada, dans son rapport, l'une des cotes les plus désolantes à cet égard.

Concerned readers must ask why this is the case. Is this lack of progress a function of legislation? Policies and programmes? Education? Attitudes? Enforcement and monitoring? Goodwill? Most, or all of those?

Certainly in terms of number, women are too numerous to be ignored. In 1979, 48.9% of the women in Canada were in the paid work force. That means there were 1 680 000 more women in the labour force than in 1969. This growth shows that the labour force participation of women increased 61.6% in this 10-year period (1969-1979).

Married women are entering the labour force at a speed that could take your breath away — they represent 60.4% of the employed female labour force. And, in the context of demographic and economic realities, women represent the most logical human resource for the sustenance and improvement of the paid labour force.

Is this why women's issues are making the paper more often than ever before? Who has the answer(s) to these questions? Wherever the answers may lie, women themselves will have to be much more active in planning careers and re-entry to the world of paid work. And, they must be persistent in their search for parity.

Les lecteurs que cela préoccupe doivent bien se demander pourquoi. Ce peu de progrès serait-il attribuable à une législation inadéquate? A des programmes et politiques insuffisants? Au manque d'éducation? A des attitudes négatives? A une mise en application et à un contrôle déficients? A la mauvaise volonté? A une de ces raisons ou à toutes?

Les femmes sont certainement trop nombreuses pour qu'on n'en tienne pas compte. En 1979, 48,9% des Canadiennes faisaient partie de la population active rémunérée, 1 680 000 femmes de plus qu'en 1969. En tout, il s'agit d'une augmentation de 61,6% pour la période de 1969 à 1979.

Les femmes mariées entrent dans la population active à un rythme effarant: elles représentent maintenant 60,4% de la population active féminine occupée. En outre, étant donné la conjoncture économique et démographique, la femme représente la solution la plus logique au maintien et au perfectionnement de la main-d'oeuvre rémunérée.

Serait-ce pour cela que les journaux accordent aux questions qui touchent les femmes plus de place que jamais auparavant? Qui peut le dire? Quelle que soit la réponse, il est certain que les femmes elles-mêmes devront planifier beaucoup plus activement leur carrière et leur retour sur le marché du travail. Et surtout, elles doivent persister dans leur quête d'égalité.

Thanks to the undivided attention of Ellen Lewis and Kerry Edwards, the Women's Bureau is able to keep up-to-date figures on women's participation in the paid work force. Especially because "This is a Changing World", efforts toward improvement must remain constant.

Grâce aux bons soins d'Ellen Lewis et de Kerry Edwards, le Bureau de la main-d'oeuvre féminine est en mesure de tenir à jour des statistiques sur la femme au travail. Enfin, c'est bien parce que "le monde évolue" qu'il faut s'efforcer sans relâche d'améliorer la situation.

Ratna Ray
Director - Directrice
Women's Bureau - Bureau de la main-d'oeuvre féminine
Labour Canada - Travail Canada

- In 1979, 4 408 000 of the 9 016 000 women in the population were in the labour force a participation rate for women in Canada of 48.9% (Table 1b).
- In 1979, there were 1 680 000 more women in the labour force than in 1969, meaning that the labour force participation of women increased 61.6% in the 10-year interim period (Table 2).
- In 1979, the highest rates of participation for women under 65 years of age were found in Ontario. Newfoundland had the lowest female participation rates for women under 55 years of age. Saskatchewan had the highest participation rate for women aged 65 years and over, at 21.8% (Table 3).
- In 1979, women represented 38.8% of the employed labour force and 46.1% of the unemployed labour force (Table 8).
- In 1979, 386 000 women were unemployed. The rate of unemployment for women was 8.8%. This rate was down 0.8% from the previous year's rate (Table 8).
- In 1979, 34% of all working women in Canada were employed in clerical occupations, 17.9% in service occupations and 10.7% in sales. Only 5% had managerial or administrative jobs and even fewer had technical and skilled labour jobs (Table 9b).
- Newfoundland had the highest provincial unemployment rate for women, at 16.1%. Alberta had the lowest 4.9% (Table 10).

- En 1979, au Canada, 4 408 000 femmes, soit 48,9%, sur 9 016 000 faisaient partie de la population active. (Tableau 1b).
- En 1979, la population active comptait 1 680 000 femmes de plus qu'en 1969, soit une augmentation de 61,6% en 10 ans (Tableau 2).
- En 1979, c'est l'Ontario qui comptait la plus forte population active féminine de moins de 65 ans. Terre-Neuve comptait la plus faible de moins de 55 ans et la Saskatchewan comptait la plus forte au-dessus de 65 ans, soit 21,8% (Tableau 3).
- En 1979, les femmes représentaient 38,8% de la population active occupée et 46,1% de la population active en chômage (Tableau 8).
- En 1979, il y avait 386 000 femmes en chômage, soit un taux de chômage de 8,8%, ce qui représente une diminution de 0,8% par rapport à l'année précédente (Tableau 8).
- En 1979, 34% de toutes les travailleuses du Canada occupaient un emploi de bureau, 17,9% occupaient un emploi de service et 10,7% étaient dans les ventes. Seulement 5% détenaient un poste de gestion ou d'administration et un pourcentage encore moindre occupaient un poste dans un secteur technique ou un poste de travailleuse qualifiée (Tableau 9b).
- C'est à Terre-Neuve qu'il y avait le plus haut taux de chômage chez les femmes, soit 16,1%, et en Alberta que ce taux était le plus bas, soit 4,9% (Tableau 10).

- In 1979, the unemployment rate facing 15-19 year old women was 15.8% (Table 11).
- Single women had an unemployment rate of 10.4% in 1979 (2.4% higher than the unemployment rate for married women and 2.2% higher than the rate for widowed, divorced and separated women) (Table 12).
- In 1979, 56.6% of the employed female labour force was between the ages of 15 and 34 years (with close to 30% being between 15 and 24 years of age) (Table 13).
- In 1979, 45.3% of the unemployed female labour force was between the ages of 15 and 24 years. Another 25.9% was 25-34 years of age (Table 13).
- In 1979, married women represented 60.4% of the employed female labour force, 54.9% of the unemployed female labour force and 63.7% of women not in the labour force. Single women represented 35.8% of the unemployed female labour force but only 29.4% of the employed female labour force (Table 14).
- In 1979, of the 4 022 000 women in the employed labour force, 76.7% worked full-time and 23.2% worked part-time. These percentages represented a 0.7% decrease in the proportion of women working full-time hours and an increase of 0.6% in the proportion of women working part-time hours since 1978 (Table 15).
- In 1979, 54.9% of women working in the agricultural sector were unpaid family workers (down 2.2% from 1978) and 15.6% were self-employed (up 2.2% since 1978) (Table 16).

- En 1979, il y avait 15,8% de chômage chez les femmes de 15 à 19 ans (Tableau 11).
- En 1979, il y avait 10,4% de chômage chez les femmes célibataires (soit 2,4% de plus que chez les femmes mariées et 2,2% de plus que chez les veuves, les divorcées et les séparées) (Tableau 12).
- En 1979, 56,6% des travailleuses avaient entre 15 et 34 ans (et près de 30% d'entre elles avaient entre 15 et 24 ans) (Tableau 13).
- En 1979, 45,3% des chômeuses avaient entre 15 et 24 ans et 25,9% se situaient entre 25 et 34 ans (Tableau 13).
- En 1979, les femmes mariées représentaient 60,4% des travailleuses, 54,9% des chômeuses et 63,7% des femmes ne faisaient pas partie de la population active. Les femmes célibataires représentaient 35,8% des chômeuses mais seulement 24,9% des travailleuses (Tableau 14).
- En 1979, des 4 022 000 travailleuses, 76,7% travaillaient à plein temps et 23,2% travaillaient à temps partiel. Ces pourcentages représentent une diminution de 0,7% dans la proportion de femmes travaillant à plein temps et une augmentation de 0,6% dans la proportion de celles qui travaillaient à temps partiel, par rapport à 1978 (Tableau 15).
- En 1979, 54,9% des femmes travaillant dans le secteur agricole faisaient partie des aides familiaux non rémunérés (soit 2,2% de moins qu'en 1978) et 15,6% étaient indépendantes (soit 2,2% de plus qu'en 1978) (Tableau 16).

- From 1978 to 1979, there was no change in the class distribution of women working in the non-agricultural sector. In 1979, 92.9% were still paid workers, 5.9% were still self-employed, and again, only 0.9% were employers (Table 16).
- In 1979, 26.1% of the employed female labour force worked 1-29 hours per week, 24.1% worked 40-hour weeks and 22.1% worked a 35-39 hour week. Also, 10.7% worked more than 40 hours a week, and 5.0% of these women worked 50 hours or more a week (Table 19).
- The average weekly hours worked at their main job by women employed in the non-agricultural sector remained unchanged from 1978 to 1979 at 32.8% (Table 20).
- In 1979, 40.8% of non-working women had not worked in the past five years. That figure was up 2.1% since 1978. The percentage of those who had never worked was 26% - 2.2% lower than the previous year's percentage (Table 21).
- In 1979, female participation rates were highest in Alberta at 54.6% and lowest in Newfoundland at 36.2% (Table 22).
- In 1979, the participation rate for 20-24 year old women was 71.3% (Table 23).
- The labour force participation of women aged 25-34 years, increased 22.2% in the 10-year period from 1969 to 1979, such that their rate of participation in 1979 was 60.4% (Table 23).

- De 1978 à 1979, il n'y a pas eu de changement dans la répartition des femmes travaillant dans le secteur non agricole. En 1979, il y avait encore 92,9% de travailleuses rémunérées, 5,9% d'indépendantes et seulement 0,9% d'employeuses (Tableau 16).
- En 1979, 26,1% des travailleuses faisaient de 1 à 29 heures par semaine, 24,1% travaillaient 40 heures par semaine et 22,1% travaillaient de 35 à 39 heures par semaine. En outre, 10,7% de ces femmes travaillaient plus de 40 heures par semaine et 5,0% travaillaient 50 heures ou davantage par semaine (Tableau 19).
- La moyenne hebdomadaire d'heures de travail des femmes employées dans le secteur non agricole est demeurée à 32,8% pour leur emploi principal, de 1978-1979 (Tableau 20).
- En 1979, 40,8% des femmes sans emploi n'avaient pas travaillé durant les cinq dernières années, ce qui représente une augmentation de 2,1% par rapport à 1978. Le pourcentage de celles qui n'avaient jamais travaillé était de 26%, soit 2,2% de moins que l'année précédente (Tableau 21).
- En 1979, c'est en Alberta que la population active comptait le plus de femmes, soit 54,6%, et à Terre-Neuve qu'il y en avait le moins, soit 36,2% (Tableau 22).
- En 1979, 71,3% des femmes de 20 à 24 ans faisaient partie de la population active (Tableau 23).
- De 1969 à 1979, la proportion de femmes de 25 à 34 ans faisant partie de la population active a augmenté de 22,2%, pour atteindre 60,4% en 1979 (Tableau 23).

- In 1979, married women represented 23.6% of the total labour force a 5.6% increase from 1969. The 47.4% participation rate of married women in 1979 represented a 16.3% increase over their rate of participation 10 years earlier (Table 24b).
- Single women had the highest rate of participation in the female labour force at 61.8% (Table 24b).
- In 1979, 25-34 year olds had the highest rate of participation among single women (86.6%), 20-24 year olds had the highest rate of participation among married women (63.8%) and 25-34 year olds had the highest rate among widowed, divorced and separated women (70.2%) (Table 25).
- In 1979, 43.7% of employed women worked in community, business and personal service industries. This proportion was 1.8% lower than it had been in 1978 (Table 27b).
- Women represented over 40% of the total employed in trade industries in 1979, and almost 60% of the total number employed in both the finance, insurance and real estate industries and the community, business and personal service industries (Table 27b).
- In 1979, only 6.1% of working women were employed in the public administration industry and only 1.3% were employed in the construction industry (Table 27b).

- En 1979, les femmes mariées représentaient 23,6% de la population active totale, soit une augmentation de 5,6% par rapport à 1969. Un pourcentage de 47,4 d'entre elles faisaient partie de la population active en 1979, soit une augmentation de 16,3% par rapport à 10 ans auparavant (Tableau 24b).
- C'est chez les femmes célibataires qu'on retrouvait le plus de travailleuses, soit 61,8% (Tableau 24b).
- En 1979, le plus grand nombre de travailleuses célibataires se retrouvait parmi les 25 à 34 ans (86,6%), le plus grand nombre de femmes mariées au travail se situait chez les 20 à 24 ans (63,8%) et le plus grand nombre de veuves, de divorcées et de séparées au travail se retrouvait parmi les 25 à 34 ans (70,2%) (Tableau 25).
- En 1979, 43,7% des travailleuses étaient employées dans le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels (soit 1,8% de moins qu'en 1978) (Tableau 27b).
- Les femmes représentaient plus de 40% de toute la main-d'oeuvre employée dans le secteur du commerce en 1979 et près de 60% de la main-d'oeuvre employée dans celui des finances, de l'assurance et de l'immobilier ainsi que dans celui des services communautaires, commerciaux et personnels (Tableau 27b).
- En 1979, seulement 6,1% des travailleuses faisaient partie d'une fonction publique et seulement 1,3% étaient employées dans l'industrie de la construction (Tableau 27b).

- In 1978, there were 4 232 000 women in a total labour force of 10 882 000, representing 38.9% of the total (Table la).
- In 1978, the labour force participation rate of 8 850 000 women aged 15 years and over was 47.8% more than 10% higher than the 37.1% rate of participation for women in 1968 (Table 1a).
- From 1968 to 1978, the female labour force grew to include 1 635 000 or 63% more women (Table 2).
- In 1978, 9.6% of the female labour force (408 000 women) was unemployed (Table 3).
- In 1978, Newfoundland had an unemployment rate for women of 16.7%. New Brunswick, Quebec and Nova Scotia all had rates of unemployment for women of over 10%. Alberta had the lowest female unemployment rate of 5.8% (Table 4).
- In 1978, unemployment rates for women were over 10% in only one 10-year age category 13.9% for 15-24 year old women. A further age breakdown within this age group uncovered an unemployment rate for 15-19 year old women of 17.2% (Table 5).
- Single women in Canada had an unemployment rate of 11% in 1978 (Table 6).
- In 1978, female labour force participation was highest in Newfoundland at 35.8% (Table 7).

- En 1978, il y avait 4 232 000 femmes sur une population active totale de 10 882 000 personnes, soit 38,9% (Tableau la).
- En 1978, le taux d'activité chez les quelque 8 850 000 femmes âgées de 15 ans et plus était de 47,8%, dépassant donc de plus de 10% celui de 1968 qui était de 37,1% (Tableau la).
- De 1968 à 1978, la population active féminine s'est accrue de 1 635 000 femmes, soit une augmentation de 63% (Tableau 2).
- En 1978, il y avait 9,6% de chômage dans la population active féminine (408 000 femmes) (Tableau 3).
- En 1978, il y avait 16,7% de chômage chez les femmes à Terre-Neuve, tandis que ce taux était de plus de 10% pour le Nouveau-Brunswick, le Québec et la Nouvelle-Écosse. C'est l'Alberta qui avait le moins de chômeuses, soit 5,8% (Tableau 4).
- En 1978, le taux de chômage chez les femmes ne dépassait 10% que dans un seul groupe d'âge échelonné sur 10 ans: 13,9% chez les 15 à 24 ans. Un examen plus approfondi permet de se rendre compte que le taux de chômage chez les femmes de 15 à 19 ans était de 17,2% (Tableau 5).
- Il y avait en 1978, 11% de chômage chez les célibataires du Canada (Tableau 6).
- En 1978, c'est à Terre-Neuve que le taux d'activité de la population active féminine était le plus élevé, avec 35,8% (Tableau 7).

- The labour force participation rate of women 20-24 years of age was 70.3% in 1978 (Table 8).
- In 1978, 29.8% of the employed female labour force was 15-24 years of age and another 26.5% was 25-34 years of age. These same age groups represented 45.1% and 25.7% of the unemployed female labour force respectively (Table 10).
- In 1978, 77.4% (2 959 000) of the employed female labour force worked full-time (Table 11).
- In 1978, married women represented 31.8% of the total population and 23.5% of the total labour force. Their share of the total labour force was up 6.2% from 1968 (Table 14a).
- Single women had a participation rate of 60.5% in 1978 compared with a 54% rate in 1968. From 1968 to 1978, the labour force participation of married women increased 16.7% to give these women a participation rate in 1978 of 46.3% (Table 14a).
- In 1978, 60.3% of the female labour force was married and 29.9% was single (Table 15a).
- In 1978, 86.6% of the single women between the ages of 25 and 34 years, were in the labour force (Table 16).
- Women in Alberta aged 15-24, had the highest female participation rate of 63.7% in 1978 (Table 20).
- In 1978, labour force participation was highest for single women in Alberta -67.9%, and lowest for widowed, divorced and separated women in Newfoundland -17% (Table 21).

- Le taux d'activité des femmes de 20 à 24 ans faisant partie de la population active était de 70,3% en 1978 (Tableau 8).
- En 1978, 29,8% de la population active féminine en chômage comptaient de 15 à 24 ans et 26,5% avaient de 25 à 34 ans. Ces groupes d'âge représentaient respectivement 45,1% et 25,7% de la population active féminine en chômage (Tableau 10).
- En 1978, 77,4% (2 959 000 femmes) de la population active féminine occupée travaillaient à plein temps (Tableau 11).
- En 1978, les femmes mariées comptaient pour 31,8% de la population totale et pour 23,5% de la population active totale, ce qui, dans ce dernier cas, représente une augmentation de 6,2% par rapport à 1968 (Tableau 14a).
- Le taux d'activité chez les femmes célibataires était de 60,5% en 1978, par rapport à 54% en 1968. De 1968 à 1978, le taux d'activité chez les femmes mariées a augmenté de 16,7% pour atteindre 46,3% en 1978 (Tableau 14a).
- En 1978, la population active féminine comptait 60,3% de femmes mariées et 29,9% de célibataires (Tableau 15a).
- En 1978, 86,6% des femmes célibataires de 25 à 34 ans faisaient partie de la population active (Tableau 16).
- C'est en Alberta que le taux d'activité chez les femmes de 15 à 24 ans était le plus élevé en 1978, avec 63,7% (Tableau 20).
- En 1978, c'est également l'Alberta qui comptait le plus fort taux de femmes célibataires dans la population active, soit 67,9% et c'est Terre-Neuve qui comptait le moins de veuves, de divorcées et de femmes séparées avec 17% (Tableau 21).

- In 1978, 119 000 of the 3 824 000 employed women in the labour force worked in the agricultural sector, and 57.1% of these women were classified as unpaid family workers. Of the 3 705 000 women employed in the non-agricultural sector, 92.9% were paid workers and less than 1% were employers (Table 24).
- In 1978, 45.9% of all employed women worked in community, business or personal service industries, representing 60.2% of the total employed in these same industries. Women also represented 49.2% of the total employed in finance, insurance and real estate industries, and 34.5% of the total employed in trade industries. Women represented less than 20% of the total employed in agriculture, construction, transportation, communication and other utility industries (Table 25a).
- In 1978, 34.7% of the employed female labour force worked in clerical occupations, where these women also represented 76.8% of the total employed. A further 18% of employed women worked in service occupations and represented 53.3% of the total employed, and another 10.1% worked in sales occupations. Only 4.7% of employed women worked in managerial and administrative occupations, and women represented only 24.2% of the total employed in such occupations (Table 26a).
- In 1978, 28.2% of the 4 618 000 women not in the labour force had never worked and 38.7% had not worked in past five years (Table 27).

- En 1978, 119 000 des 3 824 000 femmes occupées de la population active travaillaient dans le secteur agricole et 57,1% de ces femmes étaient classées parmi les aides familiaux non rémunérés. Des 3 705 000 femmes employées dans le secteur non agricole, 92,9% étaient rémunérées et moins de 1% étaient des employeurs (Tableau 24).
- En 1978, 45,9% de toutes les femmes occupées travaillaient dans les services aux collectivités, aux entreprises et aux personnes, ce qui représentait 60,2% du nombre total de personnes employées dans ces industries. Les femmes représentaient également 49,2% de la population totale employée dans les finances, les assurances et les affaires immobilières et 34,5% de toute la population employée dans le commerce. Elles représentaient moins de 20% de la main-d'oeuvre employée dans l'agriculture, la construction, les transports, les communications et autres services d'utilité publique (Tableau 25a).
- En 1978, 34,7% de la population active féminine occupée étaient des employées de bureau et elles représentaient 76,8% de la main-d'oeuvre employée dans ce secteur. En outre, 18% des femmes au travail avaient un emploi dans les services et représentaient 53,3% de toute la main-d'oeuvre employée dans ce secteur et 10,1% avaient un emploi dans les ventes. Seulement 4,7% des femmes occupées détenaient un poste de gestion ou d'administration et elles ne représentaient que 24,2% des personnes détenant des postes de ce genre (Tableau 26a).
- En 1978, 28,2% des 4 618 000 femmes ne faisant pas partie de la population active n'avaient jamais travaillé et 38,7% n'avaient pas travaillé durant les cinq dernières années (Tableau 27).

- In 1978, of those women not in the labour force, 9.2% had left their last job because of personal responsibilities, 6.5% had either lost their last job or had been laid off, only 3.7% had left because of their own illness (compared with a figure of 5.1% for men not working) and only 4.5% had left their last job to go to school (compared with a figure of 14.4% for men) (Table 27).
- En 1978, 9,2% des femmes qui ne faisaient pas partie de la population active avaient quitté leur dernier emploi en raison de responsabilités personnelles, 6,5% avaient soit perdu leur emploi, soit été congédiées, seulement 3,7% avaient quitté leur emploi pour cause de maladie (par rapport à 5,1% chez les hommes) et seulement 4,5% avaient quitté leur dernier emploi pour aller à l'école (par rapport à 14,4% pour les hommes) (Tableau 27).



TABLE OF CONTENTS

	Page	
List of tables	1	Liste des tableaux
Section A		Section A
Labour Force Participation		Taux d'activité
Size of the female labour force	7 10 12 14 16 19 21	Importance de la population activeféminine Augmentation de la population active Taux d'activité selon le grouped'âge Répartition procentuelle de lapopulation active par groupe d'âge Répartition de la population active féminine et masculine par étatcivil Répartition de la population activepar groupe d'âge et par province Répartition de la population activepar état civil et par province Travail et chômage
,		Population active occupée et
The employed and the unemployed Employed labour force by occupation Provincial unemployment rates Unemployment rates by age group Unemployment rates by marital	23 25 28 30	 population active en chômage Population active occupée, par profession Taux de chômage, par province Taux de chômage, par groupe d'âge
Distribution of the employed and unemployed labour force by age group	32 34 36 38 40 42	Taux de chômage, par état civil Répartition de la population active occupée et en chômage, par grouped'âge Population active occupée et enchômage, par état civil Population active régulière, occupéeà plein temps et à temps partiel Population active (agricole et non agricole) occupée, selon le statutdu travailleur Absentéisme pour cause de maladie Population active occupée à temps plein, selon le motif d'absence au
Full-time employed labour force by reason of absence from work	44	travail

	Page	
Hours actually worked in a week by employed labour force	46	Nombre d'heures de travail effectivement accomplies dans une semaine par la population activeoccupée Nombre moyen d'heures de travail
Average weekly hours of work of employed labour force at main work by sector	48	accomplies par semaine dans le cadre du principal emploi par la population active occupée, parsecteur Personnes qui ne font pas partie de
Persons not in the labour force by reason of leaving last job	50	la population active, selon le motif pour lequel elles ont quittéleur dernier emploi
Section B		Section B
Labour Force Participation		Taux d'activité
Female labour force and participation by province	5557596264	Population active féminine et tauxd'activité par province Population active féminine et tauxd'activité par groupe d'âge État civil de la population active Taux d'activité par état civil etpar groupe d'âge Taux d'activité par état civil etpar province
Employment and Unemployment		Travail et chômage
The employed labour force by industry	66	Population active occupée, parindustrie
Technical notes	69	···· Notes techniques

	Table		
	Tableau	Page	
Population, labour force and participation rates by sex, Canada, 1968, 1973 and 1978; 1969, 1974 and 1979	la, 1b	7	Population, population active et taux d'activité selon le sexe, Canada, 1968, 1973, et 1978; 1969, 1974, et 1979
Population and labour force increase, by sex, Canada, from 1968 to 1978 and from 1969 to 1979	2	10	Augmentation de la population et de la population active, selon le sexe, Canada, de 1968 à 1978; de 1969 à 1979
Labour force participation rates of women and men by age group, for Canada and the provinces, 1978 and 1979	3	12	Taux d'activité des femmes et des hommes au sein de la population active, selon les groupes d'âge, Canada et provinces, 1978 et 1979
Percentage distribution of the labour force by age group and sex, Canada, 1968 and 1978; 1969 and 1979	4	14	Distribution procentuelle de la population active selon les groupes d'âge et le sexe, Canada, 1968 et 1978; 1969 et 1979
Percentage distribution of women and men in the population and labour force, by marital status, Canada, 1968, 1973 and 1978; 1969, 1974 and 1979	5a, 5b	16	Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population et dans la popu- lation active, selon l'état civil, Canada, 1968, 1973 et 1978; 1969, 1974 et 1979
Percentage distribution and number of women and men in the labour force by age group, for Canada and the provinces, 1978 and 1979	6	19	Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active selon les groupes d'âge, Canada et provinces, 1978 et 1979
Percentage distribution and number of women and men in the labour force, by marital status, for Canada and the provinces, 1978 and 1979	7	21	Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active, selon l'état civil, Canada et provinces, 1978 et 1979
Employed and unemployed labour force, and rate of unemployment, by sex, Canada, 1978 and 1979	8	23	Population active en emploi et taux de chômage selon le sexe, Canada, 1978 et 1979

	Table		
	Tableau	Page	
Employed labour force in occupational categories by sex, women as percentage of the total employed labour force, and percentage distribution of women and men, Canada, 1978 and 1979	9a, 9b	25	Population active en emploi dans les catégories de professions, selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et distribution procentuelle des femmes et des hommes selon les professions, Canada, 1978 et 1979
Rate of unemployment, by sex and province, Canada, 1978 and 1979	10	28	Taux de chômage, selon le sexe et la province, Canada, 1978 et 1979
Rate of unemployment, by age and sex, Canada, 1978 and 1979	11	30	Taux de chômage, selon les groupes d'âge et le sexe, Canada, 1978 et 1979
Rate of unemployment, by marital status and sex, Canada, 1978 and 1979	12	32	Taux de chômage, selon l'état civil et le sexe, Canada, 1978 et 1979
Percentage distribution of the population, the employed and unemployed labour force, and people not in the labour force, by age and sex, Canada, 1978 and 1979	13	34	Distribution procentuelle de la population, de la popula- tion active en emploi et sans emploi, et de personnes qui ne font pas partie de la popula- tion active, selon les groupes d'âge et le sexe, Canada, 1978 et 1979
Percentage distribution of the employed and unemployed labour force and people not in the labour force, by marital status and sex, Canada, 1978 and 1979	14	36	Distribution procentuelle de la population active en emploi et sans emploi, et des personnes qui ne font pas partie de la population active, selon l'état civil et le sexe, Canada, 1978 et 1979
Percentage distribution of regular full-time and regular part-time workers in the employed labour force, Canada,	15	38	Distribution procentuelle de la population active travail- lant régulièrement à plein temps et travaillant ordinai-

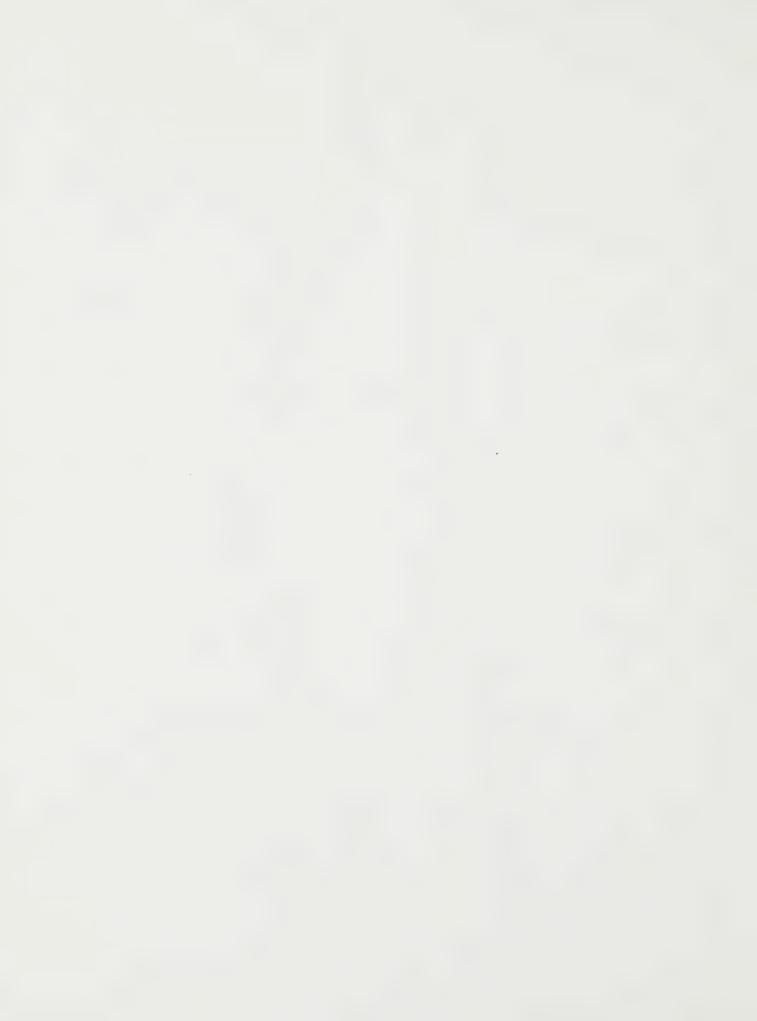
1978 and 1979

rement à temps partiel, selon le sexe, Canada, 1978 et 1979

	Table - Tableau	Page	
Percentage distribution of the employed agricultural and non-agricultural labour force, by class of worker, for women and men, Canada, 1978 and 1979	16	40	Distribution procentuelle de la population active en emploi dans le secteur agricole et non agricole, selon le statut du travailleur, pour les femmes et les hommes, Canada, 1978 et 1979
Percentage of full-time employed labour force who were not at work because of illness, by time not at work and by sex, Canada, 1978 and 1979	17	42	Pourcentage de la population active en emploi travaillant à temps plein, absente du travail pour cause de maladie, selon le sexe et la durée de l'absence, Canada, 1978 et 1979
Percentage distribution of the full-time employed labour force, by reason of absence from work and by sex, Canada, 1978 and 1979	18	44	Distribution procentuelle de la population active en emploi (femmes et hommes) travaillant à temps plein, selon la durée de l'absence du travail pour raisons diverses, Canada, 1978 et 1979
Employed labour force, by number of hours actually worked in a week, showing percentage distribution by sex, and women as percentage of total employed labour force, Canada, 1978 and 1979	19	46	Population active en emploi selon le nombre d'heures de travail exécutées par semaine: distribution procentuelle des femmes et des hommes et pour- centage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi, Canada, 1978 et 1979
Average weekly hours of work (main job) of the employed labour force at work sometime during the reference week, by sector and sex, Canada, 1978 and 1979	20	48	Moyenne des heures hebdoma- daires de travail (emploi principal) de la population active en emploi à un moment quelconque, au cours de la semaine de référence, selon le secteur et le sexe, Canada, 1978 et 1979

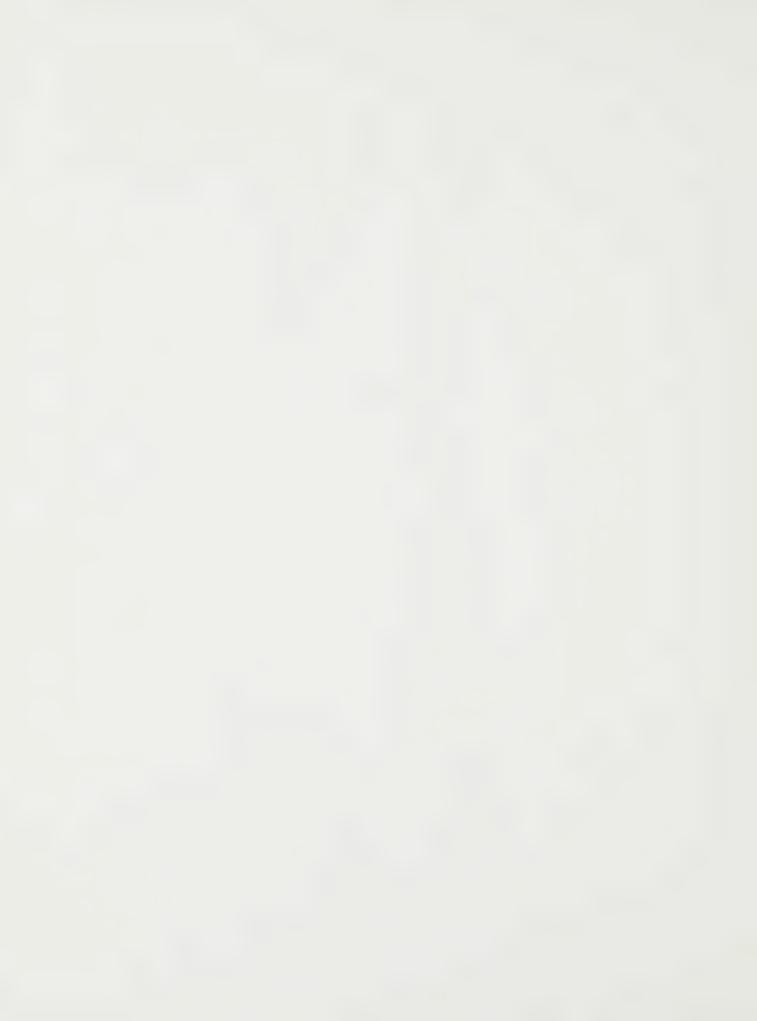
	Table		
	Tableau	Page	
Percentage distribution of people who are not in the labour force, by reason for leaving last job and by sex, Canada, 1978 and 1979	21	50	Distribution procentuelle des femmes et des hommes qui ne font pas partie de la popula- tion active selon la raison d'abandon de l'emploi précédent, Canada, 1978 et 1979
The female labour force and participation rates, by province, Canada, 1968, 1973 and 1978; 1969, 1974 and 1979	22	55	Femmes dans la population active et leurs taux d'activité, par province, Canada, 1968, 1973 et 1978; 1969, 1974 et 1979
The female labour force and participation rates by age, Canada, 1968, 1973 and 1978; 1969, 1974 and 1979	23	57	Femmes dans la population active et leurs taux d'activité selon les groupes d'âge, Canada, 1968, 1973 et 1978; 1969, 1974 et 1979
Female population and female labour force, by marital status, and participation rates of women in the labour force, Canada, 1968, 1973 and 1978; 1969, 1974 and 1979	24a, 24b	59	Population féminine et main- d'oeuvre féminine, selon l'état civil et taux d'activité des femmes au sein de la population active, Canada, 1968, 1973 et 1978; 1969, 1974 et 1979
Participation rates of women and men by marital status and age group, Canada, 1978 and 1979	25	62	Taux d'activité des femmes et des hommes à la population active selon l'état civil et les groupes d'âge, Canada, 1978 et 1979
Labour force participation rates of women and men by marital status, for Canada and the provinces, 1978 and 1979	26	64	Taux d'activité des femmes et des hommes au sein de la population active, selon l'état civil, Canada et provinces, 1978 et 1979
Employed labour force by industries and by sex, women as percentage of the total employed labour force, and the percentage distribution of women and men, Canada, 1968-1978 and 1969-1979	27a, 27b	66	Population active en emploi dans l'industrie, selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et distribution procentuelle des femmes et des hommes selon l'industrie, Canada, 1968-1978 et 1969-1979





LABOUR FORCE PARTICIPATION

TAUX D'ACTIVITÉ



Tables la and lb - Size of the Female Labour Force

In 1979, 4 408 000 women represented 39.3% of the total Canadian labour force. In the one year period from 1978 to 1979, the female labour force had grown by 176 000 women or 4.2%.

The participation rate of women in 1979 was 48.9% — an increase of 1.1% over the previous year's rate and an increase of 10.9% over the rate which applied in 1969.

Tableaux la et 1b - Importance de la population active féminine

En 1979, la population active du Canada comptait 39,3% de femmes, soit 4 408 000 de femmes. De 1978 à 1979, cette population a augmenté de 4,2%, donc de 176 000 femmes.

En 1979, le taux d'activité des femmes a été de 48,9%, soit une augmentation de 1,1% sur l'année précédente et de 10,9% par rapport à 1969.

TABLE la - TABLEAU la

Population, labour force, and participation rates, by sex, Canada, 1968, 1973 and 1978

Population, population active et taux d'activité selon le sexe, Canada, 1968, 1973 et 1978

			Lab	our force		
	P	opulation	Population active			
Sex	Number	Percentage distribution		Percentage distribution	Participation rate - Taux d'activité	
Sexe	xe Nombre Distribution procentuelle		Nombre	Distribution procentuelle		
	1000	%	'000	%	%	
		19	068			
Women - Femmes	6 997	50.7	2 597	32.7	37.1	
Men - Hommes Total	6 808 13 805	49.3 100.0	5 354 7 951	67.3 100.0	78.6 57.6	
		19	173			
Women - Femmes	7 884	50.8	3 303	35.6	41.9	
Men - Hommes Total	7 642 15 526	49.2 100.0	5 973 9 276	64.4 100.0	78.2 59.7	
			78			
Women - Femmes	8 850	50.9	4 232	38.9	47.8	
Men - Hommes Total	8 531 17 381	49.1 100.0	6 650 10 882	61.1 100.0	77.9 62.6	

Source: 1968 and 1973: Statistics Canada, Labour Force Survey Division, <u>Historical Labour Force Statistics - Actual Data</u>, Seasonal Factors, Seasonally Adjusted Data, (January 1979), Cat. No. 71-201.

1968 et 1973: Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active, <u>Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées</u>, (janvier 1979), no de catalogue 71-201.

1978: Statistics Canada, Labour Force Survey Division, <u>Labour Force Annual</u> Averages, 1975-1978, (February 1979), Cat. No. 71-529.

1978: Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active, Moyennes annuelles de la population active, 1975-1978, (février 1979) no de catalogue 71-529.

TABLE 1b - TABLEAU 1b

Population, labour force, and participation rates, by sex, Canada, 1969, 1974 and 1979

Population, population active et taux d'activité selon le sexe, Canada, 1969, 1974 et 1979

			Labo	ur force	
	Poj	pulation	Population active		
Sex	Number	Percentage distribution	Number	Percentage distribution	Participation rate
Sexe	Nombre	Distribution procentuelle	Nombre	Distribution procentuelle	Taux d'activité
	'000	%	'000	%	%
		19	169		
Women - Femmes Men - Hommes Total	7 179 6 983 14 162	50.7 49.3 100.0	2 728 5 465 8 194 ^a	33.3 66.7 100.0	38.0 78.3 57.9
		19	74		
Women - Femmes Men - Hommes Total	8 090 7 834 15 924	50.8 49.2 100.0	3 477 6 163 9 639 ^a	36.1 63.9 100.0	43.0 78.7 60.5
		19	979		
Women - Femmes Men - Hommes Total	9 016 8 676 17 691 ^a	51.0 49.0 100.0	4 408 6 799 11 207	39.3 60.7 100.0	48.9 78.4 63.3

 $^{^{2}}$ See technical note 3, page 82./Voir note technique n^{0} 3, page 82.

Source: 1969 and 1974: Statistics Canada, Labour Force Survey Division, Historical Labour Force Statistics - Actual Data, Seasonal Factors, Seasonally Adjusted Data, (January 1979), Cat. No. 71-201.

1969 et 1974: Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active, Statistique chronologiques sur la population active — chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées, (janvier 1979) n° de catalogue 71-201.

1979: Statistics Canada, Labour Force Survey Division, <u>The Labour Force</u>, December 1979, (January 1980), Cat. No. 71-001.

1979: Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active, La population active, décembre 1979, (janvier 1980), nº de catalogue 71-001.

Table 2 - Increase in the Labour Force

From 1969 to 1979, the female labour force increased by 1 680 000 women or 61.6%, while the female population increased by 1 837 000 or 25.6%. During this period the total labour force grew by only 36.8%.

From 1968 to 1978, there was an increase in the size of the female labour force of 1 635 000 women or 63.0%. The corresponding increase in the size of the total labour force was 36.9%, and in the same period, the female population grew by 1 853 000 women — an increase of 26.5%.

Tableau 2 - Augmentation de la population active

De 1969 à 1979, la population active féminine a augmenté de 61,6%, soit de 1 680 000 femmes tandis que la population féminine augmentait de 1 837 000 femmes ou 25,6%. Au cours de cette période, la population active totale n'a augmenté que de 36,8%.

De 1968 à 1978, la population active féminine s'est accrue de 1 635 000 femmes soit 63%, la population active totale de 36,9% et la population féminine de 26,5% soit 1 853 000 femmes.

TABLE 2 - TABLEAU 2

Population and labour force growth by sex, Canada, from 1968 to 1978 and from 1969 to 1979

Augmentation de la population et de la population active, selon le sexe, Canada, de 1968 à 1978 et de 1969 à 1979

						Labour	Force	
		Popula	tion		Population active			
Sex			Growth, 1968 to 1978				Growt 1968 to	
Sexe	1968	1978	Augmenta de 1968 à		1968	1978	Augmenta de 1968 à	
	'000	1000	'000	%	'000	'000	'000	%
Women - Femmes	6 997	8 850	1 853	26.5	2 597	4 232	1 635	63.0
Men - Hommes	6 808	8 531	1 723	25.3	5 354	6 650	1 296	24.2
Total	13 805	17 381	3 576	25.9	7 951	10 882	2 931	36.9
			Growt 1969 to				Grow 1969 to	
	1969	1979	Augmenta de 1969		1969	1979	Augmenta de 1969	
	'000	'000	'000	%	1000	'000	'000	%
Women - Femmes	7 179	9 016	1 837	25.6	2 728	4 408	1 680	61.6
Men - Hommes	6 983	8 676	1 693	24.2	5 465	6 799	1 334	24.4
Total	14 162	17 691 ^a	3 529 ^a	24.9	8 194 ^a	11 207	3 013 ^a	36.8

 $^{^{\}mathrm{a}}$ See technical note 3, page 82./Voir note technique n^{o} 3, page 82.

Source: Same as Tables la and lb.

Même que les tableaux la et lb.

Table 3 - Participation Rates by Age Group

The province of Ontario had the highest participation rates in the labour force for women aged 15-24 years and for women aged 25-54 years in 1978, being 62.4% and 61.6% respectively. those same age groups, the women of Newfoundland had the lowest participation rates, 45.4% and 40.4% respectively, although the mean Canadian rates were 56.3% and 54.2% respectively. In the 55-64 years age category, mean Canadian participation for women was 31.5%, however the women of Newfoundland had a participation rate of 19.6% and the women of Manitoba, between 55 and 64 years of age, had a participation rate of 39.6%. In the 65 years and over age group the women of Quebec showed the greatest labour force participation of 5.8%.

From 1978 to 1979, the mean participation rate for Canadian women between 15 and 24 years of age increased 2% to 58.3%, and for women in Ontario it increased 2.9% to 65.3%. However, for the women in Newfoundland participation had risen only slightly (0.2%) to 45.6%. Also from 1978 to 1979, mean participation for women in the 25-54 year age group rose 1.0% to 55.2%. Participation for women in Newfoundland of the same age group rose 1.6% to 42.0% and for the women of Ontario it increased 1.7%. Participation in 1979 in the 55-64 year age category was lowest in the Maritime provinces and Quebec (under 30%) and highest in Ontario (40%). The labour force participation rate of women 65 years and over fell 1.7% to 4.1% in Quebec and in Ontario increased by 0.2% to 4.7% (the highest participation rate for women in this age group).

Tableau 3 - Taux d'activité selon le groupe d'âge

En Ontario, ce sont les femmes de 15 à 24 et de 25 à 54 ans qui, en 1978, ont enregistré le taux le plus élevé d'activité, soit 62,4 et 61,6% respectivement. Les femmes des mêmes groupes d'âge à Terre-Neuve ont accusé le taux d'activité le plus bas, soit 45,4 et 40,4% respectivement, bien que la moyenne des taux canadiens ait été de 56,3 et 54,2% respectivement. En ce qui concerne les travailleuses de 55 à 64 ans, le taux moyen des femmes au Canada était de 31,5%, ce taux étant toutefois de 19,6% à Terre-Neuve et de 39,6% en ce qui concerne les femmes du Manitoba âgées de 55 à 64 ans. Les Québécoises de 65 ans et plus ont affiché le taux d'activité le plus élevé de leur groupe d'âge, soit 5,8%.

De 1978 à 1979, le taux d'activité moyen des Canadiennes âgées de 15 à 24 ans a augmenté de 2% et est passé à 58,3%; celui des femmes de l'Ontario a augmenté de 2,9%, étant maintenant à 65,3%. taux d'activité des femmes de Terre-Neuve n'a que légèrement augmenté (0,2%) et se situe à 45,6%. Également de 1978 à 1979, le taux moyen d'activité des femmes âgées de 25 à 54 ans a augmenté de 1% et atteint 55,2%. A Terre-Neuve, il est monté de 1,6% et se situe maintenant à 42% et en Ontario, il est monté de 1,7%. Le taux le moins élevé d'activité en ce qui concerne les travailleuses de 55 à 64 ans, en 1979, a été enregistré dans les Maritimes et au Québec (moins de 30%) et plus élevé en Ontario (40%). Le taux d'activité des femmes de 65 ans et plus a diminué de 1,7% jusqu'à 4,1% au Québec. En Ontario, il a augmenté de 0,2% et se chiffre maintenant à 4,7% (le plus élevé pour les femmes de ce groupe d'âge).

TABLE 3 - TABLEAU 3

Labour force participation rates of women and men, by age group, Canada and the provinces, 1978 and 1979

Taux d'activité des femmes et des hommes au sein de la population active, selon les groupe d'âge, Canada et provinces, 1978 et 1979

				Partici	pation Rate	28			Labour	Force
				Taux	- d'activité				Popula act	
		years -		years -		years -		and over - t plus	To	tal
	Women	Men	Women	Men -	Women	Men	Women	Men -	Women	Men
Province	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
	%	%	.%	%	%	%	%	%	1000	000
					-	1978				
Newfoundland - Terre-Neuve	45.4	58.3	40.4	86.1	19.6	59.2	*	*	68	131
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse New Brunswick -	53.8	66.3	50.8	91.9	27.2	64.7	*	12.1	131	211
Nouveau-Brunswick Prince Edward Island - Ile-du-	49.5	62.0	49.3	89.1	28.7	65.3	*	*	103	170
Prince-Édouard	54.4	69.1	56.1	91.1	*	*	*	*	20	31
Quebec - Québec	55.4	64.1	50.5	93.6	26.5	74.8	5.8	12.8	1 066	1 762
Ontario	62.4	71.6	61.6	96.5	37.1	80.0	4.5	17.0	1 667	2 480
Manitoba	61.1	75.1	58.7	95.5	39.6	77.8	*	18.4	185	286
Saskatchewan	55.5	77.4	55.6	96.3	35.4	79.7	*	24.2	153	268
Alberta British Columbia -	63.7	77.9	59.5	97.0	38.1	81.7	*	19.5	372	588
Colombie-		70 5	F0 1	05.0	21 (72 7	2.9	10.6	467	725
Britannique Canada	61.3 58.9	72.5 69.7	59.4 56.6	95.9 95.0	31.6 32.8	73.7 76.5	4.5	15.2	4 232	6 650
						1979				
Newfoundland -									70	127
Terre-Neuve Nova Scotia -	45.6	60.6	42.0	87.6	*	59.2	*	*	70	137
Nouvelle-Écosse New Brunswick -	54.2	68.9	51.0	92.2	29.1	65.7	*	11.5	134	218
Nouveau-Brunswick Prince Edward Island - Ile-du-	50.9	63.5	48.7	88.4	29.5	67.2	*	*	105	175
Prince-Edouard	59.2	69.3	57.6	92.2	*	71.1	*	*	21	32
Quebec - Québec	56.4	65.5	51.7	93.6	26.9	73.6	4.1	12.7	1 093	1 786
Ontario	65.3	73.6	63.3	96.4	40.0	80.9	4.7	16.7	1 756	2 553
Manitoba	63.7	75.8	59.7	96.3	38.6	78.3	*	18.6	189	289
Saskatchewan	58.5	78.4	57.9	96.6	34.2	78.8	*	21.8	161	272
Alberta British Columbia - Colombie-	64.9	80.0	61.8	97.1	39.1	81.0	*	21.5	398	617
Britannique	64.3	73.7	58.7	95.6	31.8	73.0	3.6	12.0	481	741
Canada	61.0	71.4	57.8	95.1	34.0	76.5	4.2	15.3	4 408	6 799

^{*}Number upon which a percentage would be based is too small to be reliable./On n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres étaient trop minimes pour être dignes de foi.

Table 4 - Percentage Distribution of the Labour Force by Age Group

In 1969, 20.1% of the female labour force was between the ages of 20 and 24. That figure dropped to 18.1% in 1979. While in 1969, 19.6% of the female labour force was 25-34 years of age, a much larger percentage - 26.6% was from that age group in 1979. This means that there were 8.5% more women 25-34 years of age than there were women 20-24 years of age in the labour force in 1979.

In 1979, 31.3% of the female labour force was 15-24 years of age. This was the largest proportion of women in the labour force. The second largest group was 25-34 years of age.

Tableau 4 - Répartition procentuelle de la population active par groupe d'âge

En 1969, 20,1% de la population active féminine était âgée de 20 à 24 ans alors que ce pourcentage était de 18,1% en 1979. Alors que 19,6% de la maind'oeuvre féminine était âgée de 25 à 34 ans en 1969, un pourcentage beaucoup plus élevé, 26,6%, faisait partie de ce groupe en 1979. Il y avait donc 8,5% plus de femmes âgées de 25 à 34 ans que de femmes âgées de 20 à 24 ans dans la population active en 1979.

Également en 1979, 31,3% de la population active féminine était âgée de 15 à 24 ans. C'est ce groupe qui a enregistré la plus forte proportion de femmes actives, étant suivi du groupe des 25 à 34 ans.

TABLE 4 - TABLEAU 4

Percentage distribution of the labour force by age group and sex, Canada, 1968 and 1978; 1969 and 1979

Distribution procentuelle de la population active selon les groupes d'âge et le sexe, Canada, 1968 et 1978; 1969 et 1979

	Women -	Femmes	Men - H	Men - Hommes		
Age group - Groupes d'âges	1968	1978	1968	1978		
	%	%	%	%		
15-24 years - ans	33.5	31.3	20.4	24.0		
15-19 years - ans	13.7	13.0	7.8	9.8		
20-24 years - ans	19.8	18.3	12.6	14.2		
25-34 years - ans	18.6	26.4	22.8	27.0		
45-54 years - ans	17.7	14.8	18.7	16.9		
55-64 years - ans	9.3	8.1	12.3	11.0		
65 years and over - ans et plus	2.0	1.2	3.2	2.0		
All ages - Tous les âges (Number in thousands) - (Nombre	100.0	100.0	100.0a	100.0		
en milliers)	(2 460) ^b	(4 232)	(5 377) ^b	(6 650)		
	Women -	Femmes	Men - H	lommes		
	1969	1979	1969	1979		
	%	%	%	%		
15-24 years - ans	33.5	31.3	20.7	24.2		
15-19 years - ans	13.4	13.2	7.7	10.0		
20-24 years - ans	20.1	18.1	13.0	14.2		
25-34 years - ans	19.6	26.6	23.1	27.1		
35-44 years - ans	18.7	18.3	22.1	19.2		
45-54 years - ans	16.9	14.5	18.7	16.5		
55-64 years - ans	9.6	8.2	12.4	10.9		
65 years and over - ans et plus	1.8	1.1	3.1	2.0		
All ages - Tous les âges (Number in thousands) - (Nombre	100.0ª	100.0	100.0ª	100.0ª		
en milliers)	(2 581) ^b	(4 408)	(5 486) ^b	(6 799)		

a See technical note 3, page 82./Voir note technique no 3, page 82.

Source: 1968 and 1969: Data provided by Statistics Canada, Labour Force Survey Division.

1968 et 1969: Données de Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active.

1978 and 1979: Same as Tables la and lb.

1978 et 1979: Même que les tableaux la et lb.

bSee technical note 3, page 82./Voir note technique no 3, page 82.



Tables 5a and 5b - Female and Male Labour Force Distribution by Marital Status

In 1968, 65.4% of the female population were married and 11.2% were widowed, divorced or separated. In 1978 a smaller percentage of the female population (62.4%) were married and a larger percentage (14.0%) were widowed. divorced or separated. In 1968, the female labour force consisted of 55.2% married women, 35.9% single women and 8.9% "other" women. In 1978, the percentage of single women in the female labour force was 6.0% lower at 29.9%, the percentage of married women was 5.1% higher at 60.3% and the percentage of widowed, divorced or separated women in the female labour force was at 9.8%, 0.9% higher.

In 1979, the female labour force consisted neatly of 30% single women, 60% married women and about 10% "other" women. This distribution represented a 5.1% drop in the proportion of single women, a 3.8% increase in the proportion of married women and a 1.4% increase in the proportion of "other" women in the female labour force since 1969.

From 1978 to 1979, the proportion of single women in the female population rose $\frac{1}{2}$ a percentage point and the proportion of married women fell $\frac{1}{2}$ a percentage point.

Tableaux 5a et 5b - Répartition de la population active féminine et masculine par état civil

En 1968, 65,4% des femmes étaient mariées, et 11,2% étaient veuves, divorcées ou séparées. En 1978, un pourcentage moins élevé (62,4%) étaient mariées et un pourcentage plus fort (14%) étaient veuves, divorcées ou séparées. En 1968, la population active féminine se composait de 55,2% de femmes mariées, 35.9% de femmes célibataires et 8.9% "d'autres" catégories de femmes. En 1978, le pourcentage des femmes célibataires dans la population active féminine avait diminué de 6% et s'établissait à 29,9%, celui des femmes mariées avait augmenté de 5,1% et se situait à 60,3% alors que celui des femmes veuves, divorcées ou séparées se situait à 9,8%, soit 0,9% de plus.

En 1979, la population active féminine se composait de 30% de femmes célibataires, 60% de femmes mariées et d'environ 10% "d'autres" catégories de femmes. Cette répartition résulte d'une diminution de 5,1% dans la proportion des femmes célibataires, d'une augmentation de 3,8% dans celle des femmes mariées et de 1,4% dans celle des "autres" catégories de femmes de la population active depuis 1969.

De 1978 à 1979, la proportion des femmes célibataires dans la population féminine a augmenté d'un demi point de pourcentage et celle des femmes mariées a diminué d'autant.

TABLE 5a - TABLEAU 5a

Percentage distribution of women and men in the population and labour force, by marital status, Canada, 1968, 1973 and 1978

Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population et dans la population active selon l'état civil, Canada, 1968, 1973 et 1978

			Labour	force ^a	
	Popul	ation	- Populatio	n active ^a	
Marital status	Women	Men	Women	Men - Hommes	
État civil	Femmes	Hommes	Femmes		
	%	%	%	%	
		19	68		
Single - Célibataires Married - Mariés Other ^b - Autres ^b Total	23.4 65.4 11.2 100.0	29.6 66.9 3.5 100.0	35.9 55.2 8.9 100.0	23.4 74.7 1.9 100.0	
(Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(6 997)		(2 460)	(5 377)	
Single - Célibataires Married - Mariés Other ^b - Autres ^b Total (Number in thousands) - (Nombre en milliers)	24.0 63.5 12.5 100.0 (7 884)	30.5 65.6 4.0 100.0 ^c (7 642)	33.8 57.1 9.2 100.0 ^c (3 110)	25.3 72.1 2.6 100.0 (5 997)	
		19	78		
Single - Célibataires Married - Mariés Other ^b - Autres ^b Total: (Number in thousands) - (Nombre en milliers)	23.6 62.4 14.0 100.0 (8 850)	29.8 65.3 4.9 100.0 (8 531)	29.9 60.3 9.8 100.0 (4 232)	25.9 70.4 3.7 100.0 (6 650)	

aSee technical note 5, page 83./Voir note technique no 5, page 83.

Source: Data provided by Statistics Canada, Labour Force Survey Division.

Données de Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active.

bWidowed, divorced or separated./Veufs, divorcés ou séparés.

 $^{^{\}text{c}}$ See technical note 3, page 82./Voir note technique $^{\text{o}}$ 3, page 82.

TABLE 5b - TABLEAU 5b

Percentage distribution of women and men in the population and labour force, by marital status, Canada, 1969, 1974 and 1979

Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population et dans la population active, selon l'état civil, Canada, 1969, 1974 et 1979

			Labour	forcea	
	Popul	ation	- Populatio	n active ^a	
Marital status	Women	Men	Women	Men - Hommes	
État civil	Femmes	Hommes	Femmes		
	%	%	%	%	
		19	69		
Single - Célibataires Married - Mariés Other ^b - Autres ^b Total	23.5 64.9 11.6 100.0	29.6 67.0 3.4 100.0	35.1 56.2 8.7 100.0	23.2 74.9 2.0 100.0°	
(Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(7 179)		(2 581) 74	(5 487)	
		19	74		
Single - Célibataires Married - Mariés Other ^b - Autres ^b Total	23.8 63.5 12.6 100.0°	30.7 65.3 4.0 100.0	33.5 57.4 9.1 100.0	26.0 71.3 2.7 100.0	
(Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(8 090)	(7 834)	(3 276)	(6 185)	
		19	79		
Single - Célibataires Married - Mariés Otherb - Autresb Total	23.7 61.9 14.4 100.0	30.3 64.8 4.9 100.0	30.0 60.0 10.1 100.0°	27.0 69.4 3.6 100.0	
(Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(9 016)	(8 676)	(4 408)	(6 799)	

 $^{^{}a}$ See technical note 5, page 83./Voir note technique n^{o} 5, page 83.

Source: Data provided by Statistics Canada, Labour Force Survey Division.

Données de Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active.

bWidowed, divorced or separated./Veufs, divorcés ou séparés.

 $^{^{\}text{c}}\textsc{See}$ technical note 3, page 82./Voir note technique \textsc{n}^{o} 3, page 82.

Table 6 - Labour Force Distribution by Age Group and Province

In 1978, Newfoundland's labour force included a greater percentage of women aged 15-24 years than did most provincial labour forces in Canada, a smaller percentage of women 25-54 years of age and a smaller percentage of women 55-64 years of age. The provinces of Ontario and B.C. on the other hand had smaller than average percentages of women 15-24 years of age in their labour forces. Ontario, B.C. and Quebec had larger percentages of 25-54 year old women and Ontario and Saskatchewan had the greatest percentages of 55-64 year old women in their labour forces.

By 1979, the percentage of 15-24 year old women in Newfoundland's labour force had fallen from 39.7% to 35.6% (still higher than the Canadian average) and the percentage of 25-54 year old women in their labour force had grown to a fairly average level. The province of Quebec had the smallest percentage of 55-64 year old women in its labour force - 7.3%, while Manitoba had the greatest representation - 10.2% of women 55-64 years of age.

Tableau 6 - Répartition de la population active par groupe d'âge et par province

En 1978, la main-d'oeuvre de Terre-Neuve affichait un plus fort pourcentage de femmes âgées de 15 à 24 ans que la plupart des autres provinces du Canada, mais un pourcentage moins élevé de femmes âgées de 25 à 54 ans et de femmes âgées de 55 à 64 ans. Les provinces de l'Ontario et de la Colombie-Britannique, d'autre part, ont enregistré un pourcentage moins élevé que la moyenne de femmes âgées de 15 à 24 ans dans leur population active. L'Ontario, la Colombie-Britannique et le Québec ont enregistré des pourcentages plus importants que les autres provinces de femmes âgées de 25 à 54 ans dans leur population active et l'Ontario et la Saskatchewan, de leur côté, le plus fort pourcentage de femmes âgées de 55 à 64 ans.

En 1979, le pourcentage des femmes âgées de 15 à 24 ans au sein de la population active de Terre-Neuve était passé de 39,7 à 35,6% (encore plus que la moyenne canadienne) et celui des femmes âgées de 25 à 54 ans avait atteint un niveau passablement moyen. La province de Québec a enregistré le plus faible pourcentage de femmes âgées de 55 à 64 ans dans sa population active, soit 7,3%; c'est au Manitoba que cette proportion était la plus élevée, soit 10,2%.

TABLE 6 - TABLEAU 6

Percentage distribution and number of women and men in the labour force, by age group, Canada and the provinces, 1978 and 1979

Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active selon les groupes d'âges, Canada et provinces, 1978 et 1979

	Labour Force - Population active									
		years -		years -	,	years -		and over - t plus	To	tal
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
Province	- Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
	%	%	%	%	%	%	%	%	1000	1000
						1978				
Newfoundland -								4.	60	131
Terre-Neuve	39.7	27.5	54.4	62.6	5.9	9.2	*	*	68	131
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	33.6	25.6	57.3	61.1	8.4	10.9	*	1.9	131	211
New Brunswick - Nouveau-Brunswick Prince Edward	33.0	25.9	57.3	61.8	7.8	10.6	*	*	103	170
Island - Ile-du-		05.0	FF 0	EQ 1	*	*	*	*	20	31
Prince-Edouard	35.0	25.8	55.0	58.1 65.0	6.8	10.4	1.5	1.5	1 066	1 762
Quebec - Québec	32.5	23.0	59.2	63.3	8.5	11.4	1.1	2.1	1 667	2 480
Ontario	29.6	23.2	60.7	59.8	10.8	12.2	*	3.1	185	286
Manitoba	30.8	25.2	57.3 55.6	56.0	10.5	13.1	*	4.4	153	268
Saskatchewan Alberta British Columbia -	32.0 34.1	26.5 26.9	57.6	61.4	7.5	9.7	*	2.0	372	588
Colombie-		00.0	60.0	64.1	8.4	11.3	0.9	1.7	467	725
Britannique	29.8	22.9	60.8 59.4	63.1	8.1	11.0	1.2	2.0	4 232	6 650
Canada	31.3	23.9	27.4	03.1	0.1	1110				
						1979				
Newfoundland - Terre-Neuve	35.6	23.3	57.6	66.4	*	9.5	*	*	59	116
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	31.4	23.2	58.5	63.1	9.3	11.1	*	2.0	118	198
New Brunswick - Nouveau-Brunswick Prince Edward	31.5	23.6	58.7	63.1	8.7	10.8	sk	*	92	157
Island - Ile-du-				FO 6		*	*	rk	18	29
Prince-Édouard	33.3	24.1	55.6	58.6	*		1.1	1.7	972	1 630
Quebec - Québec	30.5	21.1	61.0	66.7	7.3	10.6 11.7	1.2	2.2	1 618	2 390
Ontario	28.5	22.1	61.0	64.0	9.3	12.4	*	3.3	177	275
Manitoba	29.9	23.6	58.2	61.1	10.2	13.0	*	4.2	152	262
Saskatchewan	31.6	26.0	57.2	57.3	9.9 7.7	9.5	*	2.3	379	597
Alberta British Columbia -	33.0	26.1	58.8	62.1	/•/	9.3	***	243		
Colombie-	29.4	21.4	60.8	65.5	8.7	11.3	1.1	2.0	436	692
Britannique Canada	29.4	22.5	60.3	64.2	8.6	11.1	1.2	2.1	4 022	6 347

^{*}Number upon which a percentage would be based is too small to be reliable./On n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres étaient trop minimes pour être dignes de foi.

Table 7 - Distribution of the Labour Force by Marital Status and Province

In 1978, Quebec had the greatest percentage of single women - 34.3% in its female labour force and Saskatchewan had the smallest percentage - 26.1%. Saskatchewan had the greatest percentage of married women in its female labour force - 64.1% and Quebec had the smallest percentage - 57.5%. British Columbia had a greater percentage of widowed, divorced or separated women in its female labour force than did any other province (12.0%).

In 1979, the distribution was much the same. From 1978 to 1979, the proportion of single women in Prince Edward Island's female labour force increased 3.3%, the proportion of single women in Saskatchewan's female labour force rose 1.2% and the percentage in Nova Scotia's female labour force fell 1.4%. Also from 1978 to 1979, the percentage of married women in the female labour force fell 1.5% in New Brunswick, 1.4% in Ontario and 1.7% in Alberta. In New Brunswick, the percentage of "other" women in the female labour force dropped 1.1%.

Tableau 7 - Répartition de la population active par état civil et par province

En 1978, le Québec a enregistré le plus fort pourcentage de femmes célibataires, soit 34,3%, dans sa population active féminine et la Saskatchewan, le pourcentage le moins élevé - 26,1%. C'est la Saskatchewan qui a affiché le plus fort pourcentage de femmes mariées dans sa population active féminine, soit 64,1%, et le Québec, le pourcentage correspondant le plus faible - 57,5%. La Colombie-Britannique comptait le plus fort pourcentage de femmes veuves, divorcées ou séparées dans sa population active féminine (12%).

En 1979, la répartition avait à peine changé. De 1978 à 1979, la proportion de femmes célibataires a augmenté de 3,3% dans l'île-du-Prince-Édouard et de 1,2% en Saskatchewan, et diminué de 1,4% en Nouvelle-Écosse. Également de 1978 à 1979, le pourcentage des femmes mariées dans la population active féminine a diminué de 1,5% au Nouveau-Brunswick, de 1,4% en Ontario et de 1,7% en Alberta. Au Nouveau-Brunswick, le pourcentage des "autres" catégories de femmes dans la population active féminine a diminué de 1,1%.

TABLE 7 - TABLEAU 7

Percentage distribution and number of women and men in the labour force^a, by marital status, for Canada and the provinces, 1978 and 1979

Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active^b, selon l'état civil, Canada et provinces, 1978 et 1979

			Labour	Force - P	opulation .	active		
	Sin	-		ried	Oth	-		
	Céliba	taires	Mar	iés	Aut	res ^a	Tota	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
Province	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
	%	%	%	%	%	%	1000	000
				19	78			
Newfoundland -								131
Terre-Neuve	33.8	26.0	61.8	71.8	*	*	68	131
Nova Scotia -	21.2	27.0	59.5	69.7	9.9	3.8	131	211
Nouvelle-Écosse	31.3	2/.0	29.2	09.7	9.9	3.0	131	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	31.1	25.3	61.2	71.8	8.7	2.9	103	170
Prince Edward Island -	31*1	25.5	0112	, 100				
Ile-du-Prince-Édouard	30.0	32.3	60.0	64.5	*	*	20	31
Quebec - Québec	34.3	25.9	57.5	70.7	8.1	3.3	1 066	1 762
Ontario	27.7	25.1	61.7	70.8	10.6	4.0	1 667	2 480
Manitoba	30.3	28.0	60.0	68.9	10.3	3.5	185	286
Saskatchewan	26.1	27.2	64.1	70.1	9.8	2.6	153	268
Alberta	29.0	28.2	61.3	68.2	9.7	3.6	372	588
British Columbia -								
Colombie-Britannique	28.5	25.2	59.5	70.2	12.0	4.4	467	725
Canada	29.9	25.9	60.3	70.4	9.8	3.7	4 232	6 650
				19	79			
Newfoundland -						d.	70	127
Terre-Neuve	34.3	27.0	61.4	70.8	5.7	*	70	137
Nova Scotia -			(0.1	70 (0.7	2.7	134	218
Nouvelle-Écosse	29.9	25.7	60.4	70.6	9.7	3.7	134	210
New Brunswick -		06.0	(1.0	70.2	7.6	2.9	105	175
Nouveau-Brunswick	30.5	26.9	61.9	70.3	7.6	2.9	105	113
Prince Edward Island -		0.	(1.0	(5 (*	*	21	32
Ile-du-Prince-Edouard	33.3	31.3	61.9	65.6	8.2	3.2	1 093	1 786
Quebec - Quebec	33.7	26.4	58.1	70.4 69.4	11.0	3.8	1 756	2 533
Ontario	28.1	26.8	60.8 59.8	68.5	10.6	3.1	189	289
Manitoba	29.6	28.4	64.0	69.1	9.3	2.9	161	272
Saskatchewan	27.3	27.6 29.7	60.3	66.5	10.3	3.9	398	617
Alberta	29.6	29 . /	00.3	00.5	10.5	3.0	3,0	
British Columbia -	20. 1	26.2	58.8	69.1	12.1	4.7	481	741
Colombie-Britannique	29.1 30.0	27.0	60.0	69.4	10.1	3.6	4 408	6 799
Canada	30.0	27.0	00.0	07.4	10.1	3.0		

^{*}Number upon which a percentage would be based is too small to be reliable./On n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres étaient trop minimes pour être dignes de foi.

asee technical note 5, page 83./Voir note technique no 5, page 83.

bWidowed, divorced or separated./Veufs, divorcés ou séparés.

Source: Data provided by Statistics Canada, Labour Force Survey Division.

Données de Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active.

Exceptions: Totals: See Tables la and lb.

Voir les tableaux la et lb.



EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT

TRAVAIL ET CHOMAGE

Table 8 - The Employed and the Unemployed

In 1979, of the 4 408 000 women in the labour force, 4 022 000 or 91.2% were employed and 386 000 or 8.8% were unemployed. The unemployment rate for men in 1979 was 2.2% lower than the rate for women.

In 1978, there were 3 824 000 women in the employed labour force and 408 000 in the unemployed labour force, meaning an unemployment rate for women of 9.6%.

The data in this table points out some interesting changes in the employment situation from 1978 to 1979. First of all, the unemployment rate for women fell -- by 0.8%. Although this is an improvement in absolute terms, women were put at a slightly greater disadvantage in relative terms as the male rate of unemployment fell by 1.0%. It is also interesting to note that from 1978 to 1979, while the female labour force grew by 176 000 or 4.2%, the number of unemployed women in the labour force fell by 22 000 or 5.4%.

Tableau 8 - Population active occupée et population active en chômage

En 1979, sur les 4 408 000 femmes actives, 4 022 000 ou 91,2% étaient occupées et 386 000 ou 8,8% étaient en chômage. Le taux de chômage des hommes en 1979 était de 2,2% de moins que celui des femmes.

En 1978, 3 824 000 femmes avaient un emploi et 408 000 étaient en chômage, ce qui représente un taux de chômage pour les femmes de 9,6%.

Les données de ce tableau indiquent quelques changements intéressants de la situation de 1978 à 1979. Tout d'abord, le taux de chômage des femmes a diminué de 0,8%. Bien qu'il s'agisse d'une amélioration absolue, les femmes étaient légèrement plus désavantagées par rapport aux hommes, dont le taux de chômage a diminué de 1%. Il est également intéressant de constater que de 1978 à 1979, alors que la main-d'oeuvre féminine a augmenté de 176 000 personnes, soit de 4,2%, le nombre des femmes de la population active qui étaient en chômage a diminué de 22 000 personnes, ou de 5,4%.

TABLE 8 - TABLEAU 8

Employed and unemployed labour force, and rate of unemployment, by sex, Canada, 1978 and 1979

Population active en emploi et taux de chômage selon le sexe, Canada, 1978 et 1979

	labo	ployed ur force - tion active	labo	mployed ur force - tion active	
		emploi		s emploi	
Sex	Number	Percentage distribution	Number	Percentage distribution	Rate of unemployment
Sexe	Nombre	Distribution procentuelle	Nombre	Distribution procentuelle	Taux de chômage
	1000	%	'000	%	%
		19	78		
Women - Femmes Men - Hommes Total	3 824 6 148 9 972	38.3 61.7 100.0	408 502 911 ^a	44.8 55.1 100.0a	9.6 7.6 8.4
		19	979		
Women - Femmes Men - Hommes Total	4 022 6 347 10 369	38.8 61.2 100.0	386 452 838	46.1 53.9 100.0	8.8 6.6 7.5

 $^{^{\}mathrm{a}}$ See technical note 3, page 82./Voir note technique n^{o} 3, page 82.

Source: Same as Tables la and lb.

Même que les tableaux la et lb.



Tables 9a and 9b - Employed Labour Force by Occupation

In 1978, 34.7% of the employed female labour force (1 327 000 women) worked in clerical occupations, and women represented 76.8% of the total employed in this occupational category. The 342 000 women employed in medical and health occupations represented 77.7% of the total thus employed. There were 688 000 women employed in service occupations and 387 000 employed in sales. Only 8 000 women (0.2% of employed women) worked in construction trades. These 8 000 women represented 1.2% of the total employed in construction.

By 1979, the number of women employed in each of the heavily concentrated, clerical, sales and service occupations had increased quite substantially. 1979 there were 40 000 more women employed in clerical occupations (1 367 000 altogether), 45 000 more employed in sales (432 000 women altogether) and 31 000 more in service occupations (719 000 women in total). In 1979 there were also 21 000 more women employed in managerial and administrative occupations than in 1978, making a total of 201 000 women in 1979. The number of women employed in natural sciences, engineering and mathematics increased by 6 000 from 1978 to 1979 (to 44 000 in 1979) and the number employed in product fabricating, assembling and repairing grew by 28 000 to 226 000 in 1979.

Tableaux 9a et 9b - Population active occupée, par profession

En 1978, 34,7% de la main-d'oeuvre féminine occupée (1 327 000 femmes) avaient un emploi de bureau et les femmes représentaient 76,8% des employés de cette catégorie. Au cours de la même année, 342 000 femmes travaillaient dans le secteur des soins médicaux et infirmiers, soit 77,7% de toutes les personnes occupant ce genre de poste. D'autre part, 688 000 femmes travaillaient dans le secteur des services et 387 000 dans celui des ventes. Seulement 8 000 femmes (0.2% des femmes occupées) travaillaient dans le secteur de la construction, dont elles représentaient 1,2% de la maind'oeuvre.

En 1979, le nombre des femmes employées dans chacun des secteurs très concentrés du travail de bureau, des ventes et des services avait considérablement augmenté. En effet, 40 000 femmes de plus occupaient des postes de bureau (1 367 000 en tout), 45 000 travaillaient dans le secteur de la vente (432 000 en tout) et 31 000 dans le secteur des services (719 000 en tout). Au cours de cette année également, 21 000 femmes de plus qu'en 1978, soit 201 000, occupaient des postes de gestion et d'administration. Le nombre des femmes travaillant dans le domaine des sciences naturelles, du génie et des mathématiques a augmenté de 6 000 de 1978 à 1979 (jusqu'à 44 000 en 1979) et celui des femmes occupant des postes dans le secteur de la fabrication, du montage et de la réparation de produits de 28 000, étant passé à 226 000 en 1979.

TABLE 9a - TABLEAU 9a

Employed labour force in occupational categories^a by sex, women as percentage of the total employed labour force, and percentage distribution of women and men, Canada, 1978

Population active en emploi dans les catégories de professions^a, selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et distribution procentuelle des femmes et des hommes selon les professions, Canada, 1978

			Women/total employed in each occupational category	Percentage distribution		
			Femmes/total de personnes	Distribution	procentuelle	
Occupation -	Women	Women Men employées da		Women	Men	
Profession	Femmes	Hommes	0	Femmes	Hommes	
	'000	'000	%	%	%	
Managerial and administrative -						
Direction, administration	180	564	24.2	4.7	9.2	
Natural sciences, engineering						
and mathematics - Sciences						
naturelles, génie et						
mathématiques	38	300	11.3	1.0	4.9	
Social sciences - Sciences						
sociales	72	69	51.1	1.9	1.1	
Religion	5	24	17.2	0.1	0.4	
Teaching - Enseignement	239	189	55.7	6.3	3.1	
Medicine and health - Médecine						
et santé	342	98	77.7	8.9	1.6	
Artistic and recreational						
occupations - Arts plastiques						
et activités récréatives	50	84	37.3	1.3	1.4	
Clerical - Travail administratif	1 327	402	76.8	34.7	6.5	
Sales - Commerce	387	658	37.0	10.1	10.7	
Service - Services	688	602	53.3	18.0	9.8	
Agriculture - Agriculture Fishing, hunting and trapping -	117	385	23.3	3.1	6.3	
Pêche, chasse et piégeage	*	23	*		0.1	
Forestry and logging -	**	23	^	*	0.4	
Exploitation forestière	*	56	*	*	0.0	
Mining and quarrying - Mines,		50	•	~	0.9	
carrières, puits de pétrole						
et de gaz	*	56	*	*	0.9	
Processing - Traitement des		30		"	0.9	
matières premières	68	316	17.7	1.8	5.1	
Machining - Usinage des	00	310	17.07	1.0	2.1	
matières premières	15	241	5.9	0.4	3.9	
Product fabricating, assembling			3.0	0.4	3.7	
and repairing - Fabrication,						
montage et réparation de						
produits finis	198	706	21.9	5.2	11.5	
Construction trades -				342	1113	
Construction	8	653	1.2	0.2	10.6	
Fransport equipment operation -						
Transports	17	401	4.1	0.4	6.5	
Materials handling - Manutention	48	201	19.2	1.3	3.3	
Other crafts and equipment						
operating - Conduite de						
machines et d'appareils divers	22	120	15.5	0.6	2.0	
All occupational categories -						
Toutes catégories de						
professions	(3 824)	(6 148)	38.3	100.0	100.0b	

^{*}Figures too small to be reliable./Les chiffres sont trop minimes pour être dignes de foi.

 $^{^{\}mathrm{a}}$ See technical note 7, page 84./Voir note technique n^{o} 7, page 84.

bSee technical note 3, page 82./Voir note technique no 3, page 82.

TABLE 9b - TABLEAU 9b

Employed labour force in occupational categories by sex, women as percentage of the total employed labour force, and percentage distribution of women and men, Canada, 1979

Population active en emploi dans les catégories de professions^a, selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et distribution procentuelle des femmes et des hommes selon les professions, Canada, 1979

			Women/total employed in each occupational category	~	age distribution	
			Femmes/total de personnes	Distribution	procentuelle	
Occupation	Women	Men	employées dans chaque catégorie d'emploi	Women	Men - Hommes	
Profession	Femmes	Hommes		Femmes		
	'000	1000	%	%	%	
fanagerial and administrative - Direction, administration	201	591	25.4	5.0	9.3	
atural sciences, engineering and mathematics - Sciences						
naturelles, génie et mathématiques	44	321	12.1	1.1	5.1	
Social sciences - Sciences	73	74	49.7	1.8	1.2	
sociales	/3	25	*	*	0.4	
Religion	247	192	56.3	6.1	3.0	
Teaching - Enseignement Medicine and health - Médecine	247	1,2				
et santé	350	108	76.4	8.7	1.7	
Artistic and recreational						
occupations - Arts plastiques				1 0	1 5	
et activités récréatives	50	95	34.7	1.2	1.5 6.4	
Clerical - Travail administratif	1 367	405	77.1	34.0		
Sales-Commerce	432	652	39.9	10.7	10.3 9.7	
Service - Services	719	617	53.9	17.9	9.1	
Agriculture ^b -			00. /	2.9	6.3	
Agriculture ^b	115	399	22.4	2.9	0.5	
Fishing, hunting and trapping - Pêche, chasse et piégeage	*	27	*	*	0.4	
Forestry and logging — Exploitation forestière	*	57	*	*	0.9	
Mining and quarrying - Mines,						
carrières, puits de pétrole et de gaz	*	58	*	*	0.9	
Processing - Traitement des				1 0	5.1	
matières premières	72	325	18.1	1.8	3.1	
Machining - Usinage des matières premières	16	267	5.7	0.4	4.2	
Product fabricating, assembling and repairing - Fabrication,						
montage et réparation de produits finis	226	738	23.5	5.6	11.6	
Construction trades - Construction	9	656	1.4	0.2	10.3	
Transport equipment operation -	23	408	5.3	0.6	6.4	
Transports Manutantian	50	214	18.9	1.2	3.3	
Materials handling - Manutention	30	214				
Other crafts and equipment						
operating - Conduite de machines et d'appareils divers	24	117	16.9	0.6	1.8	
All occupational categories - Toutes catégories de					100.0°	
professions	(4 022)	(6 347) 38.8	100.0	100.00	

^{*}Figures too small to be reliable./Les chiffres sont trop minimes pour être dignes de foi.

 $a_{\mbox{\footnotesize{See}}}$ technical note 7, page 84./Voir note technique $n^{\mbox{\footnotesize{O}}}$ 7, page 84.

bIncludes farming, horticulture and animal husbandry./Comprend l'agriculture, l'horticulture et la zootechnie.

 $^{^{\}text{C}}\text{See}$ technical note 3, page 82./Voir note technique n^{O} 3, page 82.

Source: Same as Tables la and lb.

Même que les tableaux la et lb.

Despite falling 0.6% since 1978, Newfoundland's unemployment rate for women was again the highest in the country in 1979. At 16.1%, it was well over double the national rate of unemployment of 7.5%. Alberta had the lowest rate of unemployment for women again - 4.9% in 1979. The Prairie Provinces had lower unemployment rates for women than did any of the other provinces. The Atlantic Provinces and Quebec had very high rates of unemployment for women.

In 1979, only four provinces had female unemployment rates below the national average for women (Alberta, Saskatchewan, Manitoba and Ontario). The three Prairie Provinces had unemployment rates for women which were also lower than the mean national rate of unemployment for men. In 1979, as in 1978, women's unemployment rates in every province exceeded male unemployment rates.

From 1978 to 1979, the unemployment rates for women in every province but one fell (by as much as 1.3% in New Brunswick and by as little as 0.4% in B.C.). The exception was Nova Scotia whose female unemployment rate rose by 0.5% even as the overall Canadian rate of unemployment fell (by 0.8%).

Bien qu'il ait diminué de 0,6% depuis 1978, le taux de chômage des femmes à Terre-Neuve était encore une fois le plus élevé au pays en 1979. A 16,1%, il était bien au-delà du double du taux national, qui était de 7,5%. C'est encore l'Alberta qui affichait le taux le moins élevé de chômage pour les femmes, soit 4,9%, ce taux étant également moins élevé dans les provinces des Prairies que dans toutes les autres provinces; les provinces de l'Atlantique et du Québec ont affiché le taux le plus élevé.

En 1979, quatre provinces seulement ont enregistré, en ce qui concerne les femmes, des taux de chômage inférieurs au taux moyen national (Alberta, Saskatchewan, Manitoba et Ontario). Ce taux dans les trois provinces des Prairies était également inférieur au taux national moyen pour les hommes. Comme en 1978, le taux de chômage des femmes dans toutes les provinces était supérieur à celui des hommes.

De 1978 à 1979, le taux de chômage des femmes dans toutes les provinces sauf une a baissé (jusqu'à 1,3% au Nouveau-Brunswick, mais 0,4% seulement en Colombie-Britannique), sauf en Nouvelle-Écosse, où le taux de chômage des femmes a augmenté de 0,5% alors que le taux national global diminuait (de 0,8%).

TABLE 10 - TABLEAU 10

Rate of unemployment, by sex and province, Canada, 1978 and 1979

Taux de chômage, selon le sexe et la province, Canada, 1978 et 1979

Sex Sexe	Canada	Nfld. - TN.	P.E.I. - IPÉ.	N•S• - N•=É•	N•B• - N•-B•	Que. Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alta. Alb.	B.C. - CB.
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
					1	978					
Women - Femmes Men - Hommes Total	9.6 7.6 8.4	16.7 16.3 16.4	* * 9.9	11.2 10.1 10.6	13.8 11.9 12.6	12.1 10.2 10.9	8.8 6.2 7.2	7.4 6.0 6.5	6.1 4.2 4.9	5.8 4.0 4.7	9.7 7.3 8.3
					1	979					
Women - Femmes Men - Hommes Total	8.8 6.6 7.5	16.1 15.0 15.4	* * 11.3	11.7 9.3 10.2	12.5 10.3 11.1	11.1 8.7 9.6	7.8 5.6 6.5	6.3 4.7 5.4	5.4 3.4 4.2	4.9 3.2 3.9	9.3 6.6 7.7

^{*}Number upon which percentage would be based is too small to be reliable./On n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres étaient trop minimes pour être dignes de foi.

Table 11 - Unemployment Rates by Age Group

Comparing 10-year age groups shows that in 1979, the female unemployment rate was highest for the youngest age group (15-24 year olds) and got progressively lower as the women got older. For women aged 15-24 years, the unemployment rate was 3.9% higher than the mean unemployment rate for women, 5.2% higher than the national rate of unemployment. A finer 5-year breakdown within this category shows that the unemployment problem was much more severe for women 15-19 years of age than it was for 20-24 year old women. The unemployment rate for 15-19 year old women in 1979 was 15.8% -- 7.0% higher than the mean unemployment rate for women and 8.3% higher than the overall Canadian rate of unemployment.

From 1978 to 1979, the unemployment rates of every age group fell. Generally, the decrease in unemployment rates was greater, the younger the women.

Tableau 11 - Taux de chômage, par groupe d'âge

La comparaison des groupes d'âge par bloc de dix ans indique qu'en 1979, les femmes les moins âgées (15 à 24 ans) ont affiché le taux de chômage le plus élevé et ce taux diminuait au fur et à mesure que les femmes avançaient en âge. Le taux de chômage des femmes âgées de 15 à 24 ans était de 3,9% plus élevé que le taux de chômage moyen des femmes, 5,2% plus élevé que le taux national. Une répartition par bloc de 5 ans à l'intérieur de cette catégorie indique que le taux de chômage était plus élevé chez les femmes de 15 à 19 ans que chez celles de 20 à 24 ans. En 1979, il était de 15,8%, soit 7% de plus que le taux de chômage moyen des femmes et 8,3% de plus que le taux de chômage global au Canada.

De 1978 à 1979, le taux de chômage de tous les groupes d'âge a diminué de façon générale; la diminution était d'autant plus forte que les femmes étaient moins âgées.

TABLE 11 - TABLEAU 11

Rate of unemployment, by age and sex, Canada, 1978 and 1979

Taux de chômage, selon les groupes d'âge et le sexe, Canada, 1978 et 1979

Age Group	Women	Men	
Groupes d'âge	Femmes	Hommes	Total
	%	%	%
		1978	
15-24 years - ans	13.9	15.1	14.5
15-19 years - ans	17.2	18.5	17.9
20-24 years - ans	11.5	12.7	12.2
25 years and over - ans et plus	7.7	5.2	6.1
25-34 years - ans	9.4	6.2	7.4
35-44 years - ans	7.6	4.6	5.7
45-54 years - ans	6.5	4.6	5.3
55-64 years - ans	5.5	5.4	5.5
65 years and over - ans et plus	*	*	*
Total	9.6	7.6	8.4
		1979	
15-24 years - ans	12.7	13.3	13.0
15-19 years - ans	15.8	16.4	16.1
20-24 years - ans	10.4	11.1	10.8
25 years and over - ans et plus	7.0	4.5	5.4
25-34 years - ans	8.5	5.5	6.7
35-44 years - ans	6.8	3.9	5.0
45-54 years - ans	6.0	4.0	4.7
55-64 years - ans	4.9	4.5	4.6
65 years and over - ans et plus	*	*	*
Total	8.8	6.6	7.5

^{*}Number upon which percentage would be based is too small to be reliable./On n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres étaient trop minimes pour être dignes de foi.

Table 12 - Unemployment Rates by Marital Status

Single women had the highest rate of unemployment for women in 1979 - 10.4%. Married women had the lowest rate - 8.0%. Male unemployment rates followed the same pattern with respect to marital status.

From 1978 to 1979, the rate of unemployment for married women fell 1.1% while the rates for other women dropped 0.6%.

In 1979, the rate of unemployment for single women was 2.6% lower than that for single men, while for married women the rate was 3.9% higher than the unemployment rate for married men.

Tableau 12 - Taux de chômage, par état civil

Les femmes célibataires ont accusé le plus haut taux de chômage chez les femmes en 1979, soit 10,4% et les femmes mariées, le taux le plus bas, soit 8%. Le taux de chômage des hommes a suivi la même tendance si l'on tient compte de l'état civil.

De 1978 à 1979, le taux de chômage des femmes mariées a diminué de 1,1% et celui des autres femmes, de 0.6%.

En 1979, le taux de chômage des femmes célibataires était de 2,6% inférieur à celui des femmes célibataires, tandis que celui des femmes mariées était de 3,9% plus élevé que celui des hommes mariés.

TABLE 12 - TABLEAU 12

Rate of unemployment, by marital status and sex, Canada, 1978 and 1979

Taux de chômage, selon l'état civil et le sexe, Canada, 1978 et 1979

Marital status	Women	Men	
– État civil	Femmes	Hommes	Total
	%	%	%
		1978	
Single - Célibataires	11.0	14.8	13.2
Married - Mariés	9.1	4.8	6.3
Other ^a - Autres ^a	8.8	9.5	9.0
Total	9.6	7.6	8.4
		1979	
Single - Célibataires	10.4	13.0	11.9
Married - Mariés	8.0	4.1	5.5
Other ^a - Autres ^a	8.2	7.9	8.1
Total	8.8	6.6	7.5

^aWidowed, separated or divorced./Veufs, divorcés ou séparés.

Table 13 - Distribution of the Employed and Unemployed Labour Force
by Age Group

Of the 4 022 000 women in the employed labour force in 1979, 70.1% were over 25 years of age and 45.4% were between 25 and 44 years of age. Of the 29.9% of employed women under 25 years of age, 17.8% were 20-24.

Of the 386 000 women unemployed in 1979, 45.3% were 15-24 years of age and another 25.9% were 25-34 years of age meaning that over 70% (in fact, 71.2%) of the unemployed female labour force was under 35. The comparative percentage for 1978 was 70.8%.

In 1979, 4 607 000 women (compared with 4 618 000 in 1978) were not in the labour force. Of these, 24.1% were 65 years of age or over, 19.1% were 15-24 and another 16.7% were between 25 and 34. The age distribution of female non-participants changed slightly from 1978. A smaller percentage in 1979 were over 64 years of age and fewer were 15-19 years of age (12.2% vs. 12.9%).

Tableau 13 - Répartition de la population active occupée et en chômage,

par groupe d'âge

Des 4 022 000 femmes de la population active occupée en 1979, 70,1% avaient 25 ans et plus et 45,4% étaient âgées de 25 à 44 ans. Des 29,9% des femmes occupées de moins de 25 ans, 17,8% avaient de 20 à 24 ans.

Des 386 000 femmes en chômage en 1979, 45,3% étaient âgées de 15 à 24 ans et 25,9% de 25 à 34 ans, ce qui signifie que plus de 70% (de fait 71,2%) de la population active féminine en chômage avaient moins de 35 ans. Le pourcentage correspondant pour 1978 était de 70,8%.

En 1979, 4 607 000 femmes (comparativement à 4 618 000 en 1978) ne faisaient pas partie de la population active. De ce nombre, 24,1% avaient plus de 65 ans, 19,1% étaient âgées de 15 à 24 ans et 16,7% de 25 à 34 ans. La répartition de l'âge des femmes non actives est presque la même qu'en 1978. Un pourcentage moins élevé en 1979 avait 64 ans et plus et un nombre inférieur était âgé de 15 à 19 ans (12,2% par rapport à 12,9%).

TABLE 13 - TABLEAU 13

Percentage distribution of the population, the employed and unemployed labour force, and people not in the labour force, by age group and sex, Canada, 1978 and 1979

Distribution procentuelle de la population, de la population active en emploi et sans emploi, et de personnes qui ne font pas partie de la population active, selon les groupes d'âge et le sexe, Canada, 1978 et 1979

				Employed Unemployed abour force labour force			People not in the labour force	
Age Group - Groupes d'âge	Population		Population active en emploi		Population active sans emploi		Personnes qui ne font pas partie de la population active	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
	Femmes	- Hommes	Femmes	Hommes	- Femmes	- Hommes	Femmes	Hommes
	%	%	%	%	%	%	%	%
				197	78			
15-24 years - ans	25.4	26.8	29.8	22.0	45.1	47.8	20.0	36.8
15-19 years - ans	12.9	13.9	11.9	8.6	23.0	23.9	12.9	28.5
20-24 years - ans	12.4	12.8	17.9	13.4	21.8	23.7	7.1	8.2
25 years and over - ans et plus	74.6	73.3	70.2	78.0	55.1	52.4	80.0	63.3
25-34 years - ans	21.4	22.0	26.5	27.4	25.7	22.1	16.8	4.4
35-44 years - ans	14.9	15.5	18.6	19.7	14.5	11.6	11.9	2.8
45-54 years - ans	13.9	14.2	15.3	17.5	10.0	10.4	13.0	4.6
55-64 years - ans	11.8	11.2	8.5	11.2	4.7	8.0	15.2	12.0
65 years and over - ans et plus	12.6	10.3	1.3	2.1	*	*	23.1	39.6
Total:								
(Number in thousands - Nombre						4	(((())	(1 001)
en milliers)	(8 850)	(8 531)	(3 824)	(6 148)	(408)	(502)	(4 618)	(1 881)
				197	79			
15-24 years - ans	25.1	26.6	29.9	22.5	45.3	48.2	19.1	35.1
15-19 years - ans	12.7	13.7	12.2	8.9	23.8	24.6	12.2	27.0
20-24 years - ans	12.4	12.9	17.8	13.5	21.5	23.7	7.0	8.1
25 years and over - ans et plus	74.9	73.4	70.1	77.5	54.7	51.8	80.9	64.8
25-34 years - ans	21.6	22.2	26.7	27.4	25.9	22.6	16.7	4.4
35-44 years - ans	15.1	15.7	18.7	19.8	14.0	11.3	12.0	2.7
45-54 years - ans	13.6	14.0	14.9	17.0	9.8	10.0	12.7 15.3	4.8 12.1
55-64 years - ans	11.8	11.2	8.6	11.2	4.7 *	7.3 *	24.1	40.9
65 years and over - ans et plus	12.9	10.4	1.2	2.1		~	24 • 1	40.7
Total:								
(Number in thousands - Nombre	(9 016)	(8 676)	(4 022)	(6 347)	(386)	(452)	(4 607)	(1 877)
en milliers)	(2 010)	(0 0/0)	(4 022)	(0 347)	(300)	(432)	(7 007)	(1 0,7)

^{*}Number upon which a percentage would be based is too small to be reliable./On n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres étaient trop minimes pour être dignes de foi.

Table 14 - The Employed and Unemployed Labour Force by Marital Status

In 1979, married women represented 60.4% of the employed female labour force but only 54.9% of the unemployed female labour force. Single women on the other hand represented a larger percentage of the unemployed female labour force than of the employed female labour force (35.8% of the former and 29.4% of the latter).

The distributions by marital status of women in the employed labour force and of women not in the labour force stayed much the same from 1978 to 1979, however both single women and widowed, divorced or separated women accounted for greater percentages of the unemployed female labour force in 1979 while married women's share of the unemployed female labour force fell.

Tableau 14 - Population active occupée et en chômage, par état civil

En 1979, les femmes mariées représentaient 60,4% de la main-d'oeuvre féminine occupée, mais 54,9% seulement de la main-d'oeuvre féminine en chômage. Les femmes célibataires, d'autre part, représentaient un plus fort pourcentage de la main-d'oeuvre féminine en chômage que de la main-d'oeuvre féminine occupée (35,8% et 29,4% respectivement).

La répartition par état civil des femmes de la population active occupée et des femmes ne faisant pas partie de la population active a peu changé de 1978 à 1979, bien que les femmes célibataires et veuves, divorcées ou séparées aient représenté un pourcentage plus élevé de la main-d'oeuvre féminine en chômage en 1979, et que la proportion des femmes mariées dans la population active féminine en chômage ait diminué.

TABLE 14 - TABLEAU 14

Percentage distribution of the employed and unemployed labour force and people not in the labour force, by marital status and sex, Canada, 1978 and 1979

Distribution procentuelle de la population active en emploi et sans emploi, et des personnes qui ne font pas partie de la population active, selon l'état civil et le sexe, Canada, 1978 et 1979

	Employed labour force - Population active en emploi		Unemployed labour force - Population active sans emploi		People not in the labour force Personnes qui ne font pas partie de la population active			
Marital status	Wamen	Men	Women	Men	Wanen	Men		
État civil	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes		
	%	%	%	%	%	%		
	1978							
Single - Célibataires	29.5	23.9	34.1	50.8	17.9	43.3		
Married - Mariés	60.7	72.5	57.1	44.6	64.2	47.4		
Other ^a - Autres ^a	9.9	3.6	8.8	4.6	17.8	9.3		
Total:	100.0b	100.0	100.0	100.0	100.0b	100.0		
(Number in thousands) - (Nombre								
en milliers)	(3 824)	(6 148)	(408)	(502)	(4 618)	(1 881)		
	1979							
Single - Célibataires	29.4	25.1	35.8	52.7	17.7	42.2		
Married - Mariés	60.4	71.3	54.9	43.1	63.7	48.2		
Other ^a - Autres ^a	10.1	3.6	9.6	4.2	18.6	9.6		
Total:	100.0 ^b	100.0	100.0b	100.0	100.0	100.0		
(Number in thousands) - (Nombre	(/ 000)	(6.017)	(00.6)	(/50)	(1 (07)	(1 077)		
en milliers)	(4 022)	(6 347)	(386)	(452)	(4 607)	(1 877)		

^aWidowed, divorced or separated./Veufs, divorcés ou separés.

Source: Same as Tables la and 1b.

Même que pour les tableaux la et lb.

 $^{^{\}mathrm{b}}\mathrm{See}$ technical note 3, page 82./Voir note technique $^{\mathrm{o}}$ 3, page 82.

Table 15 - Regular Full-time and Part-time Employed Labour Force

In 1979 there was a slightly larger percentage of women employed part time than in 1978 and therefore a slightly smaller percentage of women employed full time. In 1979, 76.7% of the employed female labour force (3 086 000 women) worked full time and 23.2% (or 935 000 women) worked part time. In 1978, 77.4% (2 959 000 women) worked full time and 22.6% (865 000 women) worked part time.

Tableau 15 - Population active régulière, occupée à plein temps et à temps partiel

En 1979, un pourcentage légèrement plus élevé qu'en 1978 de femmes occupaient des emplois à temps partiel et par conséquent un pourcentage légèrement moindre de femmes étaient employées à temps plein. En 1979, 76,7% de la main-d'oeuvre féminine occupée (3 086 000 femmes) travaillaient à plein temps, et 23,2% (ou 935 000 femmes) travaillaient à temps partiel, comparativement à 77,4% (2 959 000 femmes) et 22,6% (865 000 femmes) respectivement en 1978.

TABLE 15 - TABLEAU 15

Percentage distribution of regular full-time and regular part-time workers in the employed labour force, by sex,

Canada, 1978 and 1979

Distribution procentuelle de la population active travaillant régulièrement à plein temps et travaillant ordinairement à temps partiel, selon le sexe, Canada, 1978 et 1979

	19	78	1979		
Regular Employees - Personnes à emploi régulier	Women - Femmes	Men - Hommes	Women - Femmes	Men - Hommes	
	%	%	%	%	
Full-time - A plein temps	77.4	94.4	76.7	94.2	
Part-time - A temps partiel	22.6	5.6	23.2a	5.8	
Total: (Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(3 824)	(6 148)	(4 022)	(6 347)	

aSee technical note 3, page 82./Voir note technique no 3, page 82.

Source: Same as Tables la and lb.

Même que pour les tableaux la et lb.

Table 16 - The Agricultural and Non-Agricultural Employed Labour Force by Class of Worker

In 1978, 57.1% of the 119 000 women employed in agriculture were unpaid family workers, 30.3% were paid workers and 13.4% were unemployed. By 1979, the percentage of paid workers had declined to 28.7%, the percentage of unpaid workers had declined to 54.9% and the percentage of self-employed workers had increased to 15.6%. The increase in the percentage of selfemployed workers was due to an increase in the number of women who worked for their own account. The number of female employers in agriculture dropped insignificantly to 3.3% from 3.4%.

In both 1978 and 1979, 92.9% of the women employed in the non-agricultural sector were among the paid work force, 1.2% were unpaid family workers and 5.9% were self-employed.

Tableau 16 - Population active (agricole et non agricole) occupée, selon le statut du travailleur

En 1978, 57,1% des 119 000 femmes employées dans le domaine de l'agriculture étaient des aides familiales non rémunérées, 30,3% étaient rémunérées et 13,4% étaient en chômage. En 1979, la proportion des travailleurs rémunérés est descendue à 28,7%, celle des travailleurs non rémunérés à 54,9% et celle des travailleurs autonomes a atteint 15,6%. hausse du pourcentage des travailleurs autonomes est résultée d'une augmentation du nombre de femmes travaillant à leur propre compte. Le nombre d'employeurs féminins dans l'agriculture a baissé considérablement; de 3,4% qu'il était, il est descendu à 3,3%.

En 1978 et 1979, 92,9% des femmes employées dans le secteur non agricole faisaient partie de la main-d'oeuvre rémunérée, 1,2% étaient des aides familiales non rémunérées et 5,9% travaillaient à leur propre compte.

TABLE 16 - TABLEAU 16

Percentage distribution of the employed agricultural and non-agricultural labour force, by class of worker, for women and men, Canada, 1978 and 1979

Distribution procentuelle de la population active en emploi dans le secteur agricole et non agricole, selon le statut du travailleur, pour les femmes et les hommes, Canada, 1978 et 1979

	Agriculture ^a		Non-agi	riculture	Total employed labour force			
	Population	n agricole	Population	non agricole	Ensemble de la population active en emploi			
Class of worker - Statut du travailleur	Women	Men	Women	Men	Women	Men		
	- Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes		
	%	%	%	%	%	%		
				1978				
Paid workers - Travailleurs rémunérés	30.3	27.1	92.9	92.5	91.0	88.8		
Self-employed workers: - Travailleurs indépendants: Own account workers -								
Travailleurs à leur compteb	10.1	53.4	5.0	4.3	5.2	7.1		
Employers ^C - Employeurs ^C	3.4	12.4	0.9	3.1	1.0 6.1	3.6 10.7		
Sub-total - Total partiel	13.4	65.8	5.9	7.4	0.1	10.7		
Unpaid family workers - Aides familiaux non rémunérés	57.1	7.1	1.2	0.1	2.9	0.5		
Total:	100.0d	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0		
(Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(119)	(354)	(3 705)	(5 794)	(3 824)	(6 148)		
			<u>1979</u>					
Paid workers - Travailleurs rémunérés	28.7	29.6	92.9	92.5	90.9	88.9		
Self-employed workers: - Travailleurs indépendants:								
Own account workers ^b - Travailleurs à leur compte ^b	12.3	51.7	5.1	4.4	5.3	7.1		
Employers ^c - Employeurs ^c	3.3	11.9	0.9	3.0	1.0	3.5		
Sub-total - Total partiel	15.6	63.5	5.9	7.5	6.3	10.6		
Unpaid family workers - Aides familiaux non rémunérés	54.9	6.9	1.2	0.1	2.8	0.5		
Total:	100.0d	100.0	100.0	100.0d	100.0	100.0		
(Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(122)	(362)	(3 900)	(5 985)	(4 022)	(6 347)		

afor the purpose of this table only, agriculture includes those persons employed in fishing, hunting or trapping and forestry or logging occupations./Aux fins de ce tableau seulement, l'agriculture comprend la pêche, la chasse et le piégeage ainsi que l'exploitation forestière.

bA person who works for himself, and does not have any paid employees./Toute personne qui travaille à son compte et qui n'a pas d'employés rémunérés.

 $^{^{\}rm c}$ A person who works for himself, and has one or more paid employees./Toute personne qui travaille à son compte et qui a un ou plusieurs employés rémunérés.

dsee technical note 3, page 82./Voir note technique n^{o} 3, page 82.

Table 17 - Absenteeism of the Employed Labour Force Because of Illness

From 1978 to 1979 the percentage of women employed full-time who lost a whole week because of illness fell from 1.8% to 1.7%, and the percentage of those women who lost part of a week due to illness fell from 3.1% to 3.0%.

Tableau 17 - Absentéisme pour cause de maladie

De 1978 à 1979, le pourcentage de femmes travaillant à plein temps qui ont perdu une semaine entière de travail pour cause de maladie est passé de 1,8 à 1,7% et celui des femmes qui ont perdu une partie d'une semaine pour des motifs de maladie, de 3,1 à 3%.

TABLE 17 - TABLEAU 17

Percentage of full-time employed labour force, who were not at work because of illness, by time not at work and by sex, Canada, 1978 and 1979

Pourcentage de la population active en emploi travaillant à temps plein, absente du travail pour cause de maladie, selon le sexe et la durée de l'absence, Canada, 1978 et 1979

Percentage of full-time labour force who were ill

Pourcentage de la population active en emploi travaillant à temps plein qui a été absente pour cause de maladie

	19	78	1979		
Time not at work	Women -	Men -	Women -	Men - Hommes	
Durée de la maladie	Femmes %	Hommes %	Femmes %		
Ill for a whole week - Malade une semaine	1.8	1.8	1.7	1.8	
Ill for part of a week - Malade une partie de la semaine	3.1	2.2	3.0	2.1	
Total	4.9	4.0	4.7	3.9	
(Number in thousands) - (Nombre en milliers)	(2 959)	(5 805)	(3 086)	(5 982)	

Source: Same as Tables la and lb.

Même que les tableaux la et 1b.

Table 18 - Full-time Employed Labour Force by Reason of Absence From Work

Of the 3 086 000 women in the full-time employed labour force in 1979, 10.6% lost some time during the reference week (compared with 13.3% the previous year) and 2.6% (the same figure as in 1978) did not actually lose time, but always worked less than 30 hours in a week and considered themselves full time despite this. While the percentage of full-time employed women losing part of the week because of vacations, illnesses or because of working on short-time remained fairly constant, the percentage of full-time employed women losing part of the week for miscellaneous other reasons fell significantly, from 5.6% in 1978 to 2.9% in 1979.

The percentage of full-time employed women losing the entire week because of vacations rose to 5.0% from 4.5% in 1978, while the percentage absent for miscellaneous other reasons was, at 1.1% in 1979, 0.3% higher than in 1978.

In 1979, 7.9% of women employed full-time lost the entire reference week (compared with 7.2% in 1978) and 81.5% did not lose any time (compared with 79.5% in 1978).

Tableau 18 - Population active occupée à plein temps, selon le motif d'absence au travail

Des 3 086 000 femmes faisant partie de la population active occupée à plein temps en 1979, 10,6% ont perdu du temps au cours de la semaine-repère (comparativement à 13,3% l'année précédente) et 2,6% (la même chose qu'en 1978) n'ont pas effectivement perdu du temps, mais ont toujours travaillé moins de 30 heures par semaine et se considéraient malgré tout comme des employés à temps plein. Alors que le pourcentage de femmes employées à plein temps qui ont perdu une partie de la semaine pour des raisons de vacances ou de maladie, ou parce qu'elles travaillaient en sous-temps, est demeuré relativement constant, celui des femmes occupées à plein temps ayant perdu une partie de la semaine pour diverses raison a diminué sensiblement; de 5,6% qu'il était en 1978, il est tombé à 2,9% en 1979.

Le pourcentage de femmes occupées à plein temps qui ont perdu toute la semaine parce qu'elles étaient en vacances est passé de 4,5% en 1978 à 5% tandis que celui des femmes absentes pour diverses autres raisons se situait à 1,1% en 1979, 0,3% de plus qu'en 1978.

En 1979, 7,9% des femmes occupées à plein temps ont perdu toute la semaine-repère (comparativement à 7,2% en 1978) et 81,5% n'ont perdu aucun temps (comparativement à 79,5% en 1978).

TABLE 18 - TABLEAU 18

Percentage distribution of the full-time employed labour force, by reason for absence from work and by sex, Canada, 1978 and 1979

Distribution procentuelle de la population active en emploi (femmes et hommes) travaillant à temps plein, selon la durée de l'absence du travail pour raisons diverses, Canada, 1978 et 1979

		1978			1979	
Reason for absence from work	Women	Men		Women	Men	
Raisons de l'absence	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
	%	%	%	%	%	%
At work 30 hours or more -						00.4
Au travail 30 heures ou plus	79.5	80.5	80.2	81.5	82.9	82.4
At work 1-29 hours, because of: - Au travail de 1 à 29 heures à cause de:						
Short time - Temps réduit	0.7	0.7	0.7	0.7	0.6	0.7
Turnover ^a - Roulement ^a	0.2	0.2	0.2	0.3	0.2	0.2
Illness - Maladie	3.1	2.2	2.5	3.0	2.1	2.4
Vacation - Congé annuel	1.0	1.1	1.0	1.0	1.1	1.0
Usually work less than 30 hours -						
Travaille ordinairement moins de 30 heures	2.6	0.6	1.3	2.6	0.6	1.3
Miscellaneous other reasonsb -					- 1	, ,
Autres raisons ^b	5.6	7.9	7.1	2.9	5.1	4.4 10.0
Sub-total - Total partiel	13.3 ^d	12.6 ^d	12.9 ^d	10.6 ^d	9.7	10.0
Not at work because of: -						
Absent du travail pour cause de:	1.0	1 0	1 0	1.7	1.8	1.7
Illness - Maladie	1.8	1.8	1.8 4.2	5.0	4.5	4.6
Vacation - Congé annuel	4.5	4.1	4 • 2	3.0	4.0	4.0
Miscellaneous other reasons ^C -	0.8	0.9,	0.9	1.1.	1.1.	1.1,
Sub-total - Total partiel	0.8 7.2 ^d	6.9d	0.9 7.0d	1.1 7.9d	7.3 ^d	7.5 ^d
Total:						
(Number in thousands - Nombre						
en milliers)	(2 959)	(5 805)	(8 764)	(3 086)	(5 982)	(9 068)

apersons who lost or found a job during the week./Personnes qui ont perdu ou trouvé un emploi au cours de la semaine.

Source: Same as Tables la and lb.

Même que les tableaux la et lb.

Exception: the number of employees who usually work less than 30 hours a week (but consider themselves full-time workers) was provided by Statistics Canada, Labour Force Survey Division.

Exception: le nombre d'employés qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine (mais se considèrent comme des employés à plein temps) nous a été fourni par Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active.

bIncluding bad weather, industrial disputes, laid off for part of the week and other reasons./Y compris la mauvaise température, les différends du travail, mises à pied pour une partie de la semaine et autres raisons.

CIncluding bad weather, industrial dispute and other reasons./Y compris la mauvaise température, les les différends du travail et autres raisons.

 d_{See} technical note 3, page 82./Voir note technique n^{O} 3, page 82.

Table 19 - Hours Actually Worked in a Week by the Employed Labour Force

In 1979, 26.1% of women in the employed labour force worked between one and 29 hours each week, which is normally considered working part-time. In comparison, 22.1% worked 35-39 hours per week and 24.1% worked a 40 hour week. Therefore, 46.2% of women in the employed labour force worked between 35 and 40 hours per week. Also in 1979, 10.7% of the total number of women employed worked more than 40 hours per week and 5.0% worked 50 hours or more in a week.

From 1978 to 1979 there was a slight decline in the percentage of women working 30 to 39 hours per week and a slight increase in the percentage working 40 hours or more each week.

Tableau 19 - Nombre d'heures de travail effectivement accomplies dans une semaine par la population active occupée

En 1979, 26,1% des femmes de la population active occupée ont effectué de 1 à 29 heures de travail chaque semaine, ce qui est normalement considéré comme du travail à temps partiel. D'autre part, 22,1% ont accompli de 35 à 39 heures et 24,1%, 40 heures de travail par semaine. Par conséquent, 46,2% des femmes de la population active occupée ont accompli de 35 à 40 heures, 10,7% plus de 40 heures, et 5%, 50 heures ou plus de travail au cours d'une semaine.

De 1978 à 1979, on a constaté une légère baisse du pourcentage des femmes travaillant de 30 à 39 heures par semaine et une légère augmentation du pourcentage de celles qui travaillaient 40 heures ou plus chaque semaine.

TABLE 19 - TABLEAU 19

Employed labour force, by number of hours actually worked in a week, showing percentage distribution by sex, and women as percentage of total employed labour force, Canada, 1978 and 1979

Population active en emploi selon le nombre d'heures de travail exécutées par semaine: distribution procentuelle des femmes et des hommes et pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi, Canada, 1978 et 1979

	Women	n - Femmes	Men	- Hommes	
Hours actually worked in a week	Number	Percentage distribution	Number	Percentage distribution	Women as percentage of total
Heures exécutées par senaine	Nombre	Distribution procentuelle	Nombre	Distribution procentuelle	Pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble
	1000	%	1000	%	%
				1978	
0	283	7.4	417	6.8	40.4
1-29	997	26.1	539	8.8	65.0
30-34	3 85	10.1	432	7.0	47.1
35–39	873	22.8	667	10.8	56.7
40	899	23.5	2 250	36.6	28.5
41-49	203	5.3	756	12.3	21.1
50 and over - et plus	184	4.8	1 085	17.6	14.5
Total	3 824	100.0a	6 148 ^a	100.0 ^a	38.3
				1979	
0	314	7.8	460	7.2	40.5
1-29	1 048	26.1	545	8.6	65.8
30-34	367	9.1	362	5.7	50•4
35-39	890	22.1	668	10.5	57.1
40	970	24.1	2 331	36.7	29.4
41–49	231	5.7	799	12.6	22.4
50 and over - et plus	201	5.0	1 183	18.6	14.5
Total	4 022 ^a	100.0a	6 347a	100.0a	38.8

asee technical note 3, page 82./Voir note technique n^{O} 3, page 82.

Source: Same as Tables la and lb.

Même que les tableaux la et lb.

Table 20 - Average Weekly Hours of Work of Employed Labour Force at Main Job by Sector

Women employed in the non-agricultural sector worked an average of 32.8 hours per week at their main job in both 1978 and 1979.

Wome employed in the non-agricultural sector worked an average of 32.4 hours per week at their main job in 1978 and worked a slightly lower average of 32 hours per week at their main job in 1979.

While in both 1978 and 1979 women worked a slightly longer average work week in the non-agricultural sector, men, in both years, worked a much longer workweek (54.1 hours compared with 40.8 hours) when employed in the agricultural sector.

Tableau 20 - Nombre moyen d'heures de travail accomplies par semaine dans le cadre du principal emploi par la population active occupée, par secteur

En 1978 et 1979, les femmes occupées du secteur non agricole ont accompli en moyenne 32,8 heures de travail par semaine dans le cadre de leur principal emploi.

Les femmes occupées du secteur non agricole ont accompli dans le cadre de leur principal emploi une moyenne de 32,4 heures de travail par semaine, en 1978, comparativement à 32 heures en 1979.

Alors qu'en 1978 et 1979, les semaines de travail moyennes des femmes étaient légèrement plus longues dans le secteur non agricole, au cours de ces deux années, celles des hommes travaillant dans le secteur agricole étaient beaucoup plus longues (54,1 heures comparativement à 40,8 heures).

TABLE 20 - TABLEAU 20

Average weekly hours of work (main job) of the employed labour force at work sometime during the reference week, by sector and sex, Canada, 1978 and 1979

Moyenne des heures hebdomadaires de travail (emploi principal) de la population active en emploi à un moment quelconque, au cours de la semaine de référence, selon le secteur et le sexe, Canada, 1978 et 1979

Sector - Secteur d'activité	Women - Femmes	Men - Hommes	Total
		1978	
Agriculture - Industrie agricole	32.4	53.7	48.4
Non-agriculture - Industrie non agricole	32.8	40.5	37.5
Total	32.8	41.3	38.0
		1979	
Agriculture - Industrie agricole	32.0	54.1	48.6
Non-agriculture - Industrie non agricole	32.8	40.8	37.7
Total	32.8	41.6	38.2

Source: Data provided by Statistics Canada, Labour Force Survey Division.

Données de Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active.

Table 21 - Persons Not in the Labour Force by Reason of Leaving Last Job

Women who had not worked in the last 5 years and women who had never worked accounted for the greatest percentage of the total number of women not in the labour force in 1978 (38.7% and 28.2% respectively). The percentage of women who had not worked in the last five years increased to 40.8% in 1979 and the percentage who had never worked decreased to 26.0%. The percentage of women who left work because of personal responsibilities was 9.0% in 1979 just slightly less than the 9.2% of the previous year. There was practically no change in the percentage of women who left work for reasons of their own illnesses, school, losing their jobs or being laid off or because of retirement from 1978 to 1979. The total number of women not in the labour force in 1979 was 4 607 000, down 11 000 from 1978.

Tableau 21 - Personnes qui ne font pas partie de la population active, selon le motif pour lequel elles ont quitté leur dernier emploi

Les femmes qui n'ont pas travaillé au cours des cinq dernières années et celles qui n'ont jamais travaillé représentaient le plus gros pourcentage du nombre total des femmes ne faisant pas partie de la population active en 1978 (38,7% et 28,2% respectivement). Le pourcentage des femmes qui n'ont pas travaillé au cours des cinq dernières années est passé à 40.8% en 1979 et celui des femmes qui n'ont jamais travaillé a diminué jusqu'à 26%. Le pourcentage des femmes qui ont quitté leur emploi en raison de leurs responsabilités personnelles se situe à 9% en 1979, alors qu'il était de 9,2% l'année précédente. On n'a constaté presque aucun changement dans le pourcentage des femmes qui ont quiutté le marché du travail pour des raisons de maladies personnelles, pour étudier, parce qu'elles ont perdu leur emploi ou ont été mises à pied ou parce qu'elles ont pris leur retraite. Le nombre total des femmes qui ne faisaient pas partie de la population active en 1979 se situait à 4 607 000, soit 11 000 de moins qu'en 1978.

TABLE 21 - TABLEAU 21

Percentage distribution of persons who are not in the labour $force^a$, by reason for leaving last job, and by sex, Canada, 1978 and 1979

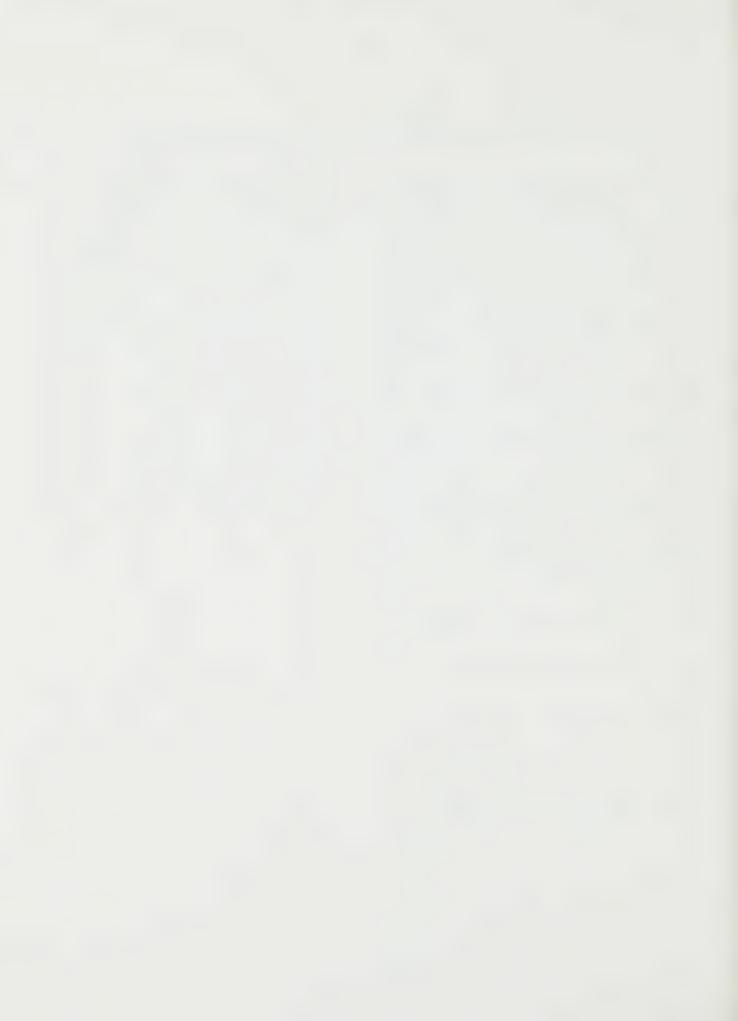
Distribution procentuelle des femmes et des hommes, qui ne font pas partie de la population active^a, selon la raison d'abandon de l'emploi précédent, Canada, 1978 et 1979

	19	78	19	79
Reason for leaving last job	Women	Men	Women	Men
Raison d'abandon de l'emploi précédent	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
	%	%	%	%
Own illness - Maladie de l'enquêté	3.7	5.1	3.8	6.8
Personal responsibilities - Obligations personnelles	9.2	0.6	9.0	0.5
School - Va à l'école	4.5	14.4	4.6	14.1
Lost job or laid off - A perdu son emploi ou à été mis à pied	6.5	9.9	6.4	9.7
Retired - A pris sa retraite	2.6	14.1	2.7	14.0
Other reasons - Autres raisons	6.5	4.8	6.8	5.1
Not worked in last 5 years - N'a pas travaillé durant les 5 dernières années	38.7	33.3	40.8	33.6
Never worked - Jamais travaillé	28.2	17.9	26.0	16.2
Total:	100.0a	100.0ª	100.0ª	100.0
(Number in thousands - Nombre en milliers)	(4 618)	(1 881)	(4 607)	(1 877)

^aSee technical note 3, page 82. Voir note technique n^o 3, page 82.

Source: Same as Tables la and lb.

Même que les tableaux la et lb.

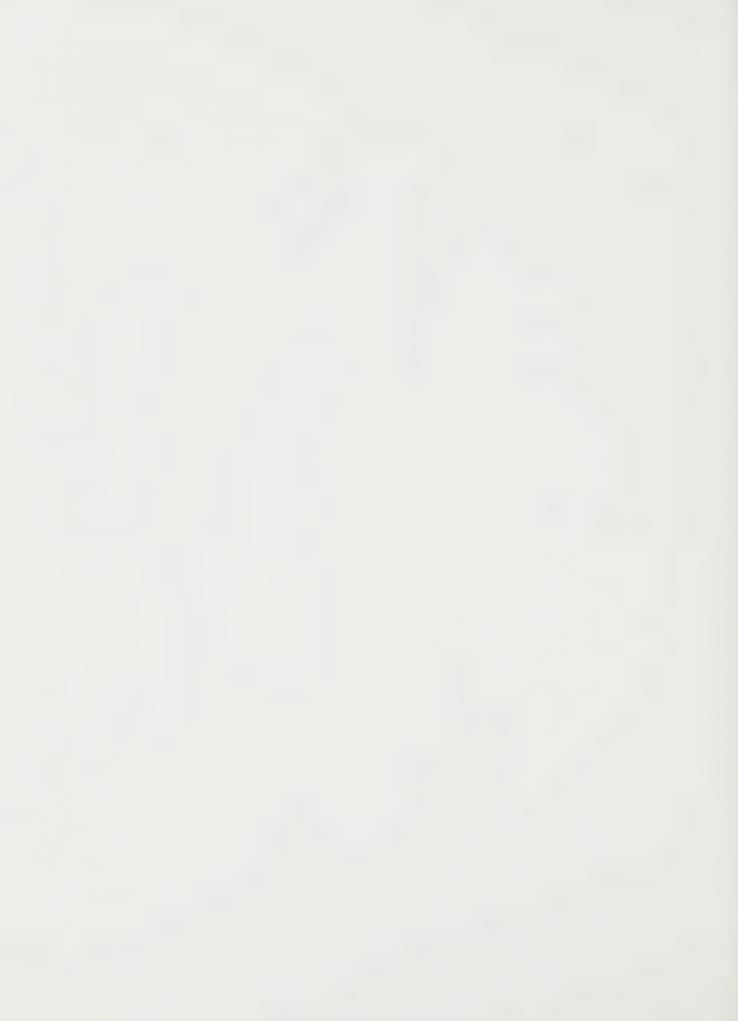


INTRODUCTION

The following section presents data on the female labour force from 1968 to 1979. Following the 1976 Census, Statistics Canada's Labour Force Survey Division revised a major portion of its 1966-1978 labour force data, using the 1976 Census base instead of the previously employed 1971 base. For a variety of reasons (i.e. the existence of some inconsistencies between the questions posed in the Census and those posed in the Labour Force Survey), some of the data (particularly that which was finely broken down) could not be revised without a loss of data integrity. The data which is presented in this section, fits the above description and is therefore not directly comparable to the revised data appearing in Section A. Readers of this publication should keep the data limitations in mind when using the following tables.

INTRODUCTION

La section suivante renferme des données sur la population active féminine de 1968 à 1979. Après le recensement de 1976, la Division des enquêtes sur la population active de Statistique Canada a révisé une importante partie des données fournies par les enquêtes de 1966 et 1978 en se fondant sur le recensement de 1976 plutôt que sur celui de 1971. Pour diverses raisons (par exemple, certaines contradictions entre les questions posées au cours du recensement et celles posées durant l'Enquête sur la population active) certaines des données (particulièrement celles qui ont été fortement ventilées) n'ont pu être révisées sans préjudice de leur intégrité. Les données présentées dans la présente section entrent dans cette catégorie et ne sont par conséquent pas directement comparables aux données révisées qui paraissent dans la section A. Les lecteurs sont donc priés de se rappeler ces limitations lorsqu'ils utilisent les tableaux suivants.



LABOUR FORCE PARTICIPATION

TAUX D'ACTIVITÉ

Table 22 - Female Labour Force and Participation by Province

In 1979 as well as in 1978, Ontario had the largest female labour force in Canada (followed by Quebec, B.C. and then Alberta). Prince Edward Island had the smallest female labour force. Female labour force participation was highest in Alberta (being 54.6% in 1979) and lowest in Newfoundland (36.2% in 1979).

From 1969 to 1979, growth in the female labour force was the greatest in Alberta at 93.2% and lowest in Quebec at 55.5%. In that same 10-year period, Saskatchewan demonstrated the greatest growth in female labour force participation - 54.0%. Newfoundland had the next highest growth rate in participation, 46.6%. Quebec and Alberta demonstrated the lowest growth in female labour force participation from 1969 to 1979 where female participation rates grew by 30.5% and 30.7% respectively.

Tableau 22 - Population active féminine et taux d'activité par province

En 1979 comme en 1978, c'est la province de l'Ontario qui a affiché la plus forte population active féminine du Canada (suivie du Québec, de la Colombie-Britannique et de l'Alberta). Par ailleurs, c'est dans l'île-du-Prince-Édouard que la population féminine était la plus réduite. Les taux d'activité des femmes s'est révélé le plus élevé en Alberta (54,6% en 1979) et le plus bas à Terre-Neuve (36,2% en 1979).

De 1969 à 1979, c'est en Alberta que la population active féminine a affiché la plus forte croissance, soit 93,2% et c'est au Québec que celle-ci était la moins forte, soit 55,5%. Au cours de cette même période, la Saskatchewan a enregistré la plus forte croissance de l'activité de la population active féminine, soit 54%. Cette province est suivie de Terre-Neuve, où cette croissance a été de 46,6%. Le Québec et l'Alberta ont affiché la plus lente croissance de la population active féminine de 1969 à 1979, soit 30,5% et 30,7% respectivement.

TABLE 22 - TABLEAU 22

The female labour force^a and participation rates, by province, Canada, 1968, 1973 and 1978; 1969, 1974 and 1979

Femmes dans la population active^a et leurs taux d'activité, par province, Canada, 1966, 1971 et 1976; 1967, 1972 et 1977

		Femal	e labour	force	Part i	cipatio	n rate		
		Main-d	oeuvre	féminine	Taux	d'acti	vité		
Province		1966	1971	1976	1966	1971	1976		
		1000	1000	'000	%	%	%		
Newfoundland - Terre-Neuve)	37	50	68	24.7	29.8	35.8		
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Edouar Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	d)	10 78	14 92	20 131	27.8 30.4	35.9 32.5	44.5 42.0		
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	Ś	61	76	103	30.0	34.1	40.8		
Quebec - Québec)	671	832	1 066	33.3	37.5	43.9		
Ontario)	951	1 226	1 667	37.8	42.5	51.5		
Mani toba)	124	145	185	37.6	41.1	48.6		
Saskatchewan Alberta)	91 192	106 245	153 372	29.4 39.4	34.4 42.8	45.1 53.1		
				467		38.9	48.3		
British Columbia - Colombie-Britannique)	245	325		35.6	30.9	40+3		
Canada)	2 460	3 110b	4 232	35.2	39.4	47.8		
		Femal	e labour	Participation rate					
		- Main-d'oeuvre féminine			Taux	Taux d'activité			
		1969	1974	1979	1969	1974	1979		
		1000	'000	'000	%	%	%		
Newfoundland - Terre-Neuve)	38	48	70	24.7	27.9	36.2		
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Édouar	d)	12	14	21	33.3	35.0	46.2		
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse)	82	101	134	31.3	35.1	42.1		
New Brunswick - Nouveau-Brunswick)	62	76	105	30.0	33.3	41.0		
Quebec - Québec)	703	858	1 093	34.1	37.9	44.5		
Ontario)	999	1 304	1 756	38.6	44.0	53.3		
Manitoba)	122	149	189	36.4	41.4	49.3		
Saskatchewan)	94	110	161	30.2	35.5	46.5		
Alberta)	206	263	398	41.0	44.5	54.6		
British Columbia - Colombie-Britannique)	263	353	481	36.7	40.6	48.6		
Canada)	2 581	3 276	4 408	36.0	40.5	48.9		

 $^{^{}a}$ See introductory explanation of data comparability, page 59./Voir l'introduction à la comparabilité des données, page 59.

bSee technical note 3, page 82./Voir note technique no 3, page 82.

Source: 1968, 1969, 1973 and 1974: Data provided by Labour Force Survey Division, Statistics Canada.

^{1968, 1969, 1973} and 1974: Données de Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active.

¹⁹⁷⁸ and 1979: See Tables la and lb.

¹⁹⁷⁸ et 1979: Voir les tableaux la et 1b.

Table 23 - Female Labour Force and Participation by Age Groups

In 1979, 1 379 000 of the 4 408 000 women in the labour force were between the ages of 15 and 24. Another 1 174 000 were between 25 and 34 years of age. Therefore, 57.9% of the female labour force (2 553 000 women) were under 35 years of age.

Labour force participation in 1979 was very high among 20-24 year olds, at 71.3%, more than 10% higher than the rate in any other age category.

From 1969 to 1979 the greatest contribution to growth of the female labour force came from 25-34-year-old women (there were 132.0% more women of that age group in the labour force in 1979 than in 1969). Women aged 65 and over showed the smallest amount of growth in labour force participation - only 4.3%. Labour force participation rates increased the most from 1969 to 1979 for 25-34 year old women (58.1%) and decreased the most (23.6%) for women over 65 years of age.

Tableau 23 - Population active féminine et taux d'activité par groupe d'âge

En 1979, 1 379 000 des 4 408 000 femmes de la population active avaient de 15 à 24 ans et 1 174 000 avaient de 25 à 34 ans. Il s'ensuit que 57,9% de la population active féminine (2 553 000 femmes) avaient moins de 35 ans.

Le taux d'activité en 1979 était très élevé chez les travailleuses de 20 à 24 ans; à 71,3%, celui-ci était au-delà de 10% de plus que le taux des autres catégories d'âge.

De 1969 à 1979, ce sont les femmes âgées de 25 à 34 ans qui ont le plus contribué à la croissance de la population féminine (132% de plus de femmes de ce groupe qu'en 1969 faisaient partie de la population active en 1979). C'est le taux d'activité des fémmes âgées de 65 ans et plus qui a le moins augmenté - de 4,3% seulement, celui des femmes âgées de 25 à 34 ans qui a augmenté le plus de 1969 à 1979 (58,1%) et celui des femmes de 65 ans et plus qui a diminué le plus (23,6%).

TABLE 23 - TABLEAU 23

The female labour force^a and participation rates, by age group, Canada, 1968, 1973 and 1978; 1969, 1974 and 1979

Femmes dans la population active^a et leurs taux d'activité selon les groupes d'âge, Canada, 1968, 1973 et 1978; 1969, 1974 et 1979

Age group	Female	labour	force	Partic	ipatio	n rate
- Groupes d'âge	Main-d'	oeuvre f	éminine	Taux d'activité		
	1968	1973	1978	1968	1973	1978
	000	000	000	%	%	%
15-24 years - ans 15-19 years - ans 19-24 years - ans 25-34 years - ans 35-44 years - ans 45-54 years - ans 55-64 years - ans 65 years and over - ans et plus All ages - Tous les âges	825 338 487 457 465 435 228 50 2 460	1 031 430 601 708 535 512 281 42 3 110 ^b	1 325 550 775 1 118 770 627 343 51 4 232b	46.8 36.2 58.5 35.6 37.2 40.1 29.0 6.0 35.2	40.0 62.7 45.2 43.6 42.9 31.0 4.4	48.0 70.3 59.0 58.3 51.0 32.8 4.5
	Female	labour	force	Partic	ipatio	n rate
	Main-d'	oeuvre i	éminine	Taux	d'acti	vité
	1969	1974	1979	1969	1974	1979
	000	'000	000	%	%	% n
15-24 years - ans 15-19 years - ans 19-24 years - ans 25-34 years - ans 35-44 years - ans 45-54 years - ans 55-64 years - ans 65 years and over - ans et plus All ages - Tous les âges	863 345 518 506 483 436 247 47 2 581 ^b	1 094 466 628 762 578 526 275 42 3 276 ^b	1 379 581 798 1 174 806 638 363 49 4 408 ^b	47.1 35.9 59.6 38.2 38.8 39.3 30.3 5.5 36.0	52.4 42.6 63.3 46.4 46.6 43.3 29.6 4.3 40.5	61.0 50.8 71.3 60.4 59.4 52.1 34.0 4.2 48.9

aSee introductory explanation of data comparability, page 59./Voir l'introduction à la comparabilité des données, page 59.

Source: 1968, 1969, 1973 and 1974: Data provided by Statistics Canada, Labour Force Survey Division.

1968, 1969, 1973 et 1974: Données de Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active.

1978 and 1979: Same as Tables la and lb.

1978 et 1979: Même que les tableaux la et lb.

bSee technical note 3, page 82./Voir note technique no 3, page 82.



Tables 24a and 24b - Marital Status of the Labour Force

In 1968, women represented 50.7% of the total population. In 1978, that figure was much the same at 50.9%. From 1968 to 1978, the proportion of single women in the total population underwent little change, while the proportion of married women dropped 1.4% and the proportion of "other" women rose 1.4%.

Women represented 31.4% of the total labour force in 1968 and 38.9% of the total labour force in 1978.

From 1968 to 1978 there was a fairly sizable increase in the participation rates of women of each marital status. The participation rate of single women rose 6.5% to 60.5% (the highest rate for women), and the participation rate of married women rose 16.7% to 46.3% (the highest growth in participation for women). Participation rates of "other" women rose 5.5% to 33.4%.

In 1979, women's share of the total population was 51% and their share of the total labour force was 39.3%. The increase from 1978 in women's share of the total labour force was fairly evenly spread across marital status'. Single women's percentage of the total labour force increased by 0.2%, married women's by 0.1% and "other" women's by 0.2%. The overall women's participation rate rose even higher. At 48.9% in 1979, the overall female participation rate was 1.1% higher than in 1978 and 12.9% higher than in 1969. From 1978 to 1979, the participation rate of single women rose 1.3%, that of married women rose 1.1% and that of "other" women rose 0.7%.

Tableaux 24a et 24b - État civil de la population active

En 1968, les femmes représentaient 50,7% de la population totale. En 1978, cette proportion était demeurée presque la même, soit 50,9%. De 1968 à 1978, la proportion de femmes célibataires dans la population totale n'a que peu changé, alors que celle des femmes mariées a diminué de 1,4% et celle des "autres" catégories de femmes a augmenté de 1,4%.

Les femmes représentaient 31,4% de la population active totale en 1968 et 38,9% de celle-ci en 1978.

De 1968 à 1978, on a constaté une augmentation passablement importante du taux d'activité des femmes dans tous les états civils. Le taux d'activité des femmes célibataires a augmenté de 6,5% et se chiffrait à 60,5% (le taux le plus élevé pour les femmes) et celui des femmes mariées a augmenté de 16,7% et atteint 46,3% (la plus forte croissance du taux d'activité des femmes). Le taux d'activité des femmes). Le taux d'activité des "autres" catégories de femmes se situait à 33,4%, soit une hausse de 5,5%.

En 1979, les femmes représentaient 51% de la population totale et 39,3% de la population active. L'augmentation de la proportion de femmes dans la population active totale depuis 1978 s'est répartie de facon passablement égale dans tous les états civils. Celle des femmes célibataires a augmenté de 0,2%, celle des femmes mariées, de 0,1% et celle des "autres" catégories de femmes, de 0,2%. Le taux global d'activité des femmes a accusé une augmentation encore plus forte. De 48,9% en 1979, il était de 1,1% de plus qu'en 1978 et de 12,9% de plus qu'en 1969. De 1978 à 1979, le taux d'activité des femmes célibataires a augmenté de 1,3%, celui des femmes mariées de 1,1% et celui des "autres" catégories de femmes de 0,7%.

TABLE 24a - TABLEAU 24a

Female population and female labour force^a, by marital status and participation rates of women in the labour force, Canada, 1968, 1973 and 1978

Population féminine et main-d'oeuvre féminine^a, selon l'état civil et taux d'activité des femmes au sein de la population active, Canada, 1968, 1973 et 1978

	Female	population	Female	labour force	
	Populat	ion féminine	Main-d'o	euvre féminine	
Marital status	Number	Percentage of the total population	Number	Percentage of the total labour force ^C	Participation rate of women in the labour force
par 1 à 1'e de	Pourcentage par rapport à l'ensemble de la population ^b	Nombre	Pourcentage par rapport à l'ensemble de la population active ^C	Taux d'activité des femmes au sein de la population active	
	1000	%	1000	%	%
				1968	
Single — Célibataires Married — Mariées Other ^d — Autres ^d Total	1 635 4 578 784 6 997	11.8 33.2 5.7 50.7	883 1 357 219 2 460 ^e	11.3 17.3 2.8 31.4	54.0 29.6 27.9 35.2
				1973	
Single — Célibataires Married — Mariées Other ^d — Autres ^d Total	1 891 5 009 985 7 884 ^a	12.2 32.3 6.3 50.8	1 050 1 775 285 3 110	11.5 19.5 3.1 34.1	55.5 35.4 28.9 39.4
				1978	
Single — Célibataires Married — Mariées Other ^d — Autres ^d Total	2 093 5 519 1 238 8 850	12.0 31.8 7.1 50.9	1 266 2 553 414 4 232 ^e	11.6 23.5 3.8 38.9	60.5 46.3 33.4 47.8

^aSee introductory explanation of data comparability, page 59./Voir l'introduction à la comparabilité des données, page 59.

bThe total population figures used here were (in thousands): 1968: 13 805; 1973: 15 526; 1978: 17 381./Les données relatives à l'ensemble de la population utilisées dans le présent tableau s'élevaient au total (en milliers) à 13 805 en 1968, à 15 526 en 1973 et à 17 381 en 1978.

CThe total labour force figures used here were (in thousands): 1968: 7 837; 1973: 9 107; 1978: 10 882./Les domnées relatives à l'ensemble de la population active et utilisées dans le présent tableau s'élevaient au total (en miliers) à 7 837 en 1968, à 9 107 en 1973 et à 10 882 en 1978.

dwidowed, divorced or separated./Veuves, divorcées ou séparées.

eSee technical note 3, page 82./Voir note technique no 3, page 82.

Source: 1968 and 1973: Data provided by Statistics Canada, Labour Force Survey Division.

1968 et 1973: Données de Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active.

1978: Same as Table la.

1978: Même que le tableau la.

TABLE 24b - TABLEAU 24b

Female population and female labour force^a, by marital status and participation rates of women in the labour force, Canada, 1969, 1974 and 1979

Population féminine et main-d'oeuvre féminine^a, selon l'état civil et taux d'activité des femmes au sein de la population active, Canada, 1969, 1974 et 1979

	Female	population	Female	a labour force	
	Populat	ion féminine	Main-d'o	- Deuvre féminine	
-	Number	of the total of the Number population Number labour Nombre Pourcentage Nombre Pource par rapport par rapport à l'ensemble de la population popul		Percentage of the total labour force ^C	Participation rate of women in the labour force
	Nombre			Pourcentage par rapport à l'ensemble de la population active ^C	Taux d'activité des femmes au sein de la population active
	'000	%	'000	%	%
				1969	
Single - Célibataires Married - Mariées Other ^d - Autres ^d Total	1 690 4 657 833 7 179 ^e	11.9 32.9 5.9 50.7	907 1 450 225 2 581 ^e	11.2 18.0 2.8 32.0	53.7 31.1 27.0 36.0
				1974	
Single - Célibataires Married - Mariées Other ^d - Autres ^d Total	1 928 5 141 1 020 8 090 ^e	12.1 32.3 6.4 50.8	1 096 1 881 299 3 276	11.6 19.9 3.2 34.6e	56.8 36.6 29.3 40.5
				1979	
Single - Célibataires Married - Mariées Other ^d - Autres ^d Total	2 137 5 577 1 301 9 016 ^e	12.1 31.5 7.4 51.0	1 321 2 643 444 4 408	11.8 23.6 4.0 39.3	61.8 47.4 34.1 48.9

^aSee introductory note on data comparability, page 59./Voir l'introduction à la comparabilité des données, page 59.

bThe total population figures used here were (in thousands): 1969: 14 162; 1974: 15 924; 1979: 17 691./Les données relatives à l'ensemble de la population utilisées dans le présent tableau s'élevaient au total (en milliers) à 14 162 en 1969, à 15 924 en 1974 et à 691 en 1979.

CThe total labour force figures used here were (in thousands): 1969: 8 068; 1974: 9 461; 1979: 11 207./Les données relatives à l'ensemble de la population active et utilisées dans le présent tableau s'élevaient au total (en milliers) à 8 068 en 1969, à 9 461 en 1974 et à 11 207 en 1979.

dWidowed, divorced or separated./Veuves, divorcées ou séparées.

eSee technical note 3, page 82./Voir note technique no 3, page 82.

Source: 1969 and 1973: Statistics Canada, Labour Force Survey Division.
1969 et 1973: Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active.

^{1978:} Same as Table 1b. 1978: Même que le tableau 1b.

Table 25 - Participation Rates by Marital Status and Age Group

In 1978, female participation rates were highest for single women, 25-34 years of age (85.5%). Married women aged 20-24 and aged 65 years and over had higher participation rates than "other" women of the same ages, but for each of the remaining age groups, the reverse was true. Single women over 20 years of age had higher participation rates than women of all other marital status' in every age category. However, single women between 15 and 19 years of age had a participation rate of 47.3% which was much lower than both the 55% rate for 15-19 year old married women and the 56.7% rate for 15-19 year old widowed, divorced or separated women.

In 1979, the highest female participation rate (86.6%) was again for single women 25-34 years of age. The highest participation rate for married women was 63.8% among 20-24 year olds, and the highest rate for "other" women was 70.2% for 25-34 year old women. For almost every age group, participation rates were highest for single women and lowest for married women.

From 1978 to 1979 there was a major change in the participation rates of widowed, divorced and separated women between the ages of 15 and 19. While the rate had been 56.7% in 1978, it dropped considerably, to 45.0% in 1979. This rate of participation (45.0%) was the lowest participation rate for all women of that age group in 1979.

Tableau 25 - Taux d'activité par état civil et par groupe d'âge

En 1978, le taux d'activité le plus élevé des femmes visait les femmes célibataires âgées de 25 à 34 ans (85,5%). Les femmes mariées âgées de 20 à 24 ans et de 65 ans et plus ont affiché des taux d'activité plus élevés que les "autres" catégories de femmes du même âge, mais pour chacun des autres groupes d'âge, le contraire est vrai. Les femmes célibataires de plus de 20 ans ont affiché des taux d'activité plus élevés que les femmes de tout autre état civil dans toutes les catégories d'âge. Toutefois, les femmes célibataires de 15 à 19 ans ont enregistré un taux d'activité de 47,3%, ce qui est beaucoup moins fort que le taux de 55% des femmes mariées de 15 à 19 ans et de 56,7% des femmes divorcées, veuves ou séparées de 15 à 19 ans.

En 1979, c'est encore une fois les femmes célibataires de 25 à 34 ans qui affichent le plus fort taux d'activité des femmes (86,6%). Pour les femmes mariées, le taux d'activité le plus élevé, soit 63,8%, concerne les femmes de 20 à 24 ans et celui des "autres" catégories de femmes, soit 70,2%, vise les femmes de 25 à 34 ans. Dans presque tous les groupes d'âge, c'est le taux d'activité des femmes célibataires qui était le plus élevé et celui des femmes mariées qui était le plus bas.

De 1978 à 1979, on a constaté un changement important dans les taux d'activité des femmes veuves, divorcées et séparées âgées de 15 à 19 ans. Alors que ce taux était de 56,7% en 1978, il est descendu jusqu'à 45% en 1979, le taux d'activité le plus bas pour toutes les femmes de ce groupe d'âge en 1979.

TABLE 25 - TABLEAU 25

Participation rates^a of women and men, by marital status and age group, Canada, 1978 and 1979 Taux d'activité des femmes et des hommes à la population active^a selon l'état civil et groupes d'âge, Canada, 1978 et 1979

			Mar	ital statu	s – État c	ivil		
	Sin	gle	Mar	ried	Oth	er ^b		
	Céliba	- taires	Mar	iés	Aut	res ^b	To	tal
Age group	Wamen	Men	Women	Men	Women	Men	Wamen	Men
Groupes d'âge	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
	%	%	%	%	%	%	%	%
				19	78			
15-19 years - ans	47.3	54.1	55.0	76.6	56.7	65.1	48.0	54.8
20-64 years - ans 20-24 years - ans 25-34 years - ans 35-44 years - ans 45-54 years - ans 55-64 years - ans	79.8 79.7 85.5 83.6 77.5 58.7	82.4 81.7 89.3 83.5 75.3 61.4	50.1 62.4 54.1 55.5 47.6 28.0	93.4 94.0 97.2 97.3 94.8 78.9	57.1 60.5 69.0 68.9 60.8 40.5	83.5 95.5 94.9 90.6 86.2 60.4	55.1 70.3 59.0 58.3 51.0 32.8	90.7 85.8 95.6 96.0 92.9 76.5
ans et plus	15.4	17.0	3.6	16.3	3.3	9.1	4.5	15.2
				19	<u>/9</u>			
15-19 years - ans	50.1	56.6	59.9	81.8	45.0	39.1	50.8	57.2
20-64 years - ans 20-24 years - ans 25-34 years - ans 35-44 years - ans 45-54 years - ans 55-64 years - ans	80.0 79.9 86.6 82.5 73.3 59.5	83.3 82.7 90.1 86.3 74.5 57.6	51.3 63.8 55.3 56.7 48.7 28.9	93.4 94.2 97.2 97.4 94.6 79.1	59.1 65.4 70.2 69.0 63.9 42.9	83.4 89.4 94.0 91.1 85.0 64.7	56.3 71.3 60.4 59.4 52.1 34.0	90.8 86.4 95.7 96.3 92.7 76.5
65 years and over - ans et plus	10.0	16.1	4.2	16.5	3.2	9.2	4.2	15.3

^aSee introductory explanation of data comparability, page 59./Voir l'introduction à la comparabilité des données, page 59.

Source: Data provided by Statistics Canada, Labour Force Survey Division.

Données de Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active.

Exception: 1978 and 1979 totals: see Tables la and lb.

Les totaux pour 1978 et 1979: voir les tableaux la et 1b.

bWidowed, divorced or separated./Veufs, divorcés ou séparés.

Table 26 - Participation Rates by Marital Status and Provinces

In 1978, the highest participation rate for women was 67.9% for single women in Alberta. The lowest was 17.0% for widowed, divorced or separated women in Newfoundland. This rate of 17.0% was almost twice as low as the mean participation rate for widowed, divorced and separated women in Canada. The highest participation rate for widowed, divorced or separated women was 41.9% in Alberta. Newfoundland had the lowest participation rates for single women - 48.1% (12.4% lower than the mean Canadian rate for single women) and for married women - 33.9% (13.5% lower than the average rate for married women in Canada). The highest participation rate for single women was 67.9% in Alberta and the highest rate for married women was 50.6% in Ontario.

In 1979, Newfoundland again had the lowest participation rates in Canada for women of every marital status. Alberta's participation rate for single women was 69.8% — the highest in Canada. Alberta's 43.0% participation rate for widowed, divorced or separated women was also the highest in Canada. Ontario had the highest participation rate for married women in Canada — 52.3%.

From 1978 to 1979, participation rates for single women increased in all provinces but two (by as much as 4.8% in Prince Edward Island) and decreased in Nova Scotia and in Quebec by 0.2%. Participation rates for married women rose in every province except B.C. where they stayed the same from 1978 to 1979. Participation rates for widowed, divorced or separated women increased by 3.0% in Newfoundland from 1978 to 1979.

Tableau 26 - Taux d'activité par état civil et par province

En 1978, le plus fort taux d'activité des femmes était celui des femmes célibataires de l'Alberta, soit 67,9%. Le plus faible était celui des femmes veuves. divorcées ou séparées de Terre-Neuve qui, à 17%, était presque deux fois plus bas que le taux moyen d'activité des femmes veuves, divorcées et séparées du Canada. Le taux d'activité le plus fort en ce qui concerne les femmes veuves, divorcées ou séparées, soit de 41,9%, a été observé en Alberta. Les plus faibles taux d'activité pour les femmes célibataires, soit 48,1% (12,4% de moins que le taux moyen canadien des femmes célibataires), et pour les femmes mariées, 33,9% (13,5% de moins que le taux moyen des femmes mariées du Canada), ont été enregistrés à Terre-Neuve. Le taux d'activité le plus élevé en ce qui concerne les femmes célibataires, de 67,9%, a été observé en Alberta; en ce qui concerne les femmes mariées, il était de 50,6%, et a été affiché en Ontario.

En 1979, c'est encore Terre-Neuve qui a enregistré le plus faible taux d'activité pour les femmes de tous les états civils au Canada. En Alberta, le taux d'activité des femmes célibataires était de 69,8%, le plus élevé au Canada, et celui des femmes veuves, divorcées ou séparées, de 43%, était également le plus élevé du Canada. C'est en Ontario que le taux d'activité des femmes mariées, de 52,3%, était le plus élevé au Canada.

De 1978 à 1979, le taux d'activité des femmes célibataires a augmenté dans toutes les provinces sauf deux (jusqu'à 4,8% dans l'île-du-Prince-Edouard); il a diminué en Nouvelle-Ecosse et au Québec de 0,2%. Le taux d'activité des femmes mariées a augmenté dans toutes les provinces sauf en Colombie-Britannique, où il n'a pas changé de 1978 à 1979. Le taux d'activité des femmes veuves, divorcées ou séparées a augmenté de 3% à Terre-Neuve au cours de la même période.

TABLE 26 - TABLEAU 26

Labour force participation rates a of women and men, by marital status, for Canada and the provinces, 1978 and 1979

Taux d'activité des femmes et des hommes au sein de la population active^a, selon l'état civil, Canada et provinces, 1978 et 1979

		Participation rates - Taux d'activité							
	Sin	Single Married Célibataires Mariés			Otherb		Labour Force - Population active		
	Céliba			Mariés		resb			
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	
Province	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
	%	%	%	%	%	%	1000	'000	
Newfoundland -									
Terre-Neuve	48.1	54.1	33.7	75.4	17.0	36.5	68	131	
Nova Scotia -									
Nouvelle-Écosse New Brunswick -	53.8	61.7	40.8	78.5	27.5	48.4	131	211	
Nouveau-Brunswick	50.5	E7 /	/ O _ F	~~ .					
Prince Edward Island -	30.5	57.4	40.5	77.4	24.7	43.8	103	170	
Ile-du-Prince-Edouard	51.9	65 0	46.0	77 (05.5				
Quebec - Québec	56.5	65.8	46.0	77.6	25.5	*	20	31	
Ontario		62.5	41.8	84.4	27.7	56.4	1 066	1 762	
Manitoba	63.5	70.8	50.6	85.5	36.8	61.9	1 667	2 480	
Saskatchewan	62.3	72.2	47.2	83.0	32.9	52.4	185	286	
Alberta	58.3	73.2	44.3	83.0	30.1	49.9	153	268	
	67.9	76.5	50.0	87.5	41.9	66.5	372	588	
British Columbia -									
Colombie-Britannique	64.9	71.1	45.6	81.3	37.1	61.0	467	725	
Canada	60.5	67.9	46.3	84.0	33.4	58.4	4 232	6 650	
				197	'9				
Newfoundland -									
Terre-Neuve	48.3	56.6	33.9	76.5	20.0	38.2	70	137	
Nova Scotia -								20,	
Nouvelle-Écosse	53.6	62.8	41.8	79.0	26.1	49.9	134	218	
New Brunswick -								210	
Nouveau-Brunswick	50.8	59.0	40.6	77.1	24.5	48.4	105	175	
Prince Edward Island -						,,,,,	203	213	
Ile-du-Prince-Édouard	56.7	66.4	46.3	78.4	26.6	*	21	32	
Quebec - Québec	56.3	63.9	42.9	84.3	28.0	53.0	1 093	1 786	
Ontario	66.2	73.2	52.3	85.4	38.1	61.1	1 756	2 553	
Manitoba	64.5	73.6	47.8	83.1	33.7	52.6	189	289	
Saskatchewan	60.1	73.9	46.0	83.1	29.3	48.3	161	272	
Alberta	69.8	79.2	51.4	87.7	43.0	68.5	398	617	
British Columbia -		_		J. • ,	73.0	00.5	330	017	
Colombie-Britannique	66.1	72.0	45.6	81.1	36.8	61.2	481	741	
Canada	61.8	69.8	47.4	83.9	34.1	57.7	4 408	6 799	

^{*}Number upon which a percentage would be based is too small to be reliable./On n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres étaient trop minimes pour être dignes de foi.

Source: Data provided by Statistics Canada, Labour Force Survey Division.

Données de Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active.

 $^{^{\}rm a}$ See introductory explanation of data comparability, page 59./Voir l'introduction à la comparabilité des données, page 59.

bWidowed, divorced or separated./Veufs, divorcés ou séparés.



EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT

TRAVAIL ET CHOMAGE



Tables 27a and 27b - The Employed Labour Force by Industry

In 1968, 45.9% of the employed female labour force worked in community, business and personal service industries. Another 18.1% worked in trade industries and 16.2% worked in manufacturing industries. Women represented 60.2% of the total employed in community, business and personal services, 49.2% of the total employed in trade, and only 4.1% of those employed in the construction industry.

In 1978, 44.7% of employed women (a drop of only 1.2% since 1968) worked in the community, business and personal service industries, and women now represented an even larger percentage of the total employed in this industry - 60.8%. They also represented a greater percentage of the total employed in agriculture (up 12.3%) construction (up 3.5%), finance, insurance and real estate (up 9.6%) and public administration (up 9.4%) among other industries, since 1968.

In 1979, the percentage of the female labour force working in community, business and personal service industries was 43.7%, down 1% from the previous year. They still represented more than half of the employed in this industry. Women also represented over half (59.3%) of the total number employed in finance, insurance and real estate in 1979.

Tableaux 27a et 27b - Population active occupée, par industrie

En 1968, 45,9% de la population active féminine travaillaient dans le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels, alors que 18,1% travaillaient dans les industries commerciales et 16,2% dans les industries manufacturières. Les femmes représentaient 60,2% de toute la main-d'oeuvre des services communautaires, commerciaux et personnels, 49,2% de la population occupée dans le domaine du commerce et 4,1% seulement de la population occupée dans l'industrie de la construction.

En 1978, 44,7% des femmes occupées (une diminution de 1,2% seulement depuis 1968) travaillaient dans le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels; les femmes représentent maintenant un pourcentage encore plus élevé de la main-d'oeuvre total de cette industrie - 60,8%. Elles représentaient également, par rapport à 1968, un pourcentage plus élevé de la population totale travaillant dans le domaine de l'agriculture (jusqu'à 12,3%), de la construction (jusqu'à 3,5%), des finances, de l'assurance et de la vente immobilière (jusqu'à 9.6% et de l'administration publique (jusqu'à 9,4%), entre autres industries.

En 1979, le pourcentage de la population active féminine travaillant dans le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels se situait à 43,7%, 1% de moins que l'année précédente. C'est encore plus de la moitié de la main-d'oeuvre de cette industrie. Les femmes représentaient également plus de la moitié (59,3%) de toutes les personnes employées dans le domaine des finances, de l'assurance et de la vente immobilière en 1979.

TABLE 27a - TABLEAU 27a

Employed labour force a , by industry b and by sex, women as percentage of the total employed labour force, and the percentage distribution of women and men, Canada, 1968 and 1978

Population active a en emploi dans l'industrie b , selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et distribution procentuelle des femmes et des hommes selon l'industrie, Canada, 1968 et 1978

			Women as percentage of the total employed labour force		Percentage distribution Distribution procentuelle		
			Pourcentage de femmes par	Distribution	procentuelle		
Industry	Women	Men	rapport à l'ensemble de la population active en emploi	Women	Men		
- Industrie	Femmes	Hommes	population active en empioi	Femmes	Hommes		
	* 000	1000	%	%	%		
			1968				
			1900				
Agriculture	68	458	12.9	2.9	9.0		
Manufacturing - Manufacturière	385	1 353	22.2	16.2	26.6		
Construction	19	447	4.1	0.8	8.8		
Transportation, communication and other utilities - Transports,							
communications et autres services	105	F/F	15 7	4.4	11.1		
d'utilité publique	105	565 817	15.7 34.5	18.1	16.1		
Trade-Commerce	430	817	34.3	10.1	10.1		
Finance, insurance, real estate							
- Finances, assurances, affaires immobilières	161	166	49.2	6.8	3.3		
Community, business, personal service - Services aux	101	100	1742				
collectivités, aux entreprises					44.0		
et aux personnes	1 090	721	60.2	45.9	14.2		
Public administration -			0/ 0	4.7	6.8		
Administration publique	111	345	24.3	4.7	0.0		
Other primary industries ^C - Autres		010	3.2	0.3	4.2		
branches du secteur primaire ^c	7	212 5 085 ^d	31.8	100.0d	100.0d		
All industries - Toutes industries	2 376	5 0854	31.0	100.0	100+0		
			1978				
Agriculture	119	354	25.2	3.1	5.8		
Manufacturing - Manufacturière	500	1 456	25.6	13.1	23.7		
Construction	48	584	7.6	1.3	9.5		
Transportation, communication and other utilities - Transports,							
communications et autres services	169	688	19.7	4.4	11.2		
d'utilité publique Trade-Commerce	. 700	1 037	40.3	18.3	16.9		
Finance, insurance, real estate - Finances, assurances, affaires	. 700	1 037	,,,,,				
immobilières	321	225	58.8	8.4	3.7		
Community, business, personal service - Services aux							
collectivités, aux entreprises et aux personnes	1 708	1 100	60.8	44.7	17.9		
Public administration -							
Administration publique Other primary industries ^C - Autres	237	467	33.7	6.2	7.6		
branches du secteur primaire ^C	21	237	8.1	0.5	3.9		
All industries - Toutes industries	3 824d	6 148	38.3	100.0	100.0d		

aSee introductory explanation of data comparability, page 59./Voir l'introduction à la comparabilité des données, page 59.

bSee technical note 10, page 85./Voir note technique no 10, page 85.

^CIncludes forestry, fishing and trapping, mines, quarries and oil wells./Y compris les forêts, la pêche et le piégeage, les mines, les carrières et les puits de pétrole.

 $^{^{}m d}$ See technical note 3, page 82./Voir note technique $\rm n^{
m 0}$ 3, page 82.

Source: 1968: Data provided by Statistics Canada, Labour Force Survey Division.

^{1968:} Données de Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active.

^{1978:} Same as Tables la and lb. 1978: Même que les tableaux la et lb.

TABLE 27b - TABLEAU 27b

Employed labour force a , by industry b and by sex, women as percentage of the total employed labour force, and the percentage distribution of women and men, Canada, 1969 and 1979

Population active^a en emploi dans l'industrie^b, selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et distribution procentuelle des femmes et des hommes selon l'industrie, Canada, 1969 et 1979

			Women as percentage of the total employed labour force	Percentage	Percentage distribution		
			Pourcentage de femmes par	Distribution	procentuelle		
Industry	Women	Men	rapport à l'ensemble de la population active en emploi	Women	Men		
Industrie	Femmes	Hommes	population active en emploi	Femmes	Hommes		
	'000	'000	%	%	%		
			1969				
			1707				
Agriculture	72	444	14.0	2.9	8.5		
Manufacturing - Manufacturière	409	1 389	22.7	16.4	26.7		
Construction	21	457	4.4	0.8	8.8		
Transportation, communication and other utilities - Transports,							
communications et autres services							
d'utilité publique	109	580	15.8	4.4	11.1		
Trade-Commerce	444	834	34.7	17.8	16.0		
Finance, insurance, real estate							
- Finances, assurances, affaires							
immobilières	172	177	49.3	6.9	3.4		
Community, business, personal							
service - Services aux							
collectivités, aux entreprises							
et aux personnes Public administration -	1 131	766	59.6	45.5	14.7		
Administration publique	121	350	25.6	4.9	. 7		
Other primary industries ^C - Autres	121	330	23.0	4.9	6.7		
branches du secteur primaire ^C	8	207	3.7	0.3	4.0		
All industries - Toutes industries	2 488d	5 204	32.3	100.0d	100.0d		
			1979				
Agriculture	122	362	25.3	3.0	5.7		
Manufacturing - Manufacturière	549	1 521	26.5	13.6	24.0		
Construction	51	589	8.0	1.3	9.3		
Transportation, communication							
and other utilities - Transports,							
communications et autres services	105	710					
d'utilité publique Trade-Commerce	185 761	712	20.6	4.6	11.2		
Finance, insurance, real estate	/01	1 045	42.2	18.9	16.5		
- Finances, assurances, affaires							
immobilières	328	225	59.3	8.2	3.5		
Community, business, personal				0.0	3 4 3		
service - Services aux							
collectivités, aux entreprises							
et aux personnes	1 758	1 185	59.7	43.7	18.7		
Public administration -	61-						
Administration publique	245	460	34.8	6.1	7.2		
Other primary industries - Autres	24	2/0	0.0	0.6	2.0		
branches du secteur primaire ^C All industries - Toutes industries	4 022d	249 6 347 ^d	8.8 38.8	0.6	3.9		
all industries loutes industries	4 022	0 34/5	30.0	100.0	100.0		

aSee introductory explanation of data comparability, page 59./Voir l'introduction à la comparabilité des données, page 59.

bSee technical note 10, page 85./Voir note technique no 10, page 85.

^CIncludes forestry, fishing and trapping, mines, quarries and oil wells./ Y compris les forêts, la pêche et le piégeage, les mines, les carrières et les puits de pétrole.

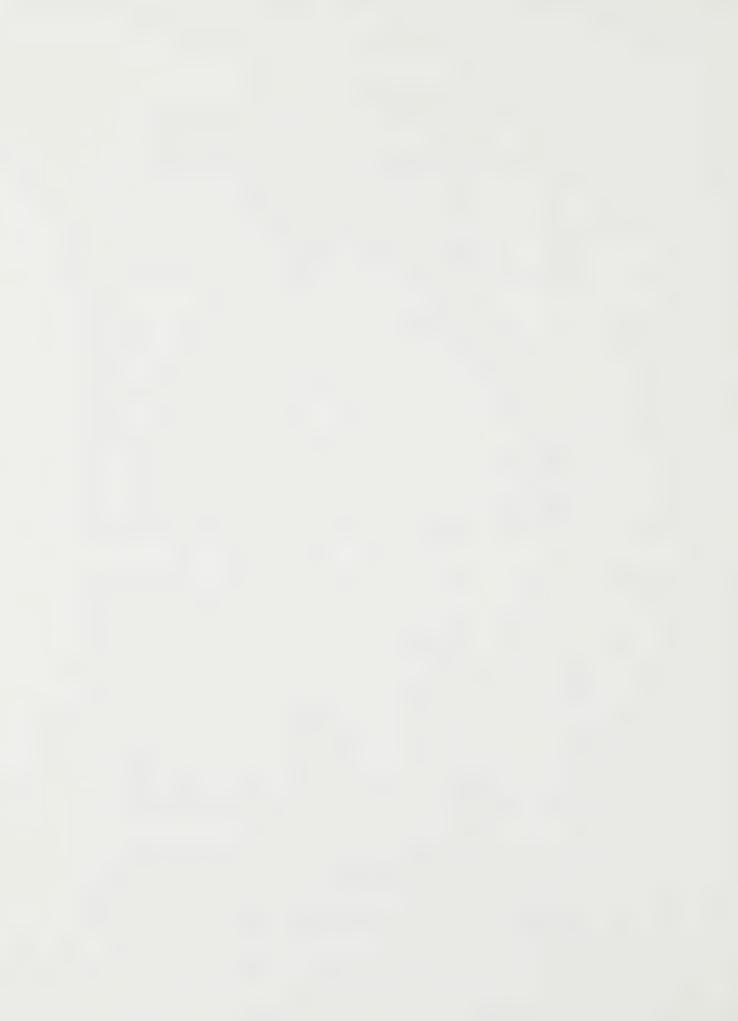
dSee technical note 3, page 82./Voir note technique no 3, page 82.

Source: 1969: Data provided by Statistics Canada, Labour Force Survey Division.

^{1969:} Données de Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active.

^{1979:} Same as Tables la and lb.

^{1979:} Même que les tableaux la et lb.



TECHNICAL NOTES

The data contained in this publication was obtained from one of three Statistics Canada publications, The Labour Force, December 1979, Cat. No. 71-001, Labour Force Annual Averages, 1975-1978, or Historical Labour Force Statistics - Actual Data, Seasonal Factors Seasonally Adjusted Data, or it was obtained directly from the Labour Force Survey Division of Statistics Canada. The Labour Force Survey Division gathers its information by conducting a monthly "Labour Force Survey" in which 56 000 representative households across Canada are interviewed. Most of the data collected is published, on both a monthly basis and in the form of annual averages in the monthly publication, The Labour Force.

For a comprehensive description of the Labour Force Survey, see: Statistics Canada, Labour Force Information, Cat. No. 71-001P (Ottawa: Supply and Services Canada, February, 1976).

In recent years, a number of changes have been made to the Labour Force Survey to meet growing requirements for a more comprehensive range of information on employment and unemployment in Canada. In 1975 the definition of "population" was changed, for the purposes of the survey, to include only those persons 15 years of age and over. In previous years, 14-year olds had been included in the population.

NOTES TECHNIQUES

Les données de la présente publication sont tirées de l'une ou l'autre des trois publications suivantes de Statistique Canada: La population active, décembre 1979, n° de cat. 71-001, Moyennes annuelles, 1975-1978, ou Statistiques chronologiques sur la population active, chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées. Certains renseignements ont cependant été directement fournis par la Division des enquêtes sur la population active de Statistique Canada, qui mène chaque mois une "enquête sur la population active" auprès de 56 000 foyers représentatifs de l'ensemble du Canada. La plupart des données recueillies sont publiées chaque mois et également sous forme de movennes annuelles dans la publication mensuelle intitulée La population active.

Pour une description plus complète de l'Enquête sur la population active, on peut consulter le document intitulé <u>Information - Population active</u> n° de cat. 71-001P Statistique Canada (Ottawa, Approvisionnements et Services, Canada, février 1976).

Au cours des dernières années, un certain nombre de modifications ont été apportées à l'Enquête sur la population active afin que celle-ci fournisse de plus amples renseignements sur l'emploi et le chômage au Canada. En 1975, la définition de la population visée par l'Enquête a été modifiée de façon qu'elle ne comprenne que les personnes âgées de 15 ans et plus. Auparavant, l'enquête visait aussi les jeunes de 14 ans.

Substantial revisions were again made to the survey in January 1976, to provide more detailed information on the composition and dynamics of the labour force. Adjustment factors were calculated after conducting two parallel surveys in 1975 and these were then used to make the necessary revisions.

After the 1976 Census, a major 2. portion of the data from 1966 and onwards was again revised by Statistics Canada using the 1976 Census base rather than the previously used 1971 Census base. However, it was not possible to revise all the data and therefore in some cases, the data from 1978 onwards are not directly comparable with the historical data. Users of this publication must bear this in mind when using the data contained in tables 22, 23, 24a, 24b, 25, 26, 27a and 27b.

For further information contact the Labour Force Survey Division, Statistics Canada (R.H. Coats Bldg., Tunney's Pasture, Ottawa, Ontario, KIA 0T6).

3. All numbers presented in this publication or used to calculate percentages for this publication have been rounded to the nearest thousand. Similarly, all percentages have been rounded to the nearest one decimal place. As a result all numbers will not add to the exact total presented nor will all percentages sum to 100% as indicated.

En janvier 1976, d'autres changements ont été apportés pour obtenir des données plus complètes sur la composition et les changements de composition de la population active. Après la tenue de deux enquêtes parallèles en 1975, des facteurs de correction ont été utilisés pour faire les prévisions nécessaires.

2. Après le recensement de 1976, une importante partie des données recueillies depuis 1966 ont été à nouveau révisées par Statistique Canada, à partir du recensement de 1976 plutôt que de celui de 1971. Comme il n'était pas possible de réviser toutes les données, celles qui sont postérieures à 1978 ne peuvent dans certains cas se comparer directement avec les données précédentes. C'est le cas des tableaux 22, 23, 24a, 24b, 25, 26, 27a et 27b.

Pour plus de renseignements, on peut communiquer avec la Division des enquêtes sur la population active de Statistique Canada (Immeuble R.H. Coats, Tunney's Pasture, Ottawa (Ontario) KIA OT6).

3. Tous les chiffres donnés dans la présente publication ou utilisés pour le calcul des pourcentages ont été arrondis au millier et tous les pourcentages ont été arrondis au dixième. Par conséquent, il se peut que la somme de tous les chiffres ne corresponde pas exactement au total indiqué et que la somme des pourcentages ne corresponde pas exactement à 100%.

The term population refers to persons 15 years of age and over, exclusive of institution inmates. members of the armed forces, Indians living on reservations and residents of the Yukon and Northwest Territories. Therefore, approximately 98% of the population 15 years of age and over is covered in the survey. The populations of the Yukon and Northwest Territories and of Indian reservations have been excluded because of the difficulties involved in carrying out monthly surveys in such areas and the general inapplicability of the survey concepts and definitions to labour market conditions in northern and isolated communities.

Although the population originally surveyed in 1968, 1969, 1973 and 1974 included persons 14 years of age, the data contained in these tables have been revised by Statistics Canada to reflect only the population 15 years of age and over. Historical comparisons can therefore be expected to be more accurate.

5. The labour force is that part of the population (see technical note 4) which, at the time of the survey, was either employed or unemployed (see technical notes 7 and 8). Persons not counted as part of the labour force include members of the population who, at the time of the survey, were going to school, were too ill, had personal responsibilities, were retired, laid off or fired, and persons who had not worked in the last five years or had never worked.

Le terme population désigne toujours les personnes de 15 ans ou plus, à l'exception des détenus des pénitenciers, des membres des Forces armées, des Indiens vivant sur des réserves et des habitants du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest. conséquent, environ 98% de la population âgée de 15 ans et plus est visée par l'enquête. On ne tient pas compte des habitants du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, ni des Indiens des réserves à cause des difficultés énormes qu'entraînerait l'exécution d'enquêtes mensuelles dans ces régions et parce que les définitions et la conception de l'enquête ne s'appliquent pas aux conditions du marché du travail des localités isolées du Nord et des réserves indiennes.

Les enquêtes de 1968, 1969, 1973 et 1974 visaient les personnes âgées de 14 ans et plus, mais Statistique Canada a révisé les données afin d'exclure les jeunes de 14 ans. Cette modification permet de faire des comparaisons plus précises.

L'expression population active désigne la partie de la population (voir la note technique 4) qui, au moment de l'enquête, était occupée ou en chômage (voir les notes techniques 7 et 8). Sont exclues de la population active les personnes qui, au moment de l'enquête, fréquentaient l'école, étaient trop malades pour travailler, avaient desresponsabilités familiales, étaient à la retraite, avaient été mises à pied ou congédiées et celles qui n'avaient pas travaillé durant les cinq dernières années ou n'avaient jamais travaillé.

- Participation rates present the labour force (or some part thereof) as a percentage of the population (or a part thereof). For instance, the participation rate for married women in Manitoba would simply be the number of married women in Manitoba's labour force expressed as a percentage of the number of married women in the population of Manitoba.
- 7. The employed labour force includes all persons who, during the reference week:
 - a) did any work at all, or;
 - b) had a job but were not at work due to:
 - their own illness or disability
 - personal or family responsibilities
 - bad weather
 - labour disputes
 - vacations
 - other reasons (excludes persons on layoff and persons who had a job which was due to start at some definite future date)

Note: housewives, students, and others with part-time jobs are considered part of the employed labour force.

- 8. The unemployed labour force includes those persons who, during the reference week:
 - a) were without work, had actively looked for work in the last four weeks, and were available for work;

- 6. Le taux d'activité désigne le pourcentage de la population active (ou d'une partie de la population active) par rapport à la population totale (ou d'une partie de celle-ci seulement). Par exemple, le taux d'activité des femmes mariées au Manitoba est simplement le nombre de femmes mariées faisant partie de la population active du Manitoba exprimé comme un pourcentage du nombre de femmes mariées dans la population du Manitoba.
- 7. La population active <u>occupée</u> regroupe toutes les personnes qui, pendant la semaine visée par l'enquête,
 - a) ont travaillé un temps soit peu,
 - b) avaient un emploi mais s'était absentées pour les causes suivantes:
 - maladie ou incapacité de travailler
 - responsabilités personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflits de travail
 - vacances
 - autres raisons (excluant les personnes mises à pied et celles qui doivent commencer à travailler à une date ultérieure)

Nota: Les ménagères, les étudiants et les personnes qui détiennent un emploi à temps partiel font partie de la population active occupée.

- 8. La population active en chômage comprend les personnes qui durant la semaine visée par l'enquête:
 - a) étaient sans travail, avaient cherché activement un emploi pendant les quatre dernières semaines et étaient disponibles pour travailler;

- b) had not actively looked for work in the last four weeks but had been on layoff for 26 weeks or less and were available for work;
- c) had not actively looked for work in the last four weeks but had a new job to start in four weeks or less, and were available for work.
- 9. The unemployment rate presents the unemployed in the labour force as a percentage of the labour force. The unemployment rate for women in British Columbia for example, would be the number of unemployed women in B.C.'s labour force expressed as a percentage of the total number of women in B.C.'s labour force.
- 10. Industries: the industry groupings employed in this publication are those in the 1970 Standard Industrial Classification Manual.
- 11. Occupations: The occupations used in this publication are from the 1971 Census Classification of Occupations Manual.

- b) n'avaient pas cherché activement un emploi durant les quatre dernières semaines mais étaient en chômage depuis 26 semaines au moins et étaient disponibles pour travailler, ou
- c) n'avaient pas cherché activement du travail dans les quatre dernières semaines, mais devaient commencer à travailler dans quatre semaines ou moins et étaient disposibles pour travailler.
- 9. Le taux de chômage représente le pourcentage de personnes en chômage dans la population active. Par exemple, le taux de chômage des femmes en Colombie-Britannique serait le nombre de femmes faisant partie de la population active de la Colombie-Britannique qui sont en chômage, exprimé en pourcentage du nombre de femmes comprises dans la population active de la Colombie-Britannique.
- 10. <u>Industries</u>: Les secteurs d'emploi sont ceux de la Classification des activités économiques de 1970.
- 11. <u>Professions</u>: Nous avons utilisé la <u>Classification</u> des professions du recensement de 1971.











CAI 158

- W54

1978 - 1979

Fride + mus

labour losce

voner in the les lemmes dans la population active

part II earnings of women and men partie Il gains des femmes et des hommes



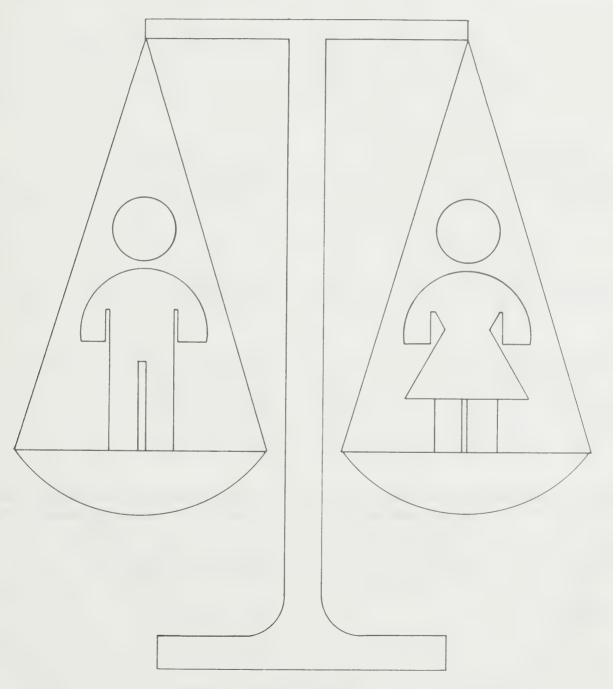


1978 - 1979

women and men et des hommes

women in the les semmes dans la labour force population active

part II earnings of partie II gains des femmes



Women's Bureau Labour Canada

Bureau de la main-d'oeuvre féminine Travail Canada

Hon. Gerald A. Regan, Minister T.M. Eberlee, Deputy Minister

L'hon. Gerald A. Regan, ministre T.M. Eberlee, sous-ministre

Published under authority of the Honourable Gerald A. Regan, Minister of Labour, Government of Canada Publié sous l'autorité de l'honorable Gerald A. Regan, ministre du travail, gouvernement du Canada

Additional copies may be obtained from:

Pour obtenir d'autres exemplaires, veuillez communiquer avec le:

Women's Bureau, Labour Canada, Ottawa, Ontario K1A 0J2 Bureau de la main-d'oeuvre féminine Travail Canada Ottawa (Ontario) KlA 0J2

(819) 997-1550

(819) 997-1550

© Minister of Supply and Services Canada 1981 © Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1981

Cat. No. L 38-30/1979-2

Nº de cat. L 38-30/1979-2

ISBN 0-662-51412-2

ISBN 0-662-51412-2

For "Hamlet the Dane", born to "set things right" in the State of Denmark, the "play was the thing". For Canadian wage earners trapped in today's trying economy and the subliminal pressures of the ravening consumer society, pay has got to be the thing.

But for Canadian women wage earners seeking pay equity, the theme of their story is "Waiting for Godot". Despite an infinitesimal narrowing (2.2%:1978), the gap between wages of men and women remains in a rotten state.

Whether one looks at the average wage earned over a 50-52 week period, or wages received on an hourly or weekly basis, women, who bear the brunt of Canada's economy, consistently take home a disparagingly lower return for their toil. In 1978 women earned \$7 306 less than their male counterparts, who on the average gained 63.5% more than women in the 5-year period from 1973 to 1978.

With our dollar taking frequent nose dives, inflation pulsating at a double digit, the consumer price index shooting up like heated mercury, the rate of interest bobbing up and down at a dizzying pace, the mini-scale narrowing of the wages adds injury to existing wound.

The highest percentage (67.5%) of women, whose major source of income was wages and salaries, was found in the "under \$10 000 per year" category; whereas the highest percentage (70.5%) of men held strong in the \$15 000 to \$19 999 bracket.

"Faulte d'argent, c'est douleur non pareille", a écrit Rabelais. Nul doute qu'en ces temps économiquement difficiles, tous les salariés canadiens seront de son avis, les femmes en particuliers.

Car il semble bien que les travailleuses qui aspirent à l'égalité de salaire avec leurs collègues masculins passeront leur vie à attendre Godot. L'écart salarial qui sépare les travailleurs des travailleuses a bien peu diminué (2,2% en 1978). Ca ne tourne toujours pas rond.

Qu'il s'agisse du salaire moyen réparti sur une période de 50 à 52 semaines, d'une semaine ou d'une heure, les travailleuses, qui essuient les plâtres en matière d'économie au Canada, continuent à être honteusement moins payées que les hommes pour leur peine. En 1978, elles ont touché \$7 306 de moins que les hommes qui, en moyenne, ont gagné 63,5% de plus que les femmes de 1973 à 1978.

Étant donné les chutes fréquentes du dollar, l'inflation qui passe le cap des deux chiffres, l'indice des prix à la consommation qui monte en flèche, les taux d'intérêt qui fluctuent sans cesse, la diminution infinitésimale de cet écart salarial est aussi insultante que ridicule.

La grande majorité (67,5%) des femmes qui comptent sur un salaire comme source principale de revenu gagnent moins de \$10 000 par année, tandis que la grande majorité (70,5%) des hommes gagnent de \$15 000 à \$19 999.

Considering that 44.9% (384 000 in January 1981) of the unemployed are women, and that 83% of sole support families are headed by women, the following reality is hard to accept, even for a single-minded stoic. In 1978, over 50% of women who were heads of families saw an income of less than \$11 000, whereas over 50% of male heads of families had income of over \$20 000.

When one looks at the earnings, transformed to a constant (1971) dollar, one finds that women working for pay the full year earned \$5 062 in 1973; they received a real increase of \$702 which brought their earnings in 1978 up to \$5 764. Men, on the other hand, started with a much higher base in 1973, with the average male employee working the full year and earning \$9 071. Men in this group earned an increase of \$863 to bring their salaries by 1978 up to \$9 934.

Readers will note that for <u>all</u> industries in Canada, in both 1978 and 1979, women employed in office occupations working as accounting clerks and computer operators had a consistently lower average weekly wage rate in every occupation, than men who occupied similarly described positions. "There is a kind of confession" in the data which their character has "not craft enough to colour" (Hamlet, II, ii, 288).

For better or for worse, in our society an individual's worth is largely recognized in dollar value. The data provided in this booklet shows once again that, almost without exception, the worth of women's work in dollar value is still much less than men in similarly described occupations. "What

Si l'on considère que 44,9% (384 000 en janvier 1981) de la population active en chômage sont des femmes et que 83% des familles qui ne peuvent compter que sur un seul salaire ont une femme pour chef, la réalité est dure à accepter, même pour le stoïcien le plus endurci. En 1978, plus de 50% des femmes chefs de famille gagnaient moins de \$11 000 tandis que plus de 50% des hommes dans la même situation gagnaient plus de \$20 000.

Quand on calcule le salaire en dollars constants de 1971, on s'aperçoit que les femmes qui ont travaillé toute l'année en 1973 ont gagné en moyenne \$5 062; elles ont bénéficié d'une augmentation réelle de \$702 qui a porté leurs gains pour 1978 à \$5 764 en moyenne. Les hommes, par contre, avaient en 1973 un salaire beaucoup plus élevé, puisqu'ils gagnaient en moyenne \$9 071 pour une année entière de travail. Ils ont reçu une augmentation moyenne de \$863 qui a porté à \$9 934 leur salaire en 1978.

Les lecteurs noteront que, pour toutes les industries au Canada, tant en 1978 qu'en 1979, les femmes qui occupaient un emploi de bureau en comptabilité, comme commis ou encore comme opératrices sur ordinateur, ont touché, en moyenne, un salaire hebdomadaire toujours moins élevé que celui de leurs homologues masculins. Voilà des chiffres qui ne sont, hélas, que trop éloquents.

Qu'on le veuille ou non, notre société évalue souvent une personne en termes de dollars. Les données que renferme cette brochure prouvent, encore une fois, que presque sans exception, la valeur d'une femme, en dollars, est bien moindre que celle d'un homme qui occupe un emploi similaire. C'est bien triste à dire dans

a falling-off" is this for a country which is searching for ways to increase productivity, to enhance competitiveness, and generally to inject a little spunk in the wobbly economy.

A Globe and Mail report (February 27, 1981) stated that "beefed up inspection procedures under Ontario's equal pay regulations resulted in salary increases and back pay settlements for women employees totalling \$284 000 over a 10-month period...32 employers were found to be in violation of the law in cases involving 134 women".

This reflects the province of Ontario, only. All of the Canadian jurisdictions, both federal and provincial, have equal pay laws of one form or another in their books. If routine inspections were to be "beefed up" and on-going audits instituted in all jurisdictions, leaving little to the complaints mechanism which is essentially reactive, guess how much progress could be made within a relatively short period of time.

After all, if the search for federal linguistic equality can benefit from a combined approach that investigates complaints on a reactive basis, and induces comprehensive monitoring and enforcement on an on-going basis, why cannot the same approach be adopted to achieve the economic equality between male and female employees? Curious readers may wish to examine the power of gentle persuasion that stems from the combination of sections 2, 25, 26 and 34 of the federal Official Languages Act.

There has been, one cannot deny, some financial redress for women. For example, thanks to the federal Human

un pays qui cherche à accroître la productivité, à susciter la concurrence et à redonner un peu de nerf à une économie défaillante.

Dans The Globe and Mail du 27 février 1981, on pouvait lire qu'un renforcement des procédures d'inspection en vertu du règlement sur l'égalité de rémunération de 1'Ontario avait permis de récupérer \$284 000 en augmentations de salaire et en salaire rétroactif dus à des travailleuses sur une période de 10 mois et que 32 employeurs s'étaient rendus coupables d'infractions à l'égard de 134 travailleuses.

Et cela en Ontario seulement. Toutes les provinces, de même que le gouvernement fédéral, ont adopté des lois ou règlements sur l'égalité de rémunération. Si l'on devait "mettre le paquet" sur les inspections courantes et instituer des vérifications permanentes des comptes des entreprises, de compétence provinciale ou fédérale, les plaintes diminueraient considérablement et la situation ne tarderait pas à s'améliorer.

Après tout, s'il est possible, pour assurer l'égalité linguistique dans le secteur fédéral, de faire enquête sur chaque plainte déposée et d'instituer des contrôles permanents et des mesures de mise en application, pourquoi ne pourrait-on faire de même pour l'égalité salariale entre les travailleuses et les travailleurs? Les lecteurs que cela intéresse peuvent lire les articles 2, 25, 26 et 34 de la Loi sur les langues officielles. Ils se rendront alors compte des pouvoirs de "persuasion" que renferment, ensemble, ces articles.

Il y a eu, c'est indéniable, quelques gains. Par exemple, grâce à la Commission fédérale des droits de la Rights Commission, the federal librarians, after a long, unrelenting fight, have secured pay equity. But these are only a few isolated cases affecting a small number of women. For the vast majority of women working for pay, the protection of unions, human rights commissions, or labour inspectors, is beyond grasp. The expectation that all employers, without any inducing, will redress this continuing injustice is but an illusion. Hamlet had the hunch that the play was the thing; but he had to induce the truth by actively inserting "a speech of some dozen or sixteen lines into the play" (II, 11, 566).

I would like to thank Ellen Lewis, Donna Chan and Laurie Vaughan-Evans of my team for preparing this instrument of economic equality between male and female workers in Canada. personne, les bibliothécaires fédéraux ont réussi, après un combat long et soutenu, à obtenir l'égalité salariale. Mais il ne s'agit que de quelques cas isolés qui touchent peu de femmes. L'immense majorité des salariées n'ont pas accès à la protection offerte par les syndicats, les commissions des droits de la personne et les inspecteurs du travail. Elles ne doivent pas espérer que les employeurs répareront d'eux-mêmes les injustices dont elles sont victimes. Il leur faudra suivre l'exemple d'Hamlet et ajouter, à cette pièce où se joue leur sont, quelque "douze ou seize vers", pour faire éclater la vérité.

Je remercie mes collègues Ellen Lewis, Donna Chan et Laurie Vaughan-Evans, d'avoir préparé cet instrument d'égalité économique entre les travailleurs et les travailleuses du Canada.

Ratna Ray

Director - Directrice

Women's Bureau - Bureau de la main-d'oeuvre féminine
Labour Canada - Travail Canada

May 1981 Mai

Table

	<u>Tableau</u>	Page	
Introduction		1	Introduction
Section A - Incomes of Women and Men		3	Section A - Revenu des femmes et des hommes
Average earned income of women and men employees by weeks worked, Canada, 1973 and 1978; in current dollars	1A	5	Gains moyens des employés (femmes et hommes), selon le nombre de semaines travaillées, Canada 1973 et 1978; en dollars courants
Average earned income of women and men employees by weeks worked, Canada, 1973 and 1978; in constant (1971) dollars	18	7	Gains moyens des employés (femmes et hommes), selon le nombre de semaines travaillées, Canada, 1973 et 1978; en dollars constants (1971)
Average earned income of full- year workers by occupation and sex, Canada, 1972 and 1977	2A	9	Gains moyens des travailleurs justifiant d'une année complète de travail, selon la profession et le sexe, Canada, 1972 et 1977
Average earned income of full- year workers by occupation and sex, Canada, 1973 and 1978	2B	11	Gains moyens des travailleurs justifiant d'une année complète de travail, selon la profession et le sexe, Canada, 1973 et 1978
Average income of individuals by age and sex, and by education and sex, Canada, 1977 and 1978	3	12	Revenu moyen des particuliers selon l'âge et le sexe, et selon l'instruction et le sexe, Canada, 1977 et 1978
Section B - Wage Rates in Canadian Industry		15	Section B - Taux de salaire dans l'industrie canadienne
Average weekly wage rates for women and men in similarly described occupations, Canada, 1977 and 1979	4	16	Taux moyens de salaire hebdoma- daire des femmes et des hommes dans des professions de descrip- tion semblable, Canada, 1977 et 1979
Average weekly wage rates for women and men in similarly described occupations, eight Canadian cities, 1977 and 1979	5	19	Taux moyens de salaire hebdoma- daire des femmes et des hommes dans des professions de descrip- tion semblable, huit villes canadiennes, 1977 et 1979

Table Tableau Page 27 Average hourly wage rates for 6 Taux moyens de salaire horaire women and men in similarly des femmes et des hommes dans described occupations, Canada, des professions de description 1977 and 1979 semblable, Canada, 1977 et 1979 7 Average hourly wage rates for 30 Taux moyens de salaire horaire women and men in similarly des femmes et des hommes dans described occupations, eight des professions de description Canadian cities, 1977 and 1979 semblable, huit villes canadiennes, 1977 et 1979 39 Section C - Répartition procen-Section C - Percentage Distribution of Individuals tuelle des particuliers et des and Families familles 8 40 Percentage distribution Répartition en pourcentage des of individuals whose major particuliers dont la principale source of income is wages and source de revenu consiste en salaries, by income group and salaires et traitements, selon sex, Canada, 1977 and 1978 la tranche de revenu et le sexe. Canada, 1977 et 1978 Percentage distribution of 42 Répartition en pourcentage des individuals by income group, particuliers selon la tranche de sex and marital status, revenu, le sexe et l'état civil, Canada, 1977 and 1978 Canada, 1977 et 1978 Percentage distribution of 10 44 Répartition en pourcentage des husband-wife families by familles époux-épouse selon la tranche de revenu de l'époux, la husband's income group, presence of children and présence d'enfants et l'activité labour force participation of de l'épouse, Canada, 1978 wife, Canada, 1978 11 Percentage distribution of 46 Répartition en pourcentage des families by income group and familles selon la tranche de sex of head, Canada, 1977 and revenu et le sexe du chef. 1978 Canada, 1977 et 1978 49 Section D - Taux de salaire hebdomadaire dans divers emplois Section D - Weekly Wage Rates

vi

50

12

de bureau

1978 et 1979

Taux moyens de salaire hebdoma-

daire des femmes et des hommes dans des emplois de bureau de

toutes les industries, Canada,

description semblable dans

in Office Occupations

1978 and 1979

Average weekly wage rates for women and men in similarly

described office occupations in all industries, Canada,

Table

	444		
	Tableau	Page	
Women's average weekly wage rates expressed as a percent- age of men's, in similarly described office occupations in all industries, Canada, 1975 to 1979	13	52	Taux de salaire hebdomadaire moyen des femmes, en tant que pourcentage des taux de salaire des hommes dans des emplois de bureau de description semblable, dans toutes les industries, Canada, 1975 à 1979
Average weekly wage rates for women and men in similarly described office occupations in all industries, eight Canadian cities, 1978	14A	55	Taux moyens de salaire hebdoma- daire des femmes et des hommes dans des emplois de bureau de description semblable dans toutes les industries, huit villes canadiennes, 1978
Average weekly wage rates for women and men in similarly described office occupations in all industries, eight Canadian cities, 1979	14B	60	Taux moyens de salaire hebdoma- daire des femmes et des hommes dans des emplois de bureau de description semblable dans toutes les industries, huit villes canadiennes, 1979
Section E - Salaries of University Teachers		65	Section E - Traitements des professeurs d'université
Median annual salaries of university teachers, by rank, field and sex, Canada, 1977/78	15A	67	Médiane des traitements annuels des professeurs au niveau universitaire selon l'échelon, le domaine et le sexe, Canada, 1977/78
Median annual salaries of university teachers, by rank, field and sex, Canada, 1978/79	15B	69	Médiane des traitements annuels des professeurs au niveau universitaire selon l'échelon, le domaine et le sexe, Canada, 1978/79
Technical Notes		71	Notes techniques



INTRODUCTION

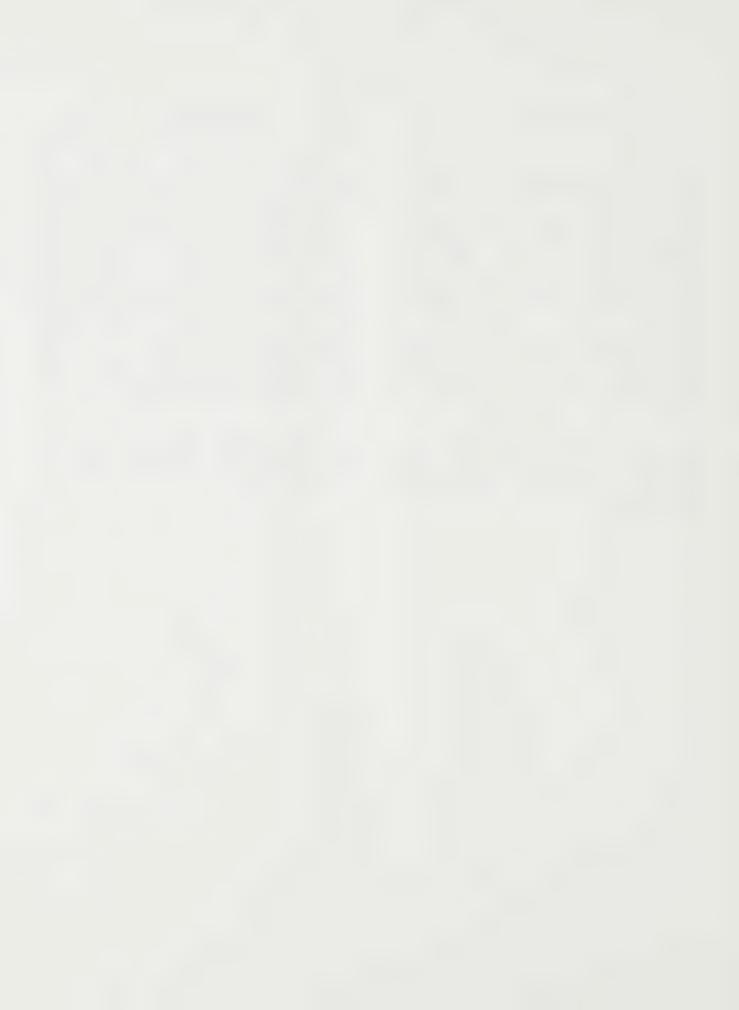
This publication consists of statistical data reflecting the earnings of women and men in the labour force. The data contained in the tables illustrate the magnitude of the difference in the earnings of women and men. There are numerous factors such as education, work experience, unionization, seniority, and whether they work full-time or part-time, which no doubt contribute to such difference. However, this publication only furnishes the data and does not pretend to contain an analysis of the level and extent to which jobrelated factors influence women's earnings differently than that of men.

This is the second part of a three part series published annually, the other two being - Part I: Labour Force Participation and Part III: Miscellaneous.

INTRODUCTION

La présente publication renferme des statistiques sur les gains des travailleuses et des travailleurs. Les données des tableaux permettent de se rendre compte qu'il existe un grand écart salarial entre les femmes et les hommes, sans doute attribuable à de nombreux facteurs, par exemple l'éducation, l'expérience, la syndicalisation, l'ancienneté et le fait de travailler à temps plein ou à temps partiel. On ne trouvera ici que les données et non une analyse de la mesure dans laquelle ces différents facteurs influent sur l'écart salarial entre les travailleurs et les travailleuses.

Le présent document fait partie d'une série de trois dont le premier s'intitule Participation et le troisième, Divers.



Section A - Incomes of Women and Men

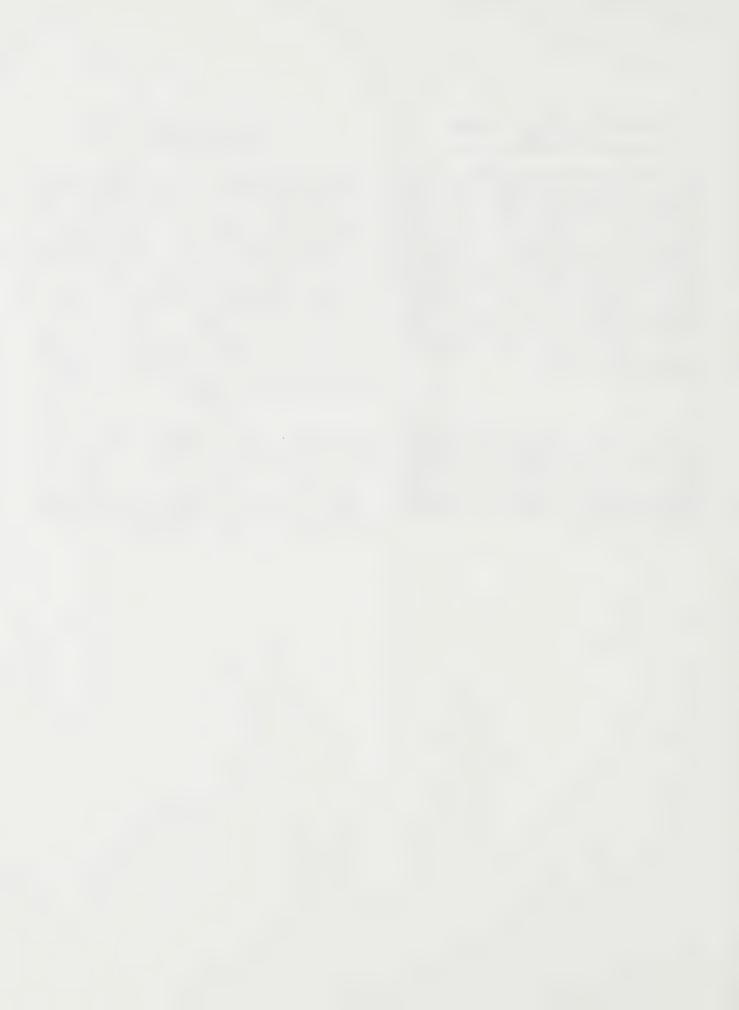
This section was prepared using information from a household survey of incomes of families and individuals conducted by the Consumer Income and Expenditure Division of Statistics Canada. The tables provide information on comparative earnings and incomes of women and men by the number of weeks worked, occupation, age, education, income group, marital status, family status, sex of family head, and labour force participation of wives in husband-wife families.

One must keep in mind when analysing average income that in some instances there is a high degree of standard error. For detailed information see Statistics Canada, Income Distributions by Size in Canada, (annual publication) Cat. No. 13-207.

Section A - Revenu des femmes et des hommes

Cette partie a été mise au point grâce aux renseignements tirés d'une enquête sur les revenus des familles et des particuliers, menée par la Division du revenue et des dépenses des consommateurs de Statistique Canada. Les tableaux donnent des données comparatives sur les revenues des femmes et des hommes selon le nombre de semaines passées au travail, la profession, l'âge, l'instruction, la catégorie de revenu, l'état civil et familial, le sexe du chef de famille et la participation des femmes à la population active dans des familles composées du mari et de la femme.

Il ne faut pas oublier que cette analyse du revenu moyen présente parfois un niveau élevé d'erreurs types. Pour plus de détails, consulter la publication annuelle de Statistique Canada, Répartition du revenu au Canada selon la taille du revenu, no de catalogue 13-207.



Tables 1A, 1B - Average Earned
Income by Weeks Worked, in Current and
Constant (1971) Dollars, Canada,
1973, 1978

Table 1A shows the average earned income (in current dollars) of male and female employees, in 1973 and 1978. In 1973, among full-year workers (50-52 weeks), the income of women was 55.8% that of men. By way of comparison, in 1978, the income of female relative to male full-year workers had improved to the extent that women were earning 58.0% of that of their male counterparts. The dollar gap in the incomes of male and female full-year workers, however, increased from \$4 518 in 1973 to \$7 306 by 1978. This table also indicates that the difference in the wages of men and women are generally less for part-year than for full-year workers. Nevertheless, there is still a sizeable wage gap between male and female part-year workers. Regardless of weeks worked per year, women's average earned income, in comparison to that of men, increased at a faster rate between 1973 and 1978.

Table 1B adjusts for the fact that, due to inflation, the value of the dollar differs between 1973 and 1978. This table, therefore, contains the average earned income of men and women in constant 1971 dollars. The patterns described above for Table 1A are identical to those found in Table 1B.

Tableaux 1A, 1B - Gains moyens selon le nombre de semaines travaillées, en dollars courants et constants (1971), Canada, 1973, 1978

Le Tableau lA indique les gains moyens (en dollars courants) des hommes et femmes qui ont travaillé en 1973 et en 1978. En 1973, chez les travailleurs à plein temps (de 50 à 52 semaines), les gains des femmes représentaient 55,8% de ceux des hommes. Comparativement, les gains des femmes à temps plein par rapport à ceux des hommes dans la même situation, s'étaient améliorés, en 1978, jusqu'à représenter 58,0% des gains de ces derniers. L'écart pécuniaire entre le revenu des travailleurs à plein temps, féminins et masculins, s'est toutefois élevé de \$4 518 en 1973 à \$7 306 en 1978. Ce tableau montre également que la différence entre le revenu des hommes et des femmes est généralement inférieure pour les travailleurs à temps partiel que pour les travailleurs à plein temps. Il y a toutefois un écart de rémunération notable entre les hommes et femmes qui ne travaillent qu'une partie de l'année. Peu importe le nombre de semaines de travail par année, les gains moyens des femmes, comparativement à ceux des hommes, ont augmenté à un taux plus rapide entre 1973 et 1978.

Le Tableau 1B tient compte du fait qu'en raison de l'inflation, la valeur du dollar a changé entre 1973 et 1978. Ce tableau expose donc la moyenne des gains des hommes et femmes en dollars constants de 1971. On retrouve les mêmes tendances dans le tableau 1B que dans le tableau 1A.

TABLE 1A - TABLEAU 1A

Average earned income¹ of women and men employees by weeks worked, Canada, 1973 and 1978; in current dollars

Gains moyens¹ des employés (femmes et hommes), selon le nombre de semaines travaillées, Canada, 1973 et 1978; en dollars courants

Weeks Worked			Women/Men ²	
Semaines travaillées	Femmes	Hommes	Écart de gain entre les femmes et les hommes	Femmes/Hommes ²
	\$	\$	\$	%
			1973	
50-52 40-49 30-39 20-29 10-19 0-9	5 705 3 816 2 827 2 053 1 298 565	10 223 7 324 5 368 3 348 2 070 922	4 518 3 508 2 541 1 295 772 357	55.8 52.1 52.7 61.3 62.7 61.3
50-52 40-49 30-39 20-29 10-19 0-9	10 098 7 027 5 258 3 948 2 372 1 441	17 404 11 321 8 748 6 362 3 596 1 453	7 306 4 294 3 490 2 414 1 224	58.0 62.1 60.1 62.1 66.0 99.2

Increases in Income from 1973 to 1978 -Augmentations du revenu 1973 à 1978

		Increase -	Percentage	Percentage Increase		
		on monétaire	- Augmentation procentuelle			
	Women	Men	Women	Men		
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes		
	\$	ş	%	%		
50-52	4 393	7 181	77.0	70.2.		
40-49	3 211	3 997	84.1	54.6		
30-39	2 431	3 380	86.0	63.0		
20-29	1 895	3 014	92.3	90.0		
10-19	1 074	1 526	82.7	73.7		
0-9	876	531	155.0	57.6		

 $^{1}\mathrm{See}$ technical note 10, page 72. /Voir note technique no 10, page 72. $^{2}\mathrm{See}$ technical note 11, page 73. /Voir note technique no 11, page 73.

Sources - 1973: Statistics Canada, Consumer Income and Expenditure Division, Income Distributions by Size in Canada, 1973, Ottawa, July 1975, Cat. No. 13-207.

Statistique Canada, Division du revenu et des dépenses des consommateurs, Répartition du revenu au Canada selon la taille du revenu, 1973, Ottawa, juillet 1975, n^O du catalogue 13-207.

1978: Statistics Canada, Consumer Income and Expenditure Division, <u>Income Distributions by Size in Canada, 1978</u>, Ottawa, April 1980, Cat. No. 13-207.

Statistique Canada, Division du revenu et des dépenses des consommateurs, Répartition du revenu au Canada selon la taille du revenu, 1978, Ottawa, avril 1980, $n^{\rm O}$ du catalogue 13-207.

TABLE 1B - TABLEAU 1B

Average earned income¹ of women and men employees by weeks worked, Canada, 1973 and 1978; in constant (1971) dollars

Gains moyens des employés (femmes et hommes), selon le nombre de semaines travaillées, Canada, 1973 et 1978; en dollars constants (1971)

Weeks Worked	Worked Women Men Semaines Femmes Hommes		Difference between women's and men's earnings	Women/Men ²
- Semaines travaillées			Écart de gain entre les femmes et les hommes	Femmes/Hommes ²
	\$	\$	\$	%
			1973	
50-52 40-49 30-39 20-29 10-19 0-9	5 062 3 386 2 508 1 822 1 152 501	9 071 6 499 4 763 2 971 1 837 818	4 009 3 113 2 255 1 149 685 317	55.8 52.1 52.7 61.3 62.7 61.2
			<u>1978</u>	
50-52 40-49 30-39 20-29 10-19 0-9	5 764 4 011 3 001 2 253 1 354 822	9 934 6 462 4 993 3 631 2 053 829	4 170 2 451 1 992 1 378 699	58.0 62.1 60.1 62.0 66.0 99.2

Increases in Income from 1973 to 1978 Augmentations du revenu 1973 à 1978

	Dollar 1	Increase	Percentage Increase			
		Augmentation monétaire		Augmentation procentuelle		
	Women	Men	Women - Femmes	Men - Hommes		
	Femmes \$	Hommes	%	%		
50 - 52 40 - 49	702 625	863 (37) ³	13.9 18.5	9.5 (0.6) ³		
30–39 20–29	493 431	230 660	19.7 23.7	4.8		
10-19 0-9	202 322	216 11	17.5 64.3	11.8 1.3		

 $^{^{1}}$ See technical note 10, page 72. /Voir note technique 0 10, page 72. 2 See technical note 11, page 73. /Voir note technique 0 11, page 73.

Sources - To determine constant dollars: Statistics Canada, Prices Division, The Consumer Price Index, December 1978, Ottawa, January 1979, Cat. No. 62-001.

Pour déterminer les dollars constants: Statistique Canada, Division des prix, L'indice des prix à la consommation, décembre 1978, Ottawa, janvier 1979, nº du catalogue 62-001.

³Brackets denote a negative number. /Les parenthèses indiquent un chiffre négatif.



Tables 2A, 2B - Average Earned Income of Full-Year Workers by Occupation and Sex, Canada, 1972 and 1977;
1973 and 1978

It is evident from the five-year comparisons shown in Tables 2A and 2B that the wage gap between male and female full-year workers, by occupation, was still substantial in 1977 and 1978. However, there has been a pattern of decline in the wage gap over the fiveyear periods: 1972 to 1977 and 1973 to 1978. The largest wage gap between men and women, for 1972, 1973, 1977 and 1978 is in the Sales and Service occupations. In 1973 and 1978, in Sales occupations, women's income was 38.7% and 43.7% of men's respectively, and in Service occupations, it was 43.2% (1973) and 48.1% (1978). Clerical occupations generally have the smallest differences between the average earned income of men and women. This fact is undoubtedly due to the high proportion of women as compared to men in these occupations, as well as the concentration of the small proportion of men in Clerical occupations in the higher paying jobs (e.g., Postal Clerks). The percentage increase in the average earned income of men and women, generally rose faster for women than men for both five-year periods.

Tableaux 2A, 2B - Gains moyens des travailleurs justifiant d'une année complète de travail, selon la profession et le sexe, 1972 et 1977; 1973 et 1978

Les comparaisons basées sur cinq ans des tableaux 2A et 2B établissent avec certitude que l'écart pécuniaire, en fonction de la profession, entre hommes et femmes travaillant à plein temps était encore considérable en 1977 et 1978. Mais une courbe descendante semblait se manifester dans l'écart pécuniaire au cours de ces périodes quinquennales, soit de 1972 à 1977 et de 1973 à 1978. L'écart le plus grand entre hommes et femmes pour 1972, 1973, 1977 et 1978 se situe dans les emplois des secteurs du commerce et des services. En 1973 et 1978, dans le secteur du commerce, les revenus des femmes représentaient respectivement 38,7% et 43,7% de ceux des hommes, et dans le secteur des services, 43,2% en 1973 et 48,1% en 1978. Les emplois de la catégorie Travail administratif présentent les plus petites différences entre les gains moyens des hommes et des femmes. Ce fait s'explique sans doute par la proportion élevée de femmes comparativement à celle des hommes dans ce secteur, ainsi que par la concentration de ce petit pourcentage d'hommes dans les emplois les mieux payés (p. ex., les commis des Postes). L'augmentation en pourcentage de la moyenne des gains des hommes et femmes, est survenue plus rapidement pour les femmes que pour les hommes au cours de ces deux périodes quinquennales.

TABLE 2A - TABLEAU 2A

Average earned income $^{\rm l}$ of full-year workers by occupation and sex, Canada, 1972 and 1977

Gains moyens $^{\rm l}$ des travailleurs justifiant d'une année complète de travail, selon la profession et le sexe, Canada, 1972 et 1977

Occupation		en		en	Difference between women's and men's earnings	Women/Men ²	
Profession	Femmes		Hommes		Écart de gain entre les femmes et les hommes	Femmes/Hommes ²	
		\$		\$	` \$	%	
					1972		
Managerial - Direction Professional - Professions libérales Clerical - Travail administratif Sales - Commerce Service - Services Farming, logging, fishing, etc Agriculture, exploitation forestière,	7 2 4 9 3 1	908 220 962 771 926	12 • 7 9	384 405 769 567 507	6 476 5 185 2 807 5 796 4 581	51.6 58.2 63.9 39.4 39.0	
pêche, etc. Processing and Machining - Traitements et usinage des matières		nk	4	722	*	*	
premières Product Fabrication - Fabrication Transportation, Communication, etc	s 6 2 4 2			859 453	2 568 4 038	71.0 52.2	
Transports, Communications, etc.	4 6	662	8	695	4 033	53.6	
					1977		
Managerial - Direction Professional - Professions liberales Clerical - Travail administratif Sales - Commerce Service - Services Farming, Logging, fishing, etc Agriculture, exploitation forestiere,	12 I 11 5 8 6 6 9	585 576 956	19 13 14	871 067 610 816 544	8 754 7 482 4 934 7 860 6 487	58.1 60.8 63.7 46.9 48.3	
pêche, etc. Processing and machining - Traitement et usinage des matières	4 2	230	9	805	5 575	43.1	
premières Product Fabrication - Fabrication Transportation, Communication, etc	· .8 8		~ 14 14		6 063 6 693	59•3 54•2	
Transportation, Communication, etc Transports, Communications, etc.	8 2	207	14	149	5 942	58.0	

Increases in Income from 1972 to 1977 Augmentations du revenu de 1972 à 1977

	Dollar	Increase	Percentage Increase		
	Augmentati	on monétaire			
	Women	Men	Women	Men	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
	\$	\$	%	%	
Managerial - Direction	5 209	7 487	75.4	55.9	
Professional - Professions libérales	4 365	6 662	60.5	53.7	
Clerical - Travail administratif	3 714	5 841	74.8	75.2	
Sales - Commerce	3 185	5 249	84.5	54.9	
Service - Services	3 131	5 037	107.0	67.1	
Farming, logging, fishing, etc Agriculture, exploitation forestière,					
pêche, etc.	*	5 083	*	107.6	
Processing and Machining -					
Traitements et usinage des matières					
premières	2 538	6 033	40.3	68.1	
Product Fabrication - Fabrication	3 508	6 163	79.5	72.9	
Transportation, Communication, etc			1703	1207	
Transports, Communications, etc.	3 545	5 454	76.0	62.7	

Sources - 1972: Statistics Canada, Consumer Income and Expenditure Division, Income Distributions by Size in Canada, 1972, Ottawa, April 1974, Cat. No. 13-207.

Statistique Canada, Division du revenu et des dépenses des consommateurs; Répartition du revenu au Canada selon la taille du revenu, 1972, Ottawa, avril 1974, n^0 du catalogue 13-207.

1977: Statistics Canada, Consumer Income and Expenditure Division, Income Distributions by Size in Canada, 1977, Ottawa, August 1979, Cat. No. 13-207.

Statistique Canada, Division du revenu et des dépenses des consommateurs; Répartition du revenu au Canada selon la taille du revenu, 1977, Ottawa, août 1979, n^0 du catalogue 13-207.

^{*}Data not available. /Les données ne sont pas disponibles. 1 See technical note 10, page 72. /Voir note technique no 10, page 72. 2 See technical note 11, page 73. /Voir note technique no 11, page 73.

TABLE 2B - TABLEAU 2B

Average earned income $^{\rm l}$ of full-year workers by occupation and sex, Canada, 1973 and 1978

Gains moyens $^{\rm l}$ des travailleurs justifiant d'une année complète du travail, selon la profession et le sexe, Canada, 1973 et 1978

Occupation	Women	Men	Difference between women's and men's earnings	Women/Men ²
Profession	Femmes Hommes		Écart de gain entre les femmes et les hommes	Femmes/Hommer ²
	\$	\$	\$	%
			1973	
Managerial - Direction Professional - Professions libérales Clerical - Travail administratif Sales - Commerce Service - Services Farming, logging, fishing, etc	8 335 7 770 5 584 3 942 3 368	14 731 13 500 8 483 10 187 7 796	6 396 5 730 2 899 6 245 4 428	56.6 57.6 65.8 38.7 43.2
Agriculture, exploitation forestière, pêche, etc. Processing and Machining - Traitements et usinage des matières	2 662	6 175	3 513	43.1
premières Product Fabrication - Fabrication	5 065 4 453	9 463 9 261	4 398 4 808	53.5 48.1
Transports, Communication, etc Transports, Communications, etc.	5 094	9 382	4 288	54.3
			1978	
Managerial - Direction Professional - Professions libérales Clerical - Travail administratif Sales - Commerce Service - Services Farming, Logging, fishing, etc	13 250 13 484 9 592 7 193 6 372	24 337 21 865 14 403 16 456 13 258	11 087 8 381 4 811 9 263 6 886	54.4 61.7 66.6 43.7 48.1
Agriculture, exploitation forestière, pêche, etc. Processing and machining -	*	10 435	*	*
Traitement et usinage des matières premières Product Fabrication - Fabrication	8 698 8 179	16 271 15 728	7 573 7 549	53.5 52.0
Transportation, Communication, etc Transports, Communications, etc.	10 424	15 575	5 151	66.9

Increases in Income from 1973 to 1978

Augmentations du revenu de 1973 à 1978

	Dollar	Increase	Percentage Increase		
	Augmentati	- Augmentation monétaire		procentuelle	
	Women	Men	Women	Men	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
	\$	\$	%	%	
Managerial - Direction	4 915	9 606	59.0	65.2	
Professional - Professions libérales Clerical - Travail administratif	5 714 4 008	8 365 5 920	73.5 71.8	62.0 69.8	
Sales - Commerce	3 251 3 004	6 269 5 462	82.5 89.2	61.5 70.1	
Service - Services Farming, logging, fishing, etc Agriculture, exploitation forestière,	3 004	3 402	0702	7001	
pêche, etc.	*	4 260	*	69.0	
Processing and Machining -					
Traitements et usinage des matières premières	3 633	6 808	71.7	71.9	
Product Fabrication - Fabrication	3 726	6 467	83.7	69.8	
Transportation, Communication, etc Transports, Communications, etc.	5 330	6 193	104.6	66.0	

^{*}Data not available. /Les données ne sont pas disponibles. l'See technical note 10, page 72. /Voir note technique n° 10, page 72. 2 See technical note 11, page 73. /Voir note technique n° 11, page 73.

Sources: Same as Table 1A. /Même que pour le Tableau 1A.

Table 3 - Average Income of Individuals by Age and Sex, and by Education and Sex, Canada, 1977 and 1978

For both 1977 and 1978, the wage gap between men and women was smallest for the population less than 24 year of age or over 70 years of age, and the largest for the population of prime working age, 25 to 64 years of age. Women aged 20 to 24 years earned 74% of what men in the same age group earned in 1978. In comparison, for the 25 to 34 age group in the same year, women earned 53% of men's earnings. To a large extent this no doubt reflects the fact that the ages 25 to 34 are the prime years for child-bearing and child-rearing, therefore a larger proportion of women than men in this age cohort are likely to be employed on a part-time basis.

Educational attainment does have an impact on the relative wages of men and women. The wage gap between men and women was highest for those with 0 to 8 years of formal schooling. The wage gap generally declines as the level of formal schooling increases.

Tableau 3 - Revenu moyen des particuliers, selon l'âge et le sexe, et selon l'instruction et le sexe, Canada, 1977 et 1978

Pour 1977 et 1978, l'écart pécuniaire entre hommes et femmes a été le plus faible pour la population âgée de moins de 24 ans ou de plus de 70 ans et le plus grand pour la population en pleine période active, soit entre 25 et 64 ans. Les femmes de 20 à 24 ans gagnaient 74% du revenu des hommes dans la même catégorie d'âge en 1978. Comparativement à ceux qui ont entre 25 et 34 ans dans la même année les femmes gagnaient 53% du revenu des hommes. Ceci reflète dans une grande mesure le fait qu'on a des enfants et qu'on les élève généralement entre 25 et 34 ans; un plus grand pourcentage de femmes que d'hommes dans ce groupe d'âge est susceptible de travailler à temps partiel.

La scolarité a des répercussions sur les gains relatifs des hommes et des femmes. L'écart pécuniaire entre les sexes est plus élevé pour ceux qui ont entre 0 et 8 ans de scolarité, mais il diminue généralement au fur et à mesure qu'augmente la scolarité.

TABLE 3 - TABLEAU 3

Average income $^{\rm l}$ of individuals by age and sex, and by education and sex, Canada, 1977 and 1978

Revenu moyen $^{\rm l}$ des particuliers selon l'âge et le sexe, et selon l'instruction et le sexe, Canada, 1977 et 1978

		197	7	1978		
Selected Characteristic	Women	Men	Women/Men ²	Women	Men	Women/Men ²
Certaines caractéristiques	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ²	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ²
	\$	\$	%	\$	\$	%
Age Group/Groupes d'âge						
15-19 years - ans	2 895	3 524	82.2	2 469	3 221	76.7
20-24 years - ans	6 254	8 849	70.7	6 352	8 639	73.5
25-34 years - ans	7 456	14 438	51.6	8 136	15 324	53.1
35-44 years - ans	7 342	17 597	41.7	8 521	19 448	43.8
45-54 years - ans	7 166	16 705	42.9	8 304	18 815	44.1
55-64 years - ans	5 883	14 140	41.6	6 693	15 952	42.9
65-69 years - ans	4 590	8 199	56.0	5 059	9 563	52.9
70 years and over - et plus	4 275	5 479	78.0	5 085	6 937	73.3
All ages - Tous les âges	6 085	12 698	47.9	6 749	13 871	48.7
Education/Éducation						
0-8 years - années	4 298	10 362	41.5	4 858	10 933	44.4
Some high school ³ -						
Quelques années d'études						
secondaires ³	5 766	12 085	47.7	6 360	13 176	48.3
Some post-secondary ³ -						
Quelques années d'études				(077	10 0/0	FO 2
post-secondaires ³ -	6 212	11 906	52.2	6 977	13 342	52.3
Post-secondary certificate						
or diploma -						
0 + + 5 + + 1 + - 1 0				0 /70	15 001	53.5
Certificat ou diplôme post-secondaire	7 776	15 142	51.4	8 472	15 831	33.3
	7 776	15 142	51.4	8 4/2	15 831	33.3

 $^{^1\}mathrm{See}$ technical note 12, page 73. /Voir note technique no 12, page 73. $^2\mathrm{See}$ technical note 14, page 73. /Voir note technique no 14, page 73. $^3\mathrm{See}$ technical note 13, page 73. /Voir note technique no 13, page 73.

Sources - 1977: Same as Table 2A. /Même que pour le Tableau 2A.

^{1978:} Same as Table 1A. /Même que pour le Tableau 1A.



Section B - Wage Rates in Canadian Industry

This part of the report presents data on hourly and weekly wage rates of women and men employed in similarly described occupations in Canadian industry. Cross-industry data are presented for specific industry occupations. Please note that the data included in this section is subject to sampling error as the companies reporting average wage rates for one year might not be the same companies that report the following year.

The information given in these tables are for Canada and the eight cities of St. John's, Halifax, Montreal, Ottawa-Hull, Toronto, Winnipeg, Edmonton and Vancouver. Data are also published for 14 other communities by the Labour Data Branch of Labour Canada, in the report Wage rates, salaries and hours of labour.

Section B - Taux de salaire dans l'industrie canadienne

Cette section du rapport présente des données relatives aux taux de salaire horaire et hebdomadaire des femmes et des hommes qui occupent des postes de description semblable au sein de l'industrie canadienne. On y trouve des données comparatives des professions particulières de l'industrie. Veuillez remarquer que les données de cette section peuvent comporter des erreurs d'échantillonnage, parce que les sociétés qui font connaître leurs taux de salaire peuvent varier d'une année à l'autre.

Les renseignements contenus dans ces tableaux concernent le Canada dans son ensemble et huit grandes villes: St. John's, Halifax, Montréal, Ottawa-Hull, Toronto, Winnipeg, Edmonton et Vancouver. La Direction des données sur le travail de Travail Canada publie également des données relatives à 14 autres communautés, dans le bulletin intitulé Taux de salaires, traitements et heures de travail.

Table 4 - Average Weekly Wage Rates for Women and Men in Similarly Described Occupations, Canada, 1977 and 1979

In both 1977 and 1979, all but one of the similarly described occupations reflect the familiar pattern of men's wages exceeding those of women. Women's wage rates were, in some cases, almost as high as men's but went as low as 71.9% of the male average in some occupations. These proportions represent differences of up to \$72 per week.

Wage rates would be expected to increase between 1977 and 1979 and this was the case for women in all occupations and for men in most occupations. (Since the rates are given in current dollars, the effects of inflation on the relative value of these rates is not reflected. See Table 1B for standardized rates.)

The wage gap varied from 1977 to 1979 but not in a uniform direction. In about half the occupations the gap narrowed while in the others it increased, indicating the absence of any clear trend towards wage equity.

Tableau 4 - Taux moyens de salaires hebdomadaires pour des femmes et des hommes dans des professions de description semblable, Canada, 1977 et 1979

En 1977 et 1979, tous les emplois sauf un reflètent la tendance habituelle, à savoir que le salaire des hommes dépasse celui des femmes. Dans certains cas, le taux de rémunération des femmes égalait presque celui des hommes, mais représentait aussi peu que 71,9% de la moyenne masculine dans certains emplois. Ces proportions représentent des différences qui vont jusqu'à \$72 par semaine.

Les taux de rémunération devraient augmenter entre 1977 et 1979, et c'était le cas pour les femmes dans tous les emplois et pour les hommes dans la plupart d'entre eux. (Vu que les taux sont donnés en dollars courants, les effets de l'inflation sur la valeur respective de ces taux ne se font pas sentir. Voir le Tableau lB pour les taux normalisés.)

L'écart pécuniaire a varié de 1977 à 1979, mais pas dans un sens uniforme. Dans à peu près la moitié des emplois, l'écart a diminué tandis qu'il a augmenté dans les autres, indiquant que la tendance ne semble pas se diriger clairement dans le sens de l'égalité.

TABLE 4 - TABLEAU 4

Average weekly wage ${\rm rates}^{\, l}$ for women and men in similarly described occupations, Canada, 1977 and 1979

Taux moyens de salaire hebdomadaire des femmes et des hommes dans des professions de description semblable, Canada, 1977 et 1979

-		19	77	1979		
Industry ⁵ and Occupation	Women	Men	Women/Men ²	Women	Men	Women/Men ²
Industrie ⁵ et profession	Femmes	- Hommes	Femmes/Hommes ²	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ²
	ş	\$	%	\$	\$	%
Water Transport - Transports par eau: Cook - Cuisinier d'établissement Supervisor, Chefs and cooks -	243	257	94.6	300	312	96.2
Surveillant, chefs de cuisine et cuisiniers	273	279	97.8	333	348	95.7
Bus Transport – Transports par autobus: Ticket clerk – Agent-vendeur de billets	226	269	84.0	257	285	90.2
Radio and TV Broadcasting - Radiodiffusion et télédiffusion:						
Librarian, Radio - Bibliothécaire, radio	204	222	91.9	226	280	80.7
Traffic clerk, Radio - Commis au routage des émissions Film Librarian, TV - Cinémathécaire	177 259	230 267	77.0 97.0	212 280	221 333	95.9 84.1
Wholesale Trade - Commerce de gros: Cashier, office -						00.7
Caissier d'entreprise Order filler -	161	200	80.5	164	196	83.7
Commis à l'exécution des commandes	162	223	72.6	188	260	72.3
Retail Food Stores ⁴ - Commerce de détail d'alimentation ⁴ :						
Meat packager - Empaqueteur de viande	225	227	99.1	279	282	98.9
Sales clerk, full-time - Commis vendeur, à plein temps	209	279	74.9	291	323	90.1
Retail Trade ⁴ - Commerçe de détail ⁴ :						
Salesperson, Class A ³ - Commis vendeur, Classe A ³	138	192	71.9	154	156	98.7
Salesperson, Class B ³ - Commis vendeur, Classe B ³	152	182	83.5	173	185	93.5
Salesperson, Classe C ³ - Commis vendeur, Classe C ³	170	236	72.0	193	260	74.2
Hospitals - Hôpitaux: Cook, helper - Aide-cuisinier Cook, institution -	185	192	96.4	208	222	93.7
Cuisinier, établissement communautaire	210	230	91.3	242	262	92.4
Diagnostic-Radiology Technician - Technicien de radiologie diagnostique	263	273	96.3	309	318	97.2
Medical-Lab Technician - Technicien de laboratoire médical Medical-Lab Technologist -	220	227	96.9	264	281	94.0
Technicien-spécialiste de laboratoire médical Physiotherapist - Physiothérapeute	269 297	278 305	96.8 97.4	306 335	319 350	95.9 95.7
Psychiatric attendant – Préposé de salle (psychiatrie)	201	197	102.0	239	237	100.8
Washing machine tender - Blanchisseur à la machine	177	198	89.4	212	236	89.8
Hotels ⁴ - Hôtels ⁴ : Hotel clerk - Réceptionniste d'hôtel	147	162	90.7	149	158	94.3

[/]Voir note technique n^o 1, page 71. /Voir note technique n^o 4, page 71. /Voir note technique n^o 5, page 71. /Voir note technique n^o 6, page 72. /Voir note technique n^o 3, page 71. 1 See technical note 1, page 71.
2 See technical note 4, page 71.
3 See technical note 5, page 71.
4 See technical note 6, page 72.
5 See technical note 6, page 72.

⁵See technical note 3, page 71.

Sources: 1977: Labour Canada, Labour Data Branch, Wage rates, salaries and hours of labour, October 1977, Ottawa, 1978.

Travail Canada, Données sur le travail, Taux de salaire, traitements et heures de travail, octobre 1977, Ottawa, 1978.

^{1979:} Labour Canada, Labour Data Branch, Wage rates, salaries and hours of labour, October 1979, Ottawa, 1980.

Travail Canada, Données sur le travail, <u>Taux de salaire, traitements et heures de travail, octobre 1979</u>, Ottawa, 1980.



Table 5 - Average Weekly Wage Rates for Women and Men in Similarly Described Occupations, for Eight Cities, 1977 and 1979

The main pattern of higher male wage rates is again reflected in the city-specific data provided in this table. Some cities show exceptions to the pattern but rarely are there more than one or two of these.

It is important to note that because the number of cases reporting on wage rates for an occupation in any one city is sometimes quite small, these figures are less reliable than those on a national basis.

While inter-city differences can be seen (e.g., Vancouver rates are relatively high and Halifax rates low) there are no clear regional differences in the wage rates.

Tableau 5 - Taux moyens de salaire hebdomadaire des femmes et des hommes dans des professions de description semblable, pour huit villes, 1977 et 1979

La principale tendance, soit un taux de rémunération plus élevé chez les hommes, se reflète également dans les données particulières à chaque ville, dans ce tableau. Certaines villes font exception à la règle mais rarement dans plus d'un ou deux cas.

Il importe de remarquer que l'échantillonnage quant au taux de rémunération d'un emploi est quelquefois minime dans une ville; ces chiffres sont donc moins fiables que ceux qui portent sur tout le pays.

Alors qu'on peut déceler des différences entre les villes (p. ex., les taux de Vancouver sont assez élevés et ceux de Halifax sont fiables) il n'y a aucune différence régionale marquée par rapport au taux de rémunération.

TABLE 5 - TABLEAU 5

Average weekly wage rates $^{\rm l}$ for women and men in similarly described occupations, eight Canadian cities, 1977 and 1979

Taux moyens de salaire hebdomadaire $^{\rm l}$ des femmes et des hommes dans des professions de description semblable, huit villes canadiennes, 1977 et 1979

City, Industry ⁵ , Occupation Ville, Industrie ⁵ , Profession	1977			1979		
	Women - Femmes	Men - Hommes	Women/Men ² - Femmes/Hommes ²	Women - Femmes	Men - Hommes	Women/Men ² - Femmes/Hommes ²
ST. JOHN'S						
Wholesale Trade - Commerce de gros:						
Cashier, office - Caissier d'entreprise	136	183	74.3	159	*	*
Retail Trade ⁴ - Commerce de détail ⁴ :						
Salesperson, Class A ³ - Commis vendeur, Classe A ³	133	175	76.0	151	173	87.3
Salesperson, Class B ³ - Commis vendeur, Classe B ³	142	148	95.9	159	156	101.9
Salesperson, Class C ³ - Commis vendeur, Classe C ³	*	*	*	198	239	82.8
Hospitals - Hôpitaux:						
Cook, institution - Cuisinier, établissement						
communautaire Diagnostic-Radiology Technician -	175	184	95.1	*	208	*
Technicien de radiologie	221	240	00.1	0.2.0	0.50	00.0
diagnostique Medical-Lab Technician -	221	248	89.1	239	259	92.3
Technicien de laboratoire médical Medical-Lab Technologist -	188	199	94.5	193	*	*
Technicien-spécialiste de laboratoire médical	221	259	85.3	236	245	96.3
Hotels ⁴ - Hôtels ⁴ :						
Waiter - Serveur	*	*	*	123	*	*
HALIFAX						
Wholesale Trade - Commerce de gros: Order filler -						
Commis à l'exécution des commandes	131	171	76.6	*	184	*
Retail Trade ⁴ - Commerce de détail ⁴ : Salesperson, Class A ³ -						
Commis vendeur, Classe A ³	124	167	74.3	131	129	101.6
Salesperson, Class B ³ - Commis vendeur, Classe B ³	137	183	74.9	152	156	97.4
Salesperson, Class C ³ - Commis vendeur, Classe C ³	172	218	78.9	164	231	71.0
Hospitals - Hôpitaux:						
Cook, helper - Aide-cuisinier Cook, institution -	130	135	96.3	170	165	103.0
Cuisinier, établissement communautaire	168	173	97.1	188	184	102.2
Medical-Lab Technician - Technicien de laboratoire médical	161	182	88.5	195	209	93.3
Medical-Lab Technologist - Technicien-spécialiste de			0010	173	207	73 43
laboratoire médical Psychiatric Attendant -	229	247	92.7	270	281	96.1
Préposé de salle (psychiatrie)	153	163	93.9	*	*	*

TABLE 5 (continued) - TABLEAU 5 (suite)

City, Industry ⁵ , Occupation		19	77	1979		
_	Women	Men	Women/Men ²	Women	Men	Women/Men ²
Ville, Industrie ⁵ , Profession	- Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ²	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes
	\$	\$	%	\$	\$	%
HALIFAX (continued) - HALIFAX (suite)						
Hotels ⁴ - Hôtels ⁴ :						
Hotel clerk - Réceptionniste d'hôtel	129	136	94.9	141	*	*
MONTREAL						
Water Transport - Transports par eau:						
Cook - Cuisinier d'établissement	181	200	90.5	*	289	*
Supervisor, Chefs and Cooks - Surveillant, chef de cuisine						
et cuisiniers	241	252	95.6	*	384	*
Radio and TV Broadcasting -						
Radiodiffusion et télédiffusion: Film Librarian — Cinémathécaire	205	200	105.0	206	260	00. (
riim Librarian - Cinematnecaire	305	290	105.2	326	360	90.6
Wholesale Trade - Commerce de gros:						
Cashier, office - Caissier d'entreprise	159	181	87.8	182	248	73.4
Order filler -	1,7,7	101	07.00	104	240	/3.4
Commis à l'éxecution des commandes	154	205	75.1	180	252	71.4
Retail Food Stores ⁴ -						
Commerce de détail d'alimentation ⁴ :						
Meat packager - Empaqueteur de viande Sales clerk - Commis vendeur	*	*	*	270 301	184 312	146.7 96.5
Retail Trade ⁴ - Commerçe de détail ⁴ :						
Salesperson, Class A ³ -						
Commis vendeur, Classe A ³	148	163	90.8	152	160	95.0
Salesperson, Class B ³ - Commis vendeur, Classe B ³	151	178	84.8	170	100	05 (
Salesperson, Class C ³ -	131	170	04.0	172	180	95.6
Commis vendeur, Classe C ³	155	205	75.6	190	246	77.2
Hospitals - Hôpitaux:						
Cook, helper - Aide-cuisinier	181	188	96.3	213	231	92.2
Cook, institution - Cuisinier, établissement						
communautaire	216	234	92.3	271	271	100.0
Diagnostic-Radiology technician -	0.60	0.60				
Technicien de radiologie diagnostique Medical-Lab Technician -	263	262	100.4	326	320	101.9
Technicien de laboratoire médical	221	215	102.8	287	280	102.5
Medical-Lab Technologist - Technicien-spécialiste de						
laboratoire médical	264	268	98.5	311	325	95.7
Physiotherapist - Physiothérapeute	291	306	95.1	346	361	95.8
Psychiatric attendant -	100	101	00	001		
Préposé de salle (psychiatrie) Washing machine tender -	183	184	99.5	226	226	100.0

TABLE 5 (continued) - TABLEAU 5 (suite)

City, Industry ⁵ , Occupation		19	77	1979			
-	Women	Men	Women/Men ²	Women	Men	Women/Men ²	
Ville, Industrie ⁵ , Profession	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ²	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes	
	\$	\$	%	\$	\$	%	
MONTREAL (continued) - MONTRÉAL (suite)							
Hotels ⁴ - Hôtels ⁴ : Hotel clerk - Réceptionniste d'hôtel	156	178	87.6	164	170	96.5	
OTTAWA-HULL							
Radio and TV Broadcasting - Radiodiffusion et télédiffusion: Librarian, Radio -	*	212	*	4		*	
Bibliothécaires, radio	*	212	*	*	*	*	
Wholesale Trade - Commerce de gros: Cashier, office -							
Caissier d'entreprise Order filler -	141	202	69.8	157	*	*	
Commis à l'exécution des commandes	173	195	88.7	208	210	99.0	
Retail Food Stores ⁴ - Commerce de détail d'alimentation ⁴ : Meat packager -							
Empaqueteur de viande Sales Clerk - Commis vendeur	205	189 265	108.5	264 295	176 319	150.0 92.5	
Retail Trade ⁴ - Commerce de détail ⁴ : Salesperson, Class A ³ -	120	1.0	77. /	150	150	0/ 0	
Commis vendeur, Classe A ³ Salesperson, Class B ³ -	130	168	77.4	150	158	94.9	
Commis vendeur, Classe B ³ Salesperson, Class C ³ -	146	169	86.4	171	168	101.8	
Commis vendeur, Classe C ³	177	210	84.3	173	255	67.8	
Hospitals - Hôpitaux: Cook, helper - Aide-cuisinier Cook, institution -	179	187	95.7	216	220	98.2	
Cuisinier, établissement communautaire	212	233	91.0	260	264	98.5	
Diagnostic-Radiology Technician - Technicien de radiologie diagnostique	282	272	103.7	327	309	105.8	
Medical-Lab Technicien - Technicien de laboratoire médical Medical-Lab Technologist -	216	*	*	288	327	88.1	
Technicien-spécialiste de laboratoire médical	282	275	102.5	283	289	97.9	
Physiotherapist - Physiothérapeute Washing machine tender -	311	*	*	359	*	*	
Blanchisseur à la machine	*	210	*	*	238	*	
Hotels ⁴ - Hôtels ⁴ : Hotel Clerk -							
Réceptioniste d'hôtel	145	151	96.0	153	155	98.7	
TORONTO							
Water Transport ⁶ – Transports par eau ⁶ : Cook – Cuisinier d'établissement	188	210	89.5	*	*	*	

TABLE 5 (continued) - TABLEAU 5 (suite)

City, Industry ⁵ , Occupation		19	77	1979		
	Women	Men	Women/Men ²	Women	Men	Women/Men ²
Ville, Industrie ⁵ , Profession	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ²	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ²
	\$	\$	%	\$	\$	%
TORONTO (continued) - TORONTO (suite)						
Radio and TV Broadcasting - Radiodiffusion et télédiffusion: Librarian, Radio -						
Bibliothécaire, radio Film Librarian, TV - Cinémathécaire	230 241	240 293	95.8 82.3	*	* 377	*
Wholesale Trade - Commerce de gros: Cashier, office -						
Caissier d'entreprise Order filler -	173	232	74.6	160	189	84.7
Commis à l'exécution des commandes	157	212	74.1	184	233	78.5
Retail Food stores ⁴ - Commerce de détail d'alimentation ⁴ :						
Meat Packager - Empaqueteur de viande Sales clerk - Commis vendeur	241 240	212 278	113.7 86.3	264 307	* 347	* 88.5
Retail Trade ⁴ - Commerce de détail ⁴ : Salesperson, Class A ³ -						
Commis vendeur, Classe A ³ Salesperson, Class B ³ -	134	147	91.2	138	144	95.8
Commis vendeur, Classe B ³ Salesperson, Class C ³ -	143	172	83.1	178	200	89.0
Commis vendeur, Classe C ³	164	267	61.4	184	248	74.2
Hospitals - Hôpitaux: Cook, helper - Aide-cuisinier Cook, institution -	197	217	90.8	208	232	89.7
Cuisinier, établissement communautaire	210	233	90.1	230	250	92.0
Diagnostic-Radiology Technician - Technicien de radiologie diagnostique	273	280	97.5	272	277	98.2
Medical-Lab Technicien - Technicien de laboratoire médical Medical-Lab Technologist - Technicien-spécialiste de	231	253	91.3	252	277	91.0
laboratoire médical	277 303	282 296	98.2 102.4	304 333	309 340	98.4 97.9
Physiotherapist - Physiothérapeute Psychiatric attendant -		213	99.5	*	236	*
Préposé de salle (psychiatrie) Washing machine tender -	212 191	213	91.0	208	230	90.4
Blanchisseur à la machine Hotels ⁴ - Hôtels ⁴ :	171	210	71*0	200	200	
Hotel clerk - Réceptionniste d'hôtel	146	153	95.4	156	163	95.7
WINNIPEG						
Wholesale Trade - Commerce de gros: Order filler -	160	209	76•6	176	239	73.6
Commis à l'exécution des commandes Retail Food stores 4 -	160	209	70.0	1/0	233	7340
Commerce de détail d'alimentation ⁴ : Meat Packager - Empaqueteur de viande	217	*	*	258	*	*
Sales clerk - Commis vendeur	218	259	84.2	213	293	72.7

TABLE 5 (continued) - TABLEAU 5 (suite)

City, Industry ⁵ , Occupation		19	77	1979			
MA .	Women	Men	Women/Men ²	Women	Men	Women/Men ²	
Ville, Industrie ⁵ , Profession	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ²	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes	
	\$	\$	%	\$	\$	%	
WINNIPEG (continued) - WINNIPEG (suite)							
Retail Trade ⁴ - Commerce de détail ⁴ :							
Salesperson, Class A ³ - Commis vendeur, Classe A ³	129	146	88.4	152	164	92.7	
Salesperson, Class B ³ - Commis vendeur, Classe B ³	151	168	89.9	163	166	98.2	
Salesperson, Class C ³ - Commis vendeur, Classe C ³	146	216	67.6	224	290	77.2	
Hospitals - Hôpitaux:							
Cook, helper - Aide-cuisinier Cook, institution -	167	184	90.8	191	233	82.0	
Cuisinier, établissement communautaire	188	200	94.0	226	241	93.8	
Diagnostic-Radiology Technician - Technicien de radiologie diagnostique	241	255	94.5	281	288	97.6	
Medical-Lab Technician - Technicien de laboratoire médical	196	221	88.7	240	*	*	
Medical-Lab Technologist - Technicien-spécialiste de							
laboratoire médical	253	255	99.2	299	318	94.0	
Physiotherapist - Physiothérapeute Washing machine tender -	268	272	98.5	312	311	100.3	
Blanchisseur à la machine	172	201	85.6	*	237	*	
Notels ⁴ - Hôtels ⁴ :	101	175	7/ 0				
Hotel clerk - Réceptionniste d'hôtel	131	175	74.9	149	150	99.3	
DMONTON							
Wholesale Trade - Commerce de gros: Cashier, office -							
Caissier d'entreprise Order filler -	188	*	*	168	156	107.7	
Commis à l'exécution des commandes	163	234	69.7	217	280	77.5	
etail Food Stores ⁴ -							
ommerce de détail d'alimentation ⁴ : Sales Clerk — Commis vendeur	216	280	77.1	347	*	*	
setail Trade ⁴ - Commerce de détail ⁴ :							
Salesperson, Class A ³ - Commis vendeur, Classe A ³	140	162	86.4	145	146	99.3	
Salesperson, Class B ³ - Commis vendeur, Classe B ³	194	214	90.7	165	198	83.3	
Salesperson, Class C ³ - Commis vendeur, Classe C ³	190	287	66.2	226	311	72.7	
ospitals - Hôpitaux:							
Cook, helper - Aide-cuisinier Cook, institution -	196	207	94.7	231	235	98.3	
Cuisinier, établissement communautaire	247	260	95.0	289	311	92.9	
Diagnostic-Radiology technician - Technicien de radiologie diagnostique	246	282	87.2	303	307	98.7	
Medical-Lab Technician - Technicien de laboratoire médical	195	*	*		*	*	
recommended adolatorie medical	193	~	^	269	×	×	

TABLE 5 (concluded) - TABLEAU 5 (fin)

5 -		19	77	1979		
City, Industry ⁵ , Occupation	Women	Men	Women/Men ²	Women	Men	Women/Men ²
Ville, Industrie ⁵ , Profession	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ²	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ²
	\$	\$	%	\$	\$	%
EDMONTON (continued) - EDMONTON (suite)						
Medical-Lab Technologist -						
Technicien-spécialiste de laboratoire médical	262	274	95.6	307	317	96.8
Physiotherapist - Physiothérapeute	288	270	106.7	329	*	*
Washing machine tender -	200	270	1000	020		
Blanchisseur à la machine	*	211	*	234	254	92.1
Hotels ⁴ - Hôtels ⁴ :						
Hotel clerk - Réceptioniste d'hôtel	139	157	88.5	139	152	91.4
VANCOUVER						
Wholesale Trade - Commerce de gros:						
Cashier, office -	1.00	207	96.1	212	*	*
Caissier d'entreprise Order filler -	199	207	90 • 1	213	~	^
Commis à l'exécution des commandes	190	291	65.3	278	334	83.2
Retail Food Stores ⁴ -						
Commerce de détail d'alimentation ⁴ : Meat Packager — Empaqueteur de viande	298	300	99.3	339	*	*
Retail Trade ⁴ - Commerçe de détail ⁴ :						
Salesperson, Class A ³ -						
Commis vendeur, Classe A ³	141	271	52.0	174	157	110.8
Salesperson, Class B ³ - Commis vendeur, Classe B ³	171	189	90.5	191	196	97.4
Salesperson, Class C ³ - Commis vendeur, Classe C ³	178	237	75.1	291	294	99.0
Hospitals - Hôpitaux:						
Cook, institution -						
Cuisinier, établissement	220	0.50	0/ 1	27/	210	0.0
communautaire Diagnostic-Radiology Technician -	238	253	94.1	274	310	88.4
Technicien de radiologie diagnostique Medical-Lab Technologist -	316	368	85.9	350	395	88.6
Technicien-spécialiste de						
laboratoire médical	321	332	96.7	356	391	91.0
Washing machine tender - Blanchisseur à la machine	205	243	84.4	*	279	*
Hotels ⁴ - Hôtels ⁴ :						
Hotel clerk - Réceptionniste d'hôtel	209	206	101.5	204	205	99.5

Sources: Same as Table 4. /Même que pour le Tableau 4.

^{*}Data not available. /Les données ne sont pas disponibles.

1 See technical note 1, page 71. /Voir note technique nº 1, page 71.

2 See technical note 4, page 71. /Voir note technique nº 4, page 71.

3 See technical note 5, page 71. /Voir note technique nº 5, page 71.

4 See technical note 6, page 72. /Voir note technique nº 6, page 72.

5 See technical note 3, page 71. /Voir note technique nº 3, page 71.

6 See technical note 7, page 72. /Voir note technique nº 7, page 72.



Table 6 - Average Hourly Wage Rates for Women and Men in Similarly Described Occupations, Canada, 1977 and 1979

The hourly wage rates presented here reflect the same pattern as that seen in the weekly rates: men earn more than women. In a few occupations (e.g., Fish Cleaners, Pressers) women do relatively well, while in others, their wage rates average as low as 60% of the male rate.

As expected, wage rates increased between 1977 and 1979 in virtually all occupations. Changes in wage gap over the two year period narrowed in about half the cases but increased or remained the same in the others.

Tableau 6 - Taux moyen de salaire horaire des femmes et des hommes pour des professions de description semblable, Canada, 1977 et 1979

Les taux de salaire horaire présentés ici reflètent la même tendance que les taux hebdomadaires: les hommes gagnent plus que les femmes. Dans quelques emplois (p. ex., nettoyeurs de poisson, repasseurs) les femmes s'en tirent assez bien, tandis que dans d'autres, leur taux de rémunération moyen peut descendre jusqu'à 60% de celui des hommes.

Comme prévu, entre 1977 et 1979, les taux de rémunération ont augmenté dans à peu près tous les emplois. Au cours de ces deux années, l'écart pécuniaire a diminué dans à peu près la moitié des cas; mais il a augmenté ou est demeuré stationnaire dans d'autres.

TABLE 6 - TABLEAU 6

Average hourly wage rates $^{\rm l}$ for women and men in similarly described occupations, Canada, 1977 and 1979

Taux moyens de salaire horaire $^{\rm l}$ des femmes et des hommes dans des professions de description semblable, Canada, 1977 et 1979

Industry 4 and Occupation		19	77	1979		
Industry and Occupation Industrie ⁴ et profession	Women	Men	Women/Men ²	Women	Men	Women/Men ²
•	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ²	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ²
	\$	\$	%	\$	\$	%
Fish Products - Industrie du poisson:						
Fish cleaner and cutter -						
Nettoyeur-coupeur de poissons	6.70	5.76	116.3	7.37	6.84	107.7
Bakeries - Boulangeries:						
Baker helper - Aide-boulanger	4 40	E (1	70 /	4 70		
Packager - Empaqueteur	4.42 5.22	5.64 5.88	78.4 88.8	4.72 5.79	7.01 7.19	67.3 80.5
	3 4 2 2	3.00	00.0	3013	1.017	00.5
Hosiery, other knit goods -						
Bas, chaussettes et autres tricots:						
Seamless-hosiery knitter -	0 07					
Tricoteur de bas sans couture	3.07	4.39	69.9	3.91	5.31	73.6
Cutter, hand - Coupeur à la main Garment Folder -	3.59	5.54	64.8	4.31	6.39	67.4
Plieur d'articles textiles	3.37	3.45	97.7	3.77	*	*
Inspector, Garment -	3.37	2072	7/ • /	3.77	~	7.
Contrôleur de vêtement	3.37	3.53	95.5	3.98	6.35	62.7
Knitting-Machine Tender B ³ -						
Tricoteur à la main B ³	3.68	4.28	86.0	4.29	5.24	81.9
Packager, hand B ³ - Emballeur à la main B ³	0.01					
Pressing machine feeder B ³ -	3.26	3.53	92.4	3.78	4.06	93.1
Serveur de machine à repasser B ³	3.91	4.73	82.7	4.23	5.19	81.5
	3.72	4075	02.07	4.23	3.13	01.0
Men's clothing - Vêtements d'hommes:						
Pocket maker - Faiseur de poches	4.06	5.28	76.9	4.63	5.97	77.6
Presser, hand - Repasseur à la main	3.60	4.71	76.4	4.59	5.86	78.3
Presser, machine - Repasseur à la machine	2 00	F 07	70.5			
Sewing-machine operator -	3.98	5.07	78.5	4.72	5.72	82.5
Conducteur de machine à piquer	3.66	4.90	74.7	4.14	5.48	75.5
Tailor - Tailleur	4.47	5.35	83.6	4.88	6.39	76.4
			0340	4 8 0 0	0.57	70.4
Women's clothing - Vêtements de femmes:						
Pocket maker - Faiseur de poches	3.91	4.56	85.7	4.50	sk	*
Presser, hand - Repasseur à la main Presser, machine -	4.30	5.38	79.9	4.74	6.72	70.5
Repasseur à la machine	4.75	5.99	79.3	6 21	7 10	00 (
Sewing-machine operator -	70/5	J + 77	73.3	6.31	7.12	88.6
Conducteur de machine à piquer	4.01	5.47	73.3	4.72	7.08	66.7
Tailor - Tailleur	5.40	6.15	87.8	4.50	7.59	59.3
Children I - 1 - 1 - 1						
Children's clothing - Vêtements d'enfants:						
Presser, hand - Repasseur à la main	3.63	*	*	1 (1	/ 0/	100.0
Presser, machine -	3.03		^	4.66	4.24	109.9
Repasseur à la machine	3.64	4.86	74.9	4.15	*	*
Sewing machine operator -						
Conducteur de machine à piquer	3.79	4.56	83.1	4.21	*	*
Boxes and Bags - Boîtes et sacs:						
Bag-making machine tender -						
Confectionneur de sacs à la machine	5.10	5.64	90.4	5.60	6 20	90 0
Box-maker, paperboard - Cartonnier	5.17	6.17	83.8	5.82	6.29 6.79	89.0 85.7
			0040	3.02	0.17	03.1

TABLE 6 (concluded) - TABLEAU 6 (fin)

/		19	77	1979		
Industry ⁴ and Occupation	Women	Men	Women/Men ²	Women	Men	Women/Men ²
Industrie ⁴ et profession	- Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ²	- Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ²
	\$	\$	%	\$	\$	%
Printing and Publishing – Imprimerie et édition: Bindery worker –						
Ouvrier d'atelier de reliure	4.71	7.24	65.1	5.65	7.97	70.9
Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matriçage, revêtement des métaux:						
Power-press set-up operator - Régleur-conducteur, presse mécanique	5.29	5.77	91.7	5.78	7.30	79.2
Wire and wire products - Fil metallique et ses produits: Assembler, production -						
Monteur à la production	4.40	5.46	80.6	4.37	5.47	79.9
Motor Vehicle parts and accessories - Pièces et accessoires d'automobiles:						
Inspector - Vérificateur Machine-tool operator, production - Conducteur de machine-outil de	5.23	7.32	71.4	6.73	8.55	78.7
production en série Product assembler, metal -	5.08	7.10	71.5	6.98	7.95	87.8
Monteur en produits métalliques	4.96	7.11	69.8	5.82	8.24	70.6
Communications equipment - Matériel de télécommunications: Assembler, electronic equipment -						
Monteur de matériel de communication Assembler, production -	4.94	6.58	75.1	5.24	6.76	77.5
Monteur à la production Assembly-fitter - Monteur d'ensembles	4.90 5.32	5.36 6.02	91.4 88.4	5.10 5.89	7.17 5.92	71.1 99.5
Inspector, receiving - Inspecteur, reception	5.37	5.88	91.3	6.04	7.19	84.0
Packager, hand - Emballeur à la main Tester, systems -	4.78	5.74	83.3	4.80	6.41	74.9
Contrôleur de systèmes électroniques	5.39	6.38	84.5	6.08	7.16	84.9
Electrical Industrial Equipment - Matériel électrique industriel: Assembler, production -						
Monteur à la production	4.18	5.36	78.0	4.90	6.44	76.1
Coil-winding-machine tender, automatic - Ouvrier à la bobineuse automatique	4.01	5.50	72.9	6.11	6.46	94.6
Laundries and cleaners - Blanchissage, nettoyage et pressage: Presser, machine, dry cleaning -						
Repasseur à la machine - nettoyage	3.60	4.43	81.3	4.13	5.08	81.3
Hotels - Hôtels: Beverage-waiter - Serveur, boissons	3.54	3.73	94.9	3.78	4.16	90.9
Kitchen helper – Employé de cuisine Waiter – Serveur	3.35 3.09	3.46 3.17	96.8 97.5	3.75 3.36	3.81 3.68	98.4 91.3
Restaurants:	3.35	3.80	88.2	3.66	4.02	91.0
Cashier - Caissier Cook - Cuisinier d'établissement	3.88	4.25	91.3	4.41	4.89	90.2
Counter attendant, cafeteria - Serveur au comptoir, caféteria Kitchen helper - Employé de cuisine	3.46 3.26	3.29 3.53	105.2 92.4	3.43 3.72	3.37 3.74	101.8 99.5
Short-order cook - Cuisinier de casse-croûte Waiter - Serveur	3.59 2.92	3.96 3.13	90.7 93.3	3.86 3.10	3.89 3.33	99.2 93.1

^{*}Data not available. /Les données ne sont pas disponibles.

1 See technical note 1, page 71. /Voir note technique nº 1, page 71.

2 See technical note 4, page 71. /Voir note technique nº 4, page 71.

3 See technical note 8, page 72. /Voir note technique nº 8, page 72.

4 See technical note 3, page 71. /Voir note technique nº 3, page 71.

5 See technical note 9, page 72. /Voir note technique nº 9, page 72.

Sources: Same as Table 4. /Même que pour le Tableau 4.

Table 7 - Average Hourly Wage Rates for Women and Men in Similarly Described Occupations, for Eight Cities,
1977 and 1979

The city-specific data in this table are similar to the national data reported in the previous table.

As in Table 5, Vancouver rates tend to be relatively high. The range of rates tend to be greatest in the largest cities as a result of their larger populations. Tableau 7 - Taux moyens de salaire horaire des femmes et des hommes dans des professions de description semblable, pour huit villes, 1977 et 1979

Dans ce tableau, les données correspondant aux villes sont semblables aux données nationales rapportées dans le tableau précédent.

Comme dans le Tableau 5, les taux de Vancouver tendent à être assez élevés. L'échelle des taux semble plus étendue dans les grandes villes en raison de leur plus grande population.

TABLE 7 - TABLEAU 7

Average hourly wage rates $^{\rm l}$ for women and men in similarly described occupations, eight Canadian cities, 1977 and 1979

Taux moyens de salaire horaire $^{\rm l}$ des femmes et des hommes dans des professions de description semblable, huit villes canadiennes, 1977 et 1979

,		19	77	.1979		
City, Industry ⁴ , Occupation Ville, Industrie ⁴ , Profession	Women	Men	Women/Men ²	Women	Men	Women/Men ²
	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ²	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ²
	\$	\$	%	\$	\$	%
ST. JOHN'S						
Hotels - Hôtels:			*	2 07	*	*
Waiter - Serveur	*	*	*	3.27	*	^
Restaurants:	0.00	*	*	4.61	*	*
Cashier - Caissier Counter attendant, cafeteria -	3.38	*	Ŷ	4.01		
Serveur au comptoir, caféteria	3.07	*	*	3.24	*	*
Kitchen helper - Employé de cuisine	3.27	3.52	92.9	3.38	*	*
Waiter - Serveur	2.72	3.65	74.5	*	*	*
HALIFAX						
Hotels - Hôtels:						
Beverage waiter - Serveur, boissons	2.90	2.90	100.0	3.44	*	*
Kitchen helper - Employé de cuisine	2.94	2.94	100.0	3.44	3.39	101.5
Waiter - Serveur	2.82	2.91	96.9	3.32	3.16	105.1
Restaurants:						0.5.4
Cook - Cuisinier d'établissement	*	5.06	*	4.34	5.08	85.4
Kitchen helper - Employé de cuisine	2.79	3.11	89.7	3.04	3.10	98.1
Short-order cook -		0.01	07.0	3.28	3.42	95.9
Cuisinier de casse-croûte	3.30	3.81	86.0 89.0	2.81	3.42	85.2
Waiter - Serveur	2.82	3.17	09.0	2.01	2.30	03.2
MONTREAL - MONTRÉAL						
Bakeries - Boulangeries:				*	(20	*
Baker's helper - Aide-boulanger	3.76	5.43	69.2	*	6.20 6.33	*
Packager - Empaqueteur	5.86	5.10	114.9	A	0.33	•
Hosiery and other knit goods -						
Bas, chaussettes et autres tricots:	2.07	5.96	66.6	4.26	6.47	65.8
Cutter, hand - Coupeur à la main	3.97	3.90	00 • 0	4.20	0 0 44 /	05.0
Inspector, garment -	3.81	3.54	107.6	4.01	*	*
Contrôleur de vêtements	3.01	3.34	107 #0	,,,,		
Knitting-machine tender - Tricoteur à la machine	*	4.29	*	4.31	5.30	81.3
Packager, hand B ³ -		. 4 20 7				
Emballeur à la main B ³	3.45	3.66	94.3	3.78	*	sk
Pressing machine feeder B ³ -						
Serveur de machine à repasser B ³	4.90	4.77	102.7	4.67	5.30	88.1
*						

TABLE 7 (continued) - TABLEAU 7 (suite)

City, Industry ⁴ , Occupation		19	177	1979			
Ville, Industrie ⁴ , Profession	Women	Men	Women/Men ²	Women	Men	Women/Men ²	
ville, industrie', Profession	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ²	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes2	
	\$	\$	%	\$	\$	%	
MONTREAL (continued) - MONTRÉAL (suite)							
den's clothing - Vêtements d'hommes:							
Pocket maker - Faiseur de poches Presser, hand - Repasseur à la main	4.61 3.99	5.44	84.7	5.26	5.88	89.5	
Presser, machine -	3.77	4.80	83.1	4.93	5.79	85.1	
Repasseur à la machine	4.01	5.11	78.5	5.76	5.68	101.4	
Sewing-machine operator -							
Conducteur de machine à piquer Tailor - Tailleur	4.15 4.51	5.02	82.7	4.44	5.41	82.1	
Tallor - Tallieur	4.51	5.33	84.6	5.37	6.20	86.6	
Vomen's clothing - Vêtements de femmes:							
Pocket maker - Faiseur de poches	4.32	*	*	5.72	ж	*	
Presser, hand - Repasseur à la main	5.27	5.16	102.1	6.03	6.96	86.6	
Presser, machine - Repasseur à la machine	5.17	6.36	81.3	6.57	7 20	0.1 2	
Sewing machine operator -	3.17	0.30	01.03	0.07	7.20	91.3	
Conducteur de machine à piquer	4.29	5.78	74.2	5.13	7.34	69.9	
Tailor - Tailleur	5.37	6.09	88.2	4.46	7.87	56.7	
Children's clothing -							
êtements d'enfants:							
Presser, hand - Repasseur à la main	3.78	*	*	4.66	4.24	109.9	
Presser, machine -						10747	
Repasseur à la machine	3.65	*	*	4.17	*	*	
Boxes and Bags - Boîtes et sacs:							
Bag-making machine tender -							
Confectionneur de sacs à la machine	4.48	4.92	91.1	5.26	5.96	88.3	
Box-maker, paperboard - Cartonnier	5.02	6.14	81.8	5.70	7.40	77.0	
minting and D blinking							
rinting and Publishing - mprimerie et édition:							
Bindery worker -							
Ouvrier d'atelier de reliure	4.52	7.07	63.9	5.50	8.11	67.8	
letal Stamping, pressing and coating - stampage, matricage, revêtement-							
étaux:							
Power-press set-up operator -							
Régleur-conducteur, presse mécanique	4.09	6.07	67.4	*	7.84	*	
Communications and an action of							
ommunications equipment — Matériel de télécommunication:							
Assembler, electronic equipment -							
Monteur de matériel de communication	6.14	6.64	92.5	5.93	6.50	91.2	
Assembler, production -	4 00						
Monteur à la production Assembly-Fitter -	4.90	5.38	91.1	4.98	4.99	99.8	
Monteur d'ensembles	5.59	5.77	96.9	*	5.72	*	
Inspector, receiving -	5457	2011	70.0		3012	*	
Inspecteur, réception	5.58	5.84	95.5	*	7.38	*	
Tester, systems - Contrôleur de systèmes électroniques	F 40						
LOUITED LAUR de everence oloetroniques	5.62	6.28	89.5	6.10	7.08	86.2	

TABLE 7 (continued) - TABLEAU 7 (suite)

4 0		19	77	1979		
City, Industry ⁴ , Occupation	Women	Men	Women/Men ²	Women	Men	Women/Men ²
Ville, Industrie ⁴ , Profession	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ²	Femmes	- Hommes	Femmes/Hommes ²
	\$	\$	%	\$	\$	%
MONTREAL (continued) - MONTRÉAL (suite)						
Laundries and cleaners -						
Blanchissage, nettoyage et pressage: Presser, machine-dry-cleaning 5 -						
Repasseur à la machine- nettoyage à sec ⁵	3.45	4.67	73.9	4.16	5.28	78.8
Hotels - Hôtels:						
Beverage waiter - Serveur, boissons Waiter - Serveur	2.89 2.91	3.28 2.99	88.1 97.3	2.96 3.14	3.34 3.44	88.6 91.3
Restaurants:						
Cashier - Caissier	3.58	3.58	100.0	3.86	4.17	92.6
Cook - Cuisinier d'établissement Counter attendant, cafeteria -	3.72	4.07	91.4	4.93	5.42	91.0
Serveur au comptoir, caféteria	3.25	3.50	92.9	3.77	3.94	95.7
Kitchen helper - Employé de cuisine Short-order cook -	3.51	3.43	102.3	3.77	3.85	97.9
Cuisinier de casse-croûte	3.23	3.85	83.9	3.90	4.10	95.1
Waiter - Serveur	2.72	2.93	92.8	2.90	3.16	91.8
OTTAWA-HULL						
Printing and publishing -						
Imprimerie et édition:						
Bindery worker - Ouvrier d'atelier de reliure	4.90	7.37	66.5	5.90	7.02	84.0
Hotels - Hôtels:						
Beverage waiter - Serveur, boissons	2.87	2.93	98.0	3.23	2.94	109.9
Kitchen helper - Employé de cuisine	3.09	3.17	97.5	4.14	3.83	108.1
Waiter - Serveur	2.69	2.98	90.3	3.35	3.55	94.4
Restaurants:						
Cashier - Caissier	3.06	4.59	66.7	3.50	4.76	73.5
Cook - Cuisinier Counter attendant, cafeteria -	3.51	4.36	80.5	4.13	4.97	83.1
Serveur au comptoir, caféteria	3.13	4.29	73.0	3.39	3.26	104.0
Kitchen helper – Employé de cuisine Short-order cook –	3.14	2.97	105.7	3.32	3.37	98.5
Cuisinier de casse-croûte Waiter - Serveur	3.98 2.58	3.20 2.80	124.4 92.1	3.77 2.60	3.41 2.84	110.6 91.5
TORONTO						
Bakeries - Boulangeries:						
Baker's helper - Aide-boulanger	4.37	5.48	79.7	4.05	6.57	61.6
Packager - Empaqueteur	5.29	6.24	84.8	5.63	7.07	79.6

TABLE 7 (continued) - TABLEAU 7 (suite)

City, Industry ⁴ , Occupation		19	977	1979		
Ville, Industrie ⁴ , Profession	Women	Men	Women/Men ²	Women	Men	Women/Men ²
viile, industrie , riolession	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ²	Femmes	- Hommes	Femmes/Hommes2
	\$	\$	%	\$	\$	%
TORONTO (continued/suite)						
Hosiery and other knit goods - Bas, chaussettes et autres tricots: Cutter, hand B ³ -						
Coupeur à la main B^3 Knitting-machine tender B^3 -	3.56	5.45	65.3	4.68	7.61	61.5
Tricoteur à la machine B ³ Seamless-hosiery knitter A ³ -	*	5.35	*	4.10	5.59	73.3
Tricoteur de bas sans couture A ³	2.97	4.13	71.9	*	*	*
Men's clothing - Vêtements d'hommes: Pocket maker - Faiseur de poches	3.58	4.94	72.5	4 20	*	*
Presser, hand - Repasseur à la main	3.06	5.47	55.9	4.29 3.99	6.56	60.8
Presser, machine - Repasseur à la machine	3.66	5.02	72.9	4.52	6.30	71.7
Sewing-machine operator - Conducteur de machine à piquer	3.46	4.75	72.8	4.01	5.78	60 /
Tailor - Tailleur	4.36	5.02	86.9	5.27	6.28	69.4 83.9
Women's clothing - Vêtements de femmes:						
Presser, hand - Repasseur à la main Presser, machine -	3.18	6.41	49.6	3.64	5.55	65.6
Repasseur à la machine Sewing-machine operator -	4.89	5.50	88.9	5.15	5.15	100.0
Conducteur de machine à piquer	3.33	5.54	60.1	3.92	7.12	55.1
Boxes and Bags — Boîtes et sacs: Bag-making machine tender —						
Confectionneur de sacs à la machine	4.12	5.86	70.3	4.84	5.84	82.9
Box-maker, paperboard - Cartonnier	5.86	5.48	106.9	7.08	5.38	131.6
Printing and Publishing - Imprimerie et édition: Bindery worker -						
Ouvrier d'atelier de reliure	4.74	7.33	64.7	6.20	8.10	76.5
Metal Stamping, pressing and coating — Estampage, matriçage, revêtement— métaux:						
Power-press set-up operator - Régleur-conducteur, presse mécanique	5.27	5.30	99.4	6.74	6.82	98.8
Wire and Wire Products - Métallique et ses produits: Assembler, production -						
Monteur à la production	4.08	5.31	76.8	4.05	4.69	86.4
Motor Vehicle parts and accessories — Pièces et accessoires d'automobiles:						
Inspector - Vērificateur Product assembler, metal -	4.24	5.93	71.5	7.10	7.94	89.4
Monteur en produits métalliques	3.60	6.93	51.9	4.85	7.74	62.7

TABLE 7 (continued) - TABLEAU 7 (suite)

City Industry 4 Commenting		19	77	1979		
City, Industry ⁴ , Occupation	Women	Men	Women/Men ²	Women	Men	Women/Men ²
Ville, Industrie ⁴ , Profession	- Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ²	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes
	\$	\$	%	\$	\$	%
TORONTO (continued/suite)						
Communications equipment -						
Matériel de télécommunication:						
Assembler, electronic equipment -						70.0
Monteur de matériel de communication	5.10	6.15	82.9	5.16	6.60	78.2
Assembler, production -	4.04	4.96	81.5	4.77	8.31	57.4
Monteur à la production	4.04	4.90	01.0	4 . / /	0.31	27.04
Inspector, receiving - Inspecteur, réception	*	6.07	*	5.53	7.14	77.5
Tester, systems -		0.07		5455	, , , ,	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,
Contrôleur de systèmes électroniques	4.75	5.95	79.8	5.81	6.53	89.0
1						
Electrical Industrial Equipment -						
Matériel électrique industriel:						
Assembler, production -						20.0
Monteur à la production	4.58	5.17	88.6	4.90	5.51	88.9
Coil-winding-machine tender,						
automatic -	4 40	r 00	0/ 5	(27	*	*
Ouvrier à la bobineuse automatique	4.48	5.30	84.5	6.37		~
Laundries and Cleaners -						
Blanchissage, nettoyage et pressage:						
Presser, machine-dry cleaning 5 -						
Repasseur à la machine-						
nettoyage à sec ⁵	3.49	4.60	75.9	4.17	4.08	102.2 ⁴
Hotels - Hôtels:						
Beverage waiter - Serveur, boissons	2.73	3.12	87.5	3.04	3.35	90.7
Kitchen helper - Employé de cuisine	3.11	3.13	99.4	3.50	3.47	100.9
Waiter - Serveur	2.72	2.87	94.8	2.97	3.06	97.1
D. of constant						
Restaurants: Cashier - Caissier	3.26	3.72	87.6	3.65	4.21	86.7
Cook - Cuisinier d'établissement	3.59	3.98	90.2	4.44	4.62	96.1
Counter attendant, cafeteria -	3,000	0.70				
Serveur au comptoir, caféteria	3.09	3.26	94.8	3.33	3.36	99.1
Kitchen helper - Employé de cuisine	3.13	3.28	95.4	3.84	3.61	106.4
Short-order cook -						
Cuisinier de casse-croûte	3.00	4.15	72.3	4.25	4.86	87.4
Waiter - Serveur	2.65	2.69	98.5	2.81	3.05	92.1
WINNIPEG						
Bakeries - Boulangeries:						
Baker's helper - Aide-boulanger	5.86	6.94	84.4	*	*	*
Packager - Empaqueteur	5.48	6.91	79.3	7.09	rk:	*
- advage - ampaquate						
Hosiery and other knit goods -						
Bas, chaussettes et autres tricots:						
Knitting-machine tender B ³ -						
Tricoteur à la machine B ³	3.39	4.25	79.8	sk	*	*

TABLE 7 (continued) - TABLEAU 7 (suite)

City Taluatu 4		19	77	1979			
City, Industry ⁴ , Occupation	Women	Men	Women/Men ²	Women	Men	Women/Men ²	
Ville, Industrie ⁴ , Profession	- Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ²	Femmes	- Hommes	- Femmes/Hommes ²	
	\$	\$	%	\$	\$	%	
WINNIPEG (continued/suite)							
Men's clothing - Vêtements d'hommes: Presser, machine - Repasseur à la machine	*	5.19	*	4.43	5.54	80.0	
Boxes and Bags - Boîtes et sacs: Bag-making machine tender - Confectionneur de sacs à la machine	4.90	5.16	95.0	*	*	*	
Box-maker, paperboard - Cartonnier	4.51	4.76	94.7	5.18	*	*	
Printing and Publishing — Imprimerie et édition: Bindery worker —							
Ouvrier d'atelier de reliure	5.21	7.83	66.5	5.69	7.01	81.2	
Motor vehicle parts and accessories - Pièces et accessoires d'automobiles: Product assembler, metal -	1 15	5 27	00.0		5.04		
Monteur en produits métalliques	4.45	5.37	82.9	*	5.94	*	
Hotels - Hôtels: Beverage waiter - Serveur, boissons Kitchen helper - Employé de cuisine	4.32 3.17	4.44 3.26	97.3 97.2	4.72 3.30	5.02 3.21	94.0 102.8	
Waiter - Serveur	3.19	3.30	96.7	3.75	*	×	
Restaurants: Cook - Cuisinier d'établissement Kitchen helper - Employé de cuisine	4.09 3.50	4.24 3.58	96.5 97.8	4.21 3.38	4.68 3.41	90.0 99.1	
Short-order cook - Cuisinier de casse-croûte Waiter - Serveur	3.85 3.05	3.75 3.16	102.7 96.5	3.19 3.07	3.38 3.04	94.4 101.0	
EDMONTON							
Bakeries - Boulangeries:							
Baker helper – Aide-boulanger Packager – Empaqueteur	* 5.39	5.51	*	4.14	6.82 *	60.7	
Printing and publishing – Imprimerie et édition:							
Bindery worker - Ouvrier d'atelier de reliure	5.97	8.84	67.5	*	9.31	*	
Laundries and Cleaners – Blanchissage, nettoyage et pressage: Presser, machine-dry-cleaning ⁵ –							
Repasseur à la machine-nettoyage à sec ⁵	*	3.42	ok	4.21	*	*4	
Hotels - Hôtels:							
Beverage waiter - Serveur, boissons Kitchen helper - Employé de cuisine	3.72 3.35	3.88 3.33	95.9 100.6	3.99 3.66	4.21 3.77	94.8 97.1	
Waiter - Serveur	3.27	3.28	99.7	3.52	3.31	106.3	

TABLE 7 (concluded) - TABLEAU 7 (fin)

City, Industry ⁴ , Occupation		19	77	1979			
-	Women	Men	Women/Men ²	Women	Men	Women/Men ²	
Ville, Industrie ⁴ , Profession	- Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ²	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes	
	\$	\$	%	\$	\$	%	
EDMONTON (continued/suite)							
Restaurants:							
Cashier - Caissier	3.38	*	*	3.63	3.65	99.5	
Cook - Cuisinier	4.51	5.13	87.9	4.63	7.18	64.5	
Counter attendant, cafeteria -							
Serveur au comptoir, caféteria	4.31	*	*	4.10	5.40	75.9	
Kitchen helper - Employé de cuisine	3.19	3.85	82.9	3.95	4.80	82.3	
Short-order cook -							
Cuisinier de casse-croûte	4.43	4.38	101.1	3.72	4.02	92.5	
Waiter - Serveur	3.19	3.28	97.3	3.41	4.24	80.4	
VANCOUVER							
Fish Products - Industrie du poisson:							
Fish cleaner and cutter -							
Nettoyeur-coupeur de poissons	6.81	6.81	100.0	8.30	8.99	92.3	
Bakeries - Boulangeries:							
Baker's helper - Aide-boulanger	7.16	8.14	88.0	9.05	10.04	90.1	
Packager - Empaqueteur	7.24	9.05	80.0	8.76	10.08	86.9	
Men's clothing - Vêtements d'hommes:							
Presser, machine -							
Repasseur à la machine	3.91	4.99	78.4	4.57	*	2/0	
Sewing-machine operator -							
Conducteur de machine à piquer	3.65	4.78	76.4	4.19	*	*	
Boxes and Bags - Boîtes et sacs:							
Bag-making machine tender -							
Confectionneur de sacs à la machine	6.90	7.70	89.6	7.85	8.32	94.4	
Box-maker, paperboard - Cartonnier	5.23	7.62	68.6	*	*	*	
Printing and Publishing -							
Imprimerie et édition:							
Bindery worker -							
Ouvrier d'atelier de reliure	7.15	10.38	68.9	5.82	11.18	52.1	
Hotels - Hôtels:							
Beverage waiter - Serveur, boissons	5.68	5.78	98.3	6.19	6.24	99.2	
Kitchen helper - Employé de cuisine	4.91	4.96	99.0	5.30	5.60	94.6	
Waiter - Serveur	4.54	4.67	97.2	5.08	5.15	98.6	
Restaurants:							
Cashier - Caissier	4.03	5.07	79.5	4.13	4.28	96.5	
Cook - Cuisinier d'établissement	4.69	5.49	85.4	5.46	5.59	97.7	
Counter attendant, cafeteria -							
Serveur au comptoir, caféteria	3.83	*	*	4.12	3.64	113.2	
Kitchen helper - Employé de cuisine	3.61	4.66	77.5	4.24	4.21	100.7	
Short-order cook - Cuisinier de casse-croûte	/ ₋ 00	/1 / 2	02.2	/ 57	4.45	102 7	
Waiter - Serveur	4.09 3.78	4.43 4.47	92.3 84.6	4.57 4.06	4.45 4.25	102.7	
watter - Serveur	3.70	4.4/	04.0	4.00	4.25	95.5	

^{*}Data not available. /Les données ne sont pas disponibles. 1See technical note 1, page 71. /Voir note technique n^0 1, page 71. 2See technical note 4, page 71. /Voir note technique n^0 4, page 71. 3See technical note 8, page 72. /Voir note technique n^0 8, page 72. 4See technical note 3, page 71. /Voir note technique n^0 3, page 71. 5See technical note 9, page 72. /Voir note technique n^0 9, page 72.

Sources: Same as Table 4. /Même que pour le Tableau 4.



Section C - Percentage Distribution of Individuals and Families

This section provides percentage distribution data on individuals and families according to income.

Section C - Répartition procentuelle des particuliers et des familles

Cette section présente des données relatives à la répartition procentuelle portant sur les particuliers et les familles, en fonction du revenu. Table 8 - Percentage Distribution of Individuals whose major source of income is Wages and Salaries, by Income Group and Sex, Canada,

1977 and 1978

It is evident from Table 8, that there is a large gap (approximately 48%) in the wages and salaries earned by women relative to men. While there was a nominal decrease in the wage gap between 1977 and 1978 (1.1%), there was an increase in the absolute dollar wage gap between the sexes. In 1977 men earned \$6 847 more than women, as compared to 1978 where they earned \$7 204 more than women.

Tableau 8 - Répartition en pourcentage des particuliers dont la principale source de revenu consiste en salaires et traitements, selon la tranche de revenu et le sexe, Canada, 1977 et 1978

Le Tableau 8 montre de toute évidence qu'il existe un grand écart (à peu près 48%) entre les revenus et traitements des femmes par rapport à ceux des hommes. Alors que l'écart de revenu a diminué en valeur nominale (1,1%) entre 1977 et 1978, il a augmenté en termes de valeur absolue. En 1977, les hommes gagnaient \$6 847 de plus que les femmes, comparativement à 1978 où ils gagnaient \$7 204 de plus.

TABLE 8 - TABLEAU 8

Percentage distribution of individuals whose major source of income is wages and salaries, by income group and sex,

Canada, 1977 and 1978

Répartition en pourcentage des particuliers dont la principale source de revenu consiste en salaires et traitements, selon la tranche de revenu et le sexe, Canada, 1977 et 1978

Wages and Salaries 1 Salaires et traitements¹ Income Group 1977 1978 Tranche de revenu Women Men Women Men Femmes Hommes Femmes Hommes % % % % 10.7 Under - Moins de \$ 1 000 4.1 11.2 4.2 \$ 1 000 -1 999 8.0 3.3 7.5 3.2 2 999 2 000 -6.6 2.5 5.4 3.1 3 000 -3 999 6.1 2.6 5.6 2.6 4 000 -4 999 2.7 5.5 2.2 6.2 5 000 -5 999 6.4 2.6 5.4 2.5 6 000 -6 999 6.9 2.9 6.2 2.4 7 000 -7 999 7.8 7.2 3.0 3.1 8 000 -8 999 7.7 7.2 3.7 3.0 9 000 -9 999 6.4 4.0 6.3 3.2 10 000 -11 999 9.9 9.3 10.4 7.8 14 999 12 000 -8.5 15.7 9.2 13.9 15 000 - 19 999 6.0 22.5 8.2 22.9 20 000 -24 999 1.8 11.9 2.7 13.6 25 000 and over et plus 0.9 9.1 1.9 12.3 Total² 100.0 100.0 100.0 100.0 Average income -Revenu moyen (\$) 7 354 14 201 8 083 15 287 Women/Men³ -Femmes/Hommes³ 51.8 52.9

¹See technical note 14, page 73. /Voir la note technique n^o 14, page 73. ²See technical note 15, page 73. /Voir la note technique n^o 15, page 73. ³See technical note 4, page 71. /Voir la note technique n^o 4, page 71.

Sources - 1977: Same as Table 2A. /Même que pour le Tableau 2A.

^{1978:} Same as Table 1A. /Même que pour le Tableau 1A.

Table 9 - Percentage Distribution of Individuals by Income Group, Sex and Marital Status, Canada, 1977 and 1978

On the basis of marital status, there was essentially no change in the wage gap between men and women in 1977 as compared to 1978. However, in both years the wage gap between married men and women was approximately twice that of their single, divorced or widowed counterparts. To some extent this is a reflection of the fact that a substantially higher proportion of married women, as compared to single, divorced or widowed women, are employed in parttime jobs.

Tableau 9 - Répartition en pourcentage des particuliers selon la tranche de revenu, le sexe et l'état civil, Canada, 1977 et 1978

Par rapport à l'état civil, il n'y a eu aucun changement fondamental en 1977 dans l'écart de revenu entre hommes et femmes, comparativement à 1978. Mais au cours des deux années, l'écart de revenu entre hommes et femmes mariés était environ le double de celui qui existe entre leurs équivalents, célibataires, divorcés ou veufs. Dans une certaine mesure, ceci reflète le fait qu'il y a une proportion beaucoup plus grande de femmes mariées qui travaillent à temps partiel que de célibataires, divorcées ou de veuves, dans le même cas.

TABLE 9 - TABLEAU 9

Percentage distribution of individuals by income group, sex and marital status, Canada, 1977 and 1978

Répartition en pourcentage des particuliers selon la tranche de revenu, le sexe et l'état civil, Canada, 1977 et 1978

		1	.977		1978				
Income Group		Married -		Single, Divorced, Widowed		Married		Single, Divorced, Widowed	
Tranche de revenu	Mari	Mariés		Célibataires, divorcés ou veufs		iés	Célibataires, divorcés ou veufs		
	Women - Femmes	Men - Hommes	Women - Femmes	Men - Hommes	Women - Femmes	Men - Hommes	Women - Femmes	Men - Hommes	
		%	%	%	%	%	%	%	%
Under - Moins de \$ 1 000 \$ 1 000 - 1 999		14.6 11.4	1.0 1.7	10.9	11.6	12.8 10.5	0.6	11.3	11.8
2 000 - 2 999 3 000 - 3 999		10.5	3.1	12.3	9.2 9.7	8.0 9.3	2.1	8.9	8.8 10.7
4 000 - 4 999 5 000 - 5 999		6 • 4 6 • 4	3.4 3.3	7.7 6.5	6.7 5.5	6.6 5.7	3.8 2.9	9.0 5.5	6.3 5.4
6 000 - 6 999 7 000 - 7 999		6 • 2 6 • 4	3.4 3.2	5.3 5.1	5.6 4.4	5.7 6.3	3.1 3.5	5.7 4.8	4.4
8 000 - 8 999 9 000 - 9 999		5.7 5.2	3.4 3.4	5.2 3.8	4.6 4.4	5.7 5.5	3.1 3.2	4.7	4.3 3.9
10 000 - 11 999 12 000 - 14 999		7.4 6.0	8.6 15.0	6.4 6.1	7.5 9.2	8.1 6.7	7.4 13.9	6.8	7.2 7.6
15 000 - 19 999 20 000 - 24 999 25 000 and over -		4.2	23.3	4.2 1.5	7.0 2.8	6.2 1.9	22.9 14.8	5.5 2.0	9.0 3.2
et plus		0.5 100.0	10.8 100.0	1.2 100.0	2.1 100.0	1.3 100.0	14.5 100.0	1.7 100.0	3.4 100.0
Average Income - Revenu moyen	(\$)	6 032	15 050	6 156	7 400	6 825	16 654	6 647	7 909
Women/Men ² - Femmes/Hommes ²	(%)	40	.1	83	. 2	41.	.0	84.	0
Difference - Différence	(\$)	9 0	18	1 2	44	9 82	29	1 26	2

 $^{^1\}mathrm{See}$ technical note 15, page 73. /Voir note technique no 15, page 73. $^2\mathrm{See}$ technical note 4, page 71. /Voir note technique no 4, page 71.

Sources - 1977: Same as Table 2A. /Même que pour le Tableau 2A.

1978: Same as Table 1A. /Même que pour le Tableau 1A.

Table 10 - Percentage Distribution by Husband-Wife Families by Husband's Income Group, Presence of Children and Wife's Labour Force Participation, Canada, 1978

In families with a child less than six years of age, the husband's average income for those whose wives were in the labour force is less than the husband's income whose wives were not in the labour force. As would be expected, however, the average family income for families when the wife was in the labour force, was substantially higher than when she was not in paid employment.

By way of comparison, in families without a child less than six years of age (or with no children), the husband's average income where the wife was in the labour force, was greater than the husband's income for those whose wives were not in the labour force. The average family income, then, was much higher for families when the wife was in the labour force than when she was not in a paying job.

Tableau 10 - Répartition en pourcentage des familles époux-épouses selon la tranche de revenu du mari, la présence d'enfants et l'activité de l'épouse, Canada, 1978

Dans les familles <u>qui comptent</u> un enfant de moins de six ans, le revenu moyen du mari dont la femme travaille est <u>inférieur</u> à celui dont la femme ne travaille pas. Comme on peut s'y attendre, toutefois, le revenu moyen des <u>familles</u> dont la femme travaille est considérablement plus élevé que lorsqu'elle est sans emploi rémunéré.

Comparativement, dans les familles qui n'ont pas d'enfant en-dessous de six ans (ou qui n'en n'ont pas du tout) le revenu moyen du mari lorsque la femme travaille, est plus élevé que celui du mari dont la femme ne travaille pas. Le revenu moyen de la famille est alors beaucoup plus élevé chez les familles où la femme travaille que chez celles où elle n'occupe pas un emploi rémunéré.

TABLE 10 - TABLEAU 10

Percentage distribution of husband-wife families by husband's income group, presence of children and labour force participation $^{\rm l}$ of wife, Canada, 1978

Répartition en pourcentage des familles époux-épouse selon la tranche de revenu de l'époux, la présence d'enfants et l'activité^l de l'épouse, Canada, 1978

		th children under Years	Families without children under 6 Years				
		c enfants de moins e 6 ans	Familles sans enfants de moins de 6 ans				
Husband's Income Group Tranche de revenu de l'épou	Wife in the Labour Force		Wife in the Labour Force	Wife not in the Labour Force			
	Épouse en emplo	Épouse en emploi Épouse sans emploi		Épouse sans emploi			
	1978	1978	1978	1978			
	%	%	%	%			
Under - Moins de \$ 1 000	0.8	0.7	1.2	1.0			
s 1 000 - 1 999	0.2	0.2	0.7	1.4			
2 000 - 2 999	0.6	0.5	1.9	3.0			
3 000 - 3 999	0.6	0.7	1.6	7.1			
4 000 - 4 999	1.3	1.7	2.6	6.3			
5 000 - 5 999	2.1	1.7	1.7	4.5			
6 000 - 6 999	1.6	2.9	2.2	4.1			
7 000 - 7 999	3.5	3.0	2.3	4.3			
8 000 - 8 999	3.1	2.5	2.7	3.2			
9 000 - 9 999	2.8	2.4	3.0	3.4			
10 000 - 11 999	8.2	7.0	8.0	6.0			
12 000 - 14 999	16.6	14.2	15.1	11.3			
15 000 - 19 999	28.8	25.8	26.4	16.9			
20 000 - 24 999 25 000 and over	17.9	20.3	15.7	11.9			
- et plus	11.9	16.5	14.7	15.5			
Total ²	100.0	100.0	100.0	100.0			
Average husband's income - Revenu moyen de l'époux (\$) 17 392	18 367	17 470	15 488			
Average family income - Revenu moyen de la famille (\$) 24 984	19 356	28 205	19 337			

 $^{^1\}mathrm{See}$ technical note 18, page 74. /Voir note technique no 18, page 74. $^2\mathrm{See}$ technical note 15, page 73. /Voir note technique no 15, page 73.

Sources - 1977: Same as Table 2A. /Même que pour le Tableau 2A.

^{1978:} Same as Table 1A. /Même que pour le Tableau 1A.

Table 11 - Percentage Distribution of Families by Income Group and Sex of Head, Canada, 1977 and 1978

For both 1977 and 1978, the female head of a family on average earned approximately 58% of the income of male heads of families. Between 1977 and 1978, both male and female heads of families increased their incomes at approximately the same rate (11%).

Tableau 11 - Répartition en pourcentage des familles selon la tranche de revenu et le sexe du chef, Canada, 1977 et 1978

En 1977 et 1978, la femme chef de famille gagnait en moyenne environ 58% du revenu de l'homme dans la même situation. Entre 1977 et 1978, les chefs de famille, hommes et femmes, ont augmenté leur revenu à peu près au même rythme (11%).

TABLE 11 - TABLEAU 11

Percentage distribution of families by income group and sex of head $^{\rm l}$, Canada, 1977 and 1978

Répartition en pourcentage des familles selon la tranche de revenu et le sexe du $\mathrm{chef}^{\, \mathrm{l}}$, Canada, 1977 et 1978

	19	977	1978			
Income Group	Female Head	Male Head	Female Head	Male Head		
Tranche de revenu	Chef de sexe féminin	Chef de sexe masculin	Chef de sexe féminin	Chef de sexo masculin		
	%	%	%	%		
Under - Moins de \$ 3 000	8.4	1.6	7.0	0.9		
s 3 000 - 4 999	14.2	2.8	11.3	2 • 1		
5 000 - 6 999	14.2	4.9	13.4	4.4		
7 000 - 8 999	10.0	5.1	9.7	4.9		
9 000 - 10 999	9.1	5.0	8.7	4.5		
11 000 - 11 999	4.0	2.8	3.8	2.4		
12 000 - 12 999	3.8	3.1	3.4	2.6		
13 000 - 13 999	4.2	3.6	3.7	2.8		
14 000 - 14 999	3.4	3.6	4.2	3.1		
15 000 - 15 999	3.1	3.8	3.8	3.2		
16 000 - 16 999	2.7	4.2	2.7	3.2		
17 000 - 17 999	2.6	4.0	3.0	3.7		
18 000 - 19 999	4.4	7.9	5.2	7.2		
20 000 - 21 999	2.9	7.7	3.0	7.7		
22 000 - 24 999	4.6	9.2	5.2	10.1		
25 000 - 29 999	3.3	12.6	5.2	13.1		
30 000 - 34 999	2.4	7.5	3.1	9.2		
35 000 = 34 999	2 • 7	7 0 3	341			
et plus	2.9	10.6	3.6	14.8		
Total ²	100.0	100.0	100.0	100.0		
Average income - (\$) Revenu moyen	12 089	20 947	13 421	23 346		
Women/Men ³ - Femmes/Hommes ³ (%)	57.	7	57.	5		

 $^{^1\}mathrm{See}$ technical note 16, page 74. /Voir note technique no 16, page 74. $^2\mathrm{See}$ technical note 15, page 73. /Voir note technique no 15, page 73. $^3\mathrm{See}$ technical note 4, page 71. /Voir note technique no 4, page 71.

Sources - 1977: Same as Table 2A. /Même que pour le Tableau 2A.

1978: Same as Table 1A. /Même que pour le Tableau 1A.



Section D - Weekly Wage Rates in Office Occupations

This section presents data on weekly wage rates of women and men employed in similarly described office occupations in Canadian industry. The data was obtained from the same source as that in Section B (Wages rates, salaries and hours of labour) and the same caution regarding the reliability of the data applies.

Section D - Taux de salaire hebdomadaire dans divers emplois de bureau

Cette section présente des données relatives aux taux de salaire hebdomadaire des femmes et des hommes occupant des emplois de bureau décrits de façon semblable au sein de l'industrie canadienne. Les données ont été tirées du bulletin intitulé, Taux de salaires, traitements et heures de travail. La recommandation concernant la fiabilité des données dans la section B s'applique également à la section suivante.

Table 12 - Average Weekly Wage Rates for Women and Men in Office Occupations, all Industries, Canada, 1978 and 1979

This table provides wage rate comparisons for Office Occupations — in which a large proportion of women are employed. Without exception, the data show, men earn more than women in every one of the occupational categories reported, in both 1978 and 1979.

In 15 of the 18 categories for which comparisons can be made, the wage gap narrowed from 1978 to 1979. However, in all but two cases the gains were less than 3%.

Tableau 12 - Taux moyens de salaire hebdomadaire des femmes et des hommes dans des emplois de bureau, dans toutes les industries, Canada, 1978 et 1979

Ce tableau permet de comparer les taux de rémunération des emplois de bureau, occupés dans une grande partie par des femmes. Les données montrent toutes, sans exception, que les hommes gagnent plus que les femmes dans toutes les catégories d'emploi reportées en 1978 et en 1979.

Dans 15 des 18 catégories qui peuvent donner lieu à des comparaisons, l'écart de revenu a diminué entre 1978 et 1979. Mais dans tous les cas, sauf deux, le gain a été inférieur à 3%.

TABLE 12 - TABLEAU 12

Average weekly wage $rates^{1}$ for women and men in similarly described office occupations² in all industries, Canada, 1978 and 1979

Taux moyens de salaire hebdomadaire l des femmes et des hommes dans des emplois de bureau² de description semblable, dans toutes les industries, Canada, 1978 et 1979

Occupation		197	8	1979			
Profession	Women - Femmes	Men - Hommes	Women/Men ³ - Femmes/Hommes ³	Women - Femmes	Men - Hommes	Women/Men ³ Femmes/Hommes ³	
	\$	\$	%	\$	\$	%	
Accounting clerk, junior - Commis de comptabilité, débutant	185	214	86.4	208	233	89.3	
Accounting clerk, senior — Commis de comptabilité, supérieur	219	276	79.3	245	298	82.2	
Bookkeeper, senior - Aide-comptable, supérieur	234	300	78.0	257	333	77.2	
Clerk general, office, junior - Commis général de bureau, débutant Clerk general, office, intermediate -	168	196	85.7	184	202	91.1	
Commis général de bureau, intermédiaire Clerk general, office, senior -	200	226	88.5	223	242	92.1	
Commis général de bureau, supérieur Computer operator, junior -	234	275	85.1	257	296	86.8	
Opérateur sur ordinateur, débutant Computer operator, senior -	205	232	88.4	229	256	89.5	
Opérateur sur ordinateur, supérieur Computer-peripheral equipment operator - Opérateur de matériel périphérique	232	284	81.7	255	309	82.5	
d'ordinateur Cost-clerk -	207	225	92.0	229	247	92.7	
Commis aux prix de revient	216	276	78.3	235	295	79.7	
Office person - Employé de bureau	159	168	94.6	172	180	95.6	
Office manager - Directeur de bureau	302	369	81.8	335	398	84.2	
Order clerk - Commis aux commandes Programmer, junior -	208	255	81.6	226	278	81.3	
Programmeur, débutant Programmer, senior -	260	285	91.2	286	306	93.5	
Programmeur, supérieur Secretary, junior -	319	348	91.7	350	380	92.1	
Secrétaire, débutant Secretary, senior -	206	*	*	228	230	99.1	
Secrétaire, supérieur Stock-records clerk -	238	*	*	260	273	95.2	
Commis à la comptabilité des stocks Systems analyst, junior -	193	251	76.9	209	271	77.1	
Analyste en informatique, débutant Systems analyst, senior -	349	376	92.8	362	402	90.0	
Analyste en informatique, supérieur	400	450	88.9	430	472	91.1	

Sources - 1978: Labour Canada, Labour Data Branch, Wage rates, salaries and hours of labour, October 1978, Ottawa 1979.

> Travail Canada, Données sur le travail, <u>Taux de salaire, traitements et heures de</u> travail, octobre 1978, Ottawa 1979.

1979: Same as Table 4. /Même que pour le Tableau 4.

^{*}Data not available. /Les données ne sont pas disponibles. $^1\mathrm{See}$ technical note 1, page 71. /Voir note technique no 1, page 71. $^2\mathrm{See}$ technical note 2, page 71. /Voir note technique no 2, page 71. $^3\mathrm{See}$ technical note 4, page 71. /Voir note technique no 4, page 71.

Table 13 - Women's Average Weekly Wage Rates Expressed as a Percentage of Men's Rates, in Similarly Described Office Occupations, Canada, 1975 to 1979

The five year time span provided in this table shows the persistance of wage differentials between male and female Office Workers. In only one year (1976) are there cases of women receiving higher wage rates (about 1% higher) than men. In contrast, men's rates were as much as 25% higher than women's rates in some occupations.

Fluctuations were usually modest and the gap widened almost as frequently as it narrowed.

The widest differential was consistently found among "Stock Records Clerks" while Junior Secretaries (very few of whom are men), were consistently closest to comparable wage rates.

Tableau 13 - Taux de salaire hebdomadaire moyen des femmes, en tant que pourcentage des taux de salaire des hommes dans des emplois de bureau de description semblable, Canada, 1975 à 1979

Les cinq années couvertes dans ce tableau indiquent la persistance d'écarts salariaux entre les employés et les employées de bureau. Une année seulement (1976), on voit des femmes bénéficier d'un taux de rémunération plus élevé que celui des hommes. Par contre, les taux de rémunération des hommes étaient jusqu'à 25% plus élevés que ceux des femmes dans certains emplois.

Les fluctuations étaient habituellement minimes et l'écart s'agrandissait à peu près aussi fréquemment qu'il se retrécissait.

L'écart salarial plus important se retrouvait chez les commis à la comptabilité des stocks tandis que les sténographes débutants (dont très peu étaient des hommes) se rapprochaient le plus d'un taux de rémunération comparable.

TABLE 13 - TABLEAU 13

Women's average weekly wage rates 1 expressed as a percentage of men's, in similarly described office occupations 2 , in all industries, Canada, 1975 to 1979

Taux de salaire hebdomadaire moyen 1 des femmes, en tant que pourcentage des taux de salaire des hommes dans des emplois de bureau 2 de description semblable, dans toutes les industries, Canada, 1975 à 1979

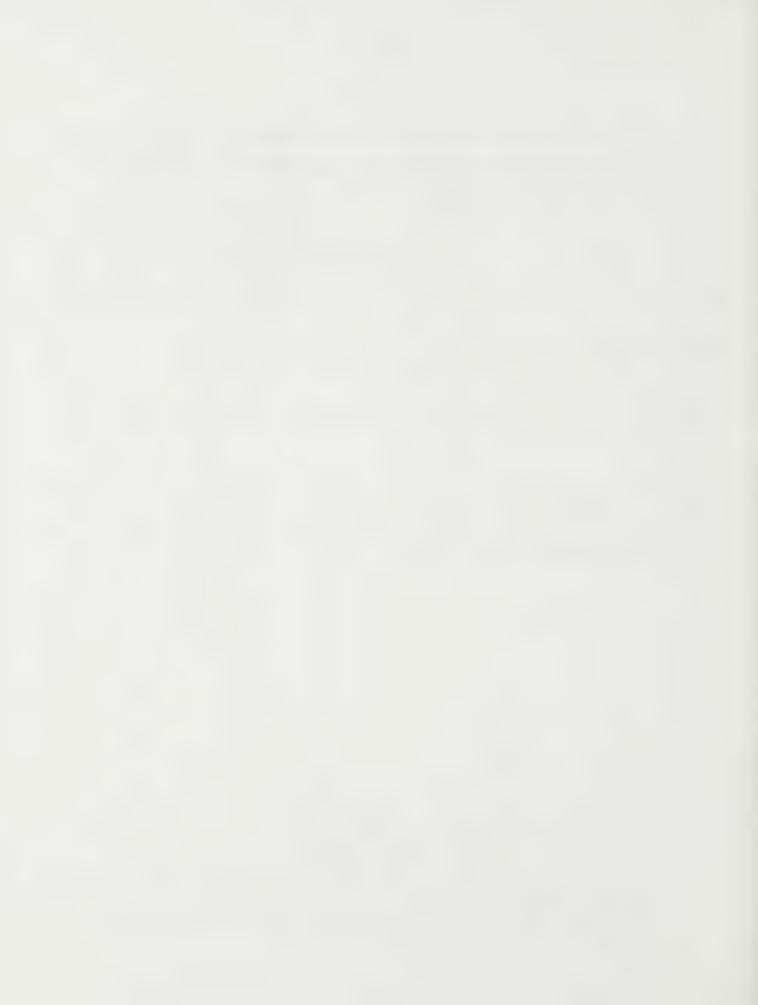
Occupation	Women's average weekly wage rates/ Men's average weekly wage rates - Taux de salaire hebdomadaire moyen des femmes/							
Profession	Taux de salaire hebdomadaire moyen des hommes							
	1975	1976	1977	1978	1979			
	%	%	%	%	%			
Accounting clerk, junior -								
Commis de comptabilité, débutant Accounting clerk, senior -	87.3	87.1	87.1	84.6	89.3			
Commis de comptabilité, supérieur Bookkeeper, senior -	79.5	79.4	79.8	79.3	82.2			
Aide-comptable, supérieur Clerk general, office, junior -	79.6	80.5	79.6	78.0	77.2			
Commis général de bureau, débutant Clerk general, office, intermediate – Commis général de bureau,	94.8	94.2	89.2	85.7	91.1			
intermédiaire Clerk general, office, senior -	90.5	91.1	89.6	88.5	92.1			
Commis général de bureau, supérieur Computer operator, junior -	85.4	85.7	85.4	85.1	86.8			
Opérateur sur ordinateur, débutant Computer operator, senior -	89.8	89.4	90.0	88.4	89.5			
Opérateur sur ordinateur, supérieur Computer-peripheral equipment operator - Opérateur de matériel périphérique	84.9	82.3	82.9	81.7	82.5			
d'ordinateur Cost-clerk -	88.0	92.8	90.1	92.0	92.7			
Commis aux prix de revient	77.8	77.4	77.3	78.3	79.7			
Office person - Employé de bureau	97.5	100.7	94.3	94.6	95.6			
Office manager - Directeur de bureau	78.3 81.9	81.2 82.9	81.9 80.5	81.8 81.6	84.2 81.3			
Order clerk - Commis aux commandes	01.9	02.9	00.0	01.0	01.0			
Programmeur, débutant	93.9	93.0	92.8	91.2	93.5			
Programmer, senior -								
Programmeur, supérieur Secretary, junior -	91.6	92.3	91.8	91.7	92.1			
Secrétaire, débutant	98.8	101.1	99.5	*	99.1			
Secretary, senior - Secrétaire, supérieur	95.3	91.8	96.9	*	95.2			
Stock-records clerk - Commis à la comptabilité des stocks	75.3	75.6	77.0	76.9	77.1			
Systems analyst, junior - Analyste en informatique, débutant	94.1	95.1	94.3	92.8	90.0			
Systems analyst, senior — Analyste en informatique, supérieur	89.6	90.4	90.6	88.9	91.1			

^{*}Data not available. /Les données ne sont pas disponibles.

Sources: Labour Canada, Labour Data Branch, Wage Rates, salaries and hours of labour, Canada, October: 1975, 1976, 1977, 1978, 1979, Ottawa.

Travail Canada, Données sur le travail, <u>Taux de salaire, traitements et heures de travail</u>, Canada, octobre: 1975, 1976, 1977, 1978, 1979, Ottawa.

 $^{^{1}}$ See technical note 1, page 71. /Voir note technique no 1, page 71. 2 See technical note 2, page 71. /Voir note technique no 2, page 71.



Tables 14A, 14B - Average Weekly Wage Rates for Women and Men in Office Occupations, All Industries, for Eight Cities, 1978 and 1979

Weekly wage rate comparisons, shown here on a city-specific basis, again reflect the familiar pattern of male-female differences. Rarely is there more than one category, in any city, in which women received the same or higher wage rate than men.

Here again, we find variations among cities but no systematic regional pattern other than relatively high rates in Vancouver and relatively low rates in Halifax and Winnipeg.

Tableaux 14A, 14B - Taux moyens de salaire hebdomadaire des femmes et des hommes dans des emplois de bureau, dans toutes les industries, pour huit villes, 1978 et 1979

Les comparaisons de taux de salaire hebdomadaire exposés ici, en fonction de villes, reflètent la même tendance, soit une différence entre hommes et femmes. Dans une ville, il y a rarement plus d'une catégorie où les femmes touchent un salaire égal ou plus élevé que les hommes.

Là encore, nous découvrons des variantes entre les villes mais aucune tendance régionale systématique, si ce n'est des taux relativement élevés à Vancouver et relativement faibles à Halifax et Winnipeg.

TABLE 14A - TABLEAU 14A

Average weekly wage rates $^{\rm l}$ for women and men in similarly described office occupations $^{\rm 2}$ in all industries, eight Canadian cities, 1978

Taux moyens de salaire hebdomadaire 1 des femmes et des hommes dans des emplois de bureau 2 de description semblable, dans toutes les industries, huit villes canadiennes, 1978

		ST. J	OHN'S	HALIFAX			
Occupation -	Women	Men	Women/Men ³	Women	Men	Women/Men ³	
Profession	Femmes	- Hommes	Femmes/Hommes ³	- Femmes	- Hommes	- Femmes/Hommes ³	
	\$	\$	%	\$	\$	%	
Accounting clerk, junior -							
Commis de comptabilité, débutant	169	211	80.1	163	170	95.9	
Accounting clerk, senior -	101	010	70 (106	0.1.0	0.0	
Commis de comptabilité, supérieur	191	240	79.6	196	210	93.3	
Bookkeeper, senior - Aide-comptable, supérieur	215	237	90.7	229	274	83.6	
Clerk general, junior -	60 L J	231	30 • 7	22)	4/7	03.0	
Commis général de bureau, débutant	154	163	94.5	152	163	93.3	
Clerk general, intermediate -							
Commis général de bureau, intermédiaire	172	187	92.0	187	208	89.9	
Clerk general, senior -							
Commis général de bureau, supérieur	208	220	94.5	221	256	86.3	
Computer operator, junior -	17/	200	0.2 7	100	0.1.7	01 7	
Opérateur sur ordinateur, débutant Computer operator, senior -	174	208	83.7	199	217	91.7	
Opérateur sur ordinateur, supérieur	208	256	81.3	235	277	84.8	
Computer-peripheral equipment operator -	200	230	01.5	233	211	04.0	
Opérateur de matériel périphérique							
d'ordinateur	*	*	*	211	205	102.9	
Cost-clerk -							
Commis aux prix de revient	*	224	*	171	219	78.1	
Office person - Employé de bureau	151	143	105.6	145	167	86.8	
Office manager - Directeur de bureau	269	343	78.4	312	352	88.6	
Order clerk - Commis aux commandes	172	214	80.4	179	227	78.9	
Programmer, junior -	*	yk:		0.51	0.47	0.1.0	
Programmeur, débutant Programmer, senior -	*	ж	*	251	267	94.0	
Programmeur, supérieur	*	*	*	305	335	91.0	
Secretary, junior -	•	**	**	303	227	91.0	
Secrétaire, débutant	186	*	*	190	*	*	
Secretary, senior -				270			
Secrétaire, supérieur	213	*	*	223	*	*	
Stock-records clerk -							
Commis à la comptabilité des stocks	167	203	82.3	169	192	88.0	
Systems analyst, junior -							
Analyste en informatique, débutant	*	*	*	300	361	83.1	
Systems analyst, senior -	als.	261	_	als.	116	4.	
Analyste en informatique, supérieur	*	361	*	*	416	*	

TABLE 14A (continued) - TABLEAU 14A (suite)

MONTREAL				OTTAWA	-HULL	TORONTO			
Women	Men	Women/Men ³	Women	Men	Women/Men ³	Women	Men	Women/Men ³	
Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ³	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ³	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ³	
\$	\$	%	\$	\$	%	\$	\$	%	
180	199	90.5	183	202	90.6	178	203	87.7	
221	271	81.5	222	273	81.3	214	264	81.1	
249	314	79.3	250	290	86.2	238	291	81.8	
167	176	94.9	166	174	95.4	165	181	91.2	
200	225	88.9	205	208	98.6	198	220	90.0	
234	274	85.4	243	250	97.2	231	271	85.2	
204	226	90.3	235	242	97.1	197	217	90.8	
228	276	82.6	275	280	98.2	230	278	82.7	
205	206	99.5	216	217	99.5	190	210	90.5	
212	268	79.1	210	295	71.2	209	256	81.6	
161	163	98.8	149	164	90.9	154	166	92.8	
312	389	80.2	325	355	91.5	302	385	78.4	
193	249	77.5	196	242	81.0	188	248	75.8	
259	274	94.5	267	291	91.8	276	297	92.9	
324	344	94.2	339	357	95.0	320	356	89.9	
211	207	101.9	205	*	*	202	*	*	
243	246	98.8	245	*	×	238	*	*	
196	249	78.7	196	231	84.8	186	241	77.2	
341	375	90.9	397	408	97.3	343	365	94.0	
404	445	90.8	465	493	94.3	368	421	87.4	

TABLE 14A (continued) - TABLEAU 14A (suite)

0		WINNIPEG				
Occupation	Women	Men	Women/Men ³			
Profession	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ³			
	\$	\$	%			
Accounting clerk, junior -						
Commis de comptabilité, débutant Accounting clerk, senior -	181	197	91.9			
Commis de comptabilité, supérieur Bookkeeper, senior -	231	287	80.5			
Aide-comptable, supérieur	236	283	83.4			
Clerk general, junior - Commis général de bureau, débutant	164	180	91.1			
Clerk general, intermediate -	104	100	71.1			
Commis général de bureau, intermédiaire Clerk general, senior -	195	223	87.4			
Commis général de bureau, supérieur	234	269	87.0			
Computer operator, junior - Opérateur sur ordinateur, débutant	206	220	93.6			
Computer operator, senior -			, , , ,			
Opérateur sur ordinateur, supérieur Computer-peripheral equipment operator -	232	257	90.3			
Opérateur de matériel périphérique						
d'ordinateur Cost-clerk -	228	223	102.2			
Commis aux prix de revient	195	238	81.9			
Office person - Employé de bureau	147	152	96.7			
Office manager - Directeur de bureau	286	360	79.4			
Order clerk - Commis aux commandes	184	232	79.3			
Programmer, junior -						
Programmeur, débutant	250	266	94.0			
Programmer, senior -						
Programmeur, supérieur	293	312	93.9			
Secretary, junior -						
Secrétaire, débutant	197	*	*			
Secretary, senior -	001					
Secrétaire, supérieur Stock-records clerk -	224	*	*			
Commis à la comptabilité des stocks	174	235	74.0			
Systems analyst, junior - Analyste en informatique, débutant	*	360	*			
Systems analyst, senior -		000				
Analyste en informatique, supérieur	*	405	*			

TABLE 14A (concluded) - TABLEAU 14A (fin)

	EDMON	TON	VANCOUVER				
Women	Men	Women/Men ³	Women	Men	Women/Men ³		
Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ³	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ³		
\$	\$	%	\$	\$	%		
191	206	92.7	208	228	91.2		
215	266	80.8	244	303	80.5		
237	327	72.5	268	345	77.7		
172	184	93.5	186	193	96.4		
202	242	83.5	215	243	88.5		
241	292	82.5	250	303	82.5		
218	250	87.2	223	274	81.4		
239	321	74.5	260	319	81.5		
238	268	88.8	231	240	96.3		
214	346	61.8	263	322	81.7		
145	169	85.8	174	174	100.0		
302	391	77.2	319	392	81.4		
198	251	78.9	271	288	94.1		
265	272	97.4	280	332	84.3		
356	366	97.3	372	388	95.9		
214	*	*	229	*	*		
246	*	*	258	244	105.7		
175	241	72.6	220	290	75.9		
304	354	85.9	332	423	78.5		
390	432	90.3	350	472	74.2		

Source: Same as Table 12. /Même que pour le Tableau 12.

^{*}Data not available. /Les données ne sont pas disponibles. l'See technical note 1, page 71. /Voir note technique $n^{\rm O}$ 1, page 71. 2 See technical note 2, page 71. /Voir note technique $n^{\rm O}$ 2, page 71. 3 See technical note 4, page 71. /Voir note technique $n^{\rm O}$ 4, page 71.

TABLE 14B - TABLEAU 14B

Average weekly wage rates $^{\rm l}$ for women and men in similarly described office occupations $^{\rm 2}$ in all industries, eight Canadian cities, 1979

Taux moyens de salaire hebdomadaire 1 des femmes et des hommes dans des emplois de bureau 2 de description semblable, dans toutes les industries, huit villes canadiennes, 1979

		ST. J	OHN'S	HALIFAX			
Occupation —	Women	Men	Women/Men ³	Women	Men	Women/Men ³	
Profession	- Femmes	- Hommes	- Femmes/Hommes ³	- Femmes	- Hommes	- Femmes/Hommes ³	
	\$	\$	%	\$	\$	%	
Accounting clerk, junior -							
Commis de comptabilité, débutant	176	199	88.4	186	196	94.9	
Accounting clerk, senior -						0.6	
Commis de comptabilité, supérieur	208	235	88.5	220	227	96.9	
Bookkeeper, senior -	0.00	016	90.7	240	310	77.4	
Aide-comptable, supérieur	223	246	90.7	240	310	//•4	
Clerk general, junior -	171	175	97.7	164	175	93.7	
Commis général de bureau, débutant Clerk general, intermediate -	1/1	1/3	9/ • /	104	1/3	73 • 1	
Commis général de bureau, intermédiaire	202	198	102.0	206	223	92.4	
Clerk general, senior -	202	1,70	102.0	200	223	72.01	
Commis général de bureau, supérieur	248	242	102.5	247	278	88.8	
Computer operator, junior -							
Opérateur sur ordinateur, débutant	206	243	84.8	215	234	91.9	
Computer operator, senior -							
Opérateur sur ordinateur, supérieur	*	271	*	257	307	83.7	
Computer-peripheral equipment operator -							
Opérateur de matériel périphérique							
d'ordinateur	*	*	*	229	221	103.6	
Cost-clerk -							
Commis aux prix de revient	*	227	*	*	236	*	
Office person - Employé de bureau	166	168	98.8	149	183	81.4	
Office manager - Directeur de bureau	325	358	90.8	329	382	86.1	
Order clerk - Commis aux commandes	ж	234	*	173	256	67.6	
Programmer, junior -		0//		0.67	07/	07 /	
Programmeur, débutant	*	266	*	267	274	97.4	
Programmer, senior -	*	287	*	318	354	89.8	
Programmeur, supérieur		207	*	210	334	07.0	
Secretary, junior - Secrétaire, débutant	208	*	*	209	*	*	
Secretary, senior -	200			207			
Secretaire, supérieur	241	*	*	245	*	*	
Stock-records clerk -	2-71			2.13			
Commis à la comptabilité des stocks	*	225	*	186	205	90.7	
Systems analyst, junior -							
Analyste en informatique, débutant	*	*	*	280	359	78.0	
Systems analyst, senior -							
Analyste en informatique, supérieur	*	413	*	344	430	80.0	

TABLE 14B (continued) - TABLEAU 14B (suite)

MONTREAL				OTTAWA	A-HULL		TORONTO			
Women	Men	Women/Men ³	Women	Men	Women/Men ³	Women	Men	Women/Men ³		
Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ³	Femmes	Hommes	Hommes Femmes/Hommes ³		Hommes	Femmes/Hommes ³		
\$	\$	%	\$	\$	%	\$	\$	%		
197	216	91.2	205	234	87.6	194	222	87.4		
239	291	82.1	244	299	81.6	236	289	81.7		
271	344	78.8	271	323	83.9	259	339	76.4		
183	195	93.8	179	185	96.8	177	196	90.3		
223	246	90.7	224	225	99.6	220	235	93.6		
257	301	85.4	263	270	97.4	259	295	87.8		
219	254	86.2	258	262	98.5	216	241	89.6		
244	302	80.8	293	307	95.4	251	300	83.7		
224	229	97.8	244	245	99.6	226	240	94.2		
232	290	80.0	243	305	79.7	221	272	81.3		
172	176	97.7	156	179	87.2	166	176	94.3		
347	408	85.0	367	386	95.1	344	413	83.3		
209	271	77.1	213	268	79.5	205	265	77.4		
300	306	98.0	288	304	94.7	291	312	93.3		
360	386	93.3	352	382	92.1	359	397	90.4		
228	238	95.8	221	244	90.6	222	240	92.5		
262	259	101.2	267	276	96.7	259	294	88.1		
203	261	77.8	220	251	87.6	199	256	77.7		
381	420	90.7	424	435	97.5	337	375	89.9		
445	478	93.1	501	527	95.1	420	464	90.5		

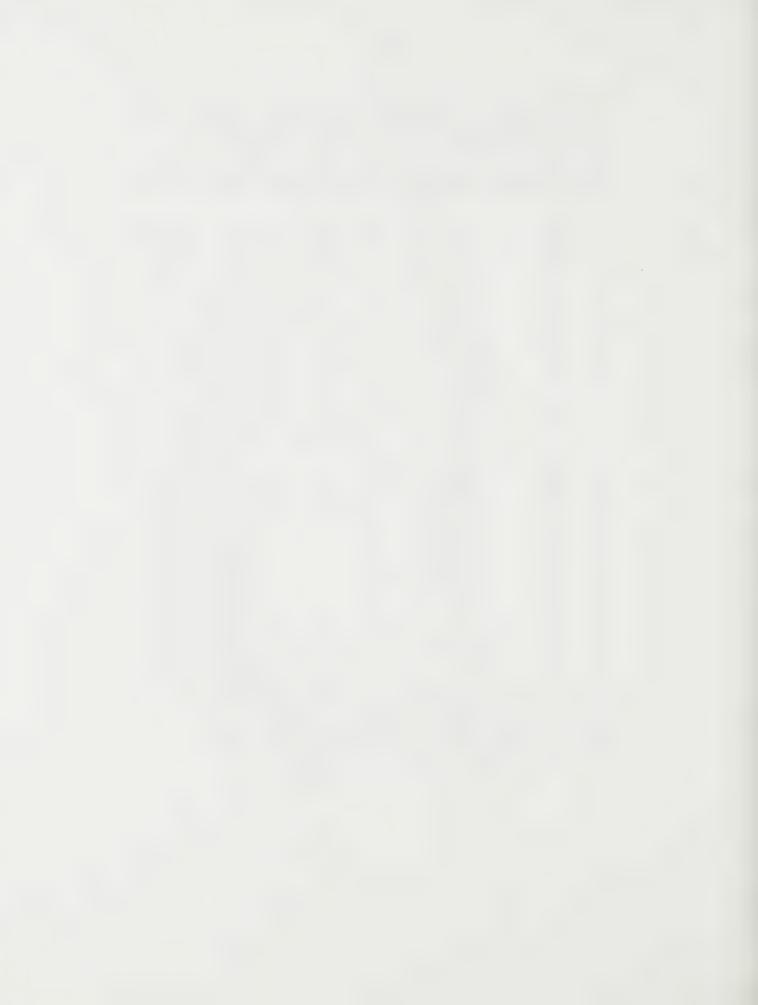
TABLE 14B (continued) - TABLEAU 14B (suite)

		WINN	IIPEG
Occupation	Women	Men	Women/Men ³
Profession	Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ³
	\$	\$	%
Accounting clerk, junior - Commis de comptabilité, débutant	198	213	93.0
Accounting clerk, senior - Commis de comptabilité, supérieur	257	305	84.3
Bookkeeper, senior - Aide-comptable, supérieur	234	305	76.7
Clerk general, junior - Commis général de bureau, débutant	172	202	85.1
Clerk general, intermediate - Commis général de bureau, intermédiaire	213	245	86.9
Clerk general, senior - Commis général de bureau, supérieur Computer operator, junior -	240	289	83.0
Opérateur sur ordinateur, débutant Computer operator, senior -	269	233	115.5
Opérateur sur ordinateur, supérieur Computer-peripheral equipment operator -	242	282	85.8
Opérateur de matériel périphérique d'ordinateur	215	207	103.9
Cost-clerk - Commis aux prix de revient	218	257	84.8
Office person - Employé de bureau	145	168	86.3
Office manager - Directeur de bureau	326	403	80.9
Order clerk - Commis aux commandes Programmer, junior -	202	258	78.3
Programmeur, débutant Programmer, senior -	270	297	90.9
Programmeur, supérieur Secretary, junior -	318	359	88.6
Secrétaire, débutant Secretary, senior -	208	251	82.9
Secrétaire, supérieur Stock-records clerk -	244	255	95.7
Commis à la comptabilité des stocks	183	266	68.8
Systems analyst, junior - Analyste en informatique, débutant	247	372	66.4
Systems analyst, senior - Analyste en informatique, supérieur	362	423	85.6

TABLE 14B (concluded) - TABLEAU 14B (fin)

	EDMON	TON	VANCOUVER				
Women	men Men Women/Men		Women	Men	Women/Men ³		
Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ³	- Femmes	Hommes	Femmes/Hommes ³		
\$	\$	%	\$	\$	%		
211	257	82.1	238	246	96.7		
239	280	85.4	273	315	86.7		
261	367	71.1	300	362	82.9		
186	196	94.9	208	210	99.0		
215	242	88.8	244	251	97.2		
256	301	85.0	280	310	90.3		
244	282	86.5	260	297	87.5		
282	362	77.9	287	351	81.8		
248	276	89.9	252	270	93.3		
243	272	89.3	264	329	80.2		
176	204	86.3	183	190	96.3		
303	383	79.1	359	426	84.3		
215	284	75.7	288	319	90.3		
292	299	97.7	323	339	95.3		
376	384	97.9	401	414	96.9		
239	*	*	255	*	*		
263	290	92.4	283	282	100.4		
215	266	80.8	235	301	78.1		
321	342	93.9	389	416	93.5		
392	446	87.9	423	469	90.2		

Source: Same as Table 4. /Même que pour le Tableau 4.



Section E - Salaries of University Teachers

The table in this section compares the annual median salaries of female and male university teachers by rank and discipline, showing women's salaries as a percentage of men's salaries in each category.

The data used to prepare this table were obtained from an annual survey of full-time teachers in degree-granting institutions in Canada conducted by the Education, Science and Culture Division of Statistics Canada.

Section E - Traitements des professeurs d'université

Le tableau dans cette section compare la médiane annuelle des salaires des enseignants et enseignantes au niveau universitaire selon l'échelon et la discipline, indiquant les traitements des femmes exprimés sous forme de pourcentage par rapport aux hommes dans chaque catégorie.

Les données utilisées pour ce tableau sont tirées d'une enquête annuelle effectuée auprès des enseignants à plein temps des établissements qui décernent des grades au Canada par la Division de l'éducation, de la science et de la culture de Statistique Canada.



Tables 15A, 15B - Median Annual Salaries of University Teachers by Rank, Field, and Sex, 1977/78 and 1978/79

In both 1977/78 and 1978/79 the wage gap between the median annual salaries of male and female university teachers was generally lower in disciplines which have a relatively high concentration of women (e.g., Education, Fine and Applied Arts, Humanities, Social Sciences). There is no consistent pattern in the wage gap by field and rank although, overall, the wage gap is slightly higher at the rank of full professor than at other ranked positions. The wage gap between male and female university teachers is markedly higher in the "Other" category than in the ranked positions. "Other" category, however, includes visiting professors, many of whom are male and are Full or Associate Professors. Between 1977/78 and 1978/79 the overall wage gap between male and female university teachers remained stable at 81.6%.

Tableaux 15A, 15B - Médiane des traitements annuels des professeurs d'université selon l'échelon, le domaine et le sexe, 1977-1978 et 1978-1979

En 1977-1978 et 1978-1979, l'écart pécuniaire entre la médiane des traitements annuels des professeurs masculins et féminins d'université était généralement moins élevé dans les disciplines qui ont une assez forte concentration de femmes (p. ex., éducation, beaux-arts et arts appliqués, humanité, sciences sociales). L'écart pécuniaire ne représente aucune tendance marquée par rapport à l'échelon à la discipline même si dans l'ensemble il est légèrement plus élevé au niveau de professeurs titulaires que dans les autres catégories. Il est remarquablement plus élevé dans les catégories "autres" que dans les autres catégories. Cette catégorie regroupe toutefois des professeurs invités, dont beaucoup sont des hommes et des professeurs titulaires ou aggrégés. Entre 1977-1978 et 1978-1979, l'écart pécuniaire entre les professeurs d'université, masculins et féminins, est demeuré stable à 81,6%.

TABLE 15A - TABLEAU 15A

Median annual salaries $^{\rm l}$ of university teachers, by rank, field and sex, Canada, 1977/1978

Médiane des traitements annuels $^{\rm l}$ des professeurs au niveau universitaire selon l'échelon, le domaine et le sexe, Canada, 1977/1978

Field		Full Professor	Associate Professor	Assistant Professor	Rank next below Assistant Professor	Other	
Domaine		Professeur titulaire	Professeur agrégé	Professeur adjoint	Échelon inférieur à celui de professeur adjoint	Autres	Total
Education - Éducation: Women - Femmes Men - Hommes Women/Men ² - Femmes/Hommes ²	(\$)	34 850	27 800	22 025	17 850	21 350	23 850
	(\$)	36 275	28 700	23 200	19 275	30 200	27 850
	(%)	96•1	96•9	94•9	92•6	70•7	85•6
Fine and Applied Arts - Beaux arts et arts appliqués Women - Femmes Men - Hommes Women/Men ² - Femmes/Hommes ²	; (\$) (\$) (%)	32 625 34 150 95•5	26 975 25 850 104.4	20 300 20 400 99•5	16 600 16 300 101.8	19 350 22 700 85•2	21 950 24 150 90•9
Humanities - Humanités: Women - Femmes Men - Hommes Women/Men ² - Femmes/Hommes ²	(\$) (\$) (%)	34 200 35 350 96•7	26 075 26 700 97•7	20 925 21 475 97•4	17 300 17 150 100•9	17 750 23 650 75•1	22 800 26 550 85•9
Social Sciences - Sciences sociales: Women - Femmes Men - Hommes Women/Men ² - Femmes/Hommes ²	(\$) (\$) (%)	34 500 36 500 94•5	26 900 27 550 97•6	21 350 21 900 97•5	17 400 17 900 97•2	20 750 24 600 84•3	22 750 26 750 85•0
Agriculture and Biological Sciences - Sciences agricoles et biologiques: Women - Femmes Men - Hommes Women/Men ² - Femmes/Hommes ²	(\$)	34 000	27 700	20 900	16 100	15 675	24 025
	(\$)	36 350	27 675	21 600	17 600	17 650	28 700
	(%)	93.5	100•1	96.8	91.5	88•8	83•7
Engineering and Applied Scienc Génie et sciences appliqués: Women - Femmes Men - Hommes Women/Men ² - Femmes/Hommes ²	es - (\$) (\$) (%)	* 36 000 *	* 28 350 *	* 22 500 *	* 18 700 *	* 30 000 *	25 850 30 050 86.0
Health Professions and Occupations - Professions et occupations de la santé: Women - Femmes Men - Hommes Women/Men ² - Femmes/Hommes ²	(\$)	36 275	27 100	21 800	17 200	20 525	22 200
	(\$)	40 800	31 225	25 550	18 725	23 250	31 950
	(%)	88•9	86.8	85•3	94•1	88•3	68•9
Mathematics and Physical Sciences - Mathématiques et sciences physiques: Women - Femmes Men - Hommes Women/Men ² - Femmes/Hommes ²	(\$)	*	26 700	21 900	16 975	17 800	22 925
	(\$)	36 050	27 600	21 550	19 000	27 200	28 725
	(%)	*	96•7	101.6	89•3	65.4	79•8
Other - Autres: Women - Femmes Men - Hommes Women/Men ² - Femmes/Hommes ²	(\$)	*	*	*	*	19 000	20 350
	(\$)	40 975	29 300	22 200	17 175	21 000	26 000
	(%)	*	*	*	*	90.5	78.3
All Fields - Total des domaines: Women - Femmes Men - Hommes Women/Men ² - Femmes/Hommes ²	(\$)	34 475	26 800	21 400	17 200	19 200	22 850
	(\$)	36 650	27 750	22 150	18 000	25 000	28 000
	(%)	94•1	96•6	96•6	95.6	76•8	81.6

^{*}The Median salary was not calculated if the number of persons in any distribution was less than 10. Le traitement médian n'a pas été calculé lorsqu'un groupe comprenait moins de 10 personnes. \$\frac{1}{2}\$ See technical note 17, page 74. /Voir note technique no 17, page 74. 2\$ See technical note 4, page 71. /Voir note technique no 4, page 71.

Source: Statistics Canada, Education, Science and Culture Division, Post-Secondary Education Section, Teachers in Universities, 1977-78, Ottawa, December 1979, Cat. No. 81-241.

Statistique Canada, Division de l'éducation, des sciences et de la culture, Section de l'enseignement post-secondaire, Enseignants dans les universités 1977-1978, Ottawa, décembre 1979, $n^{\rm O}$ de catalogue 81-241.

TABLE 15B - TABLEAU 15B

Median annual salaries $^{\rm l}$ of university teachers, by rank, field and sex, Canada, 1978/1979

Médiane des traitements annuels des professeurs au niveau universitaire selon l'échelon, le domaine et le sexe, Canada, 1978/1979

Field		Full Professor	Associate Professor	Assistant Professor	Rank next below Assistant Professor	Other	m 1
Domaine			Professeur agrégé		Échelon inférieur à celui de professeur adjoint	Autres	Total
Education - Éducation: Women - Femmes Men - Hommes Women/Men ² - Femmes/Hommes ²	(\$) (\$) (%)	37 550 38 700 97.0	29 750 30 750 96.7	23 700 25 200 94•0	19 650 21 625 90.9	20 200 25 500 79•2	25 600 30 200 84.8
Fine and Applied Arts - Beaux arts et arts appliqués Women - Femmes Men - Hommes Women/Men ² - Femmes/Hommes ²	(\$) (\$) (%)	36 025 35 950 91.1	28 225 27 000 104.5	21 650 21 600 100.2	16 775 17 325 96•8	20 800 22 500 92.4	22 975 25 500 90•1
Humanities - Humanités: Women - Femmes Men - Hommes Women/Men ² - Femmes/Hommes ²	(\$) (\$) (%)	36 150 38 050 95•0	27 650 28 550 96•8	22 200 22 550 98•4	18 575 18 050 102.9	18 900 22 400 84.4	24 550 28 650 85•7
Social Sciences - Sciences sociales: Women - Femmes Men - Hommes Women/Men ² - Femmes/Hommes ²	(\$) (\$) (%)	36 525 39 450 92.6	28 550 29 475 96•9	22 500 23 300 96.6	18 000 18 600 96•8	21 325 25 800 82•7	24 800 29 000 85.5
Agriculture and Biological Sciences - Sciences agricoles et biologiques: Women - Femmes Men - Hommes Women/Men ² - Femmes/Hommes ²	(\$) (\$) (%)	37 500 39 275 95•5	29 700 29 725 99•9	21 900 22 900 95.6	17 575 17 775 98•9	17 350 20 250 85•7	26 250 31 150 84.3
Engineering and Applied Scienc Génie et sciences appliqués: Women - Femmes Men - Hommes Women/Men ² - Femmes/Hommes ²	(\$) (\$)	* 38 850 *	* 30 600 *	* 23 950 *	* 21 100 *	* 31 450 *	23 400 32 700 71.6
Health Professions and Occupations - Professions et occupations de la santé: Women - Femmes Men - Hommes Women/Men ² - Femmes/Hommes ²	(\$) (\$) (%)	38 225 43 850 89•2	29 100 33 300 87•4	23 200 27 000 85•9	18 500 20 925 88•4	21 050 26 200 80.3	24 500 34 625 70•8
Mathematics and Physical Sciences - Mathématiques et sciences physiques: Women - Femmes Men - Hommes	(\$) (\$)	34 550 38 500	28 000 29 400	22 400 22 725	18 200 19 600	18 000 30 250	23 475 31 050
Women/Men ² - Femmes/Hommes ² Other - Autres: Women - Femmes Men - Hommes Women/Men ² - Femmes/Hommes ²	(%) (\$) (\$) (%)	89.7 * 43 800 *	95.2 * 30 050 *	98.6 23 025 23 050 99.9	92.9 * *	59.5 21 325 24 000 88.9	75.6 21 975 28 725 76.5
All Fields - Total des domaines: Women - Femmes Men - Hommes Women/Men ² - Femmes/Hommes ²	(\$) (\$) (%)	37 000 39 250 94•3	28 550 29 700 96•1	22 700 23 500 96.6	18 725 18 475 101•4	20 100 25 900 77 • 6	24 650 30 250 81.5

^{*}The Median salary was not calculated if the number of persons in any distribution was less than 10. Le traitement médian n'a pas été calculé lorsqu'un groupe comprenait moins de 10 personnes. 1 See technical note 17, page 74. /Voir note technique no 17, page 74. 2 See technical note 4, page 71. /Voir note technique no 4, page 71.

Source: Statistics Canada, Education, Science and Culture Division, Post-Secondary Education Section, Teachers in Universities, 1978-79, Ottawa, Cat. No. 81-241.

Statistique Canada, Division de l'éducation, des sciences et de la culture, Section de l'enseignement post-secondaire, Enseignants dans les universités 1978-1979, Ottawa, nº de catalogue 81-241.



Technical Notes

- 1. Average wage rate means the weighted average of straight-time rates paid on a time basis in an occupation. To obtain these averages, the wage rates or earnings in an occupation are multiplied (weighted) by the number of employees receiving each rate, the sum of these products then being divided by the total number of employees reported in the occupation.
- 2. Office occupations include supervisory, professional and technical staff, and personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities.
- 3. <u>Industries</u>: the industry groupings employed in this publication are those in the 1970 Standard Industrial Classification Manual.
- 4. Women/Men: This ratio represents the women's wage rate as a percentage of the men's wage rate, or in cases of income, the women's income as a percentage of the men's income.
- 5. <u>Salesperson</u> is defined as an individual who sells merchandise from sales floor or who prepares inventory of stock and requisitions merchandise from stockroom or warehouse.
 - Class A requires little knowledge regarding merchandise sold.
 - Class B requires enough knowledge of products to assist customers making a selection.
 - Class C requires detailed knowledge of products and considerable skill in salesmanship.

Notes techniques

- 1. Le taux moyen de salaire indique une moyenne pondérée des taux normaux payés en terme actuel, dans un emploi donnée. Ces moyennes s'obtiennent en multipliant les taux de salaires ou les gains propres à un emploi par le nombre d'employés rémunérés à chacun des taux, puis en divisant le produit ainsi obtenu par le nombre total d'employés travaillant dans l'emploi considéré.
- 2. <u>Les emplois de bureau</u> comprennent le personnel de surveillance, professionnel et technique et le personnel dont les activités touchent le travail de bureau, la comptabilité, le secrétariat, les ventes, la gestion et l'administration.
- 3. <u>Industries</u>: les secteurs d'emploi sont ceux de la Classification des activités économiques de 1970.
- 4. Femmes/hommes: Ce rapport représente le taux de salaire des femmes comme pourcentage du taux de salaire des hommes, ou, dans le cas du revenu, le revenu des femmes comme pourcentage du revenu des hommes.
- 5. Vendeur/vendeuse concerne toute personne qui vend des marchandises aux rayons des ventes, ou qui prépare des inventaires et des commandes de marchandises provenant des entrepôts.

Classe A - requiert peu de connaissances de la marchandise vendue.

Classe B - requiert suffisamment de connaissances sur les produits pour aider les clients à choisir.

Classe C - requiert une connaissance détaillée des produits et des aptitudes considérables de vendeur.

- 6. In 1978, the surveys division of Labour Canada changed the qualification criteria for Retail Trade, Retail Food Stores, Hotel and Restaurant occupations to include part-time as well as full-time positions. In 1977, the wage-rates were calculated on a weekly basis, whereas after 1978, they were tabulated on an hourly basis. Because of this change the hourly rates for 1979 were multiplied by the number of hours worked per week by the highest percentage of workers in each trade as stated in Table B - Standards Hours of work found in Wage Rates, Salaries and Hours of Labour, published by Labour Canada. Users of this data should bear this in mind when comparing the wage rates for 1977, 1978 and 1979.
- 7. The statistics for the position of cook under Water Transport, Toronto, 1979, did not differentiate between male and female therefore no comparison could be made for this year.
- 8. The "B" classification for these occupations, refers to the fact that they apply to industries manufacturing knitted underwear and knitted outerwear.

An "A" classification indicates knitted hosiery.

- 9. In the 1977 data, dry cleaning was included in the description of this occupation, however, it was omitted from the definition in 1979. Users of this table should bear this in mind when considering these statistics.
- 10. Earned income includes wages and salaries of employees working full-time or part-time.

- 6. En 1978, la Division des enquêtes de Travail Canada a modifié le critère de sélection pour les emplois liés au commerce de détail, aux magasins d'aliments au détail, aux hôtels et restaurants, de façon à inclure emplois à temps partiel ainsi que les emplois à plein temps. En 1977, les taux de salaire étaient calculés sur une base hebdomadaire, alors qu'après 1978, ils étaient calculés sur une base horaire. En raison de ce changement, les taux horaires de 1979 ont été multipliés par le nombre d'heures travaillées à chaque semaine par le plus haut pourcentage de travailleurs de chaque métier, tel qu'indiqué au Tableau B - Heures normales de travail publié dans Taux de salaire, traitements et heures de travail par Travail Canada. Les utilisateurs de ce tableau devraient en tenir compte lorsqu'ils comparent les taux de salaire de 1977, de 1978 et 1979.
- 7. Les statistiques relatives au poste de cuisinier dans le secteur du transport par eau, Toronto, 1979, n'établissaient aucune différence entre les hommes et les femmes, et il était par conséquent impossible de faire des comparaisons pour cette année.
- 8. La classification "B" de ces postes indique qu'ils s'appliquent aux industries qui fabriquent des vêtements et des sous-vêtements en tricot.

La classification "A" désigne la fabrication de bas en tricot.

- 9. En 1977, le nettoyage à sec était inclu dans la description de cet emploi, mais a toutefois été omis de la définition en 1979. Les utilisateurs de ce tableau devraient en tenir compte lorsqu'ils étudient ces statistiques.
- 10. <u>Les gains</u> comprennent traitements et salaires des employés travaillant à temps plein ou à temps partiel.

- 11. Women/Men: This ratio represents the woman's average earned income as a percentage of the man's earned income.
- 12. <u>Income</u> consists of wages and salaries, net-income from self-employment, net income from roomers and boarders, investment income, government transfer payments, pensions and other miscellaneous income (scholarships, alimony and other items).
- 13. <u>Some high school</u>: 9 to 13 years of primary and secondary school completed.

Some post-secondary - attended a postsecondary institution (university or non-university) but did not receive a degree, certificate or diploma.

- 14. Wages and Salaries are defined as the gross wages and salaries before deduction of such items as income taxes, unemployment insurance and pension funds. This distribution is for individuals reporting wages and salaries as their major source of income, however, any other income reported by this group is also included in determining the income group.
- 15. All numbers presented in this publication or used to calculate percentages have been rounded to the nearest thousand. Similarly, all percentages have been rounded to the nearest one decimal place. As a result all numbers will not add to the exact total presented nor will all percentages sum to 100% as indicated.

- 11. <u>Femmes/hommes</u>: Ce rapport représente le revenu gagné moyen de la femme comme pourcentage du revenu gagné de l'homme.
- 12. Revenu signifie les traitements et salaires, le revenu net provenant d'un emploi autonome, le revenu net provenant de pensionnaires, le revenu de placements ou de transfert du gouvernement, de pensions et d'autres sources de revenus (bourses d'études, allocations familiales et autres).
- 13. <u>Quelques années d'études secondaires de 9 à 13 années d'études primaires et secondaires terminées.</u>

Quelques années d'études postsecondaires - qui a suivi des cours dans un établissement post-secondaire (université ou autre) mais qui n'a reçu ni diplôme ni certificat.

- 14. Traitements et salaires signifient le salaire brut avant toute déduction d'impôt sur le revenu, d'assurance-chômage et de fonds de pension. Cette répartition s'applique aux particuliers dont le salaire constitue la principale source de revenu; toutefois, tout autre revenu sera aussi inclu afin de déterminer le palier de revenu.
- 15. Tous les chiffres donnés dans la présente publication ou utilisés pour le calcul des pourcentages ont été arrondis au millier et tous les pourcentages ont été arrondis au dixième. Par conséquent, il se peut que la somme de tous les chiffres ne corresponde pas exactement au total indiqué et que la somme des pourcentages ne corresponde pas exactement à 100%.

- 16. Head of a family is determined as follows: (i) in families consisting of married couples (with or without children), the husband is the head; (ii) in single-parent families with unmarried children, the parent is the head; (iii) in single-parent families with married children, the member mainly responsible for the maintenance of the family becomes the head; (iv) in families where relationships are other than husband-wife or parent-child, normally the eldest is considered the head.
- 17. Salary figures are based on the annual rate of salary as of October 1, 1977 for 1977-1978 and as of October 1, 1978 for 1978-1979. The median salary is the middle salary when all salaries are ranked in order from lowest to highest. The median salary was determined using salaries rounded to the nearest \$50.
- 18. The labour force is that part of the population which, at the time of the survey, was either employed or unemployed according to the following definitions:

The employed labour force includes all persons who, during the reference week:

- (a) did any work at all, or;
- (b) had a job but were not at work due to:
- their own illness or disability
- personal or family responsibilities
- bad weather
- labour disputes
- vacations
- other reasons (excludes persons on layoff and persons who had a job which was due to start at some definite future date)

NOTE: Housewives, students, and others with part-time jobs are considered part of the employed labour force.

- 16. Chef de famille est défini comme suit: i) dans les familles formées de couples mariés (avec ou sans enfants), le mari est le chef; ii) dans les familles monoparentales et dont les enfants ne sont pas mariés, le parent est le chef; iii) dans les familles monoparentales avec des enfants mariés, le membre de la famille qui est le principal soutien de la famille devient le chef; iv) dans les familles autres que les familles épouxépouses ou les familles monoparentales, l'aînée est habituellement considéré comme le chef.
- 17. Les chiffres relatifs aux traitements sont fondés sur le taux de salaire annuel à compter du ler octobre 1977 pour 1977-1978 et du ler octobre 1978 pour 1978-1979. La médiane du salaire est le salaire moyen lorsque tous les salaires sont énumérés par ordre ascendant. Le salaire médiane a été établi à partir des salaires arrondis à \$50 près.
- 18. La population active <u>occupée</u> regroupe toutes les personnes qui, pendant la semaine visée par l'enquête:
 - a) ont travaillé un temps soit peu, ou;
 - b) avaient un emploi mais s'était absentées pour les raisons suivantes:
 - maladie ou incapacité de travailler
 - responsabilités personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflits de travail
 - vacances
 - autres raisons (excluant les personnes mises à pied et celles qui doivent commencer à travailler à une date ultérieure)

NOTA: Les ménagères, les étudiants et les personnes qui détiennent un emploi à temps partiel <u>font partie</u> de la population active occupée. The <u>unemployed</u> labour force includes those persons who, during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the last four weeks, and were available for work;
- (b) had not actively looked for work in the last four weeks but had been on layoff for 26 weeks or less and were available for work;
- (c) had not actively looked for work in the last four weeks but had a new job to start in four weeks or less, and were available for work.

La population active <u>en chômage</u> comprend les personnes qui durant la semaine visée par l'enquête:

- a) étaient sans travail, avaient cherché activement un emploi pendant les quatre dernières semaines et étaient disponibles pour travailler;
- b) n'avaient pas cherché activement un emploi durant les quatre dernières semaines mais étaient en chômage depuis 26 semaines au moins et étaient disponibles pour travailler; ou
- c) n'avaient pas cherché activement du travail dans les quatre dernières semaines, mais devaient commencer à travailler dans quatre semaines ou moins et étaient disponibles pour travailler.











women in the rabour force

part III a variety of partie III divers facts and figures faits et données

es remares dans a population active



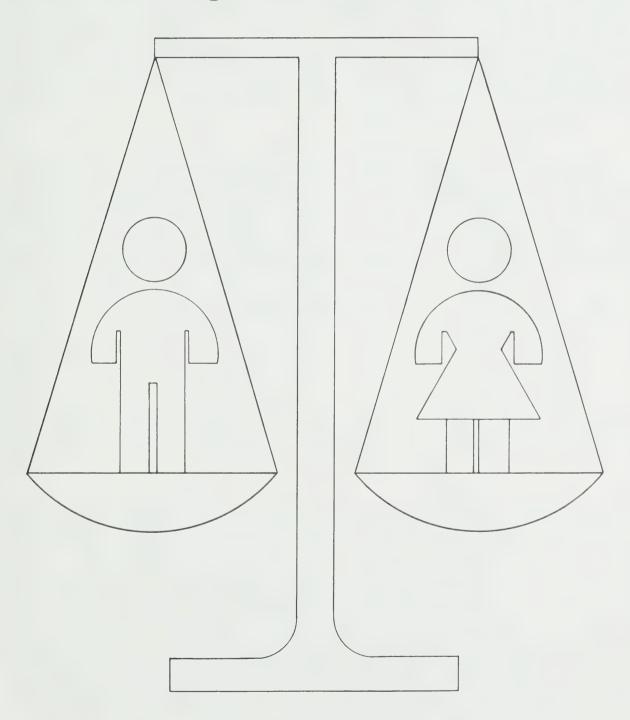


women in the labour force

part III a variety of facts and figures

les femmes dans la population active

partie III divers Faits et données



Women's Bureau Labour Canada

Hon. Charles Caccia, Minister Mark Daniels, Deputy Minister Bureau de la main-d'oeuvre féminine Travail Canada

L'hon. Charles Caccia, ministre Mark Daniels, sous-ministre



Published under authority of the Honourable Charles L. Caccia, Minister of Labour, Government of Canada

Publié sous l'autorité de 1'honorable Charles L. Caccia, ministre du Travail, gouvernement du Canada

Additional copies of the publication may be obtained from:

Publications Distribution Centre Labour Canada Ottawa, Ontario K1A OJ2 (819) 994-0543

Pour obtenir d'autres exemplaires de la publication, veuillez communiquer avec le

Centre de distribution des publications Travail Canada Ottawa (Ontario) KlA OJ2 (819) 994-0543

©Minister of Supply and Services Canada ©Ministre des Approvisionnements et 1983

Services Canada 1983

Cat. No. L38-30/1983 - 3 ISBN 0 - 662 - 52317 - 2

 N° de cat. L 38-30/1983 - 3 ISBN 0 - 662 - 52317 - 2

Printed in Canada

Imprimé au Canada

Foreword

Aldous Huxley once observed: "facts do not cease to exist just because they're ignored." The frequently forgotten facts presented in this publication are not statistical anomalies. They prove once again that efforts towards bringing about equality between men and women must remain unrelenting and vigorous.

This part of our Women in the Labour Force publication series contains data on a wide spectrum of issues affecting women who work for pay. As part of its ongoing commitment to conform with international standards established by the International Labour Organization (ILO) and the United Nations (UN). in 1976 Canada ratified the International Covenant on Economic, Social and cultural rights and the UN Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women in 1981. Also in 1981, Canada supported the adoption of the ILO Convention and Recommendation o n Equality Opportunity and Treatment for All Workers: Workers with Family Responsibilities.

This publication focuses on issues addressed in the texts of a number of international agreements ratified by Canada. The figures given, therefore, give some indication of Canada's compliance with international standards. Readers will find information, for example, on the level of unionization among women, magnitude of maternity benefits claimed by women, and availability of day care — issues which continue to be of major concern to women in the paid workforce.

Avant-propos

Comme le disait Aldous Huxley: "Ce n'est pas en faisant abstraction des faits que la réalité change." Les faits trop souvent négligés qui sont relevés dans notre publication ne constituent certes pas des anomalies statistiques. Au contraire, ils prouvent une fois de plus que les efforts en vue d'atteindre l'égalité entre hommes et femmes doivent être maintenus fermement et sans relâche.

Cette partie de notre publication intitulée Les femmes sur le marché du travail contient des données sur toute une gamme de questions intéressant les salariées. Dans le cadre de son engagement permanent de conformité aux normes internationales établies par l'Organisation internationale du travail (OIT) et les Nations Unies (ONU), le Canada a ratifié, en 1976, le Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels et la Convention de l'ONU sur l'élimination de toutes les formes de discrimination contre les femmes en 1981. En 1981 également, le Canada a appuyé l'adoption de la Convention de l'OIT sur l'égalité des chances et de traitement pour les travailleurs des deux sexes: travailleurs ayant des responsabilités familiales.

Notre publication traite surtout des questions qui ont fait l'objet d'un certain nombre d'ententes internationales ratifiées par le Canada. Les chiffres cités sont donc une indication du niveau de conformité du Canada aux normes internationales. Les lecteurs y trouveront notamment des renseignements sur le taux de syndicalisation chez les femmes, l'importance des prestations de maternité qui sont revendiquées, et l'accès aux services de garderie, questions qui continuent à revêtir un intérêt primordial pour les femmes au travail.

As the Canadian labour force matures and we find the population is not being replaced at the level required, the very foundation and maintenance of adequate pension plans becomes shaky. Consequently, we have decided to include some tables relating to the Canada and Québec Pension Plans.

Some highlights:

Between 1974 and 1979, the membership of women in unions increased by 4%; now the level stands at 29%. Their presence in the decision-making positions however, remains sparse.

Irrespective of the general perception that the cost of maternity benefits is terribly burdensome to Canada, these benefits consistently account for a very small proportion of the money paid out under the unemployment insurance program. For example, in 1974, the UIC benefits stood at \$2 131 410 625 and maternity benefits \$81 708 121 (3.8%); in 1980, the figures are: \$4 393 308 000 and \$234 746 000 (5.3%) respectively. Therefore, maternity benefits as a percent of total UIC benefits increased only 1.5% over this time period.

Perhaps the most encouraging trend is that more women are working in industries such as construction, which has traditionally been male-dominated.

I would like to express my appreciation to two members of my team, Ellen Cornell and Kathleen Humpage for preparing this booklet.

Ratna Ray Director Women's Bureau À mesure que la population active canadienne vieillit et que nous constatons un taux de remplacement inférieur au niveau souhaitable, les bases et le maintien de régimes adéquats de retraite deviennent précaires. Par conséquent, nous avons décidé d'inclure certains tableaux portant sur le Régime de pension du Canada et le Régime de rentes du Québec.

Voici quelques faits saillants:

Au cours des années 1974 et 1979, le nombre de femmes syndiquées a augmenté de 4 %; le taux actuel est de 29 %. Leur représentation dans les postes d'influence demeure toutefois assez faible.

Indépendamment de l'impression générale que le coût des prestations de maternité constitue un véritable fardeau pour le Canada, cette dépense ne représente, dans les faits, qu'une infime proportion des sommes versées dans le cadre du programme d'assurance-chômage. En 1974, par exemple, les prestations d'assurancechômage s'élevaient à \$2 131 410 625 et les prestations de maternité représentaient \$81 708 121 (3,8 %); en 1980. ces chiffres étaient de \$4 393 308 000 et \$234 746 000 (5,3 %), respectivement. Par conséquent, le pourcentage de prestations de maternité par rapport au total des prestations d'assurance-chômage a accusé une augmentation de seulement 1,5 % au cours de cette période.

La tendance la plus encourageante est sans doute le fait que davantage de femmes travaillent maintenant dans des industries tels le bâtiment et les travaux publics qui, jusqu'ici, étaient plutôt réservés aux hommes.

Je tiens à remercier les deux membres de mon équipe: Ellen Cornell et Kathleen Humpage, qui ont préparé cette brochure.

La directrice du Bureau de la main-d'oeuvre féminine, Ratna Ray

Introduction

This is the third part (A Variety of Facts and Figures) of the Women's Bureau annual three part statistical publication Women in the Labour Force. Readers should note that in previous years this part was entitled Miscellaneous. While Parts I and II cover women's participation and earnings in the paid labour force this document includes data on a wide variety of issues affecting women who work for pay; for example, unionization, day care and pension benefits.

Introduction

Voici la troisième et dernière partie (intitulée Divers faits et données) de la publication statistique annuelle du Bureau de la main-d'oeuvre féminine qui porte le titre général de Les femmes dans la population active. Les lecteurs sont priés de noter que cette partie s'appelait autrefois Divers. Les parties I et II donnent des renseignements sur la participation et les gains des femmes en emploi tandis que le présent volume fournit des données sur plusieurs questions pouvant intéresser les femmes au travail, comme la syndicalisation, les garderies et les prestations de retraite.



List of Tables

Liste des tableaux

	Table		
	Tableau	Page	
Paid workers and union members by province and sex, union members as percentage of paid workers, women as percentage of total union members, 1973 and 1978	1A	2	Travailleurs rémunérés et syndiqués, pourcentage de travailleurs syndiqués par rapport aux travailleurs rémunérés et pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des travailleurs syndiqués, selon le sexe et selon la province, 1973 et 1978
Paid workers and union members by province and sex, union members as percentage of paid workers, women as percentage of total union members, 1974 and 1979	18	4	Travailleurs rémunérés et syndiqués, pourcentage de travailleurs syndiqués par rapport aux travailleurs rémunérés, et pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des travailleurs syndiqués, selon le sexe et selon la province, 1974 et 1979
Paid workers and union members in selected industries, by sex, union members as percentage of paid workers, women as percentage of total union members, Canada, 1973 and 1978	2A	8	Travailleurs rémunérés et syndiqués dans certaines industries, selon le sexe, pourcentage de travailleurs syndiqués par rapport aux travailleurs rémunérés et pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des travailleurs syndiqués, Canada, 1973 et 1978
Paid workers and union members in selected industries, by sex, union members as percentage of paid workers, women as percentage of total union members, Canada, 1974 and 1979	2в	10	Travailleurs rémunérés et syndiqués dans certaines industries, selon le sexe, pourcentage de travailleurs syndiqués par rapport aux travailleurs rémunérés et pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des travailleurs syndiqués, Canada, 1974 et 1979
Paid workers and union members in selected industries, by sex, union members as percentage of paid workers, women as percentage of total union members, Canada, 1975 and 1980	2C	12	Travailleurs rémunérés et syndiqués dans certaines industries, selon le sexe, pourcentage de travailleurs syndiqués par rapport aux travailleurs rémunérés et pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des travailleurs syndiqués, selon le sexe, Canada, 1975 et 1980

Table Tableau

Canada, 1973 to 1980

Page Total executive board 3 15 Nombre total des membres des members of unions, women conseils de gestion de syndicats, executive board members, and nombre de femmes faisant partie women as percentage of total des conseils de gestion et executive board members, by pourcentage de femmes faisant type of union, Canada, 1978, partie des conseils de gestion, 1979 and 1980 selon la catégorie du syndicat, Canada, 1978, 1979 et 1980 Maternity benefits paid and 4A 18 Prestations de maternité versées claims allowed under the et demandes acceptées dans le unemployment insurance cadre du programme d'assuranceprogram, Canada, 1974 and chômage, Canada, 1974 et 1979 1979 Maternity benefits paid and 4B 19 Prestations de maternité versées claims allowed under the et demandes acceptées dans le unemployment insurance cadre du programme d'assuranceprogram, Canada, 1975 and chômage, Canada, 1975 et 1980 1980 Children registered in day 5 21 Enfants inscrits dans des gardecare centres and family day ries et dans des services de care homes, by age, Canada, garde de jours en milieu 1979 and 1980 familial, selon l'âge, Canada, 1979 et 1980 Distribution of children in 6 21 Répartition des enfants dans les day care, by type programmes de garde de jour, program, Canada, 1973 selon le type de programme, 1979 Canada, 1973 à 1979 Comparison of day care 7 23 interprovinciales Comparaisons facilities and available des places dans les garderies, spaces, by province, Canada, Canada, 1980 1980 Distribution of day care 8 25 Répartition des places dans les centres, centre spaces and garderies et les garderies en family day care spaces,

milieu familial, par année,

Canada, 1973 à 1980

	Table		
	Tableau	Page	
Disposition of complaints of discrimination on the basis of sex, Canadian Human Rights Commission, 1979, 1980. Sections of Canadian Human Rights Act cited in complaints accepted in 1979 and 1980 on the grounds of discrimination on the basis of sex	9	27	Suite donnée aux plaintes en matière de discrimination fondée sur le sexe, Commission canadienne des droits de la personne, 1979, 1980. Articles de la Loi canadienne sur les droits de la personne cités dans le cadre de plaintes reçues en 1979 et en 1980 en matière de discrimination fondée sur le sexe.
Canada Pension Plan (CPP) and Quebec Pension Plan (QPP) benefits paid to persons 65 and over, by sex, type of benefit, December, 1975, 1980	10	29	Prestations versées aux personnes de 65 ans et plus dans le cadre des régimes de pensions du Canada et de rentes du Québec, selon le sexe et le genre de prestations, décembre 1975 et 1980
Distribution of Canada Pension Plan (CPP) and Quebec Pension Plan (QPP) retirement pension benefi- ciaries by size of pension, age, sex, December 1980	11	31	Répartition des bénéficiaires du régime de pensions du Canada et du régime de rentes du Québec en fonction du montant de la pension, de l'âge et du sexe, décembre 1980
Percentage distribution of Canada Pension Plan (CPP) and Quebec Pension Plan (QPP) retirement pension beneficiaries by size of pension, age, sex, December 1980	12	33	Répartition procentuelle des bénéficiaires du Régime de pensions du Canada et du régime de rentes du Québec, décembre 1980
Guaranteed minimum income of senior citizens, by marital status, province, 1979. Difference between senior citizens' guaranteed minimum income and the low-income cut-off, 10 cities, by marital status, 1979	13	35	Revenu minimum garanti des personnes âgées, selon la situation de famille et la province, 1979. Écart entre le revenu minimum garanti des personnes âgées et le revenu minimum des économiquement faibles dans 10 villes, selon la situation de famille, 1979.

	Table		
	Tableau	Page	
Prevailing average weekly wage rates for live-in household workers, and average weekly wage rate acceptable for validation of job offers to foreign workers, by province and class of worker, 1980-81	14	37	Moyenne des taux de salaire hebdomadaires en vigueur pour les travailleurs domestiques résidants et moyenne des taux de salaire hebdomadaires des travailleurs étrangers, par province et catégorie de travailleurs, 1980-1981
Average weekly take home wage of domestic workers, effects of room and board and UI/CPP deduction, and employers' weekly wage bill, by province, 1980-81	15	39	Moyenne du salaire hebdomadaire net des employés de maison, les frais de chambre et pension, les retenues de l'assurance-chômage et du Fonds de pension, et le coût final hebdomadaire pour l'employeur, par province, 1980- 1981
Bachelor and first professional degree enrolment in universities, by field of study and registration status, Canada 1974-75 and 1979-80	16A	42	Inscriptions au niveau du bacca- lauréat ou du premier cycle professionnel dans les univer- sités, par branche et conditions d'inscription, Canada, 1974-1975 et 1979-1980
Bachelor and first professional degree enrolment in universities, by field of study and registration status, Canada 1975-76 and 1980-81	16B	44	Inscriptions au niveau du bacca- lauréat ou du premier cycle professionnel dans les univer- sités, par branche et conditions d'inscription, Canada, 1975-1976 et 1980-1981
Participation in Canada Manpower Industrial Training Program, by sex and occupa- tional field, Canada, 1978- 1979	17A	48	Nombre de participants du pro- gramme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada, selon le sexe et le domaine professionnel, Canada, 1978-1979
Participation in Canada Industrial Training Program, by sex and occupational field, Canada, 1979-1980	17в	49	Nombre de participants du programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada, selon le sexe et le domaine professionnel, Canada, 1979-1980

Tables 1A and 1B - Paid workers and union members by province

Men consistently show a significantly higher rate of unionization than women for the years covered in these two tables. The highest rate of female unionization for all four years (1973, 1974, 1978 and 1979) was in the province of Quebec.

From 1974 to 1979 there was an overall increase in female union members of 4.1%. The greatest increases were found in Manitoba (10.4%), Saskatchewan (9.5%) and Prince Edward Island (8.9%). Alberta showed a 0.6% decrease from 1974 to 1979.

Tableau 1A et 1B - Travailleurs rémunérés et syndiqués par province

Au cours de la période étudiée dans ces deux tableaux, le taux de syndicalisation des hommes a été sensiblement supérieur à celui des femmes. Au cours de ces quatre années de référence (1973, 1974, 1978 et 1979) le taux de syndicalisation des femmes le plus élevé a été relevé dans la province de Québec.

De 1974 à 1979, le nombre des femmes syndiquées a, d'une manière générale, augmenté de 4,1 %. Les plus fortes augmentations ont été enregistrées au Manitoba (10,4 %), en Saskatchewan (9,5 %) et à l'Île-du-Prince-Édouard (8,9 %). En Alberta, on a enregistré une baisse de 0,6 % au cours de cette période.

Table 1A - Tableau 1A

Paid workers and union members by province and sex, union members as percentage of paid workers, women as percentage of total union members, 1973 and 1978

Travailleurs rémunérés et syndiqués, pourcentage de travailleurs syndiqués par rapport aux travailleurs rémunérés, et pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des travailleurs syndiqués, selon le sexe et selon la province, 1973 et 1978

	Pa	id worker	3	U	nion membe	rs		on members		Women union members as percentage of total union members
Prince Edward Island Ile-du-Prince-Edouard Nova Scotia - Nouvelle-Ecosse New Brunswick - Nouveau-Brunswick Nuebec - Québec Natario famitoba Saskatchewan Ulberta Pritish Columbia - Colombie-Britanmique Nukon and Northwest Territories - Yukon et Territoires du Nord-Ouest Lenada	Travail	- leurs rém	unérés		- Syndiqués		par rap	- stage de sy port à l'e railleurs r	ensemble	Pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des syndiqués
	Women	Men		Women	Men		Women	Men		
	Femmes	Hommes	Total*	Femmes	Hommes	Total*	Femmes	Hommes	Total	
	1000	†000	1000	1000	*000	1000 1973	%	%	%	%
Newfoundland - Terre-Neuve	41	89	129	9	39	48	22.0	43.8	37.2	18.8
Prince Edward Island Ile-du-Prince-Édouard	11	17	28	2	5	7	18.2	29.4	25.0	28.6
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	88	154	242	13	63	76	14.8	40.9	31.4	17.1
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	65	122	188	11	49	60	16.9	40.2	31.9	18.3
Quebec - Québec	743	1 337	2 080	241	547	788	32.4	40.9	37.9	30.6
Ontario	1 151	1 899	3 050	205	750	956	17.8	39.5	31.3	21.4
Mani toba	131	206	337	24	80	104	18.3	38.8	30.9	23.1
Saskatchewan	93	142	235	17	43	60	18.3	30.3	25.5	28.3
Alberta	221	356	578	43	100	143	19.5	28.1	24.7	30.1
British Columbia — Colombie—Britannique	287	540	827	71	264	334	24.7	48.9	40.4	21.3
	6 ¹	131	19 ¹	1	4	5	16.7	30.8	26.3	20.0
Canada	2 831	4 862	7 693	636	1 944	2 580	22.5	40.0	33.5	24.7
						1978				
Newfoundland - Terre-Neuve	52	93	145	11	47	58	21.2	50.5	40.0	19.0
Prince Edward Island Ile-du-Prince-Édouard	15	21	36	3	5	9	20.0	23.8	25.0	33.3
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	111	176	286	18	64	83	16.2	36.4	29.0	21.7
New Brunswick — Nouveau—Brunswick	85	139	224	16	55	70	18.8	39.6	31.3	22.9
Quebec - Québec	887	1 450	2 337	271	545	816	30.6	37.6	34.9	33.2
Ontario	1 440	2 146	3 586	288	788	1 076	20.0	36.7	30.0	26.8
Manitoba	160	226	386	39	80	119	24.4	35.4	30.8	32.8
Saskatchewan	122	181	303	26	53	79	21.3	29.3	26.1	32.9
Alberta	322	481	803	54	133 .	187	16.8	27.7	23.3	28.9
British Columbia — Colombie—Britannique	394	617	1 011	107	298	405	27.2	48.3	40.1	26.4
Yukon and Northwest Territories — Yukon et Territoires du Nord—Ouest	10 ¹	18 ¹	28 ¹	2	5	7	20.0	27.8	25.0	28.6
Canada	3 588	5 530	9 118	835	2 072	2 908	23.3	37.5	31.9	28.7

Table 1A (cont'd) - Tableau 1A (suite)

Increases in union membership from 1973 to 1978

Augmentation des travailleurs syndiqués de 1973 à 1978

	Increase	in paid w	orkers	Increase	in union	members		se in perd union memb		Increase in percentage of female union members
Province		entation d leurs rému		Augmentation des syndiqués				mentation stage de sy	Augmentation du pourcentage de femmes syndiquées	
	Women	Men		Women	Men		Women	Men		
	Femmes	Hommes	Total*	Femmes	Hommes	Total*	Feames	Hommes	Total	
	'000	*000	1000	† 000	1000	1000	%	%	%	%
Newfoundland - Terre-Neuve	11	4	16	2	8	10	(0.8)	6.7	2.8	0.2
Prince Edward Island Ile-du-Prince-Édouard	4	4	8	1	0	2	1.8	(5.6)	0.0	4.7
Nova Scotia — Nouvelle—Écosse	23	22	44	5	1	7	1.4	(4.5)	(2.4)	4.6
New Brunswick — Nouveau—Brunswick	20	17	36	5	6	10	1.9	(0.6)	(0.6)	4.6
Quebec - Québec	144	113	257	30	(2)	28	(1.8)	(3.3)	(3.0)	2.6
Ontario	289	247	536	83	38	120	2.2	(2.8)	(1.3)	5.4
Manitoba	29	20	49	15	0	15	6.1	(3.4)	(0.1)	9.7
Saskatchewan	29	39	68	9	10	19	3.0	(1.0)	0.6	4.6
Alberta	101	125	225	11	33	44	(2.7)	(0.4)	(1.4)	(1.2)
British Columbia — Colombie—Britannique	107	77	184	36	32	71	2.5	(0.6)	(0.3)	5.1
Yukon and Northwest Territories — Yukon et Territoires du Nord—Ouest	4	5	9	1	1	2	3.3	(3.0)	(1.3)	8,6
Canada	757	668	1 425	199	128	328	0.8	(2.5)	1.6	4.0

¹Statistics Canada does not include the Yukon and Northwest Territories in its survey, explaining that the work situation is so different that its inclusion would throw off the accuracy of the data for the rest of Canada. These figures are based on the 1971 Census data for 1973 and the 1976 Census data for 1978 on number of persons in the Labour Force - See technical note 4, page 51./Statistique Canada n'étend pas son enquête au Territoire du Yukon et aux Territoires du Nord-Ouest, la situation de l'emploi y étant tellement différente de celle qui existe dans les provinces que l'exactitude des données s'en trouverait compromise pour le reste du Canada. Ces chiffres pour les années 1973 et 1978 sont tirés des recensements de la population active effectués en 1971 et 1976 respectivement. Voir la note technique 4, page 51.

() denotes a decrease/indique une diminution.

Sources: 1973: -Labour Force Survey, Unpublished data, 1976 revision. Statistics Canada.

-L'enquête sur la population active, Données non publiées, revision de 1976. Statistique Canada.

Statistics Canada. Corporations and Labour Unions Returns Act, Report for 1973, Part II, Labour Unions, Cat. No. 71-202 Annual (Table 20A).

Statistique Canada. Loi sur les déclarations des corporations et des syndicats ouvriers, Rapport de 1973, Partie II, Syndicats ouvriers, N^{O} de cat. 71-202, annuel (Tableau 20A).

1978: Statistics Canada. Labour Force Survey Division. Processing and Data Dissemination Section. The Labour Force, December 1978. Cat. No. 71-001 Monthly (Table 16).

Statistique Canada. Division des enquêtes sur la population active. Section du traitement et de la diffusion des données. La population active, décembre 1978. Nº de cat. 71-001, mensuel (Tableau 16).

Statistics Canada. Business Finance Division. Labour Unions Section. Corporations and Labour Unions Returns Act, Report for 1978, Part II Labour Unions Cat. No. 71-202 Annual (Table XXVII).

Statistique Canada. Division des finances des entreprises. Section des syndicats ouvriers. Loi sur les déclarations des corporations et des syndicats ouvriers, Rapport de 1978, Partie II, Syndicats ouvriers N° de cat. 71-202, annuel (Tableau XXVII).

Technical Note: The unpublished data from Statistics Canada has been revised according to the 1976 Census. All Statistics Canada publications released prior to 1979 are based on the 1971 Census.

Note technique: Les données inédites de Statistique Canada ont été révisées et correspondent au recensement de 1976. Toutes les publications de Statistique Canada qui datent d'avant 1979 sont fondées sur le recensement de 1971.

^{*}Figures may not add to total due to rounding./Les chiffres ayant été arrondis, leur somme ne correspond pas au total.

Table 1B - Tableau 1B

Paid workers and union members by province and sex, union members as percentage of paid workers, women as percentage of total union members, 1974 and 1979

Travailleurs rémunérés et syndiqués, pourcentage de travailleurs syndiqués par rapport aux travailleurs rémunérés, et pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des travailleurs syndiqués, selon le seme et selon la province, 1974 et 1979

	Pa	id workers	S	Ui	nion member	rs		on members		Women union members as percentage of total union members	
Province	Travail	- leurs rém	mérés		~ Syndiqués		par rap	tage de sy port à l'e ailleurs r	ensemble	Pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des syndiqués	
	Women	Men		Women	Men		Wanen	Men			
	Femmes	Hommes	Total*	Femmes	Hommes	Total*	Femmes	- Hommes	Total		
	*000	†000	1000	1000	1000	'000 1974	%	%	%	%	
Newfoundland - Terre-Neuve	41	92	132	9	42	51	22.0	45.7	38.6	17.6	
Prince Edward Island Ile-du-Prince-Edouard	11	17	28	2	5	7	18.2	29.4	25.0	28.6	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	88	158	246	14	65	80	15.9	41.1	32.5	17.5	
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	68	125	193	12	51	63	17.7	40.8	32.6	19.1	
Quebec - Québec	761	1 377	2 139	243	556	799	31.9	40.4	37.4	30.4	
Ontario	1 210	1 924	3 134	217	768	986	17.9	39.9	31.5	22.0	
Manitoba	134	210	344	25	83	108	18.7	39.5	31.4	23.2	
Saskatchewan	98	148	246	19	49	68	19.4	33.1	27.6	27.9	
Alberta	243	370	614	49	108	157	20.2	29.2	25.6	31.2	
British Columbia - Colombie-Britannique	325	545	870	85	274	359	26.2	50.3	41.3	23.7	
Yukon and Northwest Territories - Yukon et Territoires du Nord-Ouest	61	13 ¹	19 ¹	1	3	4	16.7	23.1	21.1	25.0	
Canada	2 980	4 965	7 946	677	2 006	2 683	22.7	40.4	33.8	25.0 25.2	
		- 705			2 000	1979				25.2	
Newfoundland - Terre-Neuve	52	96	148	15	59	73	28.9	61.5	49.3	20.6	
Prince Edward Island	34	50	140	D	25	/5	20.7	01.07	49.3	20.6	
Ile-du-Prince-Édouard	15	21	37	3	5	8	20.0	23.8	21.6	37.5	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	112	174	285	19	65	84	17.0	37.4	29.5	22.6	
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	85	139	224	16	56	72	18.8	40.3	32.1	22.2	
Quebec - Québec	919	1 458	2 377	283	566	849	30.8	38.8	35.7	33.3	
Ontario	1 512	2 126	3 637	307	810	1 116	20.3	38.1	30.7	27.5	
Manitoba	163	225	388	40	80	119	24.5	35.6	30.7	33.6	
Saskatchewan	128	179	308	34	58	91	26.6	32.4	29.6	37.4	
Alberta	355	516	870	60	136	196	16.9	26.4	22.5	30.6	
British Columbia — Colombie—Britannique	409	635	1 044	112	306	419	27.4	48.2	40.1	26.7	
Yukon and Northwest Territories — Yukon et Territoires du Nord-Ouest	10 ¹	18 ¹	281	2	5	7	20.0	27.8	25.0	20 4	
Canada	3 749	5 569	9 318	890	2 145	3 036	23.7	38.5	32.6	28.6 29.3	

Table 1B (cont'd) - Tableau 1B (suite)

Increases in union membership from 1974 to 1979

Augmentation des travailleurs syndiqués de 1974 à 1979

	Increase	in paid w	orkers	Increase	in union	members		se in pero union meml		Increase in percentage of female union members
Province		entation d leurs rémi		Augmenta	tion des s	yndiqués		mentation stage de sy		Augmentation du pourcentage de femmes syndiquées
	Women	Men		Women	Men		Women	Men		
	Femmes	Hommes	Total*	Femmes	Hommes	Total*	- Femmes	- Hommes	Total	
	*000	'000	*000	†000	1000	1000	%	%	%	%
Newfoundland - Terre-Neuve	11	4	16	6	17	22	6.9	15.8	10.7	3.0
Prince Edward Island Ile-du-Prince-Édouard	4	4	9	1	0	1	1.8	(5.6)	(3.4)	8.9
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	24	16	39	5	0	4	1.1	(3.7)	(3.0)	5.1
New Brunswick — Nouveau—Brunswick	17	14	31	4	5	9	1.1	(0.5)	(0.5)	3.1
Quebec - Québec	158	81	238	40	10	50	(1.1)	(1.6)	(1.7)	2.9
Ontario	302	202	503	90	42	130	2.4	(1.8)	(8.0)	5.5
Manitoba	29	15	44	15	(3)	11	5.8	(3.9)	(0.7)	10.4
Saskatchewan	30	31	62	15	9	23	7.2	(0.7)	2.0	9.5
Alberta	112	146	256	11	28	39	(3.3)	(2.8)	(3.1)	(0.6)
British Columbia - Colombie-Britannique	84	90	174	27	32	60	1.2	(2.1)	(1.2)	3.0
Yukon and Northwest Territories — Yukon et Territoires du Nord-Ouest	41	51	91	1	2	3	3.3	4.7	3.9	3.6
Canada	769	604	1 372	213	139	353	1.0	(1.9)	(1.2)	4.1

Statistics Canada does not include the Yukon and Northwest Territories in its survey explaining that the work situation is so different that its inclusion would throw off the accuracy of the data for the rest of Canada. These figures are based on the 1971 Census data for 1974 and the 1976 Census data for 1979 on number of persons in the Labour Force — See technical note 4, page 51./Statistique Canada n'étend pas son enquête au Territorire du Yukon et aux Territorires du Nord-Ouest, la situation de l'emploi y étant tellement différente de celle qui existe dans les provinces que l'exactitude des données s'en trouverait compromise pour le reste du Canada. Ces chiffres pour les années 1974 et 1979 sont tirés des recensements de la population active effectués en 1971 et 1976 respectivement. Voir la note technique 4, page 51.

*Figures may not add to total due to rounding./Les chiffres ayant été arrondis, leur somme ne correspond pas au total.

() denotes a decrease/indique une diminution.

Sources: 1974: -Labour Force Survey, Unpublished data, 1976 revision. Statistics Canada.

-L'enquête sur la population active, Données non publiées, revision de 1976. Statistique Canada.

Statistics Canada. Corporations and Labour Unions Returns Act, Report for 1974, Part II, Labour Unions, Cat. No. 71-202 Annual (Table 20A).

Statistique Canada. Loi sur les déclarations des corporations et des syndicats ouvriers, Rapport de 1974, Partie II, Syndicats ouvriers, N^O de cat. 71-202, annuel (Tableau 20A).

1979: Statistics Canada. Labour Force Survey Division. Processing and Data Dissemination Section. The Labour Force, December 1979. Cat. No. 71-001 Monthly (Table 20).

Statistique Canada. Division des enquêtes sur la population active. Section du traitement et de la diffusion des données. <u>La population</u> active, décembre 1979. N^O de cat. 71–001, mensuel (Tableau 20).

Statistics Canada. Business Finance Division. Labour Unions Section. Corporations and Labour Unions Returns Act, Report for 1979, Part II, Labour Unions Cat. No. 71-202 Annual (Table XXVII).

Statistique Canada. Division des finances des entreprises. Section des syndicats ouvriers. Loi sur les déclarations des corporations et des syndicats ouvriers, Rapport de 1979, Partie II, Syndicats ouvriers N° de cat. 71-202, annuel (Tableau XXVII).

Technical Note: The unpublished data from Statistics Canada has been revised according to the 1976 Census. All Statistics Canada publications released prior to 1979 are based on the 1971 Census.

Note technique: Les données inédites de Statistique Canada ont été révisées et correspondent au recensement de 1976. Toutes les publications de Statistique Canada qui datent d'avant 1979 sont fondées sur le recensement de 1971.



Tables 2A, 2B, and 2C - Paid workers and union members in selected industries

The extent to which women are unionized varies greatly according to industry. Women employed in public administration consistently showed the highest rate of unionization. The rate of unionization among female paid workers tends to be lower than the rate for males in all industries, with the exception of finance, insurance and real estate which has a very low rate of unionization overall. There are some industries, such as agriculture and forestry, where the number of unionized women was too small to be reported; in the fishing and trapping sector, the number of female paid workers was too small to be reported. In 1979 there were 3 749 000 female paid workers, of which 890 000, or 23.7%, were union members. In 1980, there were 3 907 000 female paid workers, of which 932 993 or 23.9%, were union members. 1973 to 1980 there was a 1.7% increase in the percentage of female union members, in contrast to a 1.2% decrease in male union membership, and a 0.7% overall decrease. However, the percentage of women union members decreased by 2.6% in manufacturing, and there was a decline of 1.6% in overall union membership in construction.

Tableaux 2A, 2B et 2C - Travailleurs rémunérés et syndiqués dans certaines branches d'activités

Le taux de syndicalisation des femmes varie considérablement selon les branches d'activité. Il a toujours été plus élevé pour les femmes employées dans l'administration publique. Parmi les travailleurs rémunérés, le taux de syndicalisation des femmes est généralement inférieur à celui des hommes dans toutes les branches d'activité, à l'exception des secteurs des finances, des assurances et de l'immobilier dans lesquels, d'une manière générale, le taux de syndicalisation est très faible. Dans certains secteurs, tels que l'agriculture et l'exploitation forestière, le nombre des femmes syndiquées est si faible qu'il ne mérite pas d'être relevé; dans les secteurs de la pêche et du piégeage, le nombre des femmes parmi les travailleurs rémunérés était également trop faible pour être relevé. En 1979, les travailleurs rémunérés comptaient 3 749 000 femmes parmi lesquelles 890 000, soit 23,7 %, étaient syndiquées. En 1980, les travailleurs rémunérés comptaient 3 907 000 femmes parmi lesquelles 932 993, soit 23,9 %, étaient syndiquées. De 1973 à 1980, le pourcentage de femmes syndiquées a augmenté de 1,7 % tandis que celui des hommes a accusé une baisse de 1,2 %, pour un déclin général de 0,7 %. Le taux de syndicalisation des femmes a toutefois diminué de 2,6 % dans l'industrie manufacturière et celui des deux groupes a accusé une diminution de 1,6 % dans la construction.

Table 2A - Tableau 2A

Paid workers 1 and union members in selected industries 2, by sex, union members as percentage of paid workers, women as percentage of total union members, Canada, 1973 and 1978

Travailleurs rémunérés de syndiqués dans certaines industries , selon le sexe, pourcentage de travailleurs syndiqués par rapport aux travailleurs rémunérés et pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des travailleurs syndiquées, Canada, 1973 et 1978

	Pa	ald worker	3	U	nion members			ion members age of paid		Women union members as percentage of total union members
Forestry — Forestage fines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole Nishing — Pâche ³ fanufacturing — Fabrication Construction — Bâtiment et travaux publics Pransportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics Prance — Commerce Ninance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières	Travail	lleurs rém	unérés		Syndiqués		par rap	ntage de sy oport à l'e vailleurs n	ensemble	Pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des syndiqués
	Women.	Men		Women	Men		Women	Men		
	Femmes	Hommes	Total*	Femmes	Hommes	Total*	- Femmes	Hommes	Total	
	1000	†000	*000	†000	1000 1973	1000	%	%	%	%
Agriculture	12	62	74							dani sab
Forestry - Forestage		73	75		28	28		38.4	37.3	
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole		106	113	1	49	50		46.2	44.3	2.0
Fishing - Pêche ³					5	5				
Manufacturing - Fabrication	470	1 482	1 952	165	689	854	35.1	46.5	43.8	19.3
Construction - Râtiment et travaux publics	17	421	438	1	277	278	5.9	65.8	63.5	0.4
Transports, communications	138	587	725	58	323	382	42.0	55.0	52.7	15.2
Trade - Commerce	547	830	1 377	34	63	96	6.2	7.6	7.0	35.4
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	215	177	392	3	2	5	1.4	1.1	1.3	60.0
Services socio-culturels,	1 306	813	2 119	270	190	460	20.7	23.4	21.7	58.7
Public administration - Administration publique	157	404	562	100	287	386	63.7	71.0	68.7	25.9
All industries - Toutes industries	2 870	4 963	7 833	636	1 944	2 580	22.2	39.2	32.9	
Touces Hardelles	2 0/0	- 703	7 603		1978	2 300		39.2	32.9	24.6
Agriculture	29	88	118		1570					
									(0.0	
Forestry - Forestage Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières	4	67	71		28	29		41.8	40.9	
et puits de pétrole	13	140	153	1	56	57	7.7	40.0	37.3	1.7
Fishing and Trapping – Pêche et piégeage		9	10		5	5		55.6	50.0	
Manufacturing - Fabrication	518	1 479	1 997	165	693	858	31.9	46.9	43.0	19.2
Construction - Mâtiment et travaux publics	42	468	511	2	271	273	4.8	57.9	53.4	0.7
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications										
et autres services publics	175	657	832	77	343	420	44.0	52.2	50.5	18.3
Trade - Commerce	672	953	1 625	43	79	122	6.4	8.3	7.5	35.2
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	340	217	556	7	5	13	2.0	2.3	2.3	53.9
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels	1 577	1 004	2 581	376	232	608	23.8	23.1	23.6	61.8
Public administration — Administration publique	216	448	665	163	328	491	75.5	73.2	73.8	33.2
All industries — Toutes industries	3 588	5 530	9 118	835	2 072	2 908	23.3	37.5	31.9	28.7

Table 2A (cont'd) - Tableau 2A (suite)

Increases in union membership from 1973 to 1978

Augmentation des travailleurs syndiqués de 1973 à 1978

	Increase	in paid w	orkers	Increase	in union	members		se in perc union memb		Increase in percentage of female union members
Industry — Industrie		entation d leurs rému		Augmentat	ion des sy	ndiqués		mentation tage de sy	Augmentation du pourcentage de femmes syndiquées	
	Women -	Men -		Women -	Men –		Women.	Men -		
	Femmes	Hommes	Total*	Femmes *000	Hommes 1000	*Total*	Femmes %	Hommes %	Total %	%
	1000	1000	1000		-000				6	
griculture	17	26	44		ann aun					
Forestry - Forestage	4	(6)	(4)		0	1		3.4	3.6	
fines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole	13	34	40	0	7	7	7.7	(6.2)	(7.0)	(0.3)
Fishing — Pêche ³		9	10		0	0		55.6	50.0	
	4.5	_				_	(0.0)			(0.1)
Manufacturing - Fabrication	48	(3)	45	0	4	4	(3.2)	0.4	(8,0)	(0.1)
Construction — Bâtiment et travaux publics	25	47	73	1	(6)	(5)	(1.1)	(7.9)	(10.1)	0.3
ransportation, communication and other utilities - Transports, communications										
et autres services publics	37	70	107	19	20	38	2.0	(2.8)	(2.2)	3.1
Trade - Commerce	125	123	248	9	16	26	0.2	0.7	0.5	(0.2)
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	125	40	164	4	3	8	0.6	1.2	1.0	(6.1)
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels	271	191	462	106	42	148	3.1	(0.3)	1.9	3.1
Public administration — Administration publique	59	44	103	63	41	105	11.8	2.2	5.1	7.3
All industries — Toutes industries	718	567	1 285	199	128	328	1.1	(1.7)	(1.0)	4.1

^{*}Figures do not add to total due to rounding./Les chiffres ayant été arrondis, leur somme ne correspond pas au total.

Sources: 1973: Statistics Canada. Labour Force Survey Division. The Labour Force, December 1973, Cat. No. 71-001, Monthly (Table 8).

Statistique Canada. Division des enquêtes sur la population active. In population active, décembre 1973. N^0 de cat. 71-001, mensuel (Tableau 8).

Statistics Canada. Corporations and Labour Unions Returns Act, Report for 1973, Part II, Labour Unions. Cat. No. 71-202, Annual (Table 27A).

Statistique Canada. Loi sur les déclarations des corporations et des syndicats ouvriers, Rapport de 1973, Partie II, Syndicats ouvriers. N^O de cat. 71-202, amnuel (Tableau 27A).

1978: Statistics Canada. Labour Force Survey Division. Processing and Data Dissemination Section. The Labour Force, December 1978. Cat. No. 71-001, Monthly (Table 17).

Statistique Canada. Division des enquêtes sur la population active. Section du traitement et de la diffusion des données. <u>La population</u> active, décembre 1978. N^O de cat. 71-001, mensuel (Tableau 17).

Statistics Canada. Business Finance Division. Labour Unions Section. Corporations and Labour Unions Returns Act. Report for 1978, Part II, Labour Unions. Cat. No. 71-202, Annual (Table XLI).

Statistique Canada. Division des finances des entreprises. Section des syndicats ouvriers. Loi sur les déclarations des corporations et des syndicats ouvriers, Rapport de 1978, Partie II, Syndicats ouvriers, n^o de cat. 71-202, annuel (Tableau XLI).

¹See technical note 3, page 51./Voir note technique 3, page 51.

²See technical note 2, page 51./Voir note technique 2, page 51.

³The discrepancy in the figures for Fishing and Trapping in 1973 (there are more union members than paid workers) is due to the way in which Census figures are tabulated, in that small numbers are not reported./Les domnées de 1973 concernant la Pêche et le piégeage divergent (les syndiqués sont plus nombreux que les travailleurs rémunérés) étant donné que le Recensement ne tient pas compte des chiffres minimes.

⁻⁻ Number too small to be reliable/Les chiffres sont trop minimes pour être dignes de foi.

Table 2B - Tableau 2B

Paid workers and union members in selected industries, by sex, union members as percentage of paid workers, women as percentage of total union members, Canada, 1974 and 1979

Travailleurs rémonérés de syndiqués dans certaines industries de la sexe pourcentage de travailleurs syndiqués par rapport aux travailleurs rémonérés et pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des travailleurs syndiqués, Canada, 1974 et 1979

	P	ald worker	78	Ţ	inion members			ion member age of pai		Women union members as percentage of total union members
Industry Industrie	Travai	lleurs rén	nunérés		Syndiqués		par ra	ntage de s pport à 1' vailleurs	ensemble	Pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des syndiqués
Agriculture Forestry - Forestage Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole Fishing - Pêchel Manufacturing - Fabrication Construction - Bâtiment et travaux publics Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics Trade - Commerce Finance, insurance and real estate - Finances, assurance et affaires immobilières Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels Public administration - Administration publique All industries - Toutes industries Agriculture Forestry - Forestage Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole Fishing and Trapping - Pêche et piégeage Manufacturing - Fabrication Construction - Bâtiment et travaux publics Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics Transports, communications et autres services publics	Women	Men		Women	Men		Women.	Men		
	Femmes	Hommes	Total*	Femmes	Hommes	Total*	Femmes	Hommes	Total	
	*000	*000	*000	'000	1974	1000	%	%	%	<i>q</i> / ₆
Agriculture	14	60	75							
Forestry - Forestage		66	68		29	30		43.9	44.1	
wells - Mines, carrières		116	126		51	52		44.0		
			-	2	7	9		44.0	41.3	1.9
	492	1 474	1 966							22.2
Construction - Bâtiment et	27	427	454	167	694 285	861	33.9	47.1	43.8	19.4
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications				Į.	203	286	3.7	66.7	63.0	0.3
	155	642	797	66	328	394	42.6	51.1	49.4	16.8
Trade - Commerce	574	843	1 417	36	73	108	6.3	8.7	7.6	33.3
estate - Finances, assurances	249	188	436	5	2	8	2.0	1.1	1.8	62.5
personal services - Services socio-culturels,	1 331	853	2 185	282	201	484	21.2	23.6	22.2	58.3
	173	417	590	114	301	415	65.9	72.2	70.3	27.5
All industries - Toutes industries	3 026	5 095	8 121	677	2 006	2 683	22.4	39.4	33.0	25•2
					1979					
Agriculture	25	87	112							
Forestry - Forestage		71	74		29	30		40.8	40.5	
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole	20	153	173	1	60	61	5.0	39.2	35.3	1.6
Fishing and Trapping - Pêche et piégeage		8	9		5	5		62.5	55.6	
Manufacturing - Fabrication	579	1 486	2 065	178	733	911	30.7	49.3	44.1	19.5
Construction - Bâtiment et travaux publics	48	451	498	1	260	261	2.1	57.6	52.4	0.4
Transports, communications	184	656	840	82	246	/00				
					346	428	44.6	52.7	51.0	19.2
	728	916	1 644	47	89	135	6.5	9.7	8.2	34.8
estate - Finances, assurances et affaires immobilières	326	217	543	8	5	13	2.5	2.3	2.4	61.5
Community, business and										
personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels	1 588	1 066	2 655	402	236	639	25.3	22.1	24.1	62.9
Public administration — Administration publique	248	456	704	168	340	509	67.7	74.6	72.3	33.0
All industries — Toutes industries	3 749	5 569	9 318	890	2 145	3 036	23.7	38.5	32.6	29.3

Table 2B (cont'd) - Tableau 2B (suite)

Increases in union membership from 1974 to 1979

Augmentation des travailleurs syndiqués de 1974 à 1979

Industry	Increase	in paid v	orkers	Increase	in union :	members		union memb		Increase in percentage of female union members
Industrie		mentation d		Augmentat	ion des sy	ndiqués		mentation stage de sy		Augmentation du pourcentage de femmes syndiquées
	Women	Men		Women	Men -		Women	Men		
	Fermes	Hommes	Total*	Femmes	Hommes	Total*	Femmes	Hommes	Total	
	1000	'000	'000	1000	1000	1000	%	%	%	%
Agriculture	11	27	37							
Forestry - Forestage		5	6		0	0		(3.0)	(3.6)	
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières										
et puits de pétrole	20	37	47	1	9	9	5.0	(4.8)	(6.0)	(0.3)
Fishing — Pêche ^l		8	9	(2)	0	(2)		62.5	55.6	(22.2)
Manufacturing - Fabrication	87	12	99	11	39	50	(3.2)	2.2	0.3	0.1
Construction — Bâtiment et travaux publics	21	24	44	0	(25)	(25)	(1.6)	(9.0)	(10.6)	0.1
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications										
et autres services publics	29	14	43	16	18	34	2.0	1.6	1.6	2.4
Trade - Commerce	154	73	227	11	16	27	0.2	1.0	0.6	1.5
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	77	29	107	3	3	5	0.5	1.2	0.6	(1.0)
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels	257	213	470	120	35	155	4.1	(1.5)	1.9	4.6
Public administration — Administration publique	75	39	114	54	39	94	1.8	2.4	2.0	5.5
All industries — Toutes industries	723	474	1 197	213	139	353	1.3	(0.9)	(0.4)	4.1

^{*}Figures do not add to total due to rounding./Les chiffres ayant été arrondis, leur somme ne correspond pas au total.

Sources: 1974: Statistics Canada. Labour Force Survey Division. The Labour Force, December 1974, Cat. No. 71-001, Monthly (Table 8).

Statistique Canada. Division des enquêtes sur la population active. $\underline{\text{La population active, décembre 1974.}}$ \mathbb{N}^{0} de cat. 71-001, mensuel (Tableau 8).

Statistics Canada. Corporations and Labour Unions Returns Act, Report for 1974, Part II, Labour Unions. Cat. No. 71-202, Annual (Table 28A).

Statistique Canada. Loi sur les déclarations des corporations et des syndicats ouvriers, Rapport de 1974, Partie II, Syndicats ouvriers. N^O de cat. 71-202, annuel (Tableau 28A).

1979: Statistics Canada. Labour Force Survey Division. Processing and Data Dissemination Section. The Labour Force, December 1979. Cat. No. 71-001, Monthly (Table 21).

Statistique Canada. Division des enquêtes sur la population active. Section du traitement et de la diffusion des données. <u>La population</u> active, décembre 1979. N^O de cat. 71-001, mensuel (Tableau 21).

Statistics Canada. Corporations and Labour Unions Returns Act, Report for 1979, Part II, Labour Unions. Cat. No. 71-202, annual (Table XLIV).

Statistique Canada. Loi sur les déclarations des corporations et des syndicats ouvriers, Rapport de 1979, Partie II, Syndicats ouvriers, N^0 de cat. 71-202, amuel (Tableau XLIV).

¹The discrepancy in the figures for Fishing and Trapping in 1973 (there are more union members than paid workers) is due to the way in which Census figures are tabulated, in that small numbers are not reported./Les dormées de 1973 concernant la pêche et le piégeage divergent (les syndiqués sont plus nombreux que les travailleurs rémunérés) étant dorné que le Recensement ne tient pas compte des chiffres minimes.

⁻⁻ Number too small to be reliable./Les chiffres sont trop minimes pour être dignes de foi.

Table 2C - Tableau 2C

Paid workers and union members in selected industries, by sex, union members as percentage of paid workers, women as percentage of total union members, Canada, 1975 and 1980

Travailleurs rémunérés et syndiqués dans certaines industries, selon le seme, pourcentage de travailleurs syndiqués par rapport aux travailleurs rémunérés et pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des travailleurs syndiqués, Canada, 1975 et 1980

		Paid worker	's		Union member	rs		ion members		Women union members as percentage of total union members
Industry Industrie	Trav	vailleurs rén	unérés		Syndiqués		par rap	ntage de sy oport à l'e vailleurs r	nsemble	Pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des syndiqués
	Women	Men.		Women	Men		Women	Men		
	Femmes	Hommes	Total*	Femmes	Hommes	Total*	Femmes	Hommes	Total	
					1975		%	%	%	%
Agriculture	16 000	72 000	88 000	103	260	363	0.6	0.4	0.4	28.4
Forestry - Forestage		52 000	55 000	201	25 979	26 180		50.0	47.6	0.8
Mines, quarries and oil wells Mines, carrières et puits de pétrole	-	119 000	126 000	1 031	54 008	55 039		45.4	43.7	1.9
Fishing - Pêche				1 609	6 141	7 750				20.8
Manufacturing - Fabrication	477 000	1 387 000	1 864 000	162 911	676 580	839 491	34.2	48.8	45.0	19.4
Construction - Bâtiment et travaux publics	32 000	464 000	496 000	958	292 958	293 916	3.0	63.1	59.3	0.3
Transportation, communication and other utilities – Transports, communications et autres services publics	136 000	628 000	764 000	68 984	332 183	401 167	50.7	52.9	52.5	17.2
Trade - Commerce	605 000	891 000	1 497 000	41 149	80 358	121 507	6.8	9.0	8.1	33.9
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	249 000	195 000	443 000	7 520	5 278	12 798	3.0	2.7	2.9	58.8
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels	1 392 000	877 000	2 268 000	291 492	199 346	490 838	20.9	22.7	21.6	59.4
Public administration - Administration publique	194 000	439 000	632 000	133 522	318 475	451 997	68.8	72.5	71.5	29.5
All industries — Toutes industries	3 110 000	5 127 000	8 237 000	711 102	2 025 164	2 736 266	22.9	39.5	33.2	26.0

Table 2C (continued) - Tableau 2C (suite)

		Paid worker	5	-	Union member	s		ion members age of paid		Women union members as percentage of total union members
Industry Industrie	Trav	ailleurs rém	unérés		Syndiqués		par rap	ntage de sy oport à l'é vailleurs m	ensemble	Pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des syndiqués
	Women	Men		Women	Men.		Women	Men		
	Femmes	Hommes	Total*	Femmes	Hommes	Total*	Femmes	Hommes	Total	
					1980		%	%	%	%
Agriculture	34 000	9 000	125 000	186	323	509	0.5	0.4	0.4	36.5
Forestry - Forestage	4 000	64 000	69 000	300	26 400	26 700	7.5	41.3	38.7	1.1
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et pults de pétrole	25 000	16 800	193 000	1 779	61 00C	62 779	7.1	36.3	32.5	2.8
Fishing and Trapping - Pêche et plégeage		7 000	8 000	162	4 262	4 424		60.9	55.3	3.7
Manufacturing - Fabrication	532 000	1 521 000	2 053 000	168 087	719 028	887 115	31.6	47.3	43.2	18.9
Construction - Bâtiment et travaux publics	46 000	431 000	476 000	1 758	272 973	274 731	3.8	63.3	57.7	0.6
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	182 000	647 000	829 000	87 877	353 314	441 191	48.3	54.6	53.2	19.9
Trade - Commerce	746 000	937 000	1 683 000	53 411	96 748	150 159	7.2	10.3	8.9	35.6
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	358 000	223 000	581 000	9 412	5 348	14 760	2.6	2.4	2.5	63.8
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels	1 727 000	1 111 000	2 839 000	437 522	250 945	688 467	25.3	22.6	24.3	63.6
Public administration - Administration publique	253 000	490 000	743 000	170 056	333 884	503 940	67.2	68.1	67.8	33.7
All industries - Toutes industries	3 907 000	5 691 000	9 599 000	932 883	2 159 969	3 092 852	23.9	38.0	32.2	30.2

^{*}Figures do not add to total due to rounding./Les chiffres ayant été arrondis, leur somme ne correspond pas au total.

Sources: 1975: Statistics Canada, The Labour Force (Catalogue 71-001 Monthly) Table 8, December 1975.

Statistique Canada, La population active (N^O de cat. 71-001, mensuel) Tableau 8, décembre 1975.

Statistics Canada, Corporations and Labour Unions Returns Act, Report for 1975, Part II - Labour Unions (Catalogue 71-202 Annual) Table 28A.

Statistique Canada, Loi sur les déclarations des corporations et des syndicats ouvriers, Rapport de 1975, Partie II, Syndicats ouvriers (Nº de cat. 71-202, annuel) Tableau 28A.

1980: Statistics Canada, The Labour Force (Catalogue 71-001 Monthly) Table 22, December 1980.

Statistique Canada, La population active (N^{O} de cat. 71-001, mensuel) Tableau 22, décembre 1980.

Statistics Canada, Corporations and Labour Unions Returns Act, Report for 1980, Part II - Labour Unions (Catalogue 71-202 Annual) Table XLIV.

Statistique Canada, Loi sur les déclarations des corporations et des syndicats ouvriers, Rapport de 1975, Partie II, Syndicats ouvriers (NO de cat. 71-202, annuel) Tableau XLIV.

Table 3 - Women executive board members 1978 to 1980

From 1978 to 1980 the percentage of executive board members who were women decreased slighly from 17.5% to 17.0%. However, from 1979 to 1980 there was a 4.1% decrease.

The largest increase from 1978 to 1979 occurs in the national unions, where the number of women executive board members went from 145 out of a total of 619, to 168 out of a total of 552. In 1980, the figure was 126 out of a total of 578. The percentage of women executive board members was lowest in the international unions, although there has been an increase in the percentage of women executive board members in the government unions.

Tableau 3 - Femmes siegeant aux conseils de direction (1978 à 1980)

De 1978 à 1980, la représentation féminine aux conseils de direction a subi une légère baisse, passant de 17,5 % à 17,0 %, par opposition à 4,1 % entre 1979 et 1980.

De 1978 à 1979, l'augmentation la plus importante s'est produite dans les syndicats nationaux, où le nombre de femmes siégeant aux conseils de direction est passé de 145 sur un total de 619 à 168 sur un total de 552. En 1980, le rapport s'établissait à 126 sur un total de 578. C'est dans les syndicats internationaux que la proportion était la plus faible, bien qu'il y ait eu une augmentation dans le cas des syndicats du secteur public.

Table 3

Total executive board members of unions, women executive board members, and women as percentage of total executive board members, by type of union, Canada, 1978, 1979, and 1980

Nombre total des membres des conseils de gestion de syndicats, nombre de femmes faisant partie des conseils de gestion et pourcentage de femmes faisant partie des conseils de gestion selon la catégorie du syndicat, Canada, 1978, 1979 et 1980

Type of union		execu d memb			execu d memb				ve board members
Catégorie du syndicat	mem	e tota bres d ls exé		des	es fém conse écutif	ils	consei	ls exé	ins des cutifs/ membres
	1978	1979	1980	1978	1979	1980	1978	1979	1980
International ¹	120	108	106	4	2	4	3.3	1.9	3.8
National	619	552	578	145	168	126	23.4	30.4	21.8
Government/ Gouvernemental	238	255	260	22	23	30	9.2	9.0	11.5
Total	977	915	944	171	193	160	17.5	21.1	17.0

¹Figures shown for international unions are for Canadian executive board members./Les chiffres qui figurent pour les syndicats internationaux se rapportent uniquement aux membres canadiens des conseils exécutifs.

Sources: Statistics Canada, Corporations and Labour Unions Returns Act, Part II - Labour Unions. Cat. no. 71-202, Annual, 1978, 1979, and 1980.

Statistique Canada, <u>Loi sur les déclarations des corporations et des syndicats ouvriers - Partie II, Syndicats ouvriers</u>. N^O de cat. 71-202, annuel, 1978, 1979 et 1980.



Tables 4A and 4B - Maternity benefits paid and claims allowed under the unemployment insurance program, Canada, 1974 and 1979, 1975 and 1980

In 1979 the Unemployment Insurance Commission paid \$207 064 099 in maternity benefits, which accounted for 5.2% of all benefits paid by the Commission. There was a slight increase from 1979 to 1980, with \$234 746 000 being paid, or 5.3% of the total benefits paid under the program. For both 1979 and 1980, the maternity claims allowed represented 3.4% of the women aged 15-44 in the labour force.

Looking at changes in maternity benefits over time, one can see that such benefits consistently account for a very small proportion of the money paid out under the unemployment insurance program. From 1974 to 1980 there was an increase of only 1.5%.

Tableaux 4A et 4B - Prestations de maternité versées et demandes acceptées dans le cadre du programme d'assurance-chômage, Canada, 1974 et 1979, 1975 et 1980

En 1979, la Commission de l'assurance-chômage a versé 207 064 099 \$ en prestations de maternité, ce qui représente 5,2 % de l'ensemble de prestations. De 1979 à 1980, on a enregistré une légère augmentation, ce montant étant passé à 234 746 000 \$, soit 5,3 % de l'ensemble des prestations versées dans le cadre du programme. Pour les deux années 1979 et 1980, les demandes de prestations de maternité acceptées ont été présentées par 3,4 % des femmes de la population active, âgées de 15 à 44 ans.

Il ressort de l'examen de l'évolution dans le temps des prestations de maternité, que ces dernières ont toujours constitué une très faible proportion des sommes versées dans le cadre du programme de l'assurance-chômage. De 1974 à 1980, on a enregistré un accroissement de seulement 1,5 %.

Table 4A - Tableau 4A

Maternity benefits paid 1 and claims allowed 2 under the unemployment insurance program, Canada, 1974 and 1979

Prestations de maternité versées¹ et demandes acceptées² dans le cadre du programme d'assurance-chômage, Canada, 1974 et 1979

	Year - Année						
	1	974	1979)			
\$	2 131	410 625	4 008 000	0 662			
\$	81	708 121	207 069	9 099			
%		3.8		5.2			
		63 433	102	2 760			
	2 :	333 000	3 030	000			
9/		0.7		3.4			
	\$	\$ 2 131 \$ 81 %	\$ 81 708 121 % 3.8 63 433 2 333 000	\$ 2 131 410 625 4 008 000 \$ 81 708 121 207 069 % 3.8 63 433 102 2 333 000 3 030			

¹ See technical note 7, page 52./Voir note technique 7, page 52.

Sources: 1974: Statistics Canada, Labour Division, Unemployment Insurance and Manpower Section,
Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act, October-December 1974, Ottawa, June 1975, Cat. No. 73-001.

Statistique Canada, Division du travail, Section de l'assurance-chômage et de la maind'oeuvre, Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage, octobre-décembre 1974, Ottawa, juin 1975, nº du cat. 73-001.

Statistics Canada, Labour Force Survey Division, $\underline{\text{The Labour Force, December 1974}}$, Ottawa, January 1975, Cat. No. 71-001.

Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active. La population active, décembre 1974, Ottawa, janvier 1975. $N^{\rm O}$ de cat. 71-001.

1978: Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act, October-December $\overline{1979}$, Ottawa, June 1980, Cat. No. 73-001.

Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage, octobre-décembre 1979, Ottawa, juin 1980, n° du cat. 73-001.

Statistics Canada, Labour Force Survey Division, The Labour Force, December 1979, Ottawa, January 1980. Cat. No. 71-001.

Statistique Canada. Division des enquêtes sur la population active. La population active décembre 1979, Ottawa, janvier 1980, N° de cat. 71-001.

²See technical note 8, page 52./Voir note technique 8, page 52.

 $^{^3}$ Maternity benefits given as a percentage of total unemployment benefits./Les prestations de maternité représentent un pourcentage des prestations d'assurance-chômage totales.

 $^{^4}$ See technical note 9 page 52./Voir note technique 9, page 52.

⁵Initial maternity claims allowed given as a percentage of the total number of paid working women between the ages of 15 and 44./Les demandes initiales acceptées pour les prestations de maternité représentent le pourcentage du nombre total de femmes au travail rémunérées, âgées de 15 à 44 ans.

Table 4B - Tableau 4B

Maternity benefits paid 1 and claims allowed 2 under the unemployment insurance program, Canada, 1975 and 1980

Prestations de maternité versées¹ et demandes acceptées² dans le cadre du programme d'assurance-chômage, Canada, 1975 et 1980

Item - Catégorie		Year -	Année		
Item - Categorie		1975	1980		
Total benefits - Total des prestations	\$	3 159 279 881	4 393 308 000		
Maternity benefits - Prestations de maternité	\$	102 161 421	234 746 000		
Maternity benefits/Total benefits ³ - Prestations de maternité/Total ³	%	3.2	5.3		
Initial claims allowed ⁴ maternity benefits — Demandes initiales acceptées ⁴ pour les prestations de maternité		69 895	107 336		
Vomen, aged 15-44, in paid labour force - Femmes, âgées de 15 à 44 ans, faisant partie de la populations active rêmunêrée		2 462 000	3 206 000		
Initial claims allowed ⁵ /women (15-44) in paid labour force - Demandes initiales acceptées ⁵ /Femmes âgées de 15 à 44 ans, faisant partie de la population active					
rémunérées	%	2.8	3.4		

¹See technical note 7, page 52./Voir note technique 7, page 52.

Sources: 1975: Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act, December 1975, Statistics Canada, Labour Division, Unemployment Insurance and Manpower Section, Cat. No. 73-001.

Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage, Décembre 1975, Statistique Canada, Division du travail, Section de l'assurance-chômage et de la main-d'oeuvre, \mathbb{N}^{O} de cat. 73-001.

The Labour Force, December 1975, Statistics Canada, Labour Force Survey Group, Cat. No. 71-001.

La population active, décembre 1975, Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active, N^O de cat. 71-001.

1980: Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act, October-December 1980, Statistics Canada, Labour Division, Unemployment Insurance and Manpower Section, Cat. No. 73-001.

Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage, octobre-décembre $\frac{1980}{\text{main-d'oeuvre}}$, N° de cat. 73-001.

La population active, décembre 1980, Statistique Canada, Division des enquêtes sur la population active, $N^{\rm O}$ de cat. 71-001.

²See technical note 8, page 52./Voir note technique 8, page 52.

 $^{^3}$ Maternity benefits given as a percentage of total unemployment benefits./Les prestations de maternité représentent un pourcentage des prestations d'assurance-chômage totales.

⁴See technical note 9 page 52./Voir note technique 9, page 52.

⁵Initial maternity claims allowed given as a percentage of the total number of paid working women between the ages of 15 and 44./Les demandes initiales acceptées pour les prestations de maternité représentent le pourcentage du nombre total de femmes au travail rémunérées, âgées de 15 à 44 ans.

Table 5 - Children registered in day care centres and family day care homes, by age, Canada 1979 and 1980

This table shows a breakdown, by age, of children registered in day care centres and family day care homes for 1979 and 1980. There was a 1.7% decrease in the number of children under 2 years registered for day care, however this was more than balanced by a 7.4% increase in those aged 2-6 years, and a 136.4% increase in those 6 years and over. The total increase in those registered in day care was 16.3% from 1979 to 1980.

Table 6 - Distribution of children in day care by type of program, Canada, 1973 to 1979

This table shows the number of children in the various types of day care from 1973 to 1979. The number of children in full day care more than tripled in this 5-year period - from 25 268 in 1973 to 78 653 in 1979.

Children in lunch and after school care increased from 1 543 in 1973 to 7 072 in 1979. Family day care increased from 1 562 in 1973 to 8 127 in 1980. The total number of children in day care increased from 28 373 in 1973 to 93 852 in 1979.

The table also shows the increase from 1978 to 1979. There was a 15.9% increase in full day care; a 19.7% decrease in lunch and after school; and a 45.4% increase in family day care. The total increase from 1978 to 1979, was 11 573 children, or 14.1%.

Tableau 5 - Enfants inscrits dans les garderies et dans les centres d'aide aux familles, selon l'âge, Canada 1979 à 1980

Ce tableau présente une ventilation par groupe d'âge, des enfants inscrits dans les garderies et les centres d'aide aux familles en 1979 et en 1980. Le nombre des enfants de moins de 2 ans a diminué de 1,7 % tandis que celui des enfants de 2 à 6 ans a augmenté de 7,4% et ceux de plus de 6 ans, de 136,4%. De 1979 à 1980, l'augmentation totale du nombre des enfants inscrits dans les garderies a été de 16,3 %.

Tableau 6 - Répartition des enfants dans les services de garderie, selon le type de programme, Canada, 1973 à 1979

Ce tableau indique le nombre des enfants confiés aux différents types de garderies de 1973 à 1979. Pendant cette période de cinq ans, le nombre des enfants gardés dans ces services pendant toute la journée a plus que triplé, passant de 25 268 en 1973 à 78 653 en 1979.

Les enfants gardés pendant l'heure du déjeuner et après les heures de classe est passé de 1 543 en 1973 à 7 072 en 1979. Dans les centres d'aide aux familles, il est passé de 1 562 en 1973 à 8 127 en 1980. Le nombre total des enfants confiés aux garderies est passé de 28 373 en 1973 à 93 852 en 1979.

Le tableau indique également l'évolution enregistrée de 1978 à 1979. Le nombre des enfants gardés pendant toute la journée a augmenté de 15,9 %, celui des enfants gardés pendant l'heure du déjeuner et après les heures de classe a diminué de 19,7 % et dans les centres d'aide aux familles, il a augmenté de 45,4 %. De 1978 à 1979, l'augmentation totale a été de 11 573 enfants, soit 14,1 %.

Table 5 - Tableau 5

Children registered in day care centres and family day care homes, by age, Canada, 1979 and 1980

Enfants inscrits dans des garderies et dans des services de garde de jours en milieu familial, selon l'âge, (anada 1979 et 1980

		Day care				Family	lay care						Incre	ease	
Age			- eries		Carde en milieu familial					Tot	tal		Augmentation		
Âge	19	79	19	180	19	79	19	80	19	79	198	0			
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	
Under 2 years - moins de 2 ans	5 696	6.8	5 288	5.4	3 155	32.3	3 416	31.3	8 851	9.4	8 704	8.0	(147)	(1.7)	
2 to 6 years - de 2 à 6 ans	72 957	86.8	78 534	79.9	4 972	50.9	5 185	47.6	77 929	83.0	83 719	76.7	5 790	7.4	
6 years and over - 6 ans et plus	5 430	6.5	14 416	14.7	1 642	16.8	2 302	21.1	7 072	7.5	16 718	15.3	9 646	136.4	
Total	84 083	100.0%	98 238	100.0*	9 769	100.0*	10 903	100.0*	93 852	100.0*	109 141	100.0*	15 289	16.3	

^{*}Figures do not add to total due to rounding./Les chiffres ayant été arrondis, leur somme ne correspond pas au total.

Source: Status of Day Care in Canada, Health and Welfare Canada, National Day Care Information Centre. Social Services Programs Branch, 1979, 1980.

Situation de la garde de jour au Canada, Santé et Bier-être social Canada, Centre national d'information sur la garde de jour, Direction générale des programmes des services sociaux, 1979, 1980.

Table 6 - Tableau 6

Distribution of children in day care by type of program, Canada, 1973 to 1979

Répartition des enfants dans les programmes de garde de jour, selon le type de programme, Canada, 1973 à 1979

Type of Program Type de programme								Increase 197 Augment depuis	78 tation
	1973	1974	1975	1976	1977	1978	1979	No.	%
Full Day Care (Group) - Garde de jour complète (Groupe)	25 268	47 833	60 757	71 956	69 959	67 887	78 653	10 766	15.9
Lunch and After School - A midi et après l'école	1 543	3 163	4 524	7 074	6 158	8 804	7 072	(1 732)	(19.7
Family Day Care — Garde en milieu familial	1 562	4 185	4 671	5 367	5 534	5 588	8 127	2 539	45.4
Total	28 373	55 181	69 952	84 397	81 651	82 279	93 852	11 573	14.1

^() denotes decrease/() indique une diminution

Source: Status of Day Care in Canada, Health and Welfare Canada, National Day Care Information Centre. Social Services Programs Branch, 1979.

Situation de la garde de jour au Canada, Santé et Bien-être social Canada, Centre national d'information sur la garde de jour, Direction générale des programmes des services sociaux, 1979.

^() denotes decrease/() indique une diminution

Table 7 - Comparison of day care facilities and available spaces by province, Canada 1980

The table shows a comparison of types of day care centre facilities and available spaces, by province, for 1980.

The type of facilities vary from province to province, with community board and commercial centre spaces being the most common. The spaces provided by public centres, parent cooperatives, and family care each account for 10% or less of the total day care spaces available.

Tableau 7 - Comparaison entre les garderies et le nombre de places disponibles dans les provinces, Canada, 1980

Le tableau compare les différents types de garderies et le nombre de places disponibles dans les provinces en 1980.

Les types de garderies varient d'une province à l'autre, les plus courantes étant celles des centres communautaires et des centres à but lucratif. Celles fournies par les pouvoirs publics, les coopératives de parents et les centres d'aide aux familles représentant chacune 10 % ou moins du nombre total de places disponibles dans les garderies.

Table 7 - Tableau 7

Comparison of day care facilities and available spaces, by province, Canada, 1980

Comparaisons interprovinciales des places dans les garderies, Canada, 1980

	Public centre spaces	Community board spaces	Parent co-operative spaces	Commercial centre spaces	Family care	Total spaces
Province	Places dans les garderies publiques	Places fournies par les conseils représentant la collectivité	Places au sein de coopératives dirigées par les parents	Places dans les garderies à but lucratif	Places en milieu familial	Nombre total de places
British Columbia — Colombie—Britannique	_	1 560	4 678	2 530	4 500	13 268
Alberta	921	4 863	67	9 972	581	16 404
Saskatchewan	-	90	2 317	89	999	3 495
Mani toba	-	2 871	255	1 334	481	4 941
Ontario	7 574	10 127	587	17 995	4 262	40 545
Quebec - Québec		18 665	245	4 823	60	23 793
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	eto.	1 300	-	1 349		2 649
Nova Scotia - Nouvelle-Ecosse	-	2 080	-	595	-	2 675
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Edouard	-	150	-	450	20	620
Newfoundland - Terre-Neuve	-	136	-	355	-	491
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	-	100	anh	-	-	100
Yukon Territory - Territoire du Yukon	-	137	_	23	_	160
National Totals/ Totaux nationaux	8 495	42 079	8 149	39 515	10 903	109 141

Source: Status of Day Care in Canada, Health and Welfare Canada, National Day Care Information Centre, Social Services Programs Branch, 1980.

Situation de la garde de jour au Canada, Santé et Bien-être Social Canada, Centre national d'information sur la garde de jour, Direction générale des programmes des services sociaux, 1980.

Table 8 - Distribution of day care centres, centre spaces, and family day care spaces by year: 1973-1980

There was some halt to the growth of day care in Canada in 1976-77. Since that time, the number of spaces available has increased steadily, albeit at a slower pace than the growth of the early 1970's. In 1973-74, for example, the number of centre spaces nearly doubled whereas in 1979-80 the number only increased by 17%.

In the meantime, the average number of spaces in each day care centre has risen from 28 to 36; the high point being 1976 when there were 40 spaces per centre.

Family day care, as far as it can be accurately measured, accounted for 6% of available spaces in 1973 but 10% in the last two years for which figures were available.

Tableau 8 - Répartition des garderies, du nombre de places disponibles et du nombre de places disponibles dans les garderies familiales, par année, 1973 à 1980

En 1976-1977, l'expansion des garderies a ralenti quelque peu au Canada. Depuis cette période, le nombre de places a augmenté régulièrement, mais à un rythme plus lent qu'au début des années 1970. En 1973-1974, par exemple, le nombre de places a presque doublé tandis qu'en 1979-1980, il ne s'est accru que de 17 %.

Dans l'intervalle, le nombre moyen de places disponibles dans chaque centre de garderie est passé de 28 à 36. Ce nombre a atteint son maximum pendant l'année 1976 où il était de 40 places disponibles dans chaque centre.

Pour autant qu'on puisse le déterminer, 6 % des places disponibles se trouvaient dans des garderies familiales en 1973; ce pourcentage s'élevait à 10 % les deux dernières années pour lesquelles des données existaient.

Table 8 - Tableau 8

Distribution of day care centres, centre spaces and family day care spaces, Canada, 1973 to 1980

Répartition des places dans les garderies et les garderies en milieu familial, Canada, 1973 à 1980

	March 31 1973	March 31 1974	Merch 31 1975	March 31 1976	March 31 1977	March 31 1978	March 31 1979	March 31 1980	Increase Augmen	-
	31 mars 1973	31 mars 1974	31 mars 1975	31 mars 1976	31 mars 1977	31 mars 1978	31 mars 1979	31 mars 1980	depuls	
	19/3	1974	1975	1970	19//	1970	13/3	1900	No No	%
Number of centres - Numbre de garderies	971	1 538	1 839	1 955	1 962	2 050	2 484	2 719	235	9.5
Number of centre spaces - Numbre de places	26 811	50 996	65 281	78 153	76 117	74 516	84 083	98 238	14 155	16.8
Number of family day care spaces - Numbre de places dans les garderies en milieu familial	1 562	4 185	4 671	5 367	5 534	7 763	9 769	10 903	1 134	11.6
Total spaces — Nombre total de places	28 373	55 181	69 952	83 520	81 651	82 279	93 852	109 141	15 289	16.3

Source: Status of Day Care in Canada, Health and Welfare Canada, National Day Care Information Centre Social Service Programs Branch 1980.

Situation de la garde de jour au Canada, Santé et Bien-être social Canada, Centre national d'information sur la garde de jour, Direction générale des programmes des services sociaux, 1980.

Table 9 - Disposition of complaints of discrimination on the basis of sex,
Canadian Human Rights Commission,
1979, 1980

The table provides a breakdown of the outcome of complaints handled during 1979 and 1980. There was a 75% increase from 1979 to 1980 in the total number of cases handled related to discrimination on the basis of sex.

Sections of Canadian Human Rights Act

The table provides a breakdown of the sections of the Canadian Human Rights Act cited in complaints of discrimination on the basis of sex accepted in 1979 and 1980. Overall, there was an increase in the total number of complaints, with the greatest increases shown in complaints filed under sections .07 (employment) and .10 (discriminatory policy or practice).

Tableau 9 - Suite donnée aux plaintes en matière de discrimination fondée sur le sexe, Commission canadienne des droits de la personne, 1979, 1980

Le tableau présente une ventilation des suites données aux plaintes reçues au cours des années 1979 et 1980. De 1979 à 1980, le nombre total des affaires concernant la discrimination fondée sur le sexe a augmenté de 75 %.

Articles de la Loi canadienne sur les droits de la personne

Le tableau présente une ventilation des articles de la Loi canadienne sur les droits de la personne cités dans le cadre des plaintes reçues en 1979 et en 1980 en matière de discrimination fondée sur le sexe. D'une manière générale, le nombre total des plaintes a augmenté, la plus forte augmentation étant enregistrée dans celles déposées en vertu des articles 7 (emploi) et 10 (lignes de conduite discriminatoires).

Table 9 - Tableau 9

Disposition of complaints of Discrimination on the basis of sex, Canadian Human Rights Commission, 1979, 1980

Suite donnée aux plaintes en matière de discrimination fondée sur le sexe, Commission canadienne des droits de la personne, 1979, 1980

	Year	- Année	
Cases - Cas	1979	1980	
Settled, resolved -			
Réglés, résolus	24	20	
Dismissed - Rejetés	14	38	
Withdrawn - Retirés	9	4	
Cases closed -	17		
Dossiers fermés	47	62	
Under investigation -	65	110	
En cours d'enquête	6,5	110	
In conciliation - En cours de conciliation	6	34	
	Ü	J.	
Referred to Tribunal - Référés à un tribunal	5	8	
	-		
Cases outstanding as of December 31 -			
Dossiers ouverts au 31 décembre	76	1.52	
21 decembre		156	
Total cases handled -	123	214	
Total cases handled - Total des cas traités	123	214	

Sections of Canadian Human Rights Act cited in complaints accepted in 1979 and 1980 on the grounds of discrimination on the basis of sex

Articles de la Loi canadienne sur les droits de la personne cités dans le cadre de plaintes reçues en 1979 et en 1980 en matière de discrimination fondée sur le sexe

			Increase 1			
Section - Article	Year -	Année	Augmentation ent 1979 et 1980			
	1979	1980	No N ^o	%		
Section .05 - Article 5 Denial of good, service, facility or accommodation -						
Refus de biens, de services,						
d'installations ou d'hébergement	30	38	8	27		
Section .07 - Article 7						
Employment - Emploi	57	72	15	26		
Section .08 - Article 8						
Employment applications,						
advertisements - Demandes			4	(00)		
d'emploi, publicité	12	1	(11)	(92)		
Section .09 - Article 9						
Employee organizations -			0			
Association d'employés	-	2	2	_		
Section .10 - Article 10						
Discriminatory policy						
or practice, or agreement -						
Lignes de conduite	0.0	2.0	12	60		
discriminatoires ou ententes	20	32	12	00		
Section .11 - Article 11		,	(4)	(40)		
Equal wages - Parité salariale	10	6	(4)	(40)		
Section .12 - Article 12						
Publication of						
discriminatory notice -		1	1	_		
Avis discriminatoires			1			
Total number of citations -	100	152	23	18		
Total des citations	129	152	23	10		

Source: Canadian Human Rights Commission, Annual Report, 1979, 1980

Table 10 - Canada and Quebec Pension
Plan benefits paid to persons
65 and over, December 1975, 1980

The number of women aged 65 and over who received a retirement pension from either the Canada Pension Plan (CPP) or Quebec Pension Plan (QPP) more than doubled from December 1975 to December 1980. Also the proportion of CPP retirement pension recipients who were women increased by 5% in this 5-year period. Men received a monthly average of \$15 and \$44 more than women in December 1975 and December 1980 respectively.

As men historically have had a higher participation rate in the labour force, it follows that the majority of those receiving surviving spouses' pensions are women, although this has changed somewhat over this 5-year period. This change can be explained in part by the increased participation rate of women aged 45 to 64 over the past decade.

Tableau 10 - Prestations versées aux personnes de 65 ans et plus dans le cadre des régimes de pensions du Canada et de rentes du Québec, décembre 1975 à 1980

Le nombre des femmes de 65 ans et plus qui ont bénéficié d'une pension de retraite dans le cadre du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec a plus que doublé du mois de décembre 1975 au mois de décembre 1980. Par ailleurs, la proportion des femmes ayant bénéficié des pensions de retraite du Régime de pensions du Canada a augmenté de 5 % au cours de cette période de cinq ans. Les hommes ont perçu en moyenne 15 \$ et 44 \$ de plus par mois que les femmes respectivement en décembre 1975 et en décembre 1980.

Etant donné que, traditionnellement, le taux de participation des hommes à la main-d'oeuvre est plus élevé, la majorité des bénéficiaires de pensions de survivant sont des femmes bien que cette tendance se soit quelque peu modifiée au cours de ces cinq années. Cette évolution s'explique en partie par l'accroissement du taux de participation des femmes de 45 à 64 ans au cours de la dernière décennie.

Table 10 - Tableau 10

Canada Pension Plan benefits paid to persons 65 and over, by sex, type of benefit, December 1975, 1980

Prestations versées aux personnes de 65 ans et plus dans le cadre du régime de pensions du Canada, selon le sexe et le genre de prestations, décembre 1975 et 1980

		Women -	Femmes			Men - H	ommes	
Type of benefit	1975		1980		1975		1980	
Genre de prestations	65 and over							
	65 et plus	65-69						
Retirement pension: Pensions de retraite:								
Number receiving - Nombre de prestataires Average benefit ¹ -	120 047	66 347	263 897	132 302	322 422	153 802	558 842	254 083
Prestations moyennes \$	44.70	54.40	99.99	123.11	60.51	79.54	143.48	186.66
Women as a percentage of those receiving - Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	27	30	32	34				
Surviving spouse's pension: Pensions de conjoint surviva	nt:							
Number receiving - Nombre de prestataires	26 036	15 393	97 192	45 118	429	174	6 811	2 795
Average benefit ^l – Prestations moyennes \$	63.68	65.16	91.13	86.53	48.69	48.75	40.40	26.64
Women as a percentage of those receiving — Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	98	99	93	94				

Quebec Pension Plan benefits paid to persons 65 and over, by sex, type of benefit, December 1975, 1980

Prestations versées aux personnes de 65 ans et plus dans le cadre du régime de rentes du Québec, selon le sexe et le genre de prestations, décembre 1975, 1980

		Women -	Femmes			Men - H	ommes		
Type of benefit	1975		1980		1975		1980		
Genre de prestations	65 and over		65 and over		65 and over		65 and over		
	65 et plus	65-69	65 et plus	65-69	65 et plus	65-69	65 et plus	65-69	
Retirement pension: Pensions de retraite:									
Number receiving – Nombre de prestataires Average benefit ¹ –	28 622	15 457	67 600	34 953	86 700	39 891	169 965	81 477	
Prestations moyennes \$	44.10	51.41	101.63	120.36	57.84	73.61	145.44	180.93	
Women as a percentage of those receiving — Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	25	28	28	30					
Surviving spouse's pension: Pensions de conjoint surviva	nt:								
Number receiving - Nombre de prestataires	11 535	7 166	36 337	16 765	366	185	1 546	605	
Average benefit ¹ – Prestations moyennes \$	63.52	63.04	94.33	93.33	37.77	36.05	42.46	35.36	
Women as a percentage of those receiving - Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	97	97	96	97					

1Monthly averages/Moyennes mensuelles

Sources: 1975 Canada Pension Plan, Statistical Bulletin, Health and Welfare Canada, December 1975, Vol. 7, No. 4.

 $\frac{1975$: Bulletin statistique, Régime de pensions du Canada, Santé et Bien-être social Canada, décembre 1975, $\overline{\text{Vol. 7, no 4}}$.

1980 Canada Pension Plan, Statistical Bulletin, Health and Welfare Canada, December 1980, Vol. 12, No. 4.

 $\frac{1980\colon \text{ Bulletin statistique, Régime de pensions du Canada, Santé et Bien-être social Canada, décembre 1980, }{\text{Vol. 12, no 4.}}$

Table 11 - Distribution of Canada
Pension Plan (CPP) and Quebec Pension
Plan (QPP) retirement pension
beneficiaries by size of pension,
age, sex, December 1980

The totals for both the Canada and Quebec retirement pension plans reveal that, of the women receiving these benefits in December 1980, over half received less than \$100, approximately one third received \$100 to \$200, and only an eighth received over \$200. The situation facing male recipients of these plans differs, in that distribution among the various levels of pension income is quite even, with approximately one third of the total being represented in each of these three levels (less than \$100, \$100 to \$200, over \$200).

Tableau 11 - Répartition des bénéficiaires du régime de pensions du Canada et du régime de rentes du Québec en fonction du montant de la pension, de l'âge et du sexe, décembre 1980

Les chiffres relatifs au régime des pensions du Canada et de rentes du Québec révèlent que plus de la moitié des femmes touchant des prestations au mois de décembre 1980, recevaient moins de 100 \$, qu'environ un tiers d'entre elles recevaient entre 100 et 200 \$ et que seulement un huitième recevaient plus de La situation des hommes béné-200 s. ficiaires de ces régimes est différente en ce sens que leur répartition entre les différentes tranches de retraite est très égale; en effet, environ un tiers du nombre total est représenté dans chacune de ces tranches (moins de 100 \$, de 100 à 200 \$, plus de 200 \$).

Table 11 - Tableau 11

Distribution of Canada Pension Plan (CPP) retirement pension beneficiaries by size of pension, age, sex, December 1980

Répartition des bénéficiaires du Régime de pensions du Canada (RPC) en fonction du montant de la pension, de 1'âge et du sexe, décembre 1980

	65-69	years	70-74	years	75-79	years	80 +	years				
Size of pension	65 à	65 à 69 ans		70 à 74 ans		75 à 79 ans		80 ans et plus		Total		
Montant de la pension	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Both sexes	
	Femmes Hommes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Femmes Hommes		Hommes	Femmes et hommes	
Less than \$25 - Moins de \$25	13 090	3 937	15 741	14 453	9 460	12 233	1 273	2 215	39 564	32 838	72 402	
\$25 - \$49.99	15 342	6 716	15 384	17 598	10 178	18 662	1 162	2 658	42 066	45 634	87 700	
\$50 - \$74.99	13 949	8 809	12 366	17 493	7 971	20 346	607	2 170	34 893	48 818	83 711	
\$75 - \$99.99	12 901	10 489	11 118	17 151	5 706	20 727	289	1 674	30 014	50 041	80 055	
\$100 - \$124.99	12 144	12 209	10 482	22 493	3 081	13 224	44	433	25 751	48 359	74 110	
\$125 - \$149.99	12 184	15 598	9 700	29 117	1 360	7 689	-	-	23 244	52 404	75 648	
\$150 - \$174.99	12 166	19 071	6 826	27 288	641	4 621	-	-	19 633	50 980	70 613	
\$175 - \$199.99	12 396	26 843	5 105	28 654	278	2 565	-	-	17 779	58 062	75 841	
\$200 - \$224.99	15 541	67 138	2 581	20 087	34	288		-	18 156	87 513	105 669	
\$225 and over - \$225 et plus	12 589	83 273	208	918	-	2	-	-	12 797	84 193	96 990	
Total	132 302	254 083	89 511	195 252	38 709	100 357	3 375	9 150	263 897	558 842	822 739	

Distribution of Quebec Pension Plan (QPP) retirement pension beneficiaries by size of pension, age, sex, December 1980

Répartition des bénéficiaires du Régime de rentes du Québec (RRQ) en fonction du montant de la pension, de l'âge et du sexe, décembre 1980

	65-69	years	70-74	years	75-79	years	80 +	years				
Size of pension	65 à 6	65 à 69 ans		70 à 74 ans		75 à 79 ans		80 ans et plus		Total		
Montant de la pension	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Both sexes	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes Hommes	Femmes et hommes		
Less than \$50 - Moins de \$50	8 122	4 282	5 851	5 450	4 281	8 188	1 999	4 543	20 253	22 463	42 716	
\$50 - \$99.99	7 001	7 275	5 751	9 236	3 388	11 263	517	2 191	16 657	29 965	46 622	
\$100 - \$149.99	6 359	9 904	4 931	14 947	1 305	6 054	21	142	12 616	31 047	43 663	
\$150 - \$199.99	6 412	14 773	3 079	14 624	331	2 103	-	-	9 822	31 500	41 322	
\$200 and over - \$200 et plus	7 059	45 243	1 177	9 541	16	206	-	-	8 252	54 990	63 242	
Total	34 953	81 477	20 789	53 798	9 321	27 814	2 537	6 876	67 600	169 965	237 565	

Sources: Canada Pension Plan Statistical Bulletin, Health and Welfare Canada, December 1980, Vol. 12, No. 4.

Bulletin Statistique, Régime de rentes du Québec, décembre 1980, vol. 14, nº 4.

Bulletin Statistique, Régime de pensions du Canada, Santé et Bien-être social Canada, décembre 1980, vol. 12, nº 4.

Table 12 - Percentage distribution of CPP and QPP retirement pension beneficiaries

Canada Pension Plan

This table shows that, of the women receiving CPP benefits, over 50% received less than \$100 per month, while 11.7% received over \$200 per month. Of men receiving CPP benefits, 31.8% received less than \$100 per month, while 30.8% received over \$200 per month.

Quebec Pension Plan

Of the women receiving QPP benefits, over 50% received less than \$100 per month, while 12.2% received over \$200 per month. Of men receiving QPP benefits, 30.8% received less than \$100 per month, and 32.4% received over \$200 per month.

Tableau 12 - Répartition procentuelle des bénéficiaires de pensions de retraite dans le cadre du Régime de pensions du Canada et du Régime de rentes du Québec

Régime de pensions du Canada

Ce tableau indique que plus de 50 % des prestations perçues par les femmes dans le cadre du Régime de pensions du Canada ont été inférieures à 100 \$ par mois, et 11,7 % ont été supérieures à 200 \$ par mois. Parmi les hommes bénéficiant de prestations dans le cadre du Régime de pensions du Canada, 31,8 % ont perçu moins de 100 \$ par mois et 30,8 % plus de 200 \$ par mois.

Régime de rentes du Québec

Plus de 50 % des prestations perçues par les femmes dans le cadre du Régime de pensions du Québec sont inférieures à 100 \$ par mois et 12,2 % supérieures à 200 \$ par mois. Parmi les hommes bénéficiaires de prestations dans le cadre de ce régime, 30,8 % ont perçu moins de 100 \$ par mois et 32,4 % plus de 200 \$ par mois.

Table 12 - Tableau 12

Percentage distribution of Canada Pension Plan (CPP) retirement pension beneficiaries by size of pension, age, sex, December 1980

Répartition procentuelle des bénéficiaires du Régime de pensions du Canada (RPC), selon le montant de la pension, l'âge, le sexe, décembre 1980

	65-69	years	70-74	years	75-79	years	80 +	years			
Size of pension	- 65 à 69 ans		70 à 7	70 à 74 ans		9 ans	80 a	ans plus	Total		
Montant de la pension	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Both sexes
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes et hommes
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Less than \$25 - Moins de \$25	9.9	1.5	17.6	7.4	24.4	12.2	37.7	24.2	15.0	5.9	8.8
\$25 - \$49.99	11.6	2.6	17.2	9.0	26.3	18.6	34.4	29.0	15.9	8.2	10.7
\$50 - \$74.99	10.5	3.5	13.8	9.0	20.6	20.3	18.0	23.7	13.2	8.7	10.2
\$75 - \$99.99	9.8	4.1	12.4	8.8	14.7	20.7	8.6	18.3	11.4	9.0	9.7
\$100 - \$124.99	9.2	4.8	11.7	11.5	8.0	13.2	1.3	4.7	9.8	8.7	9.0
\$125 - \$149.99	9.2	6.1	10.8	14.9	3.5	7.7	-	-	8.8	9.4	9.2
\$150 - \$174.99	9.2	7.5	7.6	14.0	1.7	4.6	-	-	7.4	9.1	8.6
\$175 - \$199.99	9.4	10.6	5.7	14.7	0.7	2.6	-	-	6.7	10.4	9.2
\$200 - \$224.99	11.7	26.4	2.9	10.3	0.1	0.3	-	-	6.9	15.7	12.8
\$225 and over - \$225 et plus	9.5	32.8	0.2	0.5	-	-	-	-	4.8	15.1	11.8
Total*	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Distribution by age group - Répartition selon le groupe d'âge	50.1	45.5	33.9	34.9	14.7	18.0	1.3	1.6	100.0*	100.0*	

Percentage distribution of Quebec Pension Plan (QPP) retirement pension beneficiaries by size of pension, age, sex, December 1980

Répartition procentuelle des bénéficiaires du Régime de rentes du Québec (RRQ), selon le montant de la pension, l'âge, le sexe, décembre 1980

				, - ,	,						
	65-69	years	70-74	years	75-79	years	80 +	years			
Size of pension Montant de la pension	- 65 à 69 ans		- 70 à 74 ans		75 à 79 ans		80 ans et plus		Total		
	Women - Femmes	Men - Hommes	Women Femmes	Men Hommes	Women - Femmes	Men - Hommes	Women - Femmes	Men - Hommes	Women - Femmes	Men - Hommes	Both sexes Femmes et hommes
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Less than \$50 - Moins de \$50	23.2	5.3	28.1	10.1	45.9	29.4	78.8	66.1	30.0	13.2	18.0
\$50 - \$99.99	20.0	8.9	27.7	17.2	36.4	40.5	20.4	31.9	24.6	17.6	19.6
\$100 - \$149.99	18.2	12.2	23.7	27.8	14.0	21.8	0.8	2.1	18.7	18.3	18.4
\$150 - \$199.99	18.3	18.1	14.8	27.2	3.6	7.6	-	-	14.5	18.5	17.4
\$200 and over \$200 et plus	20.2	55.5	5.7	17.7	0.2	0.7	-	-	12.2	32.4	26.6
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Distribution by age group - Répartition selon le groupe d'âge	51.7	47.9	30.8	31.7	13.8	16.4	3.8	4.0	100.0*	100.0*	

^{*}Figures may not add due to rounding./Les chiffres ayant été arrondis, leur somme ne correspond pas au total.

Sources: Canada Pension Plan Statistical Bulletin, Health and Welfare Canada, December 1980, Vol. 12, No. 4.

Bulletin statistique, Régime de pensions du Canada, Santé et Bien-être social Canada, décembre 1980, vol. 12, nº 4.

Bulletin statistique, Régime de rentes du Québec, décembre 1980, vol. 14, $\rm n^{\rm o}$ 4.

Table 13 - Guaranteed Minimum Income of senior citizens, by marital status, province, 1979

The table shows a breakdown of the Guaranteed Minimum Income of senior citizens by province and by marital status for 1979. The basic federal pension and supplement is increased by provincial supplements in some provinces. Newfoundand, Prince Edward Island, New Brunswick, Quebec, and the Northwest Territories did not provide supplements; Alberta provided the highest supplement for single senior citizens and Ontario provided the highest supplement for married couples.

Difference between senior citizens' Guaranteed Minimum Income and the Low-Income Cut-off

The table shows the difference between the Guaranteed Minimum Income for senior citizens and the Low Income Cutoff for 10 cities, based on marital status, for 1979.

In all cases, the Guaranteed Minimum Income amounted to approximately 63% of the Low Income Cut-off figure. For married couples, the GMI was approximately 90% of the Low Income Cut-off figure. At this time data is not available on how many of either the single senior citizens or the married senior citizens live alone, with no other resources aside from the Guaranteed Minimum Income.

Tableau 13 - Revenu minimum garanti des personnes âgées, selon la situation de famille et la province, 1979

Le tableau présente une ventilation du revenu minimum garanti des personnes âgées selon la province et la situation de famille pour l'année 1979. Le montant de base de la pension et du complément servis par le gouvernement fédéral est, dans certains cas, complété par un supplément provincial. Terre-Neuve, 1'Île-du-Prince-Édouard, le Nouveau-Brunswick, le Québec et les Territoires du Nord-Ouest n'ont accordé aucun supplément, tandis que l'Alberta a accordé le supplément le plus élevé pour les personnes âgées célibataires et l'Ontario, le supplément le plus élevé pour les couples mariés.

Écart entre le revenu minimum garanti des personnes âgées et le revenu minimum des économiquement faibles

Le tableau indique la différence existant dans 10 villes entre le revenu minimum garanti des personnes âgées et le revenu minimum des économiquement faibles, selon la situation matrimoniale, pour l'année 1979.

Dans tous les cas, le revenu minimum garanti représente approximativement 63 % du revenu minimum des économiquement faibles. En ce qui concerne les couples mariés, le RMG représente environ 90 % du revenu minimum des économiquement faibles. Aucune donnée n'est disponible à ce jour sur le nombre des personnes âgées célibataires ou mariées vivant seules et ne disposant d'aucunes autres ressources que le revenu minimum garanti.

Table 13 - Tableau 13

Guaranteed Minimum Income¹ of Senior Citizens, by marital status, province, 1979

Revenu minimum garanti des personnes âgées, selon la situation de famille et la province, 1979

	Single - F	Personnes seule	Married - Couples			
Province	Federal pension and supplement	Provincial supplement		Federal pension and supplement	Provincial supplement	
	Pension fédérale et supplément ¹	Supplément provincial	Total	Pension fédérale et supplément	Supplément provincial	Total
	\$	\$	\$	\$	\$	\$
Newfoundland - Terre-Neuve	3 783	-	3 783	6 991	-	6 991
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Edouard	3 783	-	3 783	6 991	-	6 991
Nova Scotia,- Nouvelle-Ecosse	3 783	162	3 945	6 991	324	7 315
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	3 783	-	3 783	6 991	-ma	6 991
Quebec - Québec	3 783	-	3 783	6 991	-	6 991
Ontario	3 783	467	4 250	6 991	1 268	8 259
Manitoba	3 783	94	3 877	6 991	202	7 193
Saskatchewan	3 783	300	4 083	6 991	540	7 531
Alberta	3 783	540	4 323	6 991	1 133	8 124
British Columbia - Colombie-Britannique	3 783	467	4 250	6 991	1 196	8 187
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	3 783	-	3 783	6 991	-	6 991
Yukon Territory - Territoire du Yukon	3 783	600	4 383	6 991	1 200	8 191

Difference between senior citizens' guaranteed minimum income¹ and the low-income cut-off², 10 cities, by marital status, 1979

Écart entre le revenu minimum garanti des personnes âgées 1 et le revenu 2 minimum des économiquent faibles, dans 10 villes, selon la situation de famille, 1979

	Single -	Personnes seules	Married - Couples			
	\$ Excess (Deficiency)	GMI as % of low- income cut-off	\$ Excess (Deficiency)	GMI as % of low- income cut-off		
City - Ville	\$ Excédent (Déficit)	Pourcentage du revenu minimum garanti par rapport au revenu minimum des économiquement faibles	\$ Excédent (Déficit)	Pourcentage du revenu minimum garanti par rapport au revenu minimum des économiquement faibles		
t. John's, Nfld St-Jean (TN.)	(2 383)	61	(1 139)	86		
Charlottetown	(2 383)	61	(1 139)	86		
lalifax	(2 221)	64	(815)	90		
St. John, N.B St-Jean (NB.)	(2 383)	61	(1 139)	86		
fontreal - Montréal	(2 710)	58	(1 576)	82		
oronto	(2 243)	65	(308)	96		
linnipeg	(2 616)	60	(1 374)	84		
Regina	(2 083)	66	(599)	93		
Edmonton	(2 170)	67	(443)	95		
Vancouver	(2 243)	65	(380)	96		

l'Includes Old Age Security and Guaranteed Income Supplement./Y compris la pension de sécurité de la vieillesse et le supplément de revenu garanti.

Sources: Women and Poverty, Report by the National Council of Welfare, October 1979.

La femme et la pauvreté, Rapport du conseil national du bien-être social, octobre 1979.

Statistics Canada, Consumer Income and Expenditure Division, $\underline{\text{Income Distribution by Size in Canada}}, 13-207 (1980).$

Statistique Canada, Division du revenu et des dépenses des consommateurs, Répartition du revenu au Canada selon la taille du revenu, 13-207 (1980).

²The low income cut-offs used to prepare this table are Statistics Canada's revised low income levels for 1979 which give various low-income levels based on the size of place of residence./La définition du revenu minimum des économiquement faibles est fondée sur celle que Statistique Canada a utilisée en 1979 et comprend divers degrés de faibles revenus, établis selon l'importance de la population du lieu de la résidence.

Table 14 - Prevailing weekly wage rates for live-in household workers and average weekly wage rate for foreign workers, 1980-81

This table indicates the prevailing average weekly wage rates for live-in household workers by province and type of worker. Where applicable and/or available, the average weekly wage rate acceptable for validation of job offers to foreign workers is also shown. The weekly wage rates vary from province to province; therefore, the annual prevailing wages for live-in household workers range from \$2 080-\$4 160 in New Brunswick to \$5 148-\$6 760 in Alberta and the Northwest Territories.

Tableau 14 - Taux de salaire hebdomadaires des travailleurs de maison résidants et moyenne des taux de salaire hebdomadaires des travailleurs étrangers, 1980-1981

Ce tableau indique la moyenne des taux de salaire hebdomadaires généralement en vigueur pour les travailleurs de maison résidants, par province et catégorie de travailleurs. Lorsqu'il y a lieu et lorsque les données sont disponibles, le taux de salaire hebdomadaire moyen accepté pour la validation des offres d'emploi aux travailleurs étrangers figure également. Les taux de salaire hebdomadaires variant d'une province à l'autre, les salaires annuels généralement en vigueur pour les travailleurs de maison résidants s'échelonnent de 2 080-4 160 \$ au Nouveau-Brunswick, à 5 148-6 760 \$ en Alberta et dans les Territoires du Nord-Ouest.

Table 14 - Tableau 14

Prevailing average weekly wage rates for live-in household workers and average weekly wage rate acceptable for validation of job offers to foreign workers, by province and class of worker, 1980-81

Moyenne des taux de salaire hebdomadaire en vigueur pour les travailleurs domestiques résidants et moyenne des taux de salaire hebdomadaires des travailleurs étrangers, par province et catégorie de travailleurs, 1980-1981

	Mai	d	Babys	itter	Nanny		Housekeeper		
	Domestique Prevailing		Gardienne d'enfants Prevailing		Nurse		Ménagère		
Province					Prevailing		Prevailing		
	En vigueur	Validation	En vigueur	Validation	En vigueur	Validation	En vigueur	Validation	
v. c. 11 1	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
Newfoundland - Terre-Neuve*	63.20	63.20	63.20	63.20	-	N/A - S/O	-	-	
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Edouard*	119 (min.)	119	40-50	N/V	-	N/V	95-110	N\A	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	40-80	69	35-55	69	-	N/A - S/O	50-100	69	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	65-100	70	60-125	70	60-125	70	60-100	70	
Quebec - Québec*	122 (min.)	122	70-100	122	-	N/V	122 (mir.)	122	
Ontario*	75	82	68	N/V	92+	82	-	82	
Manitoba	96	97-122	-	N/V	-	N/V	-	N/V	
Saskatchewan	122	125.30	65	N/V	-	N/V	122	N/A	
Alberta	99-130	99-130	99-130	99-130		N/V	-	N/V	
British Columbia - Colombie-Britannique	81	81	81	N/V	_	81	81	81	
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	99-130	99-130	99-130	99-130	-	N/V	_	N/V	
Yukon Territory - Territoire du Yukon	81	81	81	N/V	-	81	81	81	

^{*}Provincial minimum wage law applies./La loi provinciale sur le salaire minimum s'applique. N/A = not applicable/S/O = sans objet N/V = not validated/non validé

Source: Domestic Workers on Employment Authorizations, Employment and Immigration Canada, April 1981, Cat. No. MP 15-2/1981E.

Les employés de maison munis d'un visa d'emploi, Rapport, Cabinet du ministre, Emploi et Immigration, avril 1981, n^o de cat. MP 15-2/1981F.

Table 15 - Average weekly take-home wage of domestic workers, by province, 1980-81

This table shows in some detail the take-home pay of domestic workers, the various contributions to government funds, and the ultimate cost to the employer.

Among the provinces, the average weekly wage bill is about \$97.00; the average weekly take-home pay is almost \$88.00, no board included; nearly \$88.50 with board.

NOTE: The deductions amount to 3 to 5% of the cash take-home pay, and yet rarely do domestics benefit from unemployment insurance or pensions. In practice, domestics will either have found new employment or have been required to leave Canada before being able to qualify for UIC; similarly, payments to CPP will not usually yield a pension, depending on the country in which the

entitled to do so.

domestic retires. Few people

make claims to recover contri-

butions, although they are

Tableau 15 - Moyenne du salaire hebdomadaire net des employés de maison par province, 1980-1981

Ce tableau présente de façon relativement précise la rémunération nette des employés de maison, les différentes cotisations aux fonds publics et le coût final pour l'employeur.

Dans l'ensemble des provinces, le salaire hebdomadaire moyen est d'environ 97 \$ et la moyenne du salaire hebdomadaire nette approche 88 \$ sans logement et 88,50 \$ avec le logement.

NOTE: Les déductions représentent 3 à 5 % du salaire net alors que les employés de maison bénéficient rarement de prestations de chômage ou de retraite. En effet, ils ont généralement trouvé un nouvel emploi ou ont été obligés de quitter le Canada avant de remplir les conditions requises pour avoir droit à l'assurance-chômage: parallèlement, les paiements au titre du régime des pensions du Canada ne donnent généralement pas lieu au versement d'une pension, mais cela varie selon le pays dans lequel les employés de maison prennent leur retraite. qu'ils y aient droit, très peu d'entre eux exigent le remboursement de leurs cotisations.

Table 15 - Tableau 15

Average weekly take home wage of domestic workers, effects of room and board and U.I./C.P.P. deduction and employers' weekly wage bill, by province, 1980-81

Moyenne du salaire hebdomadaire net des employés de maison, les frais de chambre et pension, les retenues de l'assurance-chômage et du Fonds de pension, et le coût final hebdomadaire pour l'employeur, par province, 1980-1981

	Validation wage/week	Room and board/week	Weekly total	UI/CPP deduction (board included)	Weekly Take Home	UI/CPP deduction (no board)	Weekly Take Home	Employer's UI/CPP deduction	Employer's total weekly wage bill total
Province	Validation salaire/ semaine	Chambre et pension/ semaine	Total hebdo- madaire	Retenues AC/RPC (pension comprise)	Salaire hebdo- madaire net	Retenues AC/RPC (sans pension)	Salaire hebdo- madaire net	Coûts de 1'employeur AC/RPC	Coût final hebdomadaire total
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
Newfoundland - Terre-Neuve	63.20	40.00	103.20	1.65/1.41	60.14	1.01/.69	61.50	2.31/1.41	66.92
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Edouard	119.00	-	-	1.90/1.69	115.41	1.90/1.69	116.41	2.66/1.69	123.35
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	69.00	40-50	109-119	1.74/1.51	65.75	1.10/.79	67.11	2.44/1.51	72.95
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	70.00	34-45	105-115	1.68/1.44	66.88	1.12/.81	69.07	2.35/1.44	73.79
Quebec - Québec	122.00	30.00	152.00	2.44/2.29	117.24	1.96/1.75	118.29	3.42/2.29	127.71
Ontario	82.00	50.00	132.00	2.12/1.93	77.95	1.34/1.03	79.65	2.97/1.93	86.90
Manitoba	97.00	29.00	126.00	2.02/1.82	93.16	1.56/1.30	94.14	2.82/1.82	101.64
Saskatchewan	125.30	34.02	159.92	2.56/2.43	120.31	1.60/1.35	97.05	3.58/2.43	131.31
Alberta	100.00	51.92	151.92	2.43/2.28	95.23	2.01/1.81	96.18	3.40/2.28	105.68
British Columbia - Colombie-Britannique	81.00	46-52	127-133	2.04/1.84	77.12	1.30/1.01	78.69	2.86/1.84	85.70
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	100.00	51.92	151.92	2.43/2.28	95.23	2.01/1.81	96.18	3.40/2.28	105.68
Yukon Territory - Territoire du Yukon	81.00	46-52	127-133	2.04/1.84	77.12	1.30/1.01	78.69	2.86/1.84	85.70

Source: Domestic Workers on Employment Authorizations, Employment and Immigration Canada, April 1981, Cat. No. MP 15-2/1981E.

Les employés de maison munis d'un visa d'emploi, Rapport, Cabinet du ministre, Emploi et Immigration, avril 1981, n° de cat. MF 15-2/1981F.



Tables 16A and 16B - Bachelor and first professional degree enrolment in universities by field of study and sex, Canada, 1974-75, 1979-80

The table shows that there was an overall increase from 1974-75 to 1979-80 in the number of women as a percentage of the total number who earned degrees. Women accounted for almost 60% of the increased part-time enrolment and about 30% of the increased full-time enrolment.

The traditionally female subjects are still so, with the most noticeable over-representation in household science, education, nursing, rehabilitation medicine, secretarial science, and social work.

However, the data also indicates that more women are enrolling in fields which traditionally have been maledominated.

Tableaux 16A et 16B - Inscriptions dans les universités au niveau du baccalauréat ou du premier cycle professionnel, selon la branche et le sexe, Canada, 1974-1975, 1979-1980

Il ressort de ce tableau que de l'année 1974-1975 à l'année 1979-1980, le pourcentage des femmes ayant obtenu un grade universitaire a, d'une manière générale, augmenté. Elles ont été responsables de presque 60 % de l'augmentation des inscriptions à temps partiel et d'environ 30 % de l'augmentation des inscriptions à temps plein.

Les matières traditionnellement choisies par les femmes restent les mêmes, les matières dans lesquelles leur surreprésentation et la plus remarquable étant les sciences ménagères, l'enseignement, les soins infirmiers, la rééducation, le secrétariat et le travail social.

Toutefois, les données indiquent également qu'un plus grand nombre de femmes s'inscrivent dans des domaines qui étaient traditionnellement réservés aux hommes.

Table 16A - Tableau 16A Bachelor and first professional degree enrolment $^{\rm l}$ in universities, by field of study and registration status, Canada, 1974-75 and 1979-80

Inscriptions au niveau du baccalauréat ou du premier cycle professionnel¹ dans les universités, par branche et conditions d'inscription, Canada, 1974-1975 et 1979-1980

Field of study	-	rolments	Won		Women as percentage of total ²		
Programme d'études	Total des	inscriptions	Fen	mes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble ²		
	1974-1975	1979-1980	1974-1975	1979-1980	1974-1975	1979-1980	
Agriculture					%	%	
Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	122 3 371	201 3 929	43 904	77 1 500	35 27	38 38	
Architecture and landscape architecture - Architecture et architecture paysagiste Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	179 2 519	307 2 633	19 414	59 724	11 16	19 27	
Arts Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	45 177 83 705	40 514 80 809	25 326 38 692	27 184 43 435	56-65 ³ 46-50	67 54	
Arts and science - Arts et sciences Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	11 322 22 572	7 553 19 463	7 625 9 984	5 060 9 773	67 44	67 50	
Commerce and business administration - Commerce et affaires Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	7 399 23 798	12 377 36 252	1 247 3 708	4 387 11 587	17-41 ³ 16-25	35 32	
Dentistry - Art dentaire Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	21 1 867	8 1 999	16 215	1 374	76 12	13 19	
Education - Éducation Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	19 472 25 685	18 162 23 774	13 271 17 025	12 732 18 190	68 66	70 77	
Engineering - Génie Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	1 248 21 631	1 736 29 741	27 642	98 2 053	2-20 ³ 3-10	6 7	
Environmental studies - Études de l'environnement humain Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	138 936	232 1 633	21 235	69 576	15 25	30 35	
Fine and applied arts - Beaux-arts et arts appliqués Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	1 635 6 981	3 029 7 692	944 3 743	2 236 4 776	58-75 ³	74	
Forestry - Foresterie Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	20 1 324	48 1 909	1 113	5 358	54-62 5 9	62 10 19	
Household science – Sciences ménagères Part-time – Temps partiel Full-time – Plein temps	416 4 468	351 3 488	406 4 339	342 3 395	96 97	97 97	
Journalism - Journalisme Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	69 1 267	163 1 230	44 698	88 737	64 55	54 60	
Law - Droit Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	225 8 285	244 9 590	79 1 961	101 3 489	35 24	41 36	
Library and records science - Bibliothéconomie Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	<u>-</u> 58	N/A-S/O N/A-S/O	47	N/A-S/O N/A-S/O	- 81	N/A-S/O N/A-S/O	
Medicine - Médecine Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	174 7 238	68 8 121	54 1 985	40 2 869	31 27	59 35	

Table 16A (cont'd) - Tableau 16A (suite)

	Total en	rolments	Wom		Women as percentage of total ²		
Field of Study - Programme d'études	Total des i	nscriptions		mes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble ²		
	1974-1975	1979-1980	1974-1975	1979-1980	1974-1975	1979-1980	
					%	%	
Music - Musique Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	563 3 392	612 3 304	346 1 934	344 1 887	61 57	56 57	
Nursing - Sciences infirmières Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	690 5 201	1 472 5 342	662 5 083	1 369 5 195	96 98	93 97	
Optometry — Optométrie Part-time — Temps partiel Full-time — Plein temps	3 349	352	2 95	151	67 27	43	
Pharmacy - Pharmacie Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	47 2 633	57 2 782	19 1 539	28 1 774	40 58	49 64	
Physical and health education - Education physique et récréation Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	493 10 221	1 224 11 711	213 4 850	600 6 037	43 47	49 52	
Rehabilitation medicine - Médecine réhabilitation Part-rime - Temps partiel Full-time - Plein temps	209 1 681	370 2 217	192 1 552	335 1 988	92 92	91 90	
Religion and theology — Religion et théologie Part-time — Temps partiel Full-time — Plein temps	789 1 833	1 076 2 461	480 557	691 621	61 30	64 25	
Science - Sciences Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	5 022 41 626	7 688 42 257	1 355 12 070	3 010 14 855	27-43 ³ 29-32	39 35	
Secretarial science — Secrétariat Part-time — Temps partiel Full-time — Plein temps	85 907	252 1 016	85 902	251 1 015	100 99	100 100	
Social work - Service social Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	803 2 837	1 245 3 178	489 1 974	892 2 503	61 70	72 79	
Veterinary medicine - Médecine vétérinaire Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	8 943	11 1 065	3 242	7 469	38 26	64 44	
Other - Autres Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	78 491	1 307 1 385	44 219	789 709	56 45	60 51	
Not reported - Non déclaré Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	202 187	N/A-S/O N/A-S/O	42 39	N/A-S/O N/A-S/O	21-59 ³ 21-69	N/A-S/O N/A-S/O	
Total Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	96 609 288 006	100 307 309 333	53 055 115 761	60 7 9 5 141 040	56-63 40-43	61 46	

¹ See technical note 10, page 53./Voir note technique 10, page 53.

Sources: 1973-1974: Statistics Canada, Education Science and Culture Division, Post-secondary Education Section, Fall Enrolment in Universities 1972-73 - 1973-74, Ottawa, October 1976, Cat. No. 81-204.

Statistique Canada, Division de l'éducation, des sciences et de la culture, Section de l'enseignement post-secondaire, Inscriptions d'automne aux universités 1972-73 et 1973-74, Ottawa, octobre 1976, n° de cat. 81-204.

1978-1979: Universities: Enrolment and Degrees 1978, Ottawa, February 1980, Cat. No. 81-204.

Universités: inscriptions et grades décernés, Ottawa, février 1980, nº de cat. 81-204.

 $^{^2\}mathrm{See}$ technical note 11, page 53./Voir note technique 11, page 53.

³Where some students did not indicate gender, that lack of information gives a possible range to the calculated participation rate of women./Le taux de participation des femmes peut n'être qu'approximatif étant donné le manque d'information concernant le sexe de l'étudiant.

 $\hbox{Table 16B-Tableau 16B} \\ \hbox{Bachelor and first professional degree enrolment}^1 \hbox{ in universities, by field of study and registration status,} \\ \hbox{Canada, 1975-76 and 1980-81}$

Inscriptions au niveau du baccalauréat ou du premier cycle professionnel¹ dans les universités, par branche et conditions d'inscription, Canada, 1975-1976 et 1980-1981

Field of study	Total er	rolments	Wor	ien	Women as percentage of total ²		
Programme d'études	Total des i	inscriptions		mes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble ²		
	1975-1976	1980-1981	1975-1976	1980-1981	1975-1976	1980-1981	
Agriculture					%	%	
Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	110 3 661	237 3 827	31 1 107	90 1 557	28 30	38 41	
Architecture and landscape architecture - Architecture et architecture paysagiste Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	156 2 653	329 2 746	15 498	78 753	10 19	24 27	
Arts Part-time - Temps partiel	47 554	17 359	26 677	11 000			
Full-time - Plein temps	87 584	24 207	26 677 41 252	11 809 13 142	56-67 ³ 47-51	68 54	
Arts and science - Arts et sciences Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	11 497 24 793	11 343 24 381	7 588 11 140	7 501 12 631	66-68 ³ 45-48	66 52	
Commerce and business administration - Commerce et affaires Part-time - Temps partiel	9 696	13 216	1 671	5 165	17~47 ³		
Full-time - Plein temps	26 883	39 474	4 927	13 727	18-28	39 35	
Dentistry - Art dentaire Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	19 1 915	8 1 978	10 250	2 400	53 13	25 20	
Education — Éducation Part-time — Temps partiel Full-time — Plein temps	19 420 30 849	18 988 24 566	13 628 20 914	13 594 18 796	70-73 ³	72 77	
Engineering - Génie Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	1 288 24 155	2 117 30 532	42 943	110 2 360	3-38 ³ 4-6	5 8	
Environmental studies - Études de l'environnement humain Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	242 1 067	292 1 802	37 304	97 665	15 28	33	
Fine and applied arts - Beaux-arts et arts appliqués		2 002	304	665	28	37	
Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	1 822 7 056	3 273 7 983	932 3 816	2 444 4 996	51-79 ³ 54-64	75 63	
Forestry - Foresterie Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	29 1 517	43 1 942	5 169	5 390	17 11	12	
Household science - Sciences ménagères Part-time - Temps partiel			207	370	11	20	
Full-time - Plein temps	435 4 293	362 3 345	431 4 198	353 3 248	99 98	98 97	
Journalism - Journalisme Part-time - Temps partiel	103	7.					
Full-time - Plein temps	1 208	74 1 017	55 690	44 637	53 57	59 63	
Law - Droit Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	108 8 775	276 9 713	33 2 354	130 3 716	31 27	47 38	
Library and records science - Bibliothéconomie Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	- 43	25	,-	15	_	60	
Medicine - Médecine		43	41	13	95	30	
Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	53 7 612	23 7 393	10 2 172	9 2 684	19 29	39 36	

Table 16B (cont'd) - Tableau 16B (suite)

	Total en	rolments	Won		Women as percentage of total ²		
Field of Study - Programme d'études	Total des i	nscriptions	Fen	mes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble ²		
	1975-1976	1980-1981	1975-1976	1980-1981	1975-1976	1980-198	
					%	%	
Music - Musique Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	532 3 615	638 3 206	321 2 068	369 1 827	60 57	58 57	
Nursing - Sciences infirmières Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	663 5 457	1 688 5 380	637 5 318	1 583 5 225	96 97	94 97	
Optometry - Optométrie Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	348	2 405	104	185	30	- 46	
Pharmacy - Pharmacie Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	52 2 686	73 2 754	23 1 624	41 1 754	44 60	56 64	
Physical and health education — Education physique et récréation Part-time — Temps partiel Full-time — Plein temps	613 10 899	1 070 9 820	283 5 236	524 5 021	46 48	49 51	
Rehabilitation medicine - Médecine réhabilitation Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	288 1 800	365 2 255	271 1 650	341 1 996	94 92	93 89	
Religion and theology - Religion et théologie Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	870 1 876	900 1 779	523 561	617 508	60 30	69 29	
Science - Sciences Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	5 341 40 702	2 646 11 361	1 518 12 342	1 125 4 066	28-43 ³ 30-32	43 37	
Secretarial science - Secrétariat Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	97 860	262 994	94 856	261 988	97 100	100 99	
Social work - Service social Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	566 2 861	1 186 3 377	356 2 027	861 2 723	63 71	73 81	
Veterinary medicine - Médecine vétérinaire Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	1 998	737	1 295	333	100 30	- 45	
Other - Autres Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	441 1 210	24 276 83 707	154 612	14 439 39 403	35-79 ³ 51-55	59 47	
Not reported - Non déclaré Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	865 281	1 079 3 458	528 213	717 1 481	61-64 ³ 76-84	66 43	
Total Part-time - Temps partiel Full-time - Plein temps	102 861 307 657	102 150 314 182	55 874 127 681	62 324 145 225	54-64 ³ 42-45	61 46	

¹ See technical note 10, page 53./Voir note technique 10, page 53.

Sources: 1973-1974: Statistics Canada, Education Science and Culture Division, Post-secondary Education Section, Fall Enrolment in Universities 1972-73 - 1973-74, Ottawa, October 1976, Cat. No. 81-204.

Statistique Canada, Division de l'éducation, des sciences et de la culture, Section de l'enseignement post-secondaire, Inscriptions d'automne aux universités 1972-73 et 1973-74, Ottawa, octobre 1976, n $^{\rm o}$ de cat. 81-204.

1978-1979: Universities: Enrolment and Degrees 1978, Ottawa, February 1980, Cat. No. 81-204.
Universités: inscriptions et grades décernés, Ottawa, février 1980, nº de cat. 81-204.

²See technical note 11, page 53./Voir note technique 11, page 53.

³Where some students did not indicate gender, that lack of information gives a possible range to the calculated participation rate of women./Le taux de participation des femmes peut n'être qu'approximatif étant donné le manque d'information concernant le sexe de l'étudiant.

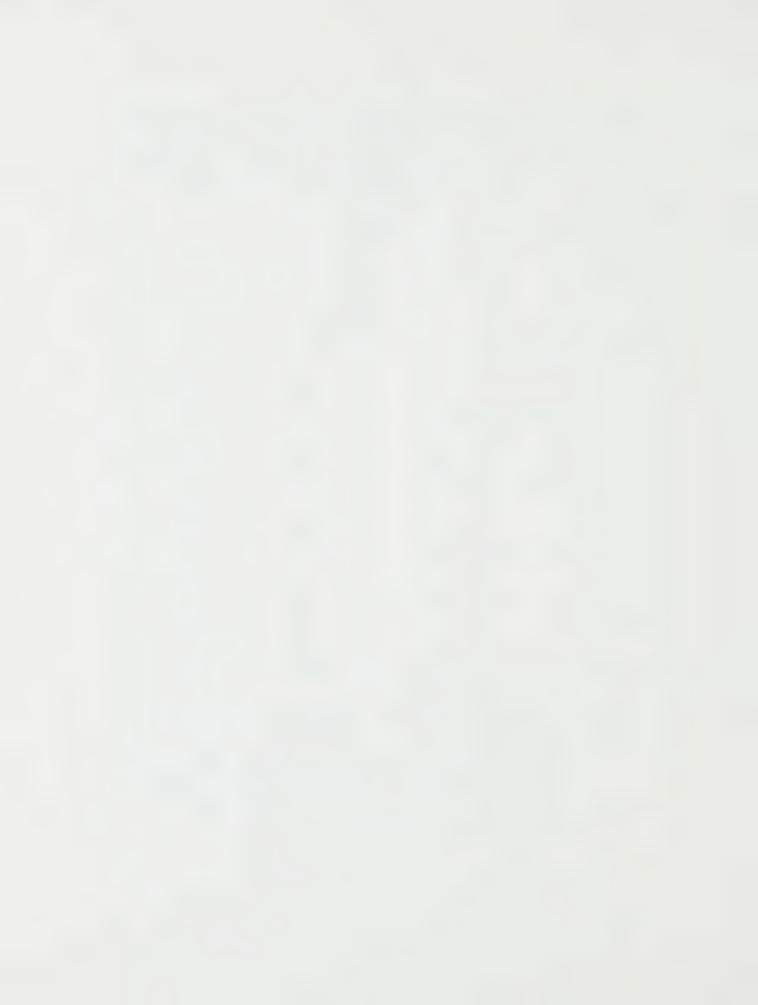


Table 17A and 17B - Participation in Canada Manpower Industrial Training Program by sex and occupational field, 1978-79 and 1979-80

Overall in 1978-79, 28.8% of those participating in the Canada Manpower Industrial Training Program were women. Women made up over 50% of the participants in programs for artistic medical recreational services, and services, teaching, service occupations, and stenographic and However, women clerical trades. accounted for less than 10% of the participants in programs for construction, machining, forestry and logging, mining and quarrying, and transport equipment operator.

Women accounted for 27.4% of the total of those participating in the Canada Manpower Industrial Training Program during 1979-80, a decrease of 1.4% from 1978-79.

There was an increase, from 1978-79 to 1979-80, in the percentage of women in programs for management and administration (4.1%), medical and health services (6.5%), forestry and logging (3%), processing occupations (6.6%), and service occupations (3.4%). There was a decrease in construction (from 2.4% to 1.5%), fabricating, assembling and repairing (3.4%), materials handling (5.5%), machining (3.6%), transport equipment (2%), and other (7.1%).

Tableau 17A et 17B - Participation au programme de formation industrielle de Main-d'oeuvre Canada, selon le sexe et la catégorie professionnelle, 1978-1979 et 1979-1980

D'une manière générale, en 1978-1979, 28,8 % des participants au programme de formation industrielle de Main-d'oeuvre Canada étaient des femmes; elles ont constitué 50 % des participants au programme relatif aux arts et aux loisirs, aux services médicaux et sanitaires, à l'enseignement, aux emplois tertiaires, à la sténographie et aux travaux de bureau. Toutefois, elles ont représenté moins de 10 % des participants dans les domaines de la construction, de l'usinage, de l'exploitation forestière et de l'abattage, des mines et des carrières et des opérateurs de matériel de transport.

Au cours de l'année 1979-1980, les femmes ont constitué 27,4 % du nombre total des participants au programme de formation industrielle de Main-d'oeuvre Canada, ce qui représente une diminution de 1,4 % par rapport à l'année précédente.

Entre l'année 1978-1979 et 1979-1980, on a enregistré une augmentation du pourcentage des femmes participant aux programmes relatifs à la gestion et à l'administration (4,1 %), aux services médicaux et sanitaires (6,5 %), à l'exploitation forestière et à l'abattage (3 %), aux métiers de transformation (6,6 %) et aux emplois tertiaires (3,4 %). En revanche, ce pourcentage a diminué dans les secteurs de la construction (de 2,4 % à 1,5 %) de la fabrication, du montage et de la réparation (3,4 %), de la manutention (5,5 %), de 1'usinage (3,6 %), des transports (2 %) et de la catégorie "autres" (7,1 %).

Table 17A - Tableau 17A

Participation in Canada Manpower Industrial Training Program $^{\rm I}$, by sex and occupational field, Canada, 1978-1979

Nombre de participants du programme de formation industrielle¹ de **la main-d'oeuvre** du Canada, selon le sexe et le domaine professionnel, Canada, 1978-1979

Occupational field	Women		Men			Wo	omen as a percentage of the total
Domaine professionnel	Femmes		Hommes		Total	Po	ourcentage de femmes par rapport à l'ensemble
		%		%		%	%
Arts:							
Artistic and recreational services - Services artistiques et de loisirs	776	3.4	663	1.2	1 439	1.8	53.9
Construction	129	0.6	5 220	9.3	5 349	6.8	2.4
Social and natural sciences - Sciences naturelles et sociales	419	1.8	1 749	3.1	2 168	2.7	19.3
Fabricating, assembling and repairing - Fabrication, montage et réparation	4 731	20.8	14 269	25.4	19 000	24.1	24.9
Management and administration - Gestion et administration	510	2.3	1 442	2.6	1 952	2.5	26.1
Materials handling - Manutention	262	1.1	843	1.5	1 105	1.4	23.7
Medical and health services — Services médicaux et de santé	1 643	7.2	589	1.1	2 232	2.8	73.6
Teaching - Enseignement	238	1.1	215	0.4	453	0.6	52.5
Machining - Usinage	653	2.9	6 460	11.5	7 113	9.0	9.2
rimary industries - Industrie primaire:							
Farming and horticulture - Agriculture et horticulture	180	0.8	1 209	2.1	1 389	1.8	13.0
Forestry and logging - Exploitation forestière, abattage	20	0.1	2 014	3.6	2 034	2.6	1.0
Mining and quarrying - Techniques minières (mines et carrières)	5		965	1.7	970	1.2	0.5
Processing occupations — Métiers de transformation	2 691	11.8	9 770	17.4	12 461	15.8	21.6
Sales - Ventes	1 697	7.5	2 834	5.0	4 531	5.7	37.5
Service occupations - Services	2 852	12.6	2 216	3.9	5 068	6.4	56.3
Stenographic and clerical trades - Sténo-dactylo et travail de bureau	5 178	22.8	2 490	4.4	7 668	9.7	67.5
ransport equipment operator - Opérateur	80	0.4	1 371	2.4	1 451	1.8	5.5
ther - Autres	645	2.8	1 908	3.4	2 553	3.2	25.3
Total	22 709	100.0	56 227	100.0	78 936	100.0	28.8

 $¹_{\mbox{See}}$ technical note 12, page 53./Voir la note technique 12, page 53.

Source: Annual Statistical Bulletin, 1978-79, Canada Manpower Training Program, Program Analysis Division, Employment and Immigration Canada, Table 7.2.

Bulletin statistique annuel, 1978-79, Programme de formation de la main-d'oeuvre du Canada, Division de l'analyse du programme de formation, Emploi et Immigration Canada, Tableau 7.2.

Table 17B - Tableau 17B

Participation in Canada Manpower Industrial Training Program¹, by sex and occupational field, Canada, 1979-1980

Nombre de participants du programme de formation industrielle $^{\rm l}$ de la main-d'oeuvre du Canada, selon le sexe et le domaine professionnel, Canada, 1979-1980

Occupational field	Women		Men			Wom	en as a percentage of the total
Domaine professionnel	Femmes		Hommes		Total	Pou	rcentage de femmes par rapport à l'ensemble
		%		%		%	%
Arts:							
Artistic and recreational services - Services artistiques et de loisirs	731	3.2	603	1.0	1 334	1.6	54.8
Construction	78	0.3	5 142	8.5	5 220	6.3	1.5
Social and natural sciences - Sciences naturelles et sociales	456	2.0	1 762	2.9	2 218	2.7	20.6
Fabricating, assembling and repairing - Fabrication, montage et réparation	4 040	17.7	14 748	24.4	18 788	22.5	21.5
Management and administration - Gestion et administration	547	2.4	1 263	2.1	1 810	2.2	30.2
Materials handling - Manutention	172	0.8	771	1.3	943	1.1	18.2
Medical and health services — Services médicaux et de santé	1 500	6.6	372	0.6	1 872	2.2	80.1
Teaching - Enseignement	224	1.0	191	0.3	415	0.5	54.0
Machining - Usinage	433	1.9	7 289	12.0	7 722	9.3	5.6
Primary industries - Industrie primaire:							
Farming and horticulture - Agriculture et horticulture	177	0.8	1 219	2.0	1 396	1.7	12.7
Forestry and logging - Exploitation forestière, abattage	76	0.3	1 806	3.0	1 882	2.3	4.0
Mining and quarrying - Techniques minières (mines et carrières)	7		1 082	1.8	1 089	1.3	0.6
Processing occupations - Métiers de transformation	2 919	12.8	7 439	12.3	10 358	12.4	28.2
Sales - Ventes	1 977	8.7	3 504	5.8	5 481	6.6	36.1
Service occupations - Services	3 028	13.3	2 048	3.4	5 076	6.1	59.7
Stenographic and clerical trades - Sténo-dactylo et travail de bureau	4 756	20.8	2 297	3.8	7 053	8.5	67.4
Transport equipment operator - Opérateur	54	0.2	1 496	2.5	1 550	1.9	3.5
Other - Autres	1 659	7.3	7 468	12.3	9 127	11.0	18.2
Total	22 834	100.0	60 500	100.0	83 334	100.0	27.4

 $^{^{1}\}mathrm{See}$ technical note 12, page 53./Voir la note technique 12, page 53.

Source: Annual Statistical Bulletin, 1979-80, Canada Manpower Training Program, Program Analysis Division, Employment and Immigration Canada, Table 7.2.

Bulletin statistique annuel, 1979-80, Programme de formation de la main-d'oeuvre du Canada, Division de l'analyse du programme de formation, Emploi et Immigration-Canada, Tableau 7.2.



TECHNICAL NOTES

1. Readers familiar with the 1976 and 1977 editions of Women in the Labour Force: Facts and Figures, Part III, will note an apparent decline in the percentage of female paid workers who are unionized. In 1976 and 1977, the rate was 26.8%, while it was 23.3% in 1978, and 23.7% in 1979.

However, the difference in unionization rates is due to the use of different sources of figures on union members. In 1976 and 1977, the number of union members was taken from unpublished data from Labour Canada, Labour Organization Section; in 1978 and 1979, figures for union members were taken from Statistics Canada's Report on Corporations and Labour Unions Returns Act (catalogue 71-202) (CALURA).

If the CALURA figures are used for 1976 and 1977, the unionization rates for women are 21.3% and 21.2%, respectively. Using these figures, the rate of unionization among women has remained steady and has, in fact, increased slightly.

- 2. <u>Selected industries</u> The industrial breakdown is based on the 1970 Standard Industrial Classification, produced by Statistics Canada.
- 3. Paid workers Persons entitled to or receiving remuneration from employers for labour or services performed (does not include the self-employed).
- 4. <u>Labour force</u> Is that proportion of the population 15 years of age and over (civilian noninstitutional) who, at the time of the survey, were

NOTES TECHNIQUES

1. Les lecteurs qui connaissent déjà les éditions de 1976 et de 1977 Les Femmes dans la population active, Faits et Données, Partie III, remarqueront qu'un déclin apparent se fait jour dans la proportion des travailleuses rémunérées qui sont syndiquées. En 1976 et 1977, le taux était de 26,8 %, alors qu'il ne s'élève qu'à 23,3 % en 1978 et à 23,7 % en 1979.

Il convient toutefois de noter que la différence entre les taux de syndicalisation est due à l'utilisation de différentes sources de renseignements. En 1976 et 1977, le nombre de syndiqués était extrait de données non publiées provenant de la Section des organisations de travailleurs de Travail Canada; en 1978 et 1979, ces chiffres étaient tirés du rapport de Statistique Canada concernant la Loi sur les déclarations des corporations et des syndicats ouvriers (n° de catalogue 71-202) (CALURA).

Si les chiffres CALURA sont utilisés pour 1976 et 1977, le taux de syndicalisation des femmes est de 21,3 % et de 21,2 % respectivement, ce qui signifie qu'il est demeuré stable et s'est même légèrement élevé.

- 2. <u>Industries choisies</u> La répartition des <u>industries</u> a été établie en fonction de la Classification des activités économiques (1970) de Statistique Canada.
- 3. Travailleurs rémunérés Personnes qui, en raison du travail ou des services qu'elles fournissent, ont le droit d'être rémunérées ou sont rémunérées (ne comprend pas les travailleurs autonomes).
- 4. <u>Population active</u> Il s'agit des personnes de 15 ans et plus (population hors institutions) qui, au moment de l'enquête, avaient un emploi ou étaient

employed or unemployed. Persons not counted in the labour force include those in the population (civilian noninstitutional) 15 years of age and over who were going to school, too ill, had personal responsibilities, were retired, laid off or fired, and who had not worked in the last five years or never worked. Housewives, students and others who worked part-time are classified as employed. If they looked for work they are classified as unemployed.

- 5. Women executive board members/total members The percentage of union executive board members who are women.
- 6. <u>International Unions</u> Unions having an affiliation in Canada. The figures relate to Canadian board members only.
- 7. Data on maternity benefits paid under the Unemployment Insurance Program is obtained from Statistics Canada's "Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act". The data are received by Statistics Canada from the Canada Employment and Immigration Commission (formerly the Unemployment Insurance Commission).
- 8. Claims allowed An application for benefit is decided upon and can be either allowed or disallowed. A claim can be allowed with or without disqualification or disentitlement.
- 9. Initial claim allowed A claim is initial if no other benefit rights are currently in existence according to commission records. Initial claim allowed means that the benefit period has been established except in the case of retirement benefits where the benefit period is not established.

en chômage. Cela ne comprend pas les personnes de 15 ans et plus (population hors institutions) qui étaient étudiantes, très malades, avaient des responsabilités personnelles, étaient retraitées, en disponibilité ou licenciées, n'avaient pas travaillé au cours des cinq dernières années ou n'avaient jamais travaillé. Les ménagères, les étudiants et autres qui avaient travaillé à temps partiel figurent dans la population active. Si ces personnes cherchaient du travail, elles figurent parmi les chômeurs.

- 5. Femmes membres d'un conseil exécutif/ total des membres - Le pourcentage de femmes au sein de conseils exécutifs syndicaux.
- 6. Syndicats internationaux Les syndicats qui sont représentés au Canada. Les chiffres se rapportent uniquement aux membres de conseils canadiens.
- 7. Les données sur les prestations de maternité versées dans le cadre du programme d'assurance-chômage sont tirées du document de Statistique Canada intitulé "Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage". Statistique Canada obtient ces données de la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada (l'ancienne Commission d'assurance-chômage).
- 8. Demandes de prestations approuvées Les demandes de prestations sont étudiées avant d'être acceptées ou rejetées. Une demande peut être approuvée, qu'il y ait ou non exclusion ou inadmissibilité.
- 9. Demande initiale approuvée Une demande est considérée comme initiale lorsque les dossiers de la Commission indiquent que l'intéressé ne touche pas d'autres prestations dans le moment même. L'expression "demande initiale approuvée" signifie que la période de prestation a été établie sauf lorsqu'il s'agit de

10. Information on university enrolments and university degrees awarded has been taken from the Statistics Canada publication "Universities: Enrolment and Degrees". This publication, which prior to 1977 was a twopart publication, is the product of two separate surveys. Each survey has 100% coverage of degree-granting institu-The enrolment survey uses information from the teaching institution's registration in aggregate form on a questionnaire or more commonly in individual student records on tape-The information from the computer. graduate survey is more basic and is reported in much the same way. counts the number of degrees, diplomas and certificates awarded rather than the number of students who receive them.

- 11. Women/total The number of women who earned degrees as a percentage of the total number who earned degrees.
- Canada Manpower Industrial Train-12. ing Program - A federally operated program which came into effect June 17, 1974. It provides on the job training in occupations not appropriate for apprenticeship. The federal government fully reimburses the company providing training for teaching materials, instructor's salaries, travelling expenses and living expenses, course fees if contracted to an educational institution, wages of employees with special needs, wages of unemployed workers hired for the program and wages of employees already in the company's employ. The company bears the cost of administration, equipment rental and

prestations de retraite, auquel cas la période de prestation n'est pas déterminée.

- 10. Les renseignements sur les inscriptions et les grades universitaires sont tirés de la publication de Statistique Canada intitulée "Universités: Inscriptions et grades décernés". Ce document qui, avant 1977, comprenait deux parties, est le résultat de deux enquêtes distinctes dont chacune couvre la totalité des institutions qui décernent des grades. On s'est servi, pour l'enquête sur les inscriptions, de données tirées d'un questionnaire général sur les inscriptions dans chaque institution et surtout des dossiers individuels des étudiants enregistrés sur bandes informatiques. Les données de l'enquête sur les diplômés sont plus élémentaires et sont communiquées à peu près de la même façon. Elles portent sur le nombre de grades, de diplômes et de certificats décernés plutôt que sur le nombre d'étudiants qui les ont obtenus.
- 11. <u>Femmes/total</u> Le nombre de femmes qui ont obtenu des diplômes par rapport au total des diplômés.
- 12. Programme de formation industrielle de Main-d'oeuvre Canada - Il s'agit d'un programme fédéral en vigueur depuis le 17 juin 1974, qui vise à donner une formation en cours d'emploi dans des domaines qui ne se prêtent pas à l'apprentissage. Le gouvernement fédéral rembourse à la compagnie qui donne la formation, le matériel d'enseignement, le traitement des instructeurs, les dépenses de voyages et les frais de subsistance, les frais de scolarité exigés d'une maison d'enseignement, le salaire des employés qui ont des besoins spéciaux, celui des chômeurs inscrits au programme ainsi que celui des employés déjà au service de la compagnie. Celle-ci paie,

production materials. The provincial governments are responsible for approving federal support and monitoring the training programs while the company is responsible for implementing the program. The CMITP will not cover training for skills already available on the labour market.

par contre, les coûts d'administration, de location du matériel et de l'équipement de production. Il incombe aux gouvernements provinciaux d'approuver les subventions du gouvernement fédéral et de contrôler la mise en oeuvre des programmes de formation par la compagnie. Le programme de formation industrielle de Main-d'oeuvre Canada ne s'applique pas aux domaines où il y a une offre sur le marché du travail.

















